

REFERAT Sundheds- og Ældreudvalget d. 01-02-2022

Mødedato Tirsdag d. 01. februar 2022 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 2A i Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktion til Center Pleje og Omsorg.....	4
Økonomiopfølgning - Pleje og Omsorg ultimo december 2021.....	5
Oversigt over møder i Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget i 2022.....	6
Første opfølgning på budget 2022.....	8
Forslag til ændring af ledelsesstrukturen i hjemmeplejen - efter høring.....	11
Indkøbs- og udbudsstrategi - efter høring.....	15
Proces for vision, politikker og centerkontrakter.....	17
Orientering.....	20
Digitalt underskriftark.....	21

Godkendelse af dagsorden

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget godkender dagsorden

BESLUTNING

Godkendt.

Introduktion til Center Pleje og Omsorg

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Med henblik på at sikre Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget et godt grundlag for udvalgets fremtidige arbejde, har forvaltningen udarbejdet et introduktionsprogram, som skal sikre, at udvalget får indsigt i fagområderne på udvalgsområdet.

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget vil på mødet få en nærmere introduktion til Center Pleje og Omsorg.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet et introduktionsprogram til fagområderne på udvalgets områder.

På dagens møde giver centerchef Birgitta Sloth Christiansen en mere uddybende introduktion til Center Pleje og Omsorg, endvidere vil der være en introduktion til områdets økonomi.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Økonomiopfølgning - Pleje og Omsorg ultimo december 2021

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Økonomiopfølgningen ultimo december 2021 for Pleje og Omsorg viser et forventet regnskab på 258,0 mio. kr. Det korrigerede budget er til sammenligning på 235,0 mio. kr. inklusiv overførsler. Det giver et forventet merforbrug på samlet 23,0 mio. kr. (inkl. afrundinger)

Sagsfremstilling

Økonomivurderingen omfatter udelukkende vurdering på driftsområderne og dermed indgår der ikke vurdering på anlæg. Som udgangspunkt er vurderingen lavet på baggrund af forbruget pr. 31. december 2021, dog er der taget højde for kendte og forventede afvigelser.

Økonomiopfølgning Pleje og Omsorg - ultimo december 2021 (mio. kr.)	Oprindeligt budget	Korr. Budget inkl. overførsler	Forventet regnskab	Forventet restbudget
Pleje og omsorg	233,1	235,0	258,0	-23,0 ↓
- og ↓ = merforbrug i mio. kr.				

Økonomiopfølgningen viser et samlet forbrug på 258,0 mio. kr., hvilket svarer til et forventet merforbrug på 23,0 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget inkl. overførsler. Der blev fra regnskab 2020 overført et merforbrug på 1,6 mio. kr.

Det bemærkes, at på nuværende tidspunkt ligger lønningerne fast for 2021, til gengæld mangler der stadig flere afregninger og regnskaber på driften, herunder særligt dyre enkeltsager, regnskabet for servicearealer og ældreboliger.

For en nærmere beskrivelse af de forventede budgetafvigelser henvises til økonomiopfølgning, som er vedlagt som bilag.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget drøfter økonomiopfølgningen.

BESLUTNING

Drøftet efter grundig orientering.

Oversigt over møder i Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget i 2022

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Forvaltningen har udarbejdet en oversigt over møder i Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalgets i 2022.

Udvalget præsenteres hermed for oversigten.

Sagsfremstilling

Oversigt over møder i Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget i 2022

Møde	Temadrøftelse/dialogmøder	Sted
1. feb.	Introduktion til Center Pleje og Omsorg	Rådhuset, Støvring
8. mar.	Introduktion til Center Familie- og Handicap Temadrøftelse om moderniseringsplan	Rådhuset, Støvring
5. apr.	Temadrøftelse om ændret struktur i Hjemmeplejen	Hjemmeplejedistrikt SYD
3. maj		Skørping Ældrecenter
7. jun.		Sygeplejen, Mastruplund
9. aug.	Dialogmøde med Handicaprådet	Boformen Søparken
6. sept.	Dialogmøde med Ældrerådet Temadrøftelse om demensstrategi	Ådalscentret
27. sept.	Dialogmøde med SektorMED CPO	Institution på udvalgets område
1. nov.	Temadrøftelse om Rekruttering og fastholdelse	Institution på udvalgets område
29. nov.		Institution på udvalgets område

Ved besøg på en institution vil der være rundvisning og oplæg fra leder og medarbejderrepræsentant.

Der kan forekomme ændringer i møderne.

INDSTILLING

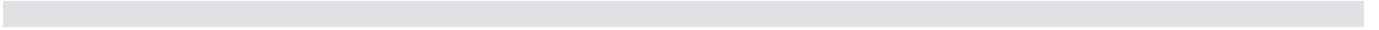
Forvaltningen indstiller, at Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget godkender oversigten over møder i 2022.

BESLUTNING

Godkendt med følgende ændringer af hensyn til tidlig inddragelse i budgetdrøftelserne:

Mødet med Ældrerådet flyttes til maj mødet

Mødet med SektorMED flyttes til juni mødet



Første opfølgning på budget 2022

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Byrådet

Her følger en første pejling på overholdelse af budget 2022. Samlet for 2022 er vurdering pt., at der for de fleste politikområder forventes at være balance mellem budget og opgaver i 2022. Dog er nogle områder udfordret af udsigt til overførsel af betydelige underskud 2021.

Sagsfremstilling

Denne økonomivurdering skal betragtes som en foreløbig pejling på 2022. Eftersom vurderingen er udarbejdet i januar, er der ingen forbrugsdata for 2022. Vurderingen er baseret på forbrug i 2021 samt de kendte udfordringer og udvikling i 2022, der ikke er medtaget i budget 2022, enten fordi de ikke var kendte på budgettidspunktet, eller fordi der ses ind i en anden udvikling end den, der var grundlaget i budget 2022.

I nedenstående tabel er der anvendt pile som indikator for udfordringer på udvalg/sektorniveau. En grøn pil er udtryk for, at der for nuværende ikke vurderes budgetoverskridelser. En rød pil er omvendt udtryk for, at her bliver budgettet presset.

Endelig er vurdering set både i forhold til oprindelig 2022 og budget 2022 inkl. forventede overførsler fra 2021. Der er enkelte områder, der med overførselsreglerne bliver udfordret på budgetoverholdelsen.

I forhold til overholdelse af servicerammen er det væsentlig at være opmærksom på, at servicerammen er i forhold til det oprindeligt vedtaget budget for 2022. Det er en forudsætning i regeringsaftalen, at kommunerne samlet set overholder det aftalte niveau for serviceudgifter. På samme måde er det en forudsætning, at kommunerne samlet overholder det aftalte niveau for anlægsudgifter.

Budgetopfølgning primo 2022	Oprindeligt budget 2022	Forventet regnskab 2022 ud fra opr. Budget	Forventet regnskab 2022 efter forventet overførsel fra 2021
Rebild Kommune - Drift	1.855,4	↑	↑
Arbejdsmarkedsudvalg	390,4	↑	↑
Børne- og Familieudvalg	572,0		
Børn og unge med særlige behov	71,1	↑	↑
Dagtilbud	154,6	↑	↑
Folkeskole	346,3	↑	↑
Kultur og Fritid og Sundhedsudvalget	227,0		
Fritid	39,7	↑	↑
Kultur og Natur	10,0	↑	↑
Landdistrikter	1,2	↑	↑
Sundhed	176,2	↑	↑
Ældre- Pleje og Omsorgsudvalget	372,7		
Pleje og omsorg	237,8	↓	↓
Voksne med særlige behov.	134,9	↑	↑
Teknik og Miljøudvalg	54,5		
Ejendomme	2,4	↑	↑
Forsyning	-1,0	↑	↑
Natur og miljø	8,1	↑	↑
Veje og grønne områder	45,0	↑	↑
Økonomiudvalg	238,8		
Administration	209,5	↑	↑
Fælles lønpuljer, personale	12,7	↑	↑
Boligstøtte	16,6	↑	↑

Vurderingen er som nævnt på sektorniveau, der vil derfor være delområder på de enkelte sektorer, der er udfordret, men på nuværende tidspunkt er det vurderet, at det kan rummes i andre områder på samme sektor.

Samlet for 2022 er vurderingen pt., at der for de fleste politikområder forventes at være balance mellem budget og opgaver i 2022. Dog forventes ældreområdet udfordret, hvor forventningen er, at de økonomiske udfordringer fortsætter ind i 2022.

Se bilag for yderligere beskrivelse af områderne.

ØKONOMI

I forhold til overholdelse af serviceramme og anlægsramme er det væsentlig at være opmærksom på, at det er i forhold til det oprindeligt vedtagne budget for 2022, samt at det er samlet set for alle landets kommuner.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at økonomivurderingen drøftes.

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 1. februar 2022, pkt. 13:

Drøftet og taget til efterretning.

BESLUTNING

Forvaltningen gjorde opmærksom på, at der på pleje- og omsorgsområdet ikke er afsat tilstrækkeligt budget til finansiering af det nuværende serviceniveau.

Udvalget ønsker på den baggrund et oplæg fra forvaltningen på kommende møde til muligheder for

tilpasning af serviceniveauet samt at udtage plejeboliger af drift uden, at de permanent nedlægges.

Udvalget ønsker en beregning af, hvordan en ændret tillægsprocent for hjemmeplejen ville have påvirket demografitildelingen for 2022.

Udvalget peger desuden på, at der ved budgetlægningen for 2022 ikke er taget højde for en række kendte budgetudfordringer, som ikke kan finansieres indenfor udvalgets ramme.

Der er behov for stillingtagen til håndteringen af den situation, at pleje og omsorgsområdet har udsigt til et stort merforbrug, som ikke realistisk kan nedspares af området selv.

Forslag til ændring af ledelsesstrukturen i hjemmeplejen - efter høring

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Sundhedsudvalget er i efteråret 2021 blevet præsenteret for de udfordringer, der er i hjemmeplejen og er blevet præsenteret for en række løsningsperspektiver, som forvaltningen arbejder videre med.

Grundet et akut behov for en styrkelse af ledelsen i hjemmeplejen præsenteres Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget for et forslag til ændring af ledelsesstrukturen i hjemmeplejen. Forvaltningen foreslår, at der ansættes en leder af den samlede hjemmepleje i Rebild Kommune, som sammen med de tre daglige ledere udgør et ledelsesteam. Ledelsesteamet skal sammen være med til at styrke hjemmeplejen.

Forvaltningen indstiller, at udvalget godkender at den ændrede ledelsesstruktur med ansættelse af en hjemmeplejeleder, sendes i høring.

Sagsfremstilling

Sundhedsudvalget er på møder d. 28. september 2021 og 2. november 2021 blevet præsenteret for de udfordringer, der for nuværende er i hjemmeplejen, og for en række løsningsperspektiver, som forvaltningen foreslår, der kan arbejdes videre med. Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget vil på et senere tidspunkt få præsenteret disse perspektiver, og udvalget vil få mulighed for at drøfte og tage stilling til det videre arbejde med styrkelse af hjemmeplejen.

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget præsenteres i denne sag for et forslag til en ændring af ledelsesstrukturen i hjemmeplejen. Forvaltningen vurderer, at der for nuværende er et akut behov for en ændring og deraf styrkelse af hjemmeplejens ledelsesstruktur, og udvalget præsenteres for dette forslag uafhængigt af ovenstående løsningsperspektiver.

Et servicetjek udført i hjemmeplejen i sommeren 2021 viste blandt andet, at lederne ikke har nok tid til ledelse, og at de især er udfordret på manglen af faglærte medarbejdere. Ledernes opgaver omhandler i stor grad drift, hvilket i en presset organisation ikke frigiver meget tid til ledelse. Det er vigtigt at skabe rammer for ledelse, og disse rammer er ikke til stede i den nuværende ledelsesstruktur.

Resultaterne fra undersøgelse af social kapital i hjemmeplejen viser, at medarbejderne har et behov for at ledelsen styrkes. Det er nødvendigt, at lederne har tid til at understøtte kerneopgaven, den daglige drift, trivslen og motivationen hos medarbejderne.

Der er et stort behov for at arbejde målrettet med trivsel og kompetenceudvikling, så hjemmeplejen er en attraktiv arbejdsplads nu og i fremtiden. Rekrutteringsudfordringerne er allerede en begyndende alvorlig udfordring, der især udfordrer kontinuiteten i kerneopgaven.

Det er altafgørende, at ledelseskapaleten styrkes i en ny ledelsesstruktur, der kan imødekomme nye krav til f.eks. udvikling af selvstyrende grupper, omstilling til virtuel hjemme- og sygepleje, samt sikre attraktive arbejdspladser i et nyt vilkår med personalemangel.

Forslag til ny ledelsesstruktur i hjemmeplejen

Det er gennem indhentning af erfaring fra andre kommuner, bl.a. Mariagerfjord, Jammerbugt og Randers Kommune, og den nyligt gennemførte social kapital undersøgelse i hjemmeplejen, blevet tydeligt for forvaltningen, at det er nødvendigt med en samlet ledelse af hjemmeplejen.

Hjemmeplejen er for nuværende, og har siden 2016, været organiseret i tre hjemmeplejegrupper - Øst, Vest og Syd. Hver hjemmeplejegruppe har en leder, som har den direkte ledelse af alle medarbejder, både det faglige ansvar og personaleansvar, samt strategisk ledelse af udviklingen i hjemmeplejen. Lederne referer til centerchefen for Center Pleje og Omsorg.

Forvaltningen foreslår, at ledelsen i hjemmeplejen samles. Der tilføjes en leder af hele hjemmeplejen, som refererer til centerchefen. Under lederen er der tre daglige ledere, som har ansvaret for hver deres hjemmeplejedistrikt.

Som understøttelse af hjemmeplejens drift og udvikling vil lederen af hjemmeplejen have en stabsfunktion, med en uddannelses- og kvalitetskonsulent. Denne stabsfunktion skal understøtte de tre hjemmeplejedistrikter.

Organisationsdiagram over forslag til den ændrede ledelsesstruktur i hjemmeplejen kan ses i bilag.

Den ændrede ledelsesstruktur skal sikre:

- Fælles retning og ledelse af en samlet hjemmepleje i Rebild Kommune.
- Helhed i kvalitet i kerneopgaven
- Trivsel og udvikling i hjemmeplejen
- Nærværende og daglig ledelse i de tre hjemmeplejedistrikter Øst, Vest og Syd
- Optimal og tværgående anvendelse af ressourcerne i hjemmeplejen
- Kontinuitet, øget faglighed og dermed øget patientsikkerhed
- En øget robusthed og dermed mindre sårbarhed.
- En god og robust styring af økonomien

Hjemmeplejelederen skal sikre en fælles retning og udvikling af hele den samlede hjemmepleje i Rebild Kommune. Det vil således betyde at kun en leder skal stå for den strategiske ledelse af hjemmeplejen.

Hjemmeplejelederen skal bl.a.:

- Bidrage til strategisk at styrke og udvikle hjemmeplejen
- Understøtte og udbygge indsatser og projekter i hjemmeplejen
- Styrke kvaliteten og skabe en mere sammenhængende hjemmeplejen
- Sikre kontinuitet og fællesskab i løsningen af kerneopgaven
- Skabe en tydelig strategisk retning for hjemmeplejen
- Samarbejde med centrets yderligere serviceområder, f.eks. visitationen og ældrecentre
- Sætte retning og udvikle ledelsesteamet i hjemmeplejen
- Kvalitetsudvikling af den fælles hjemmepleje
- Sikre en stabil drift og kontinuitet i hjemmeplejens kvalitet i kerneopgaven.
- Sikre en god og robust styring af økonomien

De tre daglige ledere får ansvaret for den daglige drift af deres eget hjemmeplejedistrikt.

De daglige ledere skal bl.a.:

- Sikre den faglige og økonomiske styring i hjemmeplejedistriktet
- Stå for bedst mulig udførelse af den daglige drift, herunder optimal udnyttelse af medarbejderressourcer
- Sikre ensartet kvalitet i kerneopgaven, herunder faglig udvikling og kompetenceudvikling af medarbejdergruppen
- Skabe en velfungerende medarbejdergruppe og et godt arbejdsmiljø.

Tids- og procesplan

Forslag til den ændrede ledelsesstruktur i hjemmeplejen skal sendes i høring hos LokalMED i hjemmeplejen og SektorMED i Center Pleje og Omsorg.

LokalMED'ene høres i perioden fra 12. januar 2022 til 4. februar 2022.

Forslaget sendes herefter til høring i SektorMED d. 7. februar 2022.

Opstart af ny hjemmeplejeleder er forventeligt d. 1. maj 2022.

Økonomi

Udgiften finansieres indenfor Center pleje og omsorgs eksisterende budgetramme af vakant lederstilling.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Ældre- pleje- og omsorgsudvalget godkender, at forslaget til ny ledelsesstruktur i hjemmeplejen sendes i høring hos LokalMED og SektorMED i Center pleje og omsorg.

Beslutning i Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget den 11. januar 2022, punkt 11:

Godkendt, idet forslaget også sendes i høring i Ældrerådet.

Udvalget drøftede grundlaget for den fremtidige og langsigtede organisering af hjemmeplejen. Der er behov for en analyse af grundlaget for driften, evt. med ekstern hjælp. Forvaltningen fremlægger et oplæg for udvalget.

Supplerende sagsfremstilling til udvalgsmøde d. 1. feb. 2022

Forslag til en ændring af ledelsesstrukturen i hjemmeplejen har været i høring hos SektorMED inkl. LokalMED i hjemmeplejen, samt Ældrerådet.

De høringsberettigede imødeser tiltag, der styrker kvaliteten i hjemmeplejen og bakker op om forslaget til en ændret ledelsesstruktur i hjemmeplejen.

Høringssvarene kan ses i vedlagte bilag, sammen med forvaltningens kommentarer til høringssvarene.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget godkender forslag til ændret ledelsesstruktur i hjemmeplejen.

BESLUTNING

Godkendt.

Indkøbs- og udbudsstrategi - efter høring

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Byrådet

Byrådet besluttede på mødet den 18. november 2021 at sende forslag om Indkøbs- og udbudsstrategi inklusiv Håndbog i høring hos Erhvervsudviklingsrådet og Rebild Kommunes MED-organisation med høringsfrist den 20. december. Strategien har endvidere været tilgængelig på Rebild Kommunes høringsportal, hvor alle har haft mulighed for at afgive høringssvar. Der er modtaget to høringssvar fra Hovedudvalget og SektorMed Center Pleje og Omsorg.

Forvaltningen foreslår med baggrund i høringssvarene, at der ikke foretages ændringer i Indkøbs- og udbudsstrategien.

Sagen er sendt i politisk behandling i alle fagudvalg med enslydende sagsfremstilling og indstilling.

Sagsfremstilling

Et samlet byråd vedtog i 2019 at arbejde aktivt med FN's verdensmål og bæredygtig udvikling. En af indsatserne er at justere Indkøbs- og udbudsstrategien i en mere bæredygtig retning. Det gælder for alle kommunens indkøb, herunder bygge- og anlægsopgaver og varer- og tjenesteydelser.

Strategien tager afsæt i KL's fælleskommunale indkøbsstrategi 2020-2024 "Indkøb med mening" og de tre indsatsområder: 1) Bæredygtigt indkøb, 2) Indkøb er en del af kerneforretningen og 3) Professionalisering af indkøb.

Den nye fælleskommunale indkøbsstrategi sætter bl.a. fokus på, at indkøbsfagligheden understøtter kerneforretningens opgaveløsning. Dette hviler fortsat på de grundlæggende indkøbsdiscipliner såsom kontraktstyring, og at professionalisering af indkøb videreføres og styrkes.

Strategien har været sendt i høring hos Erhvervsudviklingsrådet og Rebild Kommunes MED-organisation med høringsfrist den 20. december. Strategien har endvidere været tilgængelig på Rebild Kommunes høringsportal, hvor alle har haft mulighed for at afgive høringssvar.

På mødet i Erhvervsudviklingsrådsmødet (REUR) den 7. december 2021 blev proceduren for høringsperioden gennemgået. Her var anbefalingen, at REUR og hjælp med at udbrede kendskabet til Indkøbs- og udbudsstrategi og høringsperiode. Strategien blev kort præsenteret på et dialogmøde med Bygge & anlægsbranchen den 8. december 2021 og blev sendt ud via Business Rebilds Nyhedsbrev.

Der er modtaget to høringssvar fra Hovedudvalget og SektorMed Center Pleje og Omsorg. Høringssvarene er positive og pointerer vigtigheden af, at arbejdsklausuler er signaleret i materialet. Af begge høringssvar fremgår det, at forvaltningen skal have en opmærksomhed rettet mod hvilke konsekvenser der er, hvis ikke de private leverandører følger de beskrevne strategier - herunder hvordan og hvem, der fører kontrol med det.

Forvaltningen foreslår med baggrund i høringssvarene, at der ikke foretages ændringer i Indkøbs- og udbudsstrategien eller Håndbog.

Høringssvarene, kommenteret oversigt over høringssvar, Indkøbs- og udbudsstrategi og Håndbog er vedhæftet som bilag til sagen.

Der er forud for den politiske behandling indlagt et temamøde med byrådet den 26. januar 2022.

ØKONOMI

Der er ingen umiddelbare økonomiske konsekvenser af Indkøbs- og udbudsstrategien.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at udvalget over for Økonomiudvalg og Byråd anbefaler at godkende Indkøbs- og udbudsstrategi og Håndbog.

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 1. februar 2022, pkt. 17:

Anbefales godkendt.

BESLUTNING

Godkendt.

Proces for vision, politikker og centerkontrakter

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

RESUME

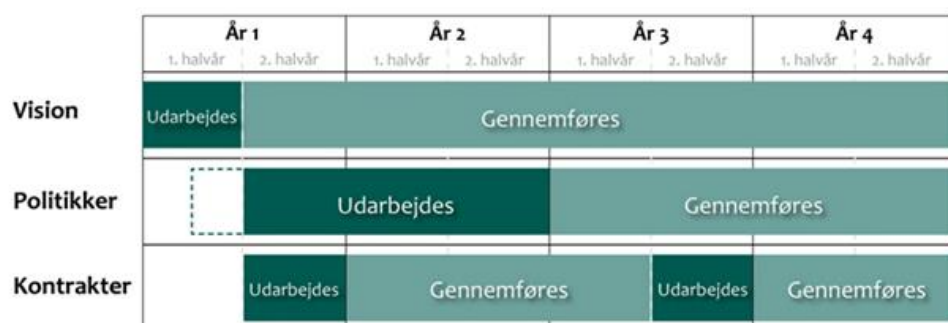
Sagen afgøres i: Byrådet

I den forrige byrådsperiode blev der vedtaget en overordnet tidsplan for udarbejdelse af vision, politikker og kontrakter. Det indstilles, at byrådet følger den beskrevne tidsplan for denne byrådsperiode.

Sagen er sendt til politisk behandling i alle fagudvalg med enslydende sagsfremstilling og indstilling.

Sagsfremstilling

I forrige byrådsperiode besluttede økonomiudvalget på sit møde 12.9.2018 (jf. sag nr. 205) en overordnet tidsplan for udarbejdelse af vision, politikker og kontrakter. En tidsplan som først kan følges fuldstændig i denne byrådsperiode. Se illustration af flowet nedenfor.



Principper for flowet

Visionen sætter retning på, hvad der skal arbejdes med i byrådsperioden og hvordan. Visionen har betydning for de politikker, som byrådet senere formulerer. Visionen og politikkerne danner igen grundlag for indholdet i de kontrakter, som fagudvalgene hvert andet år indgår med kommunens centre.

År 1, første halvår: Byrådet formulerer sin vision for denne byrådsperiode

År 1 og 2: Byrådet formulerer nye politikker

År 1, andet halvår: Forvaltningerne udarbejder kontrakter, som godkendes, så de virker fra 1.januar år 2.

År 2 og 3: Kontrakterne efterleves og implementeres

År 3, andet halvår: Nye kontrakter udarbejdes, så de virker fra 1.januar år 4. Nye politikker indtænkes.

År 4 og år 1 i ny periode: De nye kontrakter efterleves og implementeres.

Vision

Der holdes visionsseminar for byrådet den 10-11. marts 2022.

Det forrige byråds vision 2030 kan ses her: [Vision 2030 | Rebild kommune](#)

Politikker

Det forrige byråd har den 27. juni 2019 (jf. sag nr. 95) besluttet at forenkle sin politik-struktur, så der udarbejdes fem centrale tværgående politikker. Tre af de fem tværgående politikker er udarbejdet og politisk godkendt:

- Omsorg og sundhed. *Politisk godkendt april 2020. Revideres hvert fjerde år.*
- Oplevelser, fritid og fællesskaber. *Politisk godkendt april 2020. Revideres hvert fjerde år.*
- Natur, klima og balance mellem land og by. *Politisk godkendt januar 2021. Revideres hvert fjerde år.*

De tre politikker kan ses her: [Politikker og strategier | Rebild kommune](#)

Følgende to tværgående politikker skal udarbejdes i denne byrådsperiode:

- Erhverv og beskæftigelse (*arbejdstitel*). *Ansvarligt fagudvalg: Beskæftigelsesudvalget.*
- Børn og unge (*arbejdstitel*). *Ansvarligt fagudvalg: Børne- og Familieudvalget.*

Politikkerne er tværgående og forudsættes udarbejdet på tværs af centre og politiske udvalg. Jf. sag nr. 95 godkendt i byrådet den 27. juni 2019 har hver politik et tovholder-udvalg, der er ansvarlig for at debatten rejses, politikken udarbejdes og et dækkende navn for politikken. Inddragelse af borgerne er også et centralt tema, når politikkerne skal udvikles.

Centerkontrakter

Alle syv fagcentre har nugældende og politisk godkendte centerkontrakter for perioden 2021-22. Kontrakterne kan ses her: [Centerkontrakter | Rebild kommune](#)

Inden udarbejdelse af nye centerkontrakter 2023-24 afrapporteres og evalueres de nugældende kontrakter.

Tidsplan 2022

Februar	Byrådet orienteres om proces – <i>vision, politikker og kontrakter</i>
Marts	Visionseminar for byrådet
April	Opstart på politikudarbejdelse – de to manglende tværgående politikker
Juni	Vision godkendes af byrådet
August	Opstart på afrapportering af centerkontrakter 2021-22 i fagcentrene
November	Fagudvalgene behandler afrapportering af centerkontrakter 2021-22
December 2023	Fagudvalgene drøfter forslag til indhold i de nye centerkontrakter 2023-24
Januar	Fagudvalgene godkender de nye centerkontrakter 2023-24

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at udvalget over for Økonomiudvalg og Byråd anbefaler at vision, politikker og kontrakter følger den beskrevne tidsplan for byrådsperioden

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 1. februar 2022, pkt. 14:

Indstilling godkendt.

BESLUTNING

Godkendt.

Orientering

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Sagsfremstilling

1. Status på ledige ældre- og plejeboliger (bilag)
2. Siden sidst og fremadrettet. Orientering fra forvaltningen og fra møder i bestyrelser m.v.
3. Evaluering af mødet

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget tager orientering til efterretning

BESLUTNING

Forvaltningen orienterede om opfølgende tilsynsbesøg fra Socialtilsyn Nord på Søparken. Tilsynsrapporten viser, at tilbuddet er i god gænge. Der er planlagt et almindeligt helhedstilsyn i 2022.

Digitalt underskriftark

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

BESLUTNING

Deltog på mødet:

Jeanette Sagan

Maybritt Toft Pedersen

Nicolai Niemann

Sandie Jellesen

Thøger Elmelund Kristensen