

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 13-08-2019

Mødedato Tirsdag d. 13. august 2019 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 3, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Økonomivurdering 2. kvartal 2019 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
Indledende budgetdrøftelser - fagudvalg.....	5
Indsatsområder og tidsplan Beskæftigelsesplan 2020.....	7
Status på mål i Beskæftigelsesplan 2019.....	9
Fælles principper for det tværgående samarbejde.....	12
Orientering om kommunal ungeindsats.....	14
Revisionsberetning vedrørende årsregnskab for 2018.....	16
Ledelsestilsyn 2. kvartal 2019.....	18
Orientering om politisk mødekalender 2020.....	21
Orientering.....	22

Punkt 60: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-1-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 61: Økonomivurdering 2. kvartal 2019 - Arbejdsmarkedsudvalget

00.15.00-S00-1-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Årets første økonomivurdering for Arbejdsmarkedsudvalget viser et forventet regnskab på samlet 323,1 mio. kr. Hvilket svarer til et merforbrug på 0,4 mio. kr.

Sagsfremstilling

Her efter 2. kvartal 2019 forventer vi for Arbejdsmarkedsudvalgets område samlet en lille afgivelse på 0,4 mio. kr. i merforbrug. Det dækker dog over både merforbrug og mindreforbrug. Set i de store områder er der mindreforbrug på ledige og sygemeldte, hvorimod der på fleksjob, førtidspension og indsatser forventes merforbrug.

Der er fortsat højkonjunktur, lav ledighed og efterspørgsel efter arbejdskraft i hele landet, det gælder også i Rebild, hvor der samlet for alle ydelser(overførselsindkomster) er mindreforbrug, selvom nogle ydelser viser merforbrug. Arbejdsmarkedsudvalgets fokus på målrettede investering og et stærkt samarbejde med arbejdsgiverne medfører, at der på indsatsiden er merforbrug.

På byrådets møde den 27. juni 2019 blev det besluttet, at der skal ske en opbremsning i forbruget samt en suspendering af 5 % grænsen på overførsler med henblik på at nedbringe det forventede regnskab 2019. Effekterne af byrådets beslutning er ikke indarbejdet i denne vurdering, som er på baggrund af data pr. 30. juni 2019. Det vil blive medtaget i forbindelse med økonomivurderingen pr. 30. september, hvor det således vil være muligt at måle effekterne af beslutningen.

ØKV2 - ultimo juni (mio. kr.)	Forbrug pr. 30.6.2019	Oprindeligt budget	Korr. Budget inkl. overførsler	Forventet regnskab	Forventet restbudget
Arbejdsmarkedsudvalg	164,2	321,3	322,6	323,1	-0,4 ↓
Ledige	54,9	113,7	113,7	109,7	4,0 ↑
Sygemeldte og fleksjob	48,8	89,0	89,0	89,2	-0,2 ↓
Førtidspension	40,1	79,5	79,5	81,3	-1,8 ↓
Indsatser (drift)	20,3	39,1	40,4	42,9	-2,5 ↓

- og ↓ = merforbrug i mio. kr.

For en nærmere beskrivelse af de forventede budgetafvigelser henvises til økonomivurderingsrapporten for udvalget, som er vedlagt som bilag.

Økonomi

Se bilag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager økonomivurderingen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

ØKV 2 AMU

Punkt 62: Indledende budgetdrøftelser - fagudvalg

00.30.00-G01-1-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhedsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Teknik- og Miljøudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget

Det fremgår af budgetprocedure for 2020-2023, som blev godkendt på byrådsmødet den 28. februar 2019, at fagudvalgene på møderne inden sommerferien kan starte de indledende drøftelser af udvalgenes budgetgrundlag og eventuelle budgetudfordringer.

Arbejdsmarkedsudvalget anmodede på møde den 7. maj 2019 forvaltningen om at udarbejde budgetnotater om investeringsmuligheder ift. styrket fastholdelsesindsats på sygedagpenge, jobafklaringsforløb og ungeindsats, herunder erhvervsplaymaker. Derudover ville udvalget gerne have genberegnet budgetnotat om ressourceforløb fra 2018.

Sagsfremstilling

På møder i fagudvalgene i henholdsvis marts og april måned var der budgettemadrøftelse på dagsordenen, hvor udvalgene fik en præsentation af budgetgrundlag, budgetproces, budgetmodeller, økonomi nøgletal, proces m.v.

I budgetproceduren for 2020-23 er der endvidere lagt op til, at udvalgene inden sommerferien kan drøfte budgetgrundlag, løbende nødvendige tilpasninger og prioriteringer af fagudvalgenes aktiviteter, inden for rammerne af udvalgets eget oprindelige budget. De indledende drøftelser kan eksempelvis være med henblik på, at skabe grundlag for økonomisk råderum indenfor udvalgets eget budget til politiske prioriteringer og eventuelt til at imødegå budgetudfordringer for 2020-23.

Til drøftelsen af udfordringer er udgangspunktet blandt andet resultatet af regnskab 2018, som blev behandlet på udvalgets møde i april, samt den første økonomivurdering for 2019, som behandles på nærværende møde. Herudover kan der på de forskellige udvalg være løbende sager, der kan drøftes i den tidlige budgetfase i udvalget.

Resultaterne af fagudvalgenes drøftelser kan herefter indgå i den samlede budgetarbejde for Byrådet, herunder eventuelt på temadrøftelsen i Byrådet i juni måned før byrådets møde.

Forvaltningen indstiller, at fagudvalgene starter de indledende budgetdrøftelser for 2020-23 indenfor egne budgetrammer.

Arbejdsmarkedsudvalget, 7. maj 2019, pkt. 40:

Drøftet.

Udvalget vil gerne have udarbejdet budgetnotater om investeringsmuligheder ift. styrket fastholdelsesindsats på sygedagpenge, jobafklaringsforløb og ungeindsats, herunder erhvervsplaymaker. Derudover vil udvalget gerne have genberegnet budgetnotat om ressourceforløb fra 2018.

Supplerende sagsfremstilling 13. august 2019

Forvaltningen har udarbejdet de ønskede notater. Se bilag. De centrale elementer gennemgås herunder.

Styrket fastholdelsesindsats på sygedagpenge

For sygemeldte der kommer fra job, er det muligt ved en fremrykket indsats at forkorte sygedagpengeforløbene ved at afholde førstegangssamtalerne på sygemeldtes arbejdsplads. Forvaltningen har medvirket i et puljefinansieret projekt fra STAR (Styrelsen fra Arbejdsmarked og Rekruttering), som det vil være relevant at implementere i drift.

Investering i jobafklaringsforløb

Rebild Kommune ligger højt på andel sygemeldte personer i forhold til landsgennemsnittet. Det er især omkring jobafklaringsforløbene, at niveauet skiller sig ud. Som løsning på at ændre udviklingen kan forvaltningen foreslå en særlig investering i gruppen af jobafklaringsforløb med en varighed på 1-2 år (ca. 50 personer). Det er forvaltningens vurdering, at denne gruppe har det største potentiale for via en særlig indsats at få reduceret sin varighed med sygemelding og at øge andelen, der kan raskmeldes til det ordinære arbejdsmarked.

Ungeindsats

Notatet vedrørende unge beskriver to indsatser. Dels et initiativ i forhold til at styrke de unges valgparathed ift. ungdomsuddannelse (initiativ ift. implementering af aftalen "Fra folkeskole til faglært"). Dels forslag om en styrket

indsats vedrørende unge med psykisk sygdom, der er uden uddannelse eller job. Sammenligninger på tværs af kommunerne viser, at der er en stor andel af unge med psykisk sygdom i Rebild Kommune, der hverken kommer i job eller uddannelse.

Investering i ressourceforløb

Gennem en styrket indsats i ressourceforløb skal flest muligt blive i stand til komme ud på arbejdsmarkedet i hel eller delvis selvforsørgelse og samtidig skal færrest muligt ende på permanent passiv forsørgelse (førtidspension). Resultaterne i 2018 og starten af 2019 har været markant bedre end tidligere og Rebild ligger nu under landsgennemsnittet i forhold til andelen af personer i ressourceforløb. Investeringen skal bidrage til at fastholde den gode udvikling ved at styrke den beskæftigelsesrettede indsats i de ressourceforløb, hvor borgeren vurderes at kunne profitere af en særlig håndholdt og virksomhedsrettet indsats.

Økonomi

Er beskrevet i de enkelte notater; se bilag.

Indstilling

Det indstilles at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter budgetnotaterne.

Beslutning

Udvalget foreslår, at notater om sygedagepengeindsats og jobafklaring medtages til budgetforhandlingerne, da begge indsatser har en god business case.

Indsats for unge har forbyggende karakter og oversendes til drøftelse i forbindelse med budgetforhandlinger.

Udvalget ønsker, at forvaltningen forsat har stor fokus på varighed af ressourceforløb. Udvalget vil gerne have notat om ventetid til møder i rehabiliteringsteam, som kan oversendes til ØK.

Bilag

Notat- Sygedagpengeindsats

Notat - Jobafklaringsforløb

Notat unge

Notat - Ressourceforløb

Punkt 63: Indsatsområder og tidsplan Beskæftigelsesplan 2020

00.00.00-A00-6-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der fastlægger mål og strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats. Arbejdsmarkedsudvalget har på møde den 2. april 2019 og igen på møde den 11. juni drøftet mål for beskæftigelsesplan 2020. Udvalget besluttede, at det skulle være de udmeldte ministermål, sammen med to temaer fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR), der skal danne grundlag for beskæftigelsesplan 2020. Det er ligeledes tidligere besluttet, at der skal afholdes et fælles seminar med deltagelse af LAR, erhvervsudviklingsrådet, ledergruppen i Center arbejdsmarked og Arbejdsmarkedsudvalget, hvor der arbejdes med input til beskæftigelsesplan 2020. Med afsæt i tidligere beslutninger har forvaltningen udarbejdet en tids- og procesplan for det videre arbejde.

Sagsfremstilling

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, som beskriver hvilke beskæftigelsespolitiske udfordringer jobcenteret ser for det kommende år og opstille mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i forhold til udfordringerne.

I Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. fremgår det:

§ 4. Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, jf. § 19, en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år.

Stk. 3. Kommunalbestyrelsen sender umiddelbart efter vedtagelsen beskæftigelsesplanen til Det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering.

Derudover sendes beskæftigelsesplanen til udtalelse hos LAR og i Lokal-MED

De tre ministermål (indsatsområder) for 2020:

Forvaltningen har tidligere gjort opmærksom på, at der evt. kunne komme ændringer omkring de udmeldte mål mm., ved regeringsskifte. Der er i skrivende stund ikke kommet kommentarer eller ændringer til målene fra den nye minister, hvorfor dette ikke giver anledning til at ændre fokus på de valgte indsatsområder.

De tre ministermål:

- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres fra 2019)
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videreføres fra 2019)
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (videreføres fra 2019)

Det er besluttet at sættes særligt fokus på målet omkring virksomhederne og kvalificeret arbejdskraft. De to øvrige ministermål understøtter dette mål, idet både flygtninge og mennesker med handicap er potentielle i forhold til at spille en aktiv rolle på arbejdsmarkedet og blive en del af arbejdsstyrken og dermed kan være med til sikre kvalificeret arbejdskraft.

Rammen for det videre arbejde er det aftalte fællesseminar, som afholdes 9.-10. september 2019, hvor der er mulighed for drøfte og kvalificere målene for beskæftigelsesplan 2020. Blandt andet med fokus på temaerne:

- Ledighed for +50, herunder behov for brancheskift
- Mulighederne for lokal dialog ift. fremtidig arbejdskraftsbehov.

Temaer, som det tidligere er besluttet at sætte på dagsorden på seminaret.

Tids og procesplan:

Hvornår	Hvem	Hvad
---------	------	------

13. august 2019	AMU	Godkender tidsplan
3. september 2019	AMU	Evt. mulighed for videre drøftelse af indsatsområder for beskæftigelsesplan 2020
9.-10. september 2019	Seminar: LAR, Erhvervsudviklingsrådet, Ledergruppen i CAB og AMU	Dialog og input til indsatsområder og strategi for beskæftigelsesplan 2020
24. september 2019	AMU	Fastlægger mål for beskæftigelsesplan 2020
Oktober 2019	Forvaltningen	Udarbejder forslag til beskæftigelsesplan 2020
5. november 2019	AMU	Godkender forslag til beskæftigelsesplanen og sender planen til udtalelse i LAR og Lokal-MED
13. november 2019	Lokal-MED	Forslag til beskæftigelsesplan 2020 behandles og kommenteres
20. november 2019	LAR	Forslag til beskæftigelsesplan 2020 behandles og kommenteres
21. november 2019	Forvaltningen	Modtager og bearbejder udtalelser fra LAR og Lokal-MED-udarbejder udkast til endelig godkendelse.
3. december 2019	AMU	Behandling og godkendelse af forslag til beskæftigelsesplan 2020. AMU sender planen videre til ØK og Byrådet.
11. december 2019	ØK	Godkender forslag til beskæftigelsesplan 2020 og sender planen til endelig godkendelse i Byrådet
18. december 2019	Byrådet	Godkender forslag til beskæftigelsesplan 2020
19. december 2019	Forvaltningen	Beskæftigelsesplan 2020 fremsendes til orientering i RAR og offentliggøres.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender tids- og procesplan for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2020

Beslutning

Godkendt.

Punkt 64: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2019

15.00.00-G01-33-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen fremlægger en foreløbig status på opfyldelsen af målsætningerne i Beskæftigelsesplan 2019, som udvalget samtidig kan bruge som led i forberedelse til drøftelserne vedrørende Beskæftigelsesplanen for 2020.

Sagsfremstilling

I Beskæftigelsesplan 2019 blev der opstillet to konkrete målsætninger på hver af de fire indsatsområder. I det følgende redegøres der for status på målsætningerne.

1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Under den første målsætning er der i 2019 fokus på at øge andelen af borgere, som oplever at mødet med jobcentret gør en positiv forskel ift. deres muligheder for job og uddannelse. For at kunne følge op på dette, blev der i slutningen af 2018 gennemført en spørgeskemaundersøgelse med borgere, som havde været til samtale i jobcentret. Resultatet, der er vedlagt som bilag viste, at borgerne i høj grad oplever, at de får viden om muligheder for job og uddannelse. Samtidig vurderer de fleste, at samtalen gav dem større tro på deres fremtid på arbejdsmarkedet. Dog er borgerne længst fra arbejdsmarkedet mindre tilbøjelige til at få større tro på deres beskæftigelsesmuligheder.

Undersøgelsen vil blive gentaget i efteråret 2019, så det bliver klart, om der er sket en udvikling fra 2018. Herefter er det planlagt, at der ca. halvårligt gennemføres spørgeskemaundersøgelser, for at få borgens perspektiv med i den løbende vurdering og tilpasning af beskæftigelsesindsatsen på tværs af målgrupper. I 2018 var svarprocenten forholdsvis lav, så det kun var ca. 28 % af de borgere, som var til samtale på jobcentret i perioden, som deltog i undersøgelsen. Derfor vil der være et særligt fokus på at opfordre flere til at svare i dette efterår.

Det andet fokuspunkt under den første målsætning er at nedbringe andel sygemeldte borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb til landsgennemsnittet. I tabellen herunder fremgår forskellen mellem niveauet i Rebild og hele landet fra 1. kvartal 2018 til 1. kvartal 2019, som er den seneste opgørelse.

Område	1. kv. 2018	2. kv. 2018	3. kv. 2018	4. kv. 2018	1. kv. 2019
Rebild	3,63%	3,38%	3,30%	3,57%	3,53%
Hele landet	3,27%	3,04%	2,87%	3,17%	3,28%
Forskel i andel (i procentpoints)	+ 0,36%	+ 0,34%	+ 0,43%	+ 0,40%	+ 0,25%
Forskel i antal (fuldtidspersoner)	+ 54	+ 51	+ 64	+ 59	+ 37

Kilde: Jobindsats.dk

Tabellen viser, at forskellen i første kvartal 2019 er reduceret betydeligt i forhold til forskellen i 2018. Det tyder således på, at det går den rigtige vej. Dykker man ned i tallene viser det sig, at udviklingen skyldes en forbedring på 13 personer på sygedagpenge og 4 personer i jobafklaringsforløb. Den store forskel er derfor fortsat, at der i Rebild er ca. 50% flere i jobafklaringsforløb end gennemsnittet på landsplan. Forvaltningen vurderer derfor, at der fortsat er et potentiale i at styrke indsatsen for sygemeldte og henviser til notaterne, som er udarbejdet i forbindelse med udvalgets indledende budgetdrøftelser, pkt. 61 på dagsordenen.

2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Der er opstillet en målsætning om, at der skal formidles mindst én relevant kandidat til mindst 90% af de indkomne jobordrer. Tabellen herunder viser resultatet for 2018 samt den seneste status for 2019.

År	Afsluttede jobordrer	Formidlingsgrad	Andel jobordrer med ansatte kandidater	Andel jobordrer med formidlede kandidater med efterfølgende ansættelse	Andel af formidlede kandidater ansat
2018	176	86,9%	24,4%	28,1%	7,2%
2019	72	68,1%	27,8%	40,8%	12,6%

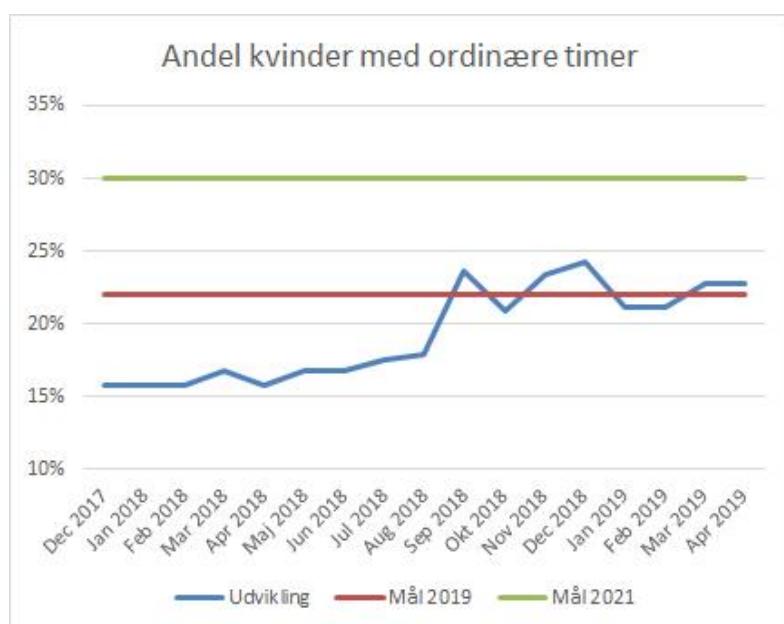
Status er opgjort pr. 30-06-2019 og viser, at formidlingsgraden i første del af 2019 er faldet fra ca. 87% i 2018 til ca. 68%. Det er især i brancherne Bygge- og anlæg samt Fremstillingsindustri, at det i mindre grad lykkes at finde egnede kandidater. Til gengæld er succesraten ift. at finde kandidater, som bliver ansat i virksomhederne, steget fra

ca. 24% i 2018 til ca. 28% i 2019. Sammenholdes dette med de færre formidlinger betyder det, at der i langt højere grad formidles kandidater, som arbejdsgiverne efterfølgende ansætter. Så selvom den lave formidlingsgrad på den ene side skyldes, at det er en udfordring at finde egnede kandidater til jobordrerne, er det på den anden side også et udtryk for en mere effektiv rekrutteringsindsats, hvor færre kandidater bliver fravalgt. Dette afspejles i anden sidste kolonne, hvor der alene ses på de jobordrer, hvor der kunne formidles relevante kandidater og i den sidste kolonne, som viser en opgørelse over andelen af borgere som er formidlet, der efterfølgende opnår en ansættelse hos virksomheden.

Som supplement til målet om formidlingsgraden er der også opstillet et mål om at øge andelen af virksomheder, som har en positiv vurdering af jobcentrets rekrutteringsindsats. For at kunne følge dette har jobcentret indgået en aftale med KL om at foretage kvartalsvise tilfredshedsmålinger blandt de virksomheder, som har været i kontakt med jobcentret det seneste kvartal. Første gang tager udgangspunkt i 2. kvartal 2019 og sendes ud til virksomhederne medio august 2019. Det er således ikke muligt at gøre status på målet endnu. Men jobcentret deltog i en pilottest af konceptet i 2018, hvor Arbejdsmarkedsudvalget blev præsenteret for resultaterne i februar 2019. De viste, at Rebild generelt lå lidt over gennemsnittet for de deltagende kommuner. Dog var der kun 22 besvarelser, hvor kontakten havde drejet sig om rekruttering. Der er derfor fokus på at sikre flere besvarelser fra virksomheder, som jobcentret har hjulpet med rekruttering.

3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Første målsætning går på beskæftigelsesgraden for kvinder, som ligger markant under mændenes. Ambitionen er, at andelen med ordinære timer er øget til 22 % ved udgangen af 2019 og 30 % ved udgangen af 2021. Figuren herunder viser den foreløbige status.



Kilde: Jobindsats.dk

Det fremgår af figuren, at de 22% allerede er nået i september 2018 og andelen har ligget stabilt deromkring siden. Med denne udvikling ser det realistisk ud at målet om mindst 30% ultimo 2021 kan indfries.

Den anden målsætning fokuserer på, hvor stor en andel integrationsborgere, som har været i Rebild i 3 år, der ikke længere er på forsørgelse.

	2016	2017	2018	Mål 2018	Mål 2019	2019
Selvforsørgelsesgrad efter 3 år	55,0 % (11/19)	68,8 % (22/32)	62,5 % (55/88)	41%	70%*	62,2% (23/37)

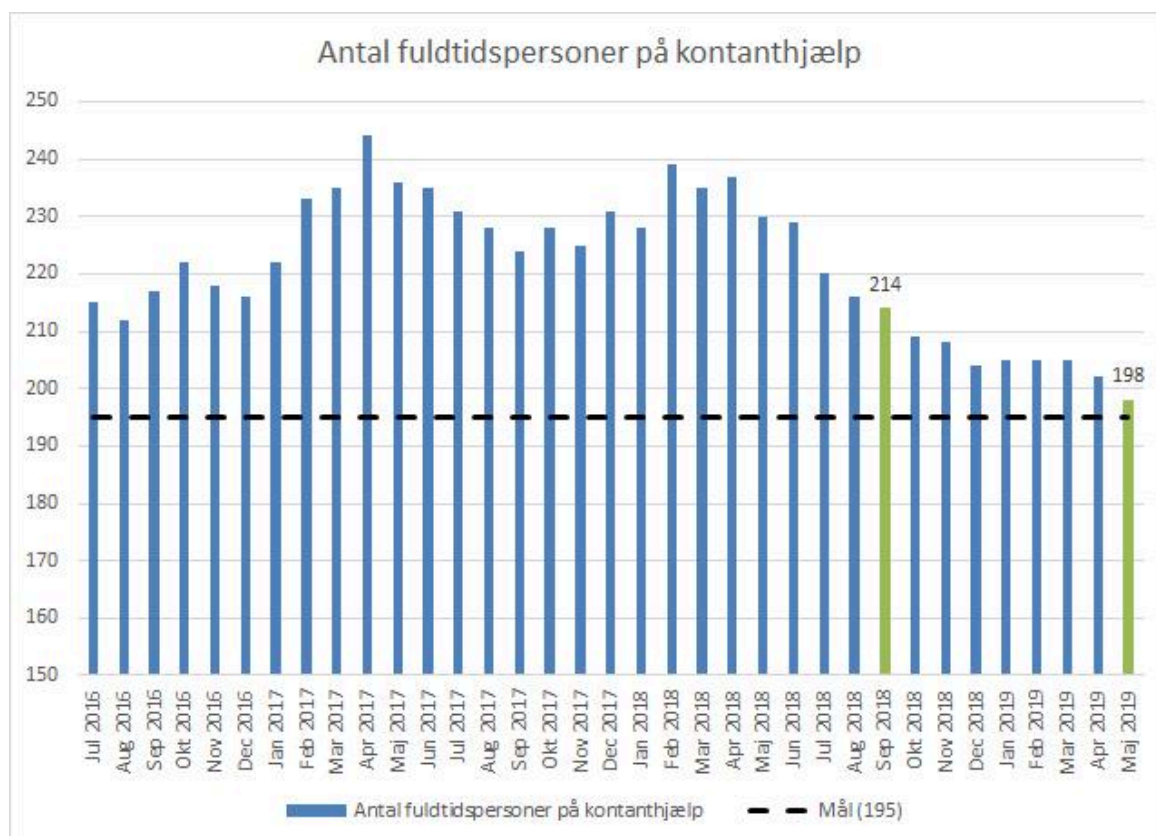
*Mål øget i Beskæftigelsesplan 2019 fra 50%

Målet om selvforsørgelse er taget fra Jobcenter Rebilds integrationsprojekt "I mål med integration". Målet er dog ift. projektetansøgningen opjusteret fra 50% til 70% i 2019 i beskæftigelsesplanen. Som det fremgår af tabellen, viser det foreløbige resultat på ca. 62%, at der er et stykke op til at indfri målsætningen. Da det går på personer som startede integrationsperioden for 3 år siden, står det allerede klart, at undersøgelse pt. dækker 69 personer i 2019, og at der forsat mangler en status for 32 personer i målingen, som først har været i Rebild i 3 år i løbet af 2. halvår 2019.

4: Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse

Ambitionen i den første målsætning er at hæve andelen af kontanthjælpsmodtagere, som har ordinære timer fra ca. 12% i maj 2018 til 18% i december 2019. Ved seneste opgørelse i februar 2019 er tallet faldet en smule til ca.

11%. Dette skal ses i sammenhæng med det fald, der er sket i antal personer i målgruppen, som netop er fokus i den anden målsætning. Her var det ambitionen at reducere antal kontanthjælpsmodtagere fra 214 i september 2018 til 195 i december 2019.



Kilde: Jobindsats.dk

Ved seneste opgørelse (maj 2019) er antallet allerede nede på 198. Det tyder altså på, at målet kan indfries.

Samlet set viser status på målene i Beskæftigelsesplan 2019, at to af de otte målsætninger ser ud til at blive realiseret, mens fire kræver en ekstra indsats i efteråret, hvis det skal være realistisk at de kan indfries. Endelig afventer de to sidste målsætninger resultaterne af spørgeskemaundersøgelser, som gennemføres efter sommerferien.

Økonomi

Fremgår af de løbende økonomivurderinger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter status på opfyldelsen af målsætningerne i Beskæftigelsesplan 2019.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Status på survey - overblik (11-01-19)

Punkt 65: Fælles principper for det tværgående samarbejde

00.00.00-P20-1-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Familieudvalget.

Center Børn og Unge, Center Familie og Handicap og Center Arbejdsmarked og Borgerservice har formuleret en række fælles principper for det tværgående samarbejde og samarbejdet med borgeren. Arbejdet er en del af det ekstra fokus, som de tre centre har på samarbejde på tværs og samskabelse med borgerne. Sidstnævnte ved at invitere borgerne ind for at blive klogere på, hvordan kernopgaven løses bedst muligt. Denne fremstilling er en orientering om principperne samt en status på, hvor de tre centre er i processen med udformningen af de fælles principper.

Sagsfremstilling

Center Børn og Unge, Center Familie og Handicap og Center Arbejdsmarked og Borgerservice har formuleret en række fælles principper for det tværgående samarbejde og samarbejdet med borgeren. Arbejdet er en del af det ekstra fokus, som de tre centre har på samarbejde på tværs og samskabelse med borgerne. Sidstnævnte ved at invitere borgerne ind for at blive klogere på, hvordan kernopgaven løses bedst muligt.

Formålet med processen og de fælles principper er at udarbejde en fælles fortælling om: "hvordan vi samarbejder i Rebild Kommune". Processen har mundet ud i et nyt skriftligt sæt af fælles principper for samarbejdet på tværs og sammen med borgerne, som skal være gældende i de tre centre hos såvel ledere som medarbejdere. I forbindelse med udarbejdelsen af principperne har alle tre centre været bredt repræsenteret, og borgere har været involveret både via interviews og et borgerpanel.

Der er udformet tre overordnede principper. Under hvert princip er der beskrevet, hvad borgeren skal opleve i mødet med kommunen, samt hvilken affærd medarbejdere skal have i mødet med borgere og kolleger, for at princippet udleveres i praksis. Næste led i processen er, at konkretisere, hvordan lederne skal understøtte og bidrage til at principperne udleveres. Dette vil ske senere i august måned, hvor også proces for implementering af principperne fastlægges endeligt.

Principperne indgår i Rebilds Kommunes indsats i 2018-2019 for et stærkere tværgående samarbejde og tættere samarbejde med borgerne. Afsættet herfor er Byrådets vision for Rebild Kommune, hvor det bl.a. fremgår, at: "vi gør det sammen", "vi ser sammenhængen og "vi sætter ny standard for inddragelse". Der er samarbejde med øvrige centre om principperne og den videre proces.

Udvalget vil få en status på arbejdet sidst på året.

De tre overordnede principper er:

- Alle borgere bliver mødt med respekt og interesse for det, de selv vil og kan
- Alle borgere møder en kommune, der koordinerer indsatser og aktivt samarbejder på tværs
- Alle borgere oplever, at kommunen hjælper i mål og holder fast, når det er nødvendigt

Principperne samt beskrivelse af borgers oplevelse og medarbejderadfærd er vedhæftet som bilag

Økonomi

Ikke relevant

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning. Udvalget synes, at det er et spændende initiativ og ser frem til at følge omsætning i praksis.

Bilag

Endelig version af fælles principper

Punkt 66: Orientering om kommunal ungeindsats

00.00.00-A00-3-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhedsudvalget og Børne- og Familieudvalget.

Udvalgene orienteres om den Kommunale Ungeindsats (KUI) i Rebild Kommune, som trådte i kraft 1. august 2019. Arbejdsmarkedsudvalget blev på møde i marts 2019 orienteret om, hvad KUI er for en størrelse, hvad den gør, vil og kan.

Sagsfremstilling

Baggrund

Lov om Kommunal Ungeindsats (KUI) trådte i kraft den 1. august 2019. Alle kommuner skal etablere en KUI på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen i forhold til unge, der har en sag i flere områder. Kommunerne har frihed til at beslutte, hvordan indsatsen organiseres, blot intentionerne om en koordineret indsats indfries. Med den politiske aftale om "Bedre veje til uddannelse og job" og lovforslagene, der skal udmønte aftalen, har kommunerne fået det fulde ansvar for unge under 25 år. Den nye uddannelsespolitiske målsætning er, at flere unge gennemfører en ordinær ungdomsuddannelse, og bliver selvforsørgende, på SU eller i job efterfølgende:

- I 2030 skal mindst 90 % af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse.
- I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet være halveret.
- Alle unge under 25 der ikke er i gang med eller har udført en ungdomsuddannelse, har ret til en uddannelsesplan, og skal gennem en opsøgende og opfølgende indsats tilbydes vejledning om mulighederne for at øge deres formelle kompetencer på kort og længere sigt.

Målgruppen

Målgruppen for KUI i Rebild Kommune er alle unge mellem 13 -30 år. Fokus er rettet på de unge i aldersgruppen, som ikke har gennemført en uddannelse, ikke er i uddannelse, eller som ikke har opnået fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Omfanget af unge tilknyttet en sammenhængende ungeindsats vil variere over tid. Nedenfor er eksempler på, hvem de unge kan være:

1. Ikke uddannelsesparate unge, periodevis mistrivsel (alle),
2. Psykisk sårbare, mistrivsel, utilpassede kriminalitetstruede, misbrug, skolefravær (færre) og
3. Psykisk lidelse, misbrug, kriminalitet, skolevægning, anbragte, sociale problemer og socialt isolerede (få).

Hvordan er KUI organiseret?

Hovedparten af opgaverne i KUI håndteres allerede i Rebild Kommune. Det sker i en relationel forpligtende koordinering mellem Center Arbejdsmarked og Borgerservice og Center Børn og Unge, Center Familie- og handicap samt Center Sundhed, Kultur- og fritid. KUI er fortsat forankret i Ungeenheden; Center Arbejdsmarked og Borgerservice. Der sker ingen ændringer i den overordnede organisering og myndighedsopgaver. Alle medarbejderne bibeholder forankring i eget center/afdeling. Alle faggrupper fokuserer på den lovgivning, der er på deres eget område.

Fem centrale fokusområder i KUI:

Fem elementer er afgørende anderledes i forhold til eksisterende praksis:

- **Én indgang:** Formålet med KUI er, at den unge møder kommunen som én samlet enhed på tværs af de mange bagvedliggende kommunale kompetencer og opgaver. Ungeenheden i Center Arbejdsmarked og Borgerservice er primær indgang. Der er udarbejdet nye formaliserede samarbejder, hvor bestemte funktioner/personer fra de forskellige fagområder koordinerer for de unge, som har sager i flere centre.
- **Én uddannelsesplan:** Det centrale værktøj for KUI-samarbejdet er uddannelsesplanen. Den er omdrejningspunktet for den unges forløb. Alle unge har krav på én uddannelsesplan, som beskriver den unges mål for fremtidig uddannelse og job. Der etableres en fælles platform, som relevante medarbejdere kan arbejde i, så den unge får en fælles plan.

- **Styrker det tværgående, helhedsorienterede og koordinerede samarbejde** i indsatsen for den enkelte unge, målrettet ungdomsuddannelse eller job.
- **En kontaktperson - benævnes i Rebild Kommune: En ungeguide**, som ved særlige behov kan koordinere den enkelte unges forløb, hvis den unge har behov for støtte fra flere enheder i kommunen. Ungeguiden er som udgangspunkt fra Ungeenheden; Center Arbejdsmarked og Borgerservice med mindre at der er særlige forhold i forhold til opgaveløsning. Forventet tidsforbrug er 30 minutter pr. uge.
- **Nyt tværgående samarbejdsforum** med faste repræsentanter fra fire centre. Dette forum skal løbende understøtte implementeringen af KUI. Herunder hvordan uddannelsesplanen understøttes bedst mulig digitalt.

Fælles principper

Ny KUI i Rebild Kommune vil fortsat blive håndteret gennem en forpligtende koordinering på tværs af driftscentrene og med afsæt i de fælles principper om og med borgerne:

1. Alle borgere bliver mødt med respekt og interesse for det, de selv vil og kan.
2. Alle borgere møder en kommune, der koordinerer indsatser og aktivt samarbejder på tværs.
3. Alle borgere oplever, at kommunen hjælper i mål og holder fast, når det er nødvendigt.

Evaluering

Der er nedsat et tværgående samarbejdsforum, som løbende følger op på og understøtter implementeringen mhp. løbende tilpasninger. Den Kommunale Ungeindsats i Rebild evalueres ved udgangen af 2020.

Økonomi

Der er i den politiske aftale af den 13. oktober 2017 aftalt at tilføre midler til den kommunale ungeindsats, herunder initiativet om en ungeguide. Rebild Kommunes andel er godt 100.000 kr. i 2019 og forventes at udgøre godt 200.000 i 2020 fremover. Midlerne er en del af rammen for Arbejdsmarkedsudvalgets område, hvor ungeguiderne organiseres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhedsudvalget samt Børne- og Familieudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning. Udvalget ser frem til at følge arbejdet.

Punkt 67: Revisionsberetning vedrørende årsregnskab for 2018

00.32.00-K01-1-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Byrådet.

Rebild Kommune har, ifølge lov om kommunernes styrelse, modtaget revisionsberetning nr. 13 vedrørende årsregnskabet for 2018. Beretningen omfatter revisionsarbejder vedrørende det udarbejdede årsregnskab for 2018, og er vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

Jfr. den kommunale styrelseslov skal revisionsberetningen afgives til kommunen senest medio august, hvorefter Byrådet efter behandling skal oversende den til tilsynsmyndigheden med dertil hørende bemærkninger.

Rebild Kommune har modtaget revisionsberetningen den 1. juli 2019. I henhold til den kommunale styrelseslov skal revisionsberetningen sendes til Byrådet senest 7 dage efter modtagelsen - beretningen er, lidt forsinket, sendt på mail til byrådet den 11. juli 2019.

Den overordnede konklusion i revisionsberetning nr. 13 vedrørende årsregnskabet for 2018 er:

"Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Rebild Kommune for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2018, jfr. siderne 6 - 13, 55 - 76 samt side 80, 82 og note 6.1 side 88 i "Regnskab 2018", Regnskabsbemærkninger og obligatoriske oversigter mv., der omfatter regnskabsopgørelse, balance, obligatoriske oversigter, anvendt regnskabspraksis og noter med følgende hovedtal:

- Resultat af ordinær driftsvirksomhed på 29,9 mio. kr.
- Resultat af det skattefinansierede område på -33,2 mio. kr.
- Resultat af forsyningsvirksomheder på -3,7 mio. kr.
- Aktiver på i alt 1.476,8 mio. kr.
- Egenkapital i alt på 763,1 mio. kr.

Årsregnskabet udarbejdes efter kravene i bekendtgørelse om kommuners budget og regnskabsvæsen, revision mv.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med bekendtgørelse om kommuners budget og regnskabsvæsen mv."

Revisionen har i forbindelse med deres revision gennemgået kommunens interne IT-kontroller, bilagsbehandling, funktionsadskillelse og interne kontroller samt løn- og personaleadministration - og konstateret, at kommunen i alle væsentlige henseender har implementeret hensigtsmæssige forretningsgange og kontroller.

I forbindelse med revisionen af årsregnskabet har revisionen bl.a. gennemgået følgende: Årsregnskabs opbygning og indhold, forretningsgange for regnskabsafklæggelse, budget- og bevillingskontrol, tilskud, udligning og skatter, refusion af købsmoms, lønninger og vederlag, kommunal medfinansiering af de regionale sundhedsopgaver, anlægsvirksomhed, indberetning til Forsyningssekretariatet mv. og balancen. Revisionen har ikke givet anledning til væsentlige bemærkninger.

Revisionen har på områder indenfor Beskæftigelsesministeriet, Børne- og Socialministeriet og Udlændinge- og Integrationsministeriet foretaget gennemgang af personsager og fundet sager med fejl. Revisionen har udarbejdet særskilt redegørelser til de enkelte ministerier. Redegørelserne er uddybet i Bilag 1, 2 og 3 til revisionsberetningen.

Økonomi

Ingen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at fagudvalg, Økonomiudvalg og Byråd tager revisionsberetningen til efterretning.

Forvaltningen indstiller, at Økonomiudvalg og Byråd godkender årsregnskabet for 2018 endeligt i henhold til den kommunale styrelseslov §45, stk.2.

Forvaltningen indstiller, at Byrådet oversender beretning og protokol til de respektive tilsynsmyndigheder uden yderligere bemærkninger.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Rebild Kommune beretning nr. 13 årsregnskab 2018

Punkt 68: Ledelsestilsyn 2. kvartal 2019

15.00.00-G01-59-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice udfører løbende systematisk ledelses- og handlingstilsyn med henblik på at kvalitetssikre sagsbehandlingen. Denne gang har der været sat særligt fokus på indhentning af helbredsoplysninger samt anvendelsen af disse i sagsforløbene.

Nærværende afrapportering er for 2. kvartal 2019.

Sagsfremstilling

Ledelses- og handlingstilsyn for 2. kvartal 2019.

Område	Aftalt antal/kvartal	Udført antal	Sager med fejl/heraf mindre fejl*	Formelle fejl der kan have betydning
Udbetalingen	27	27	1	0
Integration	9	9	4	0
Job og Borgerservice	3	3	0	0
Jobindsats	5	5	1	0
Sygedagpenge	15	15	9	0
Jobafklaring	3	3	1	0
Ledighedsydelse	3	3	2	0
Revalidering	3	3	2	0
Ressourceforløb	3	3	2	0
Kontanthjælp	5	5	4	1
Uddannelseshjælp	15	15	5/4	0

*Mindre fejl dækker over korte overskridelser af rettidighed og interne arbejdsgange. Fejlene har ingen betydning for borgerne eller økonomi. De er ved tilsynet vurderet uden betydning for afgørelser og sagens progression.

Job og Borgerservice

Der er ikke fundet fejl

Ydelse

Der er udtaget 27 sager til tilsyn. 9 sager på henholdsvis uddannelseshjælp, revalidering og ledighedsydelse.

Tilsynet på revalidering og ledighedsydelse har givet anledning til at få ensrettet den interne sagsgang om udnyttelse af it-systemer ved oprettelse af sager. Nuværende praksis har ikke haft betydning for udbetalingerne til borgerne.

Der er på uddannelseshjælp konstateret fejl i 1 sag. Fejlen er manglende beskrivelse af dokumentationen på udbetalingstidspunktet, og har ingen betydning for borgerens bevilling.

Integration

Der er udtaget 9 sager til tilsyn. Der har ved dette tilsyn været fokus på de aktivitetsparate. Der er i tilsynet konstateret 4 mindre fejl. Alle fejl er vedrørende fornyelse af samtykke.

Uddannelseshjælp:

Der er fundet mindre fejl i 4 ud af 15 sager. Ingen af fejlene vurderes at have betydning for afgørelser og sagens progression.

Fejlene omhandler overskridelse rettidighed på at læse, skrive test og i en enkelt sag er der sket en mindre overskridelse af opstart i tilbud. Det er blandt andet ferie i tilbuddene, som er årsag til overskridelserne. Herudover er der mindre overskridelse af rettidig på samtale i 2 sager.

Der har i dette kvartal været ekstra fokus på indhentning og anvendelse af helbredsoplysninger. Fokusområdet vurderes relevant administreret.

Sygedagpenge

Der er gennemgået 15 sager. Der har denne gang været fokus på langvarige sygedagpengesager, dvs. borgere hvor sygedagpengeperioden er forlænget.

Der er tale om mindre fejl i 9 sager. Fejlene omhandler alle rettidighed. Dog ses der ofte at være tale om, at rettidighed for samtalen er overskredet med få dage. Der ses hyppig kontakt i alle sager, hvor der er handling i sagerne og anvendt den korrekte forlængelsesbestemmelse. Det ses også, at der i et par sager er aftalt raskmelding, samt et par sager afventer at komme på et rehabiliteringsteam møde i forhold til en endelig afklaring af deres situation.

Ledighedsydelse

Der er gennemgået 3 sager på ledighedsydelse. Der er udelukkende tale om mindre fejl i forhold til rettidighed. Dog ses der generelt at være god kontakt til borger/opfølgning i sagen.

Ressourceforløb

Der er gennemgået 3 ressourceforløbsager. Der er tale om 2 mindre fejl i form af manglende rettidighed og manglende publicering af plan. Dog er der ikke tale om fejl, der har betydning for progression i sagen, eller borgers økonomi. Der ses generelt at være god kontakt til borger/opfølgning i sagen.

Jobafklaring

Der er gennemgået 3 jobafklaringssager, hvor der er tale om mindre fejl i 1 af sagerne i forhold til manglende samtale.

Revalidering

Der er gennemgået 3 revalideringssager. Der er tale om mindre fejl i én sag, ift. manglende opdatering af plan samt i én sag, hvor der ikke er udarbejdet rehabiliteringsplanens forberedende del forud for bevillingen.

Fejlene er administrative og vurderes ikke at have konsekvens for borgers økonomi eller sagsbehandlingstiden.

Ledelsestilsyn - helbredsmæssige oplysninger - Aktiv Indsats

Der er gennemgået 6 sager i Aktiv Indsats på områderne: ledighedsydelse, sygedagpenge, jobafklaring, ressourceforløb.

Der ses generelt at være indhentet relevante oplysninger på nær et forløb, hvor journaloplysninger umiddelbart er anmodet om for tidligt i forløbet til at kunne bruges aktivt i den videre sagsbehandling. Dog ikke noget der har væsentlig betydning for borger eller den videre sagsbehandling.

Kontanthjælp:

Der er gennemgået 5 kontanthjælpssager (2 jobparate og 3 aktivitetsparate). I 3 ud af de 5 sager, har samtalerne ikke været afholdt rettidigt, men det er der efterfølgende blevet fulgt op på og borgerne har fået yderligere samtaler. Det vurderes ikke at have betydning for sagerne. I 2 tilfælde er årsagen mange sagsbehandlerskift. I ét forløb har borger ikke været rettidigt visiteret til tilbud og er det fortsat ikke. Det vurderes at kunne have betydning for sagens varighed.

Der er gennemgået helbredsmæssige oplysninger i sagerne. I 1 sag er der ikke indhentet oplysninger, da helbred ikke er en barriere i forhold til arbejdsmarkedet. I de 4 andre sager, er der indhentet relevante oplysninger, på rette tidspunkt. Dog ses der, at der i 3 af sagerne, mangler brug af oplysninger i samtaler og Min Plan. Det har betydning for sagens forløb ift. iværksættelse af relevant tilbud.

Dagpenge:

Der er gennemgået 5 sager. I 1 sag er samtalerne ikke overholdt rettidigt, da der er afholdt ferie og har været mange sporadiske sygeperioder hos borger.

Økonomi

Fremgår af sagsfremstillingen

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning. Udvalget kvitterer for en fin indsats.

Punkt 69: Orientering om politisk mødekalender 2020

00.01.00-G01-15-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhedsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Teknik- og Miljøudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget

Byrådet godkendte på møde den 27. juni 2019 den politiske mødekalender for 2020. Mødekalenderen oversendes til fagudvalgene til orientering.

Sagsfremstilling

Den politiske mødekalender for 2020 er godkendt af byrådet for så vidt angår mødedatoer.

Fagudvalgenes møder er fastlagt efter samme praksis som i 2019, så møderne starter således:

Arbejdsmarkedsudvalget tirsdag kl. 13.00

Sundhedsudvalget tirsdag kl. 16.00

Børne- Familieudvalget onsdag kl. 15.00

Teknik- og Miljøudvalget onsdag kl. 16.00

Kultur og Fritidsudvalget kl. 17.00.

De enkelte medlemmers elektroniske mødekalender opdateres af sekretariatet for så vidt angår udvalgsmøderne, tidspunkt og sted.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Politisk mødekalender 2020 version 2

Punkt 70: Orientering

15.00.00-G01-54-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Fordeling af flygtningekvoten 2020: Rebuild 5 personer + evt. familiesammenføringer
- Ugens Tal
- Status FGU, herunder nyt fra bestyrelsen
- Planlagte sager på kommende møde:
 - Dialogmøde med Handicaprådet
 - Anvendelse af ungepuljen
 - Aktivitetsopfølgning
 - Evt. videre drøftelse af indsatsområder for Beskæftigelsesplanen for 2020
- Evaluering af mødet

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Ugens tal 2019