

# **REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 02-02-2021**

**Mødedato** Tirsdag d. 02. februar 2021 kl. 13:00

**Mødested** Teams-møde

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Første opfølgning på budget 2021.....	4
Udviklingen i ledighedstal.....	6
Forslag til opfølgningsplan for Beskæftigelsesplan 2021.....	7
Tids- og procesplan for opstilling af mål for og kvalitetssikring af vejledning til ungdomsuddannels	8
Justering af fastholdelsesindsatsen på sygedagpengeområdet.....	10
Justering af kompetenceplaner.....	11
Ledelsestilsyn 4. kvartal 2020.....	12
Orientering.....	13
Digitalt underskriftsark.....	14

## **Punkt 7: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-P00-5-21

### **Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Resume**

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

#### **Beslutning**

Godkendt.

# Punkt 8: Første opfølgning på budget 2021

00.15.00-S00-1-21

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Byrådet

Her følger en første pejling på overholdelse af budget 2021. Samlet for 2021 er vurdering pt., at der for de fleste politikområder forventes at være balance mellem budget og opgaver i 2021. Dog er nogle områder udfordret af udsigt til overførsel af betydelige underskud og overskud fra 2020.

### Sagsfremstilling

Denne økonomivurdering skal betragtes som en foreløbig pejling på 2021. Eftersom vurderingen er udarbejdet i januar, er der ingen forbrugsdata for 2021. Vurderingen er baseret på forbrug i 2020 samt de kendte udfordringer og udvikling i 2021, der ikke er medtaget i budget 2021, enten fordi de ikke var kendte på budgettidspunktet, eller fordi der er ses ind i en anden udvikling end den der var grundlaget i budget 2021.

Omkring Corona skal der gøres opmærksom på, at der i budgetlægningen for 2021 ikke er taget højde for ekstra udgifter til værnemidler, afstandssikring, vikardækning m.v. I det omfang disse udgifter ikke kan dækkes af Covid-19 kompensation fra regeringen eller af mindreforbrug i forbindelse med nedlukning og delvis nedlukning, vil der blive tale om et merforbrug.

Kommunernes samlede corona-relaterede udgifter følges fortsat tæt af både KL og regeringen, ligesom det bliver en del af forårets drøftelserne om kommunernes økonomi.

I nedenstående tabel er der anvendt pile som indikator for udfordringer på udvalg/sekto-niveau. En grøn pil er udtryk for, at der for nuværende ikke vurderes budgetoverskridelser. En rød pil er omvendt udtryk for, at her bliver budgettet presset.

Endelig er vurdering set både i forhold til oprindelig 2021 og budget 2021 inkl. forventede overførsler fra 2020. Der er enkelte områder, der med overførselsreglerne bliver udfordret på budgetoverholdelsen.

Servicerammen bliver udfordret i 2021, eftersom der i det oprindelige budget er budgetteret med et merforbrug på 7 mio. kr. servicerrammen, hertil kommer et eventuelt forbrug af positive overførsler.

<i>Budgetopfølgning primo 2021</i>	Oprindeligt budget 2021	Forventet regnskab 2021 ud fra opr. Budget	Forventet regnskab 2021 efter forventet overførsel fra 2020
<b>Rebild Kommune - Drift</b>	<b>1.797,7</b>	↑	↑
<b>Arbejdsmarkedsudvalg</b>	<b>378,2</b>	↓	↓
<b>Børne- og Familieudvalg</b>	<b>555,7</b>		
Børn og unge med særlige behov	71,7	↑	↑
Dagtilbud	142,2	↑	↑
Folkeskole	341,9	↑	↑
<b>Kultur og Fritidsudvalg</b>	<b>49,4</b>		
Fritid	39,0	↑	↑
Kultur og Natur	9,5	↑	↑
Landdistrikter	1,0	↑	↑
<b>Sundhedsudvalg</b>	<b>519,3</b>		
Pleje og omsorg	233,1	↓	↓
Voksne med særlige behov.	128,3	↑	↑
Sundhed	157,9	↑	↑
<b>Teknik og Miljøudvalg</b>	<b>56,9</b>		
Ejendomme	2,1	↑	↑
Forsyning	-1,0	↑	↑
Natur og miljø	8,8	↑	↑
Veje og grønne områder	47,0	↑	↑
<b>Økonomiudvalg</b>	<b>238,2</b>		
Administration	206,6	↑	↑
Fælles lønpuljer, personale	15,2	↑	↑
Boligstøtte	16,4	↑	↑

Vurderingen er som nævnt på sektorniveau, der vil derfor være delområder på de enkelte sektorer, der er udfordret, men på nuværende tidspunkt er det vurderet, at det kan rummes i andre områder på samme sektor.

Samlet for 2021 er vurderingen pt., at der for de fleste politikområder forventes at være balance mellem budget og opgaver i 2021. Dog forventes arbejdsmarkedsområdet udfordret, da især ledigheden pt. er højere end forventet. Samt ældreområdet, hvor forventningen er at de økonomiske udfordringer fortsætter ind i 2021.

Se bilag for yderligere beskrivelse af områderne.

## **Økonomi**

I forhold til overholdelse af servicerammen er det væsentlig at være opmærksom på, at servicerammen er i forhold til det oprindeligt vedtagne budget for 2021.

Hvis Rebild Kommune og alle kommuner under ét overskrider den serviceramme, der blev aftalt i Økonomiaftalen med Regeringen, kan der udløses sanktion. For de kommuner der overskrider det oprindelige budget vil sanktionen være 60 % af overskridelsen - svarende til 600.000 kr. for hver million i overskridelse. Det betyder, at der reelt ikke er plads til forbrug udover det oprindelige budget, medmindre de øvrige kommuner forbruger mindre.

For regnskab 2020 er forventningen, at kommunerne under ét overholder servicerammen.

Med henblik på at overholde servicerammen og undgå eventuel sanktion er det forvaltningens anbefaling, at det indstilles til alle budgetansvarlige, at det er afgørende, at de overholder deres oprindelige budget for 2021 og, at eventuelle positive budgetoverførsler (opsparede midler) ikke anvendes, medmindre der er indgået kontraktmæssige bindinger i 2020/21, der forudsætter betaling i 2021. Ved uopsættelige udfordringer kan det aftales centerchef, som drøfter med direktionsniveauet at anvende de opsparede midler. Opfordringen skal også ses i lyset af, at vi ikke ved hvordan og hvor stor betydning corona-pandemien får i 2021. Gælder dog ikke tildeling fra centrale regeringspuljer.

Hvis det hen over året viser sig, at der bliver mere luft i forhold til overholdelse af servicerammen, kan der åbnes mere op for anvendelse af de opsparede midler.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at fagudvalgene tager vurderingen til efterretning og at Økonomiudvalget tager stilling til, hvorvidt det er det oprindelige budget for 2021, der skal overholdes, og opsparede midler dermed ikke kan anvendes. Gælder dog ikke hvis der i 2020 er indgået uopsættelige aftaler eller hvis direktionen dispenserer på grund af uopsættelighed.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Budgetopfølgning primo 2021

## Punkt 9: Udviklingen i ledighedstal

15.00.00-G01-17-20

### Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

#### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen giver en status på den aktuelle situation ift. udviklingen i ledighed i lyset af coronasituationen.

#### Sagsfremstilling

Forvaltningen vil på mødet give status på udviklingen i antal ledige a-dagpengemodtagere siden coronanedlukningen i marts 2020.

##### Status for beskæftigelsesindsatsen

Arbejdsmarkedsområdet er igen delvist nedlukket. Der afholdes samtaler med borgerne, men der kan som udgangspunkt ikke igangsættes nye aktiviteter med henblik på job eller uddannelse. Samtalerne er som hovedregel telefoniske eller digitale, men der afholdes undtagelsesvis fysiske samtaler, hvis hensynet til borger taler for det f.eks. hvis der er tale om sårbare borgere.

Borgerne står til rådighed for arbejde og skal også fortsat søge arbejde, men har ikke pligt til at deltage i aktiveringstilbud.

Dagpengeperioden er forlænget, således at borgere, der mister retten til dagpenge i perioden fra 1. november 2020 til 1. november 2021, får forlænget perioden med 2 måneder. Samtidig er forbruget af dagpenge i januar og februar 2021 suspenderet. Perioden medregnes derfor ikke i den lediges dagpengeanciennitet

Retten til sygedagpenge er forlænget frem til udgangen af februar, så borgere der modtager sygedagpenge, kan ikke overgå til jobafklaringsforløb.

Samlet set betyder det for arbejdsmarkedsområdet, at der ses en stigning af borgere på A-dagpenge og sygedagpenge, samt at der må forventes længere sagsforløb for alle målgrupper, da der ikke er mulighed for at iværksætte tiltag med henblik på job eller uddannelse. Der er dog fortsat fokus på rekruttering til ordinære jobs og fleksjob, samt til de uddannelsesforløb, der fortsat er i gang.

#### Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser.

#### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen.

#### Beslutning

Drøftet.

#### Bilag

Ugens tal 2021

# Punkt 10: Forslag til opfølgingsplan for Beskæftigelsesplan 2021

15.00.00-G01-21-20

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i december 2020 at erstatte aktivitetsopfølgningerne med en mere systematisk opfølgning på beskæftigelsesplanen.

Forvaltningen har udarbejdet en tidsplan for udvalgets opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2021.

### Sagsfremstilling

For at sikre en tæt opfølgning på om målene i Beskæftigelsesplanen realiseres, har forvaltningen udarbejdet et forslag til en tidsplan for, hvornår Arbejdsmarkedsudvalget behandler de enkelte målsætninger i planen.

Opfølgningerne tager udgangspunkt i seneste status på målene og suppleres med oplæg om de indsatser, som sigter mod at sikre målopfyldelsen.

Udvalget har samtidig udtrykt et ønske om, at møderne fremover afholdes på forskellige lokationer, gerne med oplæg fra værten. Grundet den nuværende situation med Covid-19 er det ikke muligt at lave aftaler om dette på nuværende tidspunkt. Men når restriktionerne igen bliver løftet, vil forvaltningen se nærmere på mulighederne for at holde møderne på lokationer, som har relevans for temaerne i opfølgningen.

### Flere unge vælger en erhvervsuddannelse (13. april 2021)

- Mål: Mindst 26 % af de unge søger ind på en erhvervsuddannelse direkte fra grundskolen i 2021 og at mindst 95% søger ind på enten en erhvervsuddannelse eller en gymnasial uddannelse samlet set.

### Styrkelse af samarbejdet med virksomhederne (10. august 2021)

- Mål 1: En stigning i antal jobordrer i 2021.
- Mål 2: Andelen af besatte jobordrer skal stige i 2021.
- Mål 3: En positiv udvikling i tilfredsheden blandt de virksomheder, som er i kontakt med jobcentret.

### Flere personer med handicap i beskæftigelse (7. september 2021)

- Mål: Ledigheden for fleksjobbere skal reduceres til 13%.

### Om- og opkvalificering af ledige (28. september 2021)

- Mål: Flest muligt får den om- eller opkvalificering, der er nødvendig for at få og bevare en plads på arbejdsmarkedet.

### Flere selvforsørgende flygtninge og familiesammenførte (2. november 2021)

- Mål: 30% af målgruppen har ordinære, lønnede arbejdstimer ved udgangen af 2021.

### Værdighed (30. november 2021)

- Mål: En positiv udvikling i oplevelsen af værdig behandling blandt de borgere, som er i kontakt med jobcentret

### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender tidsplanen for opfølgning på Beskæftigelsesplan 2021.

### Beslutning

Godkendt med en enkelt sproglig justering.

# Punkt 11: Tids- og procesplan for opstilling af mål for og kvalitetssikring af vejledning til ungdomsuddannelser

15.00.00-G00-296-13

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Udvalget blev på møde den 3. november orienteret om nye lov- og proceskrav omkring vejledningsindsatsen under Den Kommunale Ungeindsats (KUI). Udvalget besluttede, at der én gang om året skal udarbejdes en kvalitetsrapport og at søgetal til ungdomsuddannelserne skal indgå i årsrapporten. Forvaltningen har på den baggrund udarbejdet en tids- og procesplan for implementering af de nye krav.

### Sagsfremstilling

#### Nye proces- og lovkrav

Kommunalbestyrelsen skal, jf. lov om kommunal indsats for unge under 25 år, opgøre søgetal til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10. klasse. Søgetallene opgøres for erhvervsuddannelser, gymnasiale uddannelser og øvrige. Denne del er for så vidt angår måltal for 2021 indarbejdet i beskæftigelsesplanen. Målsætning og målopfyldelse vil fremadrettet indgå i den nye kvalitetsrapport.

Kommunalbestyrelsen skal på baggrund af de opgjorte søgetal fastsætte måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne. Opgørelse af søgetal og fastsættelse af måltal skal foretages en gang om året og senest ved udgangen af marts. Kommunalbestyrelsen skal senest ved udgangen af maj have sammenholdt og offentliggjort søge- og måltal.

Derudover er der krav til kvalitetsudvikling og kvalitetssikring af vejledningsindsatsen ved at opstille mål og rammer der, som minimum, belyser vejledningens omfang, resultater og effekter samt samarbejdet med andre aktører. Dette arbejde vil blive præsenteret i en årlig kvalitetssikringsrapport fra Ungeenhedens vejledningsindsats (det tidligere UU), hvori måltallene fra ungdomsuddannelserne også vil indgå.

#### Tids- og procesplan

Hvad?	Hvem?	Hvornår?
Mål for unge der søger en ungdomsuddannelse i 2021.	AMU/Byrådet	Er fastlagt og indgår i beskæftigelsesplan 2021
Udarbejdelse af skabelon til formidling af den årlige kvalitetsudvikling, kvalitetssikring og resultatmål.	Forvaltningen	Februar/marts 2021
Forslag til Skabelon til formidling af den årlige kvalitetsrapport med fokus på kvalitetsudvikling, kvalitetssikring og resultatmål behandles	AMU	10. marts 2021
Opgørelse af tal for søgning til ungdomsuddannelserne og udarbejdelse af forslag, på baggrund af resultatet for 2021, til måltal for 2022	Forvaltningen	Ultimo marts 2021
Opfølgning og forslag til måltal for søgning til ungdomsuddannelserne for 2022 behandles	AMU	13. april 2021
Udarbejdelse af kvalitetsrapport for vejledningsindsatsen	Forvaltningen	Marts/april 2021
Kvalitetsrapport for vejledningsindsatsen behandles	AMU og (BFU?)	4. maj 2021
Kvalitetsrapport for vejledningsindsatsen behandles	ØK	12. maj 2021
Kvalitetsrapport for vejledningsindsatsen behandles	Byrådet	20. maj 2021
Offentliggøres på kommunens hjemmeside	Forvaltningen	21. maj 2021

Ovenstående tids- og procesplan er udarbejdet med udgangspunkt i de love og vejledninger der er gældende på nuværende tidspunkt. Forvaltningen er medvidende om, at landets uddannelsesinstitutioner og KL forsøger, grundet Covid 19, at få flyttet datoen for søgning til ungdomsuddannelserne til ultimo april 2021. Dette kan få betydning for dele tid- og procesplanen. Forvaltningen vil i så fald tilrette proces- og tidsplanen.

## **Økonomi**

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at arbejdsmarkedsudvalget godkender tids og procesplanen.

## **Beslutning**

Godkendt.

# Punkt 12: Justering af fastholdelsesindsatsen på sygedagpengeområdet

15.00.00-P20-1-17

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Med Budget 2020 blev der vedtaget en investering i en styrket fastholdelsesindsats på sygedagpengeområdet. På baggrund af de foreløbige erfaringer, foreslår forvaltningen en mindre justering af indsatsen.

### Sagsfremstilling

Investeringen i en styrket fastholdelsesindsats indebærer en fremrykket indsats for sygemeldte fra beskæftigelse. Det sker helt konkret ved at den første opfølgningssamtale afholdes på den sygemeldtes arbejdsplads. Dette for at inddrage arbejdsgiveren så tidligt som muligt i at lave en fælles plan med henblik på at sikre, at den sygemeldte hurtigst muligt kan vende tilbage til arbejdet. Første opfølgningssamtale skal senest afholdes efter 8 uger. I den nuværende situation med Covid-19 er der ekstra pres på den tidlige fastholdelsesindsats. For det første får flere sygemeldte udsat eller aflyst behandling, som gør det sværere at lave en god plan sammen med arbejdsgiver. For det andet har der i slutningen af 2020 været en stigning i antal nye sygemeldte.

Erfaringerne med fastholdelsesindsatsen har vist, at kravet om at det skal være den første samtale i nogle situationer desværre betyder, at de fælles opfølgningssamtaler mellem den sygemeldte, arbejdsgiveren og beskæftigelsesrådgiveren ikke når at ske på et velforberedt grundlag. Det skyldes for det første, at der typisk går 5 uger fra den sygemeldtes første fraværsdag til beskæftigelsesrådgiveren overtager sagen. Så der er i mange tilfælde ikke meget tid til at sætte sig ind i den sygemeldtes situation. For det andet gør kravet om at første opfølgningssamtale skal afholdes på arbejdspladsen, at det ikke er muligt at holde en egentlig samtale med den sygemeldte forud for opfølgningen med arbejdsgiveren.

Forvaltningen foreslår på den baggrund at lempe kravet, således at det ikke nødvendigvis er første opfølgningssamtale som afholdes på virksomheden. I stedet skal den finde sted inden for de første 12 uger fra 1. fraværsdag. Det giver mulighed for at rådgiver og den sygemeldte borger kan mødes og sammen vurdere, hvornår det giver mest mening at mødes med arbejdsgiveren og dermed sikre det bedste udgangspunkt for at lave en god plan i fællesskab. På den måde inddrages arbejdsgiver stadig tidligt, men der er mere fleksibilitet i forhold til hver gang at vurdere, hvornår mødet med arbejdsgiver er relevant. På den måde er det ambitionen, at arbejdsgiverne generelt vil opleve en bedre forberedt fastholdelsesindsats fra jobcentrets side.

### Økonomi

Der er investeret 500.000 kr. i et ekstra årsværk i sygedagpengegruppen med en forventet besparelse på 1 mio. kr. årligt.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender justeringen af fastholdelsesindsatsen på sygedagpengeområdet.

### Beslutning

Godkendt.

# Punkt 13: Justering af kompetenceplaner

15.00.00-G00-215-14

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

3 kompetenceplaner til godkendelse.

### Sagsfremstilling

Der foreslås mindre justeringer i kompetenceplanerne for Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, Lov om aktiv socialpolitik og Lov om social pension.

Ændringerne er markeret med rød i planerne i bilag.

### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender kompetenceplanerne.

### Beslutning

Godkendt.

### Bilag

Kompetenceplan LAS

Kompetenceplan LAB

Kompetenceplan pension

# Punkt 14: Ledelsestilsyn 4. kvartal 2020

15.00.00-G01-13-20

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice udfører løbende ledelses- og handlingstilsyn med henblik på at kvalitetssikre sagsbehandlingen.

Nærværende afrapportering er for 4. kvartal 2020.

### Sagsfremstilling

Ledelses- og handlingstilsyn for 4. kvartal 2020.

Område	Aftalt antal/kvartal	Udført antal	Sager med fejl/heraf mindre fejl*	Formelle fejl der kan have betydning
Ydelse	27	29	5	0
Integration	9	9	9	0
Job og Borgerservice	3	3	0	0
Dagpenge	5	5	5	0
Sygedagpenge	15	15	9	0
Jobafklaring	3	3	3	0
Ledighedsydelse	3	3	1	0
Revalidering	3	3	1	0
Ressourceforløb	3	3	2	0
Kontanthjælp	5	5	5	0
Uddannelseshjælp	15			0

\*Mindre fejl dækker over korte overskridelser af rettidighed og interne arbejdsgange. Fejlene har ingen betydning for borgerne eller økonomi. De er ved tilsynet vurderet uden betydning for afgørelser og sagens progression.

Der er ved det udførte ledelsestilsyn for 4. kvartal 2020 fundet mindre fejl på en række områder. Der er ikke fundet fejl, der vurderes at have haft betydning for sagernes afgørelse eller progression.

Det er navnlig på integration, dagpenge og jobafklaringsforløb, der er fundet fejl i alle gennemgåede sager. Nogle af fejlene skyldes, at vi grundet den fortsat delvise nedlukning af beskæftigelsesindsatsen ikke kan igangsætte de lovpligtige aktiviteter.

På ydelsesområdet skyldes nogle af de observerede fejl på sygedagpengeområdet, fejl ved det nye IT-system, KSD:

Der følges op på de observerede fejl med henblik på genopretning og læring.

### Økonomi

Fremgår af sagsfremstillingen.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker fokus på at nedbringe antallet af fejl men hæfter sig samtidig ved, at der ikke er formelle fejl af betydning for borger eller sag.

## **Punkt 15: Orientering**

15.00.00-G01-35-20

### **Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Resume**

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen orienterer om:

- Status FGU, herunder nyt fra bestyrelsen
- Orientering fra RAR v/Peter Hansen
- Evaluering af mødet

#### **Økonomi**

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

#### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 16: Digitalt underskriftsark**

00.01.00-P35-7-21

### **Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Resume**

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalet

#### **Beslutning**

.