

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 15-11-2022

Mødedato Tirsdag d. 15. november 2022 kl. 14:00

Mødested Rold Storkro, Vælderskoven 13, 9520 Skørping

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Forslag til mødekalender 2023.....	4
Bordet rundt.....	5
Status på mål i Beskæftigelsesplan 2022: Samarbejdet med virksomhederne.....	6
Status på mål i Beskæftigelsesplan 2022: Ledigheden for fleksjobbere.....	8
Udkast til Beskæftigelsesplan 2023.....	11

Punkt 13: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-11-15

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd godkender dagsordenen

Beslutning

Godkendt.

Karen Eriksen og Dennis Thomsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 14: Forslag til mødekalender 2023

00.01.00-A00-11-15

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: : Det lokale Arbejdsmarkedsråd

Forslag til mødekalender for 2023 i Det lokale Arbejdsmarkedsråd.

Sagsfremstilling

Jf. forretningsordenen for Det lokale Arbejdsmarkedsråd skal der afholdes ordinært møde 3 gange årligt, herudover kan der afholdes temamøder, virksomhedsarrangementer eller lign.. Den ordinære møderække fastlægges for et år ad gangen.

Forvaltningen foreslår følgende møderække i 2023:

- Tirsdag d. 28. februar
- Tirsdag d. 20. juni
- Tirsdag d. 21. november

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det lokale Arbejdsmarkedsråd:

- Godkender forslag til mødekalender for 2023

Beslutning

De to første datoer er godkendt, men der skal findes en ny dato for novembermødet, fordi datoen er sammenfaldende med et RAR arrangement.

Karen Eriksen og Dennis Thomsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 15: Bordet rundt

00.01.00-A00-11-15

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Sagsfremstilling

Med henblik på at sikre videndeling på tværs giver hvert af rådets medlemmer en status om emner med betydning for arbejdsmarkedet i Rebild Kommune.

Beslutning

Drøftet.

Der gives udtryk for stor tilfredshed med, at fællesmødet giver mulighed for en dialog mellem LAR og Beskæftigelsesudvalget.

HK giver udtryk for tilfredshed med det gode samarbejde med Jobcenter Rebild – der er ros for den håndholdte indsats.

Karen Eriksen og Dennis Thomsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Ugens tal 2022

Punkt 16: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2022: Samarbejdet med virksomhederne

15.00.00-G01-21-21

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Som en del af opfølgningen på målene i Beskæftigelsesplan 2022, fik Beskæftigelseudvalget i september 2022 en status på målene under temaet "samarbejdet med virksomhederne". Status er udarbejdet på baggrund af første halvår 2022. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd får opfølgningen til orientering.

Sagsfremstilling

Opfølgningen tager udgangspunkt i seneste status på målene på området.

Der blev opstillet tre mål i relation til samarbejdet med virksomhederne:

- Mål 1: En stigning i antal jobordrer i 2022
- Mål 2: Andelen af besatte jobordrer skal stige i 2022
- Mål 3: En positiv udvikling i tilfredsheden blandt de virksomheder, som er i kontakt med jobcentret

I tabellen herunder fremgår antallet af nye jobordrer, som jobcentret fik ind i løbet af det første halvår de seneste 4 år.

	1. halvår 2019	1. halvår 2020	1. halvår 2021	1. halvår 2022
Antal nye jobordrer	94	108	121	208

Efter mindre stigninger i antal nye jobordrer fra 2019 til 2021 er der i første halvår 2022 sket en stigning på 72 % i forhold til første halvår 2021. Det er således meget sandsynligt at nå antallet af jobordrer for hele 2021 på 280 i løbet af efteråret 2022.

Det næste mål går på, hvorvidt det lykkes at besætte jobordrerne, så virksomhederne får den ønskede arbejdskraft. Tabellen herunder viser andelen af besatte jobordrer i første halvår de seneste tre år. Der er desværre ikke systematisk registrering for 2019 og tidligere.

	1. halvår 2020	1. halvår 2021	1. halvår 2022
Antal besatte jobordrer	76	70	152
Andel besatte jobordrer	62 %	57 %	74 %

I 2020 og 2021 blev ca. 60 % af jobordrerne afsluttet med at virksomheden fik besat stillingen. I første halvår 2022 ligger andelen på 74 %. Det er lykkedes samtidig med at antallet af afsluttede jobordrer er steget betydeligt.

Samlet set viser det at arbejdet med at styrke arbejdet med jobordrerne har båret frugt.

I forhold til målet om en øget tilfredshed med jobcentret, er virksomhederne, som var i kontakt med jobcentret i første halvår af 2022, blevet inviteret til deltage i en survey for at vurdere samarbejdet med jobcentret. Resultaterne af denne og de tidligere surveys fremgår af tabellen herunder.

	2018	2019	2020	2021	1. halvår 2022
Andel tilfredse virksomheder	85,7 %	88,1 %	85,0 %	82,8 %	81,8 %

Det fremgår af tabellen, at andelen af virksomheder, som angiver at være tilfredse med jobcentret, er faldet en smule i forhold til 2021. Forvaltningen vil gennemgå resultaterne og nærlæse kommentarerne for at undersøge, om det peger på særlige fokusområder, som der med fordel kunne arbejdes mere med fremover. Ambitionen er således at mindst 9 af 10 virksomheder giver udtryk for generelt at være tilfredse med samarbejdet med jobcentret.

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter opfølgningen.

Beslutning

Drøftet.

Karen Eriksen og Dennis Thomsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 17: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2022: Ledigheden for fleksjobbere

15.00.00-G01-21-21

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Som en del af opfølgningen på målene i Beskæftigelsesplan 2022, fik Beskæftigelseudvalget i august 2022 en status på målet vedr. ledigheden for fleksjobbere. Status er udarbejdet på baggrund af første halvår 2022. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd får opfølgningen til orientering.

Sagsfremstilling

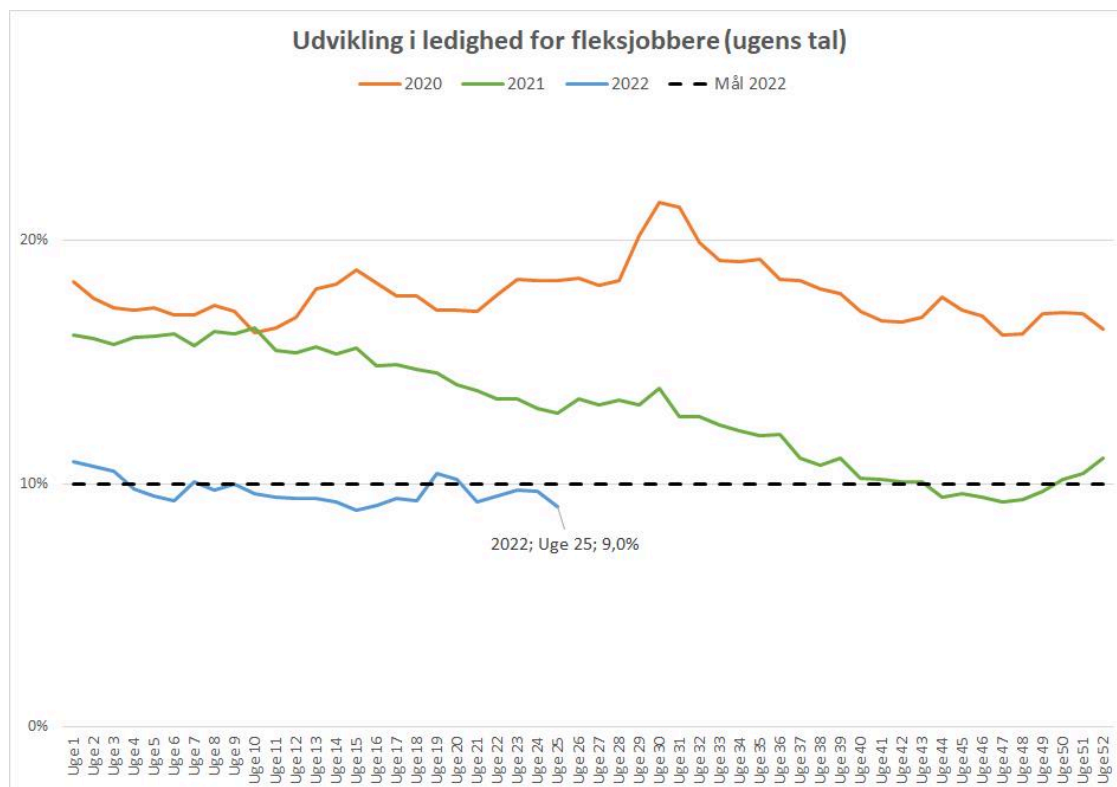
Opfølgningen tager udgangspunkt i seneste status på målene på området.

Der blev i Beskæftigelsesplan 2022 opstillet følgende mål:

- Mål: Ledigheden for fleksjobbere skal reduceres til 10 %.

Mange borgere med handicap og begrænsninger i arbejdsevnen både kan og ønsker at få en plads på arbejdsmarkedet. De udgør samtidig et væsentligt potentiale i forhold til at imødekomme efterspørgslen efter arbejdskraft. Derfor er et særligt fokusområde igen i 2022, at flere handicappede får mulighed for at komme i beskæftigelse. Borgere med handicap, nedsat arbejdsevne og et ønske om at få et job, er ikke særskilt registreret i Danmark. En stor del af gruppen vil dog ofte være i målgruppen for fleksjob og vil derfor være omfattet af en indsats i jobcentret. Stigningen i tilgangen til fleksjobordningen har medført et pres på indsatsen for at understøtte de fleksjobvisiterede i at finde et job, hvor netop deres arbejdsevne kan tilgodeses og værdsættes.

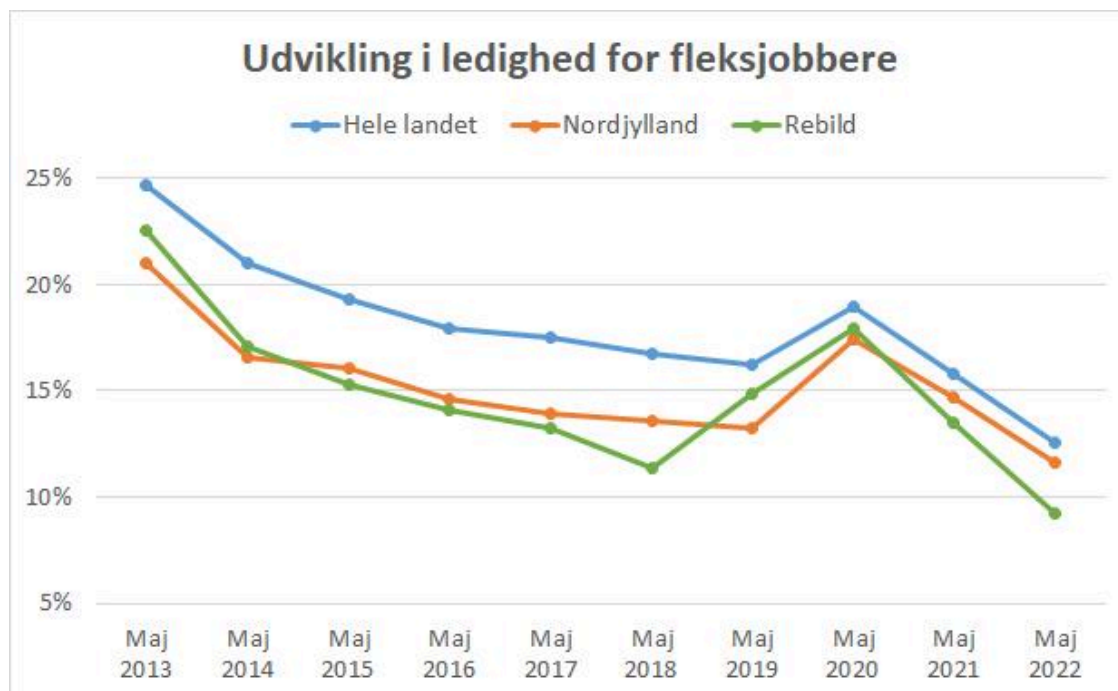
Figuren herunder viser udviklingen i ledigheden for fleksjobbere i løbet af 2022 sammenlignet med udviklingen i 2020 og 2021.



Kilde: Ugens tal

Som det fremgår af figuren, er det lykkedes at nedbringe ledigheden markant i løbet af de seneste 2 år. Således toppede ledigheden med 21,6 % i uge 30 i 2020 og var i uge 25 i 2022 nede på 9 %. Målsætningen er således

allerede på nuværende tidspunkt indfriet. I figuren herunder sammenlignes med udviklingen i ledigheden for fleksjobbere i Rebild de seneste 10 år med udviklingen i Nordjylland samt landsgennemsnittet.



Kilde: Jobindsats.dk

Det fremgår at Rebild, efter at have haft en lavere ledighed end både Nordjylland og landet under et i maj 2018, var steget så markant frem til maj 2020, at ledigheden oversteg niveauet i Nordjylland. I maj 2022 er ledigheden igen lavere end både landsgennemsnittet og niveauet i Nordjylland. Rebild har ved seneste opgørelse den 17. laveste ledighed for fleksjobvisiterede blandt alle 98 kommuner.

Udvikling i antal fleksjobvisiterede

Faldet i ledigheden skal ses i lyset af, at der er sket en stigning i antal personer visiteret til fleksjob. I starten af 2019 var der 484 fleksjobvisiterede i Rebild Kommune. Dette var steget til 564 i uge 25 i 2022. Så ambitionen om at reducere ledigheden har ikke kun været et spørgsmål om at understøtte de ledige fleksjobbere i at finde en plads på arbejdsmarkedet; de mange ny-visiterede skal også hurtigt i fleksjob for at sikre det gode resultat. Samlet set er der i uge 25 i 2022 513 personer i fleksjob mod 413 primo 2019. I samme periode er antal ledige fleksjobbere faldet fra 71 til 51 personer. Antallet var helt oppe på 121 ledige medio 2020.

Udviklingen i andelen af befolkningen (16-66 år) som er visiteret til fleksjob sammenlignes herunder med udviklingen i Nordjylland og hele landet under et. Da de seneste data er fra maj 2022, er der lavet nedslag i maj de seneste 10 år.

Området	Ydelse	maj-13	maj-14	maj-15	maj-16	maj-17	maj-18	maj-19	maj-20	maj-21	maj-22
Hele landet	I alt	1,86%	1,92%	1,99%	2,07%	2,19%	2,33%	2,47%	2,64%	2,68%	2,74%
	Fleksjob	1,40%	1,52%	1,61%	1,70%	1,81%	1,94%	2,07%	2,14%	2,25%	2,39%
	Ledighedsydelse	0,46%	0,40%	0,39%	0,37%	0,38%	0,39%	0,40%	0,50%	0,42%	0,34%
Nordjylland	I alt	2,18%	2,26%	2,35%	2,45%	2,58%	2,72%	2,89%	3,11%	3,18%	3,30%
	Fleksjob	1,72%	1,89%	1,98%	2,09%	2,22%	2,35%	2,50%	2,57%	2,71%	2,92%
	Ledighedsydelse	0,46%	0,37%	0,38%	0,36%	0,36%	0,37%	0,38%	0,54%	0,47%	0,38%
Rebild	I alt	2,35%	2,51%	2,44%	2,50%	2,55%	2,51%	2,66%	2,82%	2,88%	3,05%
	Fleksjob	1,82%	2,08%	2,07%	2,14%	2,21%	2,23%	2,26%	2,31%	2,49%	2,76%
	Ledighedsydelse	0,53%	0,43%	0,37%	0,35%	0,34%	0,29%	0,40%	0,50%	0,39%	0,28%

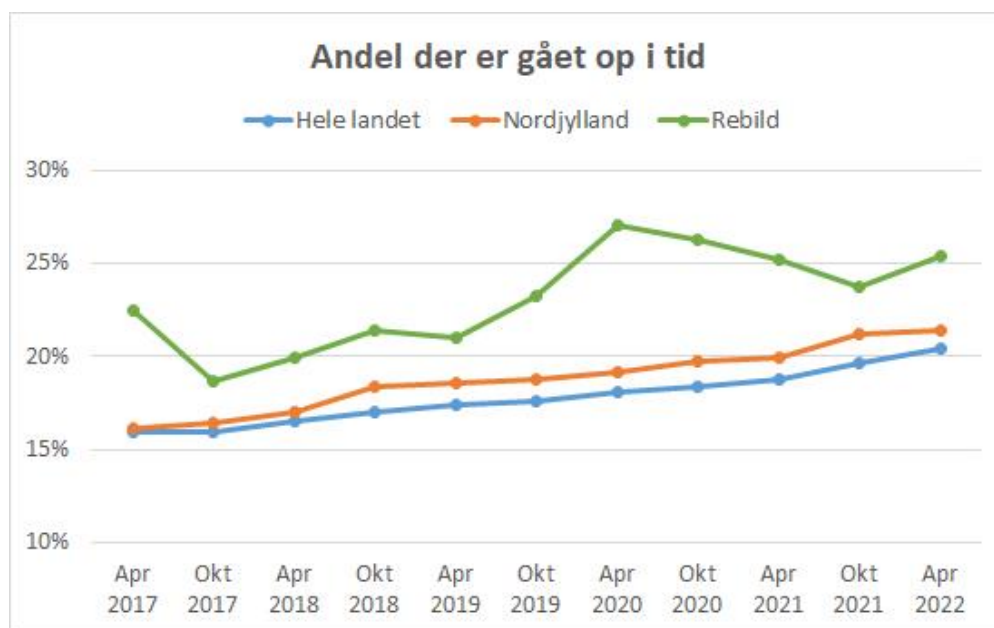
Kilde: Ydelser fra Jobindsats.dk & Befolkning fra Danmarks Statistik

Det fremgår af tabellen, at der generelt er sket en stigning i andelen af befolkningen, som er visiteret til fleksjobordningen fra maj 2012 til maj 2022. I Rebild er andelen dog steget mindre end i Nordjylland og på landsplan.

Ser man på, hvem der er visiteret til fleksjob, er der i Rebild 63 % kvinder i ordningen i maj 2022. Det er på niveau med landsgennemsnittet og lidt over andelen i Nordjylland (60 %). Aldersmæssigt udgør personer over 50 år ca. 56 % af de fleksjobvisiterede i Rebild i maj 2022, hvilket er på niveau med tendensen i resten af landet.

Timer i fleksjob

Med reformen af fleksjob og førtidspension fra 2013 blev fleksjobordningen ændret, så arbejdsgiveren betaler løn for timerne i fleksjobbet, mens borgeren i fleksjob får udbetalt et fleksløntilskud fra kommunen som supplement til lønnen. Flexjob under den nye ordning udgør en stigende andel af de aktive fleksjob og i maj 2022 er andelen oppe på 81 %. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering opgør udviklingen i timetallene for fleksjob under den nye ordning. Figuren herunder viser, hvor stor en andel af fleksjob under den nye ordning, hvor timetallet er øget siden fleksjobbet blev etableret.



Kilde: Jobindsats.dk

Figuren viser, at der de seneste 5 år i Rebild konsekvent har været en større andel af fleksjob, hvor timetallet øges sammenlignet med både Nordjylland og landsgennemsnittet. Det gør sig gældende uanset om der er tale om fleksjob etableret med et lavt, mellem eller højt timetal. Dette skal ses i lyset af, at der ikke er nævneværdige forskelle i, hvor mange timer de nyetablerede fleksjob har fra start.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter opfølgningen.

Beslutning

Drøftet.

Karen Eriksen og Dennis Thomsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 18: Udkast til Beskæftigelsesplan 2023

00.01.00-A00-11-15

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til en beskæftigelsesplan for 2023 med udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, som Beskæftigelsesudvalget har besluttet. Beskæftigelsesudvalget har efter behandling på udvalgs møde den 1. november, besluttet at sende planen til udtalelse i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Sagsfremstilling

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der fastlægger mål og strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesudvalget har på møde den 7. juni drøftet mål for Beskæftigelsesplan 2023 og besluttet at følge Beskæftigelsesministerens mål, som var videreført fra 2022. På udvalgs møde den 6. september besluttede Beskæftigelsesudvalget de konkrete lokale fokusområder og målsætninger for beskæftigelsesplan 2023. Beskæftigelsesplanen er udarbejdet på baggrund af Beskæftigelsesudvalgets beslutninger. Beskæftigelsesudvalget har efter behandling på udvalgs møde den 1. november, besluttet at sende planen til udtalelse i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

De fem udmeldte ministermål er overordnede målsætninger, der i beskæftigelsesplanen omsættes til konkrete fokusområder og målsætninger med lokalt afsæt.

De fem overordnede ministermål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Beskæftigelsesudvalget har besluttet følgende konkrete lokale fokusområder og målsætninger for hvert af de fem udmeldte mål.

Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Målsætning: Borgere får en værdig sagsbehandling i jobcentret

Ministerens mål om, at alle ledige skal have en værdig sagsbehandling, lægger op til, at kommunerne skal tage aktivt stilling til, hvordan borgerne sikres en værdig sagsbehandling. Ambitionen med målet er, at de borgere, der er i berøring med jobcenteret, skal opleve at få en modtagelse og en indsats, som er meningsfuld og tilrettelægges efter den enkeltes muligheder. Der er fokus på samarbejde på tværs af forvaltninger og på hvordan borgerne bedst muligt bliver inddraget og får indflydelse på egen sag. I de 2 foregående år er der blevet gennemført borgersurveys, hvor resultatet viser at 98% af borgerne føler, at de har fået en værdig sagsbehandling. I 2023 vil der blive arbejdet på at styrke indsatsen i mødet med borgerne og dermed understøtte, at borgerne fortsatte oplevelser af at få en værdi sagsbehandling. I 2023 sættes der fokus på at kvalificere samtalerne, med øget fokus på muligheder, motivation og ansvar.

Flere ledige skal opkvalificeres

Målsætning: At flest muligt får den opkvalificering, der er nødvendig for at få og bevare en plads på arbejdsmarkedet.

Ovenpå coronakrisen er det gået stærkt fremad med beskæftigelsen. Den lave ledighed gør, at det kan være svært at finde den rette arbejdskraft. Derfor skal der fortsat være fokus på at de ledige bliver opkvalificeret målrettet arbejdsmarkedets behov. Jobcenter Rebild vil fortsat arbejde med en differentieret tilgang, hvor der er fokus på den enkelte lediges kompetencer og motivation sammenholdt med de kompetencer virksomhederne efterspørger. På den måde kan der sættes ind i de situationer, hvor det giver mening for den enkelte og hvor den lediges chance for job forbedres mest muligt. Der skal derfor i kontakten med de ledige fortsat være fokus på at undersøge og afklare, om de er i målgruppen for opkvalificering og på at vejlede dem til job via opkvalificering. I 2023 vil der være et skærpet fokus på den opkvalificering der kan foregå på virksomhederne f.eks. i en målrettet praktik, hvor konkrete færdigheder tilegnes.

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Målsætning: Ukrainere med midlertidigt ophold skal i beskæftigelse

Den store gruppe af fordrevne ukrainere har medført en meget stor integrationsopgave for jobcentret. Efterhånden som modtagelsesdelen er overstået og der er kommet styr på størstedelen af de praktiske forhold, er indsatsen for at understøtte, at flest muligt fra målgruppen kommer i beskæftigelse og bliver selvforsørgende, førsteprioritet. Målet er, at andelen af målgruppen, som har ordinære, lønnede arbejdstimer skal være højere end landsgennemsnittet.

Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Målsætning: Borgere med oplevede handicaps kommer i beskæftigelse eller uddannelse

I den nuværende situation med rekordhøj beskæftigelse og lav arbejdsløshed er der rigtig gode muligheder for ledige med handicap kan komme ind på eller fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Jobcenteret prioriterer generelt højt at understøtte borgere, der har begrænsninger i arbejdsevnen, i at få en plads på arbejdsmarkedet. Da der ikke findes en registrering af, hvilke borgere, der har et handicap, og den enkelte borger i jobcentret heller ikke registreres i forhold til, om den pågældende har eller oplever et handicap. Derfor kan målgruppen af personer med handicap ikke opgøres. Dermed kan der heller ikke opstilles et mål, der generelt fokuserer på at øge andelen af handicappede i beskæftigelse. Der er derfor udvalgt en målgruppe inden for gruppen af dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere som tilbydes en screening i forhold til udredning af funktionsnedsættelser, der opleves som værende en barriere i forhold til beskæftigelse og/eller uddannelse. Den endelige målgruppe defineres i samarbejde med Dansk Handicapforbund.

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Målsætning: Flere jobordrer besættes.

En afgørende forudsætning for at matche virksomhedernes behov for arbejdskraft med de lediges kompetencer er, at der gennem opsøgende kontakt til erhvervslivet, hentes jobordrer ind i jobcentret. I 2023 er målsætningen, at der skal ske en stigning i antal jobordre i 2023. Det er dog med forbehold for at udviklingen på arbejdsmarkedet i værste fald kan gøre det nærmest umuligt at realisere.

Det er samtidig helt afgørende at understøtte det gode match mellem virksomhedernes behov og de lediges erfaringer, kompetencer og kvalifikationer. Når jobordrerne kommer ind i jobcentret, skal de så ofte og så hurtigt som muligt besættes. Målsætningen er at øge andelen af jobordrer som besættes i 2023.

Målsætning: Tilfredse virksomheder.

Den gode dialog med virksomhederne er en forudsætning for, at Jobcenter Rebild kan lykkes med at understøtte virksomhederne ift. at få den arbejdskraft de efterspørger. Det er desuden en afgørende forudsætning for, at der kan findes job til de borgere, der for en stund står uden for arbejdsmarkedet. Det er derfor af afgørende betydning, at der er et højt ambitionsniveau for samarbejde og dialog, der baserer sig på de enkelte virksomheders behov for og ønsker til assistance fra jobcentret. Tilfredse virksomheder vil oftere kontakte jobcentret ved behov for hjælp til rekruttering eller opkvalificering af medarbejdere, og en god opsøgende og dialogbaseret kontakt forventes derfor over tid at give endnu flere kontakter, fordi flere virksomheder vil tage kontakt af egen drift. For at få en overordnet pejling på virksomhedernes vurdering af samarbejdet, vil der blive gennemført halvårlige surveys, hvor de virksomheder, som har været i kontakt med jobcentret, inviteres til at deltage. Ved hjælp af informationer fra besvarelserne kvalificeres jobcentrets kontakt til og indsats overfor virksomhederne løbende.

Som det fremgår af tidsplan herunder for den videre proces, skal planen efter udtalelse i Det lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) endelig godkendes i Beskæftigelsesudvalget, hvorefter udvalget sender den til endelig vedtagelse i Byrådet.

15. november 2022	Fællesseminar og ordinært LAR-møde	Drøftelse af beskæftigelsesplan og temadrøftelser. LAR kommenterer på beskæftigelsesplanen på ordinært LAR- møde
16. november 2022	Forvaltningen	Modtager og bearbejder kommenteringen fra LAR og udarbejder udkast til endelig godkendelse
29. november 2022	BU	Behandler forslag til Beskæftigelsesplan 2023 og sender planen videre til godkendelse i ØK og Byrådet

7. december 2022	ØK	Behandler forslag til Beskæftigelsesplan 2023 og sender planen til endelig godkendelse i Byrådet
15. december 2022	Byrådet	Godkender forslag til Beskæftigelsesplan 2023

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter udkast til Beskæftigelsesplan 2023.

Beslutning

Drøftet.

Input til det videre arbejde:

- Obs på vægtningen mellem velfærdsuddannelser og erhvervsuddannelser. Skab balance.
- Fokus på efteruddannelse af egne medarbejdere i Rebild Kommune, ligesom vi sætter fokus på det i de private virksomheder.

○
Sæt f.eks. fokus på muligheden for merit ift. velfærdsuddannelserne

Karen Eriksen og Dennis Thomsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Udkast til Beskæftigelsesplan 2023 til LAR