

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 27-09-2022

Mødedato Tirsdag d. 27. september 2022 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 2B, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på mål i Beskæftigelsesplan 2022.....	4
Antal borgere fordelt på ydelsesgrupper.....	6
Inspirationsnotat og RAR møde.....	7
Orientering.....	9
Digitalt underskriftsark.....	10

Punkt 77: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-P35-1-22

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Maybritt Toft Pedersen og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 78: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2022

15.00.00-G01-21-21

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Resume

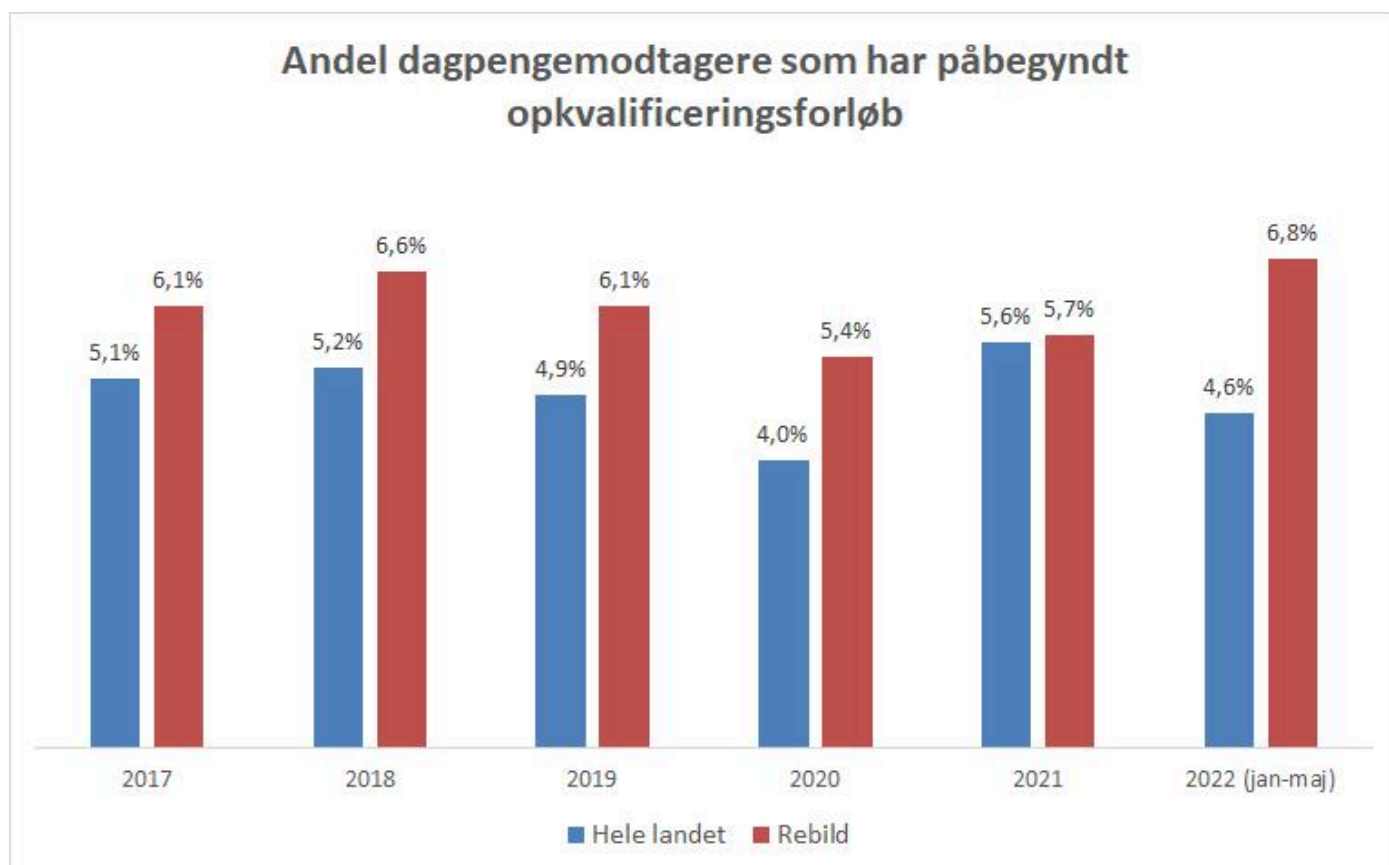
Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Som det fremgår af planen for opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2022, som Beskæftigelsesudvalget godkendte i februar, er temaet for opfølgningen på dette møde om- og opkvalificering af ledige.

Sagsfremstilling

Ambitionen er, at flest muligt får den om- eller opkvalificering, der er nødvendig for at få og bevare en plads på arbejdsmarkedet. Da det ikke er en målsætning, som umiddelbart kan gøres op, tager opfølgningen udgangspunkt i seneste status på omfanget af påbegyndte uddannelsesforløb suppleret med oplæg ved funktionsleder Marit Risdahl om de tiltag, som sigter mod at sikre målopfyldelsen.

De officielle opgørelser fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) vedr. dette mål er ikke blevet opdateret det seneste år. Forvaltningen har derfor forsøgt at udarbejde en lignende opgørelse med nyere data, som tilnærmer sig de officielle opgørelser. Den viser, hvor stor en andel af ledige på dagpenge, som påbegynder et opkvalificeringsforløb inden for en given periode. Figuren herunder viser udviklingen i Rebild Kommune sammenlignet med landsgennemsnittet de seneste 5 år samt januar til maj i indeværende år.



Kilde: Jobindsats.dk

Det fremgår af figuren, at de ledige i Rebild i højere grad påbegynder opkvalificeringsforløb sammenlignet med landsgennemsnittet.

Funktionsleder Marit Risdahl vil på mødet fortælle om, hvordan der arbejdes med opkvalificering samt lidt om planer og fokuspunkter for resten af 2022 og ind i 2023.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager opfølgningen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Maybritt Toft Pedersen og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 79: Antal borgere fordelt på ydelsesgrupper

15.00.00-G01-17-20

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Som det fremgår af den årsoversigt, som Beskæftigelsesudvalget godkendte i januar 2022, giver forvaltningen i marts og september en status på den aktuelle situation ift. antal borgere fordelt på ydelsesgrupper.

Sagsfremstilling

Fra juni 2021 til juni 2022 er der samlet set sket en stigning på 14 fuldtidsforsørgede i Rebild. Men da befolkning i samme periode er vokset mere, svarer det til et fald i andelen af den samlede befolkning (16-66 år) på 0,09 procentpoint fra 14,86 % til 14,77 %. De største grupper udgøres af personer på førtidspension, sygedagpenge, fleksjob samt dagpenge. Det gennemsnitlige fald i hele landet har været på 0,91 procentpoint, og Rebild Kommune er derfor gået en enkelt plads tilbage fra nr. 20 til nr. 21 blandt de 98 kommuner.

Det største fald er sket i antal ledige dagpengemodtagere, som er faldet med 0,59 procentpoint af befolkningen. Omvendt er gruppen af integrationsborgere steget med 0,32 procentpoint, som følge af krigen i Ukraine.

Forvaltningen vil på mødet give en status på alle jobcentrets målgrupper herunder udviklingen i antal forsørgede det seneste år samt en rangering ift. alle landets jobcentre.

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter orienteringen.

Beslutning

Drøftet og taget til efterretning.

Maybritt Toft Pedersen og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 80: Inspirationsnotat og RAR møde

15.00.00-I04-1-22

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget.

På møde i Beskæftigelsesudvalget den 8. august 2022 blev udvalget orienteret om invitation af formand og næstformand til kommende møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR). Nu forligger den endelige invitation til formand og næstformand i Beskæftigelsesudvalget. RAR har i samme forbindelse udsendt et inspirationsnotat vedr. udviklingen på det nordjyske arbejdsmarked, som de ønsker formidlet til de beskæftigelsespolitiske udvalg.

Sagsfremstilling

Notatet vedr. udviklingen på det nordjyske arbejdsmarked fra RAR Nordjylland er tænkt som baggrundsviden til videndeling kommunerne imellem - og mellem Rådet og kommunerne. RAR ønsker at lægge op til videndeling og samarbejde med kommunerne.

På den baggrund inviterer RAR til møde den 31. oktober kl. 14 til 16 hos AMK-Midt-Nord i Aalborg. Fra hver kommune inviteres udvalgsformænd og næstformænd fra Beskæftigelsesudvalget samt en embedsmand/direktør fra området. Fra RAR deltager Formandskabet med flere. Herudover deltager repræsentanter fra Arbejdsmarkedskontoret (AMK) og Kommunekontaktrådets (KKR) sekretariat. Temaet bliver forventeligt: Mangel på kvalificeret arbejdskraft – behov, indsats, redskaber og samspil - hvad virker, hvad kan vi gøre enkeltvis og sammen. Det endelige program samt yderligere materialer udsendes senest 1 uge inden mødet.

Notatet beskriver:

At beskæftigelsen i Nordjylland fra januar 2021 til januar 2022 har været i en historisk høj vækst, og at beskæftigelsen er steget med 10.851 personer/5,1%.

At ledigheden er faldet med 5.824 personer/40,9% fra marts 2021 til marts 2022. Ledigheden i procent af arbejdsstyrken er på 3,0% i marts 2022. Det er 2,1 procentpoint lavere end marts 2021.

At der har været i alt 11.380 forgæves rekrutteringer i perioden juni 2021 til november 2021, hvilket svarer til en forgæves rekrutteringsrate på 33,2%.

At beskæftigelsen forventes at stige med 11.698 personer/4,4% fra 2020 til 2022. Frem mod 2023 er der lidt større usikkerhed om udviklingen på grund af mulig afsmitning fra krig, inflation og corona. Der forventes et højt beskæftigelsesniveau men en afdæmpet vækst fra 2022 til 2023.

At antallet af udenlandske statsborgere, som er beskæftiget i Nordjylland, er steget i perioden 2010 til 2021. I 2010 var der 7.336 fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere, mens der i 2021 var 16.181. Størstedelen er beskæftiget inden for relativt få brancher. Flest er beskæftiget inden for Industrien (25%). EU11 statsborgere, som er betegnelsen for de 11 østeuropæiske lande, der er optaget i EU efter år 2000, står for cirka halvdelen af stigningen.

At antallet af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge er steget i alle nordjyske kommuner det seneste år. I februar 2021 var der 2.382 beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i Nordjylland, mens der i februar 2022 var 2.974.

At der pr. 1. juni 2022 er givet opholdstilladelse til 20.900 personer efter særloven for flygtninge fra Ukraine. 2.600 er blevet visiteret til de nordjyske kommuner.

At i Nordjylland var 20,7% af befolkningen i alderen 16-66 år på offentlig forsørgelse. De største ydelsesgrupper er førtidspension, fleksjob, sygedagpenge, A-dagpenge og kontanthjælp. I det seneste år har der været et fald på 6,2% i antallet af offentligt forsørgede. De største fald er sket i ydelsesgrupperne A-dagpenge (-4.411) og kontanthjælp (-693).

At i Nordjylland får 7% af ydelsesmodtagere en virksomhedsrettet indsats. Laveste andel er blandt sygedagpengemodtagerne, hvor andelen er 2%. 23,2% af kontanthjælpsmodtagerne havde ordinære timer, mens det gælder 22,6% af uddannelseshjælpsmodtagerne, 26,4% af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv., og 5% af personerne i ressourceforløb.

At 46,1% af de jobparate er i beskæftigelse et år senere. Samlet set er 73,9% af de jobparate ydelsesmodtagere enten i job eller fortsat jobparate efter et år. 15,4% af de ikke-jobparate ydelsesgrupper er i beskæftigelse et år senere, og 60,7% er fortsat ikke-jobparate.

At en stor gruppe på 3.477 personer i aldersgruppen 16-29 år ikke har en kompetencegivende uddannelse. Heraf er langt størstedelen ikke umiddelbart klar til at gå i gang med en uddannelse.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

- Beskæftigelsesudvalget tager notatet til efterretning
- Deltagerne til mødet i RAR tilkendegiver deltagelse og tilmelder sig mødet via link i invitationen.

Beslutning

Taget til efterretning. Mikkel Højsleth og Henriette Frølund Lyngberg deltager. Morten Lem deltager via RAR

Maybritt Toft Pedersen og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Inspirationsnotat juni 2022 RAR Nordjylland (002)

Invitation RAR møde

Punkt 81: Orientering

15.00.00-G01-31-21

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Sagsfremstilling

- Forvaltningen orienterer
- Ugens tal
- Evaluering af mødet

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget :

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

Beslutning

Taget til efterretning.

Maybritt Toft Pedersen og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Ugens tal 2022

Punkt 82: Digitalt underskriftsark

00.01.00-P35-1-22

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

UDVALGSMEDLEMMERNE SKAL TRYKKE PÅ KNAPPEN "GODKEND" EFTER MØDET.

Beslutning

Følgende deltog i mødet:

Mikkel Højsleth
Henriette Frølund Lyngberg
Morten Kamstrup

Allan Busk og Maybritt Toft Pedersen deltog ikke i mødet.