

# REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 13-02-2019

**Mødedato** Onsdag d. 13. februar 2019 kl. 14:00

**Mødested** Mødelokale 2B, Rådhuset i Støvring, Hobrovej 110, 9530 Støvring

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Fra folkeskole til faglært - erhvervsuddannelser i fremtiden.....	4
Nyt benchmarkingsystem.....	7
VITAS og forenkling af LAB.....	9
A-kasseforsøg i forbindelse med Aftale om forenklet beskæftigelsesindsats.....	11
Status på direkte rekrutteringer i Jobcenter Rebild.....	13
Evalueringsrapport af effekterne af investeringspuljen.....	15
Virksomhedstilfredshedsundersøgelse fra KL.....	18
Gensidig orientering.....	20

# Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-11-15

## Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

### Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd godkender dagsordenen

### Beslutning

Godkendt.

Allan Busk og Hans Rønnau deltog ikke i behandlingen af sagen.

## Punkt 2: Fra folkeskole til faglært - erhvervsuddannelser i fremtiden

15.00.00-G01-55-18

### Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

#### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Familieudvalget

For at øge andelen af unge der vælger erhvervsuddannelse er der indgået aftale om nye initiativer på området.

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd informeres om indholdet i aftalen.

#### Sagsfremstilling

Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti har indgået aftalen Fra folkeskole til faglært - Erhvervsuddannelser til fremtiden.

Baggrunden for aftalen er, at antallet af unge der vælger erhvervsuddannelse er faldet og frafaldet steget. Så målet er, at flere skal vælge og gennemføre en erhvervsuddannelse.

Mange unge træffer omvalg og gennemfører mere end én ungdomsuddannelse. Ca. hver 3. elev på erhvervsuddannelsernes grundforløb har tidligere fuldført en ungdomsuddannelse, primært gymnasial. Mindre end halvdelen af eleverne på erhvervsuddannelser forventes at fuldføre.

Erhvervsuddannelsesreformen fra 2014 har haft positiv effekt på både søgning og frafald på erhvervsuddannelserne. Der er dog stadig langt til reformens mål om, at mindst 25 % i 2020 og 30 % i 2025 skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter grundskolen, samt at fuldførelsen skal stige til mindst 60 % i 2020 og 67 % i 2025.

Den nye aftales indsats skal afspejle både de fremtidige behov for arbejdskraft og de enkelte erhvervsuddannelsers tyngde i uddannelsesudbuddet. Intentionen med aftalen er at sikre, at erhvervsuddannelserne har gode rammer, der kan understøtte høj faglig kvalitet samt styrke søgningen til og gennemførelsen af erhvervsuddannelserne.

Aftalen indholder bl.a.:

#### Mere praksisfaglighed i folkeskolen

- Erhvervsskolerne får mulighed for at udbyde valgfag for elever i folkeskolens 7.-9. klassetrin på erhvervsskolerne
- Erhvervsskolerne skal have mulighed for at udbyde undervisning i de obligatoriske praktiske/musiske fag i 7. og 8. klasse og have mulighed for at udbyde relevante forløb, der opfylder kravene i Fælles Mål
- Der indføres obligatorisk prøve i de praktiske/musiske valgfag og resultatet indgår i afgangseksamen
- Reglerne omkring erhvervspraktik ændres for skoletrætte elever

#### Et stærkere fundament for valg af ungdomsuddannelse

- Udskolingsaktiviteter og vejledning i folkeskolen kobles tæt sammen for at sikre, at alle præsenteres for en systematisk og koordineret indsats med henblik på at øge elevernes valgkompetence
- Alle elevers uddannelsesparathed skal vurderes i forhold til både de gymnasiale uddannelser, hf og erhvervsuddannelser
- Den kollektive vejledning i folkeskolen skal styrkes, for at øge kvaliteten og sikre større ensartethed i kommunerne
- Folkeskolelærerne skal have en mere aktiv rolle i forbindelse med elevernes valg af ungdomsuddannelse. I den forbindelse skal der ske opkvalificering af lærerne

#### Kommunerne skal have større ansvar i søgningen

- Kommunalbestyrelsen forpligtes til at opsætte måltal for søgningen til ungdomsuddannelser for at sikre kommunerne arbejder aktivt på at øge antallet af unge der vælger erhvervsuddannelse

#### 10. klasse skal fortsat bidrage til at øge søgningen til erhvervsuddannelserne

- Der nedsættes et ekspertudvalg som bl.a. skal komme med anbefalinger til hvordan 10. klasse kan rettes mere mod erhvervsuddannelserne
- Der afsættes midler til at få flere erhvervsskoler til at udbyde 10. klasse

#### Dannelse, iværksætter og videreuddannelsesmuligheder

- Der skal mere fokus på erhvervsuddannelserne som dannelsesskole

- Erhvervsskolerne skal undervise mere i iværksætter
- Antallet af elever med erhvervsuddannelse, der vælger en videregående uddannelse skal stige
- Flere faglærte skal have adgang til erhvervsakademi- og professionsbacheloruddannelser

#### **Attraktive undervisningsmiljøer, kompetenceudvikling af erhvervsskolelærere mv**

- Der iværksættes landsdækkende indsats for at udvikle og udbrede god praksis om undervisningsmiljøer
- Lærerne på erhvervsskolerne skal kompetenceløftes i forhold til undervisning af en meget differentieret målgruppe
- Erhvervsskolerne skal arbejde målrettet på at mindske elevfravær

#### **Udvidet adgang til erhvervsuddannelserne**

- Der kan oprettes adgangskurser for voksne, som ikke opfylder kravene for optagelse på erhvervsuddannelse
- Udvidet adgang til grundforløbets første del, så også unge fra FGU har adgang i op til to år efter afsluttet 9. eller 10. klasse

#### **Større sikkerhed for at få en praktikplads**

- Der indføres mulighed for at virksomhed og kommende EUD-elev kan oprette praktiktilsagn allerede i udkolingen
- Erhvervsskolerne skal bistå eleverne mht. praktiktilsagn
- Regeringen inviterer arbejdsmarkedets parter til drøftelse af praktikpladssituationen
- Praktikportalen videreudvikles

Ved udmøntning af aftalen kan der være brug for et styrket samarbejde mellem Erhvervsskolerne, Grundskolerne og UU, hvis de politiske ambitioner skal indfries. Ligeså ligger der en række krav, som skal implementeres lokalt. Relevante sager vil blive fremlagt til politisk behandling, når aftalen er vedtaget i Folketinget.

Aftalen medfører, at beslutning i Børne- og Familieudvalget d. 5. december 2018 om, at der ikke skal være prøve i de praktisk / musiske fag, bortfalder, da prøve bliver obliatorisk med denne aftale.

Aftalen er vedlagt som bilag.

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Familieudvalget drøfter orienteringen.

#### **Arbejdsmarkedsudvalget, 8. januar 2019, pkt. 5:**

Udvalget ser gerne, at Uddannelsesrådet drøfter aftalen og betydning for Rebild Kommune. Der aftales herefter et fællesmøde med Børne- og Familieudvalget om implementering af aftalen i Rebild Kommune inden fornyet behandling i Arbejdsmarkedsudvalget.

#### **Børne- og Familieudvalget, 9. januar 2019, pkt. 9**

Drøftet.

Udvalget ser gerne, at Uddannelsesrådet drøfter aftalen og betydning for Rebild Kommune. Der aftales herefter et fællesmøde med Arbejdsmarkedsudvalget om implementering af aftalen i Rebild Kommune inden fornyet behandling i Arbejdsmarkedsudvalget.

Tommy Degn deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Økonomi**

Afklares ved udmøntning af aftalen.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Det lokale arbejdsmarkedsråd drøfter orienteringen.

## **Beslutning**

Drøftet.

Rådet anbefaler et fokus på samspillet mellem vejledningsindsatsen i UU og folkeskolerne, således at flere unge vælger erhvervsuddannelserne til.

Allan Busk og Hans Rønnau deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Bilag**

Fra folkeskole til faglært

## Punkt 3: Nyt benchmarkingsystem

15.00.00-G01-49-18

### Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

#### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget. Det lokale arbejdsmarkedsråd gives en orientering.

Beskæftigelsesministeren har lanceret en opgørelse af kommunernes resultater i en ny benchmark. Der rangeres efter hvor gode resultater den enkelte kommune har opnået på beskæftigelsesområdet, vurderet i forhold til kommunens rammevilkår. Opgørelsen følger op på den politiske aftale, som skal give kommunerne mere frihed og gøre op med stive regler i beskæftigelsesindsatsen.

#### Sagsfremstilling

Aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats indebærer, at kommunerne fremadrettet får større frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen, imod at der vil være øget fokus på resultater og indsatser. Grundlaget for det øgede fokus på resultater udgøres af denne nye benchmarking.

På baggrund af et analysedesign, der er leveret af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE), beregner Beskæftigelsesministeriet det forventede antal personer på offentlig forsørgelse i hver kommune.

Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholdt det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. I omfanget af offentligt forsørgede indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet. Således er førtidspension, fleksjob, ledighedsydelse og ressourceforløb holdt ude af opgørelserne.

Datagrundlaget til beregningerne opdateres i forbindelse med halvårlige opdateringer.

Opgørelserne ved lanceringen er baseret på tal fra 2017. Tallene viser, at Rebild samlet set ligger nr. 21 blandt landets 98 kommuner. Når der ses på udviklingen fra 2016 til 2017, rangerer Rebild som nr. 54. Et lavt tal indikerer således, en mere positiv udvikling end hos øvrige kommuner og man har ofte forbedret sin placering på ranglisten.

Herunder fremgår rangeringerne på de enkelte områder:

Område	Rangering 2017	Udvikling fra 2016 til 2017
A-dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse	3	91*
Kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og forrevalidering	25	32*
Sygedagpenge og jobafklaringsforløb	82	30*

Kilde: Beskæftigelsesministeriet

\*Ift. udviklingen på A-dagpenge mv. udtrykker "91", at de øvrige kommuner har haft en bedre udvikling og dermed "haler ind" på det lave niveau i Rebild. På de øvrige områder er udviklingen god - også i sammenligning med øvrige kommuners udvikling. Særligt på sygedagpenge og jobafklaringsforløb har der også været et potentiale for en god udvikling i lyset af rangeringen.

Førtidspension, fleksjob, ledighedsydelse og ressourceforløb er som nævnt holdt ude af opgørelsen og der fremgår derfor ikke tal for disse ydelser. Men i VIVEs rapport baseret på 2016-tal fremgår det, at Rebild er rangeret som nr. 60, hvis områderne tages med.

Tabellen viser, at Rebild ligger fint på a-dagpenge og kontanthjælp, men mindre godt på sygedagpengeområdet. Det underbygger dermed behovet for et særligt fokus på sygedagpenge og jobafklaring, som udkastet til beskæftigelsesplanen for 2019 lægger op til.

Udover denne opgørelse af kommunernes resultater bliver der udviklet en udvidet benchmarkrapport, som løbende giver indsigt i både resultater og indsatser i kommunerne. Benchmarkrapporterne danner så grundlag for en særlig opfølgning over for de kommuner, som ikke har tilfredsstillende resultater. Således vil kommuner, der har en højere

andel personer på offentlig forsørgelse end forventet på baggrund af rammevilkår og som samtidig ikke lever op til fastsatte fokusmål omkring den aktive indsats, blive udpeget til skærpet tilsyn.

Der forhandles fortsat i forligskredsen om både fokusmål og koncept for det skærpede tilsyn. Men det fremgår af aftaleteksten, at fokus vil være på at ingen borgere skal overlades til sig selv på passiv forsørgelse.

Når disse elementer er på plads og rammerne for opfølgningen på kommunernes resultater og indsats er fastlagt, vil forvaltningen fremlægge et bud på, hvordan Arbejdsmarkedsudvalget kan følge udviklingen løbende.

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

**Arbejdsmarkedsudvalget, 4. december 2018, pkt. 112:**

Taget til efterretning.

## **Økonomi**

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Det lokale arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Allan Busk og Hans Rønnau deltog ikke i behandlingen af sagen.

## Punkt 4: VITAS og forenkling af LAB

15.00.00-P00-1-18

### Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

#### Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

På Det Lokale Arbejdsmarkedsråds møde den 21. november 2018 ønskede FOA, at drøfte ændringerne i regelforenklingen af Lov om en aktiv beskæftigelsespolitik (LAB) med særligt fokus på VITAS. I forhold til brug af VITAS kommer der en ny funktion omkring beregning af antal ansatte, til brug for vurdering af merbeskæftigelseskravet, derudover vil det digitale ansøgningssystem blive udvidet til flere områder, herunder fleksjob, jobrotation mm.

#### Sagsfremstilling

Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti indgik i august 2018 en aftale, der forenkler beskæftigelsesindsatsen. Aftalepartierne var enige om, at en effektiv beskæftigelsesindsats skulle understøttes af flere og bedre digitale løsninger for borgere, virksomheder og jobcentre. Det skulle bl.a. gøres nemmere for virksomhederne at tage del i beskæftigelsesindsatsen. Et af initiativerne i aftalen var en ny og udvidet brug af det digitale system VITAS. Med VITAS, kan arbejdsgivere søge om oprettelse af virksomhedsrettede tilbud. VITAS understøtter ansøgning om oprettelse af virksomhedspraktik, nytteindsats, løntilskud, tilskud til voksenlærlinge og IGU-forløb. Fra 1. januar 2018 er det blevet obligatorisk for arbejdsgivere at indsende ansøgninger gennem VITAS.

#### Forenkling og automatisering af opgørelsen af ordinært ansatte

For at minimere den tid virksomhederne bruger på at indtaste oplysninger, automatiseres opgørelsen af ordinært ansatte ved ansøgning om virksomhedspraktik og løntilskudsjob på baggrund af oplysninger fra e-Indkomst.

Forenklingen indebærer, at:

Det digitale ansøgningssystem, VITAS, trækker automatisk data fra e-Indkomst over alle ordinært ansatte i virksomheden. Når data trækkes fra e-Indkomst betyder det, at personer i tidsbegrænsede stillinger og stillinger med konkrete arbejdsbeskrivelser, som i dag ikke tæller med, vil indgå i opgørelsen af ordinært ansatte. Opgørelsen af ordinært ansatte bruges blandt andet til at opgøre rimelighedskravet, der også fortsat skal sikre et rimeligt forhold mellem personer i ordinær beskæftigelse og personer i løntilskudsjob og virksomhedspraktik. Derfor drøftes den konkrete udmøntning af rimelighedskravet med DA, LO og KL, der skal bidrage med at finde en løsning, så rimelighedskravet fortsat afspejler et rimeligt forhold mellem ordinært ansatte og personer i støttet beskæftigelse.

Initiativet vil medføre en stor administrativ lettelse for arbejdsgiverne, der ikke længere manuelt behøver at udarbejde opgørelser over antallet af ordinært ansatte. For medarbejderne i jobcentrene vil det betyde, at de nemt og hurtigt kan få oplyst om rimelighedskravet er opfyldt på en virksomhed, og for borgere kan initiativet betyde, at de hurtigere vil kunne starte i et tilbud om deltagelse i virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud.

#### Det digitale ansøgningssystem for virksomhederne rulles ud til flere områder

Med det digitale ansøgningssystem VITAS ansøger mange af landets virksomheder allerede i dag om virksomhedsrettede tilbud (løntilskud, voksenlærlingeordningen og virksomhedspraktik). Muligheden for at ansøge gennem VITAS udvides, så virksomheder også kan søge om jobrotation, fleksjob samt mentor, hjælpemidler og personlig assistance.

Der er endnu ikke sat udrulningsdato på for alle initiativer, men ændringerne forventes alle at være implementeret senest sommeren 2020.

#### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

#### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Det lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter ændringerne i VITAS.

#### Beslutning

Drøftet.

FOA ønsker, at det er TR'erne så vidt muligt, der underskriver VITAS blanketterne som medarbejderrepræsentant.

Allan Busk, Jesper F. Clausen og Hans Rønnau deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 5: A-kasseforsøg i forbindelse med Aftale om forenklet beskæftigelsesindsats

15.00.00-P00-1-18

## Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget. Punktet fremsendes til orientering i det lokale arbejdsmarkedsråd.

I Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats indgår et forsøg, hvor udvalgte a-kasser får ansvaret for kontaktførelsen for dagpengemodtagere i starten af ledighedsperioden. Alle a-kasser kan indgive en ansøgning om at deltage i forsøget.

Arbejdsmarkedsudvalget skal beslutte om Rebild Kommune skal deltage i forsøget. Hvis dette ønskes, kan Rebild Kommune indgå som forsøgs- eller kontrolkommune. Rebild Kommune har ikke selv indflydelse på, om kommunen indgår som forsøgs- eller kontrolkommune og ej heller hvilke a-kasser, der indgår i forsøget i Rebild.

Hvis beslutningen bliver deltagelse, må jobcenteret udgå af frikommuneforsøget på dagpengeområdet. I givet fald skal beslutningen derfor godkendes i Byrådet.

### Sagsfremstilling

Regeringen indgik sammen med de fleste af folketingets partier i august 2018 en aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats. Ny lovgivning forventes at træde i kraft til juli 2019.

Et af elementerne i aftalen er et forsøg, hvor udvalgte a-kasser får ansvar for kontaktførelsen for dagpengemodtagere i den første periode. Som udgangspunkt kan kommuner, som indgår i frikommuneforsøget vedrørende kontaktførelsen på dagpengeområdet, ikke deltage i a-kasseforsøget. Nu har kommunerne d. 21.12.18 modtaget brev fra ministeriet om, at det alligevel kan blive muligt at deltage i a-kasseforsøget, hvis kommunerne indstiller frikommuneforsøget på området. Brevet er vedlagt som bilag. Som det fremgår var den oprindelige frist for tilbagemelding til ministeriet 1. februar 2019. På baggrund af en fælles henvendelse fra de nordjyske kommuner, som indgår i frikommuneforsøget er fristen for besked til ministeriet udsat til d. 7.2.19. Hvis Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at Rebild Kommune skal indgå, skal ministeriet anmodes om endnu en udskydelse af fristen for tilbagemelding. Såfremt Rebild Kommune ønsker at deltage i forsøget, kræver det nemlig en byrådsbeslutning, da deltagelse i frikommuneforsøget er godkendt i byrådet.

Alle kommuner i Region Nordjylland er med i det samlede frikommuneforsøg, som er godkendt i KKR. Alle kommuner undtagen Morsø deltager i den del af frikommuneforsøget, som omhandler kontaktførelsen for dagpengemodtagere. Det er endnu uvist om andre kommuner ønsker at udtræde af frikommuneforsøget, men de administrative indstillinger peger på at blive i frikommuneforsøget.

Med deltagelse i frikommuneforsøget har Rebild Kommune fået mulighed for at ændre på de lovgivningsmæssige proceskrav om, hvornår der holdes samtale med de ledige (kadence/hyppighed), indhold (hvad der holdes samtale om) og hvordan der holdes samtale (telefonisk, personligt, gruppe). Idéen er, at de lovpligtige samtaler i højere grad tager udgangspunkt i borgerens situation i stedet for "one size fits all". I Rebild kommune er frikommuneforsøget anvendt til at flytte fællessamtalen med a-kassen fra 1. til 2. samtale i ledighedsforløbet, til at afholde tematiserede gruppesamtaler og til at afholde "uddannelsessamtaler", hvor fokus er på at understøtte den ledige i at gå uddannelsesvejen.

Idéen med a-kasse forsøget er at få et styrket vidensgrundlag om betydningen af placeringen af kontaktførelsen på dagpengeområdet. Deltagende a-kasser vil få ansvar for kontaktførelsen i opsigelsesperioden + de første 3 måneders ledighed. Deltagende a-kasser skal som minimum gennemføre en digital screening af de ledige, som er omfattet af forsøget. Hvis a-kassen vurderer, at den ledige er i risiko for langtidsledighed overgår ansvaret for kontaktførelsen til kommunen. For de resterende skal a-kasserne som minimum afholde en CV-samtale, rådighedssamtaler og 1. fællessamtale med jobcentret.

Deltagelse i forsøget kan være enten som forsøgs- eller kontrolkommune, hvilket afhænger af hvilke a-kasser der bliver udvalgt og i hvilke områder. Rebild Kommune har ikke indflydelse på, om vi bliver forsøgs- eller kontrolkommune, hvis der ønskes deltagelse i forsøget og ej heller, hvilke a-kasser der skal samarbejdes med i forsøget. Deltagelse i forsøget vil kræve, at frikommuneforsøget afbrydes. Et forsøg kommunen har forpligtet sig på sammen med de øvrige nordjyske kommuner og som endnu ikke er evalueret, idet det løber indtil udgangen af 2020. Samarbejdet og rollefordelingen i den nuværende model med frikommuneforsøget er nu endelig på plads og

som oftest velfungerende. Medarbejdere hos både a-kasse og jobcenter samt de ledige vil skulle afklare og forholde sig til nye roller igen, hvis frikommuneforsøget afbrydes for at indgå i a-kasseforsøget.

Ved at indgå i a-kasseforsøget vil jobcenteret få senere kendskab til de ledige, der kan have brug for hjælp til brancheskift. I forhold til netop denne målgruppe er der større viden i jobcentrene, end hvad der haves i "fagspecifikke" a-kasser. Omvendt har især de fagspecifikke a-kasser et stærkt branchekendskab og kendskab til sine medlemmer.

Fra fællessamtalerne mellem borger, jobcenter og a-kasse er erfaringen, at a-kasserne vurderer meget forskelligt, om der er behov for deres deltagelse i samtalerne. Det antages derfor, at de også vil vurdere forskelligt ift de lediges behov for kontakt og indsats, hvilket vil stille Rebild Kommunes dagpengemodtagere forskelligt alt efter hvilken a-kasse, de har deres medlemsskab i. Forvaltningen bemærker også, at a-kasserne er meget forskelligt organiseret, herunder om de har afdelinger i nærområdet.

Forvaltningen bemærker, at det vil blive vanskeligt at holde overblik og styring af området, hvis 25 % har en anden indgang end jobcenteret, hvilket forstærkes yderligere af manglende it-understøttelse dertil.

## **Økonomi**

Ingen umiddelbare økonomiske konsekvenser, men der kan være afledte konsekvenser.

Det vil kunne få økonomiske konsekvenser for Rebild Kommune, hvis a-kassen vurderer forkert i screeningen for langtidsledighed, da der er risiko for længere sagsforløb såfremt Jobcentret først senere i ledighedsforløbet får opbygget kendskab til borgerens behov for hjælp til at komme i job eller uddannelse igen.

Princippet i Rebild Kommune om at myndighed og økonomi hører sammen, vil ikke være tilstede ved deltagelse i a-kasseforsøget. Samtaler udgør en betydelig indsats for dagpengemodtagerne og a-kasserne vil i forsøget være ansvarlige for at vurdere behovet for samtaler.

## **Forvaltningen indstiller:**

Med baggrund i ovenstående usikkerhedsmomenter indstiller forvaltningen, at Arbejdsmarkedsudvalget afventer erfaringerne fra andres kommuners deltagelse i a-kasseforsøget og dermed for nuværende beslutter at fortsætte i frikommuneforsøget.

### **Arbejdsmarkedsudvalget, 5. februar 2019, pkt. 8:**

Godkendt som indstillet af forvaltningen.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

### **Indstilling til Det Lokale Arbejdsmarkedsråd:**

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Allan Busk, Jesper F. Clausen og Hans Rønnau deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Bilag**

Brev til frikommuner vedr. frikommuneforsøg II

Bilag - Oversigt over forsøg med snitflade til LAB

## Punkt 6: Status på direkte rekrutteringer i Jobcenter Rebild

15.00.00-G01-7-19

### Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

#### Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd bad på det seneste møde om at få en orientering om omfanget af direkte rekruttering. Forvaltningen har på den baggrund udarbejdet en status på resultaterne af arbejdet med direkte rekrutteringer.

#### Sagsfremstilling

Jobcenter Rebild har siden starten af 2018 haft et skærpet fokus på at bistå virksomhederne i forhold til den direkte rekruttering til ordinære jobs. Det har først og fremmest betydet en omorganisering af jobcentrets virksomhedsservice, hvor der blev etableret en særlig rekrutteringsgruppe, som på skift bemande rekrutteringstelefon- og mail, således at virksomhederne altid har mulighed for at komme i kontakt med jobcentret omkring rekruttering til jobordrer. Den opsøgende virksomhedsrettede indsats blev samtidig omorganiseret, hvor fokus på at hente jobordrer ligeledes blev skærpet. Medarbejderne blev opkvalificeret i dialogen med virksomhederne i et samarbejde med Vesthimmerland og Mariagerfjord kommuner. Og fra september 2019 blev "Rekruttering Himmerland sat i gang", hvilket kort fortalt indebærer, at kommunerne samarbejder om at udsøge de bedste kandidater til virksomhederne - på tværs af kommunegrænserne.

Siden 1. april 2018 er der modtaget 193 jobordrer. Af disse er 166 afsluttet, mens 27 fortsat er aktive og derfor fortsat er under behandling. Ud af de 166 afsluttede jobordrer er det lykkedes at formidle mindst én relevant kandidat til 149 af jobordrerne svarende til 90 %. Der var i 2018 opstillet et mål om at formidle relevante kandidater til mindst 85 % af jobordrerne. Dette mål er fra 2019 hævet til 90 %. Samtidig er fokus udvidet til at følge, hvor mange af de formidlede kandidater, som efterfølgende ansættes. Den seneste opgørelse viser, at der i 43 af jobordrerne er blevet ansat mindst én af de formidlede kandidater svarende til 26 % af jobordrerne. Da flere jobordrer er resultatret i flere ansættelser, er der i alt ansat 50 af de formidlede kandidater.

I tabellen herunder fremgår resultaterne opdelt efter den erhvervsgruppe, som stillingsbetegnelsen for den enkelte jobordre tilhører.

Erhvervsgruppe	Jobordrer	Antal med formidlet kandidat	Andel med formidlet kandidat	Antal med ansat kandidat	Andel med ansat kandidat
Bygge og anlæg	28	26	93%	4	14%
Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	22	20	91%	5	23%
Rengøring, ejendomsservice og renovation	18	15	83%	2	11%
Jern, metal og auto	17	15	88%	4	24%
Salg, indkøb og markedsføring	15	13	87%	3	20%
Kontor, administration, regnskab og finans	12	10	83%	2	17%
Industriel produktion	11	11	100%	4	36%
Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	11	11	100%	7	64%
Hotel, restauration, køkken, kantine	9	6	67%	2	22%
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	9	9	100%	5	56%
Sundhed, omsorg og personlig pleje	6	5	83%	3	50%
Øvrige	3	3	100%		0%
Nærings- og nydelsesmiddel	2	2	100%		0%
Undervisning og vejledning	1	1	100%	1	100%
Akademisk arbejde	1	1	100%		0%
Design, formgivning og grafisk arbejde	1	1	100%	1	100%
<b>I alt</b>	<b>166</b>	<b>149</b>	<b>90%</b>	<b>43</b>	<b>26%</b>

Kilde: Schultz Fasit

Det fremgår af tabellen, at det største antal jobordrer omfatter jobs inden for bygge og anlæg. Samtidig er det største antal ansættelser sket på jobordrer inden for pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde.

Herunder er resultaterne opstillet på baggrund af virksomhedernes primære branche.

Branche	Jobordrer	Antal med formidlet kandidat	Andel med formidlet kandidat	Antal med ansat kandidat	Andel med ansat kandidat
Handel og transport mv.	39	31	79%	8	21%
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	38	37	97%	12	32%
Bygge og anlæg	26	24	92%	2	8%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	21	19	90%	10	48%
Erhvervs-service	20	19	95%	4	20%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	7	7	100%	4	57%
Kultur, fritid og anden service	6	6	100%	3	50%
Information og kommunikation	5	4	80%		0%
Ejendomshandel og udlejning	4	2	50%		0%
<b>I alt</b>	<b>166</b>	<b>149</b>	<b>90%</b>	<b>43</b>	<b>26%</b>

Kilde: Schultz Fasit

Det fremgår af tabellen, at det største antal jobordrer kommer fra handel og transportbranchen, mens det største antal ansættelser sket på jobordrer inden for industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed.

## Økonomi

ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter orienteringen.

### Beslutning

Drøftet.

LAR anbefaler et fokus på, at få andelen med ansatte kandidater op fx via fokus på opkvalificering og substitution og via samarbejde med a-kasserne og uddannelsesinstitutionerne.

En tæt dialog med arbejdsgiverne om fremtidens kompetencebehov er relevant.

Allan Busk, Jesper F. Clausen og Hans Rønnau deltog ikke i behandlingen af sagen.

## Punkt 7: Evaluering af effekterne af investeringspuljen

15.00.00-G00-114-15

### Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

#### Resume

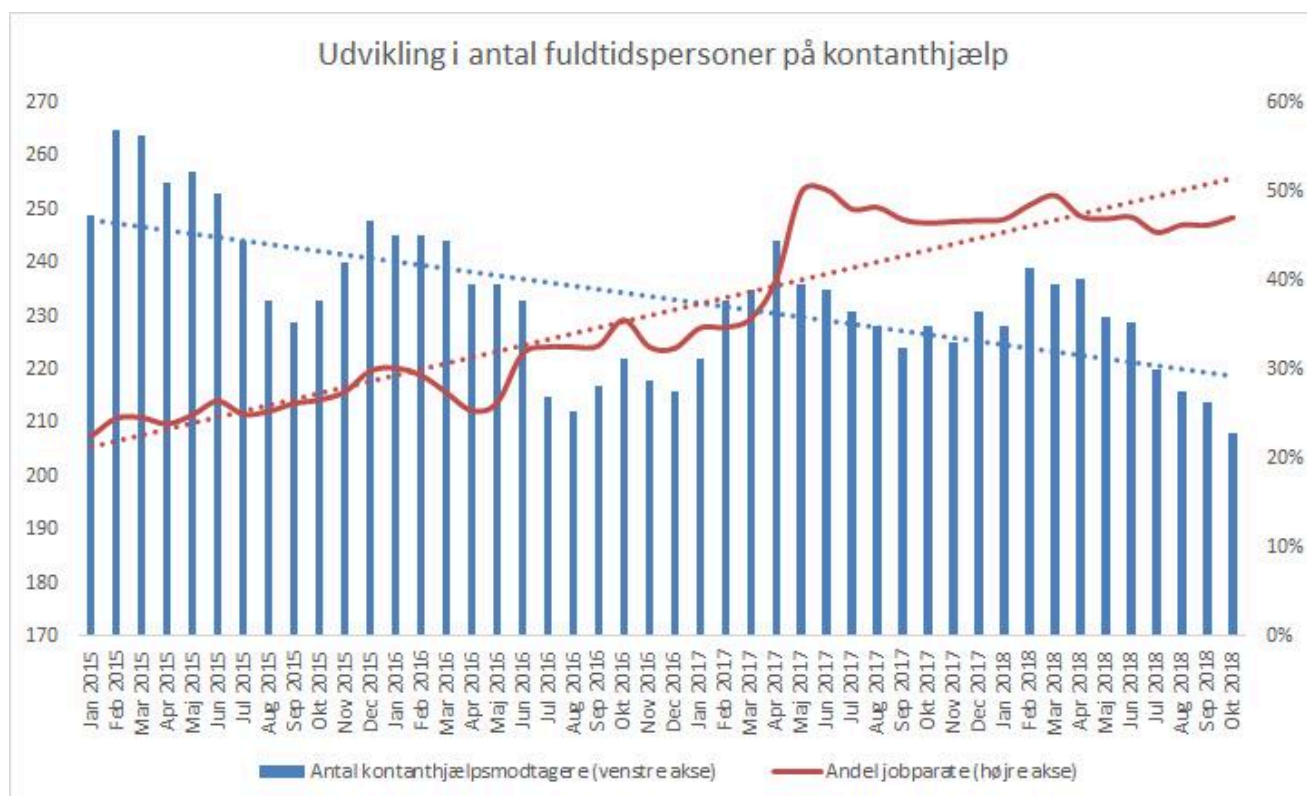
Som en del af Byrådets budgetaftale for 2016 blev det besluttet at oprette en investeringspulje på 1,5 mio. kr. årligt i perioden 2016-19 under Arbejdsmarkedsudvalget. Investeringen forventedes at give en besparelse stigende fra 0,5 mio. kr i 2016 til 2,5 mio. kr. i 2019. Det blev i den forbindelse besluttet, at indsatsen skal evalueres årligt. I det følgende gøres status på effekterne af investeringspuljen i 2018.

#### Sagsfremstilling

Rammen for hjemtagelse af statsrefusion for driftsudgifterne på beskæftigelsesområdet blev reduceret fra 2016. Således har investeringspuljen ikke udvidet budgettet til indsatser på området. I stedet har puljen givet mulighed for i nogen grad at opretholde aktivitetsniveauet fra 2015 og muliggjort en fortsat prioritering af en række indsatser. I 2018 var forventningen, at investeringen på 1,5 mio. ville blive modsvaret af en besparelse på 2 mio. kr. på forsørgelse. På baggrund af Økonomivurdering 3 kan det konkluderes, at der samlet set er sket en endnu større reduktion i udgifter til forsørgelse i 2018 ift. budgettet - selvfølgelig fortsat godt hjulpet på vej af konjunktoren. Midlerne fra investeringspuljen har bl.a. bidraget til at sikre en målrettet indsats for kontanthjælpsmodtagerne.

#### Udvikling på kontanthjælpsområdet

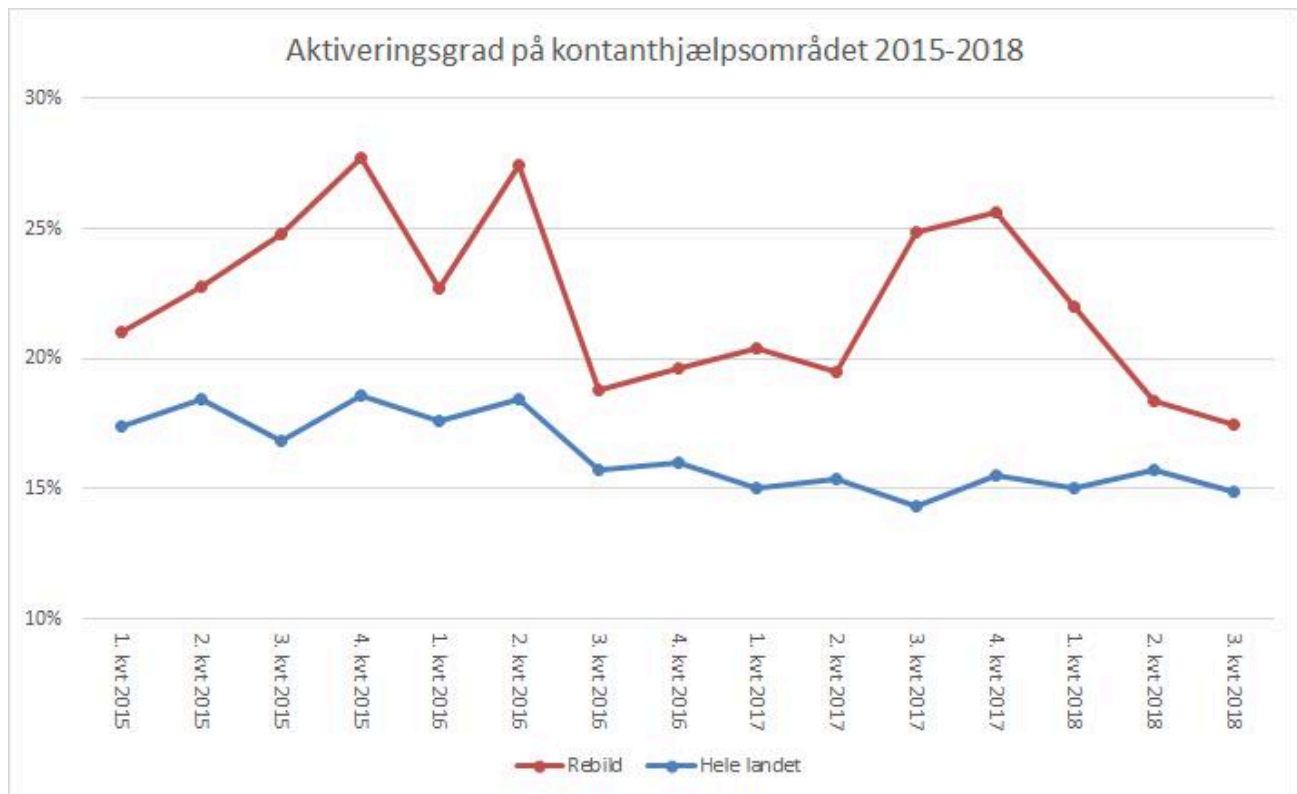
I foråret 2017 steg antal kontanthjælpsmodtagere markant og var i april 2017 over 240 fuldtidspersoner. Det lykkedes at nedbringe dette til ca. 230 igen i slutningen af 2017. I foråret 2018 steg tallet igen til 239. Men herefter er det lykkedes at nedbringe antallet til 208 i oktober 2018 - et fald på over 12 % på et halvt år. Det er samtidig det laveste niveau siden kontanthjælpsreformen fra 2014. I samme periode er det lykkedes at hæve andelen af kontanthjælpsmodtagere som er jobparate til næsten halvdelen af målgruppen.



Kilde: Jobindsats.dk

Figuren herover viser udviklingen i antal fuldtidspersoner på kontanthjælp og andelen heraf, som er jobparate. De stiplede linjer viser netop de modsatrettede tendenser for hele perioden med fald i antal kontanthjælpsmodtagere og en stigning i andel jobparate.

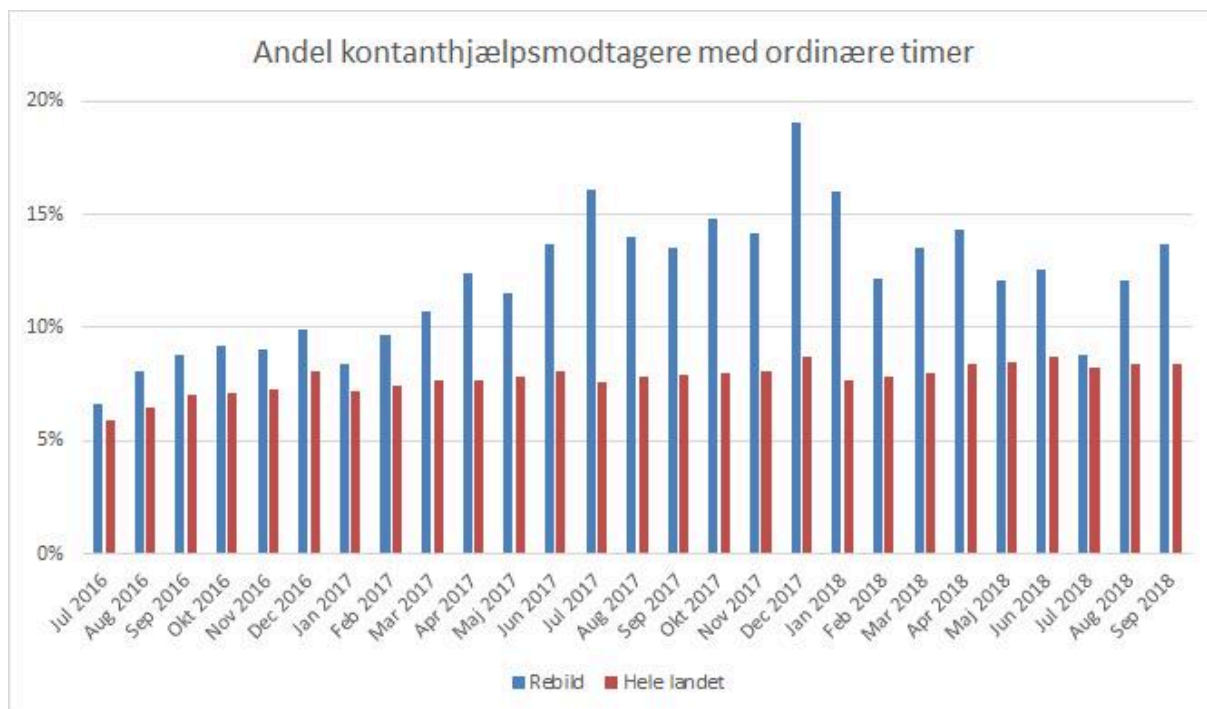
Ses der på aktiveringsgraden i figuren herunder, ses et fald i løbet af 2018, som afspejler en omlægning af indsatsen.



Kilde: Jobindsats.dk

I både 2016 og 2017 blev den ekstra investering på kontanthjælpsområdet udmøntet som en særskilt indsats for målgruppen i form af en jobformidler. På baggrund af gode erfaringer fra ungeområdet, og for at styrke konceptet omkring *én hånd på bolden*, blev dette i foråret 2018, hvor de jobparate kontanthjælpsmodtagere blev flyttet fra afdelingen Aktiv Indsats til Jobindsats, konverteret til mindre sagsstammer for rådgiverne på området, mod at de selv varetager en større del af den jobrettede indsats ved siden af det lovpligtige kontaktføreløb (samtaler).

Som faldet i det samlede antal kontanthjælpsmodtagere indikerer, har faldet i aktiveringsgrad ikke medført dårligere resultater. Rebild ligger fortsat over landsgennemsnittet (og regionen) når det kommer til andel kontanthjælpsmodtagere, som har ordinære løntimer.



Kilde: Jobindsats.dk

Ses der på de borgere, som afslutter et forløb på kontanthjælp, er der også en større andel, som går i job og uddannelse eller på anden vis bliver selvforsørgende. Som det fremgår af figuren, er ca. 92 % af kontanthjælpsagerne det seneste år afsluttet til job, uddannelse eller anden selvforsørgelse mod ca. 76 % året før.

	3. kv. 2016 - 2. kv. 2017	3. kv. 2017 - 2. kv. 2018
<b>Afsluttede sager</b>	<b>162</b>	<b>165</b>
<b>Job, uddannelse eller anden selvforsørgelse</b>	<b>75,9%</b>	<b>92,1%</b>
<i>Lønmodtagerbeskæftigelse</i>	50,6%	67,9%
<i>Uddannelse</i>	1,2%	5,5%
<i>Selvforsørgelse</i>	24,1%	18,8%
<b>Anden ydelse</b>	<b>21,0%</b>	<b>5,5%</b>
<i>A-dagpenge</i>	3,1%	2,4%
<i>Integrationsydelse</i>	1,2%	0,0%
<i>Revalidering/forrevalidering</i>	0,6%	0,0%
<i>Ressourceforløb</i>	4,9%	1,2%
<i>Sygedagpenge</i>	1,9%	1,2%
<i>Jobafklaringsforløb</i>	1,9%	0,0%
<i>Fleksjob</i>	1,9%	0,0%
<i>Ledighedsydelse</i>	1,9%	0,0%
<i>Førtidspension</i>	3,7%	0,6%
<b>Andet</b>	<b>3,1%</b>	<b>2,4%</b>

Kilde: Jobindsats.dk

Varigheden af de afsluttede forløb fremgår af nedenstående tabel.

Periode	under 2 uger	2-4 uger	5-13 uger	14-26 uger	27-39 uger	40-52 uger	over 52 uger	Gnsn varighed af afsluttede forløb (uger)
3kv16-2kv17	1%	15%	18%	18%	10%	5%	34%	77,4
3kv17-2kv18	3%	16%	18%	18%	6%	8%	33%	55,0

Kilde: Jobindsats.dk

Den gennemsnitlige varighed af de afsluttede forløb var det seneste år 55 uger mod 77 uger i året forinden. Der blev afsluttet lidt flere sager inden for de først 4 uger, men den største forskel ligger i længden af forløbene med en varighed på over 52 uger.

#### Perspektivering

Siden investeringspuljen blev oprettet er der sket en lang række ændringer både i lovgivning, konjunktur og etablering af sideløbende projekter og indsatser i jobcentret (f.eks. projekt Flere skal med samt en omorganisering af indsatsen). Det kan derfor være svært at isolere effekten af investeringspuljen. Men det kan konkluderes, at det, godt hjulpet af den gunstige konjunktur, igen i 2018 er lykkedes at nedbringe antal offentligt forsørgede mere end forudsat i budgettet. Her har investeringspuljen bidraget ved at sikre ressourcer til at fastholde gode rammer for at skabe disse resultater.

Med baggrund i cases er det forvaltningens vurdering, at den styrkede indsats har medvirket til at hjælpe borgerne videre fra kontanthjælp. Særligt vurderes, at muligheden for en håndholdt indsats og tæt kontakt med de ledige medvirker til, at det lykkes at opnå selvforsørgelse eller at nærme sig arbejdsmarkedet på trods af udfordringer, herunder langtidsledighed. Netop den tætte indsats, når det "brænder på" f.eks. i forbindelse med en virksomhedsrettet indsats, er afgørende for "at få alle med".

Arbejdsmarkedsudvalget har fået samme ledelsesinformation ifm. udvalgsmøde den 5. februar 2019 og har taget orienteringen til efterretning og noteret, at udvalget glæder sig over, at investeringen har haft god effekt, hjulpet godt på vej af de gode konjunkturer.

## Økonomi

Besparselsen er indregnet i budget 2019 og overslagsår.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter status og tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

Allan Busk og Hans Rønnau deltog ikke i behandlingen af sagen.

## Punkt 8: Virksomhedstilfredshedsundersøgelse fra KL

15.00.00-G01-3-19

### Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

#### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget. Orientering fremsendes til Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Med henblik på at få mere indsigt i virksomhedernes oplevelse af jobcentrets indsats/service, deltog Jobcenter Rebild sammen med 12 andre jobcentre i 2018 i en pilottest af virksomhedernes tilfredshed med kommunens service på beskæftigelsesområdet, som blev gennemført af KL. Resultaterne af undersøgelsen viste generelt en positiv vurdering fra virksomhederne. KL har på baggrund af forløbet valgt at tilbyde, at kommunerne for et fast årligt beløb kan få udført tilfredshedsundersøgelser af KL. Forvaltningen indstiller, at Rebild Kommune deltager i disse undersøgelser.

#### Sagsfremstilling

Jobcenter Rebild deltog i foråret 2018 sammen med 12 andre kommuner i en tilfredshedsundersøgelse af jobcentrenes virksomhedsservice foretaget af KL. I Rebild deltog 140 virksomheder i undersøgelsen. Resultaterne viste, at 86 % af virksomhederne enten var tilfredse eller meget tilfredse med jobcentret, hvilket var lidt over gennemsnittet blandt kommunerne i undersøgelsen. Kun to virksomheder angav, at de var utilfredse med jobcentret.

Undersøgelsen er opbygget omkring fire forskellige årsager til samarbejdet med jobcentret. Nedenfor er oplyst årsag og andel:

- 22 %: Generel kontakt om jobcenterets services (eksempelvis servicebesøg, dialog om fremtidige arbejdskraftbehov mv.)
- 16 %: Rekruttering (eksempelvis hjælp til at finde den rette kandidat til job)
- 13 %: Fastholdelse (eksempelvis rådgivning og vejledning ifm. sygemeldte medarbejdere)
- 64 %: Opkvalificering af ledige (eksempelvis løntilskud, virksomhedspraktik mv.)

KL udsender spørgeskemaet til virksomheder, som jobcentret har været i kontakt med i den seneste periode. Det er jobcentret, der leverer lister til KL med oplysninger om virksomhedsnavn og kontaktperson. På den måde er der mulighed for at jobcentret kan styre, hvilke samarbejdsformer eller virksomheder, som skal inviteres til at deltage i undersøgelserne. Samtidig kan tilfredshedsmålingerne deles op efter årsag til samarbejde.

Ses der eksemplvis alene på de virksomheder, som samarbejdede med jobcentret omkring rekruttering, var 78 % enten tilfredse eller meget tilfredse, mens de resterende hverken var tilfredse eller utilfredse. Der var således ingen som angav, at de var utilfredse med jobcentrets rekrutteringsindsats. Undersøgelsen viste samtidig, at 68 % af de virksomheder, som fik hjælp til rekruttering, ansatte en medarbejder som følge af samarbejdet med jobcentret.

Tilfredshedsmålingen er opbygget af en række spørgsmål om tilfredshed, kommunikation og responstid, samt et åbent kommentarfelt, hvor jobcentret kan få tilbagemeldinger fra virksomhederne om forslag til forbedringer af samarbejdet.

KL har evalueret pilottesten og tilfredshedsmålingen er blevet justeret på baggrund af de deltagende jobcentres feedback og er nu klar til at blive lanceret i alle landets jobcentre fra 2019.

KL's redskab til tilfredshedsmåling af jobcentrenes service består af et standardiseret spørgeskema, der fokuserer på virksomhedernes oplevelse af jobcenteret som samarbejdspartner. Standardiseringen af skemaet gør, at egne resultater kan holdes op mod landsgennemsnittet for de deltagende jobcentre og muliggøre dermed en sammenligning af resultater.

KL har lanceret tilfredshedsmålingerne som en abonnementsordning, hvor hver kommune årligt betaler 10.000,- kr. for 4 årlige målinger.

Hvis muligheden for at kunne sammenligne med andre ikke vægtes højt, er det også en mulighed selv at gennemføre lignende undersøgelser, hvor jobcentret selv står for at udsende og analysere resultaterne.

I beskæftigelsesplanen for 2019 er der et mål om, at øge andelen af virksomheder, som har en positiv vurdering af jobcentrets rekrutteringsindsats, herunder især de formidlede kandidater. Deltagelse i KL's tilfredshedsmålinger giver mulighed for at evaluere på målsætningen. Abonnementsordningen har desuden været drøftet i forbindelse med samarbejdet omkring Rekruttering Himmerland, hvor der er bred opbakning til at indgå i evalueringen. Der fås dermed et fælles udgangspunkt for tilfredshedsmåling i de 3 kommuner.

Den statistiske del af tilfredshedsmålingen er vedlagt som bilag.

## **Økonomi**

Årlig abonnementsudgift er fastsat til kr. 10.000,-

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager resultatet af tilfredshedsundersøgelsen til efterretning og godkender, at Jobcenter Rebild indgår aftale med KL om at stå for tilfredshedsmålingerne.

### **Arbejdsmarkedsudvalget, 5. februar 2019, pkt. 11:**

Godkendt. Aftalen evalueres efter et år med henblik på en højere svarprocent.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

### **Det lokale Arbejdsmarkedsråd:**

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarked drøfter resultatet af pilottesten.

## **Beslutning**

Drøftet.

I forhold til svarprocenten er det vigtigt at gøre arbejdsgiverne opmærksomme på, at den anvendes til lokalt brug, da det er mere forpligtende.

Allan Busk og Hans Rønnau deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Bilag**

tilfredshedsundersøgelse 2018

## **Punkt 9: Gensidig orientering**

00.01.00-A00-11-15

### **Det Lokale Arbejdsmarkedsråd**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

#### **Resume**

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Rådets medlemmer giver hinanden en gensidig orientering.

#### **Sagsfremstilling**

Fast punkt på dagsorden, hvor rådets medlemmer giver hinanden en gensidig orientering om relevante forhold.

- Jobcentret orienterer om ugens tal (bilag vedlagt)
- Jobcentret orienterer om at Louise Bruun Nielsen er tiltrådt som ny funktionsleder i Jobcentret
- Jobcentret orienterer om den endelige arbejdsmarkedspolitik i Rebild Kommune. Vedlagt som bilag.

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at rådet giver hinanden en gensidig orientering.

#### **Beslutning**

Ugens tal blev drøftet.

LAR drøftede kommende møder og ønsker;

En drøftelse af ledige +50, herunder fokus på behov for brancheskift på kommende møde.

En drøftelse af mulighederne for lokal dialog ift. fremtidig arbejdskraftbehov.

En orientering om status på "Rekruttering Himmerland".

At afholde mødet forskellige steder. Næste møde afholdes på AMU.

Allan Busk og Hans Rønnau deltog ikke i behandlingen af sagen.

#### **Bilag**

Ugens tal 2018

Arbejdsmarkedspolitik\_udenblankside\_jan19.pdf