

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 01-12-2020

Mødedato Tirsdag d. 01. december 2020 kl. 13:00

Mødested Byrådssalen i Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Udvikling i ledighedstal.....	4
Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2021.....	5
Ny pulje til langvarige kontanthjælpsmodtagere.....	7
Evaluering af frikommuneforsøg.....	9
Aktivitetsopfølgning.....	12
Centerkontrakter 2021-22.....	15
Orientering.....	18

Punkt 87: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-17-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 88: Udvikling i ledighedstal

15.00.00-G01-17-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen giver en status på den aktuelle situation ift. udviklingen i ledighed i lyset af coronasituationen.

Sagsfremstilling

Forvaltningen vil på mødet give status på udviklingen i antal ledige a-dagpengemodtagere siden coronanedlukningen i marts, herunder et overblik over hvilke brancher de nyledige kommer fra samt hvilke kompetencer og/eller erhvervs erfaringer de har.

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen.

Beslutning

Drøftet.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Ugens tal 2020

Punkt 89: Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2021

15.00.00-G01-21-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Byrådet

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til beskæftigelsesplan for 2021, med udgangspunkt i de af Arbejdsmarkedsudvalget vedtagne beskæftigelsespolitiske mål og de kommunale ungdomsuddannelsesmål. Arbejdsmarkedsudvalget behandlede udkast til beskæftigelsesplan 2021 på møde den 3. november og sendte efterfølgende udkastet til kommentering i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR). Dette har ikke givet anledning til rettelser eller tilføjelser i forhold til udkastet. På den baggrund fremlægges beskæftigelsesplan 2021 til endelig godkendelse.

Sagsfremstilling

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der fastlægger mål og strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats. Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 22. september 2020, at de 5 udmeldte nationale beskæftigelsespolitiske mål skulle lægges til grund for Rebild Kommunes beskæftigelsesplan for 2021.

Ministermål for 2021:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Derudover er det besluttet, at de kommunale ungdomsuddannelsesmål ligeledes skulle indgå i beskæftigelsesplanen. Ungdomsuddannelsesmålene stammer fra henholdsvis erhvervsuddannelsesreformens klare mål og fra den sammenhængende kommunale ungeindsats.

Ungdomsuddannelsesmål:

Flere elever skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse og samlet skal flere unge vælge en ungdomsuddannelse.

De 5 udvalgte ministermål danner, sammen med ungdomsuddannelsesmålene, således rammen for beskæftigelsesplan 2021.

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til beskæftigelsesplan 2021 for den lokale indsats i Rebild. Efter ønske fra Arbejdsmarkedsudvalget, er beskæftigelsesplanen opbygget og udarbejdet i et nyt og kortere format, som stiller skarpt på det strategiske niveau.

Beskæftigelsesplanen tager afsæt i de lovbestemte formål med kommunernes beskæftigelsesindsatser og Rebild Kommunes Arbejdsmarkedspolitik for perioden 2019-2022. Derudover inddrages Rebild Kommunes Vision 2030 og FN's verdensmål. Planen samler således de mange forskellige strategiske mål og fokusområder, som den overordnede retning for beskæftigelsesindsatsen er styret af.

På den baggrund udmønter planen Arbejdsmarkedsudvalgets særlige fokusområder og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2021. I disse er også indarbejdet Beskæftigelsesministerens mål og drøftelser og input fra Arbejdsmarkedsudvalgets fællesseminar med Det Lokale Arbejdsmarkedsråd i september 2020.

Beskæftigelsesplanens mål og strategier skal efter vedtagelse omsættes til handling, via udmøntningsplaner, i samarbejde med ledere og medarbejdere.

Udkast til beskæftigelsesplan 2021 har været sendt til kommentering i Det Lokale Beskæftigelsesråd (LAR), hvilket ikke har givet anledning til ændringer eller rettelser i planen.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget over for Økonomiudvalg og Byråd anbefaler, at beskæftigelsesplan 2021 godkendes.

Beslutning

Indstilles godkendt med forslag til mindre sproglige justeringer.

Udvalget kvitterer for det nye layout og den mere kortfattede form.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2021 til godkendelse

Punkt 90: Ny pulje til langvarige kontanthjælpsmodtagere

15.00.00-G01-34-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har offentliggjort en ny pulje til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Det er samlet set forvaltningens vurdering, at det ikke vil være hensigtsmæssigt at søge puljen. Det er dog et krav, at der fremsendes et borgmesterbrev til STAR, hvoraf det fremgår, hvorfor Rebild Kommune ikke fremsender en ansøgning til puljen.

Sagsfremstilling

En ny pulje målrettet afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som har været på kontanthjælp mindst 8 ud af de seneste 10 år, blev offentliggjort af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) d. 3. november 2020. Forvaltningen har gennemgået puljebeskrivelsen og samlet set vurderet, at det ikke vil være hensigtsmæssigt at søge puljen.

Det skyldes primært, at målgruppen er omfattet af en særlig indsats i projektet Flere skal med 2, hvor Jobcenter Rebild allerede er godt i gang med både afklaring og en styrket indsats over for alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, herunder også dem med lang varighed på kontanthjælp. Her sker der en afklaring af borgere i målgruppen, hvor der tages stilling til, om det er realistisk at arbejde på at opnå ordinære timer, eller om borgeren i stedet er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, og der skal forberedes til behandling i rehabiliteringsteamet. Indsatsmodellen, man forpligter sig på i den nye pulje, er primært de samme hovedelementer som ligger i Flere skal med 2, dog med yderligere proceskrav.

Indsatsen i Flere skal med 2 består i, at rådgiverne via lavere sagsantal tilrettelægger en mere individuel indsats med borgerne, hvor der er en hyppigere kontakt med fokus på borgernes ressourcer. Målet er, at der via ressource-tænkning og motivationsarbejde med borger kan findes det rette match mellem borger og en virksomhed, hvor borgeren kan opnå ordinære timer. Borgerne i målgruppen har ofte en livssituation, som er kompleks, og der skal derfor arbejdes med flere udfordringer samtidig. Derfor er der i projektet et skærpet samarbejde med bl.a. Center Familie og Handicap og Center Sundhed. Samarbejdet var der inden projektet, men nu sker det i højere grad med det sigte, at der skal igangsættes eventuelle andre indsatser fx misbrugsbehandling sideløbende med det virksomhedsrettede. Det er ikke først behandling og derefter ud på arbejdsmarkedet - det skal så vidt muligt forenes.

I målgruppen er der som anført også borgere, for hvem det at opnå lønnede timer enten ikke ender med selvforsørgelse eller slet ikke kan ske på nuværende tidspunkt. Disse borgere arbejdes der med sideløbende med henblik på, at de kan blive indstillet til rehabiliteringsteamet. De er ikke med i indsatsgruppen i projektet, men får alligevel en indsats, medmindre der foreligger en konkret vurdering og begrundelse. Der i efteråret iværksat en ekstraordinær gennemgang af alle passive sager netop med henblik på at sikre dette.

Udover det store sammenfald i indsatsmodellen, står resultat- og indsatskravene i den nye pulje ikke mål med det tilskud, som Rebild kan søge fra puljen. Fordi Rebild også deltager i Flere skal med 2, er det årlige beløb pr. person i målgruppen, som Rebild kan søge fra puljen, reduceret fra ca. 3.600 kr. til ca. 1.500 kr. Det betyder, at Rebild samlet set kan få 150.185 kr. over den 2-årige projektperiode. Med tilskuddet fra puljen følger en lang række proceskrav, som i sig selv binder en stor del af de ressourcer, som tilføres fra puljen. Det drejer sig bl.a. om:

- Udarbejdelse af halvårslige statusrapporter, samt en slutrapport.
- Medarbejderne skal løbende registrere timer anvendt i projektet.
- Udarbejdelse af regnskab, herunder dokumentation af udgifterne.
- Krav om etablering en permanent fungerende styregruppe, som mødes med en fast kadence (min. kvartalsvist), og som består af ledelsesrepræsentanter med beslutningskompetence fra de forskellige forvaltninger og afdelinger.
- Mange og detaljerede proceskrav
- Deltagelse i de procesunderstøttende aktiviteter som styrelsen igangsætter med henblik på at styrke implementeringen af indsatsen i kommunerne, herunder at arbejde systematisk med mål- og produktionsstyring ud fra fastlagt skabelon.
- At bidrage til og deltage i de aktiviteter STAR igangsætter i forbindelse med puljens evaluering.

Endelig er 25% af tilskuddet betinget af et resultatkrav om, at 80 % af målgruppen er overgået til job, uddannelse, i gang med lønnede timer, afklaret til anden ydelse eller er i gang med en virksomhedsrettet indsats i form af virksomhedspraktik/løn tilskud i en given måned i år 2022. Det vurderer forvaltningen vil være vanskeligt at opnå

for denne målgruppe, som er karakteriseret ved mange forskelligartede problematikker, der bevirker, at mange borgere befinder sig i vanskelige livssituationer.

Da deadline for ansøgning til puljen var d. 20. november 2020, har forvaltningen efter aftale med STAR fremsendt en ansøgning inden deadline, som vil blive trukket tilbage, hvis udvalget beslutter ikke at søge puljen. I så fald er det et krav, at der sendes et borgmesterbrev til STAR, hvor der redegøres for årsagerne til at puljen ikke søges. Udkast til borgmesterbrev er vedlagt i bilag.

Økonomi

Rebild Kommune kan få søge om 150.185 kr. fra puljen. 25 % af tilskuddet er knyttet til et resultatkrav.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget træffer beslutning om, at Rebild Kommune trækker ansøgningen tilbage.

Beslutning

Udvalget godkendte forvaltningens indstilling.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Udkast til borgmesterbrev

Punkt 91: Evaluering af frikommuneforsøg

00.16.00-P08-1-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Byrådet

De nordjyske frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet er blevet evalueret. Evalueringen er vedlagt i bilag i fuld udgave og i en pixiudgave.

Sagsfremstilling

Baggrund

Rebild Kommune har sammen med de øvrige nordjyske kommuner deltaget i Social og Indenrigsministeriets Frikommuneforsøg II i perioden 2016-2020 under temaet "En mere fleksibel beskæftigelsesindsats, herunder også nytænkning af integrationsområdet".

Netværket har de sidste 4 år ansøgt om i alt 24 frikommuneforsøg og fået helt eller delvist tilsagn til 18 forsøg, der har varieret i omfang og indhold. Nogle forsøg har omfattet flere tusinde borgere og har involveret stort set alle nordjyske kommuner, mens andre forsøg har været afprøvet i få eller en enkelt kommune med under 100 borgere i målgruppen.

Rebild Kommune har deltaget i 5 forsøg:

- Formkrav ved lovpligtige samtaler
- Differentiering i valg af lægeattester på sygedagpengeområdet
- Rehabiliteringsteams
- Ledighedsydelse - fritagelse for revurdering i 12. måned indenfor 18 måneder
- Psykologbehandling (udtrådt maj 2020)

I perioden maj 2020 til september 2020 er frikommuneforsøgene blevet evalueret. De to store forsøg med samtale og rehabiliteringsteams er blevet evalueret af konsulentfirmaet Rambøll. Evalueringerne er desuden blevet forelagt KKR Nordjylland d. 13. november, og bliver i november og december forelagt de kommunale udvalg inden evalueringerne fremsendes til Social og Indenrigsministeriet senest d. 31. december 2020. I løbet af 2021 vil regeringen vurdere, hvorvidt evalueringerne skal danne grundlag for en permanentgørelse af forsøgene og dermed resultere i ændringer i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Imens regeringen arbejder med dette, vil de nordjyske kommuner fortsat kunne anvende forsøgsbestemmelserne indtil udgangen af 2021.

Frikommunerne vil bruge tiden frem til regeringens beslutning om eventuel permanentgørelse af forsøgene til løbende at skabe interesse og fokus på resultater og anbefalinger. Det forventes, at der vil blive igangsat såvel tværkommunal som lokal interessevaretagelse.

En arbejdsgruppe på tværs af kommunerne arbejder løbende med dette, og der arbejdes pt. bl.a. med ideer om pressedækning i forbindelse med KKR-mødet d. 13. november, kontakt til Folketingets Beskæftigelsesudvalg, kontakt til relevante ordfører på Christiansborg, drøftelser med relevante aktører, om deres interesse og muligheder for at bidrage med til interessevaretagelse, eksempelvis KL og a-kasser, og deltagelse i webinar om resultater i samarbejde med VIVE (Det nationale forsknings- og evalueringscenter for velfærd). Se vedhæftede pressemeddelelse fra KKR Nordjylland.

Overordnede evalueringresultater og –erfaringer på tværs af forsøgene

På tværs af forsøgene er der udarbejdet en evalueringsrapport, der med afsæt i de enkelte forsøg uddrager tværgående erfaringer og resultater fra forsøgene, samt kommer med en række anbefalinger.

Frikommunenetværkets helt overordnede konklusion er følgende:

- Forsøgene og de større frihedsgrader har forbedret eller i hvert fald fastholdt jobcentrenes resultater

- Forsøgene og de større frihedsgrader har givet mulighed for bedre ressourcefordeling ift. at understøtte de, der har mest brug for hjælp og i forhold til at kunne sætte flere indsatser tidligere i værk
- Forsøgene og de større frihedsgrader har generelt set øget tilfredsheden blandt borgerne, hvor meningsskabelsen har været motiverende faktor
- Forsøgene og de større frihedsgrader har på samme vis øget tilfredsheden blandt virksomheder, læger og A-kasser
- Endelig har forsøgene og de større frihedsgrader i høj grad motiveret medarbejderne i jobcentrene, som i højere grad har anvendt deres faglighed til meningsfuld indsats i dialog med borgere, virksomheder m.fl.

På den baggrund er det frikommunenetværkets anbefaling, at forsøgene permanentgøres i fremtidig lovgivning, idet det er netværkets vurdering, at kommunerne i Nordjylland gennem Frikommuneforsøg II har vist, at de kan forvalte den større frihed – med succes, og til glæde for borgere. Desuden anbefaler netværket, at de forsøg, der ikke blev givet mulighed for, revurderes i lyset af at kommunerne har vist, at de kan arbejde ansvarligt med frihedsgrader i beskæftigelsesindsatsen.

Mere konkret lægger frikommunenetværket op til følgende pointer og anbefalinger;

- Færre proceskrav er godt for borgere og medarbejdere – minimer og fjern dem fra lovgivningen
- Samtaler skal også fremadrettet kunne afholdes telefonisk eller digitalt
- Harmoniser lovgivningen endnu mere
- Ryd op i de mange regelsæt, der er overlappende og skaber forvirring for borgerne
- Smidigere regler og færre proceskrav til lægeattester og rehabiliteringsteams går ikke ud over resultaterne
- Fjern de krav der fører til over-sagsbehandling og "one-size-fits-all" og lad kommunerne give en værdig og individuelt tilpasset sagsbehandling til alle
- Lad beslutningen om at indhente lægeattester bero på et kommunalt skøn
- Lad kommunerne spare penge på at undlade de obligatoriske lægeattester
- Forholdstalskravene bør følge med tiden – udsatte borgere bør ikke tælle med i opgørelsen
- Giv jobrotationsordningen et boost – se bort fra kravet til ledighedslængde
- Lad beskæftigelseslovgivningen understøtte iværksætter
- Psykologbehandling i jobcentret bør permanentgøres
- Borgere bliver mødt på deres behov og drømme – det er værdigt og giver mening

Forvaltningen er enig i evalueringens konklusioner og bakker op om anbefalingerne om permanentgørelse af forsøgene.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget over for Økonomiudvalg og Byråd anbefaler at godkende evalueringen med anbefalinger.

Beslutning

Godkendt.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

En mere fleksibel beskæftigelsesindsats_PIXI.pdf

En mere fleksibel beskæftigelsesindsats.pdf

Pressemeddelelse om frikommuneerfaringer og nærhedsreform 16. nov. 2020.docx

Punkt 92: Aktivitetsopfølgning

15.00.00-P22-255-11

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Der fremlægges kvartalsvis en tematiseret aktivitetsopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget. Denne aktivitetsopfølgning omhandler samarbejdet med virksomhederne i lyset af Corona-situationen.

Sagsfremstilling

2020 har været et meget udfordrende år for mange virksomheder. Den store usikkerhed og omskiftelighed har haft stor betydning for behovet for arbejdskraft hen over året. Samlet set har ledigheden derfor også været markant i løbet af 2020. Det er dog svært at få et entydigt billede af status på arbejdsmarkedet.

En måde at følge udviklingen på arbejdsmarkedet, er ved at se på omfanget af nye stillinger opslået. I perioden januar til oktober 2020 var der i Rebild 635 nyopslåede stillinger. I 2019 var der i samme periode 663. Det betyder at der har været et fald på ca. 4 procent. I Nordjylland er det samlede fald på ca. 3 procent, men det på landsplan var på ca. 2 procent.

En anden måde at følge udviklingen er ved at se op jobomsætningen. Den angiver, hvor mange der er startet i nyt job. Tallene er opgjort til og med juli 2020 og viser at der i perioden januar til juli 2020 har været en jobomsætning på 1.949. I 2019 var der i samme periode en jobomsætning på 2.104. Det er et fald på ca. 8 procent. Det er samme niveau som hele landet under et, mens Nordjylland samlet set oplevede et fald på 7 procent.

Virksomhedskontakten i 2020

Jobcentrets samarbejde med virksomhederne har også været påvirket af Corona-situationen. Ser man på omfanget af samarbejdet, har der faktisk været mere kontakt mellem jobcentret og virksomhederne i 2020 end tidligere. I 2020 har jobcentret indtil videre været i kontakt 1.344 gange med 631 forskellige virksomheder, hvilket er hhv. 26 og 35 procent flere end gennemsnittet de foregående 3 år i samme periode.

Det dækker dog over, at der i 2020 har været færre virksomhedsbesøg (-39%) og flere primært telefoniske og skriftlige kontakter (+47%).

Men selvom der under nedlukningen i foråret ikke blev gennemført fysiske besøg, blev kontakten fastholdt på anden vis.

Det afspejler sig også i, at der faktisk blev hentet 15 procent flere jobåbninger hjem i første halvår 2020 ift. samme periode i 2019. Det skyldes, at der med nedlukningen af den borgerrettede indsats var mere tid og dermed mulighed for at prioritere kontakten med virksomhederne. Samtidig er det et udtryk for, at der fortsat var jobåbninger selvom store dele af samfundet blev helt eller delvist nedlukket. Siden 1. juli er der hentet næsten dobbelt så mange jobordrer ind som i samme periode sidste år. Samlet set er det lykkedes at hente ca. 39 procent flere jobordrer hjem i 2020 ift. 2019. I samme periode er der etableret 137 fleksjobs mod 106 i samme periode sidste år. Det svarer til en stigning på 29 procent.

Som følge af nedlukningen har der som forventet været færre virksomhedsplacerede forløb for borgere i jobcentret end tidligere. Samlet set er der sket et fald i etablerede virksomhedspraktikker på 27 procent. Hvis der ses bort fra nedlukningsperioden, har faldet dog kun været på 7 procent. Samtidig er der i 2020 blevet etableret 18 procent flere ansættelser med løntilskud.

Tilfredshed blandt virksomhederne

KL har på vegne af Jobcenter Rebild gennemført tilfredshedsundersøgelse blandt de virksomheder, som jobcentret har været i kontakt med i de første 3 kvartaler af 2020. 535 virksomheder er blevet inviteret til at deltage, hvor 186 virksomheder har svaret på alle spørgsmål i undersøgelsen mens 15 har svaret på nogle af spørgsmålene.

Det centrale spørgsmål i undersøgelsen går på den generelle tilfredshed med jobcentret. Her angiver 42 procent af virksomhederne at det er meget tilfredse, mens 43 procent angiver at de er tilfredse. I 2019 gjaldt det samme for henholdsvis 39 procent og 49 procent. Der har således været en større andel som har angivet at de var meget tilfredse, mens en lidt mindre andel har angivet at de er meget tilfredse eller tilfredse.

Som en del af spørgeskemaet bliver virksomhederne spurgt ind til, hvordan de kom i kontakt med jobcentret. I 2020 har en større andel (31%) angivet, at de selv kontaktede jobcentret ift. 2019 (15%). Jobcentret oplevede således også at blive kontaktet af en række virksomheder, som der ikke har været så meget samarbejde med de senere år.

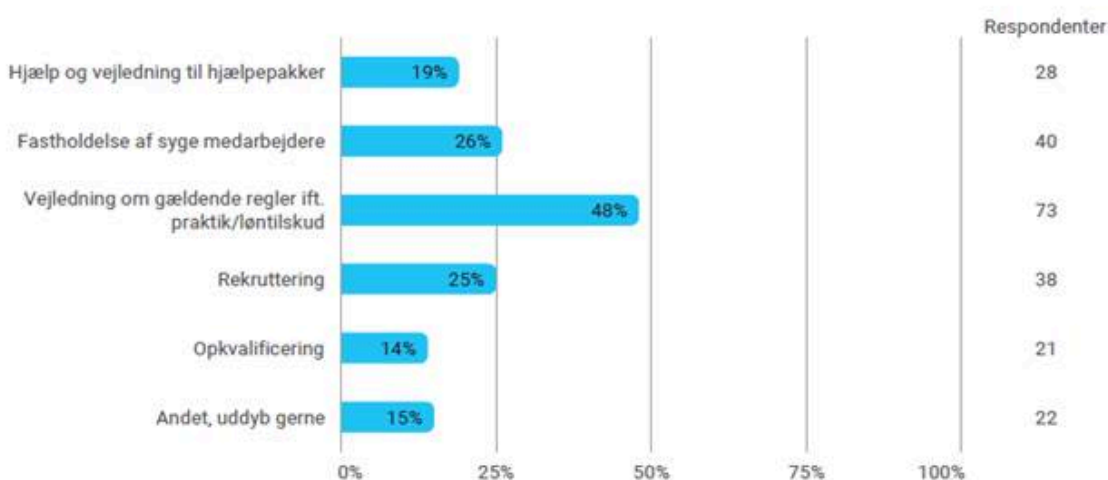
Udover den generelle vurdering af tilfredsheden, bliver virksomhederne også spurgt mere specifikt ind til en række forhold. Ser man konkret på tilfredsheden med jobcentrets information, har 78 procent angivet at de er meget tilfredse eller tilfredse, mens det i 2019 var 77 procent. Hvad angår jobcentrets kommunikation var tilfredsheden på 85 procent mod 84 procent i 2019. Tilfredsheden med responstiden var til gengæld faldet til 77 procent fra 84 procent i 2019. Endelig angiver 78 procent af virksomhederne, at de er tilfredse med jobcentrets forståelse af deres behov. I 2019 var andelen 80 procent.

I 2020 er virksomhederne blevet spurgt ind til, hvor vigtigt de enkelte forhold er. Generelt angiver virksomheder at alle forhold er vigtige. Men forståelse for virksomhedens behov og responstid er vurderet som de vigtigste.

De 68 virksomheder som har samarbejdet om rekruttering er som noget nyt i 2020 blevet spurgt til tilfredsheden med jobcentrets evne til at finde en kandidat, der passede til virksomhedens behov. Her svarer 24 procent at de er meget tilfredse, mens 50 procent angiver at de var tilfredse. Kun 3 procent var utilfredse med de formidlede kandidater.

I lyset af Corona-situationen, har KL tilføjet et spørgsmål om, hvad jobcentret kan hjælpe med i den aktuelle situation.

Hvad mener I, jobcentret kan hjælpe jeres virksomhed med som følge af Corona situationen? (vælg gerne flere)



Det fremgår af figuren, at det flest angiver vejledning om regler vedr. praktik og løntilskud, mens de øvrige muligheder også fremhæves af 14-26 procent af virksomhederne.

Med henblik på at hjælpe virksomhederne med at få overblik over den megen information, der følger af coronasituationen, valgte Jobcenter Rebild sammen med Business Rebild at udsende en mail til alle kommunens CVR numre med links til diverse information om f.eks. forebyggelse, testning og opsporing, samt om hjælpepakker, kompensation og arbejdsfordeling.

Virksomheder bliver afslutningsvist bedt om at angive, hvor sandsynligt det er at de vil anbefale et samarbejde med Jobcenter Rebild til andre virksomheder på en skala fra 1-10. Her er det gennemsnitlige svar på 8,2 mod 8,1 i 2019.

Medarbejdernes oplevelse af samarbejdet under Corona

De medarbejdere, som varetager den opsøgende virksomhedsindsats og rekrutteringsopgaverne, oplever generelt, at de sagtens kan komme i kontakt med virksomhederne, men at det ofte er svært at etablere afklarende forløb på grund af fyringer og arbejdsfordelinger. De kan ofte ikke bruge de kontakter de plejer, når de fx skal finde en plads inden for forskellige områder som fx køkken/kantine. Flere virksomheder afslår også fordi de på grund af covid-19 ikke ønsker "fremmede" personer i virksomheden. Det er selvfølgelig forståeligt men udgør en udfordring ift. at tilrettelægge en virksomhedsindsats.

Men der opleves store forskelle blandt virksomhederne selv inden for samme branche som fx produktion. Det er svært at gennemskue, hvad der ligger til grund for dette og dermed er det også en udfordring at forberede kontakten, da det ikke er til at vide på forhånd, hvordan den enkelte virksomhed er ramt og navigerer i lyset af covid-19.

Men der kommer stadig jobåbninger ind, og folk går i job. Medarbejderne er generelt positive over, at det hele ikke er gået i stå. De oplever at der er gang i hjulene på trods af situationen. De oplever fx at flere unge går i arbejde, og at virksomhederne tænker i mere kreative løsninger. Endelig har der været mere telefonisk kontakt end fysisk kontakt. Men de fysiske besøg er blevet taget godt imod.

Samlet set er vurderingen, at der til trods for store ændringer og fortsat meget usikkerhed på arbejdsmarkedet, stadig opstår nye jobåbninger, men at det vil kræve afdækning af nye områder og en vis grad af nytænkning at finde nye træningsbaner på virksomhederne til borgere, som har en længere vej til beskæftigelse.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen.

Beslutning

Drøftet. Udvalget ønsker, at der i stedet for de aftalte aktivitetsopfølgninger bliver aftalt en løbende opfølgning på beskæftigelsesplanen. Forvaltningen udarbejder et forslag til opfølgningsplan til udvalgets møde i februar. Derudover ønsker udvalget, at møderne fremover afholdes på forskellige lokationer, gerne med oplæg fra værten.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 93: Centerkontrakter 2021-22

00.01.00-P00-22-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Udvalget.

Der skal udarbejdes nye centerkontrakter gældende for de kommende to år (2021-22). Udvalget evaluerer den gældende kontrakt gældende for 2019-20 og arbejdet med FN's verdensmål og drøfter indhold i den nye kontrakt.

Sagsfremstilling

Byrådet har 27.juni 2019 besluttet at forenkle sin politik-struktur, så der på baggrund af byrådets vision (der vedtages i 1. halvår af hver ny byrådsperiode) udarbejdes fem centrale politikker. Med udgangspunkt i visionen og politikkerne godkender fagudvalgene herefter kontrakter med centrene gældende for 2 år ad gangen. Tidsplanen for dette flow kan ses i bilag.

ØK besluttede på møde d.12.september 2018, at centerkontrakterne skulle forenkles, så de alene beskriver, hvordan det enkelte center vil omsætte vision og politikker til handling i mødet med borgere og samarbejdspartnere. Vision 2030 og tilhørende politikker er udarbejdet eller under udarbejdelse efter den forenklede struktur. I de politikker, der er vedtaget siden 2019, er konkrete elementer fra FN's Verdensmål integreret og afgrænses til 5 overordnede politikker jf. fælles struktur vedtaget på byrådsmødet 27. juni 2019. De gældende politikker kan findes på [rebuild.dk](https://rebuild.dk/politik/politikker-og-strategier), <https://rebuild.dk/politik/politikker-og-strategier>

Centerkontrakten omfatter ikke hele centrets virke, idet politisk styring af den almene drift sikres via det løbende udvalgs-/byrådsarbejde, mens kontrakten koncentrerer sig om, hvordan visionen/politikkerne konkret sættes i fokus på centrets område.

De første kontrakter efter denne model blev godkendt af fagudvalgene primo 2019, og nye kontrakter skal derfor godkendes ved årsskiftet 2020/2021. I bilag er vedhæftet de nugældende centerkontrakter, og for hver centerkontrakt er der udarbejdet en status, der kort redegør for de enkelte indsatser. På udvalgsrådet vil centerchefen gøre status på kontrakten og redegøre for, hvordan der er arbejdet med udvalgte fokusområder fra Vision2030, herunder fremdriften på de prioriterede indsatser, som fremgår af kontrakten.

Siden sommeren 2019 har centrene arbejdet med at implementere det katalog over de initiativer, som byrådet vedtog d.27. juni 2019 for at understøtte FN's mål om en bæredygtig udvikling. Der er udarbejdet en foreløbig status på arbejdet med FN-kataloget, se bilag. Centerchefen vil i forbindelse med gennemgang af status på centerkontrakten supplere med centrets bidrag i relation til FN-kataloget. Senere på året vil §17, stk. 4 udvalget præsentere byrådet for sine ideer til, hvordan kommunen kan arbejde videre med FN's verdensmål, og i starten af 2021 fortsætter den politiske drøftelse heraf i fagudvalg og byrådet.

Efter centerchefen har gjort status, drøfter udvalget centerkontrakten med særligt blik på, om kontrakten har opfyldt sit formål, og i hvilket omfang den har haft politiske bevågenhed og interesse.

Der skal nu udarbejdes en ny 2-årig kontrakt for centrene. Udvalget drøfter med baggrund i evalueringen hvilke politiske temaer, udvalget gerne vil sætte på dagsordenen i de kommende to år.

På baggrund af udvalgets drøftelse vil centret udarbejde et udkast til kontrakt gældende for 2021-2022. Udkastet forelægges til udvalgets drøftelse i december, og herefter til godkendelse i januar 2021. Kontrakten forventes fortsat at fremstå kortfattet og overskuelig og opbygget principielt som den forrige kontrakt, dvs med udvalgte temaer og prioriterede indsatser men denne gang altså med direkte udspring i den politiske drøftelse i fagudvalget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

at udvalget tager orientering om status for centerkontrakten 2019-20 og arbejdet med FN-kataloget til efterretning, og

at udvalget drøfter hvilke politiske emner, der kunne indgå i den næste centerkontrakt, der gælder for årene 2021-22.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 3. november 2020, pkt. 80:

Udvalget tog status på centerkontrakt 2019-20 og FN-kataloget til efterretning og drøftede emner til kommende centerkontrakt.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Beslutning fra Sundhedsudvalget, 3. november 2020, pkt. 113:

Taget til efterretning.

Sundhedsudvalget drøftede emner, som indarbejdes i udkastet til de nye kontrakter.

Allan Jæger deltog ikke i behandlingen af sagen.

Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, 4. november 2020, pkt. 126:

Udvalget tog status på centerkontrakter 2019-20 og FN-kataloget til efterretning og drøftede emner til kommende centerkontrakter.

Beslutning fra Teknik- og Miljøudvalget, 4. november 2020, pkt. 207:

Drøftet. Udvalget udtrykte deres ros til forvaltningen.

Beslutning fra Kultur- og Fritidsudvalget, 4. november 2020, pkt. 107:

Taget til efterretning.

Kultur- og fritidsudvalget drøftede emner til kommende centerkontrakt for Center Sundhed, Kultur og Fritid. Emnerne indarbejdes i udkastet til en ny kontrakt.

Fortsat sagsbehandling.

På baggrund af drøftelserne på udvalgsmødet i november har forvaltningen arbejdet videre med centerkontrakten for de kommende to år. Centerchefen vil på mødet fremlægge forslag til indhold i den kommende kontrakt til drøftelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget drøfter forslag til indhold i den kommende centerkontrakt.

Beslutning

Drøftet. Udvalget kvitterer for, at der er stort fokus på de fælles temaer på tværs af forvaltninger.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

tidplan vision politikker kontrakter.pdf

Verdensmål_status efterår 2020 2.doc

Kontrakt Arb.marked2019-20.pdf

Samlet_status_på_kontrakt_Arbejdsmarked.pdf

Kontrakt_Sundhed_kultur_fritid2019-20.pdf

Samlet_status_på_kontrakt_Sundhed_kultur_fritid.pdf

Kontrakt_plan_byg_vej2019-20.pdf

Samlet_status_på_kontrakt_plan_byg_vej.pdf

Kontrakt_Familie_Handicap2019-20.pdf

Samlet_status_på_kontrakt_Familie_handicap.pdf

Kontrakt_Pleje_omsorg2019-20.pdf

Samlet_status_på_kontrakt_Pleje_omsorg.pdf

Kontrakt_børn_unge2019-20.pdf

Samlet_status_på_kontrakt_Børn_unge.pdf

Kontrakt_Natur_miljø2019-20.pdf

Samlet_status_på_kontrakt_Natur_miljø.pdf

Punkt 94: Orientering

15.00.00-G01-46-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Status FGU, herunder nyt fra bestyrelsen
- Orientering fra RAR v/Peter Hansen
- Evaluering af mødet

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

Beslutning

Drøftet.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.