

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 13-11-2018

Mødedato Tirsdag d. 13. november 2018 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 3, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Økonomivurdering 3. kvartal 2018 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
Budget 2019-22.....	6
Arbejdsmarkedspolitik 2018.....	8
Beskæftigelsesplan 2019.....	9
Status på gennemgang af ressourceforløbssager.....	11
Mentorindsats i Rebild Kommune.....	13
Kvalitetsrapport UU.....	15
Ny Børne- og ungepolitik - efter høring.....	16
Revideret Handicappolitik - før høring.....	18
Ledelsestilsyn 3. kvartal 2018.....	20
Godkendelse af nyt medlem til Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.....	22
Orientering om puljen til nedbringelse af sygefravær i ældreplejen.....	23
Orientering.....	24

Punkt 94: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-1-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 95: Økonomivurdering 3. kvartal 2018 - Arbejdsmarkedsudvalget

00.15.00-S00-2-17

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomivurdering pr. 30. september 2018 for Arbejdsmarkedsudvalget viser et forventet regnskab på samlet 310,7 mio. kr. Korrigeret budget inklusiv overførsler er på 322,4 mio. kr. Det giver en samlet forventet afvigelse på 11,6 mio. kr. i mindreforbrug.

Sagsfremstilling

Ved økonomivurderingen her pr. 30. september 2018 forventes der for Arbejdsmarkedsudvalgets område et mindreforbrug på 11,6 mio. kr.

Det er som ved sidste vurdering områderne forsikrede ledige, ledighedsydelse, integration, fleksjob samt revalidering, der er lavere end budgetteret, hvorimod der på ressourceforløb, jobafklaring og STU er større udgifter end forventet ved budgetlægningen. Foruden højkonjunktur er det uden tvivl den lave ledighed og efterspørgsel efter arbejdskraft samt den målrettede indsats og prioritering af et stærkt samarbejde med arbejdsgiverne, der er årsagen til det markante mindreforbrug.

I mindreforbruget for Arbejdsmarkedsudvalgets område indgår overførsel fra regnskab 2017 på 1 mio. kr.

ØKV3 (mio. kr.)	Forbrug pr. 30.9.2018	Korr. Budget inkl. overførsler	Forventet regnskab	Forventet restbudget
Arbejdsmarkedsudvalg	209,7	322,4	310,7	11,6 ↑
Ledige	73,8	127,4	114,0	13,3
Sygemeldte og fleksjob	61,8	85,9	86,9	-1,0
Førtidspension	53,2	80,5	80,3	0,2
Indsatser (drift)	21,0	28,6	29,5	-0,9

- og ↓ = merforbrug i mio. kr.

For en nærmere beskrivelse af de forventede budgetafvigelser henvises til økonomivurderingsrapporten for udvalget, som er vedlagt som bilag.

Den vedhæftede økonomivurdering læses sådan!

- Første side viser: Udvalget i hovedtal, en graf med regnskab 2017, budget og forventet regnskab 2018 samt et diagram med fordelingen af budgettet. Denne side indgår i den samlede vurdering i Byrådet.
- Herefter kommer et kort resumé og oversigt over de områder med væsentligste afvigelser, samt en pil for markering af, om der er tale om mer- eller mindreforbrug.

På de efterfølgende sider vises tabel i mere detaljeret form. I tabellen er der noter, som angiver de områder, der er uddybet i den efterfølgende tekst.

Økonomi

Se bilag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager økonomivurderingen til efterretning.

Beslutning

Administrativ bemærkning: forvaltningen gør opmærksom på, at der sker en midtvejsregulering i bloktilskud fra staten i 4. kvartal 2018 på ca. 11 mio. kr. med baggrund i de faldende udgifter til overførselsindkomster på landsplan jf. sagsfremstilling ved ØKV2.

Taget til efterretning.

Bilag

ØKV 3 AMU

Punkt 96: Budget 2019-22

00.30.00-G01-1-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Budgetaftalen for 2019-22 indholder en række beslutninger inden for Arbejdsmarkedsudvalgets område. Der gives et overblik og forvaltningen fremlægger indstilling til en konkret udmøntning af besparelserne.

Sagsfremstilling

Budgetaftalen for 2019-22 indholder en række beslutninger inden for Arbejdsmarkedsudvalgets område. Nedenfor fremgår en oversigt over de enkelte beslutninger og udmøntningen heraf, herunder om der er tale om administrativ udmøntning, eller der vil ske yderligere politisk behandling.

Beslutning	Beløb (mio. kr.) 2019 / 2020-22	Udmøntning	Bemærkning
Hjemtagelse af den virksomhedsrettede integrationsindsats	-0,90 / -1,00	Administrativt	Forvaltningen vil gå i gang med at forberede hjemtagelsen, så den kan iværksættes fra 1. januar 2019
Medfinansiering af løntilskud bortfalder	-0,60 / -0,60	Administrativt	Ændringen kommunikeres ud i hele kommunen
Rammebesparelse på driftsudgifter	-0,40 / -0,40	Politisk	Principper for udmøntning til godkendelse i AMU (se nedenstående)
Omprioritering af driftsudgifter til ressourceforløb	-0,25 / -0,25	Politisk	Principper for udmøntning til godkendelse i AMU (se nedenstående)
Investering i ressourceforløb	+0,25 / +0,25	Politisk	Investeringen iværksættes jf. tilrettet budgetforslag (se nedenstående)
I alt	-1,90 / -2,00		

Budgetaftalen medfører at driftsudgifterne på Arbejdsmarkedsudvalgets område samlet set reduceres med 1,9 mio. kr. i 2019 og 2 mio. kr. i årene 2020-22. Dog er der samtidig sket en tilpasning af budgettet til STU (særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse) med tilførsel af 1,2 mio. kr. årligt.

Udover ovenstående beslutninger indebærer budgetaftalen, at der investeres i at styrke uddannelsesparathed blandt unge via investeringer i Læringslokomotivet i regi af Rebild Ungdomsskole, Chilled - indsats for angstramte unge i regi af PPR samt Basis Skills, et undervisningstilbud til unge med fravær. Initiativerne skal spille sammen med UU indsatsen. Arbejdsmarkedsudvalget vil blive orienteret om udmøntning af disse initiativer i relevant omfang.

Medfinansiering af løntilskud

Der er besluttet, at medfinansiering af løntilskud til dagpengemodtagere ansat i Rebild Kommune bortfalder fra 2019.

Når budgettet bortfalder, er det den enkelte arbejdsplads som ansætter en person med løntilskud, der selv dækker differencen mellem løn og tilskud.

Som afledt konsekvens af ovenstående vil den tidligere besluttede ordning om resultatstyret medfinansiering bortfalde, hvilket betyder at arbejdspladsen ikke længere holdes helt fri for udgifter, hvis dagpengemodtageren i forlængelse af ansættelsen med løntilskud opnår ordinær ansættelse eller påbegynder ordinær uddannelse.

Rammebesparelse på driftsudgifter

Budgettet for driftsudgifterne på Arbejdsmarkedsudvalgets område er ikke delt op efter målgruppe og indsatser. I Center Arbejdsmarked og Borgerservice arbejdes der med det samlede driftsbudget som én overordnet ramme for at give de bedst mulige tilbud til ledige og sygemeldte indenfor den økonomiske ramme. På grund af kommunens størrelse er der samtidig kun ganske få større tilbud med et fast antal pladser, hvor den samlede udgift kendes på forhånd. Det giver mere smidige rammer for en individuelt tilrettelagt indsats med udgangspunkt i den enkelte borgers behov for opkvalificering og udvikling, fx via køb af enkeltpladser i specialiserede tilbud. Dette gælder på tværs af alle målgrupper. Styringen sker således ved at følge det samlede forbrug og samtidig følge op på, om indsatser og tilbud giver de ønskede resultater.

Derfor kan der ikke uden videre laves en simpel reduktion på udvalgte områder. Det ville heller ikke være hensigtsmæssigt, da denne metode ikke nødvendigvis tager højde for, hvilke indsatser der skaber de bedste resultater, hvorfor det risikerer at medføre længere sagsvarigheder og dermed øgede udgifter til forsøgelse.

Forvaltningen foreslår i stedet at rammebesparelsen sker på baggrund af en skærpelse af nuværende praksis ud fra 3 politisk godkendte principper.

Det foreslås derfor, at følgende principper i videst mulige omfang skal kendetegne indsatserne i Jobcenter Rebild:

Individuelle tilbud:

Tilbuddene tilrettelægges individuelt med udgangspunkt i den enkeltes behov for opkvalificering af faglige, personlige og sociale kompetencer. Tilrettelæggelse af plan og indsats sker i samarbejde med borger. Tilbuddene skal altid have et beskæftigelses- eller uddannelsesrettet mål.

Prioritering:

Vi prioriterer indsatsen der, hvor den gør den største forskel og målretter den efterspørgslen på arbejdskraft. Det betyder også, at de borgere der kan selv – skal selv. Virksomhedsrettet indsats prioriteres – vi ved, at det virker. Forebyggelse er hjørnesteinen i investeringerne med det formål at undgå unødigt lange forløb. Derfor prioriterer vi også aktive tilbud, så borgerne vedligeholder kompetencer og fastholder tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelse.

Omkostningsbevidsthed:

Det bedste tilbud vælges ud fra en samlet vurdering af pris og forventet udbytte. Der skal ske en tæt opfølgning på tilbuddene med henblik på at afdække effekterne. Uvirksomme indsatser justeres eller afbrydes. Vi sørger også for at sammentænke indsatserne med borgerne og på tværs af forvaltningsområderne til fordel for borgerne og kommunens samlede økonomi. Vi ser indsatser som investering, der kan bidrage til at holde forsørgelsesudgifterne nede.

Udmøntningen vil ske ved at der prioriteres ud fra ovenstående principper, så tilbud der kun i nogen eller mindre grad lever op til disse afbrydes. Samtidig vil der blive fulgt tæt op på udviklingen i udgifterne til indsatserne samt resultaterne heraf.

Principperne kan samtidig understøtte at borgerne uanset målgruppe i endnu højere grad oplever en ensartet tilgang i indsatsen på tværs af hele jobcentret.

Investering i ressourceforløb

Som en del af budgetaftalen blev det besluttet, at Arbejdsmarkedsudvalget inden for egen ramme finder midler til en forstærket investering i ressourceforløb. Investeringen iværksættes jf. budgetforslag. Forslaget blev i forbindelse med budgetforhandlingerne opdateret med en mere detaljeret beregning af investering og gevinst. På den baggrund blev det præciseret, at nettoinvesteringen kun var på 250.000 kr. årligt på grund af statsrefusion.

	År 1	År 2	År 3	År 4	År 5	År 6	År 7	År 8	År 9	År 10
Investering (netto*)	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250
Reduktion i forsørgelsesudgifter	-62	-131	-207	-289	-376	-494	-615	-739	-864	-991
Akkumuleret besparelse	188	307	350	311	185	-59	-424	-913	-1.527	-2.268

Anm.: Beløb angivet i hele 1.000 kr.

*) 500.000 kr. minus 250.000 kr. (50 % statsrefusion)

Som det fremgår af tabellen herover betød den opdaterede beregning, at den samlede kommunale investering forventes at have tjent sig hjem i år 6 og ikke først i år 7, som angivet i det oprindelige notat. Der er dog fortsat stor usikkerhed forbundet med investering på grund af den sårbare målgruppe. Midlerne til investeringen findes ved omprioritering på baggrund af ovenstående principper. Der vil dog skulle igangsættes en opkvalificering af medarbejderne på området, inden investeringen kan indføres fuldt ud.

Økonomi

Jf. budgetaftale 2019-22.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og godkender forslag til udmøntning af budget 2019-22.

Beslutning

Godkendt

Rammebesparelsen udmøntes via implementering af de foreslåede principper.

Punkt 97: Arbejdsmarkedspolitik 2018

15.00.00-G01-28-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i foråret 2018, at der skulle udarbejdes en politik for arbejdsmarkedsområdet. Der foreligger nu udkast til en arbejdsmarkedspolitik for Rebild Kommune.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i foråret, at der skulle udarbejdes en arbejdsmarkedspolitik for Rebild Kommune. Arbejdsmarkedspolitikken skal afløse det nuværende værdigrundlag, som det foregående Arbejdsmarkedsudvalg har udarbejdet.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på udvalgsmøde den 14. august tre temaer, som skulle danne rammen for politikken. Der har i forbindelse med udarbejdelsen været igangsat en proces, hvor Arbejdsmarkedsudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, direktør for og ledelsen i Jobcentret på seminar har arbejdet med at kvalificere indholdet i de tre temaer. Derudover blev det besluttet, at der skulle ske inddragelse af borgere der er tilknyttet jobcenteret. Der har derfor været gennemført fokusgruppeinterviews og interviews med enkeltpersoner, for gennem dialog at sikre et borgerperspektiv på Rebild Kommunes arbejdsmarkedspolitik.

Der foreligger nu udkast til en arbejdsmarkedspolitik, der er formuleret omkring de tre udvalgte temaer:

- Investering i fremtiden
- Indsatsen skal koncentreres der hvor den gør størst forskel
- Arbejdsmarkedet stopper ikke ved kommunegrænsen

Den videre proces efter behandlingen i Arbejdsmarkedsudvalget er, at politikken behandles i MEDudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsråd anmodes om at udarbejde et høringsvar og endeligt vil udkast til arbejdsmarkedspolitikken blive sendt i offentlig høring med høringsfrist den 11. december 2018.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og godkender udkastet til Arbejdsmarkedspolitikken for Rebild Kommune og sender udkastet i offentlig høring.

Beslutning

Sendes i høring med den tilføjelse, at der skal være fokus på opkvalificering og efteruddannelse af medarbejdere, som er i arbejde.

Bilag

Bilag til AMU, nov. 2018

Punkt 98: Beskæftigelsesplan 2019

15.00.00-G01-33-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til en beskæftigelsesplan for 2019, med udgangspunkt i de af Arbejdsmarkedsudvalget vedtagne beskæftigelsespolitiske mål. Arbejdsmarkedsudvalget forelægges udkastet til drøftelse, som herefter godkendes og sendes til udtalelse i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og LokalMED i Center Arbejdsmarked og Borgerservice.

Sagsfremstilling

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der fastlægger mål og strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats. Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 25. september 2018, at fire af de udmeldte nationale beskæftigelsespolitiske mål skulle lægges til grund for Rebild Kommunes beskæftigelsesplan for 2019.

De fire beskæftigelsespolitiske mål er:

- Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til en beskæftigelsesplan for den lokale indsats i Rebild i 2019. Den tager udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, en analyse af jobcenterets potentialer og udfordringer, samt input fra fællesseminaret mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd i september 2019.

Som det fremgår af tidsplan herunder for den videre proces, skal planen efter godkendelse i Arbejdsmarkedsudvalget til udtalelse i Det lokale arbejdsmarkedsråd (LAR) og i LokalMED, Center Arbejdsmarked og Borgerservice.

Hvornår	Hvem	Hvad
13. november 2018	AMU	Godkender forslag til Beskæftigelsesplan 2019 og sender planen til udtalelse i LAR og Lokal-MED
Uge 47, 2018	Lokal-MED	Forslag til Beskæftigelsesplan 2019 behandles og kommenteres
21. november 2018	LAR	Forslag til Beskæftigelsesplan 2019 behandles og kommenteres
22. november 2018	Forvaltningen	Modtager og bearbejder udtalelser fra LAR og lokal-MAD- udarbejder udkast til endelig godkendelse
4. december 2018	AMU	Behandling og godkendelse af forslag til Beskæftigelsesplan 2019. AMU sender planen videre til ØK og byrådet
12. december 2018	ØK	Godkender forslag til Beskæftigelsesplan 2019 og sender den til endelig godkendelse i Byrådet
20. december 2018	Byrådet	Godkender forslag til Beskæftigelsesplan 2019
21. december 2018	Forvaltningen	Beskæftigelsesplan 2019 fremsendes til orientering i RAR

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og godkender udkastet til Beskæftigelsesplan 2019 og sender den til udtalelse i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og LokalMED i Center Arbejdsmarked og Borgerservice.

Beslutning

Sendes til udtalelse med den tilføjelse, at de supplerende minister mål ikke fravælges men integreres under mål 1-4.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2019 (udkast til AMU 13-11-18)

Punkt 99: Status på gennemgang af ressourceforløbssager

15.00.00-G01-27-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Folketinget vedtog den 24. maj 2018 et lovforslag, som indebar en præcisering af reglerne omkring ressourceforløb og førtidspension. Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 11. juni 2018 at igangsætte en sagscreening af igangværende ressourceforløb i Rebild Kommune ift. at implementere lovforslaget.

Sagsgennemgangen er nu gennemført og Arbejdsmarkedsudvalget gives en orientering

Sagsfremstilling

Forvaltningen er i gang med at implementere lovforslaget, som indeholdt en præcisering af reglerne omkring ressourceforløb og førtidspension. Medarbejderne er blevet undervist i præciseringen. Herudover har forvaltningen gennemgået 101 af de 114 ressourceforløb, som var aktive i uge 22, 2018. 13 forløb er ikke gennemgået, da de under alle omstændigheder skulle behandles i rehabiliteringsteamet i forbindelse med, at deres forløb udløb. Forløb som er startet op efter uge 22, 2018 er vurderet i forhold til det nye lovforslag og således ikke gennemgået. I forbindelse med gennemgangen er forløbene screenet ift. nedenstående:

- Forløb, som med præciseringen vurderes åbenlyse i forhold til bevilling af førtidspension
- Forløb, som skal klargøres til behandling i rehabiliteringsteamet med henblik på at vurdere fremtidigt forsørgelsesgrundlag (revalidering, fortsat ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension)
- Forløb, hvor der er basis for at øge aktivitet med henblik på at undgå unødigt lange forløb og/eller hvor der skal indhentes yderligere oplysninger fx af helbred ift. at kunne vurdere behov for videre forløb
- Forløb, hvor de er progression og en relevant plan, som skal fortsættes i ressourceforløbet

Jurist har medvirket i screening af 10 forløb mhp. at kvalitetssikre sagsgennemgangen. De udvalgte sager har ikke været repræsentative, idet de er udvalgt ift. at der var betydelig tvivl om vurdering efter lovpræciseringen. Der har været fælles forståelse mellem Center Arbejdsmarked og Borgerservice ift. vurdering efter ikrafttrædelse af lovforslaget. Juristen er kommet med følgende anbefalinger:

- Fokus på, at det kommunale skøn er indsnævret, da det nu er et krav, at der positivt skal peges på beskæftigelsesmål for at iværksætte ressourceforløb.
- Fokus på beskæftigelsesmål i "Min Plan".
- Brug af de opstillede parametre i den løbende sagsbehandling som pejlemærker i forhold til ressourceforløb/førtidspension.
- Fokus på varigheden af ressourceforløb, og på om indsatserne er retvisende i forhold til at afklare arbejdsevnen.

Resultat og initiativer

Resultatet af den samlede gennemgang er:

- 2 forløb er vurderet åbenlyse i forhold til bevilling af førtidspension
- 21 forløb klargøres til behandling i rehabiliteringsteamet med henblik på vurdering af fremtidigt forsørgelsesgrundlag
- I 41 forløb er der basis for øget aktivitet eller behov for indhentning af nye oplysninger
- I 36 forløb er der progression og en relevant plan
- 1 er fraflyttet

Rådgiverne har fået tilbagemelding på resultat af gennemgangen og borgerne får besked om den faglige vurdering i forbindelse med opfølgning. Anbefalingerne til videre forløb er endvidere beskrevet i borgernes sager.

Der er også givet en samlet tilbagemelding til medarbejderne ift. konklusionen. I en del forløb er der set mange rådgiverskift og manglende systematik i sagsarbejdet. Der iværksættes derfor opkvalificeringsaktiviteter for medarbejderne med henblik på at understøtte, at ingen forløb bliver unødigt lange og med henblik på at sikre aktivitet, der kan understøtte borgernes muligheder for at fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Status medio oktober 2018 er, at 13 borgere har fået behandlet deres sag i det rehabiliterende team. Heraf er 6 personer efterfølgende bevilget et nyt ressourceforløb med forslag til nye indsatser der kan udvikle arbejdsevnen, 5 har fået tilkendt et fleksjob og 2 har fået tilkendt førtidspension. Herudover er 2 borgere fraflyttet kommunen og 1 er overgået til revalidering.

Økonomi

De økonomiske konsekvenser vil fremgå af de løbende økonomiopfølgninger på området.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Udvalget ser gerne fokus på kommunikation og samarbejde med borgeren i opkvalificering af medarbejderne.

Bilag

Rebild kommunes praksis for tildeling af ressourceforløb og førtidspension - 2018 lovændring 1 (002)

Punkt 100: Mentorindsats i Rebild Kommune

15.00.00-G01-39-17

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Som en del af den beskæftigelsesrettede indsats følger Center Arbejdsmarked og Borgerservice løbende op på indsatser og resultater, af de forskellige aktiviteter og indsatser der igangsættes. I foråret 2018 blev alle sager med et bevilget mentorforløb, der var afsluttet i 1. kvartal 2018, gennemgået. Formålet med gennemgangen var at sikre, at mentorforløbene bidrager til den ønskede udvikling for borgeren. Forvaltningen har på den baggrund samlet hovedresultaterne af gennemgangen og opgjort det samlede forbrug til mentorforløb.

Sagsfremstilling

Hvordan anvendes mentor?

Et mentorforløb har til formål at støtte eller fastholde borger i arbejde, uddannelse, beskæftigelsesrettet tilbud mv. Tildeling af mentor tager altid udgangspunkt i hvad det præcis er, den enkelte borger har særlig behov for støtte til. Det er altså altid borgers behov, der er afgørende for hvilken og i hvilket omfang mentor tildeles.

Udover hjælp og støtte på arbejdspladsen eller på uddannelsesinstitutionen kan støtten også bestå i hjælp til at mestre andre udfordringer, der gør det vanskeligt for borgeren at fastholde eller få job eller uddannelse. Det kan fx være hjælp til at komme op om morgenen og møde på arbejdspladsen eller hjælp til at kontakte egen læge eller jobcentret.

Som udgangspunkt har alle borgere hvor det vurderes, at det er afgørende betydning for at opnå eller gennemføre et beskæftigelsesrettet forløb eller et job, mulighed for at få tilknyttet en mentor. Jobcentret kan således tilbyde mentor til fx borgere der er i kontaktføreløb, beskæftigelsesrettede tilbud, fleksjob, delvis raskmeldt, ordinært arbejde, unge under 30 der påbegynder ordinær uddannelse.

Bevillingen gives for max 3 måneder af gangen, hvorefter borger og beskæftigelsesmedarbejder drøfter behov for yderligere indsats og i så fald, hvilke delmål der skal arbejdes med i forløbet.

Der er ingen regler for, hvem der kan være mentor. Det afgøres af jobcenteret ud fra en faglig vurdering. I Jobcenter Rebild arbejder vi med tre hovedgrupper af mentorer:

- Ekstern mentor, hvor Jobcenteret køber en specialiseret indsats af privat udbyder eller socialpsykiatrien i Rebild Kommune
- Intern mentor, hvor mentor er ansat i kommunen, her er der primært tale om beskæftigelsesmedarbejdere ansat i jobcenteret
- Virksomhedsmentor, hvor en medarbejder/leder i en virksomhed er frikøbt til at varetage mentorrollen i forbindelse med praktik/løntilskud.

Vurdering af mentorforløbene

Ved gennemgangen af mentorforløb afsluttet i 1. kvartal 2018, blev beskæftigelsesmedarbejderne på de enkelte sagsforløb bedt om at vurdere mentorindsatsen:

- Beskæftigelsesmedarbejderen oplever i 89 % af forløbene, at mentor og borger i høj eller nogen grad har arbejdet kvalificeret på at nå de opstillede mål
- 80 % af borgerne har ifølge beskæftigelsesmedarbejderen udtrykt tilfredshed med mentor forløbet fx i forbindelse med opfølgning på indsatsen
- Beskæftigelsesmedarbejderen oplever i 81 % af forløbene, at mentor og borger i høj grad eller nogen grad er kommet tættere på målet under forløbet.

Medarbejdernes egevaluering er, at der arbejdes kvalificeret med at nå de opstillede mål i de forløb, hvor de selv har været tilknyttet. I de eksterne mentorforløb er vurderingen af det samme 84%, mod 92% i virksomhedsmentorforløbene.

Samtidig oplever beskæftigelsesmedarbejderne, at borgerne udtrykte tilfredshed med mentorforløbene i 89 % af forløbene med interne mentor 76 % for ekstern mentor og 77 % for virksomhedsmentor.

Endeligt vurdere beskæftigelsesmedarbejderen at mentorforløbene har bragt borgerne tættere på målet i 100% af virksomhedsmentorforløbene, mens det gælder 78 % af de interne mentorforløb og 76 % for de eksterne.

Det er vigtigt at bemærke, at der er stor forskel på målgrupperne for indsatsen og dermed også de udfordringer den enkelte borger skal have hjælp og støtte til. At samarbejde med en ekstern mentor, kræver at jobcenteret er tydelige i målene for indsatsen og at der løbende følges op på om mentorforløbet peger i den rigtige retning.

Samlet set kan der, på baggrund af gennemgangen af de afsluttede mentorforløb konkluderes, at mentorforløbene ud fra et beskæftigelsesfagligt synspunkt gør en positiv forskel.

Forbrug

Der har de seneste tre år været udgifter for omkring 3,5 mio. kr. brutto på mentorforløbene årligt. Der har i perioden være en stigning i anvendelsen af ekstern mentorordninger, mens udgifterne til interne mentorforløb har været faldende.

	2015	2016	2017	pr. 30.09.18
Interne	2.355.000	2.097.000	931.000	318.000
Eksterne	1.228.000	1.289.000	2.593.000	1.587.000
Samlet	3.583.000	3.386.000	3.524.000	1.905.000

En stor del af de interne udgifter opgøres først sidst på året, hvorfor det ikke er muligt at komme med et præcis bud på, hvad udgifterne til de interne mentorudgifter bliver for hele 2018. Meget tyder dog på, at udgifterne efter at have været markant lavere i 2017 igen i 2018 kommer på niveau med 2015 og 2016.

Økonomi

Se sagsfremstilling.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter evalueringen.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 101: Kvalitetsrapport UU

15.00.00-G00-296-13

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

På udvalgsmøde den 25. september orienterede forvaltningen om ny afrapporteringsmodel for UUs vejledningsindsats. Tidligere blev der årligt udarbejdet fire kvartalsrapporter, fremadrettet bliver der udarbejdet to årlige kvalitetsrapporter med fokus på temaer. Temaet for denne rapport er de unges uddannelsesvalg og opfølgning på kontakt til de unge mellem 18-24 årige, som UU ikke havde statistik på ift. aktivitet – om de var i job eller uddannelse eller havde brug for en vejledningsindsats. Ligeledes er der i rapporten en opfølgning på de lovgivningsmæssige krav omkring kontakt- og tilbudstid for 15-17-årige, der ikke følger deres uddannelsesplan.

Sagsfremstilling

Der udarbejdes årligt to kvalitetsrapporter omkring UUs vejledningsindsats. Denne rapport indeholder resultatet af de unges søgning til ungdomsuddannelserne og resultatet af kontakten til de 18-24 årige, som UU ikke havde viden om. Udover ovenstående er der ligeledes i rapporten en opfølgning på de lovgivningsmæssige krav omkring kontakt- og tilbudstid for 15-17-årige, der ikke følger deres uddannelsesplan.

Unge og uddannelsesvalg

Der er i 2018 en stigning i andelen af unge, der vil tage en erhvervsuddannelse, efter der i 2017 var et stort fald i andelen af kommunens unge, der søgte en erhvervsuddannelse. Således har 22.0% af de unge, der har søgt fra 9. eller 10. klasse, søgt en erhvervsuddannelse i 2018 mod kun 19,6% i 2017. Det skal dog nævnes, at der i både 2016 og 2015 har være en større søgning end i 2018.

Kontakten til de 18-24 årige

I de tidligere udarbejdede kvartalsrapporter var der et stort antal unge, hvor der ikke var kendskab til deres aktivitet –var de i job eller uddannelse eller havde de brug for en vejledningsindsats fra UU? Det blev besluttet at igangsætte en kortlægning og få identificeret de unge, der kunne have behov for en vejledningsindsats. Over sommeren har UU vejlederne telefonisk kontakttet 180 unge. 30 unge er det ikke lykkedes at få kontakt med, 15 unge var fraflyttet kommunen og alle øvrige unge var i gang med en aktivitet, enten i form af job eller uddannelse. En mindre gruppe, der har figurerer på UUs liste over unge der ikke var i gang med en aktivitet, var unge der var i ressourceforløb, i forløb under integrationsloven mm. og kendt af jobcenteret. En manglende underretning fra Undervisningsministeriet database har været årsag til, at de har figureret på UUs liste.

Den samlede konklusion er, at de unge i Rebild Kommune er i gang og at der ikke er en gruppe af unge, der har et udekket behov for en vejledningsindsats.

Kontakt- og tilbudstid for de 15-17 årige, der ikke følger uddannelsesplanen

Alle unge mellem 15- og 17 år skal kontaktes inden 5 hverdage, hvis de afbryder deres ungdomsuddannelse og der skal indenfor 30 dage igangsættes en ny aktivitet. I perioden 1/4 2018 til 30/9 2018 er alle tidsfrister overholdt. Det drejer sig om i alt 27 unge mellem 15-17 år.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter kvalitetsrapporten og sender sagen til orientering i Børne- og Familieudvalget samt Uddannelsesrådet.

Beslutning

Drøftet

Sendes til orientering i Børne- og Familieudvalget samt Uddannelsesrådet.

Bilag

Kvalitetsrapport for UU Rebild

Punkt 102: Ny Børne- og ungepolitik - efter høring

00.15.00-A00-79-17

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen drøftes i Børne- og familieudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhedsudvalget, Kultur- og fritidsudvalget, samt økonomiudvalget og afgøres i Byrådet.

Ny Børne- og ungepolitik har været i høring og er revideret på baggrund heraf.

Sagsfremstilling

Rebild Kommune skal have en ny sammenhængende Børne- og ungepolitik.

Børne- og ungepolitikken er blevet til i et tværfagligt samarbejde mellem Center Børn og Unge, Center Familie og Handicap, Center Arbejdsmarked og Borgerservice samt Center Sundhed, Kultur og Fritid.

Politikken er udarbejdet på baggrund af en proces, som har involveret alle elevråd, Ungerådet, repræsentanter fra forskellige andre råd, forældre, medarbejdere, ledere og politikere.

Sammen har de på en fælles temadag sat deres aftryk og været med til at skabe en fælles Børne- og ungepolitik med engagement, ejerskab og følgeskab. Alle deltagere fra temadagen har haft arbejdsgruppens sammenskrivning af input fra temadagen til gennemsyn, og har derfor på et tidligt tidspunkt i skriveprocessen haft mulighed for at komme med yderligere input til politikken.

Børne- og ungepolitikken sætter en fælles retning for alle, der har med børn og unge at gøre i Rebild Kommune. Den udstikker de overordnede rammer for vores daglige arbejde, så både borgere og medarbejdere ser kommunens indsatser på børne- og ungeområdet som del af en helhed. På denne måde skal politikken medvirke til at skabe sammenhæng mellem vores tiltag og højne kvaliteten i børnenes og de unges dagligdag. Dens succes skal først og fremmest måles på, om vi formår at omsætte ordene til handling og tænke den ind som en naturlig del af hverdagen.

Politikken folder sig ud i fire fokusområder, som sammen sætter retning for dialog og handling både centralt og lokalt. Disse er følgende:

- Børn og unges stemme
- Fællesskaber der rummer
- Leg, lær og skab!
- I bevægelse

Fokusområderne er alle brikker i puslespillet, som bidrager til at skabe det gode liv for børn og unge.

Udkastet til en ny Børne- og ungepolitik har nu været sendt i høring. Høringssvarene er vedhæftet og forsøgt imødekommet i den sidste revision af politikken.

Der er indkommet 22 høringssvar fra medarbejderudvalg samt forældrebestyrelser i daginstitutioner, skoler og PPR. Hovedparten af høringssvarene er indsendt af daginstitutionsområdet.

Der er generel tilfredshed med udkastet til Børne- og ungepolitikken. Høringssvarene har dog givet anledning til mindre ændringer i politikken, som hovedsageligt vedrører trivsel og mere fokus på 0-6 årige. Derudover nævnes det, at politikken er for overordnet, og der savnes konkrete anvisninger på tiltag og handlinger. Når politikken er politisk godkendt, vil der blive fremlagt en implementeringsplan, således at politikken lokalt kan udmøntes i handleplaner. Endelig er et gennemgående tema i høringssvarene, at der bør være overensstemmelse mellem politikkenes visioner og ressourcetildelingen.

Vedlagt dagsordenen er det udkast til politikken, som har været i høring inkl. forvaltningens rettelser indsat som kommentarer i pdf'en. Vedlagt er desuden den reviderede politik, hvor alle rettelser er indarbejdet i politikken.

Økonomi

Der er ingen økonomiske- eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at fagudvalget overfor Økonomiudvalg og Byråd indstiller, at den nye Børne- og ungepolitik godkendes

Beslutning

Indstilles godkendt.

Bilag

Høringssvar samlet til politiske udvalg

Børne- og ungepolitik endelig version.pdf

B&U politik med kommentarer

Punkt 103: Revideret Handicappolitik - før høring

23.00.00-P22-1-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhedsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Teknik- og Miljøudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget

Alle fagudvalg behandlede i maj i år tids- og procesplan for revidering af kommunens handicappolitik med henblik på at få gjort den mere handlingsorienteret og levende med indsats og ansvar fra alle kommunens fagområder.

Sidenhen har der i september i år været afholdt interessentmøde for lokale handicaporganisationer, pårørende, råd og nævn samt byrådspolitikere og relevante fagpersoner fra organisationen. Formålet med interessentmødet var gennem drøftelser at få input til handlinger og indsatser som kunne bidrage til en mere handlingsorienteret og levende politik der bidrager til en oplevelse af, at Rebild Kommune, blandt handicappede, opleves som tilgængelig og rummelig med lige rettigheder og muligheder for alle.

Sagsfremstilling

Alle fagudvalg behandlede i maj i år tids- og proces for revidering af kommunens handicappolitik med henblik på at få gjort den mere handlingsorienteret og levende med indsats og ansvar fra alle kommunens fagområder.

Sidenhen har der i september i år været afholdt interessentmøde for lokale handicaporganisationer, pårørende, råd og nævn samt byrådspolitikere og relevante fagpersoner fra organisationen. Formålet med interessentmødet var gennem drøftelser at få input til handlinger og indsatser som vil kunne bidrage til en mere handlingsorienteret og levende politik der vil bidrage til en oplevelse af, at Rebild Kommune, blandt handicappede, opleves som tilgængelig og rummelig med lige rettigheder og muligheder for alle.

Siden interessentmødet i september er den eksisterende handicappolitik blevet gennemskrevet og gjort mere konkret og handlingsorienteret gennem tre indsatsområder drøftet på interessentmødet:

- Social-, holdningsmæssig og kulturel tilgængelighed
- Fysisk tilgængelighed
- Kommunikativ tilgængelighed

Politikken drives gennem en aktiv, fælles indsats fra alle aktører heriblandt kommunen, kommunes borgere samt de lokale foreninger og råd.

Udkastet til den reviderede handicappolitik er blevet drøftet i styregruppen (bestående af politikere, embedsmænd og menige medlemmer af handicaprådet) og skal efter politisk behandling sendes i offentlig høring frem til medio december i år, hvorefter den endelige politik sendes til politisk vedtagelse i det tidlige forår 2019.

Efter byrådets godkendelse vil politikken blive dagsordenssat i de politisk faglige udvalg med henblik på udarbejdelse af handleplaner for hvert område. Endvidere lægges politikken efterfølgende på kommunens hjemmeside og synliggøres bl.a. gennem Facebook og andre kanaler. Politikken implementeres ydermere på kommunens arbejdspladser - eventuelt formidlet gennem kommunens videnspersoner. Endvidere skal politikken implementeres i lokale råd og nævn, lokale handicaporganisationer.

Ved udgangen af 2020 (efter 2 år) skal der laves en midtvejsevaluering blandt interessenter i de lokale handicaporganisationer, lokale råd og nævn, herunder Handicaprådet, kommunens arbejdspladser (via MED-systemet) og de politiske fagudvalg. Ved udgangen af 2022, hvor politikken er 4 år skal der laves en evaluering for perioden. Handicaprådet vil være tovholder på politikken efter den politiske vedtagelse.

Økonomi

Inden for den økonomiske ramme. Den reviderede handicappolitik kan dog betyde øgede udgifter afhængig af politisk initiativ og beslutningstagen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at det enkelte fagudvalg drøfter og herefter sender udkast til revideret handicappolitik i offentlig høring i perioden 19. november til 17. december 2018.

Beslutning

Sendes i høring.

Bilag

Punkt 104: Ledelsestilsyn 3. kvartal 2018

15.00.00-G01-6-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice udfører løbende systematisk ledelses- og handlingstilsyn med henblik på at kvalitetssikre sagsbehandlingen.

Nærværende afrapportering er for 3. kvartal 2018.

Sagsfremstilling

Ledelses- og handlingstilsyn for 3. kvartal 2018.

Område	Aftalt antal/kvartal	Udført antal	Sager med fejl/heraf mindre fejl*	Formelle fejl der kan have betydning
Udbetalingen	27	27	7/6	1
Integration	15	15	9/9	0
Job og Borgerservice	3	3		
Jobindsats	5	10	1/1	0
Sygedagpenge	15	10	3/2	1
Jobafklaring	3	0		
Ledighedsydelse	3	3	2/2	0
Revalidering	3	0		
Ressourceforløb	3	0		
Kontanthjælp	5	6	6/4	2
Uddannelseshjælp	15	15	4	0

*Mindre fejl dækker over korte overskridelser af rettidighed og interne arbejdsgange. Fejlene har ingen betydning for borgerne eller økonomi. De er ved tilsynet vurderet uden betydning for afgørelser og sagens progression

Ydelse

Der er udtaget 27 sager fordelt på ressourceforløbsydelse og jobafklaring, integrationsydelse og særlig støtte. Der er konstateret fejl i 8 sager.

Der er 7 fejl mindre fejl, som ikke har betydning for udbetalingerne til borgerne. Fejlene er primært manglende beskrivelse af den dokumentation, der er modtaget på sagerne, og som er grundlaget for bevillingerne.

Der er 1 fejl i forbindelse med sanktion på integration, som kan have betydning for borgerens ydelse. Det er konstateret, at der ikke er sket en korrekt modregning af sanktionen.

Integration

Der er ved ledelsestilsynet konstateret fejl i 9 sager. Der er i 7 sager enten ikke iværksat ret og pligt virksomhedspraktik / -løntilskud eller rettidigheden imellem tilbuddene er ikke overholdt. For alle 7 sager er der tale om kortere overskridelser af rettidigheden. De øvrige dækker over fejl ved udarbejdelse af CV og Joblog.

Fejlene i tilsynet har ikke betydning for sagernes afgørelser eller progression.

Job og Borgerservice

Der er udtaget 2 sager på beboerindskudslån og 1 sag på helbredstillæg og personligt tillæg. Ingen fejl.

Jobindsats

Der er udtaget 10 sager med fokus på langtidsledige. Sagerne bærer præg af, at der er afholdt væsentlig flere samtaler end minimumskravene i lovgivningen. Der er alene fundet en fejl, som er for sent ret og pligt aktivering, fejlen vurderes dog ikke at have betydning for sagens progression eller udbetalinger til borgeren.

Sygedagpenge

Pga. den aftalte sags gennemgang på ressourceforløb, er der denne gang udført færre tilsyn på sygedagpenge. Der er udtrukket 10 sager, som alle har været forlænget på sygedagpenge altså over 26 ugers varighed. Idet Rebild Kommune er frikommune ift. kadance på opfølgning, er der ikke fundet formelle fejl ift. opfølgning. I 8 sager ses god kvalitet ift. at sagsbehandlingen understøtte, at borgeren hurtigst muligt genvinder arbejdsevnen og så vidt muligt vender tilbage til arbejdsmarkedet. I én sag er der tale om en formel fejl, hvor borgeren har modtaget ydelse uberettiget, idet grundlaget for forlængelse af forløbet ikke længere var til stede efter afslutning af verserende arbejdsskadesag. I yderligere to sager er der på baggrund af tilsynet iværksat indhentning af nye oplysninger, idet der er brug for at afklare, hvorvidt grundlaget for retten til sygedagpenge fortsat er tilstede. Det kan derfor ikke afvises, at en tættere kontakt i disse forløb ville have betydet et kortere sygedagpengeforløb.

Ledighedsydelse

Der er fundet mindre fejl i to ud af tre sager. Fejlene vedrører mindre overskridelser af rettidig opfølgning og CV på jobnet, som ikke vurderes at have betydning for sagsforløbene i disse tilfælde. I disse sager er borgerens plan i øvrigt opdateret med forsinkelse.

Kontanthjælp

Der ses forskellige småfejl i de udtrukne sager vedr. bl.a. rettidighed ift. tilbud og samtaler samt udarbejdelse af "min plan" for borgeren. I to sager er overskridelserne så markante at den passive indsats ikke kan afvises at have haft betydning for sagens udvikling. Det har dog ikke betydning for borgerens udbetaling af ydelse. De udtrukne sager er langtidsledige og det ses, at der den seneste tid er rettet op i forløbene.

Uddannelseshjælp

Der er fundet mindre fejl i 4 sager. 3 af fejlene omhandler overskridelse af rettidighed i forbindelse med tilbud. I alle sager er der dog planer for det videre forløb. Den sidste fejl omhandler overskridelse af rettidighed i forbindelse med FVU screening

Ingen af fejlene vurderes at have betydning for afslutninger, udbetaling af ydelser eller sagens progression. I 2 sager om overskridelse af tilbud er borgerrne i gang med relevante tilbud efterfølgende. I 1 af sagerne vurderes det at borger ikke er klar til at modtage tilbud og er efterfølgende tilbudt en ret og pligt mentor. I sag om overskridelse af FVU screening er borgeren efterfølgende mødt ind til test.

Ressourceforløb, revalidering, Jobafklaringsforløb

Grundet ressourceforbrug på sags gennemgangen på ressourceforløb er der ikke lavet ledelsestilsyn på områderne i 3. kvartal.

Økonomi

Fremgår af sagsfremstillingen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 105: Godkendelse af nyt medlem til Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

00.01.00-A00-11-15

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Godkendelse af nyt medlem til Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Sagsfremstilling

På seneste møde i Arbejdsmarkedsudvalget bad udvalget forvaltningen om at finde yderligere en arbejdsgiverrepræsentant med henblik på at sikre en bred repræsentation i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd. Formålet er at styrke virksomhedernes input i rådsarbejdet.

Forvaltningen har tilbudt Mekoprint A/S en plads i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, som har udpeget HR Development Director Marianne Reenberg. Marianne Reenberg vil efter udpegning kunne indtage en af de to åbne pladser i Rådet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender Marianne Reenberg fra Mekoprint A/S som nyt medlem til Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 106: Orientering om puljen til nedbringelse af sygefravær i ældreplejen

00.01.10-Ø34-2-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget og Sundhedsudvalget

Rebild Kommune har søgt puljen til nedbringelse af sygefravær i ældreplejen og har fået tilsagn om midler. Tilskuddet skal anvendes i perioden fra d. 1.8.2018 til d. 31.12.2021. I nedenstående orienteres om projektet, som puljemidlerne anvendes til.

Sagsfremstilling

I forlængelse af puljemidlerne til nedbringelse af sygefravær i ældreplejen vil der fra 2018 til 2021 køre et projekt i ældreplejen, som primært involverer de ti ældrecentre og de tre hjemmeplejedistrikter. Projektet går ud på at finde mere nærvær til kerneopgaven ved at sænke fraværet. Det overordnede mål med projektet er at sænke fraværet med 1% gennem projektets løbetid, hvilket svarer til seks fuldtidsstillinger mere nærvær til kerneopgaven.

Projektet har fokus på tidlige indsatser, der forebygger, at medarbejderne bliver syge. De indsatser, der blandt andet skal ske, er:

- MED-udvalgene skal spille en større rolle i det strategiske arbejde med nærvær og fravær
- Ældrecentre og de tre plejehjemdistrikter skal igennem en workshop for personalet om nærværs- og fraværskultur
- Der bliver lavet to store undersøgelser/analyser om fraværet, som skal danne grundlag for de indsatser, som styregruppen skal vælge ud fra. I den ene undersøgelse bliver alle medarbejdere inddraget aktivt.

Undersøgelsen skal fortælle om årsagerne til fraværet, så vi ved, hvilke indsatser der vil hjælpe os.

På baggrund af undersøgelserne skal der udvikles systematiserede indsatser og en samarbejdsmodel med jobcenter, personalekonsulent og Center Sundhed for mellemlangt fravær. Analysen skal give viden om, hvor fraværet og nærværet er størst, og hvilke sammenhænge der kan forbindes med det. Den anden del af analysen har fokus på, hvad der påvirker fraværet og nærværet såsom:

- Faktorer, som har betydning for det psykiske arbejdsmiljø: Mening, indflydelse, krav, belønning, forudsigelighed og social støtte
- Kultur
- Arbejdsmiljø
- Arbejdsopgaver mm

Sammen skal de to dele af undersøgelsens analyse danne baggrund for, hvilke målrettede indsatser der skal sættes i gang og for, hvordan de efterfølgende kan implementeres. Herudover skal der udvikles en fraværportal, som deler viden om og værktøjer i forbindelse med det mellemlange og korte fravær.

Økonomi

For 2018 udgør tilskuddet 430.000 kr. for perioden, som løber fra 1.8.2018 til d. 31.12.2021. Såfremt finansloven for 2019 vedtages med det forventede beløb vil der blive givet tilsagn om tilskud for 46.750 kr.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget får en årlig status på projektet, og at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 107: Orientering

15.00.00-G01-41-17

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Ugens Tal
- Sidste nyt vedr. FGU: Bestyrelsesmedlemmerne orienterer
- Ledelse
- Planlagte sager til kommende udvalgs møde:
 - Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2018
 - Nyt Benchmarksystem
 - Aktivitetsopfølgning
- Evaluering af mødet

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluering af mødet

Beslutning

Taget til efterretning

Peter Hansen og Thomas Simoni Thomsen orienterede om start på arbejdet i bestyrelsen for FGU-Himmerland.

Bilag

NotatFraFGUBestyrelse_111018

Ugens tal 2018