

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 05-09-2016

Mødedato Mandag d. 05. september 2016 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 3, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Basisbudget 2017 Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
Budget 2017-20 - drøftelse af sparekatalog.....	8
Implementering af jobreformen.....	11
Orientering.....	13

Punkt 66: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-A00-4-15

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen indstiller:

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 67: Basisbudget 2017 Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.00-S00-2-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Økonomiudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget gennemgår det fremlagte basisbudget for 2017 på udvalgets område og præsenteres for benchmark i forhold til øvrige Jobcentre. Udvalget drøfter hvilke initiativer der kan tages, hvis udgifterne skal reduceres.

Sagsfremstilling

Basisbudgettet på arbejdsmarkedsområdet udarbejdes med baggrund i forventet aktivitet på området. Regeringen fastlægger serviceniveau i forhold til ledige og sygemeldtes ret til ydelser samt satser for forsørgelsen. Generelt er arbejdsmarkedsområdet præget af hyppige ændringer i lovgivningen samt tilpasninger som følge af ændrede konjunkturer. Vi tager højde for kendte ændringer i budgetforslagene og vi tager desuden afsæt i seneste års forbrug. Herudover beregnes en prisfremskrivning. Nedenfor gennemgås de ændringer, der er indarbejdet i basisbudgettet i 2017, set i forhold til 2016 samt forklaringer herpå for hvert enkelt forsørgelsestype.

Ændringer fra budget 2016 til basisbudget 2017 (forsørgelse)

Område	Ændring i 1.000 kr. (2017 priser)
A-dagpenge	- 4.241
Kontantydelse	- 982
Midlertidig arbejdsmarkedsydelse	-1.755
Løntilskud	+ 181
Jobtræning og seniorjob	- 65
Kontanthjælp	+ 323
Uddannelseshjælp	+ 186
Ressourceforløb	+ 201
Ledighedsydelse	+ 872
Sygedagpenge	- 3.000
Jobafklaring	+ 5.038
Revalidering	- 1.141
Integrationsydelse	+ 2.965
Fleksjob	+ 2.358
Førtidspension	+ 1.197
I alt	+ 2.137

A-dagpenge

Budgettet for 2017 er reduceret markant som følge af at antal borgere på A-dagpenge forventes reduceret og refusion opjusteret.

Kontantydelse

Antal halveret pga. lav søgning til ordningen.

Midlertidig arbejdsmarkedsydelse

Ordningen udfases i 2016. De ledige indgår i skøn for øvrige områder, da de typisk vil have ret til kontantydelse eller kontanthjælp.

Løntilskud - privat & offentlig

Opjustering skyldes at udgifter til personlig assistance er steget. Personlig assistance er et redskab til at fastholde medarbejdere i beskæftigelse. Udgiften til løntilskud er nedjusteret.

Jobtræning og seniorjob

Stort set samme niveau og forventet aktivitet.

Kontanthjælp

En mindre opjustering af budgettet, fori der i 2016 er set en lavere gennemsnitlig refusion end ventet samt besparelser på sats som følge af Jobreformen. I forhold til antallet af borgere på kontanthjælp i 2016 forventes en nedgang i 2017, da det forventes at flere vil komme i arbejde pga. højkonjunktur.

Uddannelseshjælp

En mindre opjustering pga. forventet lavere refusion.

Ressourceforløb

Antal opjusteret, som følge af at der med Jobreformen skal ske systematisk målgruppevurdering. Der er dog tale om en relativ lille opjustering, da gennemsnitstaksten i 2016 har været lavere end ventet.

Ledighedsydelse

Antal opjusteret pba. udvikling i 2016.

Sygedagpenge

Nedjusteret budget pga. højere refusion end ventet og fordi antal borgere på sygedagpenge er nedbragt i 2016 som følge af særlig indsats på området.

Jobafklaring

Opjusteret med udgangspunkt i udgiftsniveau og antal i ordningen medio 2016. Reformens forudsætning om, at en lavere ydelse på jobafklaring kan finansiere flere borgere i jobafklaring, ses ikke at være holdbar.

Revalidering

Nedjusteret antal med udgangspunkt i forbruget i 2016.

Integrationsydelse

Opjusteret på baggrund af udmeldte kvotetal for 2016.

Fleksjob

Opjusteret pba. udvikling i antallet i 2016 samt overgang til nye refusioner.

Førtidspension

Antallet er nedjusteret, men posten er opjusteret pga. lavere refusion efter de nye refusionsregler.

Benchmarking: Hvordan klarer Rebild sig i sammenligning med andre kommuner?

Nedenstående tabel viser en benchmark af Rebild i forhold til hele landet, Nordjylland og klyngekommunerne. Klyngerne dækker over kommuner med sammenlignelige rammebetingelser. Overblikket kan give en indikation på, hvordan Jobcenter Rebild performer og hvordan Rebild borgerne klarer sig i sammenligning med andre.

Område	Rebild	Hele landet	Nordjylland	Klynger
A-dagpenge	1,6	2,0	2,0	1,8
Arbejdsmarkedsydelse	0,1	0,1	0,1	0,1
Fleksjob	2,2	1,8	2,1	1,8
Førtidspension	4,2	5,8	6,2	5,0
Integrationsydelse	0,3	0,2	0,3	0,3
Jobafklaring	0,8	0,4	0,4	0,5
Kontanthjælp	1,8	2,9	2,7	1,9
Ledighedsydelse	0,4	0,4	0,4	0,4

Ressourceforløb	0,4	0,5	0,5	0,4
Revalidering	0,1	0,2	0,2	0,1
Sygedagpenge	1,7	1,7	1,8	1,9
Uddannelseshjælp	0,8	1,2	1,3	0,8
I alt	14,4	17,2	18,0	15,0

Kilde: Jobindsats.dk

Data: Antal fuldtidspersoner på ydelsen som andel af befolkningen (juni 2016)

Som tabellen viser, modtager færre Rebild borgere offentlig forsørgelse både ved sammenligning med landstal, Nordjylland og klyngekommunerne, som har sammenlignelige rammevilkår. Altså klarer Rebild borgerne under ét sig bedre end borgere i sammenligningsgrundlaget, når det omhandler selvforsørgelse hvilket også afspejles i Rebild Kommunes skatteindtægter.

Ses der på de enkelte forsørgelsestyper er der i 10 ud af 12 forsørgelsestyper færre eller samme andel på ydelse i Rebild Kommune set i forhold til klynger, landstal og Nordjyllandske Kommuner. Kun i to ud af de tolv forsørgelsestyper performer Rebild dårligere end klyngerne, landstallet og de øvrige nordjyske kommuner. Det gælder på jobafklaring og fleksjob.

Andelen af borgere på jobafklaring skal ses i sammenhæng med andelen af borgere der modtager sygedagpenge, idet der er tale om forbundne ydelser. Andelen af sygemeldte i på disse forsørgelsestyper er samlet 2,5 % i Rebild, 2,1 % i hele landet, 2,2 % Nordjylland og 2,4 % i klyngekommunerne.

På samme måde skal andelen på fleksjob ses i sammenhæng med førtidspension - altså de permanente offentlige forsørgelsestyper. Andelen af borgere på permanent offentlig forsørgelse udgør 6,4 % i Rebild, 7,6 % på landsplan, 8,3 % i Nordjylland og 6,8 % i klyngekommunerne. I lyset af den lave andel på førtidspension, er det en positiv tendens, at Rebild Kommune har flere i fleksjob end sammenligningskommunerne. Dette viser, at det i Rebild lykkes at fastholde flere personer på arbejdsmarkedet frem for tilkendelse af førtidspension, som er en varig og passiv forsørgelse.

Udvikling

Jobcentrets borgerrettede kerneopgave er helt overordnet at understøtte, at flest muligt er selvforsørgende. Dette både til fordel for den enkelte borgers såvel som kommunens økonomi. Forvaltningen undersøger derfor løbende best practice på beskæftigelsesområdet, ligesom der via puljemidler, erfaringsudveksling og prioriteringer søges at udvikle indsatsen med det formål at skabe endnu bedre resultater. Resultaterne på området vil være afhængig af midlerne til indsats for målgruppen. Her er der i basisbudgettet lagt op til at fastholde samme beløb til driftsudgifter i 2017.

Arbejdsmarkedsudvalget har løbende været med til at sætte retning for prioriteringer og investeringer. Senest på udvalgsrådet den 6. juni 2016, hvor det blev besluttet at investere i ansættelse af en særlig jobformidler på kontanthjælpsområdet samt afprøve ny indsats på integrationsområdet. Begge dele med henblik på at reducere antallet af borgere på disse to forsørgelsestyper. I lyset af hvordan Rebild Kommune ligger i ovenstående benchmark er det en udfordring, at komme fra en lav andel af borgere på offentlig forsørgelse og gøre det endnu bedre. Det vil kræve en fortsat investeringsindsats og fokus på at fastholde det lave udgiftsniveau til offentlig forsørgelse i Rebild Kommune. Der har den seneste tid været sat fokus på systematiske gennemgange af alle sygedagpengesager over 26 uger og samtlige jobafklaringsforløb. Dette har vist sig at henholdsvis vende og opbremse et merforbrug i 2016. Også her er der tale om en indsats, som er vedtaget af arbejdsmarkedsudvalget som handleplan i 2016.

Initiativer, som det rent ledelsesmæssigt er vurderet relevant at kigge nærmere på i vinterhalvåret er Jobcentrets virksomhedssamarbejde samt indsatserne i ressourceforløb og jobafklaring, hvor det kunne overvejes at inddrage en ekstern aktør til at medvirke til analyse af indsatsmuligheder for disse målgrupper - udover den betydelige indsats, der allerede er gjort på netop disse områder. Herudover har forvaltningen søgt og fået eksterne puljemidler til at analysere og optimere integrationsområdet, således der også på dette område kan gøres en forstærket indsats for at øge beskæftigelsen.

Økonomi

Se sagsfremstilling

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

- tager orienteringen til efterretning og drøfter hvilke initiativer der kan tages, hvis udgifterne til området skal reduceres.
- fremsender sagen til orientering i økonomiudvalget.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 68: Budget 2017-20 - drøftelse af sparekatalog

00.30.00-G01-3-15

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Økonomiudvalget

På Byrådets møde i den 28. april besluttede Byrådet at fagudvalgene skulle udarbejde et besparelseskatalog på 1 % af driftsbudgettet indenfor servicerammen, som værn mod de usikkerheder, der er i forhold til budget 2017, herunder blandt andet omprioriteringsbidrag og finansieringstilskud.

Sagsfremstilling

Nedenfor er der lavet en samlet oversigt over fagudvalgenes andel af en besparelse på henholdsvis 1 og 2 % af servicerammen.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er de budgetgaranterede områder udtaget besparelsesberegningen. De såkaldte budgetgaranterede områder, dækker over arbejdsmarkedsrelaterede ydelser, som kontanthjælp, førtidspension, revalidering, ledighedsydelse, introduktionsydelse m.v. Omprioriteringsbidraget er beregnet af servicerammen og efter samme forudsætninger.

Beregning af udvalgsfordelt 1 % reduktion - Budget 2016 til budget 2017

	Fagudvalgets ramme 1 % af	Ramme på min. 2 %
Arbejdsmarkedsudvalg	110.000	220.000
Børn og Ungdomsudvalg	4.780.000	9.560.000
Kultur og Fritidsudvalg	510.000	1.020.000
Sundhedsudvalg	3.680.000	7.360.000
Teknik og Miljøudvalg	690.000	1.380.000
Økonomiudvalg	2.170.000	4.340.000
I alt	11.940.000	23.880.000

Forvaltningen har udarbejdet et samlet besparelseskatalog med en række forslag for udvalgene som samlet udgør ca. 2 %, således at der er et prioriteringsgrundlag for udvalg og Byråd.

Det er planen, at forslagene præsenteres for fagudvalg og Økonomiudvalg på Deres møder i juni, og at de herefter kan indgå i de politiske budgetforhandlinger, der starter i august, alt afhængig af hvilken økonomisk udfordring Rebild Kommune får, blandt andet som følge af økonomiaftalen for 2017 mellem regeringen og KL.

Det samlede besparelses katalog er grupperet efter udvalg og forvaltningen vil præsentere de konkrete forslag yderligere på mødet.

Udover drøftelse af sparekataloget fremgår det af den vedtagne budgetprocedure for 2017-20, at budgetopgaven i fagudvalgene før sommerferien er drøftelser af indholdsmæssige, og løbende nødvendige tilpasninger/omstillinger af fagudvalgenes aktiviteter, inden for rammerne af det oprindelige budget.

Dette kunne eksempelvis være med udgangspunkt i eventuelle udfordringer i forhold til resultatet af den løbende økonomiopfølgning på de respektive områder.

Fagudvalgene kan herefter forelægge ideer til drøftelse i det samlede byråd via Økonomiudvalget på en eventuel temadrøftelse før Byrådets møde i juni måned. Vedlagt som bilag har forvaltningen beskrevet de væsentligste udfordringer for udvalgets område for 2017.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget drøfter, hvorvidt der ønskes yderligere besparelsesforslag belyst

Forvaltningen indstiller, at udvalget drøfter om, der er forslag, der ønskes yderligere kvalificeret forud for de politiske drøftelser i august.

Forvaltningen indstiller, at udvalget drøfter de budgetmæssige udfordringer for 2017

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. juni 2016, pkt. 45:

Godkendt som indstillet. Efter ønske fra Udvalget udarbejder Forvaltningen yderligere forslag til besparelseskataloget til det kommende møde.

Søren Konnerup deltog ikke i behandlingen af sagen.

Supplerende sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet d. 6. juni 2016, at der skulle udarbejdes yderligere forslag til sparekataloget. Center Arbejdsmarked og Borgerservice har efterfølgende udarbejdet to konkrete forslag til besparelser.

Forvaltningen foreslår en videreudvikling af forslag 4, "Medfinansiering af løntilskud" i besparelseskataloget. Der er i 2016 budgetteret med en nettoudgift på 645.000 kr. svarende til 7,2 helårspersoner på Arbejdsmarkedsudvalgets område. Dette går til den del af lønudgifterne, som ikke er dækket af løntilskuddet. Således holdes de enkelte arbejdspladser udgiftsfri ved ansættelse af forsikrede ledige med løntilskud, dog har den enkelte arbejdsplads en delvis medfinansiering på 2.000-4.000 kr. pr. måned, hvis pågældende ikke går i job eller uddannelse.

For at hente en besparelse på 110.000 kr., skal der reduceres med ca. 1,3 helårspersoner i løntilskud, svarende til 6 personer med løntilskud i 2,5 måneder.

Forslag 1: Lønudgiften til borgere fra andre kommuner

I første halvår af 2016 har der været en udgift på ca. 100.000 kr. vedrørende borgere fra andre kommuner, som er ansat i løntilskud i Rebild Kommune. Det svarer til den samlede udgift for hele 2015. Det tyder således på en stigning fra 2015 til 2016. Der forventes derfor at kunne opnås en besparelse på mindst 110.000 kr., hvis medfinansieringen bortfalder i de tilfælde, hvor arbejdspladsen ansætter ledige fra andre kommuner i løntilskud. Dette vil samtidig kunne have den sidegevinst, at arbejdspladserne i højere grad prioriterer at samarbejde og tilbyde løntilskudsjobs til ledige fra Rebild Kommune.

Forslag 2: Lønudgiften til borger med mindre end et års sammenlagt ledighed

En anden mulighed for at reducere udgifterne på området, er ved at afgrænse den del af målgruppen, hvor arbejdspladsen holdes fri for udgifter. Med udgangspunkt i de ledige dagpengemodtagere, der har været i løntilskud de seneste måneder, ville en besparelse på mindst 110.000 kr. kunne opnås ved at sætte grænsen ved 9 måneder, således at arbejdspladsens udgiften alene finansieres af Arbejdsmarkedsudvalgets område ved mere end 9 måneders ledighed. Gennemførelse af besparelsesforslaget ville samtidig styrke incitamentet til i stedet at ansætte ledige på kontanthjælp og uddannelseshjælp samt langtidsledige i løntilskud.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter de nye besparelsesforslag.

Arbejdsmarkedsudvalget, 15. august 2016, pkt. 56:

Forslagene blev taget til efterretning. Andre nordjyske kommuners praksis i forhold til medfinansiering af løntilskud ønskes undersøgt forud for endelig stillingtagen til reduktionsforslagene.

Søren Konnerup deltog ikke i behandlingen af sagen.

Supplerende sagsfremstilling

Sagen genoptages.

Svar på rundspørge vedrørende finansiering af offentlige løntilskud:

Forvaltningen har undersøgt de Nordjyske Kommuners praksis i forhold til medfinansiering af offentlige løntilskud. Der er modtaget følgende svar:

I Mariagerfjord og Morsø Kommune afholder institutionerne/de offentlige arbejdspladser selv egenudgiften ved ansættelse af medarbejdere i offentlige løntilskud.

I de øvrige kommuner er det fortsat en pulje under Arbejdsmarkedsudvalgene som medfinansierer de offentlige løntilskud, således at institutionerne/arbejdspladserne ikke har udgifter forbundet med at ansætte ledige i løntilskud.

Økonomiudvalget udmelder den 5. september 2016 budgetramme for fagudvalgene, jfr. vedlagte bilag: sagsfremstilling til Økonomiudvalget. Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget med udgangspunkt her i:

- drøfter og prioriterer besparelsesforslag på Arbejdsmarkedsudvalgets ramme
- sender forslag og prioritering i høring i LokalMED i Center Arbejdsmarked og Borgerservice.

Beslutning

Arbejdsudvalget indstiller overfor Byrådet, at finansiering af den udmeldte besparelsesramme på udvalgets område finansieres ved en nedjustering af budget 2017 til integrationsområdet med 1 mio. kr.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Arbejdsmarkedsudvalget - budgetudfordringer 2017

Børne- og Ungdomsudvalget - budgetudfordringer 2017

Kultur- og Fritidsudvalget - budgetudfordringer 2017

Sundhedsudvalget - budgetudfordringer 2017

samlet revideret sparekatalog august 2016

Sagsfremstilling til Økonomiudvalget d. 5. september 2016

Punkt 69: Implementering af jobreformen

15.00.00-G01-7-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Center Arbejdsmarked og Borgerservice fremlægger udkast til reviderede sagsflow på kontant- og uddannelseshjælp og giver en status på implementering af Jobreformen.

Sagsfremstilling

Med Jobreformen blev der ændret en række regler for kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, samt ledige på integrationsydelse. Fælles for elementerne i reformen er, at de sigter mod at styrke incitamentet til at gå fra offentlig forsørgelse til arbejde. Arbejdsmarkedsudvalget har den 30. november 2015 fået præsenteret elementerne i den politiske aftale fra november 2015, ligesom udvalget på mødet den 9. maj 2016 godkendte en tidsplan for implementering af Jobreformen. De tre centrale elementer i reformen ridses kort op:

Kontanthjælpsloft

Med kontanthjælpsloftet er der sat en grænse for, hvor meget en ledig kan modtage i offentlige ydelser. Hvis en ledig modtager mere i samlede offentlige ydelser end kontanthjælpsloftet, vil der blive reduceret i boligydelse. Kontanthjælpsloftet er altid højere eller lig med kontanthjælpen, som derfor ikke kan reduceres. Børnerelaterede ydelser er undtaget kontanthjælpsloftet. Formålet er, at give målgrupperne en større gevinst ved at tage deltids- og vikararbejde.

225-timers regel

Med 225-reglen skal de ledige arbejde mindst 225 timer i løbet af et år, for at fastholde retten til den fulde forsørgelse. Personer som ikke vurderes at kunne arbejde 225 timer inden for et år fritages for kravet. Konsekvensen for ugifte ved ikke at have arbejdet mindst 225 timer, er en reduktion i ydelsen på enten 500 kr. eller 1.000 kr. afhængig af forsørgelsessats. For ægtepar som ikke lever op til kravet, bortfalder ydelsen for den ene ægtefælle.

Ændret ret til ferie

De ledige optjener ret til ferie efter 12 måneder på forsørgelse. Retten til ferie nedsættes med Jobreformen fra 5 til 4 uger om året. Derudover kan de ledige maksimalt have to sammenhængende ugers ferie.

Status på implementering af reformen i Rebild:

Jobcentrene har med Jobreformen fået en række ekstra opgaver. Alle borgere i målgrupperne er blevet vurderet i forhold til om de er omfattet af kravet om 225 timer, ligesom relevante ledige er blevet varslet og partshørt i forhold til kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen.

Ved opslag den 25. august 2016 er 38 % fritaget for 225-timers reglen, hvilket svarer til 191 ud af de 506 ledige i målgrupperne integrationsydelse, kontant- og uddannelseshjælp. Det betyder, at det socialfagligt er vurderet at de pga. helbredsmæssige, sociale eller øvrige vilkår ikke er i stand til at arbejde 225 timer i løbet af et år. Der er tale om et øjebliksbillede. Sagsbehandlere skal ved hver opfølgningssamtale tage stilling til, om en ledig i en af målgrupperne er omfattet eller fritaget af bestemmelsen. De borgere som ikke er fritaget vil blive berørt af 225 timers reglen fra den 1. oktober 2016.

Derudover har ledere og sagsbehandlere på området været på et seminar, hvor lovændringerne som følge af Jobreformen blev gennemgået og diskuteret. Samtidig var der på baggrund af en revisionsbemærkning på området særligt fokus på ret og pligt. Det udmøntede sig i udarbejdelsen af nye sagsflow, som både understøtter krav og intentioner i reformen og samtidig skærper fokus på overholdelse af ret og pligt. Udkastet til nye sagsflow er vedlagt som bilag. Formålet med de nye, opdaterede sagsflow har været at give sagsbehandlere et systematisk redskab/huskeliste i forhold til ret og pligt og samtidig at understøtte og implementere intentionerne bag jobreformen i forhold til valg af indsatser. Sagsflow redegør herudover for interne instrukser.

Fastlæggelse af interne instrukser og serviceniveau

Lovgivningen fastlægger minimumskrav i forhold til ret og pligt på området og de udarbejdede sagsflow følger disse minimumskrav. Der er dog enkelte initiativer, hvor det er fundet hensigtsmæssigt at fastlægge interne retningslinjer. Det

gælder følgende:

Opfølgingsfrekvens for uddannelsesparate unge:

I forhold til uddannelsesparate unge er den lovgivningsmæssige formulering, at opfølgingsfrekvensen efter den første samtale skal fastlægges ud fra hvad der er nødvendigt. Forvaltningen foreslår, at der fastlægges en intern instruks om, at der skal afholdes opfølgning minimum hver 2. måned. Opfølgningen kan både være telefonisk ift. det tilbud den unge deltager i eller ved personlig opfølgning. Forvaltningen vurderer at denne opfølgingsfrekvens vil understøtte at de unge starter i uddannelse hurtigst muligt og i venteperioder til uddannelsesstart ansøres og gives støtte til at finde fritidsarbejde frem for at modtage offentlig forsørgelse.

Opfølgingsfrekvens for jobparate:

Loven fastlægger at der for jobparate kontanthjælpsmodtagere skal afholdes minimum 2 samtaler indenfor de første 3 måneder og herefter mindst 4 samtaler indenfor 12 kalendermåneder. Forvaltningen foreslår, at målgruppen i lighed med dagpengemodtagere indkaldes hver 4. uge de første 26 uger. Baggrunden er, at der er evidens for, at samtaler er et af de mest effektfulde redskaber overfor jobparate ledige. Desuden er der lagt op til en række hjemmeopgaver, som har til formål at støtte og fastholde den lediges egenansvar for jobsøgning.

Herudover har Arbejdsmarkedsudvalget på sit møde den 6. juni 2016 truffet beslutning om at investere i ansættelse af en særlig jobformidler. Formålet med jobformidleren er at give en ekstra håndholdt indsats til målgruppen i forhold til at opnå selvforsørgelse og dermed understøtte formålet med Jobreformen.

Økonomi

Konsekvenserne af Jobreformen vil fremgå i forbindelse med de løbende økonomivurderinger. Driftsudgifterne afholdes indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets ramme.

Forvaltningen indstiller:

at Arbejdsmarkedsudvalget:

- tager orienteringen om status på implementering af Jobreformen til efterretning
- godkender de nye sagsflow, herunder fastlæggelse af interne instrukser og serviceniveau

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Sagsflow Kontanthjælp

Sagsflow Uddannelseshjælp

Punkt 70: Orientering

15.00.00-A00-8-15

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Nyt træningstilbud
- Ugens tal
- Evt. status vedrørende frikommuneansøgningen
- Kommende sager
- Evaluering af mødet

Forvaltningen indstiller:

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Forvaltningen orienterede om, at beskæftigelsesministeriet har meddelt, at stillingtagen til ansøgninger til frikommunenetværk er forsinket med en måned.

Gert Fischer og Leon Sebbelin inviteres til at deltage i et kommende udvalgsmøde og drøfte udveksling af viden fra arbejdsmarkedsrettede udvalg.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Ugens tal 2016

Kommende sager til AMU