

REFERAT Sundheds- og Ældreudvalget d. 15-01-2013

Mødedato Tirsdag d. 15. januar 2013 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 1, Administrationsbygningen i Nørager

Indholdsfortegnelse

Førtidspensions- og fleksjobreform.....	3
---	---

Punkt 12: Førtidspensions- og fleksjobreform

32.03.00-G01-1-12

Sagsfremstilling

Aftalen om reformen af førtidspension (FØP) og fleksjob blev vedtaget den 19. december 2012.

Den nye reform indeholder følgende hovedelementer:

- Personer under 40 år skal som udgangspunkt ikke kunne tilkendes FØP
- Fleksjobordningen målrettes de svageste, og personer under 40 år kan kun få fleksjob for 5 år af gangen
- Tværgående rehabiliteringsteam i alle kommuner
- Alle borgere skal som udgangspunkt have gennemgået et ressourceudviklingsforløb før tilkendelse af FØP eller fleksjob
- Samarbejdsaftaler mellem kommunen og regionen i form af klinisk funktion og sundhedskoordinator
- Der tages ved strammingerne omkring tilkendelse af FØP hensyn til borgere med svær funktionsnedsættelse.

Med aftalen om en reform af førtidspension og fleksjob skal der oprettes rehabiliteringsteams i kommunerne og indføres ressourceforløb. En tværfaglig og sammenhængende indsats er dét, der skal sikre færre på førtidspension.

Reformen betyder, at førtidspension som hovedregel ikke er en løsning for de unge under 40 år. I stedet skal der arbejdes med en mere helhedsorienteret, og om nødvendigt langsigtet, indsats i form af ressourceforløb, som kan styrke den enkeltes ressourcer, så der kan opnås tilknytning til arbejdsmarkedet.

Reformen af førtidspension og fleksjob sigter på, at kommunerne sammensætter rehabiliteringsteams bestående af tværfagligt personale, så de kommunale forvaltningsområder beskæftigelse, sundhed, social og undervisning er repræsenteret. Derudover inddrages kompetencer fra regionen via en sundhedskoordinator. Rehabiliteringsteamet er et dialog- og koordineringsforum med indstillingskompetence. I praksis vil jobcentret stort set altid godkende indstillinger fra rehabiliteringsteamet.

Rehabiliteringsteamet skal med inddragelse af borgeren tilrettelægge en tværgående indsats i form af ressourceforløb, som skal vende udviklingen for den enkelte.

Ressourceforløbene kan have en varighed på op til fem år. Det er hensigten, at forløbene i højere grad skal sætte fokus på den enkelte borger og dennes ressourcer. Borgeren og dennes arbejdsevne skal være omdrejningspunktet for en indsats, der tilpasses og målrettes den enkeltes behov.

Organisering af indsatsen i Rebild Kommune

Der nedsættes et rehabiliteringsteam med deltagelse af følgende:

Arbejdsmarkedschef

Funktionsleder Center Arbejdsmarked

Funktionsleder Familie og Handicap

Leder Center sundhed

Psykolog fra Center Arbejdsmarked

Sundhedskoordinator fra regionen (på plads i 1. halvår af 2013)

UU-vejleder

Der afvikles møder hver 14. dag og ud over sager som skal behandles i henhold til lovgivningen (FØP, Fleksjob og ressourceforløb), udvides teamets opgaveportefølge med vurdering af ansøgninger om STU (særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse) samt længerevarende revalideringsforløb. Der vil endvidere skulle udpeges en suppleant til teamet fra hvert center.

Langt de fleste sager vil komme fra Center Arbejdsmarked. Der er dog mulighed for at andre centre kan bringe sager ind, hvor der er behov for tværfaglig sparring og koordinering.

Der udarbejdes en rehabiliteringsplan i samarbejde med borgeren hvoraf beskæftigelses- og uddannelsesmål for ressourceforløbet fremgår. Rehabiliteringsteamet kan indstille til iværksættelse af ressourceforløb. Det er jobcentret der efterfølgende bevilger forløbet. En forudsætning herfor er, at borgeren har komplekse problemstillinger, der ikke kan løses gennem en almindelig indsats, men hvor der kræves et helhedsorienteret forløb med en kombination af en beskæftigelsesrettet, en social og/eller en sundhedsmæssig indsats. Ressourceforløbet kan i visse tilfælde gives som en tidlig indsats. For at sikre sundhedstjek og screening af borgerne i målgruppen, vil der blive indgået en aftale mellem Center Arbejdsmarked og Center Sundhed herom. Et udkast til samarbejdsaftale er vedlagt som bilag.

Når der bevilges et ressourceforløb skal der efterfølgende følges op på udviklingen i sagen hver anden måned. Tovholder på denne opgave vil som udgangspunkt være en medarbejder i Center Arbejdsmarked. Opgaven kan i særlige tilfælde uddelegeres hvis rehabiliteringsteamet vurderer at dette er mest hensigtsmæssigt.

Det er besluttet at kommunerne skal rekvirere sundhedsfaglig bistand i regionerne. Konkret betyder dette at Rebild Kommune skal indgå en aftale med region Nordjylland. Ud over at yde sundhedsfaglig bistand ifm. sager i rehabiliteringsteamet, vil samarbejdet blive udvidet til at dække lægekonsulentbistand i øvrige sager. En konkret aftale herom forventes indgået i første halvår af 2013, når de nærmere retningslinjer og økonomien i samarbejdet kendes.

Vedrørende fleksjob

Alle fleksjob, der etableres efter 1. januar 2013 er omfattet af de nye regler, som betyder at fleksjobbet i første omgang er midlertidigt i 5 år. For borgere over 40 år kan fleksjobbet gøres permanent ifm. kommunens opfølgning efter 4½ år. Der skal derudover følges op på fleksjobbet efter 2½ år. Borgeren vil modtage løn fra arbejdsgiver svarende til den leverede indsats. Borgerens løn suppleres med et tilskud fra kommunen. Tilskuddet til borger aftrappes i takt med at lønnen stiger. I den nuværende ordning aflønner arbejdsgiver borgeren i fleksjob fuldt ud og modtager et løntilskud fra kommunen. I den nye ordning gives de største kommunale tilskud til de borgere i fleksjob som har den laveste indtægt.

Borgere på ledighedsydelse skal fremover være aktivt jobsøgende og have oprettet cv på Jobnet. Samtidig harmoniseres sanktionsreglerne med reglerne for øvrige ledige. Der har umiddelbart inden jul være afviklet informationsmøder om de

nye regler for kommunens borgere på ledighedsydelse. Borgerne er samtidig tilbudt åben vejledning om hjælp til opgaven med CV-skrivning med opstart 10. januar 2013.

Omfang

Rebild Kommune har i 2012 tilkendt 74 førtidspensioner og 47 fleksjob. Der er opsat et måltal for 2013 der siger at der maksimalt bør tilkendes 29 førtidspensioner.

Der forventes i løbet af 2013 at blive opstartet 50 borgere i ressourceforløb. Tilsvarende vil der være færre borgere der overgår til førtidspension og i mindre grad ledighedsydelse. Opfølgning på borgere i ressourceforløb er en ny opgave for jobcentret, der skal følge op på borgeren 6 gange årligt. I dag er der ingen opfølgning på borgere efter overgang til førtidspension. Det forventes at der skal bruges en fuldtidsansat pr. 40 borgere i ressourceforløb. I takt med at der vil være stor tilgang og næsten ingen afgang fra ressourceforløbene de kommende 5 år vil der være behov for 4-5 ansatte der løser denne opgave.

Tidsplan for implementering

Reformen får en række konsekvenser for de tilbud målgruppen modtager, de sagsbehandlingsmæssige metoder og arbejdets organisering. Der er derfor udarbejdet en tidsplan for foråret 2013 der beskriver de implementeringsaktiviteter der er planlagt. Implementeringsplanen er vedlagt som bilag. Rehabiliteringsteamet bygger videre på de erfaringer som brug for alle initiativet har givet.

I forbindelse med de politiske møder i august vil der blive givet en status på arbejdet.

Økonomi

Der er udarbejdet et overslag over de økonomiske konsekvenser af reformen. Af bilag fremgår at der budgetmæssigt skal flyttes midler fra førtidspensionsområdet, kontanthjælp og ledighedsydelse til finansiering af forsørgelse til borgere, der er tilkendt ressourceforløb samt driftsudgifter til aktiviteter forbundet med ressourceforløbene. Samlet forventes der udgifter på ca. 2,8 mio. kroner til borgere der er i ressourceforløb i 2013. Der forventes samtidig en besparelse på 0,3 mio. kroner på en lavere udgift til nye fleksjob sammenlignet med økonomien før 2013. Der er ikke i det økonomiske overslag taget stilling til omfang og finansiering af administrative udgifter forbundet med opfølgning på borgere i ressourceforløb. De budgetmæssige korrektioner genvurderes ifm. økonomivurdering 1, hvorefter budgetterne justeres på plads.

Forvaltningen indstiller:

- at organisering af rehabiliteringsteamet godkendes
- at tidsplanen for implementering af reformen godkendes
- at der gives en status på implementeringen af reformen i august måned
- at budgetmæssige konsekvenser justeres på plads i forbindelse med økonomivurdering 1.

Beslutning

Indstillingen indstilles godkendt.

Kommunikation

Bilag udsendes sammen med dagsorden til Arbejdsmarkedsudvalget.

Bilag

Tidsplan implementering af FØP - AMU 15.01.13

Økonomi FØP-Fleksjobreform - AMU 15.01.13

SAMARBEJDSAFTALE CS CAM - AMU 15.01.13