

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 09-03-2021

Mødedato Tirsdag d. 09. marts 2021 kl. 13:00

Mødested Teams-møde

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Udvikling i ledighedstal.....	4
Status på antal forsørgede.....	5
Decisionsskrivelse - Udlændinge- og Integrationsministeriet, Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen og	6
Ny model for ledelsestilsyn.....	7
Godkendelse af skabelon til kvalitetsrapport.....	9
Orientering.....	11
Digitalt underskriftsark.....	12

Punkt 17: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-P00-5-21

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 18: Udvikling i ledighedstal

15.00.00-G01-17-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen giver en status på den aktuelle situation ift. udviklingen i ledighed i lyset af coronasituationen.

Sagsfremstilling

Forvaltningen vil på mødet give status på udviklingen i antal ledige a-dagpengemodtagere siden coronanedlukningen i marts 2020.

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Ugens tal 2021

Punkt 19: Status på antal forsørgede

15.00.00-G01-17-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen giver en status på den aktuelle situation ift. antal forsørgede.

Sagsfremstilling

Fra december 2019 til december 2020 er der samlet set sket en stigning på 172 fuldtidsforsørgede i Rebild. Det svarer til en stigning i andelen af den samlede befolkning (16-66 år) på 0,81 procentpoint fra 14,6% til 15,41%, hvor de største grupper udgøres af personer på førtidspension, sygedagpenge, fleksjob samt dagpenge. På trods af denne stigning er Rebild Kommune gået to pladser frem fra nr. 20 til nr. 18 blandt de 94 jobcentre. Det skyldes at stigningen i hele landet med 1,12 procentpoint har været lidt højere end i Rebild.

Den største del af stigningen er sket i antal ledige dagpengemodtagere, som udgør 0,51 procentpoint af den samlede stigning. Herefter kommer gruppen af sygemeldte på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb, som er steget med 0,31 procentpoint. Samlet set går udviklingen blandt de øvrige målgrupper således stort set i nul i samme periode. Her er det største fald på 0,08 procentpoint sket blandt kontanthjælpsmodtagerne.

Forvaltningen vil på mødet give en status på alle jobcentrets målgrupper under et, samt for hver af de enkelte ydelsesgrupper. Udover en status vil der ligeledes blive orienteret om udviklingen i antal forsørgede over tid og i sammenligning med andre kommuner.

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 20: Decisionsskrivelse - Udlændinge- og Integrationsministeriet, Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

00.32.00-K01-2-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Byrådet.

Byrådet har den 26. august 2020 godkendt revisionsberetning nr. 14 vedrørende årsregnskabet for 2019.

Sagsfremstilling

Rebild Kommune har på baggrund af indsendte revisionsberetning modtaget decisionsskrivelser fra Udlændinge- og Integrationsministeriet, Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Konklusion på decisionsskrivelse fra Udlændinge- og Integrationsministeriet:

Ministeriet noterer med tilfredshed, at revisor ikke har forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område og at det er revisors opfattelse, at personsager generelt administreres i overensstemmelse med gældende regler. Dog finder ministeriet det ikke tilfredsstillende, at revisionen har fundet fejl i de udvalgte sager, men ministeriet noterer sig at der ikke er tale om systematiske fejl.

Konklusion på decisionsskrivelse fra Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen:

Styrelsen noterer, at Rebild Kommunes forvaltning og udbetalinger af ydelser og tilskud indenfor ministeriets område ikke har givet revisionen anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger.

Konklusion på decisionsstyrelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering:

Styrelsen noterer sig, at revisor ikke har forbehold eller revisionsbemærkninger på Beskæftigelsesministeriets område. Styrelsen noterer sig dog, at det på baggrund af revisionens gennemgang af personsagsområdet på kontanthjælp er behov for fortsat fokus på sagsadministrationen, men at Rebild Kommune generelt har etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange på personsagsområderne, og at der administreres i overensstemmelse med disse.

Decisionsskrivelse fra Udlændinge- og Integrationsministeriet, Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er vedlagt som bilag.

Økonomi

Ingen økonomi eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Familieudvalget og Teknik- og Miljøudvalget overfor Økonomiudvalg og Byråd anbefaler at tage decisionsskrivelserne til efterretning.

Beslutning

Indstilles taget til efterretning.

Bilag

Decisionsskrivelse fra Udlændinge- og Integrationsministeriet

Decisionsskrivelse fra Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen for 2019

Decisionsskrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering for 2019

Punkt 21: Ny model for ledelsestilsyn

15.00.00-G01-6-21

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen lægger op til, at to af de årlige fire ledelsestilsyn på jobcenterområdet omlægges fra generelle tilsyn til tematiserede tilsyn med henblik på at understøtte fokus på særlige områder, der f.eks. har givet anledning til udfordringer eller eksempelvis områder, hvor der har været lovændringer. Ændringen foreslås at træde i kraft pr. 1. april 2021 således, at næste ledelsestilsyn bliver et tematilsyn.

Sagsfremstilling

Hidtil har forvaltningen udført ledelsestilsyn efter samme model 4 gange årligt, hvor et fastlagt antal sager på hvert enkelt sagsområde er blevet udtaget til gennemgang med henblik på at identificere formaliafejl iht. gældende lovgivning. Sagerne er blevet gennemgået med udgangspunkt i et sæt skabeloner udarbejdet af Rebild Kommunes revisionselskab BDO, og der ses ved ledelsestilsynet på de samme elementer, som revisionen påser ved det årlige revisionsbesøg. Denne model gør det muligt for forvaltningen selv at identificere problemer på enkelte områder eller i forhold til særlige problematikker, og derved for at kunne rette op eller planlægge opretning, inden revisionsbesøg.

Efter den nuværende model gennemgås der i dag på jobcentrets områder mange af samme type sager for samme type fejl. Det er derfor forvaltningens opfattelse, at der ville kunne opnås samme grad af læring ved at reducere denne type gennemgang til to gange årligt. På ydelsesområdet forholder det sig derimod sådan, at det nuværende tilsyn fire gange årligt er nødvendigt for at nå omkring de mange forskellige sagstyper henover et kalenderår.

Forvaltningen ønsker på den baggrund at ændre strukturen for ledelsestilsynet i jobcentret, således at der fremover to gange årligt foretages ledelsestilsyn med udgangspunkt i BDO-skabelonerne og fokuseres på formelle fejl og generel lovoverholdelse, mens de to andre årlige tilsyn dedikeres til forskellige temaer og har fokus på generel kvalitet i sagerne.

Den nuværende tilsynsmodel ønskes fastholdt for ydelses- og borgerserviceområdet.

Forslag til ny model for ledelsestilsyn i jobcentret:

Hver år i 1. og 3. kvartal udføres tilsyn med udgangspunkt i BDO-skabelonerne. Der gennemgås nedenstående antal sager på de enkelte områder:

5 integration

5 kontanthjælp

2 overgangsydelse

9 dagpenge

6 jobafklaring

10 sygedagpenge

3 ressourceforløb over 30 år

5 ressourceforløb under 30 år

3 ledighedsydelse

3 revalidering

15 uddannelseshjælp

På denne måde sikres det, at tilsynet over et kalenderår omfatter både alle sagstyper og alle rådgivere.

De øvrige 2 årlige tilsyn, i 2. og 4. kvartal, gennemføres som tematiserede tilsyn, hvor der i højere grad fokuseres på særlige områder af betydning. Det kan være områder, der har særligt fokus i beskæftigelsesplanen, områder hvor der har været lovændringer, områder hvor revisionen har påpeget særlige udfordringer etc. Temaer for det kommende år drøftes i Arbejdsmarkedsudvalget på mødet i december, når beskæftigelsesplan og budget for det

kommende år er kendt. Temaerne tænkes som udgangspunkt at være tværgående, men der kan aftales temaer, der er specifikke i de enkelte afdelinger/teams.

Forvaltningen foreslår, at tematisynene i 2021 omhandler henholdsvis inddragelse af borger i egen sag og den virksomhedsrettede indsats i sagerne.

Både de almindelige tilsyn og tematisyn afrapporteres til AMU.

Alle tilsyn har fokus på læring og har til formål at reducere mængden af generelle fejl, og at der til enhver tid er kvalitet og progression i sagerne.

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender forvaltningens oplæg til fremtidig model for ledelsestilsyn.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 22: Godkendelse af skabelon til kvalitetsrapport

15.00.00-G00-296-13

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde den 3. november 2020 en ny ramme for opfølgning på uddannelsesvejledningen i Den kommunale Ungeindsats (KUI). Den nye ramme er motiveret af ændrede lovkrav og lokale ønsker til opfølgningen. På møde den 2. februar 2021 vedtog udvalget tids- og procesplan for det videre arbejde. Forvaltningen fremlægger, på den baggrund, forslag til indhold i den nye kvalitetsrapport for uddannelsesvejledning i KUI til godkendelse. Forvaltningen anbefaler, at sagen efterfølgende sendes til orientering i BFU.

Sagsfremstilling

På baggrund af de nye proces- og lovkrav blev det besluttet på udvalgmøde den 3. november 2020, at den fremtidige opfølgning på uddannelsesvejledningen skal ske i sammenhæng med, at kommunalbestyrelsen skal fastsætte måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne. Som konsekvens heraf blev det besluttet, at der udarbejdes en samlet kvalitetsrapport årligt for uddannelsesvejledning i KUI.

Udvalget vedtog efterfølgende på møde den 2. februar 2021 tids- og procesplan for det videre arbejde med kvalitetsrapporten. Som en del af tids- og procesplanen fremlægger forvaltningen forslag til indhold i kvalitetsrapporten.

Forslaget er udarbejdet på baggrund af lovkrav, input fra uddannelsesvejlederne, ledelsen og de ønsker der løbende er blevet udtrykt fra udvalgets side.

Formålet med kvalitetsrapporten er at samle de lovgivningsmæssige krav om kvalitetsudvikling og kvalitetssikring af vejledningsindsatsen, blandt andet ved at opstille mål og rammer der belyser vejledningens omfang, resultater og effekter samt samarbejdet med andre aktører.

Kvalitetsrapporten vil i hovedoverskrifter indeholde:

Baggrund

- Lovgivningen med nye tids- og proceskrav, herunder måltal til søgning til erhvervsskolerne og opfølgning på FGU
- Mål for uddannelsesvejledning – hvad er det vejledningen skal bidrage med?

Organisering i Rebild

- Grundskolevejledning – kort intro
- Ungevejledning- kort intro
- Specialvejledning-kort intro

Uddannelsesplaner

- Hvorfor en uddannelsesplan?
- Hvordan arbejdes der med uddannelsesplaner i regi af uddannelsesvejledningen
- Uddannelsesplaner i grundskolen
- De 15-17-årige uden uddannelsesplan og som ikke er i uddannelse
- Unge under 30 uden kompetencegivende uddannelse eller fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Uddannelsesparathedsvurderinger (UPV)

- Hvor mange bliver vurderet ikke uddannelsesparat i grundskolen
- Hvordan arbejdes der med opgaven omkring de ikke uddannelsesparate og kan uddannelsesvejledningen kvalificeres.

Øvrige aktiviteter i grundskolevejledningen

- Eks. Forældremøder, brobygning, unge guides, introkurser o.a.

Øvrige aktiviteter i ungevejledningen

- Eks. Opsøgende aktiviteter, praktikker-job, unge guides, brobygning o.a

FGU (forberedende grunduddannelse)

- Målgruppevurderinger, praktikpladser og hvordan håndteres ændringer i uddannelsesmål eller forlængelse?

Måltal for søgning til ungdomsuddannelserne 2021. Suppleret med tal for 2020 for, hvor de unge, de unge konkret startede uddannelse.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

- godkender forslaget til indhold i kvalitetsrapporten
- sender sagen til orientering i BFU

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 23: Orientering

15.00.00-G01-35-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Status FGU, herunder nyt fra bestyrelsen
- Orientering fra RAR v/Peter Hansen
- Evaluering af mødet

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker sag om FGU på kommende møde.

Tommy Degn deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 24: Digitalt underskriftsark

00.01.00-P35-7-21

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget