

# REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 05-03-2024

**Mødedato** Tirsdag d. 05. marts 2024 kl. 13:00

**Mødested** FGU, Møllegårdsvej 7, Støvring

## Indholdsfortegnelse

|  |    |
|--|----|
| Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....                                    | 3  |
| Orienteringssag: Praksisorienterede og erhvervsrettede skoletilbud til unge..... | 4  |
| Beslutningssag: Forslag til justering af principper for nytteindsats.....        | 6  |
| Orienteringssag: Udvikling i antal borgere fordelt på ydelsesgrupper.....        | 7  |
| Orienteringssag: Status på a-kasse samarbejde.....                               | 8  |
| Orienteringssag: Status på implementering af indsatser fra budget 2023.....      | 9  |
| Beslutningssag: Budget 2025 – Budget i fagudvalg frem til opsamling i maj.....   | 10 |
| Orienteringssag: Orientering.....  | 12 |
| Digitalt underskriftsark.....  | 13 |

## **Punkt 19: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-P35-15-23

### **Beskæftigelsesudvalget**

Beskæftigelsesudvalget

### **Sagsgang**

Beskæftigelsesudvalget

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender dagsordenen.

### **Beslutning**

Godkendt.

Henriette Frølund Lyngberg deltog ikke behandlingen af sagen.

# Punkt 20: Orienteringssag: Praksisorienterede og erhvervsrettede skoletilbud til unge

15.00.00-A00-1-24

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

## Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget.

## Resume

På udvalgs møde den 9. januar 2024 udtrykte Beskæftigelsesudvalget ønske om at få belyst og undersøgt, hvilke muligheder unge i folkeskolen i Rebild Kommune har for at få nærmere kendskab til erhvervslivet og få et mere praksisorienteret skoletilbud, herunder muligheden og behovet for at etablere EUD klasser i Rebild Kommune. På den baggrund har forvaltningen undersøgt, hvad der findes i Rebild Kommune pt.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 6. februar 2024, pkt. 13:

Taget til efterretning. Drøftelsen fortsættes på næste udvalgs møde.

Maybritt Toft Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

## Sagsfremstilling

Forvaltningen har, efter ønske fra Beskæftigelsesudvalget, udarbejdet et overblik over tilbud og muligheder for unge i folkeskolen, der ønsker nærmere kendskab til erhvervslivet og et mere praksisorienteret tilbud end det, der tilbydes i folkeskolens almindelige udskolingsklasser, herunder muligheden og behovet for at etablere EUD klasser i Rebild Kommune. Mulighederne er oplyst nedenfor og rummer både tilbud, der købes i andre kommuner og tilbud, som er etableret i Rebild Kommune.

### EUD-tilbud

EUD-klasser er målrettet erhvervsuddannelserne og er for de elever, der ønsker et mere praktisk og erhvervsrettet tilbud end det, der tilbydes i folkeskolens almindelige udskolingsklasser. EUD-klasserne undervises typisk i et tæt samarbejde mellem folkeskolen og en nærtliggende erhvervsskole.

Kommunerne skal tilbyde elever muligheden for EUD 10 klasse, da dette er et lovkrav. EUD 8.-9. klasse er derimod et ramme forsøg, hvorefter der kan etableres 8.-9. klasser fra skoleåret 23/24. Der var ansøgningsfrist i august 2023, og Rebild Kommune har ikke søgt om at deltage i forsøget.

En række kommuner, herunder Aalborg og Vesthimmerlands kommuner, har etableret EUD klasser for elever i 8., 9. og/eller 10. klasse. Rebild Kommune har ikke for nuværende selv EUD-klasser.

Det frie skolevalg giver dog elever fra Rebild Kommune mulighed for at søge optagelse i en EUD-klasse i en anden kommune, hvorefter den pågældende kommune vurderer, om der kan ske optagelse. Der opleves ikke udfordringer i forhold til optag af de unge fra Rebild Kommune, der ansøger om en EUD-plads i en anden kommune. Ved skoleårets start i 2023 var der 13 elever, bosiddende i Rebild Kommune, der fik buskort til EUD i en anden kommune.

Udover den begrænsede gruppe af unge, der pt. ønsker EUD i 10. klasse, vil der være en geografisk udfordring ift. etablering af egentlige EUD klasser i Rebild Kommune, idet sådanne generelt forudsætter et tæt samarbejde med erhvervsskolerne. De nærmest liggende erhvervsskoler ligger i henholdsvis Aalborg og Aars.

### Basic Skills

I Rebild kommune har man etableret Basic Skills i regi af Ungdomsskolen. Tilbuddet retter sig mod unge i 8. eller 9. klasse, der af en eller anden grund er kørt træet i sin skolegang.

Der arbejdes i tilbuddet målrettet med dansk og matematik med henblik på at bestå Folkeskolens afgangsprøver.

Derudover arbejdes der målrettet med praktiske færdigheder og praktikdage, hvor eleverne snuser til erhvervslivet. Der er praktikdage hver onsdag.

Basic Skills blev etableret i 2019 og frem til udgangen af sidste skoleår haft 55 elever igennem tilbuddet. Der er 16 pladser på tilbuddet, og der er pt. 9 elever indskrevet.

### **Coop Crew**

Udover Basic Skills findes der, ligeledes i regi af Ungdomsskolen, et tilbud målrettet unge i 9. og 10. klasse med ønske om et fritidsjob i detailhandlen. Coop Crew er etableret i samarbejde mellem ungdomsskolerne i Rebild og Mariagerfjord kommuner, Coop 365 og Ungdomsskoleforeningen. Dette forløb skal understøtte de unges fremtidige job og uddannelsesvalg.

### **Vejledning og erhvervspraktik**

Alle elever fra 7. klasse og op har tilknyttet en UU-vejleder, der kan vejlede ift. uddannelses- og jobmuligheder, herunder EUD-uddannelserne.

Alle elever i 8., 9. og 10. klasse har derudover forskellige muligheder for at komme i erhvervspraktik. Erhvervspraktikken er en mulighed for at stifte bekendtskab med erhvervslivet generelt eller med en bestemt branche eller jobfunktion. Eleven skal som udgangspunkt selv finde sin praktikplads.

### **Genoptagelse af sagen.**

#### **Økonomi**

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

#### **Beslutning**

Oplæg om erhvervsrettede skoletilbud fremlagt, gennemgået og drøftet.  
Forvaltningen undersøger status inden næste udvalgs møde, hvor drøftelsen fortsættes.

Henriette Frølund Lyngberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 21: Beslutnings sag: Forslag til justering af principper for nytteindsats

15.00.00-P20-13-23

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget.

### Resume

Beskæftigelsesudvalget godkendte på udvalgsmøde den 15. august 2024 "Principper for nytteindsats i Rebild Kommune". Forvaltningen har, med afsæt i ændrede muligheder og behov, udarbejdet forslag om at udvide målgruppen. Målgruppen vil således, udover de åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, også omfatte uddannelsesparate unge og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at beskæftigelsesudvalget

- godkender forslag til udvidelse af målgruppen
- godkender de reviderede principper for anvendelse af nytteindsats.

### Sagsfremstilling

Nytteindsats er et redskab i beskæftigelsesindsatsen ligesom f.eks. virksomhedspraktik eller løntilskud. Formålet med nytteindsats er, at man skal arbejde for sin ydelse ved at udføre en samfundsnyttig opgave i en offentlig virksomhed. Målet med nytteindsats er således, at redskabet skal fungere som motivation til at tage en uddannelse eller komme i beskæftigelse.

Forvaltningen foreslår, at målgruppen for nytteindsats udvides med uddannelsesparate unge og jobparate kontanthjælpsmodtagere udover de åbenlyst uddannelsesparate unge, da der for de to foreslåede målgrupper er observeret et behov for at kunne benytte nytteindsats som et redskab.

Ungegruppen er den gruppe, der profiterer mest af nytteindsatsen. Men også en del af de jobparate kontanthjælpsmodtagere, der ikke har andre problemer end, at de mangler et job, har ligeledes udbytte af at deltage i nyttejob.

De foreslåede målgrupper er vurderet klar/næsten klar til at tage uddannelse eller job og har ikke andre udfordringer. Ved anvendelse af nytteindsats er det vigtigt, at det altid tager udgangspunkt i en konkret individuel vurdering.

Nyttejob anvendes ikke i rekrutteringsøjemed. Hvis det vurderes, at den ledige har potentiale ift. rekruttering eller uddannelse indenfor det fagområde nyttejob er etableret, gives der derimod tilbud om en virksomhedspraktik, hvor formålet er rekruttering eller afklaring af job- eller uddannelsesønske.

I de principper udvalget vedtog i august 24, var vejledningsindsatsen et væsentligt element i forslaget, hvilket der forsat holdes fat i. Vejledningsindsatsen skal sikre, at deltagerne i nytteindsatsen bevarer sigtet på uddannelses- eller job i forbindelse med nytteindsatsen. Dette element fastholdes for de øvrige målgrupper.

Forvaltningen har, som en del af en mere systematisk tilgang, arbejdet på at få etableret aftaler om nytteindsats med et antal udvalgte offentlige arbejdspladser. Det er på nærværende tidspunkt indgået aftale med pleje- og omsorgsområdet, hvor der er etableret aftale om 10 faste pladser på 7 forskellige ældrecentre. Forvaltningen arbejder videre på at få etableret yderligere faste pladser på et antal offentlige arbejdspladser i Rebild Kommune. Målet er at kunne tilbyde flere forskellige typer af arbejdsopgaver og geografisk spredning af arbejdspladser med aftale om nytteindsats.

Forslag til redigeret principper, hvor der er taget højde for udvidelse af målgruppen, er vedlagt som bilag.

### Beslutning

Godkendt.

Henriette Frølund Lyngberg og Sidsel Brøndberg Simonsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

### Bilag

Principper nytteindsats marts 2024 (003)

# Punkt 22: Orienteringssag: Udvikling i antal borgere fordelt på ydelsesgrupper

15.00.00-G01-17-20

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

## Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

## Resume

Som det fremgår af de faste punkter til Beskæftigelsesudvalget, som udvalget besluttede i januar 2022, giver forvaltningen i marts og september en status på den aktuelle situation ift. antal borgere fordelt på ydelsesgrupper.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter orienteringen.

## Sagsfremstilling

Fra december 2022 til december 2023 er der samlet set sket et fald på 8 fuldtidsforsørgede i Rebild. Da befolkningen i samme periode er blevet mindre, svarer det til en marginal stigning i andelen af den samlede befolkning (18-66 år) på 0,03 procentpoint fra 15,93 % til 15,96 %. De største grupper udgøres af personer på førtidspension, sygedagpenge, fleksjob samt dagpenge. Selvom der samlet set på landsplan er det sket en stigning på 0,12 procentpoint, er Rebild Kommune gået fire pladser tilbage fra nr. 22 til nr. 26 blandt de 98 kommuner.

Det største fald i Rebild er sket i antal integrationsborgere, som er faldet med 0,3 procentpoint af befolkningen. Omvendt er gruppen af a-dagpengemodtagere steget med 0,33 procentpoint.

Forvaltningen vil på mødet give en status på alle jobcentrets målgrupper herunder udviklingen i antal forsørgede det seneste år samt en rangering ift. alle landets jobcentre.

## Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser.

## Beslutning

Drøftet og taget til efterretning.

Henriette Frølund Lyngberg og Sidsel Brøndberg Simonsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

## Punkt 23: Orienteringssag: Status på a-kasse samarbejde

15.00.00-A00-2-24

### Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget.

### Resume

På baggrund af aftalen om "Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen", som giver A-kasser ansvaret for ledige i de første tre måneder af dagpengeperioden, vil forvaltningen give en kort status på samarbejdet med A-kasserne.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Den tidligere Regering (Socialdemokratiet), Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten indgik i 2021 en aftale om, at beskæftigelsesindsatsen skulle nytænkes.

Aftalen er et led i "Aftale om ret til tidlig pension" fra oktober 2020, hvor aftalepartierne blev enige om, at nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen samlet set skulle tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde.

Et væsentligt element i aftalen var, at kontaktføløbet for forsikrede ledige skulle forenkles, og at A-kasserne fik ansvaret for indsatsen i de første tre måneders ledighed. Initiativet trådte i kraft 1. januar 2024.

Forvaltningen vil på denne baggrund give en kort status på de foreløbige erfaringer for samarbejde.

### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

### Beslutning

Taget til efterretning. Udvalget ønsker en status på udvalgsrådet i maj.

Henriette Frølund Lyngberg og Sidsel Brøndberg Simonsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 24: Orienteringssag: Status på implementering af indsatser fra budget 2023

00.30.14-1-23

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

## Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Kultur-, Fritids- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget, Byrådet

## Resume

I budgetaftalen for budget 2023-2026 blev det vedtaget, at større strukturelle moderniseringer og omlægninger skal følges tæt i fagudvalgene og Økonomiudvalget. Det betyder at hvert fagudvalg halvårligt skal gennemføre en status på større strukturelle moderniseringer og omlægninger fra budgettet, og at denne status skal behandles i Økonomiudvalget og byrådet.

Økonomiudvalget godkendte på sit møde d. 7. december 2022 en afrapporteringsmodel.

Med denne sag gives en status på initiativer vedtaget i budget 2023-2026. Næste status gives på udvalgsmøderne i december 2024

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at fagudvalgene over for Økonomiudvalg og byråd anbefaler, at tage den givne status til efterretning.

## Sagsfremstilling

I budgetaftalen for budget 2023-2026 blev det vedtaget, at større strukturelle moderniseringer og omlægninger skal følges tæt i fagudvalgene, Økonomiudvalget og Byrådet. På den baggrund bedes udvalget drøfte de relevante initiativer fra den vedlagte oversigt, og tage den afgivne status til efterretning.

## Økonomi

Forventningen er, at såfremt de budgetmæssige forudsætninger ikke overholdes, igangsætter fagudvalget kompenserende besparelser.

## Beslutning

Taget til efterretning.

Henriette Frølund Lyngberg og Sidsel Brøndberg Simonsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

## Bilag

Bilag - Budget 2023 - Status på implementering af større strukturelle initiativer fra budget 2023 - version februar 2024.pdf

# Punkt 25: Beslutnings sag: Budget 2025 – Budget i fagudvalg frem til opsamling i maj.

00.30.10-P19-3-23

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

## Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

## Resume

Byrådet har den 25. januar 2024 vedtaget proceduren for budget 2025-2028. Budgetprocessen er tilrettelagt med sigte på at inddrage fagudvalgene, så budgettet bliver så fagligt funderet som muligt. Fagudvalgene behandler deres budget fra februar til maj. I februar blev budgetlægningen indledt med en temadrøftelse. På fagudvalgsmøderne i maj opsamles budgetdrøftelserne til en samlet behandling i Økonomiudvalget. Det gælder både råderum, drift og anlæg.

For at lette og ensrette budgetopgaven, er der udarbejdet denne enslydende budgetsag, som alle fagudvalg kan benytte til håndtering af budget 2025 frem til mødet i maj, hvor fagudvalgenes budgetopgave afsluttes, og den samlede budgetlægning overgår til Økonomiudvalget.

Fagudvalgenes beslutninger fra temadrøftelsen i februar er samlet i vedlagte bilag.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget følger op på udvalgets beslutning fra temadrøftelsen i februar.

## Sagsfremstilling

Under temadrøftelsen i februar var følgende emner for budgetlægningen dagsordenssat:

- 1. Årligt råderum:** Hvordan fagudvalget vil imødekomme råderumsopgaven.
- 2. Dialog og kommunikation med borgere og civilsamfund:** Såfremt der vurderes at være behov for yderligere dialog og kommunikation udover hvad der indgår i den normale budgetlægning.
- 3. Drift:** Forslag til hvordan merudgifter håndteres samt forslag til eventuelle nye ønsker. Nye ønsker skal som udgangspunkt finansieres via omprioritering indenfor udvalgets område.
- 4. Anlæg:** Nye anlægsforslag, der som udgangspunkt skal finansieres via reduktioner i den aktuelle 10 årige investeringsoversigt.

## Fordeling af råderumsopgaven

På sit møde i februar vedtog Økonomiudvalget at fastholde fordelingsnøglen for råderumsopgaven, som blev besluttet i Byrådet den 25. januar punkt 2 "Budget 2025 – Budgetprocedure", hvor fordeling sker med udgangspunkt i serviceudgifterne. Oversigt over fordeling af råderumsopgaven efter serviceudgifter er vedlagt.

## Skabeloner

For at sikre ensartet materiale foreligger der skabeloner for råderumsforslag, driftsforslag samt anlægsforslag. Disse forslag bedes samlet til et katalog pr. fagudvalg for hhv. råderum, drift og anlæg og anvendt ved afrapporteringen i maj. Skabeloner er til orientering vedlagt sagen.

## Den videre proces

Ifølge budgetprocessen skal budgetforslag fremlægges på fagudvalgsmøderne i maj, hvor de bliver samlet og behandlet af økonomiudvalget og derfra indgår i den videre budgetlægning.

## Beslutning

Økonomiudvalgets udmelding drøftet. Behandlingen fortsættes på næste udvalgsmøde.

Henriette Frølund Lyngberg og Sidsel Brøndberg Simonsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

## Bilag

Bilag - Beslutninger fra fagudvalgenes fællessag på temadrøftelsen i februar 2024

Budgetprocedure 2025-2028 - version 23-01-2024

Budget 2024 - Investeringsoversigt til trykt budget 2024-2027 - pdf

Fordeling råderum

## **Punkt 26: Orienteringssag: Orientering**

15.00.00-G01-6-23

### **Beskæftigelsesudvalget**

Beskæftigelsesudvalget

### **Sagsgang**

Beskæftigelsesudvalget.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen orienterer om udviklingen i ugens tal og om øvrige relevante emner.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Henriette Frølund Lyngberg og Sidsel Brøndberg Simonsen deltog ikke behandlingen af sagen.

### **Bilag**

Ugens tal 2024

## **Punkt 27: Digitalt underskriftsark**

00.01.00-P35-15-23

### **Beskæftigelsesudvalget**

Beskæftigelsesudvalget

### **Sagsgang**

Beskæftigelsesudvalget

### **Beslutning**

Følgende deltog i mødet:

Mikkel Højsleth  
Sidsel Brøndberg Simonsen  
Maybritt Toft Pedersen  
Morten Kamstrup

Fraværende:  
Henriette Frølund Lyngberg