

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 11-11-2015

Mødedato Onsdag d. 11. november 2015 kl. 14:00

Mødested Mødelokale 2B, Støvring

Indholdsfortegnelse

Forslag til beskæftigelsesplan 2016.....	3
Evaluering af fællesarrangement og drøftelse af fremadrettede aktiviteter.....	5
Ansøgning: Pilotprojekt vedr. forebyggelse og fasttrack.....	7
Ansøgning: individuelle forløb for stressramte sygemeldte.....	10
Status forbrug 2015.....	12
Nyt integrationsprojekt.....	14
Kontantydelse.....	16
Tilsyn med rådighedsadministration.....	19
Fastlæggelse af møder i 2016.....	22
Orientering.....	24

Punkt 28: Forslag til beskæftigelsesplan 2016

15.00.15-G01-1-15

Bilag

Beskæftigelsesplan 2016

Forslag til beskæftigelsesplan 2016

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

RESUME

Der foreligger nu udkast til Beskæftigelsesplan 2016 for Jobcenter Rebild. Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der fastlægger mål og strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats. Det er besluttet i Arbejdsmarkedsudvalget, at de fire udmeldte nationale beskæftigelsespolitiske mål lægges til grund for Rebild Kommunes beskæftigelsesplan 2016 og at anbefalingerne fra Det Lokale Beskæftigelsesråd indarbejdes i planen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan og resultatrevision

Jobcenter Rebild skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, som beskriver hvilke beskæftigelsespolitiske udfordringer jobcenteret ser for det kommende år og opstille mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i forhold til udfordringerne. I forbindelse med beskæftigelsesreformen blev der ændrede formkrav til udarbejdelse af resultatrevision og beskæftigelsesplan.

I Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. fremgår det:

- § 4. Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, jf. § 19, en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Da Rebild Kommune har valgt at videreføre Det Lokale Beskæftigelsesråd (nu, Det Lokale Arbejdsmarkedsråd) er det besluttet, at beskæftigelsesplanen sendes til udtalelse hos rådet.

ØKONOMI

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

Udkast til beskæftigelsesplan 2014 drøfes og der udarbejdes udtalelse derom.

BESLUTNING

Rådet bemærker, at opsamlingen på de beskæftigelsespolitiske udfordringer (afsnit 7) følger op på drøftelserne på seminaret i februar 2015.

Rådet foreslår, at fællessamtalerne mellem jobcenter og a-kasser nævnes som et strategisk pejlemærke under punktet vedr. jobrettede samtaler, startende på side 21. Og foreslår endvidere følgende tilføjelse sidst i afsnittet: "Jobcenteret, skal være opmærksom på at inddrage relevante aktører, f.eks. handicaporganisationer, sundhedsvæsen mv. for at kvalificere indsatsen."

Rådet ser det som væsentligt, at forvaltningen tænker ind i handleplanerne, hvordan vi får fat i de unge og forebygger at de falder ud af uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet.

Hansi Petersen og Hans Rønnau deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 29: Evaluering af fællesarrangement og drøftelse af fremadrettede aktiviteter

00.01.00-A00-7-14

Evaluering af fællesarrangement og drøftelse af fremadrettede aktiviteter

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

RESUME

LAR besluttede på sit seneste møde, at de ønskede en evaluering af virksomhedsarrangementet på kommende møde samt en drøftelse af kommende aktiviteter.

Sagsfremstilling

Det lokale arbejdsmarkedsråd medfinansierede Jobcentrets virksomhedsarrangement, som blev afholdt den 16. september 2015 i samarbejde med Business Rebild. Der var fuldt hus ved arrangementet - dvs. over 100 tilmeldte fra det lokale erhvervsliv samt med enkelte repræsentanter fra Rebild Kommune og byrådet.

Der er modtaget positive tilbagemeldinger fra de deltagende virksomheder. Jobcentret deltog bl.a. med oplæg omkring behovet for at samarbejde om at rekruttere og fastholde kvalificeret arbejdskraft. Herudover havde Jobcentret en stand, hvor virksomhederne kunne få yderligere information om virksomhedsservicestrategien og de forskellige virksomhedsvendte tilbud. Desuden havde virksomhederne mulighed for at booke et besøg, hvilket flere benyttede sig af.

LAR besluttede på sit seneste møde, at de ønskede at evaluere virksomhedsarrangementet samt drøfte kommende aktiviteter. Forvaltningen fremsætter parallelt forslag til udmøntning af de resterende midler fra LAR i 2015.

På mødet den 25. marts 2015 besluttede LAR følgende vedrørende midlerne: "*Vedrørende prioritering af midler prioriteres initiativer, der medvirker til at gøre en aktiv indsats for at skabe match mellem virksomhedernes efterspørgsel og arbejdskraftreserven, herunder sygemeldte borgere og unge*".

Der lægges op til en drøftelse af yderligere pejlemærker for, hvilke initiativer rådet ønsker at prioritere.

ØKONOMI

Afhænger af rådets beslutning

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at rådet evaluerer arrangementet og drøfter kommende aktiviteter.

BESLUTNING

Rådet vil være opmærksom på, hvilke udfordringer de ser indenfor egne organisationer og vil lægge op til at orientere forvaltningen herom. De faglige organisationer tager temaet op på møde i januar/februar 2016.

Rådet bakker fortsat op om et årligt fælles arrangement mellem Business Rebild og Job-centret.

Hansi Petersen og Hans Rønnau deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 30: Ansøgning: Pilotprojekt vedr. forebyggelse og fasttrack

00.01.00-A00-7-14

Ansøgning: Pilotprojekt vedr. forebyggelse og fasttrack

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

RESUME

Jobcentret ønsker i samarbejde med Center Sundhed at afprøve et pilotprojekt målrettet ansatte i private virksomheder, som er på kanten af en sygemelding eller som netop er blevet sygemeldt. Pilotprojektet har som delmål at udbrede kendskabet til fasttrackordningen blandt virksomheder.

Sagsfremstilling

Jobcenter Rebild har kun haft 1-2 sager, hvor arbejdsgiver har anmodet om en fast-track indsats i 2015. Fast-track ordningen blev indført med sygedagpengereformen og er arbejdsgivers og/eller den sygemeldtes mulighed for at få en fremrykket indsats i jobcentret. Såfremt borger eller arbejdsgiver ikke henvender sig, vil en sygedagpengesag først være kendt i kommunen efter 5-6 ugers varighed fra første sygefraværdsdag. Som led i implementering af sygedagpengereformen, har Jobcentret orienteret om ordningen via www.rebild.dk, Rebild Kommunes intranet samt i Business Rebild's nyhedsbrev. Herudover er de lokale praktiserende læger informeret dels via PLO og via Kommunalt lægeligt udvalg.

Jobcentret ønsker dels at udbrede kendskabet til ordningen, dels at styrke forebyggelse af sygemeldinger med baggrund i bevægeapparats klager. Jobcentret og Center Sundhed har derfor drøftet muligheden for at samarbejde om et pilotprojekt. Projektet er stærkt inspireret af Rebild Kommunes nærvær-fraværs politik og vil bestå af følgende indsatser:

- Screeningssamtale og undersøgelse hos fysioterapeut indenfor 24 timer på hverdage samt eventuel behandling
- Indretning og tilpasning af arbejdsplads
- Fysioterapeutisk rådgivning, f.eks. vejledning og idéer til forskellige former for motion eller forslag til øvelser på kontoret eller hjemme

Det er målet, at mindst 70 % af de arbejdstagere som deltager i en screeningssamtale undgår en sygemelding eller er raskmeldt indenfor 30 dage, hvorefter arbejdsgiverperioden udløber og sygedagpengeudbetalingen påbegyndes. Målet svarer til det der opnås med den kommunale nærvær-fraværs indsats.

I forhold til den fysioterapeutiske rådgivning vil Center Sundhed være opsøgende overfor større virksomheder, hvor der på grund af arbejdets karakter ofte ses problematikker fra bevægeapparatet. Det kan f.eks. være hos virksomheder, hvor arbejdsfunktionerne for medarbejderne er kendetegnet ved ensidigt, gentagende funktioner og/eller hård fysisk belastning. Pilotprojektet kan afprøves i december 2015 og januar 2016 og omfatter dels frikøb af fysioterapeut i Center Sundhed svarende til 20 timer pr. uge samt annoncering af indsatsen.

Såfremt LAR imødekommer ansøgningen vil der blive udarbejdet en egentlig projektbeskrivelse, som præciserer indsatsen og beskriver snitfladerne mellem Jobcentret og Center Sundhed. F.eks. skal der sættes fokus på snitfladen for de sygemeldte, som overgår til den almene indsats i Jobcentret.

ØKONOMI

Forventet budget/overslag:

Annoncering kr. 10.000,-

Frikøb af fysioterapeut i Center Sundhed ca. 20 timer/uge i 2 måneder: kr. 40.000,-

I alt kr. 50.000,-

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at LAR bevilger kr. 50.000,- til pilotprojektet.

BESLUTNING

Indstilling godkendt med følgende bemærkninger:

Rådet opfordrer til, at tanken om større virksomheder forfølges og at projektet supplerende vælger en eller flere branchegrupper ud, som er kendetegnende ved højt sygefravær og/eller nedslidning.

Rådet foreslår, at projektet opstartes med annoncering og først igangsættes med indsatsen fra januar 2016.
Rådet ønsker at indsatsen løber over 5 måneder og bevilger kr. 110.000,- til projektet.

Rådet ønsker en evaluering af indsatsen på maj mødet.

Hansi Petersen og Hans Rønnau deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 31: Ansøgning: individuelle forløb for stressramte sygemeldte

00.01.00-A00-7-14

Ansøgning: individuelle forløb for stressramte sygemeldte

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

RESUME

Der fremsættes forslag om anvendelse af midler til en særlig indsats for enkelte stresssygemeldte.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har været i dialog med det lokale konsulentfirma "Klausen", Firmaet har specialiseret sig i at tilbyde HR-service til offentlige og private virksomheder. De har udarbejdet et koncept, som sigter mod at den stressramte forbliver på sin arbejdsplads. I deres materiale fremgår, at: *"Det handler om at fange medarbejderne på parkeringspladsen og tilbyde dem den hjælp, som de har brug for, inden de går hjem for enten at sygemelde sig eller sige op."*

Klausen har udviklet 4 ugers forløb, som varetages af psykologer. Gennem samtaler i hjemmet eller på arbejdspladsen og ved handlingsplaner lavet i samråd med både medarbejderen og pågældendes leder, understøttes at den sygemeldte får en hjælp, der virker, så de hurtigt kan komme tilbage i travlhed. Indsatsen bygger på nyere tendenser som viser, at det for stressramte og øvrige langtidssygemeldte først og fremmest handler om at blive hjulpet og med et fokus på, at hjælpen som udgangspunkt skal forekomme inden arbejdspladsen forlades, frem for at den sygemeldte er overladt til sig selv i hjemmet.

Forvaltningen og Klausen ser et potentiale i at afprøve et samarbejde omkring følgende målgrupper:

1. Stresssygemeldte, med 8-12 ugers sygemelding, som endnu ikke har genoptaget arbejdet - ej heller delvist
2. Stresssygemeldte på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb, som evt. har genoptaget arbejdet delvist, men hvor der ikke sker en progression i retning af øget arbejdstid.
3. Langvarige sygedagpenge og jobafklaringsager med baggrund i psykiske problemstillinger, hvor Jobcentret har vanskeligt ved at tilbyde anden indsats, som giver progression i sagen

ØKONOMI

4 ugers forløb: kr. 20.900,- pr. deltager. 1/2 pris, hvis opstillede mål med forløbet ikke opnås

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

Det indstilles at LAR bevilger mulighed for at afprøve mellem 1-5 forløb (svarende til resterende midler i 2015 afhængig af eventuel bevilling af anden ansøgning). Samt at LAR ved en eventuel bevilling tilkendegiver, hvilke (n) af de 3 målgrupper de ønsker at prioritere indsatsen på.

BESLUTNING

Indstilling afvist.

Hansi Petersen og Hans Rønnau deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 32: Status forbrug 2015

00.01.00-A00-7-14

Status forbrug 2015

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsfremstilling

Status over forbrugte midler i Det lokale arbejdsmarkedsråd januar-november 2015

Aktivitet	Udgift
LAR-seminar 05-06.02.15	40.983,-
A-kassesamarbejdet (temamøde) 06.05.15	16.819,-
Mødeforplejning hele 2015	1.340,-
Tilbagebetaling uforbrugt LAR-bevilling 2014	88.745,-
Virksomhedsarrangement 16.09.15	25.000,-
Temamøde integrationspolitik 17.11.15	26.750,-
I alt	199.637,-
Restbudget 2015	100.363,-

ØKONOMI

Se sagsfremstilling

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at orienteringen tages til efterretning

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Hansi Petersen og Hans Rønnau deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 33: Nyt integrationsprojekt

15.00.00-P27-10253-10

Bilag

Samarbejdsaftale Bilka - sprogprojekt

Nyt integrationsprojekt

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen har i samarbejde med Dansk Supermarked og Sprogcenter A2B indgået aftale om et nyt projekt målrettet 15 nyankomne flygtninge.

Sagsfremstilling

Inspireret af integrationsprojekt i Bilka Kolding samt Vejles Branchepakker målrettet flygtninge, iværksætter jobcentret i samarbejde med Dansk Supermarked (Bilka Skalborg) samt Sprogcenter A2B et nyt projekt målrettet 15 flygtninge som er ankommet sommeren 2015 eller derefter. Formålet er, at deltagerne efter forløbet er væsentligt bedre rustet til at opnå beskæftigelse eller er væsentligt nærmere muligheden for at påbegynde uddannelse. Deltagernes progression måles dels via modultest som led i danskuddannelsen, dels via kompetencebeviser, som beskriver den faglige og personlige udvikling i forhold til at kunne varetage udvalgte arbejdsfunktioner.

Forløbet veksler dagligt mellem virksomhedsforlagt danskundervisning og praktik i Bilkas afdelinger. Med vekslen mellem teori og praksis forventes en hurtig tilegnelse af det danske sprog. Ligeså får deltagerne mulighed for indblik i og erfaring med en dansk arbejdsplads og tilhørende kultur. Forløbene er af minimum 26 ugers varighed. Der afholdes informationsmøde for deltagerne i uge 44 og der er planlagt midtvejsevaluering i januar 2016.

For yderligere beskrivelse se bilag.

ØKONOMI

Udgifterne til forløbet afholdes indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets ramme.

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at det lokale arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Det lokale arbejdsmarkedsråd ønsker at særlige samarbejdsaftaler som denne kunne sendes i høring i Erhvervsudviklingsrådet og at temaet drøftes på et kommende møde.

Hansi Petersen og Hans Rønnau deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 34: Kontantydelse

15.00.00-G00-190-14

Kontantydelse

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Med finanslovsaftalen for 2015 blev der indgået aftale om en ny kontantydelse til ledige, der ikke længere har ret til dagpenge, uddannelsesydelse eller den midlertidige arbejdsmarkedsydelse, og som heller ikke er berettiget til fuld uddannelseshjælp eller kontanthjælp. Loven trådte i kraft den 1. marts 2015, og de første personer kommer til at modtage kontantydelse i efteråret 2015, hvor deres ret til dagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse ophører.

Sagsfremstilling

Målgruppe for kontantydelsen

Målgruppen for kontantydelsen er ledige, der fra 2015-2017 opbruger deres to-årige dagpengere og ret til midlertidig arbejdsmarkedsydelse, som har haft en samlet ydelsesret på mindre end tre år, og som ikke har mulighed for at modtage anden offentlig forsørgelse.

Selvhenvendelse og krav om tilbud efter beskæftigelseslovgivningen

Når en person i målgruppen henvender sig til jobcentret og anmoder om tilbud efter beskæftigelseslovgivningen, vil kommunen tage stilling til, hvilken ydelse personen er berettiget til. Hvis personen ikke er berettiget til uddannelses- eller kontanthjælp eller kun er berettiget til reduceret hjælp, f.eks. på grund af samlevers/ægtefælles indkomst, har pågældende mulighed for at modtage kontantydelse. Indtil der er igangsat et aktivt tilbud efter beskæftigelsesloven er personen også berettiget til ydelsen.

Personen skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet, herunder henvist arbejde, og udnytte retten til tilbud efter beskæftigelseslovgivningen. Når et tilbud ophører, er den enkelte ansvarlig for at kontakte jobcentret igen for at komme i et nyt aktivt tilbud, og derved bevare retten til kontantydelse. Hvis personen ikke kontakter jobcentret efter endt tilbud, stopper udbetalingen af kontantydelse.

Samlet periode med forsørgelse og udfasning

Kontantydelsen udfases gradvis, så den samlede ret til dagpenge, arbejdsmarkedsydelse og kontantydelse reduceres med et kvartal pr. halvår frem til 2018. Personer, der opbruger retten til dagpenge i 2015, er med kontantydelse sikret forsørgelse i sammenlagt op til tre år. Personer, der opbruger dagpengere og retten i 1. halvår 2017, er de sidste med mulighed for kontantydelse. De har mulighed for at modtage kontantydelse i ét kvartal og er dermed sikret forsørgelse i sammenlagt op til 2¼ år. Perioden med ret til kontantydelse kan forlænges med op til 13 uger som følge af perioder med arbejde. Forlængelsesperioden påbegyndes ved udløbet af den oprindelige periode med ret til kontantydelse.

Satsen for kontantydelse

Kontantydelsen for ledige over 30 år, udgør henholdsvis 60 procent af højeste dagpengesats for ikke-forsørgere og 80 procent af højeste dagpengesats for forsørgere. Dette svarer til de gældende kontanthjælpssatser for personer, der er fyldt 30 år og de tidligere midlertidige ydelser som særlig uddannelsesydelse og arbejdsmarkedsydelse. Unge under 30 år ligestilles med uddannelseshjælps-/kontanthjælpsmodtagere og modtager kontantydelse på ungesats for henholdsvis jobparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. I modsætning til kontanthjælp/uddannelseshjælp er kontantydelsen uafhængig af egen formue og ægtefælles/samlevers formue og indkomst. Personens egne indtægtsforhold påvirker dog ydelsen, og der foretages fradrag for indtægter efter de regler, der gælder i kontanthjælpssystemet.

Organisering af indsatsen

Myndighedssagsbehandlingen vil blive varetaget i Aktiv Indsats, idet regelsættet omkring myndighed i høj grad følger reglerne om kontanthjælp. Selve indsatsen vil blive tilrettelagt i Jobindsats, hvor medarbejderne har kendskab til de enkelte borgere. Dermed kan der bygges videre på hidtidig indsats i forhold til at understøtte tilknytning til arbejdsmarkedet.

ØKONOMI

Forventet antal

På landsplan forventes ca. 3.150 helårspersoner at modtage kontantydelse i perioden 2015-2017. I 2016 forventes der at være 20 helårspersoner i målgruppen i Rebild Kommune. Der er afsat 2,9 mio. kr. brutto (2,3 mio. kr. netto) til dette i basisbudgettet for 2016.

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at orienteringen tages til efterretning

Arbejdsmarkedsudvalget, 31. august 2015, pkt. 73:
Indstillingen blev godkendt.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

BESLUTNING

Orientering taget til efterretning.

Hansi Petersen og Hans Rønnau deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 35: Tilsyn med rådighedsadministration

15.00.00-G00-105-15

Bilag

Afrapportering 4.kvt. Rebild.pdf

Brev til kommunerne

Tilsyn med rådighedsadministration

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

RESUME

Sagen afgøres i: Byrådet

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har gennemført en stikprøvekontrol af 10 kommuners rådighedsadministration overfor kontanthjælpsmodtagere - heriblandt i Rebild Kommune. På baggrund af denne stikprøvekontrol, har Ankestyrelsen foretaget en praksisundersøgelse og udarbejdet anbefalinger til kommunerne vedr. sanktionering og rådighedstilsyn. Byrådet skal i henhold til aktivlovens § 13 d, stk. 5 behandle det samlede resultat af tilsynet på et møde, hvilket sker med denne orientering.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har gennemført en stikprøvekontrol af rådighedsadministrationen overfor kontanthjælpsmodtagere i Rebild Kommune. Stikprøvekontrollen blev gennemført ved, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udtrukket 4 cpr-numre på jobparate kontanthjælpsmodtagere, der i 4. kvartal 2014 fik en sanktion efter reglerne i Lov om Aktiv socialpolitik (Aktivloven). Styrelsen har derefter bedt kommunen om at fremsende det samlede sagsmateriale i de fire borgersager.

Tilsynet har gennemgået sagsmaterialet for hver person i 4. kvartal 2014 og undersøgt, om der i perioden har foreligget fx. udeblivelser eller andet med betydning for modtagelse af kontanthjælp hos personen, som ikke kan antages at falde ind under de rimelige grunde i aktivlovens § 13, stk. 4, og om der har været foretaget korrekt sanktionering efter aktivlovens §§ 36-41.

Samlet set finder Styrelsen, at resultatet af tilsynet med Rebild Kommunes rådighedsadministration er tilfredsstillende. Der er således truffet korrekt afgørelse i alle 4 udtrukne sager fra Rebild Kommune.

Styrelsen anbefaler, at kommunen udarbejder interne forretningsgange og arbejdsgangsbeskrivelser i forbindelse med sanktionering, idet Rebild Kommune pt. ikke har sådanne beskrivelser. Forvaltningen har taget denne anbefaling til efterretning og er i færd med at udarbejde en arbejdsgangsbeskrivelse for sanktionering af kontanthjælpsmodtagere.

Ankestyrelsen har, på baggrund af det samlede antal stikprøvekontroller i 10 kommuner, desuden gennemført en samlet praksisundersøgelse. Den generelle konklusion er, at ud af 99 gennemgåede sager, har kommunerne truffet rigtig afgørelse i 47 sager. I 26 sager er der truffet afgørelse i strid med gældende regler eller praksis. På denne baggrund har også Ankestyrelsen udarbejdet en række anbefalinger til kommunernes praksis vedrørende rådighedstilsyn. Forvaltningen vil gennemgå anbefalingerne i forbindelse med udarbejdelsen af en ny arbejdsgangsbeskrivelse for sanktionering - trods der ikke er fundet fejl i Rebild Kommunes afgørelser i stikprøvekontrollen.

Indstilling til Arbejdsmarkedsudvalget, den 21. september 2015;

at Arbejdsmarkedsudvalget overfor Byrådet anbefaler at afrapporteringen tages til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget, 21. september 2015, pkt. 79:

Indstillingen blev godkendt. Arbejdsmarkedsudvalget udtrykte tilfredshed med Rebild Kommunes resultat.

Holger Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

ØKONOMI

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

At det lokale arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Hansi Petersen og Hans Rønnau deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 36: Fastlæggelse af møder i 2016

00.01.00-A00-7-14

Fastlæggelse af møder i 2016

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

RESUME

Forslag til mødekalender 2016

Sagsfremstilling

Forvaltningen foreslår følgende møderække i 2016:

Onsdag d. 17. februar (evt. 16.-17. i fald der er ønske om fællesseminar med Arbejdsmarkedsudvalget og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice)

Onsdag d. 25. maj

Onsdag d. 14. september

Onsdag d. 23. november

ØKONOMI

Afhænger af beslutningen

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

- At Rådet godkender forslag til mødekalender 2016

- At Rådet holder fællesseminar med Arbejdsmarkedsudvalget og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice den 16.-17. februar 2016 og såfremt indstilling følges, at rådet kommer med forslag til tema på seminaret

BESLUTNING

Indstilling godkendt.

Rådet foreslår et fælles overblik over udfordringer på beskæftigelsesområdet i Rebild Kommune og en drøftelse heraf. Rådet kommer med yderligere ønsker til tema inden udgangen af 2015, det kunne f.eks. være evaluering af projekter.

Hansi Petersen og Hans Rønnau deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 37: Orientering

00.01.00-A00-7-14

Bilag

Opdateret medlemsliste pr. 14. september 2015

Invitation temadag integration

Kompetenceudviklingsforløb

Orientering

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Opdateret deltagerliste pr. 14. september 2015
- Indbydelse til deltagelse i temadag vedrørende udarbejdelse af integrationspolitik
- Kompetenceudvikling i Jobcentre og a-kasser

ØKONOMI

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at orienteringen tages til efterretning

BESLUTNING

Axel René Aubertin har meddelt, at han er udtrådt.

Ønsker til kommende sager:

- udtræk over lediges fordeling på a-kasser
- orientering om sammenhængende ungeindsats

Hansi Petersen og Hans Rønnau deltog ikke i behandlingen af sagen.