

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 14-01-2025

Mødedato Tirsdag d. 14. januar 2025 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 2A, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutningssag: Udvalgsmøder på lokale virksomheder og institutioner.....	4
Beslutningssag: Forlængelse af frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet.....	5
Orienteringssag: Status på a-kasse samarbejde.....	6
Orienteringssag: Plan for opfølgning på beskæftigelsesstrategi 2025-.....	7
Orienteringssag: Forvaltningens arbejde med beskæftigelsesstrategien 2025.....	8
Orienteringssag: Orientering.....	9
Digitalt underskriftsark.....	10

Punkt 1: Beslutnings sag: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-P35-11-24

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Beslutnings sag: Udvalgsmøder på lokale virksomheder og institutioner

15.00.00-G01-6-23

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Resume

Udvalget besluttede, på møde 13. august 2024, at udskyde beslutningen om evt. at fortsætte med at afholde udvalgsmøder på relevante virksomheder eller institutioner til efter sidste planlagte virksomhedsbesøg. Det sidste virksomhedsbesøg blev afholdt den 26. november 2024.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter og beslutter, om der er ønske om at afholde udvalgsmøderne i marts og september 2025 på lokale virksomheder eller institutioner.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde den 6. februar 2024, at udvalgsmøderne i foråret 2024, i det omfang det var muligt og relevant, kunne afholdes på lokale virksomheder eller institutioner. Udvalget besluttede ligeledes, at udvalget på møde den 13. august 2024 skulle drøfte og beslutte, om der forsat skulle afholdes udvalgsmøder på lokale virksomheder og institutioner. På udvalgsmødet 13. august besluttede udvalget at udskyde beslutningen til efter det sidste afholdte virksomhedsbesøg i 2024. Sidste virksomhedsbesøg var den 26. november 2024, som var beskæftigelsesudvalgets sidste møde i 2024.

Forvaltningen foreslår, at der i 2025 afholdes to udvalgsmøder på virksomheder eller institutioner der samarbejder med Jobcenteret. I forhold til øvrige planlagte aktiviteter på udvalgsmøder i 2025, foreslår forvaltningen at der planlægges afholdt virksomheds- eller institutionsbesøg den 11. marts 2025 og den 23. september 2025.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning

Godkendt. Udvalget ønsker at afholde de skitserede møder på lokale virksomheder i hele kommunen.

Punkt 3: Beslutnings sag: Forlængelse af frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet

00.16.00-P08-1-16

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget, Byrådet

Resume

Rebild Kommune har gennem en række år deltaget i flere frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet. Tre af forsøgene blev forlænget i 2022, 2023 og 2024, herunder et forsøg vedrørende fritagelse for årlig revurdering i ledighedsydelsessager. Det er nu muligt at forlænge dette forsøg frem til udgangen af 2025. Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget og afgøres i Byrådet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget overfor Byrådet anbefaler, at frikommuneforsøget i Rebild Kommune vedrørende fritagelse for årlig revurdering i ledighedsydelsessager forlænges til udgangen af 2025.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren har besluttet at forlænge dele af Frikommuneforsøg II til udgangen af 2025. Forsøgsperioden var i første omgang aftalt for perioden 2017-2021, men en række af forsøgene er efterfølgende blevet forlænget flere gange. Byrådet besluttede i november 2021 at udnytte muligheden for at forlænge tre af forsøgene til udgangen af 2022 (pkt. 213). I marts 2023 blev forsøgene yderligere forlænget til udgangen af 2023 (pkt. 28). Senest 25. januar besluttede Byrådet at forlængede deltagelsen i frikommuneforsøget i 2024 (pkt. 4).

Frem til udgangen af 2024 deltog Rebild Kommune i frikommuneforsøget med

- Lægeattest til rehabiliteringsteamme
- Fritagelse for forelæggelse af visse jobafklaringssager for rehabiliteringsteamet
- Ledighedsydelse – fritagelse for årlig revurdering

Frikommuneforsøgene omkring lægeattest til rehabiliteringsteamme og fritagelse for forelæggelse af visse jobafklaringssager for rehabiliteringsteamet er en del af aftalen om forenkling af sygedagpengereglerne, som træder i kraft 1. januar 2025. Det betyder, at det kun er frikommuneforsøget omkring ledighedsydelse og fritagelse for den årlige revurdering, der fortsat er aktuel.

Forvaltningen anbefaler, at forsøget omkring ledighedsydelse og fritagelse for den årlige revurdering forlænges til udgangen af 2025.

Dette underbygges herunder i en kort præsentation og en faglig vurdering af forsøget.

Forsøget:

Ifølge den gældende lovgivning skal kommunen hver gang der er gået et år vurdere, om betingelserne for at få et fleksjob fortsat er opfyldt. Der er en række krav til, hvilke forhold der skal redegøres for i revurderingerne. Med forsøget er kommunerne fritaget for at skulle udarbejde den årlige revurdering, da der i forvejen sker en kvalificeret revurdering i kontaktføreløbet ved opfølgningssamtaler. Den årlige revurdering er medvirkende til at skabe et unødigt pres på borgerne og skabe usikkerhed omkring forsørgelsesgrundlag, hvormed fokus på job risikerer at forsvinde. Endvidere er det oplevelsen, at regelsættet bidrager til, at kommunerne anvender ressourcer på at gennemføre en rettidig revurdering, uden værdi for sagen eller borger, hvorved der spildes ressourcer, der bedre finder anvendelse på jobskabelse i samarbejde med borgerne. Formålet med forsøget er at skabe en forenkling i regelsættet, så borgerne oplever sammenhæng mellem behov og tiltag.

Den faglige vurdering:

Forsøget har betydet, at der ikke udføres meningsløs sagsbehandling eller oversagsbehandles, og har i frigivet ressourcer til øget jobfokus.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning

Indstillingen anbefales godkendt overfor Byrådet.

Punkt 4: Orienteringssag: Status på a-kasse samarbejde

15.00.00-A00-2-24

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Resume

På baggrund af aftalen om "Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen", som giver A-kasser ansvaret for ledige i de første tre måneder af dagpengeperioden, vil forvaltningen give en kort status på samarbejdet med A-kasserne.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den tidligere Regering (Socialdemokratiet), Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten indgik i 2021 en aftale om, at beskæftigelsesindsatsen skulle nytænkes.

Aftalen er et led i "Aftale om ret til tidlig pension" fra oktober 2020, hvor aftalepartierne blev enige om, at nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen samlet set skulle tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde.

Et væsentligt element i aftalen var, at kontaktføreløbet for forsikrede ledige skulle forenkles, og at A-kasserne fik ansvaret for indsatsen i de første tre måneders ledighed. Initiativet trådte i kraft 1. januar 2024.

Beskæftigelsesudvalget fik seneste status på A-kassesamarbejdet på udvalgsmøde den 11. juni 2024.

A-kassesamarbejdet blev ligeledes drøftet på møde den 12. november i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, hvor der blev udtrykt enighed om at samarbejdet grundlæggende er godt. Samtidig blev der aftalt en tæt dialog i de situationer, hvor det opleves, at ledige siger nej til job.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 5: Orienteringssag: Plan for opfølgning på beskæftigelsesstrategi 2025-

15.00.00-G01-1-24

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Resume

For at sikre en tæt opfølgning på målet i Beskæftigelsesstrategi 2025 om, at Rebild Kommune har den laveste andel af befolkningen på forsørgelse i Jylland realiseres, har forvaltningen udarbejdet en tidsplan for, hvornår Beskæftigelsesudvalget orienteres om indsatsen og status på målopfyldelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager tidsplanen til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet en tidsplan for udvalgets opfølgning på Beskæftigelsesstrategi. Det overordnede mål i Beskæftigelsesstrategien er, at Rebild Kommune har den laveste andel af befolkningen på forsørgelse i Jylland. Hver af de tre afdelinger i jobcenteret; Jobindsats, Aktiv Indsats og Ungeenheden, har udarbejdet handleplaner. Handleplanerne har til formål at understøtte, at det overordnede mål realiseres.

På udvalgsmøder i første halvår af 2025 vil hver afdeling præsentere deres relevante indsatsområder, og i andet halvår af 2025 vil hver afdelingerne ligeledes give en status på, hvor langt de er i forhold til det overordnede mål.

Tidsplan 2025:

14. januar (nærværende møde)	Jobindsats
4. februar	Aktiv Indsats
10. april	Unge
2. september	Jobindsats
4. november	Aktiv Indsats
2. december	Unge

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 6: Orienteringssag: Forvaltningens arbejde med beskæftigelsesstrategien 2025

15.00.00-G01-1-24

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Resume

Som det fremgår af tidsplanen for opfølgning på indsats og mål i forhold til Beskæftigelsesstrategien 2025, vil forvaltningen give en orientering om de konkrete indsatser der arbejdes med i Jobindsats.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Funktionsleder Marit Risdahl fra Jobindsats deltager på mødet. Marit Risdahl vil, med udgangspunkt i afdelingens handleplan, orientere om de indsatser, Jobindsats har valgt at sætte fokus på.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning

Taget til efterretning.

Funktionsleder Marit Risdahl deltog i punktet.

Punkt 7: Orienteringssag: Orientering

15.00.00-G01-4-24

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om udviklingen i ugens tal og om øvrige relevante emner.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Ugens tal 2025

Punkt 8: Digitalt underskriftsark

00.01.00-P35-15-23

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning

Følgende deltog i mødet:

Mikkel Højsleth
Henriette Frølund Lyngberg
Sidsel Brøndberg Simonsen
Maybritt Toft Pedersen
Morten Kamstrup