

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 04-09-2017

Mødedato Mandag d. 04. september 2017 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 3, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Tro på dig selv - det gør vi. Ny forberedende grunduddannelse.....	4
Sammen om bedre integration.....	8
Status på mål i Beskæftigelsesplan 2017.....	10
Beskæftigelsesplan 2018: Tidsplan og mål til kommentering.....	13
Efterbetaling af Jobpræmie.....	15
Orientering.....	16
Budget 2018 - 2021 - fagudvalg.....	17

Punkt 65: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-A00-1-17

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 66: Tro på dig selv - det gør vi. Ny forberedende grunduddannelse

15.00.00-G01-25-17

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget.

Regeringen udsendte i maj 2017 udspillet "Tro på dig selv - det gør vi". Udspillet lægger op til en reform af de forberedende tilbud. Tilbuddene er målrettet de unge, der ikke går den direkte vej videre i ungdomsuddannelse.

Regeringen ønsker, at etablere en ny forberedende grunduddannelse (FGU). FGU skal sikre en særlig indsats for de unge, der ikke har gennemført en ungdomsuddannelse. De politiske forhandlinger vedrørende udspillet genoptages den 30. august 2017. Forvaltningen orienterer om udspillet, da det ligger op til gennemgribende forandringer på området.

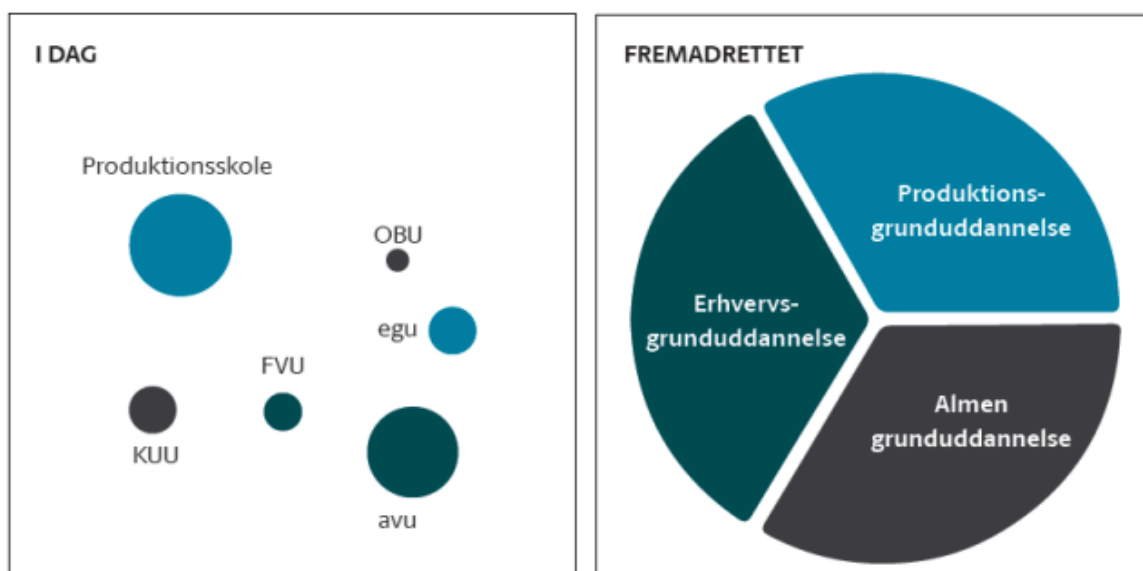
Sagsfremstilling

Baggrund for udspillet

Hver 5. ung i Danmark har ikke gennemført en ungdomsuddannelse 7 år efter grundskolen, og næsten 50.000 unge mellem 15 og 24 år er hverken i gang med en uddannelse eller i job. På denne baggrund ønsker Regeringen at etablere en ny forberedende grunduddannelse (FGU) målrettet unge, der ikke har gennemført en ungdomsuddannelse. Regeringens udspil bygger på anbefalinger fra en ekspertgruppe om bedre veje til en ungdomsuddannelse under Undervisningsministeriet.

FGU skal give den unge de nødvendige forudsætninger for at gennemføre en ungdomsuddannelse. Regeringen mener, at de forberedende initiativer overfor denne målgruppe i dag er for fragmenteret og uigennemsigtigt. Uddannelsen skal derfor samles i en sammenhængende forberedende uddannelse, der har en varighed på 2 år. Uddannelsen skal sikre en særlig indsats for de unge, som ikke tager "den lige vej". Herunder anerkendes, at vejen til uddannelse for nogle unge går via beskæftigelse. Uddannelsen er målrettet unge i alderen 15-24 år. Nedenfor ses det forberedende område før og efter en eventuel reform.

Illustration af det forberedende område i dag, og efter regeringens udspil er implementeret.



Overblik over det nuværende forberedende uddannelsesområde i Rebild:

Her følger en gennemgang af det forberedende uddannelsesområde i dag, herunder en kort beskrivelse af indsatsen for unge i Rebild, som den er i dag.

Produktionsskole: tilbyder undervisningsforløb, der er baseret på praktisk arbejde og produktion. Produktionsskolerne er selvejende institutioner. I Rebild Kommune findes Rebild Produktionsskole, som er geografisk placeret på Møllegårdsvej 7, Støvring.

KUU: Kombineret Ungdomsuddannelse. UU visiterer. I Aalborg/Himmerland udbydes 5 erhvervstemaer, f.eks. "multihåndværker", som skal ruste den unge til at arbejde "ufaglært" efterfølgende. Begrænset antal pladser. Udbydes på Produktionsskolen i Hobro samt AMU i Aalborg.

EGU: 2-årig erhvervsgrunduddannelse. Praktisk uddannelse ("læreplads") og 20-40 ugers undervisning f.eks. på AMU. Tilbydes af jobcentret, som har indkøbt Rebild Produktionsskole til at håndtere opgaven.

OBU: Ordblindeundervisning. Uddannelseshjælpsmodtagere tilbydes efter behov OBU fra Jobcentret (samarbejde med Fokus). OBU foregår på Østre Allé 6, Støvring.

FVU: Forberedende voksenundervisning. 3 timers ugentlig undervisning, som forbereder den unge til optagelsesprøver eller til at fortsætte på AVU (almen voksenuddannelse). Uddannelseshjælpsmodtagere tilbydes FVU fra jobcentret i samarbejde med Fokus. Undervises på Østre Allé 6, Støvring.

AVU: Almen voksenuddannelse. Fag, som sikrer 9./10. klasses niveau, så optagelseskriterier kan opfyldes. Findes ikke i Rebild Kommune. Udbydes af VUC (Voksenuddannelsescentre) i f.eks. Hobro, Aars og Aalborg.

De 3 fremadrettede spor, som skal afløse ovenstående:

Et af elementerne i Regeringens udspil, som bygger på ekspertgruppens anbefalinger er, at gøre det nemmere at finde rundt i de forberedende aktiviteter. Der foreslås derfor 1 uddannelse (FGU) med 3 spor, som afløser for de indsatser der findes i dag.

De 3 spor er:

Produktionsgrunduddannelse: Til dem, der har en praktisk læringstilgang og evt. er uafklarede om uddannelsesønsker. Værkstedsundervisning. Dansk, matematik og IT integreres i værkstedsundervisningen.

Erhvervsgrunduddannelse: Til dem, der først og fremmest ønsker beskæftigelse og evt. efterfølgende erhvervsuddannelse. Virksomhedspraktik og skoleundervisning.

Almen grunduddannelse: Til dem, der ønsker at kvalificere sig til en erhvervsuddannelse eller HF. Almene fag og helhedsorienteret projektundervisning.

Principper for dannelse af institutioner og uddannelsessteder:

Boks 6: Centralt fastlagte principper for dannelse af institutioner og uddannelsessteder

- **Antal institutioner og uddannelsessteder:** For at tilgodes den faglige bredde og bæredygtighed samt national uddannelsesdækning skal der etableres ca. 75 uddannelsessteder, heraf ca. 25 moderinstitutioner.
- **Geografisk nærhed:** Uddannelsesstederne skal sikre en geografisk spredning over hele landet svarende til dækningsgraden mellem produktionsskolerne i dag. Uddannelsesstederne skal som udgangspunkt udbyde alle tre spor af uddannelsen.
- **Takstmodel:** I det kommunale samarbejde skal der være en takstbetaling for hver elev, som den enkelte kommune henviser til tilbuddet. Formålet er at sikre den enkelte kommune en økonomisk gevinst, såfremt den opnår succes med tidligere indsatser og dermed får behov for at henvise færre elever til Forberedende Grunduddannelse.
- **Tidsramme:** Kommunerne gives en tidsramme på 6 måneder, hvor de skal have indgået de kommunale samarbejder ud fra ovenstående kriterier.

Opgørelse af målgruppen i Rebild, juni 2017

Følgende giver et overbliksbillede over gruppen af unge mellem 15 og 25 år i Rebild Kommune, som forventeligt vil være i målgruppen for FGU.

Opgørelser af ansøgninger til ordinære ungdomsuddannelser efter grundskolen, viser at der gennemsnitligt vil være ca. 4,5 % af en årgang, svarende til ca. 17 unge, der er potentielle FGU-elever i RK. De fleste børn, som vurderes ikke-uddannelsesparate i folkeskolen er elever på Sortebakkeskolen, Suldrup og Bælum Skole.

Aktuelt er der 35 unge mellem 15 og 17 år der ikke er i gang med ordinær uddannelse. 60 % er i forløb på produktionsskole, VUC, EGU eller i praktik via UU og 40 % unge er i arbejde.

Gruppen af 18-25 årige, som er i gang med forberedende tilbud tæller aktuelt 88 unge som er potentielle FGU-elever. De er i gang med følgende aktiviteter:

- 42 % (37 unge) vælger i dag produktionsskole. Af produktionsskoleeleverne vælger 51 % Rebild Produktionsskole og 35 % Aalborg/Lille Vildmose. Kun 2 har valgt produktionsskolen i Hobro og 1 har valgt Vesthimmerland
- 29,5 % (26 unge) vælger VUC/AVU. Langt over halvdelen søger til Aalborg og knap 1/3 til Aars og Hobro.
- 7 % (6 unge) læser KUU. 5 har valgt Aalborg, 1 har valgt Hobro.
- Endelig er der 21,5 % (19 unge) der er i gang med en EGU. EGU er ikke bundet op på en bestemt skole.

Herudover er der 133 unge mellem 18-25 år, som er i arbejde og som ikke har en ungdomsuddannelse. Et estimeret og forsigtigt skøn er, at 90 af de unge vil være potentielle FGU-elever.

Samlet vurderes det med baggrund i ovenstående at være behov for ca. 110 FGU-forløb pr. år. Der er dog tale om et forsigtigt skøn, idet der stadig udestår en række usikkerheder bl.a. omkring den nærmere afgrænsning af målgruppen.

De videre politiske forhandlinger

I Regeringens udspil er der lagt op til, at FGU bliver en kommunal opgave. Økonomaftalen for 2018 peger i samme retning. Deri er beskrevet, at regeringen og KL er enige om, at kommunerne skal have et betydeligt større ansvar for målgruppen og dermed følge den indsats til dørs, der starter i dagtilbud, folkeskole og 10. klasse. Seneste udmeldinger tyder dog på, at FGU bliver statslig. De politiske forhandlinger genoptages den 30. august 2017.

I fald opgaven ender på kommunale hænder, må det forventes, at en opmand kommer med forslag til, hvilke kommuner der med fordel kan samarbejde om FGU. Der har ikke kunnet iagttages en entydig sammenhæng mellem, hvor de unge er bosat geografisk og deres valg af uddannelse eller uddannelsessted. Der har dog kunnet spores en mindre sammenhæng mellem udvalgte geografiske områder og uddannelsesvalg. Unge fra Skørping vælger typisk VUC og unge fra Støvring, Nørager, Terndrup/Bælum vælger typisk produktionsskole. Der er vedlagt bilag, som giver et overblik.

Bilag: Regeringens udspil "Tro på dig selv - det gør vi" samt opsummering af ekspertudvalgets anbefalinger.

Økonomi

Er uafklaret og afventer den politiske aftale på området.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

pixie bedre veje til en ungdomsuddannelse

Regeringsudspillet "Tro på dig selv - det gør vi"

Punkt 67: Sammen om bedre integration

15.00.00-G01-28-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Repræsentanter fra lokal- og landsbyråd, Byrådet, forvaltningen, frivillige på integrationsområdet og andre interessenter har på et dialogmøde drøftet, hvordan vi sammen kan sikre en vellykket integrationsindsats. Dialogmødet var et af de initiativer, som Byrådet besluttede skulle gennemføres, som led i at implementere Rebild Kommunes integrationspolitik.

Arbejdsmarkedsudvalget skal på sit møde drøfte de forskellige input og forslag, som deltagerne kom med. Herunder beslutte, hvordan og eventuelt hvilke forslag forvaltningen skal arbejde videre med eller belyse yderligere. Forvaltningen anbefaler, at der arbejdes videre med følgende:

- At forvaltningen tager kontakt til de enkelte lokal- og landsbyråd med henblik på at drøfte mulighederne i et gensidigt og evt. forpligtende samarbejde
- At forvaltningen beskriver mulighederne i at udvide ordningen med familiekonsulent, herunder med fokus på fritidsliv
- At forvaltningen tilvejebringer en analyse af modtageklasser og børnenes bopæl

Sagsfremstilling

Det fremgår af handleplanen for implementering af Integrationspolitikken i Rebild Kommune, at der under temaet "modtagelse og bosætning" skulle afholdes et dialog- og temamøde vedr. kulturforståelse og partnerskabsaftaler. Baggrunden var, at Landsbyrådet i sit høringssvar i forbindelse med høring af forslag til Integrationspolitikken havde ønsket at blive klædt bedre på til at tage godt imod flygtninge. Herunder skulle også afsøges muligheden for at indgå partnerskabsaftaler med rådene.

Rebild Kommune havde mandag den 21. september 2017 inviteret integrationsborgere, frivillige foreninger, lokal- og landsbyråd, Byrådet samt andre interessenter på integrationsområdet til inspirationsmøde om, hvordan vi sammen kan sikre en vellykket integration, så vores nye medborgere bliver en del af det lokale fællesskab. På mødet gav Nadia El-Gendi fra CABI et engageret og lærerigt indlæg om kulturmøder og kulturforståelse. Hvorefter Rebild Kommune og frivillige kort introducerede til den kommunale integrationsindsats.

Efter oplæggene kunne mødets deltagere bidrage med ideer til, hvordan lokale råd, foreninger, frivillige og kommunen kan arbejde sammen for at sikre en aktiv og succesrig integration. På den sidste del af mødet blev deltagerne budt på smagsoplevelser fra forskellige lande og fik mulighed for uformel snak.

Input/ønsker/forslag fra deltagerne:

- Forståelsen af sundhed er et vigtigt tema - også for at komme i job. Sundhed handler også om sociale relationer
- Lokal/landsbyrådene vil gerne have besked, når der kommer nye (Haverslev-Ravnkilde)
- Det blev fremført af en tilflytter til Rebild Kommune, at mange foreninger ikke er klar til at integrere flygtninge. I Viborg Kommune er der ansat en medarbejder på 15 timer/ugentligt med det formål at skabe forståelse for integration i foreningerne
- Lokalrådet i Skørping: Tag gerne kontakt inden der boligplaceres flygtninge
- Rådene vil gerne hjælpe med at finde ud af, hvor det er en god idé at placere de næste nytilkomne flygtninge. Der kan være mange svar i lokalsamfundene f.eks. viden om udlejere, indgang til foreningerne osv.
- Skolerne oplever at mangle viden og efterlyser større samarbejde med modtagelsen i Støvring. Samarbejdet med de frivillige er godt (når skolerne ved, hvem der er kontaktfamilie - og det ved de ikke altid)
- Sats på børnene i forhold til fritidsliv: Hvis vi får børnene ud - så får vi også forældrene med
- Det er svært for de børn, som går i modtageklasser i andre byer. Frivillige i Bælum efterspørger modtagerklasse på den lokale skole

- Der er gode erfaringer med at mobilisere holdledere i idrætsforeningerne, således at de involveres i at hjælpe med at få børnene med til kampe, træning mv. Kommunen opfordres til at tage kontakt
- Der var forslag om at tilknytte familiekonsulenter i op til 3 år (som i Aalborg Kommune). Familiekonsulenterne kan hjælpe med opdragelse, vaccinationsprogram, fritidsliv - både starte og fastholde, børneopdragelse osv. (I Rebild Kommune tilknyttedes familiekonsulenter som udgangspunkt i 6 måneder)
- De frivillige mærker nogle steder afmatning - hvad kan kommunen gøre for at hjælpe dem, således at det bliver ved med at være attraktivt at være kontaktfamilie mv.?
- Opfordring til at "kigge derhen, hvor integration fungerer godt"
- Input til de frivillige: Det handler om at kende de rigtige personer, når man skal hverve frivillige
- Vi skal turde bruge lokalrådene til noget. Rådene vil gerne lave opsøgende arbejde

Forvaltningen anbefaler at:

På baggrund af de indkomne input og ønsker anbefaler forvaltningen følgende:

- At forvaltningen tager kontakt til de enkelte lokal- og landsbyråd med henblik på at drøfte mulighederne i et gensidigt og evt. forpligtende samarbejde
- At forvaltningen beskriver mulighederne i at udvide ordningen med familiekonsulent, herunder med fokus på fritidsliv
- At forvaltningen tilvejebringer en analyse af modtageklasser og børnenes bopæl

Økonomi

Dialogmødet blev finansieret indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets ramme for integrationspuljemidler fra SIRI (Styrelsen for international rekruttering og integration).

Vedrørende forvaltningens anbefalinger:

Kontakt til lokal- og landsbyråd kan ske indenfor nuværende ramme. Ligeså medfører analysen af modtageklasser og børnenes bopæl i sig selv ingen merudgifter.

Ordningen med familiekonsulent er udgiftsneutral for Rebild Kommune, idet der er 100 % statslig refusion af ordningen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter input fra dialogmødet og godkender forvaltningens anbefalinger.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 68: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2017

15.00.00-G01-13-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen giver en status på målsætningerne i Beskæftigelsesplan 2017.

Status på målene viser, at mens det på nogle områder ser ud til at målene kan nås, er der andre områder, hvor målopfyldelse vil kræve en ekstra indsats i efteråret.

Samarbejdsgraden med virksomhederne er høj, men det er endnu ikke lykkedes at øge brugen af voksenlærlingeordningen.

For de unge er der gode effekter af indsatsen. En stigende andel af de unge starter i uddannelse. Omvendt er andelen af unge, der vælger en erhvervsuddannelse efter folkeskolen, faldet markant i 2017.

Det er lykkedes at nedbringe langtidsledigheden på kontanthjælp. Derimod er det endnu ikke lykkedes at nå målene om virksomhedsrettet indsats for personer i jobafklaringsforløb og ressourceforløb.

Det er også lykkedes at hjælpe flere flygtninge og familiesammenførte i selvforsørgelse, dog uden at nå målene for selvforsørgelse det første år efter modtagelsen.

Arbejdsmarkedsudvalget skal tage stilling til forvaltningens anbefalinger i forhold til at styrke indsatsen på udvalgte områder, hvor målene ikke ser ud til at blive indfriet.

Sagsfremstilling

I Beskæftigelsesplan 2017 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen med udgangspunkt i beskæftigelsesministerens 4 foreslåede indsatsområder:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere unge skal have en uddannelse
3. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejde
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

I den forbindelse blev der fastlagt 11 konkrete målsætninger inden for disse områder. I det følgende gøres der foreløbig status på disse, lige som det vurderes, om det er realistisk at nå målene inden udgangen af 2017. Status på resultaterne kan være relevant at tage med i forbindelse med drøftelsen af indsatsområder i Beskæftigelsesplan 2018. Forslag til indsatsområder i Beskæftigelsesplan 2018 behandles i særskilt sagsfremstilling.

Mål 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

- *Samarbejdsgraden mellem Jobcenter Rebild og virksomhederne i Rebild Kommune skal være mindst 35 % i 2017*

Den seneste opgørelse for perioden januar til juni 2017 viser, at Jobcenter Rebild har samarbejdet med 29,7 % af virksomhederne i Rebild Kommune. Det er bedre end i samme periode i 2016, hvor samarbejdsgraden var 28,4%. I 2016 endte samarbejdsgraden for hele året på 33,9 %. På den baggrund vurderer forvaltningen, at det er overvejende sandsynligt, at målet kan realiseres.

- *Der skal etableres mindst 10 voksenlærlingeforløb i 2017*

Pr. 23. august 2017 er der etableret 4 voksenlærlingeforløb for borgere bosat i Rebild Kommune. På den baggrund vurderes det, uden en ekstraordinær indsats, mindre sandsynligt at målet nås.

Mål 2: Flere unge skal have en uddannelse

- *40 % af unge på uddannelseshjælp eller integrationsydelse påbegynder uddannelse i 2017*

Den seneste opgørelse for perioden januar til april 2017 viser, at 22,5 % er begyndt i uddannelse i perioden. Det er bedre end i samme periode i 2016, hvor 15,6 % begyndte i uddannelse. I 2016 endte andelen af unge som begyndte i uddannelse på 35,9 %. Forvaltningen vurderer på den baggrund, at det er sandsynligt at målet kan nås.

- *Mindst 27 % søger direkte ind på en erhvervsuddannelse efter 9. eller 10. klasse i 2017*
Andelen af unge der forlod folkeskolen i 2017 og søgte direkte ind på en erhvervsuddannelse er faldet til 19,6 %. Målet blev derfor ikke nået.

Mål 3: Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejde

- *Andelen af kontanthjælpsmodtagere, som har været på offentlig forsørgelse i mere end 3 år skal nedbringes til 45 % inden udgangen af 2017*
Den seneste opgørelse fra juni 2017 viser, at 45,8 % af kontanthjælpsmodtagerne har været på forsørgelse uafbrudt i mindst 3 år. Det vurderes på den baggrund sandsynligt at målet kan nås.
- *Andelen af langtidsforsørgede sygemeldte i jobafklaringsforløb, som har fået et virksomhedsrettet tilbud inden for de seneste 6 måneder skal ved udgangen af 2017 være mindst 45 %*
Den seneste opgørelse fra juni 2017 viser, at 27,8 % af de langtidsforsørgede i jobafklaringsforløb har været i et virksomhedsrettet tilbud inden for de seneste 6 måneder. Det er på den baggrund forvaltningens vurdering, at målet ikke kan nås.
- *Andelen af langtidsforsørgede i ressourceforløb, som har fået et virksomhedsrettet tilbud inden for de seneste 6 måneder skal ved udgangen af 2017 være mindst 35 %*
Den seneste opgørelse fra juni 2017 viser, at 26 % af de langtidsforsørgede i ressourceforløb har været i et virksomhedsrettet tilbud inden for de seneste 6 måneder. Det er på den baggrund forvaltningens vurdering, at det kan være tvivlsomt om målet kan nås.

Mål 4: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

- *Andelen af flygtninge og familiesammenførte der bliver selvforsørgende 26 uger efter modtagelse skal i 2017 være mindst 17 %*
Pr. 23. august 2017 er 7 % blevet selvforsørgende efter 26 uger. Det er på den baggrund ikke sandsynligt, at målet kan realiseres i 2017. Det er dog en forbedring fra 2016, hvor andelen var 3,3 %.
- *Andelen af flygtninge og familiesammenførte der bliver selvforsørgende 52 uger efter modtagelse skal i 2017 være mindst 22 %*
Pr. 23. august 2017 er 14,6 % blevet selvforsørgende efter 52 uger. Det er på den baggrund ikke sandsynligt, at målet kan realiseres i 2017. Det er dog en markant forbedring fra 2016, hvor andelen var 4,5 %.
- *Andelen af flygtninge og familiesammenførte der bliver selvforsørgende inden for 3 år skal i 2017 være 32 %*
Pr. 23. august 2017 er 78,6 % blevet selvforsørgende efter 3 år. Det er på den baggrund meget sandsynligt, at målet kan realiseres i 2017. Det er samtidig en forbedring fra 2016, hvor andelen var 55 %.
- *Der skal etableres mindst 20 IGU forløb i 2017*
Pr. 23. august er der etableret 6 IGU forløb. Det er på den baggrund ikke sandsynligt, at målet kan nås i 2017.

Beskæftigelsesplan 2017 er vedlagt som bilag.

Forvaltningens anbefalinger

Nedenfor gives en række anbefalinger i forhold til de målsætninger, hvor forvaltningen ikke vurderer at der kan ske målopfyldelse.

Mål 1:

Med henblik på at sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft anbefaler forvaltningen, at der foretages ekstra investering i form af at opkvalificere ledige på kontanthjælp og dagpenge med grundforløb. Efter erhvervsskolereformen vil længden af forløbene være individuelle mellem 10-20 ugers varighed til en ugepris på mellem ca. 3000 kr. til 5000 kr. Forvaltningen forventer, at dette kan være med til at indfri målet om flere voksenlærlingepladser.

Mål 2:

Målet om at flere unge efter folkeskolen skulle vælge erhvervsuddannelse er som beskrevet ikke nået i år. Arbejdsmarkedsudvalget er allerede gjort bekendt med dette og har derfor fremsat et investeringsforslag i forbindelse med forhandlingerne om budget 2018. Forslaget sigter mod at øge andelen af unge, der vælger en erhvervsuddannelse ved at styrke vejledningsindsatsen på området.

Mål 3:

Der ses en stigning i antallet på jobafklaringsforløb, som deltager i en virksomhedsrettet indsats. Men det forventes ikke, at målet kan indfris. Forvaltningen bemærker dog samtidig, at der sammenlignet med 2016 er sket et mindre fald i antallet af sygemeldte, som deltager i et jobafklaringsforløb. Forvaltningen anbefaler derfor, at der ikke prioriteres et særligt fokus på denne målgruppe. Samtidig vurderes målet om virksomhedsrettet indsats for borgere i ressourceforløb ikke at blive nået. Der er tale om et særdeles ambitiøst mål, hvor målsætningen bør nedjusteres. Forvaltningen anbefaler, at der i de kommende ledelsestilsyn fokuseres på, om der kan iværksættes yderligere virksomhedsrettet aktivering for målgruppen eller om de er i andre indsatser, som understøtter en god progression.

Mål 4:

Forvaltningen bemærker en forbedring i forhold til andelen af flygtninge og familiesammenførte som opnår selvforsørgelse. Anbefalingen er derfor, at den nyligt vedtagne aktiveringsstrategi fortsættes og fastholdes. I forhold til IGU anbefaler forvaltningen, at der sættes fokus på at dele viden om "den gode historie" både overfor integrationsborgere og virksomheder. Der kan afholdes et virksomhedsarrangement med henblik på at forsøge at "sætte turbo" på ordningen.

Økonomi

De økonomiske konsekvenser af beskæftigelsesindsatsen fremgår af de løbende økonomivurderinger.

Ekstraordinær investering i grundforløb vil koste mellem 30.000 kr. og 100.000 kr. pr. ledig. I lyset af seneste økonomivurdering vil udgiften/investeringen kunne afholdes indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets ramme.

Afholdelse af et virksomhedsarrangement må ligeså forventes at medføre en mindre udgift, som kan afholdes indenfor rammen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

- Tager orienteringen til efterretning
- Godkender forvaltningens anbefalinger som grundlag for det videre arbejde med målopfyldelse af beskæftigelsesplan 2017

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2017

Punkt 69: Beskæftigelsesplan 2018: Tidsplan og mål til kommentering

15.00.00-G01-17-17

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der fastlægger mål og strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats. Forvaltningen foreslår at de 4 beskæftigelsespolitiske mål fra 2017 fastholdes og lægges til grund for Rebild Kommunes Beskæftigelsesplan 2018 og har samtidig udarbejdet et forslag til tidsplan for udarbejdelse af planen, som Arbejdsmarkedsudvalget skal tage stilling til.

Sagsfremstilling

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, som beskriver hvilke beskæftigelsespolitiske udfordringer jobcenteret ser for det kommende år og opstille mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i forhold til udfordringerne.

I Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. fremgår det:

- § 4. Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, jf. § 19, en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.
- Stk. 2. I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år.
- Stk. 3. Kommunalbestyrelsen sender umiddelbart efter vedtagelsen beskæftigelsesplanen til Det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering.

Beskæftigelsesministeren har endnu ikke udmeldt ministermålene for 2018. Forvaltningen har rykket Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. De kan ikke svare på, hvornår målene meldes ud. Hvis der skal ske en involvering af Det lokale arbejdsmarkedsråd og LokalMED er det nødvendigt at opstarte processen nu. Derfor foreslår forvaltningen, at indsatsområderne fra Beskæftigelsesplan 2017 fastholdes. Det er forvaltningens vurdering, at områderne fortsat er dækkende for de aktuelle udfordringer i Rebild Kommune. Arbejdsmarkedsudvalget har dog også mulighed for at adressere andre lokale udfordringer.

Indsatsområderne i Beskæftigelsesplan 2017 er:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere unge skal have en uddannelse
3. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejde
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Da Rebild Kommune har valgt at videreføre Det lokale arbejdsmarkedsråd foreslås det i lighed med de foregående år, at beskæftigelsesplanen sendes til høring i rådet, selv om det ikke længere er et procedurekrav.

Tidsplan

AMU godkender tidsplan og sender forslag til mål i høring i LAR	4. september 2017
LAR kommenterer forslag til mål	13. september 2017
AMU fastlægger mål for Beskæftigelsesplan 2018	25. september 2017
CAB udarbejder forslag til Beskæftigelsesplan 2018	september-november 2017
Forslag til Beskæftigelsesplan 2018 i høring i MED	15. november 2017

LAR kommenterer forslag til Beskæftigelsesplan 2018	22. november 2017
AMU behandler og godkender forslag til Beskæftigelsesplan 2018 og sender den videre til ØK og byrådet	4. december 2017
ØK godkender forslag til Beskæftigelsesplan 2018 og sender den til endelig godkendelse i byrådet	13. december 2017
Byrådet godkender forslag til Beskæftigelsesplan 2018	21. december 2017
Beskæftigelsesplan 2018 fremsendes til orientering i RAR	december 2017

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

- drøfter forslag til mål for Beskæftigelsesplan 2018 og fremsender dem til høring i Det lokale Arbejdsmarkedsråd
- godkender tidsplanen for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2018

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 70: Efterbetaling af Jobpræmie

32.00.00-G01-1-17

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen modtog den 30. maj 2017 skrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) vedrørende efterbetaling af jobpræmie til enlige forsørgere. Jobpræmieordningen for enlige forsørgere, var en forsøgsordning i perioden 1. januar 2011 til 31. december 2012. Årsagen til efterbetalingen er, at kommunerne ved ordningens indførelse ikke fik korrekte oplysninger om, hvilket borgere der var i målgruppen for jobpræmieordningen. 7 borgere i Rebild Kommune har fået efterbetalt tilsammen 55.500 kr. i Jobpræmie. Rebild Kommune har ingen udgifter forbundet med efterbetalingen.

Sagsfremstilling

STAR har i forbindelse med evaluering af Jobpræmieordningen for enlige forsørgere konstateret, at en gruppe borgere, der var i målgruppen for denne jobpræmieordning, ikke – som angivet i loven – ved ordningens ikrafttræden var blevet orienteret om muligheden for at modtage en jobpræmie i forbindelse med lønindkomst og selvstændig virksomhed i forsøgsperioden. Ligeledes blev kommunerne ikke informeret om, at der skulle udbetales jobpræmie til de pågældende personer, hvis de havde lønindkomst eller selvstændig virksomhed i forsøgsperioden.

Forvaltningen modtog ultimo juni 2017 en liste fra STAR over de personer, der ikke var blevet informeret om ordningen og som følge heraf heller ikke fik beregnet jobpræmie. For Rebild Kommunes vedkommende har i alt 18 personer ikke fået den korrekte orientering og vejledning om ordningen. Forvaltningen har gennemgået sagerne, og der er sendt afgørelse og efterbetalt jobpræmie til 7 personer. De resterende 11 personer har modtaget orienteringsbrev, om at de var omfattet af målgruppen i forsøgsperioden, men at der ikke sker udbetaling af jobpræmie, da de i perioden ikke har haft selvstændig virksomhed eller lønindtægt.

Jobpræmien blev beregnet på baggrund af borgernes månedlige lønindkomst. Der skulle i perioden udbetales 4 % af borgerens lønindkomst dog max 600 kr. pr. måned. Der er efterbetalt i alt 55.500 kr.

Økonomi

Efterbetalingen har ingen økonomiske konsekvenser for Rebild Kommune. Staten yder 100 pct. refusion for kommunernes udgifter til efterbetaling af jobpræmien

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 71: Orientering

15.00.00-G01-35-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Virksomhedssamarbejde i Himmerland, herunder fælles kompetenceudviklingsforløb ift. virksomhedskontakt
- Ugens tal
- Kommende sager
- Evaluering af mødet

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Kommende sager til AMU

Ugens tal 2017

Punkt 72: Budget 2018 - 2021 - fagudvalg

00.30.00-G01-2-17

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Økonomiudvalget

Jævnfør den politisk besluttede budgetproces for 2018-21 skal fagudvalgene behandle Økonomiudvalgets rammeudmelding og indstille fagudvalgets budget til Byrådets 1. behandling den 21. september.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget behandler de overordnede rammer for budgettet og det videre budgetarbejde på deres møde den 4. september.

Økonomiudvalget tager på dette møde stilling til de respektive fagudvalgs økonomiske driftsrammer til det videre budgetarbejde.

Udvalget skal behandle deres budget 2018-21 ud fra økonomiudvalgets rammeudmelding, som vil foreligge til mødet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at fagudvalget over for Økonomiudvalg anbefaler, at fagudvalgets udmeldte driftsramme godkendes og fremsendes til Byrådets 1. behandling af budget 2018-21

Økonomiudvalget, 4. september 2017, pkt. 186:

Økonomiudvalget anviser som besparelse: Reduktion af pulje til investeringer 1,1 mio. kr.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler overfor økonomiudvalg og Byrådet, at

- basisbudget tildeles som foreslået af forvaltningen
- finansiering af den udmeldte besparelsesramme på udvalgets område finansieres ved en reduktion af medfinansiering af løntilskud svarende til 0,05 mio. kr.

Bilag

Oversigt over udfordringer - budget 2018-2021

Oversigt over besparelsesforslag - 1% råderum - budget 2018-2021