

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 30-11-2021

Mødedato Tirsdag d. 30. november 2021 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 2B

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Udvikling i ledighedstal.....	4
Beskæftigelsesministeriets benchmarking af kommunerne.....	5
Status på mål i Beskæftigelsesplan 2021.....	7
Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2022.....	8
Evaluering af den Kommunale UngeIndsats.....	10
Overlevering til nyt fagudvalg.....	12
Orientering.....	13
Digitalt underskriftsark.....	14

Punkt 94: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-P00-5-21

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Lars Hørsman og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 95: Udvikling i ledighedstal

15.00.00-G01-17-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Forvaltningen giver en status på den aktuelle situation ift. udviklingen i ledighed.

Sagsfremstilling

Forvaltningen vil på mødet give status på udviklingen i antal ledige a-dagpengemodtagere det seneste år set i lyset af coronanedlukningen fra marts 2020.

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen.

Beslutning

Drøftet.

Lars Hørsman og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Ugens tal 2021

Punkt 96: Beskæftigelsesministeriets benchmarking af kommunerne

15.00.00-G01-49-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

I oktober 2021 kom der nye tal for Beskæftigelsesministeriets benchmark, der sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Den viser at Rebild Kommune samlet set har forbedret resultaterne i forhold til sidste år.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse sammenholdt det med det antal, man kan forvente ud fra kommunens rammevilkår. Benchmarkingen omfatter følgende områder:

- Dagpengeområdet
- Sygedagpengeområdet, herunder indgår jobafklaringsforløb
- Kontanthjælpsområdet, herunder indgår uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse

På baggrund af et analysedesign fra Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE), beregner Beskæftigelsesministeriet det forventede antal personer på offentlig forsørgelse for hver kommune. Kommunerne har forskellige rammevilkår, der skal tages hensyn til, når den enkelte kommunes resultater skal vurderes og sammenlignes med andre kommuners resultater. De forskellige rammevilkår er for eksempel sammensætningen af befolkningen (fx alder, uddannelsesniveau samt andelen af borgere, der er ikke-vestlige indvandrere og efterkommere) og det lokale arbejdsmarked.

Det samlede antal offentligt forsørgede udgøres af tre ydelsesområder: dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet. Sygedagpengeopgørelsen dækker over både sygedagpenge og jobafklaringsforløb, mens kontanthjælpsopgørelsen dækker over både uddannelseshjælp, kontanthjælp, selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse, overgangsydelse, ressourceforløb, ledighedsydelse og revalidering. Udover sammenligning mellem kommunerne, kan benchmarkingen også bruges til at følge udviklingen i den enkelte kommune, ved at sammenligne med de foregående år. Ved at følge udviklingen i kommunen og ikke udelukkende have fokus på den indbyrdes placering, kan benchmarkingen være med til at understøtte og give viden om, hvor kommunen lykkes og hvor der er udfordringer. På den baggrund kan benchmarkingen, sammen med den øvrige viden om indsats og resultater, der allerede findes i Jobcenteret, være med til give et billede af, om det går den rette vej med indsatsen.

Nedenstående tabeller viser resultatet af den seneste benchmarking, som dækker perioden 2. halvår 2020 til 1. halvår 2021, sammenlignet samme periode året forinden.

Alle ydelser

Periode	Placering	Faktisk ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang	Forskel	
		Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	Pct.point	Fuldtidspersoner
2. halvår 2019 - 1. halvår 2020	70	1.530	1.490	+0,26%	+40
2. halvår 2020 - 1. halvår 2021	57	1.580	1.570	+0,04%	+10

Samlet set har Rebild Kommune forbedret placeringen på listen med 13 pladser til nr. 57 ved seneste opgørelse. Det dækker over et fald fra 40 til 10 fuldtidspersoner mere på offentlig forsørgelse end forventet i opgørelsen. Det forventede antal forsørgede er steget med 80 fuldtidspersoner siden året før, mens det faktiske antal fuldtidsforsørgede kun er steget med 50.

Dagpenge

Periode	Placering	Faktisk ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang	Forskel	
		Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	Pct.point	Fuldtidspersoner
2. halvår 2019 - 1. halvår 2020	18	430	450	-0,10%	-20
2. halvår 2020 - 1. halvår 2021	15	460	500	-0,20%	-40

På dagpengeområdet har Rebild Kommune forbedret placeringen på listen med 3 pladser til nr. 15 ved seneste opgørelse. Det dækker over stigning fra 20 til 40 fuldtidspersoner færre på offentlig forsørgelse end forventet i

opgørelsen. Det forventede antal forsørgede er steget med 50 fuldtidspersoner siden året før, mens det faktiske antal fuldtidsforsørgede kun er steget med 30.

Kontanthjælp

Periode	Placering	Faktisk ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang	Forskel	
		Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	Pct.point	Fuldtidspersoner
2. halvår 2019 - 1. halvår 2020	71	600	570	+0,18%	+30
2. halvår 2020 - 1. halvår 2021	73	580	540	+0,21%	+40

På kontanthjælpsområdet er Rebild Kommune gået to pladser tilbage på listen ved seneste opgørelse. Det dækker over en stigning fra 30 til 40 fuldtidspersoner mere på offentlig forsørgelse end forventet i opgørelsen. Det forventede antal forsørgede er faldet med 30 fuldtidspersoner siden året før, mens det faktiske antal fuldtidsforsørgede kun er faldet med 20.

Sygedagpenge

Periode	Placering	Faktisk ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang	Forskel	
		Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	Pct.point	Fuldtidspersoner
2. halvår 2019 - 1. halvår 2020	76	500	460	+0,18%	+40
2. halvår 2020 - 1. halvår 2021	56	540	530	+0,03%	+10

På sygedagpengeområdet har Rebild Kommune forbedret placeringen på listen med 20 pladser til nr. 56 ved seneste opgørelse. Det dækker over et fald fra 40 til 10 fuldtidspersoner mere på offentlig forsørgelse end forventet i opgørelsen. Det forventede antal forsørgede er steget med 70 fuldtidspersoner siden året før, mens det faktiske antal fuldtidsforsørgede kun er steget med 40.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Drøftet.

Lars Hørsman og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 97: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2021

15.00.00-G01-21-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Som det fremgår af planen for opfølgning på målene Beskæftigelsesplan 2021, som Arbejdsmarkedsudvalget godkendte i februar, er temaet for opfølgningen på dette møde værdighed i mødet med borgerne.

Sagsfremstilling

Fokus på at alle ledige skal have en værdig sagsbehandling var et af Beskæftigelsesministerens nye fokusmål fra 2021, som Arbejdsmarkedsudvalget besluttede at skrive ind i Beskæftigelsesplanen for 2021. Ambitionen med målet er, at de borgere, der er i berøring med jobcenteret, skal opleve at få en modtagelse og en indsats, som er meningsfuld og tilrettelægges efter den enkeltes muligheder.

Arbejdet med at sikre en værdig sagsbehandling tager afsæt i de fællesprincipper, som er udarbejdet på tværs af Center Familie og Handicap, Center Børn og Unge og Center Arbejdsmarked og Borgerservice, samt i de styringsprincipper, der blev udarbejdet på baggrund af implementeringen af de ændringer i Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB), der trådte i kraft pr. 1. januar 2020. Styringsprincipperne blev politisk godkendt i efteråret 2019.

Fællesprincipperne har fokus på samarbejde på tværs af forvaltninger og på hvordan borgerne bedst muligt bliver inddraget og får indflydelse på egen sag. Styringsprincipperne er retningsgivende for, hvordan medarbejderne prioriterer indsatsen på beskæftigelsesområdet.

Det fremgår af beskæftigelsesplanen, at der skal følges op på om der sker en positiv udvikling i oplevelsen af værdig behandling blandt de borgere, som er i kontakt med jobcentret. Det skulle ske ved at fokus på værdighed blev indarbejdet i de borgersurveys, som jobcentret i perioder gennemfører i forbindelse med at borgerne er til samtale i jobcentret.

For at kunne følge udviklingen i borgernes vurdering af kontakten med jobcentret, var der planlagt en borgersurvey primo 2021 og en opfølgende survey ultimo 2021. Covid-19 og de deraf ændrede krav, muligheder og arbejdsbetingelser har betydet, at den første borgersurvey først er gennemført i november 2021. Det har betydet, at det først giver mening med en opfølgende survey i foråret 2022. Herefter kan der gøres status på udviklingen i resultaterne fra første til anden survey.

På mødet præsenterer forvaltningen resultaterne af den netop afsluttede første borgersurvey med fokus på værdighed.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager opfølgningen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning. Udvalget ønsker at rose rådgiverne for den flotte indsats.

Lars Hørsman og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 98: Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2022

15.00.00-G01-21-21

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Byrådet

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til beskæftigelsesplan for 2022 med udgangspunkt i de af Arbejdsmarkedsudvalget vedtagne beskæftigelsespolitiske mål. Arbejdsmarkedsudvalget behandlede udkast til Beskæftigelsesplan 2022 på møde den 2. november og sendte efterfølgende udkastet til kommentering i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR). Dette har ikke givet anledning til rettelser eller tilføjelser i forhold til udkastet. På den baggrund fremlægges Beskæftigelsesplan 2022 til endelig godkendelse.

Sagsfremstilling

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, som fastlægger mål og strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesministeren har valgt at fastholde 2021-målene i 2022.

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Arbejdsmarkedsudvalget valgte på møde den 28. september 2021, at Beskæftigelsesplan 2022 skulle tage udgangspunkt i ministerens mål. Samtidig skulle tilgang og fokusområder fra Beskæftigelsesplan 2021 fastholdes. Beskæftigelsesplan 2022 er således i hovedtræk en videreførelse af Beskæftigelsesplan 2021.

Af ændringer fra Beskæftigelsesplan 2021 skal der dog nævnes, at det kommunale mål for unges søgning til erhvervsuddannelserne direkte efter grundskolen ikke længere er at finde i Beskæftigelsesplanen. Målet for de unges søgning behandles i forbindelse med udarbejdelsen af den lovpligtige kvalitetsrapport på området.

Derudover er målet omkring at reducere ledigheden for fleksjobbere justeret fra 13% i 2021 til 10% i 2022. Selvom der er sket en betydelig stigning i tilgangen til fleksjobordningen, er det lykkedes at nedbringe ledigheden markant i løbet af 2021. Ambitionen er at fastholde den gode udvikling i 2022.

Endelig er målet omkring at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende justeret. Tidligere har Rebild Kommune gennem integrations- og beskæftigelses-ambassadørprojektet haft det primære fokus på kvindernes beskæftigelsesgrad. Men da projektet afsluttes ved udgangen af 2021 anbefaler forvaltningen, at fokus i 2022 igen udvides til hele målgruppen - altså både mænd og kvinder og uanset forsørgelse. Målsætningen er på den baggrund ændret fra et mål om at 30% af kvinderne skulle være i beskæftigelse ved udgangen af 2021, til at den samlede beskæftigelse for både mænd og kvinder ved udgangen af 2022 er mindst 50%.

Beskæftigelsesplan 2022 er i lighed med 2021 i et kort format, som stiller skarpt på de strategiske mål. Beskæftigelsesplanen tager afsæt i de lovbestemte formål med kommunernes beskæftigelsesindsatser og Rebild Kommunes Arbejdsmarkedspolitik for perioden 2019-2022. Derudover inddrages Rebild Kommunes Vision 2030 og FN's verdensmål. Planen samler således de mange forskellige strategiske mål og fokusområder, som den overordnede retning for beskæftigelsesindsatsen er styret af.

På den baggrund udmønter planen Arbejdsmarkedsudvalgets særlige fokusområder og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2022. I disse er også indarbejdet Beskæftigelsesministerens mål og drøftelser og input fra Arbejdsmarkedsudvalgets fællesseminar med Det Lokale Arbejdsmarkedsråd i september 2021. Beskæftigelsesplanens mål og strategier skal efter vedtagelse omsættes til handling, via udmøntningsplaner, i samarbejde med ledere og medarbejdere.

Udkast til Beskæftigelsesplan 2022 har været sendt til kommentering i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR), hvilket ikke har givet anledning til ændringer eller rettelser i planen.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget over for Økonomiudvalg og Byråd anbefaler, at Beskæftigelsesplan 2022 godkendes.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler, at Økonomi og Byråd godkender Beskæftigelsesplan 2022.

Lars Hørsman og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2022

Punkt 99: Evaluering af den Kommunale UngeIndsats

15.00.00-A00-1-21

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Byrådet

Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhedsudvalget og Børne- og Familieudvalget har i september 2021 godkendt plan for evaluering af den Kommunale UngeIndsats (KUI). Forvaltningen har nu foretaget en evaluering. Det indstilles, at evaluering KUI drøftes og tages til efterretning. Sagen er sendt til politisk behandling i fagudvalgene på nær Udvalget for Teknik og Miljø.

Sagsfremstilling

Baggrund

Fra 1. august 2019 har kommunerne haft ansvaret for, at alle unge under 25 år får den nødvendige støtte til at gennemføre en ungdomsuddannelse, eller får fast tilknytning til arbejdsmarkedet. En sammenhængende indsats er afgørende herfor. Rebild Byråd har besluttet, at den kommunale ungeindsats i Rebild Kommune omfatter alle unge mellem 15 og 30 år, der ikke har gennemført en ungdomsuddannelse, ikke er i uddannelse, eller er i beskæftigelse. De fleste unge (ca. 85 procent) finder af egen vej videre i uddannelse og/eller beskæftigelse, og har dermed ikke brug for en kommunal indsats. En lille gruppe af de unge har brug for en flerfaglig indsats, som involverer flere centre/myndighedsområder og en ungeguide. Det stiller store krav til koordinering og tværgående samarbejde.

Den kommunale ungeindsats er en fælles kommunal opgave. Hovedparten af opgaverne, der skal håndteres af KUI håndteres i en relationel forpligtende koordinering mellem Center Arbejdsmarked og Borgerservice, Center Børn og Unge, Center Familie- og Handicap og Center Sundhed, Kultur og Fritid.

Målet er, at Rebild Kommune skal koordinere indsatsen på tværs af uddannelses-, social- og arbejdsmarkedsområdet i én sammenhængende uddannelsesplan, at de unge (og forældrene) skal opleve én indgang til kommunen, og at unge med behov herfor skal have en koordinerende kontaktperson/ungeguide.

Uforudsete bump på vejen

Siden opstarten af KUI har der været flere uforudsete bump på vejen. Nedlukningen pga. Covid 19 har været en stor udfordring for implementeringen af KUI som planlagt, men det til trods er det lykkedes at få og fastholde kontakten med de unge. Rebild Kommune har derudover haft succes med at være den kommune, der har den største stigning i antallet af unge, der vælger en erhvervsuddannelse. For det modtog vi Ørneprisen i foråret 2021. Endvidere har der siden opstart af KUI været flere ledelsesskift i Ungeenheden, og stillingen er på nuværende tidspunkt vakant. Det har været en stor udfordring i forhold til at få skabt de optimale rammer for implementeringen af KUI, herunder at få etableret det fornødne fokus på samarbejdsrelationer og fælles uddannelsesplan.

Erfaringer og anbefalinger

Evalueringen baserer sig på gruppeinterview med nøglemedarbejdere og ledere ansat i Center Arbejdsmarked og Borgerservice, Center Børn og Unge, Center Familie- og Handicap samt Center Sundhed, Kultur og Fritid.

Rebild Kommune har med evalueringen af KUI fået et godt grundlag for at arbejde videre med at kvalitetssikre indsatsen. Igennem information, viden og erfaring, er der skabt et afsæt for det fremtidige arbejde på området. Den samlede vurdering er, at der er brug for en revitalisering af KUI. I forbindelse med evalueringen blev det anbefalet, at Center Arbejdsmarked og Borgerservice i løbet af første kvartal 2022 inviterer nøglemedarbejdere og ledere af de fire centre til en workshop. Erfaringer og anbefalinger som evalueringen har afstedkommet drøftes her med henblik på en præcisering af ansvarsområder og prioritering og udvikling af fælles faglighed.

Økonomi

Der er ingen umiddelbare økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhedsudvalget og Børne- og Familieudvalget over for Økonomiudvalg og byråd anbefaler, at evalueringen drøftes og tages til efterretning.

Beslutning

Drøftet og taget til efterretning.

Lars Hørsman og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen

Bilag

Evaluering af KUI i Rebild Kommune - 2021

Punkt 100: Overlevering til nyt fagudvalg

00.00.00-A26-1-21

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet udkast til overleveringsnotat. Overleveringsnotatet indeholder både beslutninger, der skal følges op på, igangsatte indsatser eller tiltag - samt anbefalinger i forhold til kommende fokuspunkter indenfor området.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter overdragelsesnotatet.

Beslutning

Drøftet.

Lars Hørsman og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Overleveringsnotat

Punkt 101: Orientering

15.00.00-G01-35-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Status FGU, herunder nyt fra bestyrelsen
- Orientering fra RAR v/Peter Hansen
- Evaluering af mødet

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

Beslutning

Taget til efterretning.

Lars Hørsman og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 102: Digitalt underskriftsark

00.01.00-P35-7-21

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Følgende deltog i mødet:

Peter Hansen
Thomas Simoni Thomsen
Jens Laurits Pedersen

Allan Busk og Lars Hørsmann deltog ikke i mødet.