

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 29-11-2022

Mødedato Tirsdag d. 29. november 2022 kl. 13:00

Mødested FGU i Støvring, Møllegårdsvej 7, 9530 Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutningssag: Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2023.....	4
Beslutningssag: Godkendelse af kommissorium for udarbejdelse af erhvervs- og beskæftigelsespoli	7
Beslutningssag: Justering af model for ledelsestilsyn.....	8
Orienteringssag: Indsatsstrategi 2023.....	9
Orienteringssag: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2022 - En værdig sagsbehandling.....	11
Orientering.....	12
Digitalt underskriftsark.....	13

Punkt 90: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-P35-1-22

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Maybritt Toft Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 91: Beslutningssag: Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2023

15.00.00-G01-3-22

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Byrådet.

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til beskæftigelsesplan for 2023 med udgangspunkt i de af Beskæftigelsesudvalget vedtagne beskæftigelsespolitiske mål. Beskæftigelsesudvalget behandlede udkast til Beskæftigelsesplan 2023 på møde den 1. november. Beskæftigelsesudvalget havde ønske om en tilføjelse vedrørende Rebild Kommune som arbejdsplads samt om fokus på et eller flere årlige initiativer med henblik på at bringe virksomheder og ledige eller unge sammen. Dette er administrativt blevet indarbejdet i planen. Planen er efterfølgende blevet sendt til kommentering i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR). Dette har ikke givet anledning til rettelser eller tilføjelser i forhold til selve udkastet til beskæftigelsesplan 2023. LARs kommentarer til planen har haft karakter af input til udmøntning af planen og vil blive taget med i det videre arbejde. Beskæftigelsesudvalget behandler beskæftigelsesplanen 2023 på udvalgs møde d. 29. november 2022. Det indstilles at Beskæftigelsesudvalget sender planen til endelig godkendelse i Byrådet i december.

Sagsfremstilling

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der fastlægger mål og strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesplan 2023 er i lighed med 2022 i et kort format, som stiller skarpt på de strategiske mål. Beskæftigelsesplanen tager afsæt i de lovbestemte formål med kommunernes beskæftigelsesindsatser og Rebild Kommunes Arbejdsmarkedspolitik. Derudover inddrages Rebild Kommunes Vision 2035 og FN's verdensmål. Planen samler således de mange forskellige strategiske mål og fokusområder, som den overordnede retning for beskæftigelsesindsatsen er styret af. Beskæftigelsesplanen udmønter Beskæftigelsesudvalgets særlige fokusområder og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2023.

Beskæftigelsesudvalget har på møde den 7. juni drøftet mål for Beskæftigelsesplan 2023 og besluttet at følge Beskæftigelsesministerens mål, som var videreført fra 2022. De fem udmeldte ministermål er overordnede målsætninger, der i beskæftigelsesplanen er kvalificeret med mere konkrete fokusområder og målsætninger med lokalt afsæt.

De fem overordnede ministermål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

I det følgende præciseres de konkrete lokale fokusområder og målsætninger for hvert af de fem udmeldte mål som beskæftigelsesudvalget besluttede på møde den 6. september.

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Målsætning: Borgere får en værdig sagsbehandling i jobcentret

Ministerens mål om, at alle ledige skal have en værdig sagsbehandling, lægger op til, at kommunerne skal tage aktivt stilling til, hvordan borgerne sikres en værdig sagsbehandling. Ambitionen med målet er, at de borgere, der er i berøring med jobcenteret, skal opleve at få en modtagelse og en indsats, som er meningsfuld og tilrettelægges efter den enkeltes muligheder. Der er fokus på samarbejde på tværs af forvaltninger og på hvordan, borgerne bedst muligt bliver inddraget og får indflydelse på egen sag. I de 2 foregående år er der blevet gennemført borgersurveys, hvor resultatet viser, at 98% af borgerne føler, at de har fået en værdig sagsbehandling. I 2023 vil der blive arbejdet på at styrke indsatsen i mødet med borgerne og dermed understøtte, at borgerne fortsat oplever at få en værdig sagsbehandling. I 2023 sættes der fokus på at kvalificere samtalerne med øget fokus på muligheder, motivation og ansvar.

2. Flere ledige skal opkvalificeres

Målsætning: At flest muligt får den opkvalificering, der er nødvendig for at få og bevare en plads på arbejdsmarkedet.

Ovenpå coronakrisen er det gået stærkt fremad med beskæftigelsen. Den lave ledighed gør, at det kan være svært at finde den rette arbejdskraft. Derfor skal der fortsat være fokus på, at de ledige bliver opkvalificeret målrettet arbejdsmarkedets behov. Jobcenter Rebild vil fortsat arbejde med en differentieret tilgang, hvor der er fokus på den

enkelte lediges kompetencer og motivation sammenholdt med de kompetencer, virksomhederne efterspørger. På den måde kan der sættes ind i de situationer, hvor det giver mening for den enkelte og hvor den lediges chance for job forbedres mest muligt. Der skal derfor i kontakten med de ledige fortsat være fokus på at undersøge og afklare, om de er i målgruppen for opkvalificering og på at vejlede dem til job via opkvalificering. I 2023 vil der være et skærpet fokus på den opkvalificering, der kan foregå på virksomhederne f.eks. i en målrettet praktik, hvor konkrete færdigheder tilegnes.

3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Målsætning: Ukrainere med midlertidigt ophold skal i beskæftigelse.

Den store gruppe af fordrevne ukrainere har medført en meget stor integrationsopgave for jobcentret. Efterhånden som modtagelsesdelen er overstået og der er kommet styr på størstedelen af de praktiske forhold, er førsteprioriteten indsatsen for at understøtte, at flest muligt fra målgruppen kommer i beskæftigelse og bliver selvforsørgende. Målet er, at andelen af målgruppen, som har ordinære, lønnede arbejdstimer, skal være højere end landsgennemsnittet.

4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Målsætning: Borgere med oplevede handicaps kommer i beskæftigelse eller uddannelse.

I den nuværende situation med rekordhøj beskæftigelse og lav arbejdsløshed er der rigtig gode muligheder for, at ledige med handicap kan komme ind på eller fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Jobcenteret prioriterer generelt højt at understøtte borgere, der har begrænsninger i arbejdsevnen, i at få en plads på arbejdsmarkedet. Da der ikke findes en registrering af hvilke borgere, der har et handicap, og den enkelte borger i jobcentret heller ikke registreres i forhold til, om den pågældende har eller oplever et handicap. Derfor kan målgruppen af personer med handicap ikke opgøres. Dermed kan der heller ikke opstilles et mål, der generelt fokuserer på at øge andelen af handicappede i beskæftigelse. Der er derfor udvalgt en målgruppe inden for gruppen af dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som tilbydes en screening i forhold til udredning af funktionsnedsættelser, der opleves som værende en barriere i forhold til beskæftigelse og/eller uddannelse. Den endelige målgruppe defineres i samarbejde med Dansk Handicapforbund.

5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Målsætning: Flere jobordrer besættes.

En afgørende forudsætning for at matche virksomhedernes behov for arbejdskraft med de lediges kompetencer er, at der gennem opsøgende kontakt til erhvervslivet hentes jobordrer ind i jobcentret. I 2023 er målsætningen, at der skal ske en stigning i antal jobordrer i 2023.

Det er samtidig helt afgørende at understøtte det gode match mellem virksomhedernes behov og de lediges erfaringer, kompetencer og kvalifikationer. Når jobordrerne kommer ind i jobcentret, skal de så ofte og så hurtigt som muligt besættes. Målsætningen er at øge andelen af jobordrer som besættes i 2023.

Målsætning: Tilfredse virksomheder.

Den gode dialog med virksomhederne er en forudsætning for, at Jobcenter Rebild kan lykkes med at understøtte virksomhederne ift. at få den arbejdskraft, de efterspørger. Det er desuden en afgørende forudsætning for, at der kan findes job til de borgere, der for en stund står uden for arbejdsmarkedet. Det er derfor af afgørende betydning, at der er et højt ambitionsniveau for samarbejde og dialog, der baserer sig på de enkelte virksomheders behov for og ønsker til assistance fra jobcentret. Tilfredse virksomheder vil oftere kontakte jobcentret ved behov for hjælp til rekruttering eller opkvalificering af medarbejdere, og en god opsøgende og dialogbaseret kontakt forventes derfor over tid at give endnu flere kontakter, fordi flere virksomheder vil tage kontakt af egen drift. For at få en overordnet pejling på virksomhedernes vurdering af samarbejdet, vil der blive gennemført halvårslige surveys, hvor de virksomheder, som har været i kontakt med jobcentret, inviteres til at deltage. Ved hjælp af informationer fra besvarelserne kvalificeres jobcentrets kontakt til og indsats overfor virksomhederne løbende.

Særligt om samarbejdet med Rebild Kommune som arbejdsplads

Rebild Kommune er kommunens største arbejdsplads og oplever i lighed med andre offentlige og private arbejdspladser rekrutteringsudfordringer i øjeblikket. Det er forventeligt, at navnlig velfærdsområderne også i de kommende år vil være udfordret, selvom ledigheden igen skulle stige.

I øjeblikket ses udfordringerne navnlig på SOSU-området, hvor der er stor mangel på uddannet arbejdskraft, især SOSU-assistenter. Men også på dagpasningsområdet begynder udfordringerne at vise sig i form af manglende dagplejere. Det er forventeligt, at de øvrige velfærdsområder også vil blive udfordret i de kommende år, bl.a. forventes der mangel på pædagoger og lærere.

Men Rebild Kommune er med sine mange forskellige arbejdspladser og jobfunktioner også en arbejdsplads med mange muligheder for både uddannelsessøgende unge og ledige borgere med forskellige ønsker, styrker og udfordringer.

Vi vil derfor i 2023 fra jobcentrets side sætte ekstra fokus på samarbejdet med Rebild Kommunes arbejdspladser om rekruttering af unge og ledige til velfærdsuddannelserne samt rekruttering af ledige til jobs i Rebild Kommune,

herunder såvel ordinære stillinger som fleksjob.

Derudover vil der være fokus på at styrke samarbejdet med kommunens arbejdspladser om praktikker. Det kan være enten individuelle praktikker eller aftaler om faste pladser til ledige både tæt på og langt fra arbejdsmarkedet, samt løntilskud og småjob, idet den mere virksomhedsvendte beskæftigelsesindsats, som tidligere beskrevet, vil kræve langt flere af sådanne muligheder end hidtil. Her bør Rebild Kommune som den største arbejdsplads bidrage til at skabe den nødvendige volumen. Dertil kommer, at denne indsats formentlig vil kunne understøtte rekrutteringsdagsordenen – både ved direkte at lede til ansættelse og ved at motivere til uddannelse inden for de fag, hvor der mangler arbejdskraft.

Det Lokale Arbejdsmarkedsråds kommentarer

Input til det videre arbejde:

- Obs på vægtningen mellem velfærdsuddannelser og erhvervsuddannelser. Skab balance.
- Fokus på efteruddannelse af egne medarbejdere i Rebild Kommune, ligesom vi sætter fokus på det i de private virksomheder.
 - Sæt f.eks. fokus på muligheden for merit ift. velfærdsuddannelserne.

Der blev, forud for Det Lokale Arbejdsmarkedsråds ordinære møde, afholdt et fællesseminar med deltagelse af medlemmer fra beskæftigelsesudvalget, LAR og forvaltningen. På seminaret kom der forslag og ideer til samarbejder og indsatser. Disse vil ligeledes indgå i det fremadrettede arbejde omkring beskæftigelsesindsatsen.

Udmøntningsplaner

Forvaltningen vil, efter vedtagelse af beskæftigelsesplanen arbejde videre med at omsætte beskæftigelsesplanen til udmøntningsplaner, som i dagligdagen kan sætte den retning i de enkelte afdelinger, der bedst muligt sikrer, at jobcenteret kommer i mål med både tilgang, fokusområder og mål i Beskæftigelsesplan 2023.

Udmøntningsplanerne vil blive udarbejdet i samarbejde med de funktionsledere og medarbejdere, der i dagligdagen arbejder med de enkelte målsætninger og principper. Ovenstående betyder, at Beskæftigelsesplan 2023 alene beskriver de strategiske mål og principper, mens de mere operationelle overvejelser om metoder og indsats defineres af ledere og medarbejdere i forvaltningen inden for den politisk fastlagte ramme. Ved at arbejde med udmøntningsplaner som et dynamisk redskab, giver det samtidigt mulighed for løbende at tilpasse indsatserne således, at de understøtter at målene kan nås.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget over for Økonomiudvalg og Byråd anbefaler, at beskæftigelsesplan 2023 godkendes.

Beslutning

Anbefales til byrådets godkendelse.

Maybritt Toft Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2023 til godkendelse

Punkt 92: Beslutnings sag: Godkendelse af kommissorium for udarbejdelse af erhvervs- og beskæftigelsespolitik

15.00.00-P22-1-22

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Byrådet besluttede i juni 2019 at Rebild Kommune fremover kun skal have 5 overordnede politikker, en af disse skal være en erhvervs- og beskæftigelsespolitik. Arbejdet skal nu igangsættes.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget er ansvarligt for udarbejdelsen af en erhvervs- og beskæftigelsespolitik (arbejdstitel). Forvaltningen har udarbejdet udkast til kommissorium for udarbejdelsen af den nye politik. Kommissoriet beskriver baggrund, formål, målgruppe, indhold, organisering, budget og tidsplan.

Målgruppen for politikken foreslås at være virksomheder og borgere i Rebild Kommune. Politikken foreslås at tage udgangspunkt i Byrådets vision 2035, FN's verdensmål samt relevante eksisterende politikker og strategier, som helt eller delvist udgår, når den nye politik vedtages.

Arbejdet med politikken vil ske med en bred inddragelse af relevante aktører udover den obligatoriske høring. Den nye politik forventes vedtaget i januar 2024.

Udkast til kommissorium er vedlagt som bilag. Udvalget vil til februar modtage en status på processen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget drøfter og godkender kommissoriet for udarbejdelse af erhvervs- og beskæftigelsespolitik

Beslutning

Godkendt. Udvalget ønsker løbende inddragelse i processen.

Maybritt Toft Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Kommissorium - udkast

Beslutning fra byrådsmøde 27.06.19

Punkt 93: Beslutningssag: Justering af model for ledelsestilsyn

00.01.00-G01-22-21

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

På Beskæftigelsesudvalgets møde den 1. november blev der fremsat et ønske om, at udvalget ikke fremadrettet skal have fremlagt sager vedr. forvaltningens udførte ledelsestilsyn i form af kvalitetskontrol af sager. Der blev bedt om en beslutningssag desangående på mødet den 29. november.

Sagsfremstilling

På Beskæftigelsesudvalgets møde den 11. januar 2022 blev det, som en del af drøftelsen af faste punkter til udvalget, besluttet, at forvaltningens ledelsestilsyn i form af kvalitetskontrol af sager skulle fremlægges for udvalget 4 gange årligt efter afslutningen af et kvartal.

Kommunerne har i medfør af Retssikkerhedslovens § 16 pligt til at føre ledelsestilsyn med beskæftigelsesområdet. Kvalitetskontrol af sager er en væsentlig del af ledelsestilsynet, da man her både kan sikre særskilt fokus på borgers retssikkerhed og på effektiv administration.

Kvalitetskontrol af sager gennemføres i Center Arbejdsmarked og Borgerservice ved afslutningen af hvert kvartal og har hidtil været afrapporteret på møder i fagudvalget efterfølgende.

På Beskæftigelsesudvalgets møde den 1. november 2022 gav udvalget udtryk for, at det ikke opleves meningsfuldt at få forvaltningens ledelsestilsyn til orientering på udvalgsmøderne. Der blev udtrykt tillid til at forvaltningen handler på problemer identificeret i tilsynet, og observationerne har i udgangspunktet ikke politisk relevans, hvis der handles på dem.

Forvaltningen vil fortsat gennemføre kvalitetskontrol 2 gange årligt, ved udgangen af første halvår og ved udgangen af 2. halvår i form af et generelt risikobaseret tilsyn, der sætter fokus på generel overholdelse af de forskellige dele af lovgivningens krav til sagsadministration. Sagerne gennemgås med udgangspunkt i skabeloner fra kommunens revision, således at det sikres, at der i gennemgangen er fokus på alle lovgivningsmæssige skridt. Tematilsyn vil fremover alene blive udført ved behov og i en mere fokuseret form dvs. eventuelt kun vedr. enkelte jobfunktioner eller ydelsesgrupper.

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget træffer beslutning om

- at forvaltningens ledelsestilsyn ikke fremover fremlægges for udvalget.
- at forvaltningen fremover udfører et risikobaseret generelt tilsyn 2 gange årligt med udgangspunkt i skabelonerne fra kommunens revision.
- at forvaltningen fremover alene udfører tematilsyn ved behov.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Maybritt Toft Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 94: Orienteringssag: Indsatsstrategi 2023

15.00.00-G01-3-22

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

På baggrund af det reducerede budget til drift og Beskæftigelsesudvalgets principper for udmøntning af denne, samt ændringer i fokusområder for jobcentrenes indsats i 2023, har forvaltningen udarbejdet en indsatsstrategi for 2023. Sagen ledsages af et kort oplæg.

Sagsfremstilling

Som følge af finansieringen af den vedtagne ret til tidlig tilbagetrækning (Arnepensionen) har kommunerne fra og med 2022 fået reduceret finansieringen til beskæftigelsesindsatsen. I Rebild Kommune betyder det i 2023, at budgettet til køb af tilbud til borgere er reduceret med 2 mio. Dette sammenholdt med, at en række udgifter her er bundne, såsom f.eks. udgifter til danskuddannelse, 6 ugers jobrettet uddannelse, personlig assistance, betyder det, at jobcentret i 2023 er nødt til at ændre i tilgangen til indsatsen.

Med henblik på at reducere kommunernes udgifter til indsatsen har et flertal i Folketinget lagt op til en omlægning af kommunernes fokus i beskæftigelsesindsatsen fra 1. januar 2023, således at alene tilbud om ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud (herunder ordinære løntimer og delvis tilbagevenden til job efter sygdom) tåller med som den indsats, kommunerne har pligt til at levere. Det betyder, at kommunerne alene lever op til kravet om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvis der inden for 12 måneder igangsættes tilbud af ovenstående karakter. Det betyder også, at tilbud om årlig vejledning og opkvalificering ikke længere tåller med som rettidigt igangsat tilbud.

Samlet set betyder det, at der ret entydigt er peget på, at kommunerne skal finde besparelserne på køb af tilbud om årlig vejledning og opkvalificering, samt at der i kommunerne skal sættes styrket fokus på anvendelse af de virksomhedsrettede tilbud for alle målgrupper med undtagelse af unge på uddannelseshjælp.

I Rebild kommune betyder ovenstående, at vi er nødt til at opprioritere indsatsen ift. virksomhedsrettede tilbud gennem ansættelse af yderligere jobkonsulenter, da langt flere borgere end dem langt fra arbejdsmarkedet skal i virksomhedsrettede tilbud.

Beskæftigelsesudvalget besluttede i forbindelse med budgetforhandlingerne nedenstående principper for køb af tilbud, og jobcentrets indsatsstrategi for 2023 tager naturligvis afsæt i disse.

De politiske principper

På tværs af jobcentret skal der ske styrkelse af vurdering og prioritering af, hvilke tilbud der iværksættes

Prioriteringen tager udgangspunkt i følgende principper:

- Udbytte af indsatsen (vi går fortsat det, der virker)
 - Tilbuddene skal altid have et beskæftigelses- eller uddannelsesrettet mål
 - Indsatsen iværksættes der, hvor den gør den største forskel og målrettes efterspørgslen på arbejdskraft
 - Det bedste tilbud vælges ud fra en samlet vurdering af pris og forventet udbytte.
 - Det handler altid om at finde den korteste vej til varig beskæftigelse
- Individuelle tilbud
 - Tilbuddene tilrettelægges individuelt med udgangspunkt i den enkeltes behov for at styrke de faglige, personlige og sociale kompetencer
 - Tilrettelse af plan og indsats sker i samarbejde med borger.

Indsatsstrategi 2023 i hovedtræk

Indsatsen har inden for de nye rammer - fortsat til hensigt at give mest mulig effekt ift. at bringe borgere i eller tættere på job eller uddannelse.

Indsatsen over for borgerne vil ligesom hidtil bestå af følgende: ordinær uddannelse, virksomhedsrettede tilbud og tilbud om årlig vejledning og opkvalificering, samt mentorforløb.

Hidtil har der været en nogenlunde ligelig fordeling af afgivne tilbud mellem tilbud om årlig vejledning og opkvalificering (40%) og virksomhedsrettede tilbud (45 %), mens ordinær uddannelse har udgjort ca. 15 % af alle igangsatte tilbud.

Denne fordeling vil i 2023 skulle ændres med henblik på at overholde det reducerede budget samtidig med, at der fastholdes høj grad af effekt og at leve op til de nye fokusområder, at indsatsen skal bestå af følgende:

- Ordinær uddannelse
- Virksomhedsrettede tilbud, herunder
 - Ordinare årlige timer
 - Virksomhedspraktik
 - Løn tilskud
 - Delvis tilbagevenden (sygedagpenge)

Fokusområderne tager udgangspunkt i, at alle borgere, der ikke er fritaget for aktivitet, skal i tilbud af ovenstående karakter minimum 1 gang årligt.

Tilgangen til ordinær uddannelse fastholdes i 2023 som hidtil og tager afsæt i en konkret individuel vurdering i hvert enkelt tilfælde, herunder behovet for arbejdskraft/arbejdsmarkedets behov. Brugen af årlig vejledning og opkvalificering og ekstern mentor reduceres væsentlig. Brugen af virksomhedsrettede tilbud som defineret ovenfor styrkes markant i 2023.

Med henblik på sikring af implementering af budgetbesparelsen og de nye fokusområder, er der fastsat en række principper for forvaltningens anvendelse af årlig vejledning og opkvalificering og brugen af virksomhedsrettede tilbud.

For årlig vejledning og opkvalificering er der lagt op til bl.a. at reducere varigheden af tilbud og sætte fokus på indhentning af flere tilbud med henblik på sammenligning af pris og forventet effekt. Derudover er der lagt op til, at sådanne tilbud kun anvendes, når uddannelse eller virksomhedsrettet tilbud ikke er en mulighed eller som forberedelse til sådanne tilbud.

For virksomhedsrettede tilbud er der lagt op til, at der altid ved etablering af disse tilbud skal være fokus på muligheden for ordinære årlige arbejdstimer, og at det altid skal overvejes om løn tilskud kan anvendes som alternativ til virksomhedspraktik.

Der er desuden fastlagt nogle tidsmæssige rammer for iværksættelse af virksomhedsrettede tilbud, der sigter mod overholdelse af de nye fokusområder.

Indsatsstrategien foldes yderligere ud sammen med de medarbejdergrupper, der arbejder med de forskellige målgrupper i jobcentret, så indsatsen tager udgangspunkt i det daglige arbejde sammen med borgerne. Forvaltningen vil ligeledes have fokus på eventuelle behov for justeringer af indsatsstrategien som følge af f.eks. sætning af ledige, uensigtsmæssige arbejdsgange eller andet.

Økonomi

Sagen er begrundet i den reducerede ramme til køb af indsatser til borgere fra 2023. Driftsbudgettet er fra 2023 reduceret med 2 mio. kr. til 25,5 mio. kr., hvoraf ca. halvdelen er bundet i indsatser, der enten er lovbestemte eller er bundet på anden vis.

Indsatsstrategien har til hensigt at udnytte besparelsen på en måde, så det bedst muligt sikres, at effekten af indsatsen bevares til trods for besparelsen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager indsatsstrategien til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Maybritt Toft Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Indsatsstrategi 2023

Punkt 95: Orienteringssag: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2022 - En værdig sagsbehandling

15.00.00-G01-21-21

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Som det fremgår af planen for opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2022, som Beskæftigelsesudvalget godkendte i februar, er temaet for opfølgningen på dette møde en værdig sagsbehandling i mødet med borgerne.

Sagsfremstilling

Fokus på at alle ledige skal have en værdig sagsbehandling var et af Beskæftigelsesministerens fokusmål, som blev skrevet ind i Beskæftigelsesplanen for 2022. Ambitionen med målet er, at de borgere, der er i berøring med jobcenteret, skal opleve at få en modtagelse og en indsats, som er meningsfuld og tilrettelægges efter den enkeltes muligheder.

Det fremgår af beskæftigelsesplanen, at der skal følges op på, om der sker en positiv udvikling i oplevelsen af værdig behandling blandt de borgere, som er i kontakt med jobcentret. Det skulle ske ved, at fokus på værdighed blev indarbejdet i de borgersurveys, som jobcentret i perioder gennemfører i forbindelse med, at borgerne er til samtale i jobcentret.

Den seneste survey blev gennemført i juni 2022. Her svarede ca. 98% af de 180 adspurgte personer, at de i høj eller nogen grad oplevede at blive taget alvorligt og lyttet til af deres beskæftigelsesrådgiver. Niveaueet er dermed uændret fra den forrige survey, som blev gennemført i efteråret 2021.

På den baggrund er det forvaltningens vurdering, at borgerne i høj grad oplever at få en værdig sagsbehandling i Jobcenter Rebild. Derfor er der med udkastet til Beskæftigelsesplan 2023 også lagt op til, at der fra 2023 ikke længere afsættes ressourcer til at gennemføre surveys. Ressourcerne kan i stedet alene anvendes på at styrke indsatsen i mødet med borgerne og dermed at understøtte borgerens fortsatte oplevelse af at få en værdig sagsbehandling.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager opfølgningen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Maybritt Toft Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 96: Orientering

15.00.00-G01-31-21

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Sagsfremstilling

- Forvaltningen orienterer
- Ugens tal
- Referat fra Uddannelsesrådet
- Evaluering af mødet

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget:

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

Beslutning

Taget til efterretning.

Maybritt Toft Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Referat fra møde i Uddannelsesråd Rebild den 16. november 2022

Ugens tal 2022

Punkt 97: Digitalt underskriftsark

00.01.00-P35-1-22

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Beslutning

Følgende deltog i mødet:

Mikkel Højsleth
Henriette Frølund Lyngberg
Morten Kamstrup
Sidsel Brøndberg Simonsen

Maybritt Toft Pedersen var fraværende.