

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 15-01-2013

Mødedato Tirsdag d. 15. januar 2013 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 1, Rådhuset i Støvring

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Aktivitets- og økonomiopfølgning 2012..... | 3 |
| Ledelsestilsyn november-december 2012..... | 6 |
| Status på investering i ungeområdet..... | 9 |
| Evaluering projekt Ny start..... | 11 |
| Førtidspensions -og fleksjobreform..... | 13 |
| Evaluering integrationsindsatsen..... | 17 |
| Uddannelses tilbud til udfaldstruede..... | 18 |
| Seniorjob i Rebild Kommune..... | 20 |
| Hørings svar uddannelsespolitiske pejlemærker..... | 22 |
| Orientering..... | 24 |

Punkt 1: Aktivitets- og økonomiopfølgning 2012

15.00.00-P22-255-11

Sagsfremstilling

Aktivitets- og økonomiopfølgning 2012

Sagsfremstilling:

Opfølgning på ugens tal og måltal for 2012.

Der er med udgangen af 2012 fulgt op på ugens tal og måltallene for indsatsen i Center Arbejdsmarked.

På baggrund af oplysningerne for 2012 er der i bilaget *Opfølgning på ugens tal og måltal for 2012* yderligere beskrivelse af udviklingen på sagsområderne og på måltallene.

Sygedagpenge

Der har i 2012 været et lavere antal sager i forhold til 2011, men sagerne har haft en længere varighed i 2012.

I 4. kvartal 2012 har der været en positiv udvikling i aktiveringsgraden i forhold til de øvrige kvartaler i 2012, men den er lavere end for samme periode i 2011.

Der blev for 2012 sat måltal på, at der skulle afsluttes 65 sager pr. måned. Der blev afsluttet 804 sager i alt, hvilket svarer til et gennemsnit på 67 pr. måned.

Kontanthjælp

Der har været en konstant stigning i antallet af kontanthjælpssager i 2012. I 4. kvartal 2012 var der gennemsnitlig 373 aktive sager. Der er i 4. kvartal 2012 sket en stigning af den samlede aktiveringsgrad i forhold til 3. kvartal 2012 fra 36,7 % til 39,7 %.

Der var for 2012 sat måltal på, at der skulle afsluttes 34 sager pr. måned fordelt på 14 sager fra Ungeindsats her af 4 til uddannelse og 20 sager fra Aktivindsats. Der blev gennemsnitlig afsluttet 30 sager pr. måned, hvorfor måltallet for 2012 ikke er opfyldt samlet set. Ungeindsats har dog i gennemsnit afsluttet 14 sager pr. måned og 7 af dem til uddannelse.

Der har i 2012 været et langt større flow på kontanthjælpsområdet sammenlignet med 2011. Der har således været både flere opstartede og afsluttede sager i 2012 sammenlignet med 2011.

Ledighedsydelse

Der har i hele 2012 været et fald i antallet af borgere på ledighedsydelse, samt en stigning i aktiveringsgraden.

Måltallet for 2012 var at der skulle afsluttes 6 sager pr. måned. Der er i 2012 afsluttet gennemsnitligt 11,5 sager pr. måned.

Forsikrede ledige

Der har fra 3. kvartal til 4. kvartal 2012 været et fald i det gennemsnitlige sags antal. I forhold til 2011 har der i hele 2012 været et lavere sagsantal.

Der har været sat måltal i 2012 på, at der skulle etableres 100 nye jobrotation og 200 nye løntilskud. Der blev i 2012 etableret 168 jobrotation og 191 løntilskud.

Aktiveringsprocenter:

Der er foretaget opfølgning på aktiveringsprocenterne i forhold til ny målsætning på ledighedsydelse, dagpenge og kontanthjælp.

På kontanthjælp er målsætningen på virksomheds- og uddannelsesrettet aktivering på 30 %. I december var gennemsnittet på 19,2 %.

På ledighedsydelse er målet en aktiveringsgrad på 25 %. I december var gennemsnittet 22,5 %.

På dagpengeområdet er målet sat til 32 %. I december var gennemsnittet 17,9 %.

Udviklingen i aktiveringsprocenterne fremgår af bilag.

Økonomi

Ingen økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Forvaltningen oplyser at der sættes særlig fokus på kontanthjælpsområdet.

Bilag

Ugens tal 2012 - AMU 15.01.13

Opfølgning aktiveringsprocenter 2012 - AMU 15.01.13

Måltal total 2012 - AMU 15.01.13

Opfølgning på ugens tal og måltal for 2012 - AMU 15.01.13

Punkt 2: Ledelsestilsyn november-december 2012

15.21.00-G00-1-12

Sagsfremstilling

Opsamling på ledelsestilsyn november-december 2012 Center Arbejdsmarked

Som led i den løbende opfølgning og udvikling af den faglige kvalitet i sagsbehandlingen, er der gennemført en række ledelsestilsyn. Det er aftalt at Arbejdsmarkedsudvalget kvartalsvist får en orientering om status herpå. Nedenstående beskriver det samlede resultat og generelle tendenser, og afledte handlinger er ligeledes beskrevet. Det er oplevelsen af ledelsestilsynene giver et godt afsæt for at drøfte kvaliteten i sagsbehandlingen på gruppemøder og med den enkelte sagsbehandler. Supplerende vedlægges ledelsesnotat fra kommunens revisor BDO, der har foretaget en sagsgennemgang i november måned 2012.

Samlet overblik

| Område | Antal sager/måned | November-december | Antal fejl |
|-----------------|-------------------|-------------------|------------|
| Unge | 5 | 8 | 5 |
| Dagpenge | 10 | 44 | 12 |
| Kontanthjælp | 5 | 10 | 6 |
| Sygedagpenge | 10 | 20 | 10 |
| Ledighedsydelse | 3 | 9 | 6 |
| Integration | 1 | 2 | 0 |
| Revalidering | 1 | 2 | 1 |
| Udbetaling | 25 | 54 | 8 |
| I alt | 60 | 149 | 48 |

Bemærkninger

Unge

Der er primært tale om manglende FVU-screening ifm. første samtale. Der er efterfølgende rettet op herpå og der er indført ny procedure i jobcentret, som skal sikre at screeningen altid foretages ved første kontakt.

Der er lavet en total sagsgennemgang af alle ungesager, hvor der skal tages stilling til nedsættelse af ydelsen til SU. Dette område er sagsgenoprettet pr. 31.12.2012.

Dagpenge

Generelt er jobplanerne gode og der er tæt kontakt med de ledige. Der har i enkelte sager været manglende rettidig opfølgning ved efterfølgende samtaler.

Kontanthjælp

Den eneste fejltipe er rettidighed. I halvdelen af sagerne med fejl, er den overskredne rettidighed af meget kort varighed. Desuden er overskridelsen sket primo 2012. Der er i øvrigt ikke fundet fejl ift. de udvalgte temaer for tilsynene.

Sygedagpenge

Fejlene har forskellig karakter bl.a. vedr. rettidighed og manglende bred vurdering. I 3 af sagerne er forvaltningen dog uden skyld i overskredet rettidighed af 1. samtale, idet arbejdsgiveren først har anmeldt sygdom efter denne dato. Tjek af udbetaling viser, at der i overensstemmelse med lovgivning ikke er sket arbejdsgiverrefusion for perioden.

Generelt viser ledelsestilsynene stor forskel på kvaliteten i sagsbehandlingen. Der ses eksempler på fremragende sagsbehandling og helhedsorienteret tværfaglig indsats, men desværre også sager, hvor der er plads til forbedring bl.a. i form af bedre sagsstyring og systematik med henblik på hurtigst mulig tilbagevenden til arbejde eller a-kasse. Med henblik på læring gives individuelle tilbagemeldinger til sagsbehandlerne, ligesom overordnede problemstillinger er drøftet på fællesmøde i sygedagpengeindsatsen.

Sideløbende med ledelsestilsynene gennemføres en række handlingstilsyn forud for planlagt temadag for sygedagpengeindsatsen. Formålet er, at gennemtænke organiseringen på området. Tilsynene viser at mange sagsbehandlerskift kan medføre, at sagshistorikken ikke altid anvendes optimalt.

Ledighedsydelse

6 fejl vedr. rettidighed samt i 3 af sagerne også fejl ift. match. Vedr. sidstnævnte er fejlen sket først i 2012, inden emnet blev tematiseret på gruppemøde.

Integration

Ingen fejl

Revalidering

1 fejl, som består i, at revalidering er iværksat forud for administrativ bevilling og udarbejdelse af jobplan.

Udbetaling

Der er gennemgået 54 sager som generelt er i orden. Der er forskellige småfejl i form af eksempelvis manglende journalisering af sagsakter.

Ledelsesnotat fra BDO

Konklusionen på revisors gennemgang er, at der er etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange på personsagsområderne, samt at der administreres i overensstemmelse med disse. Der har været gennemgået 43 sager og der har været fejl i 10 af disse. Fejlkilden har været manglende rettidighed. Der er således væsentlig fremgang i revisors vurdering af kvaliteten af sagsarbejdet sammenlignet med 2010 og 2011.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen om resultaterne af ledelsestilsynene for november og december tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Rebild -sagsrevision 2012.pdf - AMU 15.01.13

Punkt 3: Status på investering i ungeområdet

15.00.00-G12-1-12

Sagsfremstilling

Ledergruppen i Center Arbejdsmarked har drøftet indsatser på ungeområdet, der kan sikre, at der er færre på kommunal forsørgelse og flere i uddannelse eller job. Indsatsen skal ses i sammenhæng med den beslutning, Byrådet har truffet om at investere i ungeområdet i 2013.

Der iværksættes et nyt projekt for unge i matchgruppe 2, som skal have ekstra hjælp til uddannelsesafklaring. Der vil blive tilknyttet 2 projektmedarbejdere og projektet igangsættes i slutningen af februar måned. En konkret projektbeskrivelse der beskriver målgruppe, metoder og rammer vil blive forelagt Arbejdsmarkedsudvalget i februar måned.

Samarbejdet med produktionsskolen om FVU-undervisning fortsætter og der er indgået kontrakt med VUC om levering af dansk og matematikundervisning i første halvår af 2013. En række unge fra både kommune og produktionsskolen har haft glæde af tilbuddet i 2012.

Stilling som praktikpladskonsulent i Ungeenheden opslås. I første omgang skal der være fokus på unge, der mangler en praktikplads. Efterfølgende vil medarbejderen skulle arbejde bredt med at finde flere praktikpladser til unge som uddannelsesforberedelse.

Unge projekt Himmerland, der er finansieret af EU, er forlænget, så det løber i yderligere to år til og med 2014. Der kommer en konkret sag på Arbejdsmarkedsudvalget i februar som beskriver indsatsen de kommende år samt rammerne herfor.

Den interne organisering af arbejdet med unge i Aktiv Indsats overvejes, da der er fordele og ulemper ved at samle de unge på kontanthjælp på færre sagsbehandlere.

UU-statistikken for 15-24 årige er opdateret med tal for december 2012. Generelt er der styr på hvad de unge er i gang med, og det er meget få der ikke er i en aktivitet. Statistikken er vedlagt som bilag.

Aktuelt er der 162 under 30 år på kontanthjælp og 147 under 30 år på dagpenge som er de primære forsørgelsesyndelser for unge. Udviklingen vil blive fulgt tæt i 2013.

Økonomi

Ingen økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen indstiller:

at status på investering i ungeområdet tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

"E" Kvartalsstatistik Ungeenheden 4 kvartal 2012 - AMU 150113 - tilføjet efter dagsordenens udsendelse

Punkt 4: Evaluering projekt Ny start

00.01.00-P20-5560-12

Sagsfremstilling

Projekt "Ny start" blev etableret i april 2012. Baggrunden var et ønske om at yde en kvalificeret og sammenhængende indsats i forhold til en gruppe udvalgte familier. Familierne er kendetegnet ved at have komplekse sociale problemstillinger og derfor har kontakt til flere af kommunens forskellige centre. Det er kendetegnende for familierne, at forældrene er på offentlig forsørgelse og at der er iværksat en eller flere foranstaltninger i forhold til børnene.

Indsatsen er forankret i Center Arbejdsmarked og der arbejdes, udover at udvikle metoder, også på at dokumentere indsatsen. Dertil er der udviklet et screeningsværktøj som kan måle progression på udvalgte områder i familien.

De organisatoriske rammer omkring projektet er etableret og fungerer. Der er ansat 2 sagsbehandlere til i samarbejde med projektleder at varetage projektets drift. Metodisk arbejdes der på at implementere en relationsskabende tilgang ved brug af ekstern konsulent. Der har derfor i første del af projektet været fokus på at få etableret nære relationer til familien, herunder aftale mål og handlinger for samarbejdet.

Status efter 9 mdr. er at:

- der er etableret en enhed, der tager sig af hele familien. Altså en indgang til kommunen for familien.
- der arbejdes aktuelt med 15 familier, 24 voksne og 34 børn, hvoraf der er igangsat foranstaltninger for 27 børn.
- der er udarbejdet første progressionsmåling på de voksne der viser at trivslen er steget med 25 %
- at en stor gruppe kontanthjælpsmodtagere har skiftet status fra passive modtagere til indsatsklare og en deltager er på SU.
- der er igangsat progressionsmåling omkring børnenes udvikling – resultatet kendes ikke endnu.
- der er igangsat foranstaltninger, der kan understøtte børnene deri.

Der udarbejdes igen status på indsats og økonomi i marts 2013.

Økonomi

Det var oprindeligt hensigten at opgøre økonomien i forhold til de enkelte familier men dette har vist sig at byde på en del metodiske udfordringer. Økonomien er derfor opgjort i forhold til de samlede udgifter til familierne i juni sammenholdt med udgiften til familierne i december. Det har vist at der foreløbigt er en beskedent økonomisk gevinst på 17.000,- kr. pr. Der har været investeret 500.000,- kr. i forhold til etablering af projektet, disse udgifter forventes at kunne dækkes af de forventede mindre udgifter.

Forvaltningen indstiller:

at evalueringen tages til efterretning

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget tilkendegiver tilfredshed med projektet som helhed og med de opnåede resultater i særdeleshed.

Bilag

Evaluering Projekt Ny start dec 12 - AMU150113

Punkt 5: Førtidspensions -og fleksjobreform

32.03.00-G01-1-12

Sagsfremstilling

Aftalen om reformen af førtidspension (FØP) og fleksjob blev vedtaget den 19. december 2012.

Den nye reform indeholder følgende hovedelementer:

- Personer under 40 år skal som udgangspunkt ikke kunne tilkendes FØP
- Fleksjobordningen målrettes de svageste, og personer under 40 år kan kun få fleksjob

for 5 år af gangen

- Tværgående rehabiliteringsteam i alle kommuner
- Alle borgere skal som udgangspunkt have gennemgået et ressourceudviklingsforløb før

tilkendelse af FØP eller fleksjob

- Samarbejdsaftaler mellem kommunen og regionen i form af klinisk funktion og

sundhedskoordinator

- Der tages ved stramningerne omkring tilkendelse af FØP hensyn til borgere med svær

funktionsnedsættelse.

Med aftalen om en reform af førtidspension og fleksjob skal der oprettes rehabiliteringsteams i kommunerne og indføres ressourceforløb. En tværfaglig og sammenhængende indsats er dét, der skal sikre færre på førtidspension.

Reformen betyder, at førtidspension som hovedregel ikke er en løsning for de unge under 40 år. I stedet skal der arbejdes med en mere helhedsorienteret, og om nødvendigt langsigtet, indsats i form af ressourceforløb, som kan styrke den enkeltes ressourcer, så der kan opnås tilknytning til arbejdsmarkedet.

Reformen af førtidspension og fleksjob sigter på, at kommunerne sammensætter rehabiliteringsteams bestående af tværfagligt personale, så de kommunale forvaltningsområder beskæftigelse, sundhed, social og undervisning er repræsenteret. Derudover inddrages kompetencer fra regionen via en sundhedskoordinator. Rehabiliteringsteamet er et dialog- og koordineringsforum med indstillingskompetence. I praksis vil jobcentret stort set altid godkende indstillinger fra rehabiliteringsteamet.

Rehabiliteringsteamet skal med inddragelse af borgeren tilrettelægge en tværgående indsats i form af ressourceforløb, som skal vende udviklingen for den enkelte.

Ressourceforløbene kan have en varighed på op til fem år. Det er hensigten, at forløbene i højere grad skal sætte fokus på den enkelte borger og dennes ressourcer. Borgeren og dennes arbejdsevne skal være omdrejningspunktet for en indsats, der tilpasses og målrettes den enkeltes behov.

Organisering af indsatsen i Rebild Kommune

Der nedsættes et rehabiliteringsteam med deltagelse af følgende:

Arbejdsmarkedschef

Funktionsleder Center Arbejdsmarked

Funktionsleder Familie og Handicap

Leder Center sundhed

Psykolog fra Center Arbejdsmarked

Sundhedskoordinator fra regionen (på plads i 1. halvår af 2013)

UU-vejleder

Der afvikles møder hver 14. dag og ud over sager som skal behandles i henhold til lovgivningen (FØP, Fleksjob og ressourceforløb), udvides teamets opgaveportefølge med vurdering af ansøgninger om STU (særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse) samt længerevarende revalideringsforløb. Der vil endvidere skulle udpeges en suppleant til teamet fra hvert center.

Langt de fleste sager vil komme fra Center Arbejdsmarked. Der er dog mulighed for at andre centre kan bringe sager ind, hvor der er behov for tværfaglig sparring og koordinering.

Der udarbejdes en rehabiliteringsplan i samarbejde med borgeren hvoraf beskæftigelses- og uddannelsesmål for ressourceforløbet fremgår. Rehabiliteringsteamet kan indstille til iværksættelse af ressourceforløb. Det er jobcentret der efterfølgende bevilger forløbet. En forudsætning herfor er, at borgeren har komplekse problemstillinger, der ikke kan løses gennem en almindelig indsats, men hvor der kræves et helhedsorienteret forløb med en kombination af en beskæftigelsesrettet, en social og/eller en sundhedsmæssig indsats. Ressourceforløbet kan i visse tilfælde gives som en tidlig indsats. For at sikre sundhedstjek og screening af borgerne i målgruppen, vil der blive indgået en aftale mellem Center Arbejdsmarked og Center Sundhed herom. Et udkast til samarbejdsaftale er vedlagt som bilag.

Når der bevilges et ressourceforløb skal der efterfølgende følges op på udviklingen i sagen hver anden måned. Tovholder på denne opgave vil som udgangspunkt være en medarbejder i Center Arbejdsmarked. Opgaven kan i særlige tilfælde uddelegeres hvis rehabiliteringsteamet vurderer at dette er mest hensigtsmæssigt.

Det er besluttet at kommunerne skal rekvirere sundhedsfaglig bistand i regionerne. Konkret betyder dette at Rebild Kommune skal indgå en aftale med region Nordjylland. Ud over at yde sundhedsfaglig bistand ifm. sager i rehabiliteringsteamet, vil samarbejdet blive udvidet til at dække lægekonsulentbistand i øvrige sager. En konkret aftale herom forventes indgået i første halvår af 2013, når de nærmere retningslinjer og økonomien i samarbejdet kendes.

Vedrørende fleksjob

Alle fleksjob, der etableres efter 1. januar 2013 er omfattet af de nye regler, som betyder at fleksjobbet i første omgang er midlertidigt i 5 år. For borgere over 40 år kan fleksjobbet gøres permanent ifm. kommunens opfølgning efter 4½ år. Der skal derudover følges op på fleksjobbet efter 2½ år. Borgeren vil modtage løn fra arbejdsgiver svarende til den leverede

indsats. Borgerens løn suppleres med et tilskud fra kommunen. Tilskuddet til borger aftrappes i takt med at lønnen stiger. I den nuværende ordning aflønner arbejdsgiver borgeren i fleksjob fuldt ud og modtager et løntilskud fra kommunen. I den nye ordning gives de største kommunale tilskud til de borgere i fleksjob som har den laveste indtægt.

Borgere på ledighedsydelse skal fremover være aktivt jobsøgende og have oprettet cv på Jobnet. Samtidig harmoniseres sanktionsreglerne med reglerne for øvrige ledige. Der har umiddelbart inden jul været afviklet informationsmøder om de nye regler for kommunens borgere på ledighedsydelse. Borgerne er samtidig tilbudt åben vejledning om hjælp til opgaven med CV-skrivning med opstart 10. januar 2013.

Omfang

Rebild Kommune har i 2012 tilkendt 74 førtidspensioner og 47 fleksjob. Der er opsat et måltal for 2013 der siger at der maksimalt bør tilkendes 29 førtidspensioner.

Der forventes i løbet af 2013 at blive opstartet 50 borgere i ressourceforløb. Tilsvarende vil der være færre borgere der overgår til førtidspension og i mindre grad ledighedsydelse. Opfølgning på borgere i ressourceforløb er en ny opgave for jobcentret, der skal følge op på borgeren 6 gange årligt. I dag er der ingen opfølgning på borgere efter overgang til førtidspension. Det forventes at der skal bruges en fuldtidsansat pr. 40 borgere i ressourceforløb. I takt med at der vil være stor tilgang og næsten ingen afgang fra ressourceforløbene de kommende 5 år vil der være behov for 4-5 ansatte der løser denne opgave.

Tidsplan for implementering

Reformen får en række konsekvenser for de tilbud målgruppen modtager, de sagsbehandlingsmæssige metoder og arbejdets organisering. Der er derfor udarbejdet en tidsplan for foråret 2013 der beskriver de implementeringsaktiviteter der er planlagt. Implementeringsplanen er vedlagt som bilag. Rehabiliteringsteamet bygger videre på de erfaringer som brug for alle initiativet har givet.

I forbindelse med de politiske møder i august vil der blive givet en status på arbejdet.

Økonomi

Der er udarbejdet et overslag over de økonomiske konsekvenser af reformen. Af bilag fremgår at der budgetmæssigt skal flyttes midler fra førtidspensionsområdet, kontanthjælp og ledighedsydelse til finansiering af forsørgelse til borgere, der er tilkendt ressourceforløb samt driftsudgifter til aktiviteter forbundet med ressourceforløbene. Samlet forventes der udgifter på ca. 2,8 mio. kroner til borgere der er i ressourceforløb i 2013. Der forventes samtidig en besparelse på 0,3 mio. kroner på en lavere udgift til nye fleksjob sammenlignet med økonomien før 2013. Der er ikke i det økonomiske overslag taget stilling til omfang og finansiering af administrative udgifter forbundet med opfølgning på borgere i ressourceforløb. De budgetmæssige korrektioner genvurderes ifm. økonomivurdering 1, hvorefter budgetterne justeres på plads.

Forvaltningen indstiller:

- at organisering af rehabiliteringsteamet godkendes
- at tidsplanen for implementering af reformen godkendes
- at der gives en status på implementeringen af reformen i august måned
- at budgetmæssige konsekvenser justeres på plads i forbindelse med økonomivurdering 1.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget bemærker det uheldige i, at der vedtages en så kompleks lovgivning i december 2012 med ikrafttræden 1. januar 2013.

Indstillingen indstilles godkendt.

Bilag

Tidsplan implementering af FØP - AMU 15.01.13

Økonomi FØP-Fleksjobreform - AMU 15.01.13

SAMARBEJDSAFTALE CS CAM - AMU 15.01.13

Punkt 6: Evaluering integrationsindsatsen

17.32.00-S29-855-07

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget valgte, efter udbud, i efteråret 2011 at indgå kontrakt med A2B sprog vedrørende danskuddannelsen for voksne udlændinge. Udover sprogundervisning skulle den nye samarbejdspartner sikre at indsatsen blev mere arbejdsmarkedsorienteret og at der i forbindelse med sprogundervisningen kunne etableres relevante praktikker. Ligeledes var det et ønske at få koordineret den samlede indsats for de i kommunen bosatte flygtninge og indvandrere. A2B sprog modtog de første kandidater 1. februar 2012.

Der blev på baggrund af udbudskriterierne opsat en række parametre, der kunne sikre at der, udover kvalificeret sprogundervisning, også blev skabt samarbejde om beskæftigelse og uddannelse.

Der er pr. 1. december 2012 udarbejdet status for at følge udviklingen og følge op på kvalitetskravene. Der har ikke tidligere været udarbejdet status i forhold til danskuddannelsen, hvorfor der ikke kan sammenlignes med tidligere år. Det er Jobcenterets indtryk, at danskuddannelsestilbuddets kvalitet er god og at den er arbejdsmarkedsrettet. Det har ligeledes været af betydning, at der er tale om et samlet tilbud. Hvor danskuddannelsen får direkte sammenhæng med arbejdsmarkedsindsatsen, i form af undervisningstemaer/virksomhedsbesøg og praktikker. Dermed kan målet omkring integration på arbejdsmarkedet, holdes i fokus.

Der har været stor tilgang af deltagere i danskuddannelsen, stigningen ligger primært i forhold til selvforsørgede udlændinge.

Økonomi

Der er samlet set stigende udgifter til området grundet en stigning på 20 % i antal kandidater

Forvaltningen indstiller:

at status på integration og danskuddannelsen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Evaluering december 2012 - AMU 15.01.13

Punkt 7: Uddannelses tilbud til udfaldstruede

15.20.00-G00-1647-12

Sagsfremstilling

Regeringen (Socialdemokraterne, Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti) og Enhedslisten har indgået aftale om finansloven for 2013. I den forbindelse var der enighed om, at der skal etableres en ny uddannelsesordning for ledige, som opbruger deres dagpenget i perioden fra 30. december 2012 og senest 30. juni 2013. Ordningen skal give disse personer ret til visse uddannelser og en særlig uddannelsesydelse i op til 6 måneder efter, at dagpenget er opbrugt. Perioden med den særlige uddannelsesydelse kan dog sammenlagt med perioden på dagpenge, ikke overstige i alt 4 år. Ydelsens størrelse svarer til kontanthjælpsniveau og er afhængig af, om der er forsørgerpligt.

Loven er vedtaget den 19. december 2012 til ikrafttrædelsen den 1. januar 2013.

Der er tale om en frivillig uddannelsesordning med en særlig uddannelsesydelse, hvor formålet er at give ledige, som ikke har været i stand til at opnå ordinær beskæftigelse, et målrettet og sammenhængende kvalifikationsløft, der styrker deres muligheder for at komme i beskæftigelse.

Jobcenteret skal aftale det nærmere uddannelsesforløb med personen og sørge for, at personen så tidligt som muligt efter, at dagpenget er opbrugt, tilbydes en kompetenceafklarende samtale og en plan for et relevant uddannelsesforløb.

Følgende uddannelser er omfattet ordningen:

1. Ordblinde undervisning og forberedende voksenundervisning
2. Almen voksenundervisning (AVU)
3. HF enkeltfag
4. Erhvervsuddannelser
5. Gymnasiale uddannelser
6. Gymnasiale suppleringskurser
7. Arbejdsmarkedsuddannelser
8. Kombinerede forløb mellem 2 eller flere af uddannelserne
9. Enkelt fag på erhvervsuddannelser
10. Videregående voksen og efteruddannelse, der er udbudt af offentlige institutioner:
 - a. Akademi, diplom og masteruddannelse
 - b. Enkeltfag, fagspecifikke kurser og anden efter- og videreuddannelse (både universitetsloven og lov om åben uddannelse)

Den enkelte uddannelse skal som udgangspunkt være tilrettelagt som heltidsundervisning. Jobcenteret kan fravige kravet om heltidsundervisning, hvis uddannelsen ikke kan tages som heltidsundervisning. Det er en betingelse, at uddannelsen vurderes at kunne hjælpe personen i job.

Det er jobcenteret, som afgør, om borgeren kan deltage i den ønskede uddannelse. Der er udarbejdet et ansøgningskema til brug for uddannelsesordningen.

Behandlingen af ansøgningen finder sted i jobcentrets uddannelsesudvalg, som holder møde med borgeren og hermed træffer beslutning om uddannelsen kan bevilliges.

Jobcentret har en forpligtelse til at orientere borgerne om uddannelsesordningen. Der er sendt brev ud til alle udfaldstruede den 18. december. Der er derudover udarbejdet information om ordninger som er offentliggjort på kommunens hjemmeside.

Borgerne fortsætter med at være tilknyttet beskæftigelsesmedarbejderen inden for dagpengeområdet, da kendskabet til borgeren findes her.

Økonomi

Det er skønnet at de samlede udgifter til ordningen vil andrage 480 mio. kroner. Rebild Kommune vil ifm. midtvejsreguleringen i 2013 få tilført en andel heraf som svarer til ca. 2,5 mio. kr.. Midlerne skal bruges til forsørgelse samt betaling af uddannelses tilbud. Ordningen er i øvrigt omfattet af budgetgarantien.

Forvaltningen indstiller:

at orientering om håndtering af uddannelsesordning for ledige der har brugt deres dagpengeret tages til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget bemærker det uheldige i, at der vedtages lovgivning af nærværende karakter i december 2012 med ikrafttræden 1. januar 2013.

Forvaltningen udleverede notat vedrørende "Status på borgere med risiko for at miste dagpengeretten og uddannelsesordningen" Notatet lægges på sagen og udsendes til Byrådet.

Taget til efterretning.

Bilag

E Status på borgere med risiko for at miste dagpengeretten og uddannelsesordningen jan 13 - udlev. på AMU's møde 150113

Punkt 8: Seniorjob i Rebild Kommune

15.28.00-G00-1-12

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget behandlede i december 2011 en sag vedrørende seniorjob. Seniorjob er et tilbud om kommunal ansættelse til ledige som opfylder følgende kriterier:

- Personen skal være ledigt medlem af a-kasse
- Personens dagpengeperiode skal være udløbet
- Personens dagpengeperiode udløber tidligst 5 år før efterlønsalderen
- Personen skal fortsat opfylde betingelserne for efterlønsordningen

I 2012 har der ikke været stor søgning til ordningen. Det opleves dog aktuelt at flere er blevet opmærksomme på ordningen og at søgningen er stigende. Der er pt. 7 ansøgninger om seniorjob til besættelse de kommende måneder. Center Arbejdsmarked arbejder aktivt med at sikre borgerne i målgruppen ordinær beskæftigelse således at seniorjob ikke bliver relevant, jf. tidligere beslutning.

En kommunal institution, der ansætter en person i seniorjob, får med den nuværende ordning et tilskud til lønnen på ca. 10.000,- kroner pr. måned. Personer i seniorjob skal ansættes efter overenskomstmæssige vilkår. Der er derfor en nettoudgift for arbejdsgiver på 15-20.000,- kroner pr. måned inkl. pension, ferie mm. For at gøre det økonomisk mere attraktivt for de kommunale institutioner at ansætte ledige i seniorjob, foreslås det at Center Arbejdsmarked giver et ekstra tilskud på 50 % af arbejdsgiverens nettoudgift, således den månedlige udgift bliver på mellem 7-10.000,- kroner for en fuldtidsansat person i seniorjob.

Såfremt de berettigede ikke bliver ansat i seniorjob, skal de modtage kompensationsydelse der svarer til dagpenge fra Center Arbejdsmarked. Dette svarer ca. til en årlig nettoudgift på godt 200.000,- kroner.

Den aktuelle oversigt over borgere der søger seniorjob viser, at de kommunale beskæftigelsesmuligheder primært er inden for de ufaglærte områder. Enkelte borgere har kun behov for et seniorjob i kort tid inden de skal på efterløn.

Finanslov 2013:

Der er afsat 250 millioner kroner over de næste fire år til at udvide den eksisterende seniorjobordning. Dermed bliver der gjort en ekstra indsats for at sikre arbejde til seniorer, der risikerer at opbruge dagpengeretten. Målgruppen udvides til at omfatte personer, der er født i perioden fra og med 2. halvår 1955 til og med 2. halvår 1957, og som pr. 1. januar 2012 har modtaget arbejdsløshedsdagpenge i tre år eller mere.

Økonomi

Det forventes, at der vil blive etableret 15 kommunale seniorjob i 2013. Et gennemsnitligt tilskud på 8.500 med ½ års effekt, medfører en årlig merudgift for Center Arbejdsmarked på ca. 750.000. Udgiften foreslås finansieret med 275.000,- kroner fra bloktilskud ifm. udvidelsen af ordningen. Restfinansieringen foreslås dækket af forventet mindreforbrug på

udgifter til dagpenge i 2013. Det bemærkes i øvrigt at kommunerne samlet set løbende er blevet kompenseret for udgifter til seniorjobordningen via bloktilskud.

Forvaltningen indstiller:

- at der indføres et ekstra tilskud på 50 % af nettoarbejdsgiverudgiften til borgere i seniorjob
- at merudgiften på skønnet 750.000,- kr. årligt finansieres af en tillægsbevilling på 275.000,- kroner samt en omplacering fra dagpengeområdet på 475.000,- kroner for 2013
- at den fremadrettede finansiering overvejes ifm. budgetlægningen for 2014.

Beslutning

Sagen afgøres i Økonomiudvalget.

Indstillingen indstilles godkendt.

Punkt 9: Høringssvar uddannelsespolitiske pejlemærker

15.00.00-G00-11-13

Sagsfremstilling

Kommunekontaktrådet (KKR) behandlede i august 2012 et oplæg til uddannelsespolitiske pejlemærker. De uddannelsespolitiske pejlemærker er udarbejdet med henblik på at styrke den fælleskommunale interessevaretagelse på uddannelsesområdet. Sagsfremstillingen fra KKR er vedhæftet som bilag.

Uddannelsespolitiske pejlemærker:

Krav til velfærdsuddannelserne:

Det anføres i forslaget at der skal større fokus på, at der i uddannelsen af nye medarbejdere arbejdes med omsætning af erhvervet viden til praksis. Der må ikke være for stor forskel på teori og praksis. Dette betyder at mulighederne i velfærdsteknologi, rehabilitering og involvering af frivillige indgår som elementer i uddannelserne. Endelig er der behov for udvikling af relevante efteruddannelses tilbud, der kan sikre omskoling af medarbejdere ifm. behov for brancheskift.

Kommunernes indsats:

Kommunerne skal fremstå som attraktive arbejdspladser for unge, hvor der kontinuerligt er fokus på uddannelse af alle medarbejdere. Oplæring af elever og praktikanter skal ses som en investering i fremtiden og ikke en belastning. Kommunerne skal indlede et strategisk samarbejde med uddannelsesinstitutionerne om afklaring af kommunernes efterspørgsel af uddannelses tilbud på kort, mellemlangt og langt sigt.

Dimensionering af uddannelserne

Flere unge skal i gang med en uddannelse. Samtidig er det vigtigt at de unge kommer i gang med den rigtige uddannelse således frafaldet mindskes. Der skal skabes bedre sammenhæng mellem optag på uddannelserne og efterspørgslen på arbejdskraft. Disse elementer skal sikre at kommunerne også fremadrettet kan rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

Det er besluttet at den administrative styregruppe skal behandle de indkomne kommentarer i 1. kvartal af 2013.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen indstiller:

at der bakes op om forslaget til uddannelsespolitiske pejlemærker som en god ramme for den fælleskommunale interessevaretagelse på uddannelsesområdet

Beslutning

Sagen afgøres i Byrådet.

Indstillingen indstilles godkendt.

Bilag

"E" Bilag uddannelsespolitisk pejlemærke - AMU 159113 - tilføjet efter dagsordenes udsendelse

Punkt 10: Orientering

00.01.00-A00-7134-12

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Kommende sager

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Kommende sager - AMU 15.01.13

Deloitte_Bedste praksis_FINAL_030113.pdf - AMU 150113 - vedhæftet efter dagsordenens udsendelse - tidligere sendt pr. mail til AMU.