

# **REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 07-06-2022**

**Mødedato** Tirsdag d. 07. juni 2022 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale 2B, Rådhuset Støvring

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budget 2023-2026 - Fortsat drøftelse.....	4
Temaintro: Aktiv Indsats.....	6
Beskæftigelsesplan 2023 - Mål, tids-og procesplan.....	7
Ramme for program til fællesseminar 2022.....	9
Fokusrevision ungeområdet.....	11
Fordeling af flygtninge 2023.....	13
Studietur for Beskæftigelsesudvalget 2022.....	15
Orientering.....	16
Digitalt underskriftsark.....	17

## **Punkt 48: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-P35-1-22

### **Beskæftigelsesudvalget**

Beskæftigelsesudvalget

#### **Resume**

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender dagsordenen.

#### **Beslutning**

Godkendt.

# Punkt 49: Budget 2023-2026 - Fortsat drøftelse

00.30.00-G01-1-22

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Proceduren for budgetprocessen har været behandlet på byrådsmødet den 17. februar 2022. Generelt var tilbagemeldingen fra Byrådet, at inddragelse af fagudvalg, MED-system og borgere i budgetlægningen blev vægtet højere. På den baggrund drøftes budgettet indledningsvist på fagudvalgsmøderne i april med afsæt i nærværende rammesag, med eventuel yderligere drøftelse i maj og juni afhængig af udvalgets beslutninger.

### Sagsfremstilling

Budgetlægningen gennemføres indenfor rammerne af kommunens økonomiske politik, hvori der indgår syv økonomiske pejlemærker, som budgettet skal overholde:

1. overskud på det skattefinansierede område inkl. renter, låneoptag og afdrag.
2. et bruttoanlægsniveau på 90-110 mio. kr. eksklusiv ældreboliger
3. en løbende kassebeholdning (kassekreditreglen), der udgør kr. 3.000 pr. indbygger svarende til ca. 92 mio. kr. i 2022.
4. At lånoptagelse (inden for det skattefinansierede område) navnlig sker, hvor der lovgivnings- eller aftalemæssigt er en forudsætning for kommunens finansiering af projekter eller aktiviteter.
5. som udgangspunkt en nettoafvikling af kommunens skattefinansierede gæld over de kommende 4 år.
6. Økonomiske udfordringer (uden for det løvbundne område) finansieres via omstillinger.
7. Takster på brugerfinansierede områder følger omkostningsudviklingen.

Den økonomiske politik betyder, at økonomiske udfordringer eller ønsket om opprioriteringer som udgangspunkt skal finansieres via omstillinger eller omprioritering indenfor udvalgets økonomiske ramme. Det foreslås, at udvalget gennemfører en indledende drøftelse af budgettet med afsæt i regnskabsresultatet for 2021, samt følgende emner:

1. Eventuelle udfordringer og områdets strategi for at imødekomme disse
2. Eventuelle omprioriteringer som følge områder der ønskes opprioriteret indenfor den afsatte budgetramme.
3. Anlæg: En prioriteringsdrøftelse

Som baggrund for drøftelsen vil udvalgets budget blive gennemgået på overordnet niveau af Fællescentret for Økonomi. Udvalgets regnskabsresultat for 2021 vil via en anden sag på mødet ligeledes kunne indgå som baggrund for drøftelsen. Såfremt udvalget beslutter en efterfølgende drøftelse i maj eller juni, kan forvaltningen tilrettelægge denne efter nærmere aftale på mødet.

Fagudvalgets drøftelse vil indgå i det videre arbejde med budget 2023-2026.

### Befolkningsprognosen

På byrådets temamøde i april gennemgås befolkningsprognosen. Den økonomiske effekt af befolkningsprognosen vil indgå i basisbudgettet 2023-2026, der fremlægges for byrådet i august. Befolkningsprognosen vil desuden indgå i "kapacitetssagerne" vedrørende dagtilbud og skoler, som behandles i Børne- og Familieudvalget i maj. Der er ligeledes mulighed for at drøfte den generelle effekt af befolkningsprognosen i de øvrige fagudvalg i maj eller juni.

### Anlæg

Byrådet har besluttet, at kommunen - eventuelt med en vis indfasning - fremover planlægger anlæg med en 10 års horisont for at understøtte kommunens langsigtede strategiske planlægning. Den økonomiske politik indeholder et pejlemærke om, at bruttoanlæg skal ligge indenfor 90-110 mio. kr. Da Rebild er en vækstkommune, vil budgetlægning af anlæg i høj grad være en prioriteringsdrøftelse af hvilke anlæg, som er helt nødvendige. Vedlagt investeringsoversigt fra budget 2022-2025. Det forventes af fagudvalgene drøfter anlæg igen i juni.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget drøfter budgettet og beslutter hvilke emner, der kan drøftes på de efterfølgende møder i maj og juni.

### **Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 5. april 2022, pkt. 37:**

Drøftet. Budgetdrøftelserne fortsætter på de kommende udvalgsmøder i maj og juni med de drøftede budgettemner.

### **Supplerende sagsfremstilling 3. maj 2022**

Som afsæt for de videre drøftelser giver forvaltningen på mødet et oplæg om driftsudgifterne på udvalgets område. Konsulent Thomas Huber deltager under behandling af punktet.

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at udvalget forsætter drøftelserne af budgettet og beslutter hvilke emner, der evt. skal drøftes på mødet i juni.

### **Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 3. maj 2022, pkt. 43:**

Budgetdrøftelse gennemført. Fortsættes på udvalgets juni-møde.

Henriette Frølund Lyngberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

### **Supplerende sagsfremstilling 7. juni 2022**

Budgetdrøftelserne genoptages med deltagelse af tillidsrepræsentant for HK, Trine von der Hude og TR for DS, Ulrik Jensen på vegne af LokalMED CAB. Derudover deltager funktionsleder Helle Ravn og konsulent Thomas Huber under behandling af punktet.

#### **Økonomi**

Sagen har ingen direkte bevillingsmæssige konsekvenser.

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget fortsætter drøftelserne af budgettet og beslutter hvilke emner, der skal indgå i den videre drøftelse af budget 2023.

#### **Beslutning**

Budgetstatus generelt og specifikt for Beskæftigelsesudvalgets område gennemgået og drøftet. Indlæg fra medarbejderrepræsentanter taget til efterretning. Budgetdrøftelserne genoptages på udvalgets august møde.

## **Punkt 50: Temaintro: Aktiv Indsats**

15.00.00-G01-31-21

### **Beskæftigelsesudvalget**

Beskæftigelsesudvalget

#### **Resume**

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget.

Forvaltningen fortsætter introduktion til Beskæftigelsesudvalgets område og arbejde.

#### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen har tilrettelagt et introduktionsprogram med seks tema-introduktioner til Beskæftigelsesudvalgets område. Der vil her i sjette del af introduktionen være præsentation af opgaverne i afdelingen Aktiv Indsats, herunder sygedagpenge, jobafklaringsforløb, fleksjob/ledighedsydelse og førtidspension, samt på arbejdet i rehabiliteringsteamet.

Funktionsleder Louise Bruun Nielsen deltager i drøftelsen af punktet.

#### **Økonomi**

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter oplægget.

#### **Beslutning**

Oplæg gennemført og drøftet.

# Punkt 51: Beskæftigelsesplan 2023 - Mål, tids-og procesplan

15.00.00-G01-3-22

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget.

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der fastlægger mål og strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats. Ministeren har nu udmeldt målene for 2023 og der er tale om en fastholdelse af målene fra 2021 og 2022. Udvalget præsenteres for ministerens mål og tidsplan for udarbejdelsen og godkendelse af Beskæftigelsesplan 2023.

### Sagsfremstilling

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan som beskriver, hvilke beskæftigelsespolitiske udfordringer jobcenteret ser for det kommende år. Der skal i den forbindelse opstilles mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i forhold til udfordringerne.

I Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. fremgår det:

§ 4. Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, jf. § 19, en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år.

Stk. 3. Kommunalbestyrelsen sender umiddelbart efter vedtagelsen beskæftigelsesplanen til Det regionale Arbejdsmarkedsråd til orientering.

Derudover sendes beskæftigelsesplanen til udtalelse i LAR.

Beskæftigelsesministeren har besluttet at videreføre de fem mål fra 2021 og 2022. Dette kan være med til at skabe kontinuitet i beskæftigelsesindsatsen og dermed fortsætte den retning, der er blevet sat i de to foregående år, både i forhold til tilgang og fokusområder.

Forvaltningen har endvidere de seneste år arbejdet med at gøre beskæftigelsesplanen mere simpel og kortere, således at den alene indeholder den overordnede retning og målene for indsatsen, og at indsatsen i nærmere detaljer og de dertilknyttede milepæle udarbejdes i forvaltningen i samarbejde mellem ledere og medarbejdere på de enkelte områder.

#### Ministerens mål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Det er ikke et krav, at jobcenteret følger ministerens mål. Jobcenter Rebild har gode erfaringer med at følge de udmeldte mål og oplever, at der i forhold til de udmeldte mål ofte vil være en særligt politisk bevågenhed. Tre af målene retter sig mod, at flere borgere får mulighed for at komme i eller fastholde beskæftigelse og dermed bidrage til at virksomhederne får den arbejdskraft de efterspørger, hvilket er jobcentrets kerneopgaver.

Forvaltningen forslår, at beskæftigelsesudvalget beslutter at følge ministerens mål og fastholde form og fokusområder fra Beskæftigelsesplan 2022, og at der efterfølgende udarbejdes udmøntningsplaner der skal understøtte, at målene bliver omsat til handling og at målene dermed nås.

Tids- og procesplan for Beskæftigelsesplan 2023:

Hvornår	Hvem	Hvad
August 2022	Forvaltningen	Kvalificere målene og udarbejder forslag til lokale mål
6. september 2022	BU	Vedtager lokale mål for Beskæftigelsesplan 2023 og udvælger endelige temaer til fællesseminaret mellem LAR og Beskæftigelsesudvalget
Oktober 2022	Forvaltningen	Udarbejder forslag til Beskæftigelsesplan 2023
1. november 2022	BU	Drøfter forslaget. Hvis drøftelsen giver anledning til rettelser eller korrektioner tilrettes planen administrativt af forvaltningen inden BU sender planen til udtalelse i LAR
15. november 2022	Fællesseminar og LAR møde	Drøftelse af beskæftigelsesplan og temadrøftelser. LAR kommenterer på beskæftigelsesplanen på ordinært LAR møde
16. november 2022	Forvaltningen	Modtager og bearbejder kommenteringen fra LAR og udarbejder udkast til endelig godkendelse
29. november 2022	BU	Behandler forslag til Beskæftigelsesplan 2023 og sender planen videre til godkendelse i ØK og Byrådet
7. december 2022	ØK	Behandler forslag til Beskæftigelsesplan 2023 og sender planen til endelig godkendelse i Byrådet
15. december 2022	Byrådet	Godkender forslag til Beskæftigelsesplan 2023
19. december 2022	Forvaltningen	Beskæftigelsesplan 2023 fremsendes til orientering i RAR og offentliggøres

## Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget

- beslutter at følge beskæftigelsesministerens mål for 2023
- beslutter at fastholde formen fra Beskæftigelsesplan 2022
- godkender tids- og procesplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2023

## Beslutning

Indstilling godkendt.

## Bilag

Brev fra beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard til kommunerne om de beskæftigelsespolitiske mål for 2023

# Punkt 52: Ramme for program til fællesseminar 2022

15.00.00-G01-4-22

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget.

Beskæftigelsesudvalget besluttede på udvalgsmøde den 5. april 2022, at der igen i år skal afholdes fællesseminar med deltagelse af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice og Beskæftigelsesudvalget. Fællesseminaret afholdes den 15. november 2022. Forvaltningen har i den forbindelse udarbejdet forslag til ramme for program til fællesseminaret.

### Sagsfremstilling

Der har været tradition for, at Beskæftigelsesudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice, hvert år deltager i et fællesseminar, som Beskæftigelsesudvalget indbyder til. Det overordnede mål med fællesseminaret har været dialog og input til indsatsområder og strategier, blandt andet omkring det kommende års beskæftigelsesplan.

Beskæftigelsesministeren har udmeldt ministermålene for 2023 og Beskæftigelsesudvalget har behandlet tids- og procesplan for udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2023 på nærværende møde.

Forvaltningen foreslår, at baggrund og overvejelser om målsætningerne i Beskæftigelsesplan 2023 præsenteres på fællesseminaret, herunder de mål, som Beskæftigelsesudvalget beslutter skal være retningsgivende for beskæftigelsesplanen. Udover dialog omkring beskæftigelsesplanen foreslår Forvaltningen, at der på fællesseminaret afsættes tid til øvrig dialog og input omkring temaer, der har betydning for arbejdsmarkedet i Rebild Kommune. Forvaltningen opfordrer Beskæftigelsesudvalget til at tilkendegive ønsker til temaer til fællesseminaret.

Hvis udvalget vælger at følge ministerens mål, kunne et forslag til et overordnet tema for seminaret være "udsatte målgrupper på arbejdsmarkedet", herunder kan bl.a. drøftes, hvordan vi får flere handicappede ud på arbejdsmarkedet, samt hvordan vi understøtter flere flygtninge, herunder de fordrevne Ukrainere, i at komme i beskæftigelse.

De endelige temaer for seminaret besluttet på beskæftigelsesudvalgets møde 6. september 2022.

LAR har i forbindelse med fællesseminaret ordinært møde og skal i den forbindelse kommentere udkast til Beskæftigelsesplan 2023. Ved at præsentere baggrunden og overvejelserne omkring målsætningerne i beskæftigelsesplanen med efterfølgende dialog omkring indsatsen og udvalgte temaer, sikres LAR et kvalificeret grundlag at kommentere beskæftigelsesplanen på. Forvaltningen foreslår, at LAR afholder møde sidst i programmet.

Ved evaluering af fællesseminaret i 2021 var en del af tilbagemeldingen, at der ønskes flere løbende drøftelser i plenum frem for drøftelser i grupper. Forvaltningen vil tage hensyn til dette i det endelige program.

### Ramme for program:

Mødet afholdes mellem 8.00 og 16.00 på ekstern lokation

- Morgenkaffe, præsentation og velkomst
- Status på Beskæftigelsesplan 2022 v/ forvaltningen
- Beskæftigelsesplan 2023 – baggrund for udvalgte mål og drøftelse af indsatsen
- Særlig temadrøftelse (et eller to udvalgte temaer)
- Ordinært LAR-møde med særlig fokus på kommentering af Beskæftigelsesplan 2023

### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget

- drøfter temaer til fællesseminar
- godkender rammen for program til fællesseminar

## **Beslutning**

Godkendt.

## Punkt 53: Fokusrevision ungeområdet

15.00.00-P20-5-22

### Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

#### Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Resultat af fokusrevision på ungeområdet afrapporteres.

#### Sagsfremstilling

##### Baggrund:

BDO har udtaget 25 kommuner til fokusrevision, heriblandt Rebild Kommune. Der er gennemgået 15 uddannelseshjælpssager pr. kommune. Baggrunden er de seneste års store ændringer på området, bl.a. implementeringen af uddannelseshjælp og de særlige forpligtelser til uddannelsesrettet indsats i forbindelse med kontanthjælpsreformen, samt indførelsen af Den kommunale ungeindsats, som har betydet store omstillinger for kommunerne. Man har gennem fokusrevisionen ønsket at følge op på kommunernes indsats på området efter disse ændringer.

##### Hovedkonklusioner:

92% af de unge får den første samtale inden for den første uge af deres forløb (i Rebild 100%). 94% af de unge visiteres inden for fristen på de 3 måneder (i Rebild 100%). I 87% af sagerne har kommunerne inddraget de unges egne perspektiver i visitationen (i Rebild 100%), og i 75% af sagerne foreligger en faglig begrundelse (i Rebild 92%). I 79% af sagerne har kommunerne givet et uddannelsespålæg ved 1. samtale (i Rebild 100%). Det er kun 29% af de unge med behov, hvor der er foretaget en læse-, skrive- og regnetest senest efter 1 måneds sammenlagt ledighed (i Rebild 100%). I 61% af sagerne er der dokumenteret vejledning om 225-timers reglen (i Rebild 100%). I kun 14% af sagerne er det dokumenteret, at den unge er blevet tilbudt en koordinerende sagsbehandler. I Rebild er det fast procedure, at alle aktivitetsparate får en koordinerende sagsbehandler efter 1. samtale, og at navnet på denne fremgår af borgers Min Plan.

Erfaring viser, at det har positiv effekt på forløbet, at den unge har en primær kontaktperson gennem forløbet. Det er tilfældet i 59% af sagerne. Dette er fast procedure i alle sager i Rebild.

Der er fulgt op på uddannelsespålægget i 53% af sagerne (i Rebild 87%). Der er et uddannelsesfokus i 71% af sagerne (i Rebild 80%). I 76% af sagerne er der en individuel vurdering og begrundelse for det seneste tilbud til den unge. I 69% af sagerne fremgår det, hvordan det seneste tilbud understøtter den unges vej mod uddannelse (i Rebild 87% for begge områder). 46% af de unge har modtaget mentorstøtte (i Rebild 54%). I 54% af sagerne modtager den unge støtte til helbredmestring e.l. parallelt med beskæftigelsestilbud (i Rebild 67%). I 87% af sagerne er der indgået aftaler, som fremgår af Min Plan (i Rebild 100%). I 45% af sagerne med unge, der er påbegyndt en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse, er der sket en vurdering af, om den unge er omfattet af pligten til at påbegynde og gennemføre uddannelse i uddannelsespålægget (i Rebild 50%).

Generelt kan man konkludere, at fokusrevisionen viser, at kommunerne gør det ret godt på ungeområdet, og at det i Rebild Kommune går rigtigt godt, da Rebild ligger over gennemsnittet på en lang række parametre. Imidlertid er der fortsat udviklingspotentialer, hvorfor fokusrevisionen vil blive brugt som afsæt for læring og videre udvikling af ungeområdet i Rebild. Initiativerne fremgår af nedenstående handleplan.

##### Handleplan Rebild Kommune:

Fokusrevisionen vil blive gennemgået med rådgiverne på området. Her vil det blive drøftet, hvordan borgernes perspektiv i endnu højere grad kan inddrages i målgruppevurderingen.

Det vil desuden blive drøftet, hvorvidt fokus på uddannelse i samtalerne skal øges, eller om nogle borgere med fordel kan have gavn af den nye mulighed for at vælge at få et jobmål i stedet for et uddannelsesmål.

Rådgiverne laver i stort omfang en understøttende indsats overfor især de aktivitetsparate borgere, og der er behov for at drøfte, om det i flere sager skal synliggøres ved at sætte mentor på.

Endelig vil det blive drøftet, hvordan det kan sikres, at de unge får et uddannelsespålæg om opstart på uddannelse og at der dermed også tages stilling til sanktionering, hvis de afbryder uddannelsen.

#### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

#### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om fokusrevisionen til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Fokusrevision unge

# Punkt 54: Fordeling af flygtninge 2023

15.00.00-G01-5-22

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget.

Udlændingestyrelsen har udmeldt landstal for det antal flygtninge, som i 2023 forventes at blive visiteret til boligplacering i kommunerne.

### Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen har udmeldt landstal for det antal flygtninge, som i 2023 forventes at blive visiteret til boligplacering i kommunerne.

De fordrevne fra Ukraine, der får ophold efter Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine, indgår ikke i landstallet.

Det forventede antal visiteringer for et års fastsatte på baggrund af et skøn over antallet af asylansøgere og udviklingen i sagsbehandlingen, herunder anerkendelsesprocenten. Landstallet for 2023 er skønsmæssigt fastsat til 550 personer.

Udlændingestyrelsen har på den baggrund fastsat kvoterne for de fem regioner. Region Nordjylland forventes at skulle modtage 66 flygtninge i 2023. Det overordnede formål med kvotefordelingen er bl.a., at flygtninge af hensyn til integrationen skal fordeles jævnt over hele landet. Hvilke kommuner, der skal modtage flygtninge til integration, skifter hen over årene.

Udlændingestyrelsen har ligeledes sendt udmeldingen om landstallet til KL og de fem kommunekontaktråd.

Kommunerne skal forslå, at indgå frivillige aftaler om den indbyrdes fordeling af de fastsatte regionskvoter for 2023. Fristen for kommunernes aftaler inden for hver region er den 10. september 2022. Bliver kommunerne ikke enige, fastsætter Udlændingestyrelsen senest den 30. september 2022 det antal flygtninge, som påregnes boligplaceret i hver kommune i regionen i overensstemmelse med de beregnede kvoter.

De beregnede kvoter bygger på en opgørelse over befolkningen, antallet af indvandrere og flygtninge og antallet af familiesammenførte til flygtninge.

Det fremgår heraf, at Rebild Kommune i 2023 ikke skal modtage flygtninge indenfor regionskvoten. Årsagen til at beregningen viser, at Rebild kommune i 2023 ikke skal modtage flygtninge er, at antallet af familiesammenførte i 2021 har været højt og dermed har kommunen modtaget flere flygtninge end forudsat, hvilket har betydning for beregningen af kvoten.

Region Nordjylland	
773 Morsø	-
787 Thisted	5
810 Brønderslev	7
813 Frederikshavn	2
820 Vesthimmerland	6
825 Læsø	1
840 Rebild	-
846 Mariagerfjord	7
849 Jammerbugt	8
851 Aalborg	19
860 Hjørring	11
<b>Region Nordjylland i alt</b>	<b>66</b>

### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Udvalget giver udtryk for at ville stille sig velvillig overfor at modtage flygtninge.

## **Bilag**

landstal-2023

# Punkt 55: Studietur for Beskæftigelsesudvalget 2022

15.00.00-P20-1-22

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget har på møder i marts og april besluttet at afholde en studietur for udvalget, hvor man besøger andre jobcentre for at få inspiration til indsatsen.

Program for studieturen fremlægges på mødet.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget har besluttet at tage på studietur den 13. til 14. juni. På studieturen besøges følgende jobcentre: Favrskov, Norddjurs og Skanderborg. Det er besluttet af udvalget, at der primært søges inspiration i forhold til sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb og virksomhedsservice, samt at der undervejs skabes mulighed for generel erfaringsudveksling.

Forvaltningen har haft kontakt til de kommuner, der besøges og sammen med dem fastlagt program og temaer for besøgene. Programmet fremlægges på mødet.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager programmet til efterretning.

### Beslutning

Godkendt og taget til efterretning.

# Punkt 56: Orientering

15.00.00-G01-31-21

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

### Sagsfremstilling

- Forvaltningen orienterer
- Ugens tal
- Evaluering af mødet

### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

### Indstilling

Forvaltningen indstiller at Beskæftigelsesudvalget:

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

### Beslutning

Taget til efterretning

### Bilag

Ugens tal 2022

## **Punkt 57: Digitalt underskriftsark**

00.01.00-P35-1-22

### **Beskæftigelsesudvalget**

Beskæftigelsesudvalget

#### **Resume**

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

#### **Beslutning**

Følgende deltog i mødet:

Mikkel Højsleth  
Henriette Frølund Lyngberg  
Allan Busk  
Maybritt Toft Pedersen  
Morten Kamstrup