

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 08-01-2019

Mødedato Tirsdag d. 08. januar 2019 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 3, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af Arbejdsmarkedspolitik.....	4
Evaluering af effekterne af investeringspuljen.....	6
Kontrakt med centerchefer.....	9
Fra folkeskole til faglært - erhvervsuddannelser i fremtiden.....	10
Orientering.....	12

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-1-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af Arbejdsmarkedspolitik

15.00.00-G01-28-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Byrådet

Arbejdsmarkedspolitikken skal godkendes efter høringsproces.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i foråret 2018 at der skulle udarbejdes en politik for arbejdsmarkedsområdet. Arbejdsmarkedspolitikken skal afløse det nuværende værdigrundlag, som det foregående Arbejdsmarkedsudvalg har udarbejdet.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på udvalgsmøde den 14. august 2018 følgende tre temaer, som skulle danne rammen for politikken:

- Investering i fremtiden
- Indsatsen skal koncentreres der hvor den gør størst forskel
- Arbejdsmarkedet stopper ikke ved kommunegrænsen

Der har i forbindelse med udarbejdelsen været igangsat en proces, hvor Arbejdsmarkedsudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, direktør for og ledelsen i Jobcentret på seminar har arbejdet med at kvalificere indholdet i de tre temaer. Derudover blev det besluttet, at der skulle ske inddragelse af borgere der er tilknyttet jobcenteret. Der har derfor været gennemført fokusgruppeinterviews og interviews med enkeltpersoner, for gennem dialog at sikre et borgerperspektiv på Rebild Kommunes arbejdsmarkedspolitik.

Udkastet til Arbejdsmarkedspolitikken har været sendt i høring med enkelte bemærkninger fra Arbejdsmarkedsudvalget. Der er indkommet høringssvar fra: Det lokale Arbejdsmarkedsråd, LokalMED fra Center Arbejdsmarked og Borgerservice samt Danske Handicaporganisationer. Så godt som alle bemærkninger er blevet imødekommet og indarbejdet i politikken. Nedenfor er et overblik over de forskellige kommentarer og høringssvar.

Udvalg/råd	Kommentarer	Forvaltningens kommentarer
Arbejdsmarkedsudvalget	<ul style="list-style-type: none"> Der skal være fokus på opkvalificering og efteruddannelse af medarbejdere, som er i arbejde 	Imødekommet og tilføjet i politikken
Det lokale Arbejdsmarkedsråd	<ul style="list-style-type: none"> Der tilføjes en formulering om, at motivere til brancheskift blandt de ledige At det tydeligere fremgår, at Rebild Kommune selv er kommunens største arbejdsplads og bør gå forrest i forhold til opkvalificering af sine medarbejdere At samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne fremhæves At kommunen understøtter oprettelse af lærepladser 	Imødekommet og tilføjet i politikken
LokalMED for CAB	<ul style="list-style-type: none"> LokalMED bakker op om fokuspunkterne LokalMED gør opmærksom på at én hånd på bolden er en arbejdskrævende indsats som kræver at vi kommer ned i sagsantal pr. medarbejder, hvis indsatsen skal give resultater for borgerne. Der er endvidere behov for opkvalificering af medarbejderne 	Delvis imødekommet idet opkvalificering af medarbejdere er tilføjet i politikken
Danske Handicaporganisationer (DH)	<ul style="list-style-type: none"> DH ønsker at få indskrevet "personer med handicap" to steder i politikken DH ønsker en ekstra bullet tilføjet i afsnittet om indsats: "At give plads til personer med handicap er at finde nye ressourcer til virksomhederne." 	Delvis imødekommet idet "personer med handicap" er blevet indskrevet de foreslåede steder. Det er forvaltningens vurdering at det foreslåede ekstra afsnit hører til i en strategi fremfor en politik. Der er bl.a. fokus på handicappede i den strategiske beskæftigelsesplan 2019

Arbejdsmarkedspolitikken vil blive implementeret via de årlige beskæftigelsesplaner samt centerkontrakten. Politisk følges årligt op på resultaterne af beskæftigelsesplanen, ligesom der kvartalsvist sættes fokus på aktiviteter på udvalgte områder.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget over for Økonomiudvalg og byråd anbefaler at godkende Arbejdsmarkedspolitikken.

Beslutning

Indstilles godkendt med den tilpasning, at sætningen under afsnit En fælles retning på side 1 'herunder Rebild Kommune som arbejdsgiver' slettes, da dette gentages flere gange, samt at tidsrammen for politikken er 2019-22.

Bilag

Høringssvar til Rebild kommunes Arbejdsmarkedspolitik, frist 13 dec.docx

Politik_arbejdsmarked_2018_21.pdf

Punkt 3: Evaluering af effekterne af investeringspuljen

15.00.00-G00-114-15

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

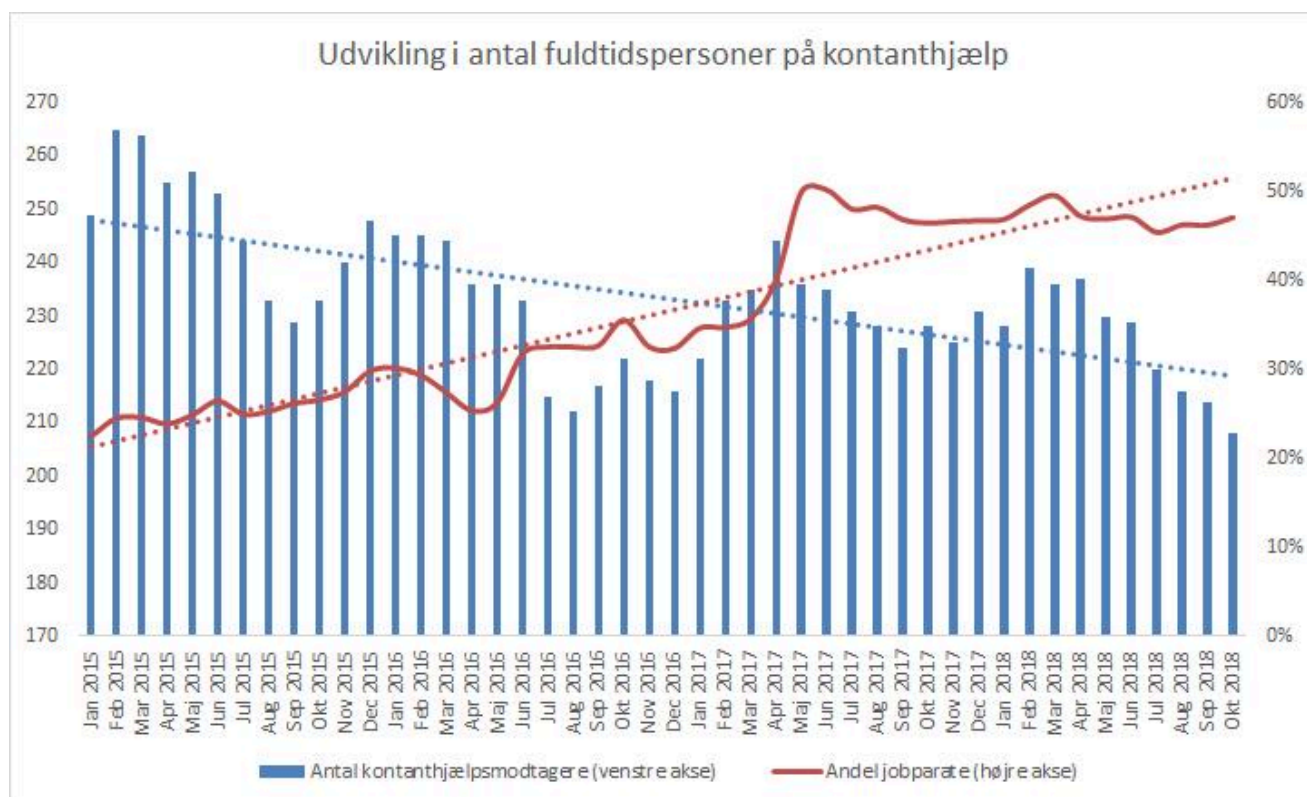
Som en del af Byråds budgetaftale for 2016 blev det besluttet at oprette en investeringspulje på 1,5 mio kr. årligt i perioden 2016-19 under Arbejdsmarkedsudvalget. Investeringen forventedes at give en besparelse stigende fra 0,5 mio. kr i 2016 til 2,5 mio kr. i 2019. Det blev i den forbindelse besluttet, at indsatsen skal evalueres årligt. I det følgende gøres status på effekterne af investeringspuljen i 2018.

Sagsfremstilling

Rammen for hjemtagelse af statsrefusion for driftsudgifterne på beskæftigelsesområdet blev reduceret fra 2016. Således har investeringspuljen ikke udvidet budgettet til indsatser på området. I stedet har puljen givet mulighed for i nogen grad at opretholde aktivitetsniveauet fra 2015 og muliggjort en fortsat prioritering af en række indsatser. I 2018 var forventningen, at investeringen på 1,5 mio. ville blive modsvaret af en besparelse på 2 mio. kr. på forsørgelse. På baggrund af Økonomivurdering 3 kan det konkluderes, at der samlet set er sket en endnu større reduktion i udgifter til forsørgelse i 2018 ift. budgettet - selvfølgelig fortsat godt hjulpet på vej af konjunktoren. Midlerne fra investeringspuljen har bl.a. bidraget til at sikre en målrettet indsats for kontanthjælpsmodtagerne.

Udvikling på kontanthjælpsområdet

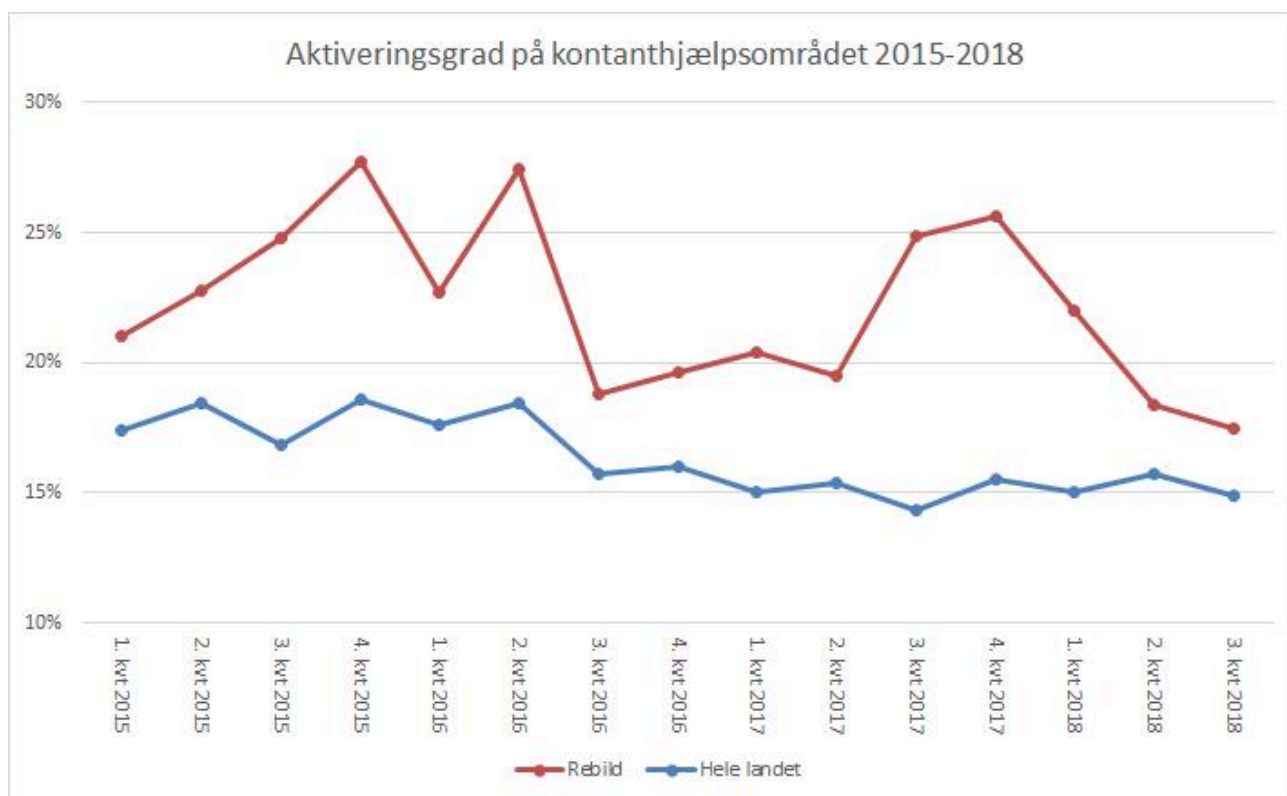
I foråret 2017 steg antal kontanthjælpsmodtagere markant og var i april 2017 over 240 fuldtidspersoner. Det lykkedes at nedbringe dette til ca. 230 igen i slutningen af 2017. I foråret 2018 steg tallet igen til 239. Men herefter er det lykkedes at nedbringe antallet til 208 i oktober 2018 - et fald på over 12 % på et halvt år. Det er samtidig det laveste niveau siden kontanthjælpsreformen fra 2014. I samme periode er det lykkedes at hæve andelen af kontanthjælpsmodtagere som er jobparate til næsten halvdelen af målgruppen.



Kilde: Jobindsats.dk

Figuren herover viser udviklingen i antal fuldtidspersoner på kontanthjælp og andelen heraf, som er jobparate. De stiplede linjer viser netop de modsatrettede tendenser for hele perioden med fald i antal kontanthjælpsmodtagere og en stigning i andel jobparate.

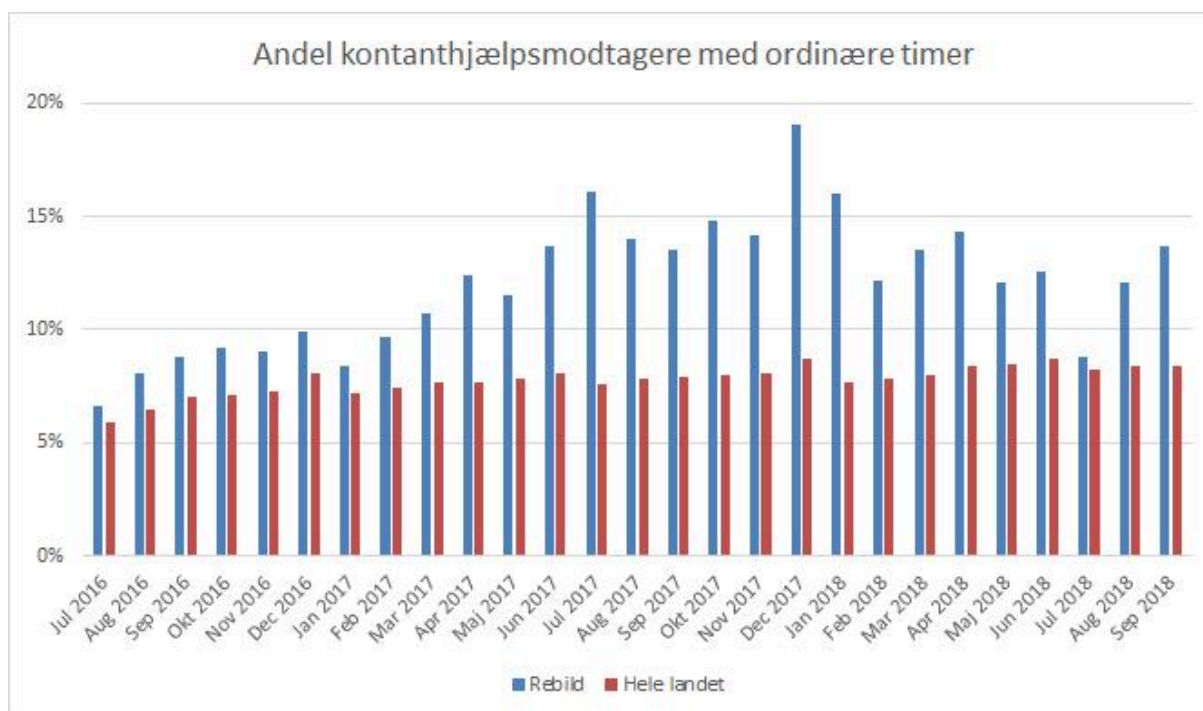
Ses der på aktiveringsgraden i figuren herunder, ses et fald i løbet af 2018, som afspejler en omlægning af indsatsen.



Kilde: Jobindsats.dk

I både 2016 og 2017 blev den ekstra investering på kontanthjælpsområdet udmøntet som en særskilt indsats for målgruppen i form af en jobformidler. På baggrund af gode erfaringer fra ungeområdet, og for at styrke konceptet omkring *én hånd på bolden*, blev dette i foråret 2018, hvor de jobparate kontanthjælpsmodtagere blev flyttet fra afdelingen Aktiv Indsats til Jobindsats, konverteret til mindre sagsstammer for rådgiverne på området, mod at de selv varetager en større del af den jobrettede indsats ved siden af det lovpligtige kontaktføreløb (samtaler).

Som faldet i det samlede antal kontanthjælpsmodtagere indikerer, har faldet i aktiveringsgrad ikke medført dårligere resultater. Rebild ligger fortsat over landsgennemsnittet (og regionen) når det kommer til andel kontanthjælpsmodtagere, som har ordinære løntimer.



Kilde: Jobindsats.dk

Ses der på de borgere, som afslutter et forløb på kontanthjælp, er der også en større andel, som går i job og uddannelse eller på anden vis bliver selvforsørgende.

	3. kv. 2016 - 2. kv. 2017	3. kv. 2017 - 2. kv. 2018
Afsluttede sager	162	165
Job, uddannelse eller anden selvforsørgelse	75,9%	92,1%
Anden ydelse	21,0%	5,5%
Andet	3,1%	2,4%

Kilde: Jobindsats.dk

Som det fremgår af figuren, er ca. 92 % af kontanthjælpssagerne det seneste år afsluttet til job, uddannelse eller anden selvforsørgelse mod ca. 76 % året før.

Perspektivering

Siden investeringspuljen blev oprettet er der sket en lang række ændringer både i lovgivning, konjunktur og etablering af sideløbende projekter og indsatser i jobcentret (f.eks. projekt Flere skal med samt en omorganisering af indsatsen). Det kan derfor være svært at isolere effekten af investeringspuljen. Men det kan konkluderes, at det, godt hjulpet af den gunstige konjunktur, igen i 2018 er lykkedes at nedbringe antal offentligt forsørgede mere end forudsat i budgettet. Her har investeringspuljen bidraget ved at sikre ressourcer til at fastholde gode rammer for at skabe disse resultater.

Økonomi

Besparelsen er indregnet i budget 2019 og overslagsår.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter status og tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Drøftet.

Udvalget vil gerne se en supplerende sagsfremstilling, hvor der gives eksempler på forløb, samt hvor resultater kobles med varighed samt konkretisering af overgang til andre ydelser. Desuden ønskes særskilt punkt om revalidering.

Punkt 4: Kontrakt med centerchefer

00.15.00-P27-1-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhedsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Teknik- og Miljøudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget

Sagsfremstilling

Byrådet har i 2018 vedtaget en ny Vision2030. Visionen sætter retning på, hvad der skal arbejdes med i denne byrådsperiode og hvordan. Visionen har betydning for de politikker, som byrådet formulerer. Visionen og politikkerne danner igen grundlag for indholdet i de kontrakter, som fagudvalgene hvert andet år indgår med kommunens kontraktholdere.

Vision, politikker og kontrakter er således nært forbundne og afhængige af hinanden. I 2018 besluttede Økonomiudvalget på sit møde d.12.9., at vision, politikker og kontrakter fremover følger en koordineret tidsplan for byrådsperiodens fire år. Det betyder i praksis, at byrådet i år 1 formulerer sin vision og herefter (i år 1 og 2) arbejder med at udvikle sine politikker, så de stemmer overens med visionen. To gange i løbet af byrådsperioden indgås der kontrakter med kontraktholderne (i starten af år 2 og af år 4). Se tidsplanen beskrevet nærmere i bilag.

Samtidigt besluttede ØK at justere kontraktstyringsmodellen, så kontrakterne fremadrettet indgås på centerniveau med fagudvalgene. Baggrunden herfor var dels at styrke fokus på centerchefernes ansvar i forhold til de politiske udvalg, dels at indføre en styringsmodel, som både kan anvendes på det enkelte centerområde og samtidigt understøtte tværgående mål og mål for borgerinddragelse fra visionen. Det var i den tidligere model vanskeliggjort af, at kontrakterne blev indgået med den enkelte institution.

De nye centerkontrakter skal beskrive, hvordan det enkelte center vil omsætte vision og politikker til handling, i mødet med borgere og samarbejdspartnere. Kontrakten vil således ikke omfatte hele centrets virke, idet politisk styring af den almene drift (eks justering af tildelingsmodellerne) sikres via det løbende udvalgs-/byrådsarbejde, mens kontrakten skal koncentrere sig om, hvordan visionen/politikkerne konkret sættes i fokus på centrets område. Kontrakterne gælder for 2 år ad gangen.

Centercheferne er gået i gang med at formulere udkast til deres kontrakter i samarbejde med direktionen. Hver centerchef vil på mødet orientere om sine overvejelser omkring kontraktens indhold. Udkastet til centerkontrakt forelægges til godkendelse i fagudvalget i februar.

I bilag er foruden Vision2030 vedhæftet et kontraktudkast (uden tekstindhold), der illustrerer, hvordan kontrakten tænkes bygget op. Som det fremgår heraf, vil den enkelte kontrakt tage udgangspunkt i udvalgte fokusområder fra Vision2030 og beskrive, hvilke prioriterede indsatser centret vil gennemføre de næste to år. Det fremgår også af kontrakten hvilke andre centre, der samarbejdes med på tværs under de enkelte fokusområder. På bagsiden af kontrakten beskrives, hvilken effekt indsatserne forventes at have leveret ved kontraktens udløb i 2020.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at fagudvalg drøfter, om der er temaer i tilknytning til visionen eller byrådets politikker, som udvalget finder relevant at indarbejde i kontrakten.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Skema valgperiode

Kontrakt_skabelon dummy.pdf

Vision 2030_BY web.pdf

Punkt 5: Fra folkeskole til faglært - erhvervsuddannelser i fremtiden

15.00.00-G01-55-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Familieudvalget

For at øge andelen af unge der vælger erhvervsuddannelse er der indgået aftale om nye initiativer på området.

Sagsfremstilling

Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti har indgået aftalen Fra folkeskole til faglært - Erhvervsuddannelser til fremtiden.

Baggrunden for aftalen er, at antallet af unge der vælger erhvervsuddannelse er faldet og frafaldet steget. Så målet er, at flere skal vælge og gennemføre en erhvervsuddannelse.

Mange unge træffer omvalg og gennemfører mere end én ungdomsuddannelse. Ca. hver 3. elev på erhvervsuddannelsernes grundforløb har tidligere fuldført en ungdomsuddannelse, primært gymnasial. Mindre end halvdelen af eleverne på erhvervsuddannelser forventes at fuldføre.

Erhvervsuddannelsesreformen fra 2014 har haft positiv effekt på både søgning og frafald på erhvervsuddannelserne. Der er dog stadig langt til reformens mål om, at mindst 25 % i 2020 og 30 % i 2025 skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter grundskolen, samt at fuldførelsen skal stige til mindst 60 % i 2020 og 67 % i 2025.

Den nye aftales indsatser skal afspejle både de fremtidige behov for arbejdskraft og de enkelte erhvervsuddannelsers tyngde i uddannelsesudbuddet. Intentionen med aftalen er at sikre, at erhvervsuddannelserne har gode rammer, der kan understøtte høj faglig kvalitet samt styrke søgningen til og gennemførelsen af erhvervsuddannelserne.

Aftalen indholder bl.a.:

Mere praksisfaglighed i folkeskolen

- Erhvervsskolerne får mulighed for at udbyde valgfag for elever i folkeskolens 7.-9. klassetrin på erhvervsskolerne
- Erhvervsskolerne skal have mulighed for at udbyde undervisning i de obligatoriske praktiske/musiske fag i 7. og 8. klasse og have mulighed for at udbyde relevante forløb, der opfylder kravene i Fælles Mål
- Der indføres obligatorisk prøve i de praktiske/musiske valgfag og resultatet indgår i afgangseksamen
- Reglerne omkring erhvervspraktik ændres for skoletrætte elever

Et stærkere fundament for valg af ungdomsuddannelse

- Udskolingsaktiviteter og vejledning i folkeskolen kobles tæt sammen for at sikre, at alle præsenteres for en systematisk og koordineret indsats med henblik på at øge elevernes valgkompetence
- Alle elevers uddannelsesparathed skal vurderes i forhold til både de gymnasiale uddannelser, hf og erhvervsuddannelser
- Den kollektive vejledning i folkeskolen skal styrkes, for at øge kvaliteten og sikre større ensartethed i kommunerne
- Folkeskolelærerne skal have en mere aktiv rolle i forbindelse med elevernes valg af ungdomsuddannelse. I den forbindelse skal der ske opkvalificering af lærerne

Kommunerne skal have større ansvar i søgningen

- Kommunalbestyrelsen forpligtes til at opsætte måltal for søgningen til ungdomsuddannelser for at sikre kommunerne arbejder aktivt på at øge antallet af unge der vælger erhvervsuddannelse

10. klasse skal fortsat bidrage til at øge søgningen til erhvervsuddannelserne

- Der nedsættes et ekspertudvalg som bl.a. skal komme med anbefalinger til hvordan 10. klasse kan rettes mere mod erhvervsuddannelserne
- Der afsættes midler til at få flere erhvervsskoler til at udbyde 10. klasse

Dannelse, iværksætter og videreuddannelsesmuligheder

- Der skal mere fokus på erhvervsuddannelserne som dannelse i skole
- Erhvervsskolerne skal undervise mere i iværksætter
- Antallet af elever med erhvervsuddannelse, der vælger en videregående uddannelse skal stige

- Flere faglærte skal have adgang til erhvervsakademi- og professionsbacheloruddannelser

Attraktive undervisningsmiljøer, kompetenceudvikling af erhvervsskolelærere mv

- Der iværksættes landsdækkende indsats for at udvikle og udbrede god praksis om undervisningsmiljøer
- Lærerne på erhvervsskolerne skal kompetenceløftes i forhold til undervisning af en meget differentieret målgruppe
- Erhvervsskolerne skal arbejde målrettet på at mindske elevfravær

Udvidet adgang til erhvervsuddannelserne

- Der kan oprettes adgangskurser for voksne, som ikke opfylder kravene for optagelse på erhvervsuddannelse
- Udvidet adgang til grundforløbets første del, så også unge fra FGU har adgang i op til to år efter afsluttet 9. eller 10. klasse

Større sikkerhed for at få en praktikplads

- Der indføres mulighed for at virksomhed og kommende EUD-elev kan oprette praktiktilsagn allerede i udskolingen
- Erhvervsskolerne skal bistå eleverne mht. praktiktilsagn
- Regeringen inviterer arbejdsmarkedets parter til drøftelse af praktikpladssituationen
- Praktikportalen videreudvikles

Ved udmøntning af aftalen kan der være brug for et styrket samarbejde mellem Erhvervsskolerne, Grundskolerne og UU, hvis de politiske ambitioner skal indfries. Ligeså ligger der en række krav, som skal implementeres lokalt. Relevante sager vil blive fremlagt til politisk behandling, når aftalen er vedtaget i Folketinget.

Aftalen medfører, at beslutning i Børne- og Familieudvalget d. 5. december 2018 om, at der ikke skal være prøve i de praktisk / musiske fag, bortfalder, da prøve bliver obliatorisk med denne aftale.

Aftalen er vedlagt som bilag.

Økonomi

Afklares ved udmøntning af aftalen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Familieudvalget drøfter orienteringen.

Beslutning

Udvalget ser gerne, at Uddannelsesrådet drøfter aftalen og betydning for Rebild Kommune. Der aftales herefter et fællesmøde med Børne- og Familieudvalget om implementering af aftalen i Rebild Kommune inden fornyet behandling i Arbejdsmarkedsudvalget.

Bilag

Fra folkeskole til faglært

Punkt 6: Orientering

15.00.00-G01-54-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Ugens Tal
- Status FGU, herunder nyt fra bestyrelsen
- Sager på kommende møde:
 - Den kommunale opgave ift. FGU
 - Kontrakt med centerchef
 - Evaluering: "Sammen om fastholdelse"
 - Status: "Flere skal med"
 - Godkendelse af handicappolitik
 - Orientering om ledelsestilsyn
- Evaluering af mødet

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

Beslutning

Forvaltningen orienterede om ministerbrev fra 17.12.18 om mulighed for deltagelse i A-kasseforsøg for kommuner i frikommuneforsøg i forbindelse med kommende Lov om forenklet beskæftigelsesindsats.

Der holdes et fælles møde for formændene for arbejdsmarkedsudvalgene i de himmerlandske kommuner d. 23. januar 2019.

Bilag

Ugens tal 2018