

# **REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 02-11-2021**

**Mødedato** Tirsdag d. 02. november 2021 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale 2A, Rådhuset Støvring

## Indholdsfortegnelse

|  |    |
|--|----|
| Godkendelse af dagsorden.....                                  | 3  |
| Økonomivurdering 3. kvartal 2021 - Arbejdsmarkedsudvalget..... | 4  |
| Udvikling i ledighedstal.....                                  | 5  |
| Ledelsestilsyn 3. kvartal 2021.....                            | 6  |
| Forlængelse af frikommuneforsøg.....                           | 8  |
| Udkast til Beskæftigelsesplan 2022.....                        | 10 |
| Status på mål i Beskæftigelsesplan 2021.....                   | 12 |
| Orientering.....   | 14 |
| Digitalt underskriftsark.....                                  | 15 |

## **Punkt 85: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-P35-7-21

### **Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Resume**

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

#### **Beslutning**

Godkendt.

Tommy Degn deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 86: Økonomivurdering 3. kvartal 2021 - Arbejdsmarkedsudvalget

00.15.00-S00-1-21

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

For Arbejdsmarkedsudvalgets område viser økonomivurderingen pr. 30. september 2021 balance. Det er især den faldende ledighed blandt de forsikrede, der bidrager til en samlet balance for udvalgets område.

### Sagsfremstilling

I økonomivurderingen pr. 30. september 2021 er det stadig, selvom det er sent på året, usikkert, hvordan eftervirkningen af coronapandemien vil påvirke arbejdsmarkedet. Usikkerheden går bl.a. på, om ledigheden fortsat vil falde eller om varemangel i visse brancher vil betyde en stigning, samt om hvordan sæsonledigheden kommer til at se ud i år.

I vurderingen er der på flere områder indarbejdet mindre stigninger i den sidste del af året, idet der "normalt" ses stigninger på flere ydelser i vintermånederne. Modsat efterspørges der nu arbejdskraft indenfor flere brancher, og jobcentret arbejder målrettet og i samarbejde med virksomhederne på rekruttering og opkvalificering til disse brancher.

Den vedhæftede økonomivurdering viser samlet set balance for hele udvalgets område, hvilket dækker over mindreforbrug for forsikrede ledige, kontanthjælp og ledighedsydelse, samt merforbrug på især sygemeldte, fleksjob og pensioner.

| ØKV3 - ultimo september<br>(mio. kr.) | Forbrug pr.<br>30.9.2021 | Oprindeligt<br>budget | Korr. Budget<br>inkl. overførsler | Forventet<br>regnskab | Forventet<br>restbudget |   |
|---------------------------------------|--------------------------|-----------------------|-----------------------------------|-----------------------|-------------------------|---|
| <b>Arbejdsmarkedsudvalg</b>           | <b>282,0</b>             | <b>378,2</b>          | <b>377,2</b>                      | <b>377,2</b>          | <b>0,0</b> ↑            |   |
| Ledige                                | 86,2                     | 133,6                 | 133,6                             | 114,1                 | 19,5                    | ↑ |
| Sygemeldte og fleksjob                | 84,0                     | 86,4                  | 86,4                              | 103,2                 | -16,8                   | ↓ |
| Førtidspension                        | 79,7                     | 106,8                 | 106,8                             | 113,9                 | -7,1                    | ↓ |
| Indsatser og uddannelse               | 32,1                     | 51,5                  | 50,5                              | 46,0                  | 4,4                     | ↑ |

- og ↓ = merforbrug i mio. kr.

Ledigheden er efter coronapandemien faldende og nu snart på niveau med efteråret 2019. Udgifterne til sygedagpenge har været og er fortsat højere end forudsat grundet corona, og de lovændringer der har været. Antallet af borgere i fleksjob er også stadig stigende og det højeste nogensinde. Der blev i 2020 tilkendt langt flere førtidspensioner og seniorpensioner end forudsat, og især for seniorjob er denne udvikling fortsat i 2021. Antallet er derfor nu betydelig højere end budgetteret. Stigningerne her skal ses i lyset af faldet i ledighedsydelse og på kontanthjælp.

For en nærmere beskrivelse af afvigelserne henvises til økonomivurderingen, der er vedhæftet som bilag.

### Økonomi

Der henvises til vedhæftede bilag.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter økonomivurderingen.

### Beslutning

Drøftet. Udvalget kvitterer for godt arbejde.

Tommy Degn deltog ikke i behandlingen af sagen.

### Bilag

ØKV3 - Arbejdsmarked

## **Punkt 87: Udvikling i ledighedstal**

15.00.00-G01-17-20

### **Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Resume**

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Forvaltningen giver en status på den aktuelle situation ift. udviklingen i ledighed.

#### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen vil på mødet give status på udviklingen i antal ledige a-dagpengemodtagere det seneste år set i lyset af coronanedlukningen fra marts 2020.

#### **Økonomi**

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser.

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen.

#### **Beslutning**

Drøftet.

Tommy Degn deltog ikke i behandlingen af sagen.

#### **Bilag**

Ugens tal 2021

# Punkt 88: Ledelsestilsyn 3. kvartal 2021

15.00.00-G01-6-21

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Nærværende ledelsestilsyn for 3. kvartal er for jobcentrets vedkommende tilrettelagt som et tematiseret tilsyn med fokus på, om indsatsen er jobrettet, og der igangsættes virksomhedsrettede tilbud. Tilsynet i Borgerservice og Ydelse er på sagsniveau som vanligt og foretaget med udgangspunkt i skabelonerne fra BDO.

### Sagsfremstilling

Nuværende ledelsestilsyn for 3. kvartal 2021 er på jobcentrets områder udført som et tematiseret tilsyn med fokus på, om indsatsen er jobrettet, og om der igangsættes virksomhedsrettede tilbud. Virksomhedsrettede tilbud er kun en del af lovgivningens tilbudsvifte og kan i en række tilfælde erstattes af andre tilbud, som f.eks. vejledning og opkvalificering. Der er således ikke nødvendigvis tale om lovgivningsmæssige fejl, når der ikke er igangsat virksomhedsrettet indsats. Tilsynet har derfor karakter af et handlingstilsyn, der har til formål at give en indikation på, hvor og hvornår virksomhedsrettede tilbud bliver anvendt og hvornår de bør anvendes, således borger støttes bedst muligt mod arbejdsmarkedet igen.

For Borgerservice og Ydelse er tilsynet som altid et bredere sagstilsyn med udgangspunkt i skabelonerne fra BDO.

#### Ydelse:

Der er lavet tilsyn på 27 sager. Der fundet fejl i 10 sager, men kun i en sag vurderes fejlen at kunne have haft indflydelse på sagens afgørelse. I den pågældende sag er der ved tilsynet rejst tvivl om borgers berettigelse til udbetaling. På baggrund af ledelsestilsynet gennemgås på afdelingsmøde regler og arbejdsgang i KY, som er er kommunernes nye ydelsessystem, og som Rebild Kommune netop er overgået til.

De øvrige fejl vurderes at være mindre fejl uden betydning for sagernes afgørelse. Dog afstedkommer de ligeledes gennemgang og drøftelse af arbejdsgange på afdelingsmøde.

#### Borgerservice

Der er lavet tilsyn på 3 sager. Der er ikke fundet fejl i nogen af sagerne.

#### Jobcenter - Tematisyn jobfokus og virksomhedsrettet indsats

Generelt ses der at være jobrettet fokus i sagerne, mens det kan konstateres, at der er udviklingspotentiale i forhold til anvendelse af lovgivningens virksomhedsrettede redskaber. Disse udfordringer skyldes til dels coronanedlukningen, da vi ved hvert ledelsestilsyn kigger 12 måneder bagud, men udfordringerne skyldes også, at man for visse målgruppers vedkommende ikke har haft det fornødne fokus på de virksomhedsrettede tilbud. Der vil i hele jobcentret - og for alle målgrupper - i den kommende tid blive sat fokus på øget anvendelse af de virksomhedsrettede tilbud, når disse vurderes relevante f.eks. med henblik på at bruge disse til opkvalificering af den arbejdskraft, der efterspørges i så høj grad i øjeblikket.

#### A-dagpenge:

Der er lavet tilsyn på 9 sager.

Der er jobrettet fokus i alle sager og fokus på rettidig tilbud efter 26 ugers ledighed. Dog er det ikke i alle sager, hvor der er drøftet virksomhedsrettet tilbud, som det rette tilbud, hvilket er begrundet med suspenderingen af området. I 4 ud af 9 sager har der været etableret virksomhedsrettet tilbud, men det er kun i 2 hvor der er tydelige mål og 1 hvor der er lavet konkret evaluering og opfølgning af målene. Dette vil der blive sat fokus på.

#### Kontanthjælp og overgangsydelse:

Der er lavet tilsyn på 5 kontanthjælpssager (4 aktivitetsparate og 1 jobparat) og 2 overgangsydelsessager (1 aktivitetsparat og 1 jobparat).

For alle sager gælder det, at der både er jobrettet fokus og drøftet og etableret virksomhedsrettede tilbud, hvor det kan lade sig gøre. Såfremt der ikke er et virksomhedsrettet fokus er det begrundet og beskrevet i sagerne.

#### Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse:

Der er lavet tilsyn på 2 sager.

For begge sager er der meget tydeligt job- og virksomhedsrettet fokus. Der er der i den ene sag store helbredsmæssige udfordringer, som vanskeliggøre at der meget hurtigt bliver italesat virksomhedsrettet indsats, men dette er beskrevet.

**Ressourceforløb (under 30 årige) og uddannelseshjælp:**

Der er lavet tilsyn på 5 ressourceforløbssager og 15 uddannelseshjælpssager (2 åbenlyse uddannelsesparate, 5 uddannelsesparate og 8 aktivitetsparate).

Der er jobrettet fokus i de 15 af sagerne, mens der kun har været iværksat virksomhedsrettet indsats i de 8 af sagerne. Årsagerne til manglende virksomhedsrettet indsats er i nogle sager, at for de unge, hvor målet er uddannelse, kan andre tilbud som f.eks. vejledning-og opkvalificering være en hurtigere vej hertil. I andre sager skyldes det f.eks., at borger er fritaget grundet barsel eller af helbredsmæssige eller sociale årsager og f.eks. i stedet deltager i misbrugsbehandling, psykologbehandling, psykiatrisk behandling, er på opholdssted eller omsorgshjem.

Øget jobrettet fokus i sagerne drøftes på teammøde med ungerådgiverne, idet dette også bør være et fokus selvom vejen for de unge oftest tænkes via uddannelse.

**Sygedagpenge:**

Der er gennemgået 10 sager. Der er konstateret mindre fejl i 4 sager. Fejlene omhandler bl.a. manglende kontakt til arbejdsgiver, manglende konkret jobmål og manglende udarbejdelse af CV. Ellers fin kvalitet i sagerne ift. jobrettet fokus.

**Jobafklaring:**

Der er gennemgået 6 sager. Der er mindre fejl i 2, hvor der mangler CV. Generelt ses det, at når borgerne overgår fra sygedagpenge til jobafklaring, kan der i nogle tilfælde gå for lang tid før den første samtale bliver afholdt, hvilket kan medføre, at det tager længere tid før der iværksættes/ tages stilling til beskæftigelsesrettede indsatser. Dette er naturligvis et fokuspunkt fremover.

**Ressourceforløb:**

Der er gennemgået 3 sager. Der er mindre fejl i 1, hvor der mangler CV. Generelt bliver der forsøgt at arbejde hen i mod beskæftigelsesrettede tiltag/indsatser.

**Revalidering:**

Der er gennemgået 3 sager. Der er mindre fejl i 1, hvor der er behov for opfølgning på praktikken. Langt størstedelen af vores revalidender er i gang med en uddannelse, hvorfor tilsynet ikke er relevant. Der er lavet tilsyn på borgere, der er i virksomhedsrevalidering.

**Ledighedsydelse:**

Der er gennemgået 3 sager. Der er ingen fejl. Der er fokus på det virksomhedsrettede og jobsøgning med konkrete aftaler omkring joblog og CV.

**Økonomi**

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser

**Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

**Beslutning**

Taget til efterretning.

Tommy Degn deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 89: Forlængelse af frikommuneforsøg

00.16.00-P08-1-16

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Byrådet

Det er blevet muligt at forlænge en række frikommuneforsøg frem til udgangen af 2022. Forvaltningen anbefaler på den baggrund, at tre af forsøgene i Rebild Kommune forlænges.

### Sagsfremstilling

Regeringen har nu truffet beslutning om opfølgningen for Frikommuneforsøg II, hvor Rebild har deltaget i flere af forsøgene. Flere forsøg henvises til mulig opfølgning i andet regi, hvor tidsperspektivet for lovændringer er senere end 31. december 2021, hvor forsøgshjemlerne udløber. Regeringen har derfor besluttet at søge Folketingets opbakning til at forlænge lov om frikommunenetværk for de forsøg, som henvises til opfølgning i andet regi, indtil 31. december 2022. Forvaltningen anbefaler på den baggrund, at følgende forsøg forlænges til udgangen af 2022.

#### Lægeattest til rehabiliteringsteammøde

##### *Forsøget*

LÆ265 er en lovpligtig lægeattest der indhentes i forbindelse med at sagen skal behandles på et rehabiliteringsteammøde. Attesten er en fremmødeattest og udfyldes af praktiserende læge. Frikommuneforsøget giver mulighed for at fravige kravet om at indhente lægeattesten LÆ265 forud for deltagelse i rehabiliteringsteammøde efter førtids- og fleksjobreformen i de tilfælde, hvor der i forvejen foreligger tilstrækkelige helbredsmæssige oplysninger. Målgruppen er personer, der skal have deres sag forelagt rehabiliteringsteamet forud for stillingtagen vedrørende fleksjob, ressourceforløb og førtidspension.

##### *Den faglige vurdering*

Frikommuneforsøget har betydet, at der kan fokuseres på udelukkende at indhente den relevante helbredsmæssige dokumentation, hvor primær behandler kan være sygehus, psykiatri osv. For borgerne har det betydet, at de ikke unødigt skal til egen læge i de tilfælde, hvor det er sygehuset der varetager behandlingen. Derudover har det givet mulighed for at anmode om de attester, der bedst muligt beskriver borgers helbredsmæssige situation. I de tilfælde hvor egen læge inddrages, har det været muligt at anmode om den relevante attest, hvilket i mange tilfælde i stedet er en generel helbredsattest, idet egen læge her beskriver andre punkter end i LÆ265. Det har således givet en mere smidig sagsbehandling med fokus på, hvilke attester der er de rette at indhente for borger/sagen.

#### Fritagelse for forelæggelse af visse jobafklaringsager for rehabiliteringsteamet

##### *Forsøget*

En sygemeldt kan modtage sygedagpenge i op til 22 uger. På det tidspunkt skal retten til fortsat sygedagpenge vurderes. Vurderes borgeren fortsat uarbejdsdygtig uden at opfylde betingelserne for en forlængelse af sygedagpengene, vil borgeren have ret til et jobafklaringsforløb. Ved overgangen til jobafklaring er det et lovkrav, at man skal have sin sag behandlet på et rehabiliteringsteammøde i forhold til, hvilke indsatser der skal være i jobafklaringsforløbet.

Frikommuneforsøget giver mulighed for at unklade eller udskyde behandling af visse sager om første jobafklaringsforløb på rehabiliteringsteammøde, hvor teamet alene skal give indstilling om indsatsen. Formålet med forsøget er at sikre en mere fleksibel og individuelt tilpasset behandling af sager, der skal forelægges rehabiliteringsteamet mhp. at styrke borgerens inddragelse og give mere rum til empowerment. Borgeren skal kunne se formålet med rehabiliteringsteamets behandling, herunder mening med at deltage på mødet. Derudover er fokus på at anvende ressourcerne til tværfaglig behandling der hvor der er behov, sådan at borgere, der alene har arbejdsmarkedsrettede udfordringer, eller hvor der allerede er lagt en tværfaglig plan, der fungerer, ikke oversagsbehandles. Derved gives plads til mere kvalitet for de borgere, der har brug for teamets indsats, for at få lagt en tværfaglig plan for tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Endelig giver forsøget mulighed for at få iværksat en indsatsplan hurtigt, med fokus på de rigtige og tilstrækkelige indsatser ift. borgerens raskmelding eller beskæftigelse.

Målgruppen er sygemeldte borgere, der er overgået til første jobafklaringsforløb, grundet manglende mulighed for forlængelse af sygedagpengene, eller grundet at de i forbindelse med tidligere sygemelding har opbrugt ret til sygedagpenge.

### *Den faglige vurdering*

Under frikommuneforsøget har det været sådan, at såfremt borger ønskede at få behandlet sin sag i forbindelse med overgang, eller hvis der var behov for en tværfaglig drøftelse, har sagen været behandlet jævnfør lovgivningen.

Før frikommuneforsøget betød ventetid på rehabiliteringsteammøde, at planen og igangsættelse af aktiviteter i sager med et mere uklart forløb, afventede indstillingen fra mødet, hvilket har forhalet sagsforløbet. I sager med et klart forløb var det sjældent at rehabiliteringsteamet kunne pege på nye indsatser, og mødet bidrog således ikke med nye perspektiver.

I jobcentret er der i stedet sat fokus på overlevering og sparring i de tilfælde, hvor der sker et rådgiverskifte ved overgang til jobafklaring for at sikre, at der udarbejdes en god plan sammen med borger.

Det vurderes, at resultaterne ved at behandle sager om første jobafklaringsforløb på et rehabiliteringsteammøde har været yderst begrænsede og ikke har medført hurtigere raskmelding. Det vurderes også, at forsøget har medført en mere smidig sagsbehandling, hvor borger ikke unødigt skal igennem et rehabiliteringsteammøde.

## **Ledighedsydelse – fritagelse for årlig revurdering**

### *Forsøget*

Ifølge den gældende lovgivning skal kommunen vurdere, om betingelserne for at få et fleksjob fortsat er opfyldt, når en person har fået ledighedsydelse i 12 måneder inden for 18 måneder. Herefter skal kommunen revurdere sagen, hver gang personen på ny har modtaget ledighedsydelse i 12 måneder inden for 18 måneder.

Grundlaget for vurderingen skal bestå af

- 1) en redegørelse for, at der er anvendt tilbud efter kapitel 10 og 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,
- 2) en redegørelse for den pågældendes ressourcer samt mulighederne for at anvende og udvikle dem, som udarbejdes i samarbejde med den pågældende og indeholder dennes egen opfattelse af forholdene,
- 3) en redegørelse for, hvorfor den pågældendes arbejdsevne fortsat anses for varigt nedsat, og
- 4) en redegørelse for, at det er vurderet, om der kan være grundlag for at påbegynde en sag om førtidspension."

Formålet med forsøget er at skabe en forenkling i regelsættet, så borgerne oplever sammenhæng mellem behov og tiltag.

Hensigten med forsøget er at

- Skabe større gennemsigtighed i sagsforløbet for borgerne
- Minimere borgerens oplevelse af usikkerhed om fremtidigt forsørgelsesgrundlag og dermed også øge jobfokus i forløbet
- Borgerne får tilbud på det tidspunkt, for det er relevant i deres ledighedsforløb
- Optimere medarbejdernes ressourceanvendelse ift. at støtte borgerne i arbejdsmarkedstilknytning

Målgruppen for forsøget er alle borgere, der modtager ledighedsydelse i mere end 12 måneder.

### *Faglig vurdering*

Det vurderes at formålet med dette forsøg er opfyldt. Forsøget har medført øget jobfokus, at borgerne får et tilbud på rette tidspunkt, og der er frigivet medarbejderressourcer til netop at fokusere på dette.

## **Økonomi**

Hvis forsøget med fritagelse for forelæggelse af visse jobafklaringssager for rehabiliteringsteamet ikke forlænges, vil flere sager skulle behandles i rehabiliteringsteamet. Det kræver flere møder og dermed øgede udgifter til den regionale sundhedskoordinatorfunktion.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget over for Økonomiudvalg og Byrådet anbefaler at godkende, at Rebild Kommune benytter muligheden for at forlænge de angivne forsøg til udgangen af 2022.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler, at Økonomiudvalg og Byrådet godkender, at Rebild Kommune benytter muligheden for at forlænge de angivne forsøg til udgangen af 2022.

Tommy Degn deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 90: Udkast til Beskæftigelsesplan 2022

15.00.00-G01-21-21

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til en beskæftigelsesplan for 2022 med udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, som Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet.

### Sagsfremstilling

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, som fastlægger mål og strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesministeren har valgt at fastholde 2021-målene i 2022.

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Arbejdsmarkedsudvalget har på møde den 28. september 2021 besluttet, at der i Beskæftigelsesplan 2022 tages udgangspunkt i ministerens mål. Samtidig fastholdes tilgang og fokusområder fra Beskæftigelsesplan 2021. Beskæftigelsesplan 2022 er således i hovedtræk en videreførelse af Beskæftigelsesplan 2021.

Af ændringer fra Beskæftigelsesplan 2021 skal der dog nævnes, at det kommunale mål for unges søgning til erhvervsuddannelserne direkte efter grundskolen ikke længere er at finde i Beskæftigelsesplanen. Målet for de unges søgning behandles i forbindelse med udarbejdelsen af den lovpligtige kvalitetsrapport på området.

Derudover er målet omkring at reducere ledigheden for fleksjobbere justeret fra 13% i 2021 til 10% i 2022. Selvom der er sket en betydelig stigning i tilgangen til fleksjobordningen, er det lykkedes at nedbringe ledigheden markant i løbet af 2021. Ambitionen er at fastholde den gode udvikling i 2022.

Endelig er målet omkring at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende justeret. Tidligere har Rebild Kommune gennem integrations- og beskæftigelsesambassadørprojektet haft det primære fokus på kvindernes beskæftigelsesgrad. Men da projektet afsluttes ved udgangen af 2021 anbefaler forvaltningen, at fokus i 2022 igen udbredes til hele målgruppen - altså både mænd og kvinder og uanset forsørgelse. Målsætningen er på den baggrund ændret fra et mål om at 30% af kvinderne skulle være i beskæftigelse ved udgangen af 2021, til at den samlede beskæftigelse for både mænd og kvinder ved udgangen af 2022 er mindst 50%.

### Tids-og procesplan

Som det fremgår af tidsplan herunder for den videre proces, skal planen efter drøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget til udtalelse i Det lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR), hvorefter AMU sender den til endelig vedtagelse i Byrådet.

| Hvornår           | Hvem          | Hvad   |
|-------------------|---------------|--|
| 2. november 2021  | AMU           | Godkender forslag til beskæftigelsesplanen og sender planen til udtalelse i LAR                  |
| 18. november 2021 | LAR           | Forslag til beskæftigelsesplan 2022 behandles og kommenteres                                     |
| 19. november 2021 | Forvaltningen | Modtager og bearbejder udtalelser fra LAR og udarbejder udkast til endelig godkendelse           |
| 30. november 2021 | AMU           | Behandler forslag til beskæftigelsesplan 2022. AMU sender planen videre til ØK og Byrådet        |
| 8. december 2021  | ØK            | Behandler forslag til beskæftigelsesplan 2022 og sender planen til endelig godkendelse i Byrådet |

|                   |               |  |
|-------------------|---------------|--|
| 16. december 2021 | Byrådet       | Godkender forslag til beskæftigelsesplan 2022                              |
| 18. december 2021 | Forvaltningen | Beskæftigelsesplan 2022 fremsendes til orientering i RAR og offentliggøres |

## Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter udkastet til Beskæftigelsesplan 2022 og sender den til udtalelse i Det lokale Arbejdsmarkedsråd.

## Beslutning

Drøftet. Arbejdsmarkedsudvalget sender Beskæftigelsesplan 2022 til udtalelse i Det lokale Arbejdsmarkedsråd.

Tommy Degn deltog ikke i behandlingen af sagen.

## Bilag

Beskæftigelsesplan 2022 (udkast)

# Punkt 91: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2021

15.00.00-G01-21-20

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Som det fremgår af planen for opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2021, som Arbejdsmarkedsudvalget godkendte i februar, er temaet for opfølgningen på dette møde flere selvforsørgende flygtninge og familiesammenførte.

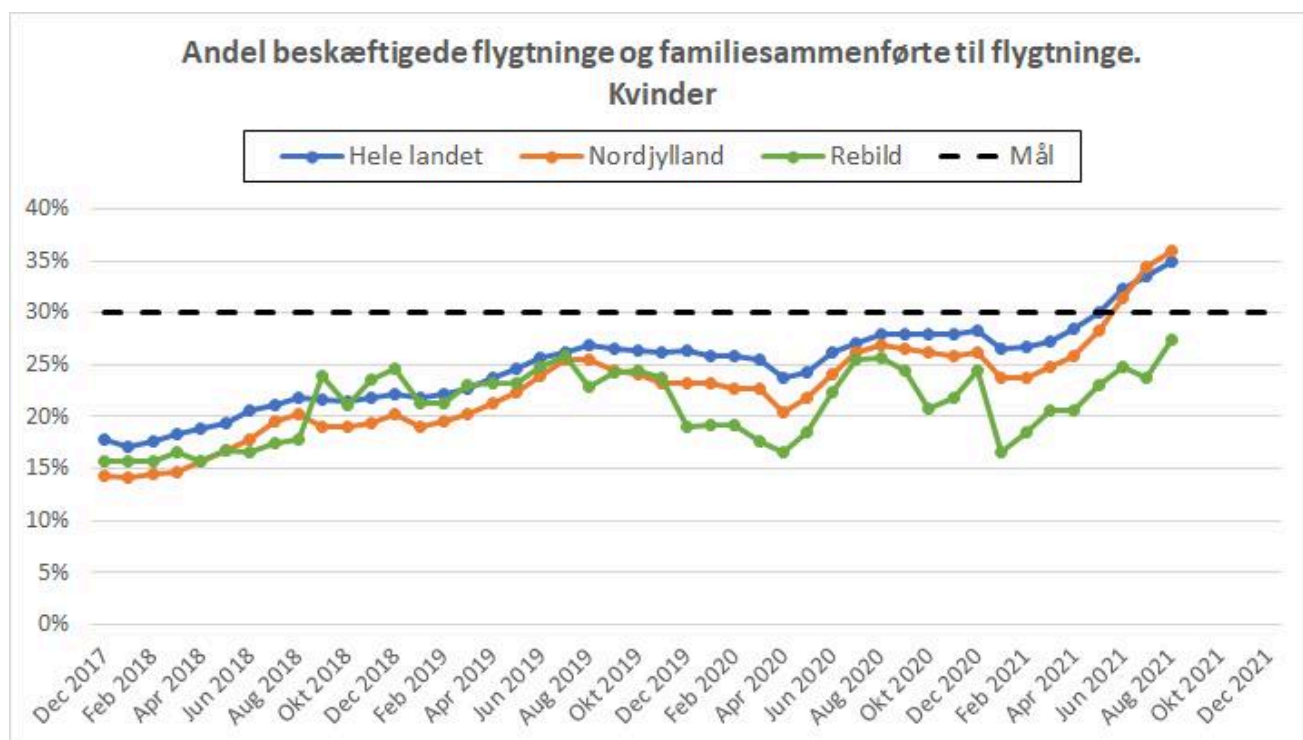
### Sagsfremstilling

Opfølgningen tager udgangspunkt i seneste status på målet på området suppleret med oplæg ved fagkonsulent Sophia Shabro om de indsatser, som sigter mod at sikre målopfyldelsen. I forlængelse af deltagelsen i projekt Integrations- og beskæftigelsesambassadør er fokus rettet mod kvinderne i målgruppen, da beskæftigelsen for kvinderne ligger langt under beskæftigelsen for mændene.

Der blev opstillet følgende mål for området, som netop er taget fra projektet:

- Mål: 30 % af målgruppen har ordinære, lønnede arbejdstimer ved udgangen af 2021.

Figuren herunder viser udviklingen fra december 2017 frem til den seneste opgørelse fra august 2021.



Kilde: Jobindsats.dk

Det fremgår af figuren, at Rebild i december 2017 havde 15,7 % af målgruppen i beskæftigelse, hvilket var lidt under landsgennemsnittet og lidt over gennemsnittet i Region Nordjylland. Efter at Rebild i slutningen af 2018 havde en højere andel af målgruppen i beskæftigelse, er niveauet efterfølgende igen faldet og har siden december 2019 ligget under gennemsnittet i både regionen og hele landet.

Ved seneste opgørelse fra august 2021 ligger Rebild med 27,4 % fortsat et stykke under både landsgennemsnittet (34,9 %) og niveauet i Region (35,9 %). Tendensen er dog stigende og det virker sandsynligt at nå målet på 30 %. Niveauet i resten af landet giver dog en indikation på, at beskæftigelsesgraden kan øges yderligere.

### Økonomi

ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager opfølgningen til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Tommy Degn deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 92: Orientering

15.00.00-G01-35-20

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Status FGU, herunder nyt fra bestyrelsen
- Orientering fra RAR v/Peter Hansen
- Møde i Det lokale Arbejdsmarkedsråd i november
- Evaluering af mødet

### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

### Beslutning

Taget til efterretning.

Tommy Degn deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Punkt 93: Digitalt underskriftsark**

00.01.00-P35-7-21

### **Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Resume**

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Beslutning**

Følgende deltog i mødet:

Allan Busk  
Peter Hansen  
Lars Hørsman  
Thomas Simoni Thomsen

Tommy Degn deltog ikke i mødet.