

# **REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 12-11-2013**

**Mødedato** Tirsdag d. 12. november 2013 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale 1, Rådhuset i Støvring

## Indholdsfortegnelse

ØKV3 - september 2013 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Overblik over budget 2014 Arbejdsmarkedsudvalget.....	5
Aktivitets- og økonomiopfølgning 3. kvartal 2013.....	7
Opfølgingsrapport 2. kvartal 2013.....	10
Ledelsestilsyn Center Arbejdsmarked 3. kvartal 2013.....	14
Udspil til erhvervsuddannelsesreform.....	18
Nytteindsats i Rebild Kommune.....	21
Status for Bygge- og anlægsprojekter i november 2013.....	24
Orientering.....	26

## **Punkt 98: ØKV3 - september 2013 - Arbejdsmarkedsudvalget**

00.15.15-S00-1-13

### **Bilag**

ØKV3 AM

# ØKV3 - september 2013 - Arbejdsmarkedsudvalget

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarked

Hermed foreligger årets tredje samlede Økonomivurdering ØKV3 for fagudvalget. Den samlede Økonomivurdering 3, bliver forelagt Økonomiudvalget den 20. november 2013 inklusiv anlæg og finansiering.

Nedenfor er angivet forbruget på udvalgsområdets kapitalmiddel områder (sektorer), i forhold til det korrigerede budget, der blandt andet indeholder overførsler fra 2012, samt eventuelle øvrige politiske bevillinger i budget 2013.

Område	Korr. Budget inkl. overførsler	Afvigelser i forhold til korr. budget		
		ØKV1	ØKV 2	ØKV 3
Abejdsmarked	137,9	-6,9	-8,5	-3,5
Sikringsydelse	144,9	4,0	2,3	1,2
<b>I alt</b>	<b>282,8</b>	<b>-2,9</b>	<b>-6,2</b>	<b>-2,3</b>

Som det fremgår viser Arbejdsmarkedsudvalget et samlet mindreforbrug på **2,3 mio. kr.** Der er stort merforbrug til kontanthjælp, samt seniorjob og uddannelsesordning, på de to sidstnævnte er der ikke afsat budgetbeløb i 2013. At der stadig er et mindreforbrug skyldes de markant lavere udgifter til forsikrede ledige. Antallet af forsikrede ledige var i 3. kvartal det laveste gennem flere år.

I mindreforbruget er der indregnet den negative midtvejsregulering af beskæftigelsestilskuddet på 5,5 mio. kr.

### ØKONOMI

Jævnfør vedhæftede vurdering.

### Forvaltningen indstiller:

at ØKV 3 drøftes.

### BESLUTNING

Indstilles godkendt.

### Økonomiudvalget

Økonomiudvalget

## **Punkt 99: Overblik over budget 2014 Arbejdsmarkedsudvalget**

00.30.00-G01-1-13

# Overblik over budget 2014 Arbejdsmarkedsudvalget

## Sagsfremstilling

Den endelige godkendelse af budget 2014 i oktober måned udmøntes på følgende vis på arbejdsmarkedsområdet:

Beslutning	Udmøntning	Bemærkning
Investering i sygedagpenge	-1,0 mio. kr - konto 5 +0,5 mio. kr. konto 6	Konkretiseres i december måned 2013
Investering i Ny Start	-0,5 mio. kr. konto 5 +0,5 mio. kr. konto 6	Ny projektbeskrivelse er godkendt
Ikke udmøntet rammebesparelse	-0,5 mio. kr. konto 5	Udmøntes konkret primo 2014
Investering i reduktion af langtidsledighed	-1,0 mio. kr. konto 5	Projektbeskrivelse med tilskud fra Beskæftigelsesregionen er godkendt.
Interne omkonteringer	+0,2 mio. kr til EGU- konto 3 +0,3 mio. kr. til nye aktiviteter unge- konto 5 +0,1 mio. kr. til LBR- konto 6 -0,6 mio. kr. kontakthjælps unge - konto 5.	
<b>Samlet nettoreduktion</b>	<b>2,0 mio. kroner.</b>	

Ovenstående er indberettet til økonomisystemet. Den ikke udmøntede rammebesparelse på 0,5 mio. kr. er midlertidigt placeret under driftsudgifter til aktivering på konto 5.90.

### ØKONOMI

Samlet nettobudgetreduktion for 2014 på 2,0 mio. kr.

### Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning

### BESLUTNING

Taget til efterretning.

### Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 100: Aktivitets- og økonomiopfølgning 3. kvartal 2013**

15.00.00-P22-255-11

### **Bilag**

ugens tal 2013 oktober 2013

Måltal total oktober 2013

# Aktivitets- og økonomifølgning 3. kvartal 2013

## Sagsfremstilling

### *Opfølgning på ugens tal og måltal 3. kvartal 2013*

#### **Sygedagpenge:**

I 3. kvartal 2013 var der gennemsnitligt 288 borgere, der modtog sygedagpenge. Det er 51 færre end i 3. kvartal 2012. Det er primært sager med varighed under 26 uger og over 52 uger, hvor der er sket et fald.

Aktiveringsgraden for sager med varighed fra 9 – 52 uger lå gennemsnitligt på 30,6 % 3. kvartal 2013, hvilket er på niveau med 3. kvartal 2012, men lidt lavere end 2. kvartal 2013.

Der er sat måltal på, at der skal afsluttes 67 sager hver måned. Ved udgangen af oktober 2013 var der afsluttet 655 sager, hvilket svarer til et gennemsnit på 66 sager.

#### **Kontanthjælp:**

I 3. kvartal 2013 var der gennemsnitligt 410 personer på kontanthjælp med en aldersfordeling på 179 personer under 30 år og 231 personer over 30 år. I forhold til 3. kvartal 2012 er det en stigning på 53 personer. Stigningen er både på personer under 30 år og over 30 år.

Aktiveringsgraden på uddannelses- og virksomhedsrettet aktivering var i 3. kvartal 2013 på 23,9 %, hvilket er lavere end 2. kvartal 2013 men højere end 3. kvartal 2012. Den samlede aktiveringsgrad var i 3. kvartal 2013 på 48,5 %

Der er sat måltal på at der skal afsluttes 36 sager fra kontanthjælp pr. måned. Ved udgangen af oktober 2013 var der afsluttet 267 sager, hvilket svarer til et gennemsnit på 27 sager pr. måned.

Ungeindsats her ligeledes sat måltal på, at der skal afsluttes 6 borgere til uddannelse. Ved udgangen af oktober 2013 var der afsluttet 52 til uddannelse hvilket svarer til 5 pr. måned.

#### **Ledighedsydelse:**

I 3. kvartal 2013 var der gennemsnitlig 78 på ledighedsydelse, hvilket er et fald i forhold til 3. kvartal 2012, hvor der var 101 personer. Aktiveringsgraden var i 3. kvartal 2013 på 19,2 %, hvilket er højere end i 3. kvartal 2012, hvor den var på 15,8 %.

Der er sat måltal på, at der skal afsluttes 8 sager pr. måned. Der er ved udgangen af oktober 2013 afsluttet 115 sager, hvilket svarer til et gennemsnit på 12 sager pr. måned.

#### **Forsikrede ledige:**

I 3. kvartal var der gennemsnitligt 527 personer, der modtog a-dagpenge. I 3. kvartal 2012 var der 693 personer, så sammenlignet hermed er der sket et fald på 166 personer. Der var i 3. kvartal 2013 en gennemsnitlig aktiveringsgrad på løntilskud og virksomhedspraktik på 12,4 %.

Der er for de forsikrede ledige sat måltal i Jobindsats på, at der skal etableres 160 nye jobrotationspladser og 170 nye løntilskudspladser i 2013, samt mål for at aktiveringsgraden skal være 22 %.

Ungeindsats har sat mål på, at de skal afslutte 4 sager hver måned.

Ved udgangen af oktober 2013 er der etableret 192 jobrotation og 105 løntilskud.

Ved udgangen af oktober 2013 var aktiveringsgraden på 13,4 %

Ungeindsats har i første kvartal 2013 afsluttet i alt 55 sager, hvilket svarer til et gennemsnit pr. måned på 6 sager pr. måned.

Ingen økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser

**Forvaltningen indstiller:**

at orienteringen tages til efterretning

**BESLUTNING**

---

Taget til efterretning.

**Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 101: Opfølgingsrapport 2. kvartal 2013**

15.00.00-G00-267-13

### **Bilag**

Beskæftigelsesregionens opfølgingsrapport 2. kvartal 2013

# Opfølgingsrapport 2. kvartal 2013

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Nordjylland følger løbende op på jobcentrenes indsats. Der er udarbejdet en opfølgingsrapport med udgangen af 2. kvartal 2013, hvor der blandt andet følges op på Beskæftigelsesministerens fire mål for 2013.

### Mål 1 Ungemålet:

Uddannelsesgraderne for 2012 og 2013 kan ikke sammenlignes og der kan ikke kvalitativt måles på det opstillede mål. Men det politiske fokus i ungemålet er tydeligt, nemlig at der skal gøres en ekstra indsats for at få unge uden en kompetencegivende uddannelse til at påbegynde og gennemføre en uddannelse. Derfor er der i opfølgningen lagt vægt på strategi og indsats for at få de unge i gang med en uddannelse samt udviklingen i gruppen af unge på offentlig forsørgelse.

Her viser resultaterne:

- I perioden januar-april 2013 var der 31 unge dagpengemodtagere og 154 kontanthjælpsmodtagere uden en kompetencegivende uddannelse i Rebild
- Der har samlet set været et fald i antal unge, som modtager offentlig forsørgelse, på 7,3 %. Der har dog været en stigning i antal jobklare og indsatsklare unge kontanthjælpsmodtagere

Rebils ungestrategi fortsættes med indførelsen af kontanthjælpsreformen. Her er der et tæt samarbejde mellem sagsbehandleren og UU. Der er én gennemgående person, som følger den unge, har overblikket, og har fokus på, hvad der giver mening for den unge.

De 15–17 årige, som ikke er kommet i gang med eller som falder fra en ungdomsuddannelse, tænkes også ind i jobcentrets ungestrategi.

Der bliver én indgang for de unge, som tilknyttes ungeenheden på Østre Allé. Ungeenheden omfatter alle unge dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere uden en kompetencegivende uddannelse.

Der er oprettet et uddannelsesråd med politikere og en række uddannelsesinstitutioner i Himmerland, på sigt udvides rådet med Tech College, Aalborg.

Der vurderes nye tilbud til unge. Erfaringen er, at det er nemmere at få de unge til at starte på en uddannelse end det er at fastholde og få dem til at afslutte uddannelsen.

Der vil derfor blive arbejdet videre med uddannelsesgarantitanken.

Alle unge, hvor det er relevant, testes for ordblindhed mv. Der arbejdes på at kvalificere tilbuddet vedrørende den efterfølgende undervisning, så den i højere grad motiverer de unge. Den kommende erhvervsskolereform vil ligeledes få betydning for uddannelsesmulighederne for denne målgruppe og vil fremadrettet blive tænkt ind i Jobcenteret strategi.

### Mål 2 Førtdispension:

Det er forventningen at der maksimalt vil blive tilkendt 29 førtdispensioner i 2013 og måltallet vil dermed være nået. Når det i opgørelsen er beregnet at tilgangen har været 42 personer, er det på baggrund af at der tælles pr. løbende år – det betyder, at de tilkendelser der var i sidste halvår 2012 tæller med. Da det er forventeligt, at det lave antal bevillinger til førtdispension fortsætter i resten af 2013, vil Rebild Kommune ved udgangen af 2013 at ligge under målet.

- I juli var tilgangen til førtidspension på 42 personer. Jobcentrets mål er en tilgang på 29 personer i december 2013. Tilgangen er faldet med 46 % hen over det seneste år
- 4,4 % af befolkningen i Rebild Kommune modtager førtidspension. Det er den laveste andel i klyngen
- Der har været en stigning i antal kontanthjælpsforløb med en varighed på over et år i matchgruppe 2. Stigningen berører dog ikke personer under 40 år. For de øvrige ydelser, som er fødekilde til førtidspensionsordningen, har der været et fald

#### Mål 3 Langtidsledighed:

Rebild Kommune har et mål om at der maksimalt skal være 135 langtidsledige med udgangen af december 2013. Det mål er aktuelt realiseret. Det er forventningen at tallet vil falde yderligere hen over året i takt med, at det er lykkedes at reducere den samlede ledighed.

- I juli 2013 var der 112 langtidsledige personer i Rebild. Målet for 2013 er, at antallet skal reduceres til 135 langtidsledige i december 2013
- Antal langtidsledige er samlet set faldet med 33 %. Der har været et fald i antal langtidsledige dagpengemodtagere, mens der har været en stigning i antal langtidsledige kontanthjælpsmodtagere
- 19,8 % af de bruttoledige i Rebild er langtidsledige. Det er den næstlaveste andel i klyngen

#### Mål 4 Samarbejde med virksomhederne:

Der er ikke fastlagt et centralt mål for indsatsen. Lokalt er det målet, at der skal etableres samarbejde med 50 nye virksomheder i løbet af året. Det er forventningen at det lokale mål nås.

Den samlede samarbejdsgrad med virksomhederne har været kraftigt stigende i løbet af de seneste år. En udfordring ved en del af statistikken om virksomhedssamarbejdet er, at virksomhederne opgøres inden for den enkelte kommune. Rebild Kommune samarbejder i meget høj grad også med virksomheder i andre kommuner.

#### Den samlede målgruppe for beskæftigelsesindsatsen i Rebild Kommune:

- I juni 2013 modtog 13,8 % af befolkningen i Rebild en offentlig forsørgelsesydelse. Det er et fald på 5,5 % sammenlignet med juni 2012
- Specifikt i forhold til udviklingen for ungegruppen er der et samlet fald på 7,3 % sammenlignet med et fald på 2,1 % for Nordjylland. Igen er der tale om et stort fald på dagpenge som modsvares i mindre grad at en stigning på kontanthjælp. Udviklingen på ungeområdet udvikler sig således mere positivt end for Nordjylland som helhed
- Faldet skyldes især et fald i antal dagpengemodtagere, personer på sygedagpenge, ledighedsydelse samt førtidspension

Sagen blev behandlet på møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 23. oktober. Rådet kom med følgende anbefalinger:

- LBR ønsker, at der også fokuseres på borgere på særlig uddannelsesydelse
- LBR ønsker mere viden om hvor borgerne går hen
- LBR roser indsatsen i forhold til ungestrategien

## ØKONOMI

---

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

### Forvaltningen indstiller:

at opfølgingsrapporten tages til efterretning

## BESLUTNING

---

Taget til efterretning.

### Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 102: Ledelsestilsyn Center Arbejdsmarked 3. kvartal 2013**

00.15.10-G00-1-13

# Ledelsestilsyn Center Arbejdsmarked 3. kvartal 2013

## Sagsfremstilling

Som led i den løbende opfølgning og udvikling af den faglige kvalitet i sagsbehandlingen, er der gennemført en række ledelsestilsyn. Det er aftalt at Arbejdsmarkedsudvalget kvartalsvist får en orientering om status herpå. Nedenstående beskriver det samlede resultat; generelle tendenser og afledte handlinger er ligeledes beskrevet. Det er oplevelsen at ledelsestilsynene giver et godt afsæt for at drøfte kvaliteten i sagsbehandlingen på gruppemøder og med den enkelte sagsbehandler.

### Samlet overblik

Område	Antal sager/måned	Juli-september	Antal fejl
Unge	5	11	2
Dagpenge	10	30	3
Uddannelsesydelse	3	9	1
Kontanthjælp	5	17	5
Sygedagpenge	10	30	13
Ledighedsydelse	3	9	3
Integration	1	3	0
Revalidering	1	3	1
Ressourceforløb	1	1	0
Ny start - voksen	2	6	2
Udbetaling	20	60	4
I alt	61	181	34

### Unge

Der har været gennemgået 11 sager. I en enkelt sag var der en kort overskridelse af rettidighed og i en sag manglede der vurdering af behov for læse-skrivetest.

### Dagpenge

De tre fejl i de gennemgåede sager er mangelen på rettidighed ift. jobsamtaler. Det vurderes ikke at fejlene har haft betydning for sagforløbet.

### Uddannelsesydelse

Der har manglet rettidig samtale i en enkelt sag.

### Sygedagpenge

Fejlene er de samme som tidligere. Det vil sige korte overtrædelser af rettidighed for opfølgning, at samtaler er afholdt telefonisk i stedet for personligt og 1. samtale afholdes for sent (ofte med baggrund i forhold hos den sygemeldte/arbejdsgiveren). Overskredet rettidighed har ikke længere refusionsmæssig betydning, hvorfor fokus fremadrettet primært vil være på, om fejlen har betydning for sagens varighed.

Det generelle billede er, at sygedagpengeindsatsen understøtter borgerens vej mod selvforsørgelse, men at det kan være hensigtsmæssigt med temadrøftelser, såsom de forskellige forlængelsesparagraffer, begrebet bred vurdering m.v. ift. at blive endnu bedre i sagsbehandlingen. Disse tematiserede drøftelser er igangsat på fællesmøder og udbygges evt. med konsulentbistand på området, jf. investeringsplanerne vedtaget ifm. budgetlægningen.

### Ledighedsydelse

Der er i kvartalet valgt at sætte fokus på nye sager og hvorvidt aftalte sagsgange fra forårets temadag for medarbejderne på området, er implementeret i sagsarbejdet. Det er indtrykket, at sagsgangene anvendes og

fungerer hensigtsmæssigt ift. at understøtte de lediges vej mod selvforsørgelse.

De 2 af fejlene har ikke betydning ift. refusion eller sagens varighed på ledighedsydelse – det er administrative småfejl. Den sidste fejl er i gang med genopretning, da sagen ved en fejl er overgået fra sygedagpenge til ledighedsydelse grundet en misforståelse vedr. de nye regler for sygemeldte fleksjobbere.

#### Integration

Der har været foretaget ledelsestilsyn i 3 sager hvor borgeren er omfattet af Integrationslovens bestemmelser. Fokus har været på om der er iværksat relevante aktiviteter, ligesom overholdelse af formalia er kontrolleret.

Det er opfattelsen at der har været en hensigtsmæssig sagsadministration på området.

#### Kontanthjælp

Der har i forbindelse med ledelsestilsynet for *juli og august måned 2013* været taget udgangspunkt i 12 sager, der gennem året 2012/2013 har været omfattet af Arbejdsmarkedsstyrelsens initiativ "Brug for alle". Der er set på hvilke langsigtede og kortsigtede initiativer der er anbefalet fra "Det tværfaglige team", ligesom der er set på, hvorledes disse er blevet udmøntet i praksis. Derudover har der været fokus på hvorvidt obligatoriske jobsamtaler er blevet afholdt rettidigt, samt hvorvidt der ligger beskæftigelsesopgaver som ikke er udført.

Der har været gennemgået 12 kontanthjælpssager hvor borgeren har været omfattet af Arbejdsmarkedsstyrelsens initiativ "Brug for alle"

Generelt kan det konkluderes at de fastsatte langsigte mål virker ret diffuse, hvilket naturligvis skal ses i sammenhæng med, at der er tale om borgere, der grundlæggende står overfor massive psykiske og sociale problemstillinger, set i forhold til at kunne indgå i en direkte beskæftigelsesrettet indsats. Endvidere er delmålene i flere sager sparsomt beskrevet. I enkelte sager er der ikke udarbejdet "Min plan". Der er efterfølgende fulgt op herpå. Det kan videre konstateres, at rettidigheden i forhold til afholdelse af lovpligtige opfølgningssamtaler, stort set er overholdt. I de enkelte sager (4 sager) hvor rettidigheden ikke er overholdt, er der tale om overskridelse af ganske få dages varighed, hvor det efter undertegnede opfattelse ikke har haft betydning for sagernes forløb. Ofte har der været tale om yderligere sagsopfølgninger der ikke er blevet omsat til nulstillende samtaler.

Der har hvad angår ledelsestilsynet for *september måned 2013* været taget udgangspunkt i 5 nye kontanthjælpssager, hvor fokus specielt har været rettet mod, hvorvidt der i den tidlige indsats er iværksat relevante handlinger, om formalia i forbindelse med sagsforløb er overholdt, samt hvorvidt der er defineret mål og delmål for indsatserne.

I alle sagerne kan det konstateres, at der er iværksat relevant handling. Generelt mangler der fastsættelse af endelige beskæftigelsesmål. Alle samtaler er afviklet rettidigt og formalia er overholdt ifm. opstart af sagen.

#### Revalidering

I en enkelt af de udtrukne sager, var jobplanen udarbejdet efter iværksættelse af indsatsen.

#### Ressourceforløbsydelse

Der er foretaget det første tilsyn på den nye sagstype, som viser at loven overholdes på området ift. formalia. Dog har det i den konkrete sag været svært at komme i gang og der sikres fremadrettet drøftelser om metoder til at understøtte progression i sagerne, som har en stor kompleksitet.

#### Ny start

Der mangler rettidig aktivering i to sager. Der er fulgt op herpå med sagsbehandler.

#### Udbetalingen:

Der er gennemgået 20 sager pr. måned med følgende fordeling:

Kontanthjælp 6 sager pr. måned

Særlig støtte til boligudgifter 5 sager pr. måned

Enkeltydelser 2 sager pr. måned

Sygedagpenge 2 sager pr. måned

Fleksjob og løntilskud 5 sager pr. måned.

Der er i perioden juli - september 2013 konstateret 4 fejl på henholdsvis særlig støtte, kontanthjælp og enkeltydelser.

Ingen af fejlene har givet anledning til ændring af bevilling, men har været formkrav der ikke har været overholdt.

## **ØKONOMI**

---

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

### **Forvaltningen indstiller:**

at orientering om resultaterne af ledelsestilsyn for 3. kvartal tages til efterretning

## **BESLUTNING**

---

Taget til efterretning.

### **Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 103: Udspil til erhvervsuddannelsesreform**

15.08.00-G01-1-13

### **Bilag**

Resume af udspil til erhvervsuddannelsesreform

# Udspil til erhvervsuddannelsesreform

## Sagsfremstilling

### Orientering om udspillet til erhvervsuddannelsesreform

#### Regeringens udspil

Regeringen, LO og DA har underskrevet en fælles erklæring om elementerne i den kommende reform af erhvervsuddannelserne. Motivationen for reformen er, at alle unge skal have mulighed for at få et arbejdsliv, og her er erhvervsuddannelserne en vej at gå for mange unge.

Målet med at forny erhvervsuddannelserne er, at flere unge skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. og 10. klasse. Ligeledes skal langt flere af de, der begynder, også gennemføre. Et væsentligt indsatsområde i reformen er at sikre, at erhvervsuddannelserne i højere grad kan udfordre alle elever. Derudover skal trivslen på erhvervsskolerne forbedres, bl.a. ved at skabe et ungdomsuddannelsesmiljø.

Reformen skal ses i sammenhæng med de tiltag der allerede er sket på folkeskoleområdet, når det blandt andet foreslås at indføre adgangskrav på 02 i dansk og matematik for optagelse på erhvervsuddannelserne. Elever, der i første omgang ikke opfylder karakterkravet, vil få mulighed for at gå til optagelsesprøve eller i et nyt 10. klasserforløb, der er målrettet erhvervsuddannelserne. For de elever, som ikke kan gennemføre en erhvervsuddannelse eller en gymnasial uddannelse, foreslås der oprettet en ny to-årig fleksuddannelse, der skal give de unge faglige og personlige kompetencer til at få en fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Med reformen gøres det mere overskueligt, når unge påbegynder erhvervsuddannelserne. For de helt unge, der kommer lige fra 9. eller 10. klasse, skal der være få og brede hovedområder med et længere grundforløb. De lidt ældre elever, som ikke søger ind direkte efter 9. eller 10. klasse, skal møde faget og erhvervet med det samme. Endelig skal de voksne over 25 år have en mere målrettet vej til et faglært niveau, der tager højde for allerede erhvervet uddannelses- og erhvervs erfaring.

For de fagligt stærke elever skal der være bedre videreuddannelsesmuligheder. Der vil blive oprettet flere højniveaufag og talenterpor. Eux'en, hvor elever får en dobbeltkompetence med både et svendebrev og en gymnasial eksamen skal promoveres og udvides.

Ligeledes arbejdes der med et minimumstimetal på grundforløbet, så eleverne fra 2016 har krav på 26 timers undervisning om ugen. Målet er, at eleverne får flere timer med lærerdeltagelse. Der bliver gennemført et markant kompetenceløft af lærerne, undervisningen bliver i højere grad målrettet den enkelte elev, og der skal være en bedre sammenhæng mellem det eleverne lærer på skolen og virksomhederne.

I september i år åbnede 50 praktikcentre landet over, de var en del af praktikaftalen fra 2012. Det betyder, at der tilbydes en praktikpladspakke med en kombination af skolepraktik og praktikuddannelse i virksomheder for de unge, der ikke selv har fundet en praktikplads umiddelbart efter afsluttet grundforløb.

#### Hvad betyder udspillet for Ungeenheden og de fremadrettede planer?

I 2013 har 80 pct. af afgangseleverne i Rebild Kommune søgt STX og 20 pct. søgt erhvervsskolerne. Der er en udfordring mht. at nå målet om at 25 pct. skal vælge erhvervsuddannelsesvejen i år 2020 og 30 pct. i 2025; der får reformen uden tvivl en afgørende og positiv indflydelse i forhold til at understøtte, at det resultat nås.

Der er igangsat et arbejde med en tværkommunal ansøgning om satspuljemidler til styrkelse af indsatsen for de unge, der har brug for et mere struktureret miljø i grundskolen og som er kandidater til, med støtte, at påbegynde en erhvervsuddannelse - herunder den øgede fokus på mere fleksible brobygningsforløb og længere grundforløb.

Udspillet passer med det generelle fokus på øget anvendelse af overgangsmentorer i indsatsen, jf. kontanthjælpsreformen samt UU Rebilds fastholdelsesstrategi som bl.a. skal understøttes af det brede samarbejde omkring Campustankegangen i regi af Ungeindsats Himmerland.

Praktikpladser er et indsatsområde i UU Rebild, hvor der i gennemsnit er mellem 20 og 30 unge, der mangler en læreplads. Det er forventningen at de nye praktikpladscentre kan afhjælpe denne udfordring.

## **ØKONOMI**

---

Ingen økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser

### **Forvaltningen indstiller:**

at orienteringen tages til efterretning

## **BESLUTNING**

---

Taget til efterretning.

### **Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 104: Nytteindsats i Rebild Kommune**

15.20.00-A00-3-13

# Nytteindsats i Rebild Kommune

## Sagsfremstilling

I forbindelse med den politiske aftale om reform af kontanthjælpssystemet blev der indført et nyt redskab i beskæftigelsesindsatsen; nytteindsats.

Tilbud om nytteindsats gives med det formål, at den enkelte ledige skal arbejde for sin ydelse. Nytteindsats består overordnet af udførelse af samfundsnyttige opgaver på en kommunal, regional eller statslig arbejdsplads. Nytteindsatsen skal have et indhold, som giver den ledige mulighed for at indgå i et arbejdsfællesskab og udføre et reelt stykke arbejde for sin ydelse.

Nytteindsats gives ud fra devisen om, at alle, der kan arbejde, skal arbejde for deres ydelse. Og omvendt, at personer, der ikke ønsker at arbejde, ikke kan få en ydelse.

Målgrupper for nytteindsats:

- Åbenlyst uddannelsesparate unge, som får uddannelseshjælp, skal i nytteindsats (virksomhedspraktik), indtil de overgår til ordinær uddannelse
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere efter 3 måneder. Nytteindsats kan iværksættes tidligere, når kommunen vurderer, at det er relevant – f.eks. hvis der er tvivl om den jobparates rådighed
- Aktivitetsparate - på uddannelseshjælp eller på kontanthjælp – kan komme i nytteindsats. Det vil næppe være relevant i ret mange tilfælde, da denne gruppe af ledige ofte vil have behov for andre og mere støttende tilbud/indsatser

Derudover fremgår det af aftalen om arbejdsmarkedsydelse til forsikrede ledige, der mister retten til dagpenge, at denne gruppe skal have tilbud om nytteindsats. Aftalen er på nuværende tidspunkt ikke udmøntet i lovforslag.

Den samlede virksomhedsrettede tilbudsvifte til ledige i målgruppen består således nu af: jobrotation, privat og offentlig løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats.

Nye opgaver til LBR i forbindelse med kontanthjælpsreformen:

Den del af aftalen om kontanthjælpsreformen, der omhandler nytteindsatsen indebærer nye opgaver for LBR:

- Der gives således mulighed for, at LBR kan dispensere fra rimelighedskravet, for så vidt angår nytteindsats, efter begrundet ansøgning fra kommunen. Nytteindsats er job på kommunale arbejdspladser og kan maksimalt have en varighed på 13 uger og er omfattet af samme rimelighedskrav, der gælder for virksomhedspraktik og løntilskud.
- Kommunen skal årligt i samarbejde med LBR drøfte en samlet strategi for etablering af og opfølgning på anvendelsen af nytteindsats. Nytteindsats må ikke være konkurrenceforvridende.
- Kommunen skal løbende orientere LBR om kommunens anvendelse af virksomhedspladser. LBR skal løbende have en oversigt over alle nyoprettede virksomhedspladser

Forvaltningen foreslår at strategien for etablering af nytteindsatsen skal ses i sammenhæng med de øvrige virksomhedsrettede tilbud, som løntilskud og virksomhedspraktik, som for en væsentlig del af målgruppen, vil være en mere kvalificeret vej til beskæftigelse eller opkvalificerende i forhold til uddannelsesvalg.

Når nytteindsats etableres foreslås følgende principper anvendt:

- Løntilskud og virksomhedspraktik prioriteres før nytteindsats
- Ved tilrettelæggelse af nytteindsatsen går hensynet til den enkeltes muligheder på arbejdsmarkedet altid forud for den kommunale opgaveløsning
- Nytteindsatsen kan være til gavn for den kommunale opgaveløsning
- Fokus skal være på deltagelse og optræning

Sagen blev behandlet på møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 23. oktober. Rådet besluttede

- LBR bakker op om principperne for nytteindsats
- LBR ønsker ikke, at dispensere fra rimelighedskravet vedr. nytteindsats
- LBR ønsker en status på nytteindsats i august måned 2014

#### **ØKONOMI**

---

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

#### **Forvaltningen indstiller:**

at LBR's beslutning tages til efterretning

#### **BESLUTNING**

---

Taget til efterretning.

#### **Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 105: Status for Bygge- og anlægsprojekter i november 2013**

00.01.00-P35-8-13

### **Bilag**

Status for projekter i anlægsforum Nov 2013

# Status for Bygge- og anlægsprojekter i november 2013

## Sagsfremstilling

Siden Økonomiudvalget i juni 2013 blev orienteret om status for Bygge- og Anlægsforum har arbejdet været koncentreret om at få igangsat ombygningen af Øster Hornum Skole, om- og tilbygning af tandklinikken i Støvring og rådhusbyggeriet i Støvring.

Samtidig er der blevet arbejdet med færdiggørelse af byggerierne på Mastruplund og Bavnebakkeskolen, samt forberedelse af projekterne i Terndrup.

Af vedhæftede statusnotat fremgår den aktuelle status for de enkelte projekter.

Der er i statusnotatet medtaget nogle større renoveringsprojekter, som ikke finansieres fra investeringsoversigten som anlægsprojektet, men istedet via vedligeholdelsespuljer.

### **ØKONOMI**

---

Økonomi på de enkelte projekter fremgår af statusnotatet.

Der er ikke på investeringsoversigten disponeret midler til nye projekter.

## Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning.

### **BESLUTNING**

---

Indstillingen indstilles godkendt.

## Økonomiudvalget

Økonomiudvalget

## **Punkt 106: Orientering**

00.01.00-A00-7134-12

### **Bilag**

Statistik Ankeafgørelser 2013 - AMU 12.11.13

Kommende sager til AMU

## Orientering

### Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Statistik Ankeafgørelser pr. 30.09.13
- Kommende sager
- Fællesmøde mellem LBR og AMU 22. januar 2014.

### Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning

#### **BESLUTNING**

---

Forvaltningen orienterede om status på etablering af Asylcenter i Skørping.

Forvaltningen orienterede om, at puljen på 91,7 mio. kr. fra Beskæftigelsesministeriet og Socialministeriet vedrørende tværgående indsats for ressourcesvage familier nu er frigivet, og at forvaltningen arbejder på en ansøgning til puljen med udgangspunkt i projekt "Ny start".

Taget til efterretning.

### Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget