

# **REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 03-11-2020**

**Mødedato** Tirsdag d. 03. november 2020 kl. 13:00

**Mødested** Byrådssalen i Støvring

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Udvikling i ledighedstal.....	4
Økonomivurdering 3. kvartal 2020 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	5
Budget 2021-2024 - Opfølgning på budgetvedtagelsen.....	6
Udkast til Beskæftigelsesplan 2021.....	7
Centerkontrakter 2021-22.....	9
Kvalitetsrapport for vejledningsindsatsen under KUI.....	11
Fokusrevision jobafklarings- og ressourceforløb.....	13
Godkendelse af kompetenceplaner.....	15
Orientering om Ungegaranti.....	16
Ledelsestilsyn 3. kvartal 2020.....	18
Orientering.....	20

## **Punkt 75: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-A00-17-19

### **Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Resume**

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

#### **Beslutning**

Godkendt.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 76: Udvikling i ledighedstal

15.00.00-G01-17-20

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen giver en status på den aktuelle situation ift. udviklingen i ledighed i lyset af coronasituationen.

### Sagsfremstilling

Forvaltningen vil på mødet give status på udviklingen i antal ledige a-dagpengemodtagere siden coronanedlukningen i marts, herunder et overblik over hvilke brancher de nyledige kommer fra samt hvilke kompetencer og/eller erhvervserfaringer de har.

### Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen.

### Beslutning

Drøftet.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

### Bilag

Ugens tal 2020

# Punkt 77: Økonomivurdering 3. kvartal 2020 - Arbejdsmarkedsudvalget

00.15.00-S00-1-20

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Her følger årets tredje større økonomivurdering. For Arbejdsmarkedsudvalgets område er forventning et merforbrug på 6,5 mio. kr., heri er indregnet tillægsbevilling i forbindelse med midtvejsregulering af beskæftigelsestilskud og overførsler på 29,8 mio. kr.

### Sagsfremstilling

Økonomivurdering her pr. 30. september 2020 er stadig præget af corona situationen. Der blev i forbindelse med økonomiaftalen aftalt midtvejsregulering af overførselsindkomster og beskæftigelsestilskuddet for 2020. Rebilds andel af regulering af beskæftigelsestilskuddet udgør 20,1 mio. kr. og på overførsler er andelen 9,7 mio. kr. - i alt 29,8 mio. kr., der er tilført Arbejdsmarkedsudvalgets budget.

ØKV3 - ultimo september (mio. kr.)	Oprindeligt budget	Korr. Budget inkl. overførsler	Forventet regnskab	Forventet restbudget	Note
<b>Arbejdsmarkedsudvalg</b>	<b>331,2</b>	<b>359,8</b>	<b>366,3</b>	<b>-6,5</b>	<b>↓</b>
Ledige	114,6	134,5	134,2	0,3	↑
Sygemeldte og fleksjob	87,8	87,6	89,4	-1,8	↓
Førtids- og Seniorpension	84,2	93,8	101,2	-7,4	↓
Indsatser og revalidering	28,1	27,3	27,5	-0,1	↓
Uddannelse og UU-vejledning	16,6	16,5	14,0	2,5	↑

- og ↓ = merforbrug i mio. kr.

Denne økonomivurdering viser et merforbrug for Arbejdsmarkedsudvalgets område på 6,5 mio. kr., heri indgår tillægsbevillingen på midtvejsregulering af beskæftigelsestilskud og overførsler – i alt 29,8 mio. kr. Overordnet set skyldes merforbruget dagpenge til forsikrede ledige, førtidspension og seniorpension.

Ledigheden har siden corona-krisens start været markant højere end normalt for årstiden. Mange har været og er stadig ledige som følge af nedlukning og den nedgang, der mange steder er fulgt med. Den endelige udgift hertil afhænger af varigheden af nedgangen på arbejdsmarkedet. Forventningen nu er, at der vil gå lang tid før efterspørgslen efter arbejdskraft, er på samme niveau som før krisen.

Der er i sidste del af 2019 og her i 2020 tilkendt langt flere førtidspensioner end forudsat i budgettet, hertil kommer tilkendelser til seniorpension, der blev vedtaget ultimo 2019 og dermed ikke er budgetlagt.

For en nærmere beskrivelse af de forventede budgetafvigelser henvises til økonomivurderingsrapporten for udvalget, der er vedlagt som bilag.

### Økonomi

Der henvises til vedhæftet bilag.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager økonomivurderingen til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget bemærker, at fejl i refusionsberegning hos Kombit betyder merforbrug på 5,7 mio. kr.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

### Bilag

ØKV3 - AM-udvalg

# Punkt 78: Budget 2021-2024 - Opfølgning på budgetvedtagelsen

00.30.00-G01-4-20

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Udmøntning af budgetaftalen 2021-2024 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets område.

### Sagsfremstilling

Budgetaftalen for 2021-2024 indeholder en række beslutninger indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets område. Nedenfor fremgår oversigt over de enkelte delbeslutninger og udmøntning heraf, herunder om der er tale om en administrativ udmøntning eller yderligere politisk behandling.

Beslutning	Beløb (mio.kr.)	År	Udmøntning	Bemærkning
Udvidelse af budget til indsatser for ledige	2,5 i 2021 1,5 i 2022 0,5 i 2023	2021-23	Administrativt	Udvalget følger via aktivitetsopfølgninger og økonomivurderinger
Reduktion i ramme til FGU	0,2 / år	Fra 2021	Administrativt	Udvalget følger via økonomivurderinger

### Økonomi

Ifølge budgetaftale 2021-24

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 79: Udkast til Beskæftigelsesplan 2021

15.00.00-G01-21-20

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til en beskæftigelsesplan for 2021 med udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, som Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet. På anmodning fra Arbejdsmarkedsudvalget har forvaltningen lavet beskæftigelsesplanen i en ny form. Udkastet indeholder den rå tekst, som i den endelige version vil blive sat ind i et mere læsevenligt format. Udvalget vil på mødet blive forelagt oplæg til formatet.

### Sagsfremstilling

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der fastlægger mål og strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats. Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 22. september 2020, at beskæftigelsesministerens politiske mål skulle lægges til grund for Rebild Kommunes beskæftigelsesplan for 2021.

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Derudover er det tidligere besluttet, at det kommunale mål om søgning til ungdomsuddannelserne ligeledes skal indgå i beskæftigelsesplanen.

#### Nyt format

Efter ønske fra Arbejdsmarkedsudvalget, er beskæftigelsesplanen opbygget og udarbejdet i et nyt og kortere format, som stiller skarpt på det strategiske niveau.

Beskæftigelsesplanen tager afsæt i de lovbestemte formål med kommunernes beskæftigelsesindsatser og Rebild Kommunes Arbejdsmarkedspolitik for perioden 2019-2022. Derudover baserer den sig på Rebild Kommunes Vision 2030 og FN's verdensmål. Den samler således de mange forskellige strategiske mål og fokusområder, som den overordnede retning for beskæftigelsesindsatsen er styret af.

På den baggrund udmønter planen Arbejdsmarkedsudvalgets særlige fokusområder og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2021. I disse er også indarbejdet Beskæftigelsesministerens mål og drøftelser og input fra Arbejdsmarkedsudvalgets fællesseminar med Det Lokale Arbejdsmarkedsråd i september 2020. Samtlige fem ministermål er taget med og er skrevet ind de steder, hvor de passer i beskæftigelsesplanens nye struktur.

Beskæftigelsesplanen skal efter vedtagelse omsættes til handling i samarbejde med medarbejderne. Konkret vil det ske ved, at der udarbejdes udmøntningsplaner der omsætter strategi til handling. Dette arbejde skal sikre, at alle medarbejdere får en klar forståelse af mål og retning, samt at der sker en løbende opfølgning og eventuelle justeringer af indsatserne med henblik på at sikre, at planens mål realiseres.

#### Tids-og procesplan

Som det fremgår af tidsplan herunder for den videre proces, skal planen efter drøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget til udtalelse i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR), hvorefter AMU sender den til endelig vedtagelse i Byrådet.

Hvornår	Hvem	Hvad
3. november 2020	AMU	Godkender forslag til beskæftigelsesplanen og sender planen til udtalelse i LAR
11. november 2020	LAR	Forslag til beskæftigelsesplan 2021 behandles og kommenteres
19. november 2020	Forvaltningen	Modtager og bearbejder udtalelse fra LAR og udarbejder udkast til endelig godkendelse
1. december 2020	AMU	Behandler og godkender forslag til Beskæftigelsesplan 2021. AMU sender planen videre til ØK og Byrådet
9. december 2020	ØK	Godkender forslag til Beskæftigelsesplan 2021 og sender planen til endelig godkendelse i Byrådet

16. december 2020	Byrådet	Godkender forslag til Beskæftigelsesplan 2021
18. december 2020	Forvaltningen	Beskæftigelsesplan 2021 fremsendes til orientering i RAR og offentliggøres

## Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter udkastet til Beskæftigelsesplan 2021 og sender den til udtalelse i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

## Beslutning

Udvalget kvitterer for et rigtig fint udkast til Beskæftigelsesplan 2021.

Udkastet sendes til udtalelse i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd med følgende bemærkning:

Side 8:

Målene ændres til, at antallet af jobordrer og antallet af jobordrer, der besættes, skal stige. Samtidig indføres mål om tilfredshed med samarbejdet med jobcentret hos virksomhederne

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

## Bilag

Udkast til Beskæftigelsesplan 2021 til AMU

# Punkt 80: Centerkontrakter 2021-22

00.01.00-P00-22-18

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Udvalget.

Der skal udarbejdes nye centerkontrakter gældende for de kommende to år (2021-22). Udvalget evaluerer den gældende kontrakt gældende for 2019-20 og arbejdet med FN's verdensmål og drøfter indhold i den nye kontrakt.

### Sagsfremstilling

Byrådet har 27. juni 2019 besluttet at forenkle sin politik-struktur, så der på baggrund af byrådets vision (der vedtages i 1. halvår af hver ny byrådsperiode) udarbejdes fem centrale politikker. Med udgangspunkt i visionen og politikkerne godkender fagudvalgene herefter kontrakter med centrene gældende for 2 år ad gangen. Tidsplanen for dette flow kan ses i bilag.

ØK besluttede på møde d.12. september 2018, at centerkontrakterne skulle forenkles, så de alene beskriver, hvordan det enkelte center vil omsætte vision og politikker til handling i mødet med borgere og samarbejdspartnere. Vision 2030 og tilhørende politikker er udarbejdet eller under udarbejdelse efter den forenklede struktur. I de politikker, der er vedtaget siden 2019, er konkrete elementer fra FN's Verdensmål integreret og afgrænses til 5 overordnede politikker jf. fælles struktur vedtaget på byrådsmødet 27. juni 2019. De gældende politikker kan findes på [rebuild.dk](https://rebuild.dk/politik/politikker-og-strategier), <https://rebuild.dk/politik/politikker-og-strategier>

Centerkontrakten omfatter ikke hele centrets virke, idet politisk styring af den almene drift sikres via det løbende udvalgs-/byrådsarbejde, mens kontrakten koncentrerer sig om, hvordan visionen/politikkerne konkret sættes i fokus på centrets område.

De første kontrakter efter denne model blev godkendt af fagudvalgene primo 2019, og nye kontrakter skal derfor godkendes ved årsskiftet 2020/2021. I bilag er vedhæftet de nugældende centerkontrakter, og for hver centerkontrakt er der udarbejdet en status, der kort redegør for de enkelte indsatser. På udvalgsrådet vil centerchefen gøre status på kontrakten og redegøre for, hvordan der er arbejdet med udvalgte fokusområder fra Vision2030, herunder fremdriften på de prioriterede indsatser, som fremgår af kontrakten.

Siden sommeren 2019 har centrene arbejdet med at implementere det katalog over de initiativer, som byrådet vedtog d.27. juni 2019 for at understøtte FN's mål om en bæredygtig udvikling. Der er udarbejdet en foreløbig status på arbejdet med FN-kataloget, se bilag. Centerchefen vil i forbindelse med gennemgang af status på centerkontrakten supplere med centrets bidrag i relation til FN-kataloget. Senere på året vil §17, stk. 4 udvalget præsentere byrådet for sine ideer til, hvordan kommunen kan arbejde videre med FN's verdensmål, og i starten af 2021 fortsætter den politiske drøftelse heraf i fagudvalg og byrådet.

Efter centerchefen har gjort status, drøfter udvalget centerkontrakten med særligt blik på, om kontrakten har opfyldt sit formål, og i hvilket omfang den har haft politiske bevågenhed og interesse.

Der skal nu udarbejdes en ny 2-årig kontrakt for centrene. Udvalget drøfter med baggrund i evalueringen hvilke politiske temaer, udvalget gerne vil sætte på dagsordenen i de kommende to år.

På baggrund af udvalgets drøftelse vil centret udarbejde et udkast til kontrakt gældende for 2021-2022. Udkastet forelægges til udvalgets drøftelse i december, og herefter til godkendelse i januar 2021. Kontrakten forventes fortsat at fremstå kortfattet og overskuelig og opbygget principielt som den forrige kontrakt, dvs med udvalgte temaer og prioriterede indsatser men denne gang altså med direkte udspring i den politiske drøftelse i fagudvalget.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller,

at udvalget tager orientering om status for centerkontrakten 2019-20 og arbejdet med FN-kataloget til efterretning, og

at udvalget drøfter hvilke politiske emner, der kunne indgå i den næste centerkontrakt, der gælder for årene 2021-22.

### Beslutning

Udvalget tog status på centerkontrakt 2019-20 og FN-kataloget til efterretning og drøftede emner til kommende centerkontrakt.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Bilag**

tidplan vision politikker kontrakter.pdf

Verdensmål\_status efterår 2020 2.doc

Kontrakt Arb.marked2019-20.pdf

Samlet\_status\_på\_kontrakt\_Arbejdsmarked.pdf

Kontrakt\_Sundhed\_kultur\_fritid2019-20.pdf

Samlet\_status\_på\_kontrakt\_Sundhed\_kultur\_fritid.pdf

Kontrakt\_plan\_byg\_vej2019-20.pdf

Samlet\_status\_på\_kontrakt\_plan\_byg\_vej.pdf

Kontrakt\_Familie\_Handicap2019-20.pdf

Samlet\_status\_på\_kontrakt\_Familie\_handicap.pdf

Kontrakt\_Pleje\_omsorg2019-20.pdf

Samlet\_status\_på\_kontrakt\_Pleje\_omsorg.pdf

Kontrakt\_børn\_unge2019-20.pdf

Samlet\_status\_på\_kontrakt\_Børn\_unge.pdf

Kontrakt\_Natur\_miljø2019-20.pdf

Samlet\_status\_på\_kontrakt\_Natur\_miljø.pdf

# Punkt 81: Kvalitetsrapport for vejledningsindsatsen under KUI

15.00.00-G00-296-13

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

To gange årligt udarbejdes der en kvalitetsrapport om uddannelsesvejledningen i Den kommunale Ungeindsats (KUI). Hver af de to rapporter indeholder de lovgivningsmæssige krav omkring kontakt- og tilbudstid for 15-17-årige, der ikke følger deres uddannelsesplan. Derudover indeholder kvalitetsrapporterne specifikke temaer. Temaet for denne rapport er opfølgning på FGU (Forberedende GrundUddannelse). Ændrede proces- og lovkrav betyder, at forvaltningen fremadrettet foreslår, at kvalitetsrapporten udarbejdes en gang årligt og at denne kvalificeres og udvides.

### Sagsfremstilling

Der udarbejdes årligt to kvalitetsrapporter om vejledningsindsatsen. Denne rapport indeholder de lovgivningsmæssige krav omkring kontakt- og tilbudstid for 15-17-årige, der ikke følger deres uddannelsesplan samt en opfølgning på elevgrundlag mm. omkring FGU.

#### Kontakt- og tilbudstid for de 15-17-årige, der ikke følger uddannelsesplanen

Alle unge mellem 15 og 17 år skal kontaktes inden 5 hverdage, hvis de afbryder deres ungdomsuddannelse, og der skal inden for 30 dage igangsættes en ny aktivitet. Næsten alle unge har fået kontakt og tilbud til tiden.

#### FGU

68 unge fra Rebild Kommune er startet på mindst én FGU-aktivitet i perioden 1. oktober 2019 til 20. september 2020. 66 forløb var på FGU Himmerland og 8 forløb på FGU Aalborg.

Eleverne fordeler sig på følgende skoler i FGU Himmerland:

<b>Støvring</b>	41
<b>Hobro</b>	13
<b>Års</b>	12

#### Nye proces- og lovkrav

Kommunalbestyrelsen skal, jf. lov om kommunal indsats for unge under 25 år, opgøre søgetal til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10. klasse. Søgetallene opgøres for erhvervsuddannelser, gymnasiale uddannelser og øvrige. Denne del fremgår på nuværende tidspunkt i beskæftigelsesplan 2020 og 2021.

Kommunalbestyrelsen skal på baggrund af de opgjorte søgetal fastsætte måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne. Opgørelse af søgetal og fastsættelse af måltal skal foretages en gang om året og senest ved udgangen af marts. Kommunalbestyrelsen skal senest ved udgangen af maj have sammenholdt og offentliggjort søgetal og måltal. Formen er op til kommunerne at bestemme.

Derudover er der krav til kvalitetsudvikling og kvalitetssikring af vejledningsindsatsen ved at opstille mål og rammer der, som minimum, belyser vejledningens omfang, resultater og effekter samt samarbejdet med andre aktører.

Tidsfristerne og kravene betyder, at det fremadrettet ikke er hensigtsmæssigt at målet indgår i beskæftigelsesplanen og at der udarbejdes halvårslige rapporter. Forvaltningen foreslår på den baggrund, at der en gang årligt udarbejdes en samlet rapport med opfølgning og forslag til nye måltal for ungdomsuddannelserne, og hvor aktiviteter og indsatser i UU omkring vejledning beskrives.

Kvalitetsrapporten vil fremadrettet skulle behandles i Byrådet.

### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

- drøfter kvalitetsrapporten og sender sagen til orientering i Børne- og Familieudvalget samt i Uddannelsesrådet og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd
- beslutter, at der fremover udarbejdes en årlig kvalitetsrapport, som indeholder alle lov og proceskrav

## **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

Udvalget drøftede input til kommende kvalitetsrapport herunder et bredere perspektiv på betydning af data. Udvalget får et udkast til drøftelse.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Bilag**

Kvalitetsrapport oktober 2020

# Punkt 82: Fokusrevision jobafklarings- og ressourceforløb

15.00.00-G01-25-20

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Deloitte har gennemført fokusrevision for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på ressourceforløb og jobafklaringsforløb. Fokusrevisionen blev offentliggjort i maj 2020, og forvaltningen har efterfølgende arbejdet med udarbejdelse af en handleplan vedr. håndtering af observationerne fra fokusrevisionen.

### Sagsfremstilling

Deloitte har på vegne af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udført fokusrevision på kommunernes forvaltning af områderne jobafklaringsforløb og ressourceforløb. Fokusrevisionen har haft til formål at efterprøve om kommunernes forvaltning af områderne stemmer overens med lovgivningen og intentionerne bag denne.

Styrelsen fastsatte følgende 5 spørgsmål som ramme for fokusrevisionen på begge områder:

- Får borger den indsats, som borgeren har brug for eller stilles i udsigt?
- Er indsatsen tværfaglig, og tilbuddene parallelle og koordineret for borgere, der har brug for det?
- Inddrages borgeren, og foretager kommunen løbende opfølgning?
- Virker den nye struktur for indhentning af sundhedsfaglige oplysninger?
- Har kommunen forretningsgange og ledelsestilsyn, der understøtter det rette fokus og fremdrift?

Fokusrevisionen er gennemført ved revisionsbesøg i 25 udvalgte kommuner, herunder Rebild Kommune, hvor Deloitte har gennemgået 15 sager på hvert område. Den samlede stikprøve på hvert området udgøres således af 375 sager.

Revisionen på begge områder udviser betydelige mangler i den kommunale sagsbehandling samlet set. Bl.a. ses det, at der i mange sager:

- mangler konkrete jobmål
- går for lang tid fra opstart af ydelse (jobafklarings-sager) eller opstart af rehabiliteringsplanens forberedende del (ressourceforløb) til mødet med Rehabiliteringsteamet
- går for lang tid fra mødet med Rehabiliteringsteamet til indsats iværksættes
- iværksættes relativt få virksomhedsrettede forløb
- forskel mellem de indsatsforslag, der fremgår af indstillingen fra Rehabiliteringsteamet og de indsatser, der iværksættes (ressourceforløb)
- mangler borgers perspektiv i sagerne, når sagen når til iværksættelse af indsatser

Ovenstående temaer er gennemgående i de deltagende kommuner, og desværre adskiller sagsbehandlingen i Rebild Kommune sig ikke herfra. Forvaltningen har på den baggrund udarbejdet et forslag til en handleplan for den fremtidige sagsbehandling i jobafklarings- og ressourceforløbs-sager.

Af handleplanen fremgår, at der fremover vil blive arbejdet fokuseret med at styrke sagsbehandlingen på følgende parametre:

- Tydelige og realistiske jobmål
- Virksomhedsrettede indsatser
- Inddragelse af borger
- Styrkelse af samtalekadcancen

Plan for opfølgning på handleplanen er indarbejdet i denne, og Arbejdsmarkedsudvalget vil få en orientering om status på mødet i juni 2021.

### Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager handleplanen til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning. Udvalget ser frem til status på mødet i juni 2021.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Bilag**

Rebild

Fokusrevision ressourceforløb

Fokusrevision jobafklaringsforløb

Fokusrevision, Rebild - handleplan

# Punkt 83: Godkendelse af kompetenceplaner

15.00.00-G00-215-14

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Kompetenceplanerne for henholdsvis Lov om aktiv socialpolitik og Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er blevet opdaterede og indstilles godkendt i Arbejdsmarkedsudvalget.

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte januar 2020 ajourførte kompetenceplaner.

Nu er kompetenceplanen for Lov om aktiv socialpolitik også blevet opdateret og skal godkendes. Der er tillige forslag om en mindre ændring i kompetenceplanen for Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Kompetenceplanerne beskriver kompetencefordelingen mellem medarbejdere og ledere (se bilag).

#### **Lov en aktiv socialpolitik**

Sanktionsreglerne for modtagere af kontant- og uddannelseshjælp samt integrationsydelse er blevet tilrettet og kompetenceplanen er blevet opdateret med ændringerne.

#### **Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats**

Kompetencen til at bevilge ressourceforløb for hele målgruppen er placeret hos funktionsleder i Aktiv Indsats. Det foreslås at kompetencen til bevilling for unge under 30 år, overgår til funktionsleder i Ungeenheden, idet ressourceforløbet afvikles i regi af Ungeenheden.

### Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender kompetenceplanerne

### Beslutning

Godkendt.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

### Bilag

Kompetenceplan LAB

Kompetenceplan LAS

# Punkt 84: Orientering om Ungegaranti

15.00.00-G01-29-20

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

På udvalgs møde den 22. september 2020, anmodede udvalget om at få en sag vedrørende Ungegaranti på dagsordenen. Ønsket var inspireret af Hjørring Kommunes ungestrategi, som er udmøntet i en ungegaranti. Forvaltningen har på den baggrund udarbejdet et overblik over de væsentligste elementer i ungegarantien.

### Sagsfremstilling

Hjørring Kommune vedtog i maj 2019 en Ungegaranti, hvor der er fokus på at styrke unges evne til at træffe valg om uddannelse eller job, som er det rigtige for dem selv.

De overordnede strategiske mål er:

- Udsyn: Den enkelte unge skal have udsyn og impulser udefra, der fremmer refleksion, inspiration og drømmen om "mit gode liv".
- Indsigt: Den enkelte unge skal opnå indsigt i egne kompetencer og mulige veje, der fører til realiseringen af drømmen om "mit gode liv".
- Kompetencer: Den enkelte unge skal ud fra egne forudsætninger opdage og udvikle sine potentialer og opnå de nødvendige kompetencer for at kunne realisere drømmen om "mit gode liv".

### Ungegarantien beskrives i 4 spor

#### 1. Grundskolesporet

Eleverne i folkeskolen skal møde mere praksisfaglighed og have et solidt grundlag for valg af ungdomsuddannelse. Dette skal ske gennem mere "Åben Skole", styrket karrierelæring, mere erhvervspraktik og innovation samt styrket uddannelsesparathed.

Ungegarantien skaber grundlaget for et styrket og forpligtende samarbejde mellem grundskoler og virksomheder, ungdomsuddannelser og kulturinstitutioner. Karrierelæringsvejledere og praktikkoordinatorer er ansat på alle folkeskoler til at hjælpe indsatsen godt i gang.

#### 2. Virksomhedssporet

Virksomhederne er en nøgleaktør i Ungegarantien. Kommunens virksomheder inviteres til at indgå i et forpligtende samarbejde om at hjælpe alle unge med at definere deres "positive destination"- den vej de unge ønsker at gå. Gennem målrettede indsatser og tæt samspil mellem bl.a. grundskolen, jobcenteret og børne- og familieområdet, er hensigten, at virksomhederne skal hjælpe med at sikre, at de unge får udsyn, indsigt og kompetencer. Det kan f.eks. være gennem erhvervs- og virksomhedspraktik, virksomhedsnær undervisning, lærepladser eller gennem særligt tilrettelagte praktikforløb for udsatte unge. Virksomhederne indgår i ungegarantien som garantipartner.

#### 3. Støttesporet

Unge med særlige behov for støtte fra flere instanser kan få tilknyttet en ungeguide – som følger og guider den unge i overgangene til uddannelse og beskæftigelse. I Ungegarantien arbejder de kommunalt ansatte sammen med familie og sociale netværk samt frivillige organisationer for at sikre helhed og sammenhæng i indsatsen til den enkelte unge.

#### 4. Vejledningssporet

Alle unge skal udfordres på egne forestillinger om uddannelses- og jobvalg. Uddannelses- og erhvervsvejlederne har fokus på de unges bevidsthed om sig selv og om uddannelses- og jobmuligheder. I Ungegarantien tilbydes alle unge muligheden for individuel uddannelses- og erhvervsvejledning fra 7. klassetrin og til det fyldte 30. år. Vejlederne understøtter, at den unge opnår valgkompetencer i forhold til at træffe det rette valg på vej mod deres egen positive destination.

### Koordinering og udvidelse af ungeopgaven

Der er i forbindelse med oprettelsen af ungegarantien, etableret et ungesekretariat som står for koordinering, udarbejdelse af analyser, interne opfølgninger og udvikling af tværgående sags- og arbejdsgange. Derudover varetages udvikling og drift af hele den understøttende digitale platform som elever, lærere og virksomheder kan bruge til f.eks. at søge fritidsjob, slå praktikplads op eller udbyde et undervisningsforløb. Endelig er der ansat erhvervsplaymakere som er bindeled mellem skole, Virksomhedsservice og uddannelses- og erhvervsvejledere.

Sekretariatet understøtter ligeledes samarbejdet mellem virksomheder og karrierelæringsvejledere og praktikkoordinatorer mfl.

Udover etableringen af sekretariatet er selve vejledningsopgaven, i forhold til det lovbestemte, udvidet på flere klassetrin og der er blandt andet ansat erhvervsplaymakere, karrierelæringsvejledere, praktikkoordinatorer, fritidsjobskoordinator og lærlingekoordinator. Øget skolefraværsindsats og etablering af Headsspace er yderligere eksempler på prioriteringer og investeringer. Hjørring Kommune har valgt at investere 75 millioner kr. i Ungegarantien over 4 år.

Der kan læses mere om Ungegarantien på: <https://www.ungegarantien.dk/>

## **Økonomi**

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen

## **Beslutning**

Forvaltningen forbereder en temadrøftelse i starten af 2021 om ungeindsatsen i Rebild Kommune, herunder perspektiver på en styrket indsats og muligheder for realisering. Særskilt undersøges muligheder for samarbejde med virksomhederne.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 85: Ledelsestilsyn 3. kvartal 2020

15.00.00-G01-13-20

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice udfører løbende systematisk ledelses- og handlingstilsyn med henblik på at kvalitetssikre sagsbehandlingen.

Nærværende afrapportering er for 3. kvartal 2020.

### Sagsfremstilling

Ledelses- og handlingstilsyn for 3. kvartal 2020.

Område	Aftalt antal/kvartal	Udført antal	Sager med fejl/heraf mindre fejl*	Formelle fejl der kan have betydning
Ydelse	27	27	0	1
Integration	9	9	8	10
Job og Borgerservice	3	3	0	0
Dagpenge	5	5	3	0
Sygedagpenge	15	15	9	0
Jobafklaring	3	3	2	0
Ledighedsydelse	3	3	3	0
Revalidering	3	3	3	0
Ressourceforløb	3	3	2	0
Kontanthjælp	5	5	3	0
Uddannelseshjælp	15	15	10	0

\*Mindre fejl dækker over korte overskridelser af rettidighed og interne arbejdsgange. Fejlene har ingen betydning for borgerne eller økonomi. De er ved tilsynet vurderet uden betydning for afgørelser og sagens progression.

På de fleste områder er der kun fundet mindre fejl i de gennemgåede sager. Der er her tale om fejl, der ikke vurderes at have haft betydning for borgers sagsforløb.

På ydelsesområdet er der i forbindelse med dette ledelsestilsyn fundet 1 sag, hvor fejlen kan have haft betydning for udbetaling til borger. Der er tale om, at der ikke er foretaget vurdering af bopælsoplysninger og selvforskyldt ledighed, hvilket kan have haft den betydning, at borger har fået udbetalt for meget i ydelse.

På integrationsområdet er der fundet fejl i rettidig igangsætning af aktivering i 8 ud af de 9 gennemgåede sager. Overskridelserne har været af en karakter, hvor det kan have haft betydning for progressionen i borgers sag. Forklaringen er, at der har været en opbremsning i virksomhedspraktikker i forbindelse med coronanedlukningen, og det har efter genåbningen vist sig at være svært at få etableret nye virksomhedsrettede tilbud. Der er planlagt en temadag på området, hvor alle sager gennemgås med henblik på udarbejdelse af strategi for det virksomhedsrettede fokus fremadrettet, så vi kan øge antallet af borgere i tilbud.

Derudover er der også på integrationsområdet fundet fejl i forhold til manglende registrering af fritagelse for brug af jobnet og joblog i 2 sager, hvilket kunnet have ført til fejlagtige sanktioner, hvilket det dog ikke har gjort i de konkrete tilfælde. Sikring af korrekt registrering vil ligeledes blive aftalt på kommende temadag.

### Økonomi

Fremgår af sagsfremstillingen.

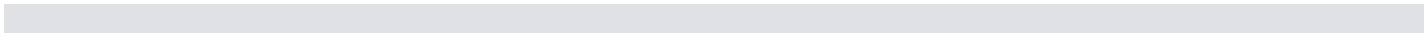
### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.



# Punkt 86: Orientering

15.00.00-G01-46-19

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Brev fra Ankestyrelsen om genoptagelse af sager om fradrag for lønindtægter i ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb
  - Ankestyrelsen har truffet ny principafgørelse som indebærer at lønindtægter kun skal fratrækkes med 30 % fremfor fuldt ud. Afgørelsen har tilbagevirkende kraft, så forvaltningen har gennemgået sager 3 år tilbage. Det drejer sig om i alt 30 sager og en tilbagebetaling på 259.821,-kr. netto.
- Status FGU, herunder nyt fra bestyrelsen
- Orientering fra RAR v/Peter Hansen
- Evaluering af mødet

### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

### Beslutning

Taget til efterretning.

Forvaltningen orienterede om udfordringer med nye it-systemer på sygedagpenge og ydelser.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

### Bilag

Brev fra Ankestyrelsen