

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 20-05-2015

Mødedato Onsdag d. 20. maj 2015 kl. 14:00

Mødested Mødelokale 3, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Nye medlemmer af Det lokale arbejdsmarkedsråd.....	3
Status sygedagpenge.....	6
Nyttejob.....	9
Integrationsindsats.....	13
Input til investeringsstrategi.....	16
Gældsrådgivning.....	19
Forslag til mødeaktivitet.....	21
Orientering.....	23

Punkt 12: Nye medlemmer af Det lokale arbejdsmarkedsråd

00.01.00-A00-7-14

Nye medlemmer af Det lokale arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

RESUME

Erhvervsudviklingsrådet og Frivilligområdet inden for integration har indstillet medlemmer til Det lokale arbejdsmarkedsråd

Sagsfremstilling

Erhvervsudviklingsrådet indstiller at Hansi Petersen og Sten Jensen bliver medlemmer af Det lokale arbejdsmarkedsråd (LAR).

Frivilligområdet inden for integration har udpeget Hans Rønnau.

I følge LAR's forretningsorden, er det Rådet der godkender indstillingerne.

Hvis LAR godkender indstillingerne, vil sammensætningen i Rådet være således:

Organisation	Medlem	Suppleant
2 repræsentanter fra LO	Anne-Grethe Svestrup (FOA)	
2 repræsentanter fra Erhvervsudviklingsrådet	Hansi Petersen Sten Jensen	
1 repræsentant fra A-kasse	Jesper F. Clausen	
1 repræsentant fra FTF	Marian Aagaard (KOST)	
1 repræsentant fra Danske Handicaporganisationer	Kurt Alling Nielsen	
1 repræsentant fra Praktiserende lægers organisation	Axel René Aubertin	
1 repræsentant fra Kommunalbestyrelsen	Henrik Christensen (formand for Arbejdsmarkedsudvalget)	
1 frivillig fra flygtninge- og integrationsområdet	Hans Rønnau	
2 åbne pladser til lokale foreninger og andre interessenter		

ØKONOMI

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at Rådet godkender indstillingerne af nye medlemmer

BESLUTNING

Indstillingerne er godkendt. Organisationerne melder suppleanter ind til godkendelse. Lars Peter Christensen er trådt ud.

Marian Aagaard og Sten Jensen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 13: Status sygedagpenge

15.00.00-G01-2-15

Bilag

SDPFlow.pdf

Status sygedagpenge

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

RESUME

Sygedagpengereformen blev præsenteret på arbejdsmarkedsudvalgsmøde i juni 2014, hvor udvalget besluttede, at de ønskede en status i maj 2015.

Sygedagpengereformen trådte i kraft hhv 1. juli 2015 og 1. januar 2015.

Sagsfremstilling

Resume: formål og ændringer i reformen

Målet med ny sygedagpengereform er at sikre, at sygemeldte får økonomisk tryghed under hele sygdomsforløbet samt en tidligere og mere målrettet opfølgning og indsats for at forebygge lange sygdomsforløb.

Ændringer i sygedagpengereformen omhandler:

- Ny sygedagpengemodell – trådte i kraft 1.juli 2014
- Ny opfølgnings- og visitationsmodel – trådte i kraft 1.januar 2015
- Fast-track ordning – trådte i kraft 1. januar 2015

Med sygedagpengemodellen bliver alle sygemeldte sikret et forsørgelsesgrundlag under hele sygdomsforløbet.

Sygemeldte, der efter 22/26 uger på sygedagpenge ikke kan få forlænget sygedagpengene efter forlængelsesreglerne, overgår til et jobafklaringsforløb. Her vil de uden tidsbegrænsning modtage en ydelse på kontanthjælpsniveau, som er uafhængig af både formue og ægtefælles/samlevers indkomst.

Den nye opfølgningsmodel, som trådte i kraft 1. januar 2015, handler om en tidligere og bedre indsats for sygedagpengemodtagere, herunder Fast-track ordningen, som giver sygemeldte og arbejdsgivere mulighed for en ekstraordinær tidlig indsats. En ny visitations- og opfølgningsmodel med styrket fokus på sager med over 8 ugers sygemelding, udbetaling af ydelse fra arbejdsløsheds-kassen under de første 14 dage, ændring af beskæftigelseskravet for ret til sygedagpenge fra kommunen, samt ændret beregning af sygedagpengesatsen. I forbindelse med implementeringen af sygedagpengereformen blev der i foråret 2014 udarbejdet et sagsflow, som blev præsenteret og godkendt på udvalgsmødet i juni 2014.

Med henblik på at udbrede budskabet om Fast-track til arbejdsgivere har der i februar måned været et indlæg i Erhvervs- og Turistkontorets nyhedsbrev, ErhvervsNyt samt drøftelse på strategisk ledermøde.

Justeringer i sagsflow

Der er efterfølgende foretaget mindre justeringer. Det har eksempelvis vist sig ikke at være værdigivende, at der pr. automatik tages kontakt til arbejdsgiver allerede ved opstart af sygedagpengesag. Kontakten til arbejdsgiver er udsendt indtil der er tilknyttet socialfaglig beskæftigelsesrådgiver, hvorefter det er muligt at udarbejde en mere konkret og fyldestgørende plan; det vil typisk være efter den første opfølgningssamtale.

Jobafklaringsforløb er et nyt initiativ. Forløbene indeholder en individuel, helhedsorienteret og tværfaglig indsats, der skal bidrage til at udvikle arbejdsevnen. Rehabiliteringsteamet skal afgive indstilling om indholdet i indsatsen i jobafklaringsforløbet. Der har i den forbindelse været indført "Rehability-møder" hver 14. dag, hvor sagerne blev behandlet. Mødefrekvensen har vist sig ikke at være tilstrækkelig, da det med mødefrekvensen ikke var muligt at overholde de lovgivningsmæssige krav om afholdelse af mødet indenfor fire uger. Der er nu indført rehabiliteringsteammøder hver uge, hvor der både behandles jobafklarings- og øvrige sager. Som forventet har bevilling af jobafklaringsforløb medført en øget sagsmængde på det samlede område, hvorfor der internt er omrokeret med medarbejderressourcer i forvaltningen.

Statistik

De første opgørelser på jobafklaringsforløb versus sygedagpengeforløb viser, at der er fordelingsmæssige forskelle i kommunerne. Rebild Kommune er en af de kommuner, som visiterer forholdsmæssigt mange borgere til jobafklaringsforløb.

Der er i perioden 01.07.14 - 31.03.2015 truffet afgørelse om forlængelse i 95 sager og 68 sager er overgået til

jobafklaringsforløb.

Forvaltningen har modtaget 9 påklagede afgørelser retur fra Ankestyrelsen vedrørende revurderinger (stillingtagen til forlængelse af sygedagpengene). Ankestyrelsen har givet kommunen medhold i at borgerne ikke længere havde ret til sygedagpenge i 7 af sagerne. I de sidste to sager er der hjemvist til fornyet behandling ud fra en vurdering af, at sagen ikke var tilstrækkeligt oplyst.

Forvaltningen har desuden fået foretaget en minianalyse på området i forhold til en gennemgang af det faglige niveau ved revurderingerne. Der er udtaget 10 sager, heraf seks forlængelser af sygedagpenge og fire jobafklaringsforløb. Tilbage meldingen er, at der er enighed i 9 ud af 10 sager - i den sidste sag havde sygedagpengegruppen bevilget forlængelse af sygedagpenge, hvor konsulent i stedet peger på jobafklaringsforløb.

Fremadrettede tiltag

Forvaltningen indgår i fagligt netværk med øvrige nordjyske kommuner under Arbejdsmarkedskontoret (Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering). Fordelingen mellem sygedagpengeforløb og jobafklaringsforløb temasættes her.

Forvaltningen planlægger et temamøde med den nye lægekonsulent blandt andet i forhold til en kvalificering af oplysningsgrundlaget i sagerne (indhentning af alle relevante lægeakter).

Behandling i arbejdsmarkedsudvalget

Udvalget tog orienteringen til efterretning og godkendte fremadrettede tiltag.

ØKONOMI

Orienteringen har ingen umiddelbare økonomiske konsekvenser. Udgifterne til indsats og ydelser afholdes indenfor rammen.

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at Det Lokale arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen blev taget til efterretning.

Rådet anbefaler, at den nye lægeattest tages op i KLU, evt. på et temamøde mellem læger og forvaltning.

Marian Aagaard og Sten Jensen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 14: Nyttejob

15.20.00-A00-3-13

Nyttejob

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

RESUME

Forvaltningen orienterer hermed Det lokale arbejdsmarkedsråd om beslutning ift. nyttejobs.

Sagsfremstilling

Den sociale fællesliste har tidligere fremsat følgende forslag vedr. aflønning i forbindelse med nytteindsats: *"Ved oprettelse af nyttejob, ønsker vi at timetallet fastsættes, så arbejdstiden svarer til den timeløn, der er gældende i henhold til overenskomsten på området"*. Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde den 10. november 2014, at: *"punktet genoptages når der foreligger egentlige funktionsbeskrivelser af nyttejob. Punktet ønskes fuldt oplyst ved næste behandling"*.

Baggrund

Den 1. januar 2014 trådte kontanthjælpsreformen i kraft. Et nyt redskab blev her introduceret – nytteindsats. Nytteindsats følger reglerne for virksomhedspraktik, men har et andet formål og målgruppe. Hvor formålet med virksomhedspraktik er at opkvalificere og forbedre den lediges muligheder for ordinært job eller at afklare beskæftigelsesmål, er formålet med nytteindsats, at den ledige arbejder for sin ydelse, indtil personen kan starte i job eller uddannelse.

Nytteindsats er primært rettet mod de mest ressourcerstærke ledige, hvilket vil sige åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, der afventer opstart af uddannelse, og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som ikke er kommet i job inden for tre måneders ledighed. Desuden kan personer, der modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse få tilbud om nytteindsats.

Et nyttejob er karakteriseret ved at omfatte samfundsmæssige opgaver på en offentlig arbejdsplads, der skaber nytte. Jobbet må ikke tage arbejde fra andre. Et nyttejob varer højst 13 uger, men kan afløses af et nyt nyttejob. Arbejdstiden kan være op til 37 timer om ugen. For modtagere af arbejdsmarkedsydelse gælder der en regel om, at nytteindsatsen skal være 20 timer ugentligt.

Forvaltningen har endnu ikke oprettet nytteindsats, men arbejder pt. på en samarbejdsaftale med Rebild Kommunes Driftsenhed, hvori der er beskrevet et udkast til konkrete arbejdsfunktioner, som vurderes at have en samfundsnyttig værdi. Der har desuden været afholdt møde med repræsentant fra 3F Aalborg i forhold til rammerne for nyttejob og hvilke ønsker det faglige forbund kunne have til en procedure. Med baggrund heri vil etablering af nyttejob fremadrettet følge nedenstående fremgangsmåde, som sikrer inddragelse af involverede parter:

Fremadrettede procedurer ved oprettelse af nyttejob

Nytteindsats følger disse principper i Rebild Kommune:

- Løntilskud og virksomhedspraktik prioriteres før nytteindsats
- Ved tilrettelæggelse af nytteindsatsen går hensynet til den enkeltes muligheder på arbejdsmarkedet altid forud for den kommunale opgaveløsning - indsatsen skal være meningsfuld for den ledige
- Nytteindsatsen kan være til gavn for den kommunale opgaveløsning
- Fokus skal være på deltagelse og optræning

Procedure:

Arbejdsgiver, lokale tillidsmænd, den faglige organisation og repræsentant fra jobcenteret inddrages i beskrivelse af

relevante opgaver i nytteindsatsen.

Jobcentret udarbejder en samarbejdsaftale om X antal løbende nyttejob, som ovenstående parter underskriver.

Det lokale arbejdsmarkedsråd orienteres om de aftaler, som relevante parter har godkendt.

Forvaltningen forventer at oprettelsen af 5-10 nyttejob kan dække behovet. Vurderingen er, at redskabet særligt giver værdi i forhold til målgruppen for åbenlyst uddannelsesparate unge. Det er erfaringen at disse ressourcestærke unge får øget incitament til at finde et job, hvis de stilles overfor krav om straksaktivering. Med nytteindsats er kommunerne givet et redskab, som kan modvirke at bl.a. ressourcestærke unge ender på passiv forsørgelse.

Vedrørende timetal i nytteindsats

I lovgivningen er der ikke krav til arbejdstiden i en virksomhedspraktik eller i nytteindsats. Det fremgår dog af § 56, stk. 2 i bek. nr. 1645 om en aktiv beskæftigelsesindsats, at deltagelse i virksomhedspraktik og nytteindsats skal ligge inden for virksomhedens normale arbejdstid og må ikke have et omfang, der overstiger normal, fuld arbejdstid pr. uge. Dog er der fastsat et ugentligt timetal på 20 timer for modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

At arbejdstiden i nytteindsats skal modsvare overenskomstmæssige forhold er ikke nævnt i lovgivningen.

Såfremt der skal foretages beregning af timetal ud fra overenskomst på det givne område og den lediges ydelsessats, vil der blive tale om en administrativ og individuel beregning i hvert enkelt sagsforløb.

Nedenstående er beregninger med udgangspunkt i grundtimelønnen på kr. 118,70 for en ufaglært renovationsmedarbejder, som vil være den beregning, der skal foretages hvis forslaget fra Den sociale fællesliste godkendes og der oprettes nytteindsats på genbrugspladserne:

Hjemmeboende modtager af uddannelseshjælp (u/30 år): 5 timer

Udeboende modtager af uddannelseshjælp (u/30 år): 12 timer

Jobparat kontanthjælpsmodtager (o/30 år), forsørgertakst: 28 timer

Jobparat kontanthjælpsmodtager (o/30 år), ej forsørger: 21 timer

Såfremt forslaget følges og der oprettes nyttejob indenfor andre områder, skal der laves andre beregninger, som vil kunne medføre et andet timetal.

Et alternativ kan være at tage udgangspunkt i den timelønssats, som anvendes i offentlige løntilskud på kr. 143,14 pr. time. Ved valg af denne løsning, skal der anvendes færre administrative ressourcer, idet der ikke skal anvendes ressourcer på opslag i overenskomster. Derudover vil man som aktiveret i nyttejob altid arbejde samme timetal, uanset hvilket tilbud der gives. Vælger Udvalget denne model vil det betyde følgende timetal i nytteindsats:

Hjemmeboende modtager af uddannelseshjælp (u/30 år): 4 timer

Udeboende modtager af uddannelseshjælp (u/30 år): 10 timer

Jobparat kontanthjælpsmodtager (o/30 år), forsørgertakst: 23 timer

Jobparat kontanthjælpsmodtager (o/30 år), ej forsørger: 18 timer

Timetallene er afrundet og er eksempler. Der findes også andre forsørgelsestakster - i alt fordelt på 22 kategorier foruden barsels- og aktivitetstillæg, f.eks. til ledige forsørgere der er enlige, til gravide, til unge under 30 år som har en uddannelse eller samboende og gifte.

Udvalget skal være opmærksom på, at der med den nuværende refusionsmodel kan hjemtages 50 % refusion af ydelsen, når den ledige deltager i virksomhedsrettet aktivitet som f.eks. nytteindsats. Hvis timetallet reduceres til under 25 timer ugentligt, nedsættes refusionen til 30 %. Timetallet forventes ikke at have refusionsmæssig betydning

efter 1. januar 2016, hvor refusionsomlægningen forventes at træde i kraft.

Hidtidig praksis og erfaringer

Idet der endnu ikke er oprettet nytteindsats i Rebild Kommune, er der ikke fastlagt en praksis i forhold til timetal i nyttejob. Arbejdsmarkedsudvalget kan rent lovgivningsmæssigt derfor vælge at tilslutte sig forslaget. Praksis ved etablering af virksomhedspraktikker for jobcentrets målgrupper er, at job- og uddannelsesparate tilbydes en så normal arbejdstid som muligt. Derfor etableres praktikkerne typisk på 30-37 timer under hensyn til praktikstedernes mulighed for at tilrettelægge et meningsfyldt praktikforløb og således at den ledige stadig har tid og mulighed for aktiv jobsøgning sideløbende.

Erfaringer fra eksempelvis Aalborg Kommune viser, at ca. 30 % af de unge åbenlyst uddannelsesparate, som henvises til straksaktivering i nyttejob, efterfølgende vælger ikke at søge offentlig forsørgelse. Forklaringen er, at de fleste unge vælger en anden løsning. I Aalborg arbejder de unge 34 timer ugentligt i kommunens Haveprojekt. Timetallet er fastsat ud fra, at projektmedarbejderne også skal have rum til administrative arbejdsopgaver. Der er ingen endelige og offentlige opgørelser på effekterne af nytteindsats, men i foråret 2014 blev der foretaget en rundspørge i kommunerne. Resultaterne i flere af de kommuner, som gik i gang med at anvende nytteindsats viste, at omkring 40 % af de unge der blev henvist til nyttejob i årets første måneder, ikke længere modtog offentlig forsørgelse marts 2014.

Anbefalinger

Forvaltningen anbefaler, at hidtidig praksis omkring fastsættelse af timetal fastholdes. Dermed bevares lovens intentioner om, at de ressourcestærke ledige får mulighed for at indgå i et arbejdsfællesskab og bidrage med samfundsnyttige opgaveløsninger. Ligeså er det forvaltningens vurdering, at de ressourcestærke ledige ved timetal på 30-37 timers aktivering bibeholder incitamentet for at gå i job og uddannelse frem for at modtage offentlig forsørgelse.

ØKONOMI

Afhænger af udvalgets beslutning for så vidt angår udgifter til administration vedrørende eventuelle beregninger samt mistet refusion, hvis forslaget følges.

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

- At orienteringen vedrørende procedurer ved etablering af nytteindsats tages til efterretning.
- At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter forslaget fra Den sociale fællesliste.

Arbejdsmarkedsudvalget, 4. maj 2015, pkt. 43:

Udvalget tilslutter sig forvaltningens anbefaling til procedurer for etablering af nyttejob.

Udvalget kunne ikke tilslutte sig forslaget fra Den Sociale Fællesliste.

Lars Hørsmann deltog ikke i behandlingen af sagen.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Marian Aagaard og Sten Jensen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 15: Integrationsindsats

00.10.00-000-1-14

Integrationsindsats

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

RESUME

Det lokale arbejdsmarkedsråd orienteres om status og politiske beslutninger på området.

Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet fik i februar 2015 en status på modtagelse af flygtninge i 2015.

I februar 2015 var der flere ubekendte faktorer, så forvaltningen kunne på daværende tidspunkt ikke beskrive hvilke konsekvenser, det øgede antal flygtninge ville få for Rebild Kommune.

Forvaltningen har nu fået udmeldt det forventede antal kvoteflygtninge for 2015, samt udmøntning af centrale puljer.

På baggrund af de nye oplysninger redegør forvaltningen for, hvilke konsekvenser det øgede antal flygtninge vil få for Rebild Kommune, herunder indstilling til tilførsel af ressourcer. Ydermere indstilles det at der igangsættes en proces for at få beskrevet en integrationspolitik for Rebild Kommune.

Sagsfremstilling

Den oprindelige forudsætning for 2015, var at Rebild Kommune skulle modtage 35 flygtninge. Efterfølgende blev det ændret til 98 personer. Erfaringsmæssigt vil der udover kvoten kunne forventes familiesammenføring af voksne og børn.

For nyankomne flygtninge og familiesammenførte er der i lovgivningen fastsat særlige krav og vilkår for de første år i landet. Det drejer sig blandt andet om flygtninges boligplacering, et introduktionsprogram i 3 år, samt at sikre aktiv deltagelse i programmet som forudsætning for en varig opholdstilladelse, og om at give nyankomne udlændinge et tilbud om danskuddannelse.

Derudover har kommunen også ansvaret for at koordinere den almindelige integrationsindsats, som finder sted på kommunens forskellige velfærdsområder, hvad enten det drejer sig om indsatsen i forhold til børn og unge, beskæftigelse, sundhed, fritid og kultur.

Center Arbejdsmarked og Borgerservice vurderer, at opgaven ikke vil kunne håndteres inden for den nuværende ramme. Ved en kvote på 98 flygtninge vil der være behov for en udvidelse af Center Arbejdsmarkeds nuværende økonomiske ramme.

Udvidelsen af rammen er med henblik på at sikre drift og lovmedholdelighed i forbindelse med modtagelsen og opfølgning på flygtningeområdet. Uden tilførsel af ekstra ressourcer vil Center Arbejdsmarked have svært ved at overholde lovgivningens krav til rettidighed, indsatser og koordinering i udarbejdelsen af helhedsorienterede integrationsplaner, hvilket er afgørende for en vellykket integration.

Ekstraordinære tilskud i 2015:

Der er på finansloven for 2015 afsat to centrale puljer på henholdsvis 125 mio. kr. og 200 mio. kr., som skal understøtte tiltag i forbindelse med kommunernes modtagelse af flygtninge.

Puljen på kr. 125 mio. kr. – investeringstilskud til boligplacering, fordeles på baggrund af den andel af flygtninge, som den enkelte kommune vil modtage udover den første udmeldte kvote. Puljen på kr. 200 mio. kr. - ekstraordinært integrationstilskud til håndtering af flygtninge, fordeles på baggrund af kommunens andel af flygtninge og familiesammenførte.

De ekstra tilskud i 2015 forventes i alt at udgøre ca. 2 mio. kr., jf. beregninger på baggrund af forståelsen af aftalen

mellem KL og regeringen. Og ca. 1 mio. kr. er til håndtering af det ekstraordinært høje antal flygtninge.

ØKONOMI

Center Arbejdsmarked søger om tillægsbevilling på 1 mio. kr. til ansættelse af ekstra ressourcer til håndtering af opgaven. Udgiften kan finansieres af det ekstraordinære tilskud på ca. 1 mio. kr.

Tilskuddet gælder alene for 2015 og finansieringen af udgifterne i 2016 afklares i forbindelse med budget 2016, når resultatet af forhandlingerne mellem KL og regeringen vedr. kommunernes økonomi for 2016 kendes.

På driftssiden med forsørgelse og integration af flygtninge vil der også komme ændringer, disse medtages i økonomivurderingen, der fremlægges i maj 2015.

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at der gives en tillægsbevilling på 1 mio. kr. til Center Arbejdsmarked

at tillægsbevillingen finansieres af det ekstraordinære tilskud i 2015

Arbejdsmarkedsudvalget, 13. april 2015, pkt. 32:

Et flertal på 4 (Holger Pedersen, Henrik Christensen, Lars Hørsman og Henrik Konnerup) godkendte indstillingerne.

Lise Bech fandt, at det er urimeligt at pålægge Rebild Kommune denne byrde. Et ekstraordinært tilskud på 1 mio. kr. dækker ikke omkostningerne. Allerede nu meldes der om et tilsvarende antal flygtninge i 2016.

Borgmesteren bør sende et officielt og åbent brev til Regeringen, hvor han på vegne af Kommunalbestyrelsen beder om at asylreglerne bliver strammet, fordi der kommer for mange flygtninge til kommunerne.

Et enigt udvalg besluttede at anbefale overfor Byrådet, at der skal udarbejdes et forslag til integrationspolitik for Rebild Kommune. Der skal indgå forslag om etablering af et Integrationsråd i forslaget.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Marian Aagaard og Sten Jensen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 16: Input til investeringsstrategi

00.00.00-A00-4-15

Bilag

Anbefalinger fra Koch-udvalget

Koch-udvalgets anbefalinger til integrationsindsatsen

Input til investeringsstrategi

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

RESUME

I forbindelse med de indledende budgetdrøftelser for 2016, efterspørger Arbejdsmarkedsudvalget ideer og input til investeringsforslag på beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

I forbindelse med de indledende budgetdrøftelser for 2016, efterspørger Arbejdsmarkedsudvalget ideer og input til investeringsforslag på beskæftigelsesområdet.

I de seneste anbefalinger fra Carsten Koch-udvalget, som er rettet mod borgere på kanten af arbejdsmarkedet, er der fire overordnede fokusområder:

- En ny virksomhedsrettet indsats
- En styrket tværfaglig indsats
- Mere målrettet uddannelse
- Et kortere og mere intensivt integrationsprogram

Det er kendetegnende for anbefalingerne at indsatserne skal være præget af øget incitament for den enkelte, flere virksomhedsrettede forløb og mere fleksibilitet i samarbejdet med virksomhederne, mere uddannelse og opkvalificering og mere samarbejde på tværs af de offentlige forvaltninger. Ekspertudvalgets anbefalinger er vedlagt som bilag med henblik på at fungere som inspirationskilde til investeringsforslag til Arbejdsmarkedsudvalget.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede, i forbindelse med processen at finde effektiviseringsforslag for 10 mio. kroner i Rebild Kommune, at arbejde videre med forslag fra Center Arbejdsmarked og Borgerservices LokalMED om investering i øget mentorindsats. Analyser viser at mentorstøtte er et effektivt redskab i indsatsen for unge og borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Forvaltningen ønsker at høre om Det lokale arbejdsmarkedsråd har input og ideer til flere investeringsstrategier.

ØKONOMI

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser for nuværende

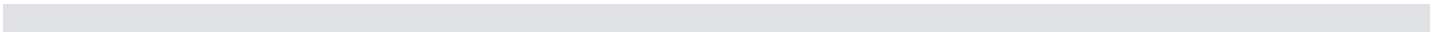
FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at Rådet kommer med forslag til nye initiativer

BESLUTNING

Rådet afholder et temamøde omkring emnet den 18. juni 2015 kl. 16.00 med henblik på at udarbejde forslag til investeringsstrategi. Erhvervskontoret og Arbejdsmarkedsudvalget inviteres til at deltage.

Marian Aagaard og Sten Jensen deltog ikke i behandlingen af sagen.



Punkt 17: Gældsrådgivning

15.00.00-G01-5-15

Gældsrådgivning

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

RESUME

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om mulighed for gældsrådgivning for borgere i Rebild Kommune.

Sagsfremstilling

Medierne har den seneste tid fortalt om gode effekter ved at kommunerne yder gældsrådgivning. Også borgere i Rebild Kommune tilbydes rådgivning.

Jobcentret tilbyder økonomisk rådgivning som led i forløb i Ungeenheden, ligesom både Produktionsskolen og Ungdomsskolen tilbyder hjælp. Tilbuddet består af en kombination mellem oplæg og praktisk hjælp til at skabe overblik over og håndtere sin økonomiske situation, herunder udarbejdelse af budget.

Herudover samarbejder/henviser Jobcentret til Forbrugerrådet Tænks gældsrådgivning, som blandt andet hører hjemme i Aalborg, men også yder hjælp pr. telefon og via chat. Gældsrådgivningen tilbyder socialt udsatte gratis uafhængig rådgivning om gæld. Rådgivningen tager udgangspunkt i borgerens konkrete situation og er 100% anonym.

Senest er der sket opslag via Rebild Kommunes Facebook side, så også de borgere, der ikke har en sag i Jobcentret, men som også kan have brug for rådgivning, informeres om muligheden. Facebooksiden følges af ca. 5000 borgere.

ØKONOMI

Umiddelbart ingen økonomiske konsekvenser, da aktiviteterne afholdes inden for rammen.

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at gældsrådgivning drøftes og at orienteringen tages til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget, 13. april 2015, pkt. 35:

Orienteringen blev taget til efterretning.

BESLUTNING

Orientering taget til efterretning.

Rådet anbefaler, at punktet også temasættes i Uddannelsesrådet.

Marian Aagaard og Sten Jensen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 18: Forslag til mødeaktivitet

00.01.00-A00-11-15

Forslag til mødeaktivitet

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

RESUME

Forretningsorden og kommissorium for Det lokale arbejdsmarkedsråd er nu godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget. Der skal fastlægges fremadrettet møderække.

Sagsfremstilling

Ifølge kommissoriet afholder Det lokale arbejdsmarkedsråd 4 årlige møder. Herudover kan der indkaldes ad hoc, f.eks. til temamøder. Der har i 2015 været afholdt et seminar samt 2 ordinære møder i rådet. Herudover har rådets medlemmer været inviteret med til lokal samarbejdsdag mellem Jobcenter Rebild og a-kasser.

Forvaltningen foreslår følgende mødeaktivitet for resten af året:

Onsdag den 19. august 2015 kl. 14-16

Onsdag den 10. november 2015 kl. 14-16.

Møderne afholdes i mødelokale 2B, Rådhuset, Hobrovej 110 i Støvring. Der er ved forslaget taget højde for den øvrige politiske mødekalender med henblik på, at Det lokale arbejdsmarkedsråd kan være rådgivende i forhold til Arbejdsmarkedsudvalg og Byråd.

ØKONOMI

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at bsp;at Rådet træffer beslutning om møderække for resten af 2015, , dog med bemærkning om, at mødet afholdes onsdag den 11. november 2015.

BESLUTNING

Indstilling godkendt.

Marian Aagaard og Sten Jensen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 19: Orientering

00.01.00-A00-7-14

Bilag

Evaluering temadag

RAR Nordjylland - Nøgletal om arbejdsmarkedet

RAR Nordjylland - Status på de beskæftigelsespolitiske reformer

Ugens tal uge 19

Orientering

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Evaluering temadag mellem Jobcenter og a-kasser
- Informationsmateriale fra RAR Nordjylland
- Ugens tal
- Overvejelser vedrørende fælles arrangement for samarbejdende virksomheder, Erhvervskontoret og Jobcentret

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at orienteringen tages til efterretning

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

LAR er indstillet på at afsætte midler til aktivitet mellem Erhvervskontoret, virksomheder og Jobcenter. Aktiviteten skal kobles til virksomhedsservicestrategien. Det aftales, at der fremsættes et beslutningspunkt med udkast på kommende møde.

Marian Aagaard og Sten Jensen deltog ikke i behandlingen af sagen.