

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 10-03-2020

Mødedato Tirsdag d. 10. marts 2020 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 3, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på antal forsørgede.....	4
Evaluering af mål med integration.....	5
Midtvejsstatus integrations- og beskæftigelsesambassadør.....	7
Jobcenterindblik.....	9
Effekt af virksomhedsrettede tilbud.....	12
Vækst via viden 2.....	15
Orientering.....	17

Punkt 15: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-17-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 16: Status på antal forsørgede

15.00.00-G01-17-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen giver en status på den aktuelle situation ift. antal forsørgede.

Sagsfremstilling

Forvaltningen vil på mødet give status på antal forsørgede samlet set og for de enkelte ydelsesgrupper. Udover en status vil der ligeledes blive orienteret om udviklingen i antal forsørgede over tid.

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen

Beslutning

Drøftet.

Udvalget vil gerne have en tilsvarende drøftelse ca. hvert halve år

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 17: Evaluering af mål med integration

00.10.00-G00-6-17

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Center Arbejdsmarked og Borgerservice har netop afsluttet integrationsprojektet "En aktiv start på vej til job". Forvaltningen redegør i sagen for projektets resultater.

Sagsfremstilling

Rebild Kommune fik i 2016 tilsagn om midler fra puljen "I mål med Integration", fordi kommunens resultater på integrationsområdet var blandt de dårligste i landet. Projektets primære formål har været at øge effekterne af den beskæftigelsesrettede indsats for flygtninge de første 3 år efter tilflytning til kommunen. Det har gennem hele projektperioden været Rebild Kommunes mål at skabe selvforsørgende og selvhjulpne integrationsborgere, der tager ansvar for eget (arbejds-)liv.

Det har på den baggrund været Rebild Kommunes fokus at forbedre resultaterne på integrationsområdet, så nyankomne flygtnings tilknytning til arbejdsmarkedet sker væsentligt tidligere, end det havde været tilfældet hidtil. Med det som bagtæppe har den overordnede problemstilling i projektet været at udvikle en tidlig og effektiv beskæftigelsesrettet indsats, der bringer nyankomne flygtninge hurtigere i selvforsørgelse gennem ordinært arbejde eller uddannelse. Dette gennem et dedikeret fokus på den tidlige kontakt til nyvisiterede og en målrettet kompetenceudvikling gennem kontinuerlig virksomhedsrettet indsats. Nytilkomne integrationsborgere skulle hurtigere tættere på arbejdsmarkedet og i selvforsørgelse ved tidligt at afdække målgruppens kompetencer for at matche med efterspørgsel hos virksomheder på det lokale arbejdsmarked. Dette med et særligt fokus på at selvforsørgelsesgraden inden for de første 52 uger efter ankomst til kommunen øges markant.

Projektet blev startet op i efteråret 2016 og blev afsluttet i september 2019. Efterfølgende er der arbejdet på at sikre en forankring af de virkningsfulde elementer i projektet samt at gøre status på målsætningerne.

Resultaterne er opgjort ved at se på, hvor stor en andel af målgruppen, som ved nedslag henholdsvis 26 uger, 52 uger og 3 år efter ankomst til Rebild er selvforsørgende og dermed ikke længere på forsørgelse.

Tabellen herunder viser målene for de enkelte år i projektet, samt de opnåede resultater.

		2016	2017	2018	2019
Selvforsørgende 26 uger efter modtagelse	Mål	12%	17%	20%	25%
	Resultat	3%	7%	15%	33%
Selvforsørgende 52 uger efter modtagelse	Mål	15%	22%	26%	30%
	Resultat	5%	17%	21%	50%
Selvforsørgende 3 år efter modtagelse	Mål	25%	32%	41%	50%
	Resultat	58%	69%	61%	67%

Tabellen viser, at resultaterne været markant bedre end målsætningerne for selvforsørgelse efter 3 år i hele projektperioden. Det viser, at målet har været for lavt sat. Ser man på selvforsørgelsesgraden efter både 26 og 52 uger har resultaterne været markant lavere end målet i starten af projektet og er gradvist forbedret for i begge tilfælde at indfri målet i 2019. Dette skal dog ses i lyset af den kraftigt reducerede tilgang af flygtninge efter 2016. Men de afsluttende mål for projektet blev alle nået.

Der er dog fortsat stor forskel på resultaterne for kvinder og mænd. På den baggrund søgte og fik Rebild Kommune midler til at iværksætte et nyt projekt på integrationsområdet (Projekt Integrations- og beskæftigelsesambassadør), hvor fokus fortsat er på vejen til beskæftigelse og selvforsørgelse, men med særligt fokus på kvinderne.

Økonomi

Rebild Kommune har modtaget 1.611.594 kr. i ekstern finansiering fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration til at gennemføre projektet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 18: Midtvejsstatus integrations- og beskæftigelsesambassadør

00.00.00-A00-2-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Jobcenter Rebild ansøgte i 2018 støtte til projekt Integrations- og beskæftigelsesambassadør. Målet er at øge beskæftigelsesgraden ved hjælp af ansættelse af en integrations- og beskæftigelsesambassadør.

Jobcenter Rebild fik i alt bevilget 1.750.00 kr. til at gennemføre projektet, som blev igangsat i august 2018 og løber til udgangen af 2021. Der gives en kort status på projektet.

Sagsfremstilling

Baggrund

Jobcenter Rebild har tidligere deltaget i projekt "En aktiv start på vej til job" – hvor det lykkedes at få en hel del mænd med flygtningestatus i beskæftigelse, hvorimod det kun i meget begrænset omfang lykkedes at flytte kvinderne til beskæftigelse. På den baggrund blev der ansøgt om midler til ansættelse af en integrations- og beskæftigelsesambassadør til at løfte denne opgave.

Integrations- og beskæftigelsesambassadør skal styrke kommunens indsats med at skabe flest mulige ordinære jobs til flygtninge og familiesammenførte. Dette opnås bl.a. gennem succesfulde IGU-forløb, virksomhedspraktikker og job med løntilskud, hvor der er et godt match mellem flygtning og virksomhed, som tager udgangspunkt i virksomhedernes behov for arbejdskraft. Derfor skal ambassadørerne også sikre, at kontakten til virksomhederne styrkes, så virksomhederne oplever en hurtig og kvalificeret service i tæt dialog med kommunen.

Mål for indsatsen

Gennem særlig fokus på målgruppen er det Jobcenterets ambition at øge beskæftigelsesgraden ved hjælp af:

- Styrket samarbejde med private virksomheder (sikre at rettidighed ift. virksomhedsrettet indsats overholdes, og sikre tydelig progression i de virksomhedsrettede tilbud i tæt dialog med virksomhederne)
- Udarbejdelse og implementering af Job- og IGU-strategi målrettet offentlige arbejdspladser i Rebild Kommune. Særligt inden for områderne institutioner, ældrecentre og skoler
- Kortlægning af målgruppen på baggrund af arbejdsmarkedsparathed. Alle deltagere skal være digitalt selvhjulpne og have et søgbart Jobnet C
- Udvikling af et understøttende vejlednings- og opkvalificeringsforløb målrettet kvinderne, der tager udgangspunkt i målgruppens ressourcer og barrierer – heriblandt hverdagsmestring og familieliv.

Status på indsats

Der har undervejs været en del udfordringer omkring at tilvejebringe de rette kompetencer til opgaven. Status er, at dette er løst, og at de rette kompetencer i dag er til rådighed. Det har dog betydet, at der har været en langsommere progression i projektet end forventet.

Siden opstart af projektet har det, i forhold til det særlige fokus på kvinder, vist sig, at målgruppen har været under forandring, og at målgruppen er blevet for smal. Der arbejdes i dag med både nyankomne flygtninge, kvinder og unge, så målgruppen i projektet er blevet udvidet. Der er gennemført et rent kvindeforløb. Med afsæt i det forløb blev der yderligere udviklet og gennemført yderligere to forløb. Et for arabisk talende og et for triginysk talende, hvor der både deltog mænd og kvinder.

Plan for fremtidig fremdriften i projektet

Indsatsen vil fremadrettet være håndholdt, således at der arbejdes individuelt med den enkelte borger med udgangspunkt i de erfaringer og kompetencer, den enkelte har erhvervet sig gennem den forudgående indsats. Der er fokus på udarbejdelse af CV og jobsøgningsstrategier, som tager udgangspunkt i brancher, hvor der efterspørges arbejdskraft.

Fremadrettet er det planlagt at sætte fokus på de få unge flygtninge, der er omfattet af den eksisterende indsats for unge i Rebild. Fokus skal her være på fritidsjob og vigtigheden i dette. Der arbejdes lige nu på en beskrivelse af indsatsen og implementering heraf.

Der skal ligeledes arbejdes yderligere på at udbygge og skærpe samarbejdet om IGU med virksomheder, såvel private som offentlige.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget noterer sig med tilfredshed, at der er en god plan for fremdrift i projektet

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 19: Jobcenterindblik

15.00.00-P22-255-11

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Der fremlægges kvartalsvis en tematiseret aktivitetsopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget. Arbejdsmarkedsudvalget fik på seneste møde en orientering om rammerne for Beskæftigelsesministeriets model for skærpet tilsyn. Nu er første rapport med udgangspunkt i modellen offentliggjort og aktivitetsopfølgningen redegør for rapportens vurdering af beskæftigelsesindsatsen i Rebild Kommune.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har netop offentliggjort et nyt "Jobcenterindblik", som skal skabe mere gennemsigtighed omkring resultater og indsatser på beskæftigelsesområdet i de enkelte kommuner.

Opgørelserne udgør en vigtig del af udmøntningen af den politiske aftale bag den forenklede beskæftigelsesindsats. Med aftalen får kommunerne fra 1. januar 2020 større mulighed for at tilrettelægge den aktive indsats efter den enkelte borgers behov. De mere frie rammer modsvares af en styrket opfølgning på kommunernes indsats for at sikre, at borgerne ikke efterlades passive uden indsats og kontakt med jobcenteret.

Jobcenterindblikket supplerer den allerede kendte rangering af kommunernes resultater med en opgørelse af beskæftigelsesministerens fokusmål, som går på omfanget af beskæftigelsesindsatsen i de enkelte kommuner. Helt konkret opgøres det, om kommunerne lever op til målet om at mindst 80 % af langvarige ydelsesmodtagere har haft mindst fire samtaler henholdsvis deltaget i mindst et aktivt tilbud eller haft 225 timers ordinær beskæftigelse det seneste år.

Det skal bemærkes, at de udmeldte fokusmål først er gældende fra 2020, hvor forenkling af reglerne på beskæftigelsesområdet er trådt i kraft. Først i april 2021 vil det første gang blive vurderet, om kommunerne skal omfattes af skærpet tilsyn. Det vil ske på baggrund af den nyeste tilgængelig opgørelse af kommunernes resultater, mens fokusmålene holdes op mod kommunernes indsats i 2020.

Rapporten deler overordnet kommunerne ind i 4 kategorier, som afspejler, hvorvidt de lever op til henholdsvis resultatmål og fokusmål.

	Lever op til resultatmål	Lever <u>ikke</u> op til resultatmål
Lever op til fokusmål	Inspirationskommune (23)	Aktuelt ikke i risiko (19)
Lever <u>ikke</u> op til fokusmål	Opmærksomhedskommune (29)	Risiko for skærpet tilsyn (27)

Rebild Kommune ligger i den første jobindblikrapport i kategorien "Inspirationskommune", da både resultatmålet og begge fokusmål ligger bedre end de fastlagte målsætninger.

Figuren herunder viser status for resultatmålet i Rebild Kommune. Det fremgår, at Rebild i seneste opgørelse (2018) havde 0,24 procentpoints færre på offentlig forsørgelse end forventet ud fra kommunens rammevilkår. Det svarer til ca. 40 fuldtidspersoner.

Tabel 1.4: Hvordan klarer Rebild sig ift. sit resultatmål?

Januar 2018 - december 2018

Resultatmål for skærpet tilsyn	Forventet andel (%)	Faktiske andel (%)	Forskel i andel (%-point)
Kommunens faktiske andel borgere på offentlig forsørgelse skal være mindre end kommunens forventede andel	7,77	7,53	-0,24

I figuren herunder fremgår status for fokusmålene.

Tabel 1.5: Hvordan klarer Rebild sig ift. fokusmålene for samtaler og beskæftigelsesrettede tilbud?

December 2019



Fokusbål for skærpet tilsyn	Opfyldelse af fokusbål de seneste 12 mdr. (%)	Krav for at opfylde fokusbål ved årets udgang (%)
I gennemsnit skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 mdrs. anciennitet modtage mindst 4 samtaler de sidste 12 mdr.	88,47	Kommunen opfylder fokusbålet for året
I gennemsnit skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 mdrs. anciennitet opnå 225 timers ordinær beskæftigelse eller modtage mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud de sidste 12 mdr.	84,07	Kommunen opfylder fokusbålet for året

Tallene viser gennemsnittet for hele 2019 og det fremgår, at 88,47 % af ydelsesmodtagerne i Rebild med mindst 12 måneders anciennitet, har modtaget mindst 4 samtaler de sidste 12 måneder. For samme gruppe viser tallene, at 84,07 % enten havde mindst 225 timers ordinær beskæftigelse eller modtaget mindst et beskæftigelsesrettet tilbud. Målet er, at begge skal være mere end 80 %.

I jobcenterindblikket fremgår også status for den seneste periode, som er 4. kvartal 2019. Figuren herunder viser status for Rebild Kommune samt en rangering blandt landets 98 kommuner.

Tabel 1.3: Får kommunens langvarige ydelsesmodtagere en indsats?

Oktober 2019 - december 2019

	Antal unikke borgere, der i perioden har opnået 6 mdrs. anciennitet*	Antal borgere, hvor indsatsmålet er opfyldt*	Andel, hvor indsatsmålet er opfyldt (%)*	Progression ift. sidste månedlige opdatering	Placering blandt 98 kommuner ift. andel
Mindst 4 samtaler de sidste 12 mdr.	583	525	90,0		10
Mindst 225 timers ordinær beskæftigelse eller 1 beskæftigelsesrettet tilbud de sidste 12 mdr.	561	481	85,7		36



Figuren viser, at Rebild lå lidt højere på begge fokusbål i 4. kvartal end i hele 2019 under et. Det gav Rebild Kommune en placering som nr. 10 i forhold til samtaler og nr. 36 i forhold til ordinære timer eller beskæftigelsesrettede tilbud.

Udover ministerens fokusbål omkring indsatsen over for kommunernes langvarige ydelsesmodtagere, indeholder jobcenterindblikket også en status på kommunernes tidlige indsats. Her er der ikke opstillet konkrete mål. I stedet er kommunerne alene rangeret blandt de øvrige kommuner.

Figuren herunder viser status for den tidlige indsats i Rebild i 4. kvartal 2019.

Tabel 1.2: Får kommunens ydelsesmodtagere en tidlig indsats?

Oktober 2019 - december 2019

	Antal unikke borgere, der i perioden har opnået 6 mdrs. anciennitet*	Antal borgere, hvor indsatsmålet er opfyldt*	Andel, hvor indsatsmålet er opfyldt (%)*	Progression ift. sidste månedlige opdatering	Placering blandt 98 kommuner ift. andel
Mindst 4 samtaler de første 6 mdr.	211	160	75,9		26
Mindst 113 timers ordinær beskæftigelse eller 1 beskæftigelsesrettet tilbud de første 6 mdr.	204	151	74,2		40

Det fremgår, at Rebild i 4. kvartal var rangeret som nr. 26 når det handler om at nye ydelsesmodtagere modtager mindst 4 samtaler de første 6 måneder og som nr. 40, når det handler om at samme gruppe opnår ordinære timer eller deltager i beskæftigelsesrettede tilbud.

Jobcenterindblikket opdateres månedligt med nye data for samtaler og beskæftigelsesrettede tilbud. Tallene der vedrører kommunens resultater opdateres halvårligt.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Rebild kommunes Jobcenterindblikrapport for december 2019

Oversigt over alle kommuners status på resultat- og fokusmål

Punkt 20: Effekt af virksomhedsrettede tilbud

15.00.00-P22-255-11

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

På fællesseminaret i september 2019 blev forvaltningen bedt om at se nærmere på, hvad der kommer ud af de virksomhedsrettede tilbud, som ledige borgere i Rebild deltager i. Forvaltningen har på den baggrund lavet en opgørelse over resultaterne for ledige på a-dagpenge i de seneste to år.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har gennemgået 713 virksomhedspraktikforløb og 92 ansættelser med løntilskud, som a-dagpengemodtagere har afsluttet i 2018 og 2019. I de følgende redegøres der for resultaterne af gennemgangen. Resultaterne er opgjort ved at se på, hvor mange som var i selvforsørgelse ved udgangen af den efterfølgende måned. Dette giver en indikation af, om der har været en umiddelbar effekt, men omvendt kan forløbet godt have gjort en forskel uden det opfanges i denne opgørelse. Samtidig er der ikke taget højde for, hvilken type virksomhed de ledige har været i tilbud i eller hvor lang ledighed der er gået forud.

Det samlede resultat fremgår af tabellen herunder.

Tilbudstype	2019		2018		I alt	
	Antal	Andel i selvforsørgelse	Antal	Andel i selvforsørgelse	Antal	Andel i selvforsørgelse
Virksomhedspraktik	324	23,1%	389	30,3%	713	27,1%
Ansættelse med løntilskud	36	61,1%	56	44,6%	92	51,1%

Som det fremgår af tabellen, etableres der markant flere virksomhedspraktikker end løntilskud. Men effekten er også generelt lavere for praktikker end for ansættelser med løntilskud. Resultaterne af virksomhedspraktik var bedre i 2018 end i 2019, mens det omvendte gjorde sig gældende for løntilskudsansættelser. Samtidig fremgår det, at generelt blev etableret flere virksomhedsrettede tilbud i 2018.

I det følgende er resultaterne delt op efter, hvilke a-kasser de ledige kommer fra, samt deres alder og køn.

A-kasser

Ser man på resultaterne af virksomhedspraktikker fordelt på a-kasser, ser det således ud:

A-kasse	Antal	Andel i selvforsørgelse
14. Socialpædagoger	8	25,0%
15. 3FA	114	35,1%
17. FOA - Fag og arbejde	43	23,3%
18. Danmarks Lærere	19	15,8%
22. Det Faglige Hus	55	27,3%
24. Metalarbejdere	27	37,0%
34. Næring mv.	13	15,4%
53. HK	82	36,6%
57. Min A-kasse	22	22,7%
67. Ledernes A-kasse	25	12,0%
72. Teknikernes A-Kasse	8	37,5%
73. Kristelig A-Kasse	92	21,7%
76. Danske Sundhedsorg. A-kasse	18	27,8%
81. BUPL, A-kasse	21	33,3%
86. Akademikernes	49	26,5%
88. Magistrenes A-Kasse	28	14,3%
92. Funkt. Og Tjenestemænd	29	20,7%
94. ASE	38	26,3%
98. CA	13	23,1%
I alt	713	27,1%

Note: A-kasser med mindre end 5 forløb er ikke vist

Tabellen viser, at de 8 ledige fra Teknikernes a-kasse med 37,5 % har opnået den højeste selvforsørgelsesgrad efter afsluttet praktik, mens de 25 ledige fra Ledernes A-kasse med 12 % har den laveste selvforsørgelsesgrad.

For ansættelser med løntilskud ser det således ud:

A-kasse	Antal	Andel i selvforsørgelse
15. 3FA	14	28,6%
17. FOA - Fag og arbejde	9	33,3%
22. Det Faglige Hus	11	63,6%
53. HK	8	62,5%
73. Kristelig A-Kasse	9	55,6%
86. Akademikernes	8	62,5%
88. Magistrenes A-Kasse	5	80,0%
94. ASE	8	37,5%
I alt	92	51,1%

Note: A-kasser med mindre end 5 forløb er ikke vist

Selvforsørgelsesgraden efter en ansættelse med løntilskud har været højest for de 5 ledige fra Magistrenes a-kasse, mens de 14 ledige fra 3F A-kasse med 28,6 % har den laveste selvforsørgelsesgrad.

Køn og alder

I tabellen herunder fremgår selvforsørgelsesgraden for henholdsvis virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud fordelt på køn.

Køn	Virksomhedspraktik		Ansættelse med løntilskud	
	Antal	Andel i selvforsørgelse	Antal	Andel i selvforsørgelse
Kvinde	440	24,5%	34	61,8%
Mand	273	31,1%	58	44,8%
I alt	713	27,1%	92	51,1%

Tabellen viser, at der er flere kvinder blandt ledige som har deltaget i virksomhedspraktik, mens der er flest mænd som har været ansat med løntilskud. Ser man på selvforsørgelsesgraden er det i begge tilfælde den mindste gruppe, som har den største andel i selvforsørgelse efter forløbene.

Herunder er andelen af selvforsørgede delt op på de lediges alder.

Alder	Virksomhedspraktik		Ansættelse med løntilskud	
	Antal	Andel i selvforsørgelse	Antal	Andel i selvforsørgelse
1: Under 30 år	167	30,5%	20	45,0%
2: 30-39 år	182	31,3%	20	55,0%
3: 40-49 år	125	24,0%	9	33,3%
4: 50-59 år	141	28,4%	27	66,7%
5: Over 60 år	98	15,3%	16	37,5%
I alt	713	27,1%	92	51,1%

Ser man på selvforsørgelsesgraden efter virksomhedspraktik er der en klar tendens til, at den er højest for de yngste og lavest for de ældste. Således er selvforsørgelsesgraden hos ledige under 40 år omkring 31 %, mens selvforsørgelsesgraden hos ledige over 60 år er ca. den halve. Selvforsørgelsesgraden efter ansættelse med løntilskud er højest for gruppen 50-59 år og lavest for gruppen 40-49 år, som dog kun udgøres af 9 forløb. Men også her ligger ledige over 60 år markant under gennemsnittet.

Samlet set er resultaterne ikke overraskende bedst for ansættelser med løntilskud og der er forholdsvis store variationer på tværs af a-kasser for både praktik og løntilskud. Virksomhedspraktik har haft de bedste resultater for mænd, mens ansættelser med løntilskud har givet de bedste resultater for kvinder. Ledige under 40 år har de bedste resultater med virksomhedspraktik, mens de 50-59-årige har fået mest ud af ansættelse med løntilskud.

De overordnede resultater er at svære at vurdere, da der ikke tidligere er direkte sammenlignelige opgørelser. Men opgørelsen kan fremadrettet anvendes som baseline for at følge udviklingen og dermed også til at vurdere iværksatte tiltag rettet mod at øge effekten af den virksomhedsrettede indsats. For effekten afgøres ikke alene af køn, alder og a-kasse. Det er fx afgørende, at der i dialogen med den ledige og virksomheden sker en klar forventningsafstemning, så der skabes et solidt udgangspunkt for, at forløbet giver mening for alle parter. Samtidig er det afgørende, at der løbende følges tæt op og, at forløbene afbrydes eller aftalerne justeres, hvis forløbet ikke har udsigt til at skabe de ønskede resultater.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen.

Beslutning

Udsættes til juni-mødet.

Sendes til drøftelse på maj-mødet i det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Sagen suppleres med opgørelse af samlede antal forløb og oversigt over typer af virksomheder. Sagen suppleres desuden med et par cases.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 21: Vækst via viden 2

15.00.00-G01-12-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Vækst via viden 2 er et projekt, der er igangsat af Kommunernes Koordineringsråd (KKR) og Business Region North (BRN) i samarbejde med en bred partnerkreds fra erhvervs-, beskæftigelses- og uddannelsessystemet. Vækst via viden 2 skal være med til at skabe vækst og udvikling og sikre, at de nordjyske virksomheder får den arbejdskraft de efterspørger, herunder også højtuddannet arbejdskraft.

Sagsfremstilling

Baggrund

Nordjylland står stærkt på uddannelsessiden med flere videregående uddannelser i landsdelen – Aalborg Universitet i Aalborg, Professionshøjskolen UCN i Aalborg, Thisted og Hjørring, samt Martec i Frederikshavn.

Men virksomhederne, særligt uden for Aalborg, oplever, at det kan være vanskeligt at tiltrække og fastholde højtuddannet arbejdskraft. Derfor besluttede KKR Nordjylland ved udgangen af 2018, at der i samarbejde med Business Region North Denmark (BRN) skal tages initiativ til at understøtte, at ny- og højtuddannede søger job i hele regionen, hvor der er efterspørgsel på deres arbejdskraft – med henblik på at understøtte grundlaget for vækst og udvikling i hele Nordjylland. Det betyder, at der i Nordjylland nu er taget initiativ til projekt Vækst via viden 2.0. Der lægges op til, at projektets aktiviteter igangsættes og løber i perioden medio 2020 til medio 2023.

Formål med vækst via viden 2.0

Formålet med Vækst via viden 2.0 er, at nordjyske virksomheder, uanset deres geografiske placering, sikres vækst- og udviklingsmuligheder via tilførsel af højtuddannet arbejdskraft. "Vækst via Viden 2.0" er et samarbejdsprojekt, som har fokus på koordinering og samskabelse på tværs af alle projekt- og samarbejdspartnere, der har interesse for at bidrage til den fælles dagsorden.

Projektpartnerne er:

- Erhvervshus Nordjylland
- Nordjyske Erhvervskontorer
- Nordjyske jobcentre
- Professionshøjskolen University College Nordjylland (UCN)
- Aalborg Universitet (AAU)
- Akademikernes A-kasse
- Magistrenes A-kasse

Aktiviteter

For at nå målet vil projekt Vækst via viden 2.0 igangsætte aktiviteter, der skal medvirke til:

- at flere nordjyske virksomheder får interesse for og erkender deres behov for at anvende højtuddannedes kompetencer med henblik på at sikre vækst og udvikling
- at der tages afsæt i virksomhedernes konkrete behov, og der derfor kan matches fra hele "matchpalletten" – fra projektsamarbejde med studerende til ansættelse i ordinært job
- at flere højtuddannede får øjnene op for karrieremuligheder i Nordjylland
- at virksomheder og studerende og dimittender kommer tættere på hinanden gennem konkrete arrangementer og samarbejder
- at virksomheder og dimittender og studerende oplever at kompetencer og kompetencebehov oversættes til konkrete opgaver
- at de gode fortællinger og cases deles og anvendes over for virksomheder, studerende og dimittender for at sikre viden og kendskab til muligheder
- at parterne inden for erhverv-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet understøtter og samarbejder endnu mere optimalt end i dag

Der er udarbejdet forslag til en række aktiviteter, hvoraf de primære er:

1. Match mellem højtuddannede og virksomheder i hele Nordjylland (2.000 matches i form af studenter-samarbejder og jobmatch)

	Samlet	Frederikshavn	Aalborg	Rebild	Brønderslev	Vesthimmerland	Hjørring	Mariagerfjord	Morsø	Thisted	Jammerbugt
Kommuner (fx erhvervskontorer og jobcentre) *	1.400	137	563	59	66	87	151	104	48	112	73
AAU, via jobberser mv	225										
UCN via jobberser mv	285										
A-kasse, AKA	90										
I alt	2.000**										

* Ift. den kommunale fordeling, skal det afklares, hvilken rolle Læse vil spille i forhold til at skabe matches – de indgår pt. ikke i fordelingen mellem kommunerne

**Antallet af Vækstpiloter er indeholdt i det samlede matchtal

Som det fremgår af ovenstående tabel, skal Rebild Kommune bidrage med 59 match. Måltallet på de 59 er retningsgivende og anses som vigtigt for at sikre den politiske prioritering og opbakning. Det er vigtigt at understrege, at der er tale om et samlet kommunalt tal, og at der i kommunerne skal aftales, hvordan opgaven vil blive løst i den enkelte kommune.

2. Videreførelse af Nordjysk Vækstpilotordning

Nordjysk Vækstpilotordning er en ordning, der supplerer det ordinære beskæftigelsessystems eksisterende muligheder. Vækstpilotordningen kan finansiere dele af lønudgiften for en nyansat højtuddannet i 4 måneder.

Økonomi

Økonomi i projektet

I forhold til finansieringsdelen skal mange af aktiviteterne findes inden for eksisterende bevillinger, mens andre dele kræver nye midler.

Da kvalificeret arbejdskraft indgår som et væsentligt element i den nordjyske decentrale strategi for erhvervsfremme, forventes det, at der bl.a. vil blive søgt om midler ved Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse hertil.

I praksis vil der, rent økonomisk, blive arbejdet med at afsøge separate finansieringsmodeller for hver aktivitet alt efter behov og muligheder. Det kan være behov for at søge ekstern finansiering ved nationale puljer mens andre modsat ventes at skulle dækkes af lokal og regional finansiering eller gennem medarbejdertimer ved projektparterne.

En af de største udgiftsposter i projektet er Vækstpilotordningen, hvor projektet bidrager til den enkelte virksomhed med et tilskud til lønudgiften ved ansættelse af en højtuddannet. Der vil derfor være en særlig opmærksomhed på og indsats for at sikre finansiering til denne aktivitet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 22: Orientering

15.00.00-G01-46-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Ugens Tal
- Status FGU, herunder nyt fra bestyrelsen
- Orientering fra RAR v/Peter Hansen
- Evaluering af mødet

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

Beslutning

Taget til efterretning.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Ugens tal 2020