

# **REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 25-09-2018**

**Mødedato** Tirsdag d. 25. september 2018 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale 3, Rådhuset Støvring

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budget 2019 - 2022 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
Pulje til unge.....	6
Drøftelse af input til beskæftigelsespolitikken.....	8
Fastlæggelse af mål i Beskæftigelsesplan 2019.....	9
Kvartalsstatistik UU.....	12
Orientering.....	14

## **Punkt 87: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-1-18

### **Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Resume**

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

#### **Beslutning**

Godkendt.

# Punkt 88: Budget 2019 - 2022 - Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.00-G01-1-18

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Økonomiudvalget

Jævnfør den politisk besluttede budgetproces for 2019-22 skal fagudvalgene behandle Økonomiudvalgets rammeudmelding og indstille fagudvalgets budget til byrådets 1. behandling den 20. september.

### Sagsfremstilling

Økonomiudvalget behandler de overordnede rammer for budgettet og det videre budgetarbejde på mødet den 3. september 2018.

Økonomiudvalget tager på dette møde stilling til de respektive fagudvalgs økonomiske driftsrammer til det videre budgetarbejde.

Udvalget skal behandle deres budget 2019-22 ud fra Økonomiudvalgets rammeudmelding, som vil foreligge til mødet.

Forvaltningen udarbejder et katalog med spareforslag, som fremsendes inden mødet.

Diverse bilag udsendes særskilt i henhold til aftale.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at fagudvalget over for Økonomiudvalget anbefaler, at fagudvalgets udmeldte driftsramme godkendes og fremsendes til 1. behandling af budget 2019-22.

#### **Økonomiudvalget, 3. september 2018, pkt. 200:**

Udsat.

Holger Pedersen og Tommy Degn deltog ikke i behandlingen af sagen.

På samme møde i Økonomiudvalget den 3. september 2018 blev der i pkt. 199 udmeldt følgende ramme:

#### **Økonomiudvalget, 3. september 2018, pkt. 199:**

Der anvendes statsgaranti for skatter, tilskud og udligning. Uændret skatteprocent. Et budget i balance. Fuld lånoptagelse. Bruttoanlæg i 2019 81,5 mio. i 2020 83,5 mio. og 85 mio. i 2021-22.

Udvalgene prioriterer forslagene i sparekataloget indenfor deres andel i kataloget. Afvises forslag anvises besparelser minimum med samme provenu indenfor udvalgets område.

Holger Pedersen og Tommy Degn deltog ikke i behandlingen af sagen.

#### **Arbejdsmarkedsudvalget, 4. september 2018, pkt. 81:**

Udvalget indstiller til Økonomiudvalget, at følgende forslag til besparelser på Arbejdsmarkedsudvalgets område prioriteres:

- Medfinansiering af løntilskud: 0,6 mio. kr.
- Hjemtagelse af den virksomhedsrettede integrationsindsats: 0,9 mio kr.

Derudover ønsker udvalget at se en beregning af en besparelse på 0,4 mio. kr. på den beskæftigelsesrettede indsats.

For at fastholde en tidlig indsats i forhold til at understøtte uddannelsesparathed ønsker udvalget ikke besparelse på UU.

### **Supplerende sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket at se en beregning af en besparelse på 0,4 mio. kr. på den beskæftigelsesrettede indsats. Beskrivelse af forslaget samt en beregning er vedlagt som bilag. Beskæftigelsesrettede indsatser er borgerrettede investeringer i form af opkvalificering af faglige, personlige og sociale kompetencer for de borgere, som i en periode af deres liv modtager offentlig forsørgelse.

Der er i det oprindelige basisbudget afsat 24,2 mio. kr. brutto til beskæftigelsesrettede indsatser (eksl. integration). Såfremt spareforslaget medtages i den videre budgetproces og gennemføres, vil Arbejdsmarkedsudvalget senere skulle udmønte besparelsen. Det kunne være ved at nedprioritere udvalgte målgrupper i jobcentret, f.eks.:

- ophøre/reducere træningsindsats for sygemeldte, hvis formål er at hjælpe dem hurtigere tilbage
- reducere i bevilling af uddannelse til ledige
- reducere i mentorstøtte til målgrupper med problemer udover ledighed

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter spareforslaget.

### **Beslutning**

Et flertal i Arbejdsmarkedsudvalget bestående af Allan Busk, Lars Hørsman og Peter Hansen ønsker ikke at anbefale spareforslag på den beskæftigelsesrettede indsats på grund af risiko for øgede udgifter til forsørgelse.

Et mindretal bestående af Thomas Simoni og Pia Elberg ønsker, at spareforslaget oversendes til budgetforhandlingerne.

### **Bilag**

Forslag reduktion i beskæftigelsesrettet indsats

# Punkt 89: Pulje til unge

15.00.00-G01-36-18

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Arbejdsmarkedsudvalget skal tage stilling til, hvorvidt der skal prioriteres en indsats i forhold til en mindre gruppe sårbare unge. Det kan være unge, der endnu ikke modtager uddannelseshjælp, eller det kan være unge, der enten er på uddannelseshjælp eller integrationsydelse, hvor der kan være behov for økonomisk støtte til at opstarte uddannelse. Endelig er der en mindre gruppe EGU-elever, hvor en mindre indsats kan være med til at fastholde dem i uddannelse. Det er i dag ikke muligt at støtte disse unge med de ønskede initiativer via Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Hvis de unge og initiativerne ønskes prioriteret, kan der reserveres et beløb på driftsbudgettet til denne forebyggende og fastholdende indsats. Indsatsen vil ligeledes kunne understøtte byrådets vision 2030, hvor et væsentligt element er forebyggelse gennem at være på forkant og vise rettidig omhu, hvilket vil kunne imødekommes ved en proaktiv indsats.

Puljen vil være en investering, som matches af en forventning om direkte og umiddelbar besparelse på forsørgelse.

### Sagsfremstilling

Til trods for mange års indsats for at alle unge skal kunne tage en uddannelse, er der fortsat en mindre gruppe af unge, som har svært ved at bide sig fast i uddannelsessystemet, og de kæmper med at finde deres uddannelsesvej. I et forsøg på at understøtte de unges vej i uddannelsessystemet har der gennem årene været etableret en lang række tilbud og aktiviteter med det formål at ruste de unge til livet generelt og til uddannelse, herunder indsatser i såvel grundskole- som jobcenterregi.

Ungeenheden, som varetager Jobcenter Rebild og UU's tilbud/indsats for unge op til 30 år, møder i deres arbejde en mindre gruppe unge, der enten endnu ikke er debuteret på uddannelseshjælp eller som er på uddannelseshjælp eller integrationsydelse, og hvor det vurderes, at der med en alternativ uddannelsesrettet støtte kan arbejdes med en forebyggende eller fastholdende indsats.

For en mindre gruppe af unge i Rebild, hvor den unge kan karakteriseres som sårbar i flere sammenhænge og eksempelvis har brug for at starte med at etablere en ny base, er det vurderingen, at den unge med en mindre økonomisk håndsrækning kan støttes til at finde eller genfinde uddannelsesvejen.

Indsatsen kan kvalificere de unge til at påbegynde uddannelse, uden at de debuterer på uddannelseshjælp og bliver en del af jobcenterets målgruppe eller at de unge, der allerede er på uddannelseshjælp, kan støttes udover den indsats, der allerede er iværksat i Ungeenheden for yderligere at sikre et uddannelsesfokus.

Baggrunden for forslaget er en henvendelse fra Vrå Højskole. Vrå Højskole har fået EU-støtte til et forløb under overskriften "Nøglen til erhvervsuddannelse", som er et 20 ugers forløb for unge der har afsluttet studenter- eller hfeksamen, men som af forskellige grunde ikke er kommet videre med uddannelse. Det er ikke muligt, efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (herefter LAB), økonomisk at støtte denne gruppe unge til et højskoleophold selvom det vurderes, at denne indsats ville kunne støtte den unge i forhold til et fremtidigt uddannelsesvalg, uden at blive en del af jobcenterets målgruppe. Det er således i dag ikke muligt at prioritere denne forebyggende indsats. Under deltagelse på opholdet, må den unge ikke modtage offentlig forsørgelse.

I den forbindelse har forvaltningen undersøgt, hvordan de øvrige nordjyske kommuner har valgt at håndtere problemstillingen. Stort set alle har enten reserveret et beløb eller er som Jobcenter Rebild i gang med at afdække mulighederne for støtte til denne gruppe af unge. Modellen er kendt og benyttet i blandt Jammerbugt, Frederikshavn, Hjørring og Brønderslev. Der lyder samstemmende, fra alle adspurgte kommuner, at det er en god investering, som forebygger, at unge kommer på uddannelseshjælp og at det kan være med til at afkorte varigheden på uddannelseshjælp, at de unge igen får retning på uddannelsesvalg eller fastholdes i uddannelse.

Forvaltningen har afdækket følgende behov for indsatser, der i dag ikke kan støttes efter LAB:

- Højskoleophold, hvor den unge (endnu) ikke er på uddannelseshjælp
- Betaling af gebyrer til enkeltfag på VUC for unge på uddannelseshjælp eller integrationsydelse, som ikke har haft mulighed for at spare op

- Økonomisk hjælp til befording til de EGU-elever, som er på laveste timesats og som har høje transportudgifter ifm. skoleophold

Forvaltningen vurderer, at en pulje på 200.000 kr. årligt vil kunne dække behovet. Investeringen vil være udgiftsneutral, hvis midlerne kan medføre en reduktion i 3 helårsforsørgede unge (beregnet som gennemsnitlig udgift til forsørgelse).

Hensigten med puljen er at skabe mulighed for at kunne støtte den unge med mindst mulig indgriben. En analyse fra Beskæftigelsesregion Syddanmark har vist, at i gruppen af unge, der som 18-årige debuterer på uddannelseshjælp, er næsten halvdelen fortsat på uddannelseshjælp 5 år efter. De unge, der debuterer tidligt på uddannelseshjælp eller modtager ydelse over længere tid, opnår i mindre grad at få en uddannelse eller en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet. Strategien er derfor at forebygge, at denne gruppe af unge kommer på uddannelseshjælp eller er der kortest mulig tid, ved at kunne tilbyde dem en økonomisk håndsrækning som i dag ikke er mulig.

Vurderingen af hvilke unge, der kan få støtte til egenbetaling til højskoleophold, undervisningsgebyr til VUC og befording i forbindelse med EGU mm. afgøres ved individuel vurdering af Ungeenhedens ledelse og UU. I samme forbindelse aftales der opfølgning i forhold til den unge under forløbene.

## **Økonomi**

Forvaltningen anslår, at der er behov for en reservation på driftsbudgettet på kr. 200.000, - til de nævnte initiativer. Da der vil være tale om en umiddelbar besparelse på udgifter til forsørgelse, kan udgiften prioriteres indenfor budgetrammen og uden tilførelse af ekstra midler. Såfremt der vælges en 1-årig forsøgsperiode vil puljen løbe fra 1. oktober 2018-30. september 2019.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller:

- At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, hvorvidt de ønsker at reservere en pulje på kr. 200.000, - på driftsbudgettet til de nævnte indsatser.
- At Arbejdsmarkedsudvalget i tilfælde af at der reserveres en pulje, tager stilling til om der skal køres en 1-årig forsøgsperiode, som evalueres i efteråret 2019.

## **Beslutning**

Godkendt.

# Punkt 90: Drøftelse af input til beskæftigelsespolitikken

15.00.00-G01-28-18

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget har i forbindelse med studietur tidligere på året besluttet, at de vil udarbejde en flerårig lokal politik på beskæftigelsesområdet. Politikken skal sætte en fælles retning for Rebild Kommunes indsats på området. På møde i udvalget den 14. august 2018 besluttede udvalget at inddrage Det lokale Arbejdsmarkedsråd og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice i arbejdet på et fælles seminar. Samtidig blev det besluttet at gennemføre en række interviews med borgere i berøring med jobcentret.

I forbindelse med høringsfasen vil MEDsystemet også få mulighed for at indgive høringssvar, ligesom der vil blive en offentlig høring.

I denne sag gives et resumé af de input, som interessenterne har givet. Arbejdsmarkedsudvalget drøfter disse input. Endvidere foreslår forvaltningen at ændre politikkens navn.

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har tidligere besluttet, at de vil udarbejde en flerårig beskæftigelsespolitik, som skal sætte en fælles retning for indsatsen i Rebild Kommune.

Det er også besluttet, at de 3 temaer for politikken skal være:

- investering i fremtiden, herunder opkvalificering af lavtuddannede borgere i job
- Indsatsen skal koncentreres der, hvor jobcentret gør den største forskel
- Arbejdsmarkedet stopper ikke ved kommunegrænsen

Arbejdsmarkedsudvalget har sammen med Det lokale Arbejdsmarkedsråd og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice drøftet indhold og retning i politikken indenfor de 3 temaer. Endvidere er der gennemført 8 interviews med borgere, som aktuelt er i berøring med jobcentret. Respondenterne er udvalgt ud fra et ønske om at involvere forskellige målgrupper.

Der er vedlagt resuméer af de input, som ovenstående har givet. Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte, hvilke input der vægtes særligt og derfor skal indgå i politikken. Herefter vil forvaltningen udarbejde et udkast til behandling den 13. november 2018, hvorefter politikken jf. tidsplanen sendes i høring.

På baggrund af input foreslår forvaltningen, at politikken ændrer navn fra "Beskæftigelsespolitik" til "Arbejdsmarkedspolitik", idet de givne input dækker bredere end blot beskæftigelse.

### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

- drøfter input og tilkendegiver overfor forvaltningen hvilke input der vægtes særligt og derfor skal indgå i politikken
- godkender, at politikken fremadrettet omdøbes til "Arbejdsmarkedspolitik"

### Beslutning

Drøftet.

Ny titel for politikken bliver 'Arbejdsmarkedspolitik'.

### Bilag

Opsamling fra seminar vedr. beskæftigelsespolitik

Borgerinddragelse - bilag

# Punkt 91: Fastlæggelse af mål i Beskæftigelsesplan 2019

15.00.00-G01-33-18

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der fastlægger mål og strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats. Arbejdsmarkedsudvalget har på seneste møde truffet beslutning om tidsplan for udarbejdelse af planen og samtidig udvalgt fire overordnede indsatsområder. Efterfølgende har der været afholdt fællesseminar mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Det lokale Arbejdsmarkedsråd, hvor indsatsområderne og forslag til konkrete mål blev drøftet. Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget med udgangspunkt i input fra seminaret fastlægger mål for Beskæftigelsesplan 2019.

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på seneste møde fire overordnede indsatsområder, samt at sætte dem på som tema på fællesseminaret med Det lokale Arbejdsmarkedsråd. Hvert indsatsområde blev drøftet og der blev givet input til både fokusområder, konkrete målsætninger og strategier til at lykkes med indsatsen. Nedenfor gennemgås input og forslag til konkrete målsætninger for hvert indsatsområde. De fire indsatsområder er enslydende med fire af de udmeldte ministermål og er en videreførelse af målene i beskæftigelsesplanen for 2018. Dette er valgt for at sikre en rød tråd i jobcentrets arbejde og da det er vurderet, at ministermålene samtidig er dækkende for de lokale indsatsbehov i Jobcenter Rebild.

#### **Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse**

På seminaret var der en drøftelse af, at det kan være et forkert signal at måle succes på "færre forsørgede" og at der i stedet, ifm. opstilling af eventuelle mål, skal være fokus på "flest muligt i job og uddannelse". Forvaltningen har undersøgt forskellige muligheder for at trække information på dette. Der forefindes ikke målinger på tværs af ydelserne. Forvaltningen foreslår derfor og på baggrund af drøftelserne, at der ikke opstilles et konkret samlet måltal på dette indsatsområde.

Der foreslås i stedet at sætte fokus på, at sager ikke bliver unødigt lange og at borgernes oplevelse af forløbene i højere grad inddrages og evalueres. Målene kan i stedet være:

1. Øge andelen af borgere, der oplever at mødet med jobcentret gør en positiv forskel ift. deres muligheder for job og uddannelse
2. Rebild Kommunes andel af sygemeldte borgere (sygedagpenge og jobafklaringsforløb) skal på niveau med landstallet

#### *Mål 1:*

På de seneste møder i Arbejdsmarkedsudvalget samt ifm. seminaret, har der været et stort fokus på betydningen af relationen og samarbejdet mellem borger og medarbejder i jobcentret. Der er ifølge beskæftigelsesindikatorprojektet evidens for, at både borgerens og medarbejderens tro på, at borgeren kan opnå beskæftigelse eller starte i uddannelse har betydning for, at det rent faktisk lykkes. Derfor kan det være relevant at foretage systematiske målinger af om borgerne oplever at samarbejdet med jobcentret gør en positiv forskel ift. deres muligheder for job og uddannelse. Udover at indgå i beskæftigelsesindikatorprojektet har jobcenteret ikke systematisk foretaget undersøgelser af samarbejdet. Derfor kan der ikke sættes en baseline på målet. Ved at undersøge målet, kan der afdækkes behov for særlige indsatser, som i sidste ende skal bidrage til at skabe meningsgivende forløb, som dermed også må forventes at afkorte den periode, hvor borgerne har brug for rådgivning og forsørgelse.

#### *Mål 2:*

Benchmark med øvrige kommuner viser, at der under dette indsatsområde i beskæftigelsesplanen særligt er en udfordring med andelen af sygemeldte borgere, især sygemeldte som deltager i et jobafklaringsforløb. Her har Rebild Kommune en markant højere andel end det gennemsnitlige landstal - faktisk hele 10 %, hvilket svarer til 43 personer. En af forklaringerne er, at der forefindes en del langvarige sagsforløb. Forvaltningen foreslår derfor et mål om, at Rebild Kommunes andel af sygemeldte borgere skal på niveau med landstallet. Indfrielse af dette vil indikere, at borgerne ikke deltager i unødigt lange jobafklaringsforløb. Når målet foreslås at omfatte sygemeldte, dvs. både jobafklaringsforløb og sygedagpengeområdet, er det fordi områderne er tæt forbundne og et isoleret mål ikke vil sige noget i sig selv.

#### **Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft**

Drøftelserne på seminaret gik meget på, at det er helt afgørende, at virksomhederne oplever sammenhæng i indsatsen på tværs af aktører (jobcenter, uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer). Det kræver samtidig

at samarbejdet på tværs af kommunegrænser fortsat udbygges, således der f.eks. ikke konkurreres om jobordrer til egne borgere, men at der findes den rette kandidat på tværs af kommunerne. På den baggrund fastholdes fokus på jobcentrenes samarbejde om at kunne formidle relevante kandidater til så mange jobordrer som muligt. Det kræver et kontinuerligt fokus på alternative rekrutteringsveje og løsninger på arbejdskraftsbehov, f.eks. gennem substitution. Samtidig er det afgørende for at sikre den nødvendige arbejdskraft på sigt, at virksomhederne selv påtager sig et ansvar for opkvalificering af egne medarbejdere i samarbejde med jobcentre og de øvrige aktører.

Det foreslås på den baggrund at fastholde et særligt fokus på den gode formidlingsindsats, hvor virksomhederne oplever jobcentret som en stærk samarbejdspartner omkring rekrutteringsopgaverne. Målet kan derfor være:

1. For 90 % af indkomne jobordrer skal formidles mindst én relevant kandidat
2. Øge andelen af virksomheder, som har en positiv vurdering af jobcentrets rekrutteringsindsats, herunder især de formidlede kandidater

#### *Mål 1:*

Der holdes fast i fokus fra 2018. Men målsætningen hæves fra en formidlingsgrad 85 % til 90 %. På den måde harmoniseres målene i Rebild med målet i samarbejdet omkring Rekruttering Himmerland. Samtidig indikerer de foreløbige opgørelser, at det er realistisk at leve op til - især med en fortsat udbygning af det tværkommunale samarbejde.

#### *Mål 2:*

Ligesom det er vigtigt med fokus på relationen mellem borger og medarbejder, udgør virksomhedernes vurdering af rekrutteringsindsatsen vigtige input med henblik på at sikre en fortsat udvikling af indsatsen. Det er f.eks. helt afgørende, at virksomhederne oplever, at de formidlede kandidater rent faktisk er relevante i forhold til den konkrete jobordre. Derfor kan det være hensigtsmæssigt at foretage systematisk opfølgning på om virksomhederne oplever at samarbejdet med jobcentret gør en positiv forskel.

### **Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende**

Forvaltningen lagde på seminaret op til et ændret fokus på baggrund af den markant lavere tilgang på integrationsområdet. Der skal fortsat være fokus på den tidlige indsats, men der var bred enighed om at fokus på selvforsørgelse det første år efter ankomst skulle afløses af et bredere fokus på beskæftigelse, med særligt fokus på kvinderne, som halter kraftigt efter mændene i forhold til tilknytning til arbejdsmarkedet. Det ligger samtidig i tråd med et nyt puljefinansieret projekt på området, som netop sigter mod at øge beskæftigelsen blandt kvinderne. Projektet startes op i efteråret 2018.

Det foreslås på den baggrund, at projektets ambition om at fordoble kvindernes beskæftigelsesgrad frem mod udgangen af 2021 indarbejdes via et delmål i beskæftigelsesplanen, samtidig med at der fastholdes et fokus på selvforsørgelsesgraden efter 3 år. Der foreslås følgende mål for 2019:

1. Andelen af kvinder med ordinære timer er mindst 22 % ved udgangen af 2019
2. Mindst 70 % af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge er selvforsørgende 3 år efter ankomst i 2019

#### *Mål 1:*

Det er lykkedes at hæve beskæftigelsesgraden for hele gruppen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge fra 17,9 % i juni 2016 til 33,5 % i juni 2018. Det dækker dog over en stor forskel mellem mænd og kvinder. Hvor det er lykkedes at øge mændenes beskæftigelsesgrad fra 16,9 % i juni 2016 til 47,8 % i juni 2018, er beskæftigelsesgraden for kvinder kun steget marginalt fra 13,7 % i juni 2016 til 16,5 % i juni 2018.

#### *Mål 2:*

Der har været opstillet mål om at øge andelen af selvforsørgende 3 år efter ankomst til kommunen. I 2017 var målet 35 % og i 2018 er det 41 %. Det overordnede mål var at selvforsørgelsesgraden blandt flygtninge og familiesammenførte i 2019 skulle være hævet til 50 %. Men eftersom de 50 % blev nået allerede i 2017 (68,8 %) og de foreløbige tal for 2018 (60%) fortsat ligger over målet, er det forvaltningens vurdering, at målet bør hæves i 2019, således at der stadig er en stærk ambition på området.

### **Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse**

Der var bred enighed om at det nuværende virksomhedsrettede fokus i indsatsen skal fastholdes i 2019, med særligt fokus på at øge andelen af kontanthjælpsmodtagere med ordinære løntimer.

Eftersom andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere i Rebild Kommune allerede ligger markant over landsgennemsnittet, vil det heller ikke i 2019 være behov for et særligt fokus på denne del af målet.

1. 18 % af kontanthjælpsmodtagerne har tilknytning til arbejdsmarkedet i form af ordinære timer
2. Antallet af fuldtidspersoner på kontanthjælp reduceres til 195

#### *Mål 1:*

Målet er altid fuld selvforsørgelse gennem job eller uddannelse (især for jobparate). Men for kontanthjælpsmodtagere uden for arbejdsmarkedet kan det være et vigtigt skridt på vejen at opleve at blive

aflønnet for en (del af) sin arbejdsindsats. Det bliver derfor i endnu højere grad en integreret del af den virksomhedsrettede indsats, hvor fokus allerede er på etablering af *træningsbaner i virkeligheden*. Maj 2018 var andelen af kontanthjælpsmodtagere med ordinære arbejdstimer på 12 %

#### *Mål 2:*

På seminaret blev udtrykt behov for fokus på, at de såkaldte "småjobs" ordinære timer blot er et delmål. For at fastholde fokus på, at beskæftigelsesindsatsen først er lykkedes, når borgeren har opnået fuld selvforsørgelse foreslås det at videreføre målet om at reducere antal fuldtidspersoner på kontanthjælp - men til 195 i 2019. I juli 2018 var der 219 fuldtidspersoner på ydelsen.

#### **Den videre proces**

Når målene ligger fast, vil de sætte rammen for den videre proces omkring udarbejdelse af beskæftigelsesplanen. Der blev på seminaret også givet mange input til strategierne. Forvaltningen indarbejder disse input i udkastet til Beskæftigelsesplan 2019, som Arbejdsmarkedsudvalget præsenteres for på næste møde d. 13. november 2018 og efterfølgende sender i høring i MEDsystemet og i Det lokale Arbejdsmarkedsråd.

#### **Økonomi**

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter forslagene til fastsættelse af mål og beslutter beskæftigelsesplanens mål for 2019.

#### **Beslutning**

Godkendt.

# Punkt 92: Kvartalsstatistik UU

15.00.00-G00-296-13

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Kvartalsrapporterne fra UU (Ungdommens Uddannelsesvejledning) er blevet udarbejdet 4 gange årligt. Rapporterne har den seneste tid været præget af manglende validt datagrundlag fra den landsdækkende ungedatabase. Lovgivningsmæssigt er der ikke længere krav til udarbejdelse af kvartalsrapporter. Forvaltningen ønsker at optimere dokumentationen og afrapporteringen omkring vejledningsindsatsen fra UU. Der udarbejdes derfor fremadrettet 2 årlige kvalitetsrapporter, da dette giver mulighed for et styrket fokus på kvalitet, resultater og effekt suppleret med et aktuelt tema. Med øget fokus på kvalitet og validitet kan rapporterne i højere grad være med til at understøtte vejledningen og grundlaget for politiske beslutninger og prioriteringer.

Der gives i forbindelse med denne sag et overblik over kontakt- og tilbudstid for 15-17-årige, der ikke følger sin uddannelsesplan.

### Sagsfremstilling

#### Rammer for kvalitetssikring og nyt koncept for politisk afrapportering

Forvaltningen har gennem flere år udarbejdet kvartalsrapporter omkring vejledningsindsatsen fra UU. Kvartalsrapporterne har båret præg af store udfordringer med datagrundlaget og dermed også med validiteten. Der er fortsat ingen afklaring på, hvornår den landsdækkende ungedatabase kommer til at fungere, så der kan hentes valid data derfra.

Derudover er vejledningsbekendtgørelsen ændret således, at der ikke længere er krav til udarbejdelse af kvartalsrapporter. Det er Kommunalbestyrelsen, der fastlægger lokale mål og rammer for vejledningen, herunder valg af vejledningsaktiviteter og -metoder, metoder til kvalitetsudvikling samt resultatmåling og dokumentation af sådan måling. Kommunerne skal belyse vejledningens omfang, resultater og effekter samt samarbejdet mellem ungdommens uddannelsesvejledning og andre aktører.

I bekendtgørelsen er der i arbejdet med kvalitetsudvikling og kvalitetssikring følgende minimumskrav, der skal overholdes. Beskrivelserne skal indeholde:

- Overgangsfrekvenser for overgangen mellem grundskole og ungdomsuddannelse eller anden aktivitet for de elever, der vejledes af UU
- En årlig brugerundersøgelse, der omfatter de personer, der er modtagere af vejledning af UU
- Opgørelse over antallet af dage fra UU er blevet bekendt med, at en 15-17-årig ikke følger sin uddannelsesplan, til UU kontakter den unge
- Opgørelse over antallet af dage fra UU er blevet bekendt med, at en 15-17-årig ikke følger sin uddannelsesplan, til UU tilbyder den unge en ny aktivitet
- Andelen af 15-17 årige unge der vurderes ikke uddannelsesegnet

Med afsæt i de omfattende dataudfordringer, der har været knyttet til udarbejdelse af kvartalsrapporterne, ønsker forvaltningen fremadrettet at sikre et mere validt datagrundlag, med øget fokus på kvalitet og udvikling. Forvaltningen arbejder på nuværende tidspunkt på at skabe overblik over relevante datakilder, der kan understøtte vejledningsindsatsen, herunder resultater og effekter. Fremadrettet vil der blive udarbejdet kvalitetsrapporter to gange årligt og som, udover fast statistik og analyse, vil fokusere på aktuelle temaer.

I efteråret vil kvalitetsrapporten have fokus på temaet "Hvor gik de unge hen". Altså hvilke uddannelser startede de unge reelt på. I foråret vil fokus være på "ikke uddannelsesparate". Fra 2019 vil der ligeledes indgå en brugerundersøgelse. Derudover vil der i opstartsperioden være fokus på Forberedende Grunduddannelse (FGU). Målgroupevurderingen til den nye FGU starter i januar 2019.

Udover data om de unge mellem 15-17 år, har der ligeledes i kvartalsrapporterne været forsøgt givet et overblik over gruppen af 18-29 årige og vejledningsindsatsen. Denne del af kvartalsrapporterne har været mangelfulde, ikke mindst på grund af manglende levering af data. Dette vil med de nye kvalitetsrapporter forsøges imødekommet ved at undersøge muligheden for alternative datakilder. Dette er vigtigt i forhold til den fremtidige vejledningsindsats og

opsøgende indsats, der træder i kraft sommeren 2019, med implementeringen af den sammenhængende kommunale ungeindsats. I den forbindelse er det nødvendigt at kunne identificere unge, der ikke er i gang med job eller uddannelse og som ikke er kendt i jobcenterregi.

I den førstkomende kvalitetsrapport, som vil blive fremlagt på kommende møde i Arbejdsmarkedsudvalget, vil indgå en opfølgning på den telefoniske kontakt til ca. 150 unge mellem 18-25 år, hvor der i seneste kvartalsrapport ikke var registreret nogen igangværende aktivitet og som UU skal tilbyde vejledning ved behov.

### **Kontakt og tilbudstid i UU for 15-17-årige, der ikke følger deres uddannelsesplan**

Alle unge skal kontaktes inden 5 hverdage, hvis de afbryder en ungdomsuddannelse og der skal inden 30 dage igangsættes en ny aktivitet. Som tabellen nedenfor viser, har UU overholdt alle tidsfrister for unge med afbrudt ungdomsuddannelse i 2. kvartal 2018.

<b>Kontakttid</b>	<b>0-5 dage</b>	<b>Over 6 dage</b>
Antal unge	9	0
<b>Tilbudstid</b>	<b>0-30 dage</b>	<b>Over 30 dage</b>
Antal unge	9	0

### **Økonomi**

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## Punkt 93: Orientering

15.00.00-G01-41-17

### Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

#### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

#### Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Ugens Tal
- Ankestyrelsens statistik 1. halvår 2018
- Status på bestyrelsessammensætning i den nye FGU
- Kommende sager
  - ØkV3
  - Udkast til beskæftigelsesplan 2019
  - Udkast til Arbejdsmarkedspolitik
  - Udkast til Handicappolitik
  - Status vedr. gennemgang af ressourceforløbssager
  - Orientering om ledelsestilsyn 3. kvartal
  - Kvalitetsrapport UU
- Evaluering af mødet

#### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

#### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

#### Beslutning

Taget til efterretning.

#### Bilag

Ankestatistik - Rebild Kommune 1. halvår 2018

Ugens tal 2018