

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 04-05-2021

Mødedato Tirsdag d. 04. maj 2021 kl. 13:00

Mødested Teams-møde

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Økonomivurdering 1. kvartal 2021 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
Budget 2022-25 Indledende drøftelser.....	5
Udvikling i ledighedstal.....	6
Kvalitetsrapport for vejledning og måltal.....	7
Ledelsestilsyn 1. kvartal 2021.....	9
Orientering.....	12
Digitalt underskriftsark.....	13

Punkt 38: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-P00-5-21

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 39: Økonomivurdering 1. kvartal 2021 - Arbejdsmarkedsudvalget

00.15.00-S00-1-21

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomivurderingen pr. 31. marts 2021 viser et forventet merforbrug på 13,3 mio. kr.

Sagsfremstilling

Igen er økonomivurderingen pr. 31. marts 2021 påvirket af corona situationen. Der er i vurderingen indarbejdet en forventning om, at antallet af ledige og sygemeldte gradvist vil falde hen over året. Om der sker et fald vil afhænge af udviklingen i corona-situationen, hvornår er der fuldt genåbnet, hvor stor bliver efterspørgslen på arbejdskraft osv.

Den vedhæftede vurdering skal derfor læses og forstås som et øjebliksbillede pr. 31. marts 2021 af økonomien på området.

Økonomivurdering for Arbejdsmarkedsudvalgets område viser et merforbrug på 13,3 mio. kr., heri indgår overførsel af merforbrug for 2020 på 1 mio. kr. Overordnet set skyldes merforbruget sygedagpenge, fleksjob og førtidspension.

ØKV1 - ultimo marts (mio. kr.)	Oprindeligt budget	Korr. Budget inkl. overførsler	Forventet regnskab	Forventet restbudget	
Arbejdsmarkedsudvalg	378,2	377,2	390,5	-13,3	↓
Ledige	133,6	133,6	130,1	3,5	↑
Sygemeldte og fleksjob	86,4	86,4	98,6	-12,2	↓
Førtids- og Seniorpension	106,8	106,8	111,7	-4,9	↓
Indsatser og revalidering	32,4	31,4	32,6	-1,3	↓
Uddannelse og UU-vejledning	19,1	19,1	17,5	1,6	↑

- og ↓ = merforbrug i mio. kr.

Udgifterne til sygedagpenge har grundet corona de seneste måneder været markant højere end forudsat. Den endelige udgift hertil afhænger af varigheden af nedlukning samt ikke mindst, hvor længe sygedagpengeperioden fortsat kan være forlænget.

Antallet af borgere i fleksjob er stigende og det højeste nogensinde. Der blev i gennem 2020 tilkendt langt flere førtidspensioner og seniorpensioner end forudsat. Antallet ved starten af året er således højere end budgetteret.

For en nærmere beskrivelse af de forventede budgetafvigelser henvises til økonomivurderingen for udvalget, der er vedlagt som bilag.

Økonomi

Der henvises til vedhæftet bilag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager økonomivurderingen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget vil følge udviklingen på de forskellige ydelser tæt, herunder navnlig udvikling på sygedagpenge.

Bilag

ØKV1 - AMU

Punkt 40: Budget 2022-25 Indledende drøftelser

00.30.00-G01-6-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhedsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Teknik- og Miljøudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget

Det fremgår af budgetprocedure for 2022-2025, som blev godkendt på byrådsmødet den 28. april 2021, at fagudvalgene på møderne inden sommerferien kan starte de indledende drøftelser af udvalgenes budgetgrundlag og eventuelle budgetudfordringer.

Sagsfremstilling

I budgetproceduren for 2022-25 er der endvidere lagt op til, at udvalgene inden sommerferien kan drøfte budgetgrundlag, løbende nødvendige tilpasninger og prioriteringer af fagudvalgenes aktiviteter, inden for rammerne af udvalgets eget oprindelige budget. De indledende drøftelser kan eksempelvis være med henblik på at skabe grundlag for økonomisk råderum indenfor udvalgets eget budget til politiske prioriteringer og eventuelt til at imødegå budgetudfordringer for 2022-25.

Til drøftelsen af udfordringer er udgangspunktet blandt andet resultatet af regnskab 2020, som blev behandlet på udvalgets møde i april, samt den første økonomivurdering for 2021, som behandles på nærværende møde. Herudover kan der på de forskellige udvalg være løbende sager, der kan drøftes i den tidlige budgetfase i udvalget.

Resultaterne af fagudvalgenes drøftelser kan herefter indgå i det samlede budgetarbejde for Byrådet, herunder eventuelt på temadrøftelsen i Byrådet i juni måned før byrådets møde.

Økonomi

Jf. drøftelser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at fagudvalgene starter de indledende budgetdrøftelser for 2022-25 indenfor egne budgetrammer.

Beslutning

Udvalget vil gerne se budgetnotat på indsatsbudgettet, herunder særligt budget til opkvalificering og uddannelse.

Udvalget vil desuden gerne have status på investeringstiltag fra budget 2020.

Punkt 41: Udvikling i ledighedstal

15.00.00-G01-17-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen giver en status på den aktuelle situation ift. udviklingen i ledighed i lyset af coronasituationen.

Sagsfremstilling

Forvaltningen vil på mødet give status på udviklingen i antal ledige a-dagpengemodtagere siden coronanedlukningen i marts 2020.

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen.

Beslutning

Drøftet.

Udvalget vil gerne se tal for, hvor mange borgere med lange ledighedsforløb der er kommet i arbejde i løbet af foråret

Bilag

Ugens tal 2021

Punkt 42: Kvalitetsrapport for vejledning og måltal

15.00.00-G00-296-13

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Byrådet

Kommunalbestyrelsen skal jf. lov om kommunal indsats for unge under 25 år opgøre årets søgetal til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10. klasse. Kommunalbestyrelsen skal på baggrund af de opgjorte søgetal fastsætte måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne. Opgørelse af søgetal og fastsættelse af måltal skal foretages en gang om året. Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet at måltal for søgningen indarbejdes i en årlig kvalitetsrapport for vejledningsindsatsen.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde den 3. november 2020 en ny ramme for opfølgning på uddannelsesvejledningen i Den kommunale Ungeindsats (KUI). Den nye ramme er motiveret af ændrede lovkrav og lokale ønsker til opfølgningen. Som konsekvens heraf blev det besluttet, at der udarbejdes en samlet kvalitetsrapport årligt for uddannelsesvejledning i KUI. Opfølgningen på uddannelsesvejledningen skal derfor fremadrettet ske i sammenhæng med, at kommunalbestyrelsen skal fastsætte måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne. På møde den 11. marts 2021 godkendte arbejdsmarkedsudvalget en skabelon for opbygningen af kvalitetsrapporten.

Søgning til ungdomsuddannelser

Målene for søgningen til ungdomsuddannelserne har for 2021 været fastlagt i Beskæftigelsesplan 2021. Her var det målet, at 95% af unge som går ud af grundskolen søger ind på en ungdomsuddannelse. Samtidig var der opstillet et mål særligt for søgningen til erhvervsuddannelserne på 26%. Undervisningsministeriet offentliggjorde søgetallene i slutningen af marts. De viste at 95,1% af unge med bopæl i Rebild Kommune søgte ind på en ungdomsuddannelse. Målet blev således nået. På landsplan var andelen 92%. Søgningen til erhvervsuddannelserne for unge i Rebild Kommune var på 32,8%, hvilket er en betydelig stigning fra 24,4% i 2020 og samtidig et stykke over målsætningen. På landsplan var andelen 19,9%.

Arbejdsmarkedsudvalget har foreslået at fastholde målsætningen om at hæve måltallet for søgning til EUD med et procentpoint hvert år frem mod 2025, hvor målet er 30%. På den baggrund foreslås en fastholdelse af et mål om at mindst 95% søger ind på en ungdomsuddannelse og mindst 27% søger ind på en erhvervsuddannelse i 2022.

Kvalitetsrapport for uddannelsesvejledningen i Den Kommunale Ungeindsats Rebild

Kvalitetsrapporten indeholder en kort beskrivelse af opbygningen af vejledningsindsatsen i Ungeenheden i Rebild Kommune. Herefter redegøres der for uddannelsesplaner og uddannelsesparathedsvurderinger og hvordan der arbejdes med disse i vejledningsindsatsen. Dernæst redegøres der for aktiviteterne i hhv. grundskolevejledningen og ungevejledningen. Endelig redegøres der for FGU og samarbejdet omkring eleverne på FGU-skolerne samt resultaterne af de afsluttede forløb.

Uddannelsesvejledningen i grundskolen indeholder en fælles kollektiv vejledning samt en række læringsaktiviteter som introkurser, brobygning, uddannelsesaften og erhvervspraktik, hvor eleverne kan gøre sig erfaringer med sammenhængen mellem job og uddannelse og blive klogere på sig selv og uddannelsesmulighederne. Vejledningsindsatsen har som de fleste andre dele af samfundet været meget påvirket af Covid-19, da mange af aktiviteterne med fysisk fremmøde har været aflyst eller omlagt til et online format.

Ved udgangen af grundskolens 9. klasse skal alle elever have en uddannelsesplan for sin videre uddannelse. Den skal indeholde elevens uddannelsesmål efter grundskolen, samt kommunens vurdering af elevens uddannelsesparathed. Vurderingen indledes i 8. klasse og for ikke-uddannelsesparate elever iværksættes i samarbejde med forældrene en målrettet vejlednings- og skoleindsats for at understøtte, at eleven kan blive uddannelsesparat til den ønskede uddannelse ved afslutningen af 9. klasse. Ser man på søgningen til ungdomsuddannelserne i 2021, var ca. 9% af eleverne fra Rebild Kommune vurderet ikke-uddannelsesparate til deres uddannelsesønske med prioritet 1. På landsplan var andelen på ca. 11%.

De 15-17-årige har pligt til at være i uddannelse, beskæftigelse eller anden uddannelsesrettet aktivitet. For unge som ikke lever op til denne forpligtelse er det et krav, at kommunen kontakter dem inden for 5 hverdage og sikrer at de får et tilbud om en ny uddannelsesrettet aktivitet inden for 30 kalenderdage. I kalenderåret 2020 blev der registreret 64 afbud af uddannelse for målgruppen. 62 blev kontaktet og 61 fik et nyt tilbud inden for tidsfristen.

For unge over 18 år uden igangværende eller afsluttet kompetencegivende uddannelse eller fast tilknytning til arbejdsmarkedet tager uddannelsesvejlederen kontakt med et tilbud om en uddannelsesplan. Hvis det ikke er

muligt at få kontakt til den unge skriftligt eller telefonisk, skal der rettes personlig henvendelse til den unge.

Kvalitetsrapporten for 2020/21 er vedlagt som bilag.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Familieudvalget tager kvalitetsrapporten til efterretning.
- at Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Familieudvalget over for Økonomiudvalg og Byråd anbefaler, at målene for søgning til ungdomsuddannelserne i 2022 godkendes.

Beslutning

Godkendt som indstillet

Bilag

Kvalitetsrapport for Uddannelsesvejledningen i Rebild Kommune (2020-2021)

Punkt 43: Ledelsestilsyn 1. kvartal 2021

15.00.00-G01-6-21

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Som et led i den nye model for ledelsestilsyn i Center Arbejdsmarked og Borgerservice som Arbejdsmarkedsudvalget vedtog på møde den 9. marts, har der ved dette kvartals ledelsestilsyn på jobcentret været udført det første tematilsyn. Temaet for tilsynet har været inddragelse af borger i sagsforløbet. Ledelsestilsynet på ydelses- og borgerserviceområdet har været udført som ved alle øvrige tilsyn, hvilket blev aftalt i forbindelse med godkendelse af den nye model. Desuden afrapporteres i denne sag også den senest modtagne statistik fra Ankestyrelsen.

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Ledelses- og handlingstilsyn for 1. kvartal 2021.

Dette ledelsestilsyn er udført med udgangspunkt i den nye model for ledelsestilsyn, som Arbejdsmarkedsudvalget vedtog på møde den 9. marts og er derfor udført som et tematilsyn på jobcenterområderne. Temaet for tilsynet har været inddragelse af borger i sagsforløbet. Ledelsestilsynet på ydelses- og borgerserviceområdet har været udført som ved alle øvrige tilsyn, hvilket blev aftalt i forbindelse med godkendelse af den nye model.

Desuden afrapporteres i denne sag også den senest modtagne statistik fra Ankestyrelsen.

Ledelsestilsyn på ydelsesområderne

Der har som aftalt været udtaget 27 sager til tilsyn. I disse er der fundet 3 mindre fejl, der ikke vurderes at have haft betydning for borgere eller økonomi. Derudover er der fundet 3 beregningsfejl, som kan have haft betydning for udbetaling af refusion. Disse bliver undersøgt nærmere, så der kan blive rettet op på fejlene og det sikres, at de samme fejl ikke begås igen.

Ledelsestilsyn på jobcenterområderne

Ledelsestilsynet for 1. kvartal 2021 er udført som et tematilsyn, hvor temaet har været borgerinddragelse. Der har været udtaget i alt 61 sager til tematilsyn fordelt på alle sagstyper.

Temaet er valgt på baggrund af en fokusrevision på jobafklaring- og ressourceforløbsområdet primo 2020. Heraf fremgik det, at borgers perspektiv er tydeligt, når sagen gøres klar til rehabiliteringsteam møde. Det samme gælder indstillingen fra mødet. Dog er borgers perspektiv ikke i samme grad tydeligt, når det kommer til den aftalte plan, der udarbejdes mellem rådgiver og borger efterfølgende.

Dette gav anledning og inspiration til at se nærmere på borgerinddragelse på tværs af jobcentrets områder. Desuden spiller temaet også direkte ind i den værdighedsdagsorden, der adresseres i ministermålene for både 2021 og 2022, og som derfor er anledning i selvstændigt fokus på Rebild Kommunes Beskæftigelsesplan for 2021. Derudover har Center Arbejdsmarked og Borgerservice igennem flere år arbejde med nogle fælles principper for samarbejde og samskabelse, der sætter yderligere en ramme for, hvordan borgerne skal opleve samarbejdet med forvaltningen. Heraf fremgår bl.a. at alle borgere skal mødes med respekt og interesse for det, de selv vil og kan.

Inddragelse af borger er enkelte steder et decideret lovmæssigt krav, men handler i langt højere grad om menneskesyn og kvalitet i sagsbehandlingen. Der er derfor i dette tilsyn ikke optalt fejl i sagerne, men i stedet set på udviklingspotentiale i forhold til at løfte kvaliteten i sagsbehandlingen fremover. Jobcentret har valgt at udføre ledelsestilsyn på følgende temaer:

- Borgers holdning til planen

Fremgår borgers holdning til planen tydeligt?
(Se f.eks. Min Plan og jobsamtaler)

- Opfølgning på tilbud

Fremgår borgers egen vurdering af, hvad denne har fået ud af tilbuddene?
(Se f.eks. evaluering eller praktikskema)

- Vurdering af behov for næste samtale

Er borger inddraget i vurderingen af, hvornår det giver mening at mødes igen?
(Se f.eks. jobsamtaler eller om borger anvender selvbook)

- Vejledning

Er borger ved behov vejledt om muligheden for at få hjælp andre steder?
(Se f.eks. jobsamtaler og øvrige journalnotater)

- Samtykke

Er der de relevante samtykker i sagen?
(Udsøges på notattype. Kan både være mundtligt og skriftligt)

- Oplysningspligt

Er borger løbende oplyst om, hvilke sagsakter vi indhenter, og hvilke oplysninger vi deler med andre?
(Se f.eks. jobsamtaler og øvrige journalnotater)

Generelt ses borger at være inddraget og være en aktiv del af sagerne. Borgerne synes generelt at være en aktiv del af egen sag og være enige i sagsforløbet, og der tages generelt udgangspunkt i borgers egne perspektiver. Der ses dog alligevel et udviklingspotentiale i forhold til borgerinddragelse på flere områder. Navnlig tydeliggørelse i sagerne af, at borger er inddraget, herunder tilkendegivelse af borgers holdninger til planer og aftaler, er et udviklingspunkt. Planer og aftaler fremstår generelt tydelige og præcise, men der er udfordringer i forhold til systematisk tilkendegivelse af borgers holdninger hertil. Derudover er der behov for en mere systematisk tilgang til at inddrage borger i vurdering af behovet for næste samtale. Der vil fremover blive arbejdet systematisk med inddragelse af borgerne med udgangspunkt i ovenstående temaer.

Det væsentligste identificerede udviklingsområde er imidlertid samtykke til indhentning/videregivelse af oplysninger, hvor der er lovmæssigt krav om inddragelse af borger.

Her er der fundet fejl i over halvdelen af de gennemgåede sager på ungeområdet. Det drejer sig primært om, at der forud for deltagelse i tilbud ikke er indhentet et samtykke til deling af oplysninger. I 1 sag på kontanthjælpsområdet har der ligeledes manglet samtykke i sagen, ligesom der på ledighedsydelsesområdet er fundet 2 sager, hvor samtykket ikke var tilstrækkeligt specifikt. Der arbejdes p.t. med etablering af muligheden for digital indhentning af samtykke fra borger, hvilket forventes at reducere fejlene på dette område markant. Det digitale samtykke forventes iværksat inden sommeren 2021. Desuden vil der blive fulgt særskilt op på problematikken i de enkelte afdelinger, både på den generelle problematik og i forhold til genopretning af de konstaterede fejl i konkrete sager, hvor dette er muligt.

Ankestatistik for 2020

I 2020 har der ialt været 60 klage sager (8 efter beskæftigelsesloven, 13 efter aktivloven, 5 efter pensionsloven og 34 efter sygedagpengeloven).

Vi har fået medhold i 46 sager (5 efter beskæftigelsesloven, 10 efter aktivloven, 3 efter pensionsloven og 28 efter sygedagpengeloven). Desuden er 3 sager blevet afvist, hvilket typisk er fordi borger klager for sent.

Vi har kun fået hjemvist en enkelt sag (på sygedagpengeområdet), hvor der enten var sagsbehandlingsskridt, der skulle rettes op på, eller behov for nye oplysninger, før der kunne træffes afgørelse.

Der er 10 sager (3 efter beskæftigelsesloven, 3 efter aktivloven, 1 efter pensionsloven og 3 efter sygedagpengeloven), som vi enten har tabt, eller hvor Ankestyrelsen har ændret vores afgørelse. Dette kan både dække over, at Ankestyrelsen har truffet en anden afgørelse, eller at de er enige med kommunen, men ud fra en anden begrundelse/lovhjemmel.

I forhold til landsgennemsnittet ligger vi højere på andel omgjorte sager efter beskæftigelsesloven og pensionsloven, mens vi ligger lavere på sager efter aktivloven og sygedagpengeloven. Imidlertid er antallet af sager på de enkelte områder så små, at procenterne hurtigt kan ændre sig i op- eller nedadgående retning.

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget vil gerne følge op på tema om borgerinddragelse i ledelsestilsynet næste år, herunder særligt fokus på samtykke.

Bilag

Ankestatistik 2020

Punkt 44: Orientering

15.00.00-G01-35-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Status FGU, herunder nyt fra bestyrelsen
- Orientering fra RAR v/Peter Hansen
- Evaluering af mødet

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

Beslutning

Der holdes dialogmøde med FGU Himmerland i forbindelse med udvalgs møde i juni.

Punkt 45: Digitalt underskriftsark

00.01.00-P35-7-21

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Følgende deltog i mødet:

Allan Busk
Peter Hansen
Lars Hørsman
Thomas Simoni Thomsen
Tommy Degn