

# **REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 15-08-2023**

**Mødedato** Tirsdag d. 15. august 2023 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale 2B, Rådhuset Støvring

## Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutningssag: Budget 2024 - Procesplan og rammeudmelding.....	4
Beslutningssag: Drøftelse af erhvervs- og beskæftigelsespolitik.....	5
Beslutningssag: Principper for nytteindsats.....	6
Beslutningssag: Revisionsberetning vedrørende årsregnskab for 2022.....	7
Orienteringssag: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2023.....	9
Orienteringssag: Redegørelse til folketingets beskæftigelsesudvalg 2023.....	11
Orienteringssag: Orientering.....	13
Digitalt underskriftsark.....	14

## **Punkt 57: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-P35-1-23

### **Beskæftigelsesudvalget**

Beskæftigelsesudvalget

### **Sagsgang**

Beskæftigelsesudvalget

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender dagsordenen.

### **Beslutning**

Godkendt.

# Punkt 58: Beslutningssag: Budget 2024 - Procesplan og rammeudmelding

00.30.00-S00-2-23

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

## Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget træffer beslutning om det videre arbejde med rammeudmeldingen jævnfør Økonomiudvalgets beslutning den 14. august 2023.

## Sagsfremstilling

Hensynet til kommunens likviditet har medført behov for at fremrykke proces for budgetforbedringer i budget 2024-2027, således at det nødvendige budgetforbedringsbehov kan udmøntes i forbindelse med vedtagelse af budgettet d. 12. oktober.

På den baggrund har Økonomiudvalget på sit ekstraordinære møde d. 20. juni besluttet, at forvaltningen skal fremlægge en plan for fremrykning på Økonomiudvalgets møde d. 14. august.

Beslutningen indebærer, at et eventuelt budgetforbedringsbehov i budget 2024-2027 skal indarbejdes i budget i balance i august som en pulje, der skal udmøntes via en fælles udmøntningsproces i august og september.

Fremrykning af udmøntning af det nødvendige råderum indebærer bla.:

- at der på økonomiudvalgsmødet d. 14. august 2023 skal vedtages og udmeldes et budgetforbedringsbehov/rammer til fagudvalgene sammen med en forenklet og justeret budgetlægningsproces.
- at der gennemføres en proces i fagudvalg sideløbende med den oprindelige proces for et budget i balance i forhold til førstebehandling mv.
- at der bliver to behandlinger i fagudvalg af budgetforbedringer. Den første behandling i august, hvor Økonomiudvalgets beslutning samt rammeudmelding sendes dagen før. Og den anden i september, hvor budgetforbedringsforslag endeligt skal behandles. Disse til indgå i 1. behandlingen af budgettet.
- at høring er flyttet til perioden 11. - 22. september, så høringssvar netop kan være tilgængelige dagen før d. 3. forhandlingsrunde. Høringsparter kan i øvrigt lægge deres høringssvar løbende på kommunens hjemmeside i takt med de er udarbejdet. På hjemmesiden vil de være tilgængelige straks.

Der er som udgangspunkt vedlagt konkret udvalgsspecifikt materiale til dagsorden, der beskriver forskellige muligheder for at håndtere budgetudfordringen.

Gældende tidsplan er vedlagt.

## Beslutning

Helle Ravn og Thomas Huber deltog i punktet.

Rammeudmelding fra Økonomiudvalget gennemgået og drøftet.

Et samlet udvalg udtrykker bekymring for de vidtgående konsekvenser, som rammeudmeldingen vil få for borgerne i Rebild Kommune. Derfor ønskes de økonomiske rammer og hjørneflag gentænkt.

Budgetdrøftelserne fortsættes på udvalgets møde den 5. september.

## Bilag

Budgetprocedure 2024-2027 - version 16-01-2023

# Punkt 59: Beslutningssag: Drøftelse af erhvervs- og beskæftigelsespolitik

15.00.00-P22-1-22

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

## Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

## Resume

Beskæftigelsesudvalget har ansvaret for udviklingen af Erhvervs- og beskæftigelsespolitikken. Arbejdsgruppen har på baggrund af input fra udvalget og forskellige interessenter påbegyndt udformningen af politikken og ønsker derfor en dialog med udvalget, inden det endelige udkast skrives.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget træffer beslutning om den videre udformning af Erhvervs- og beskæftigelsespolitikken.

## Sagsfremstilling

På seneste møde drøftede udvalget den overordnede vision for politikken samt de foreløbig input fra følgende:

- Teknik og Miljøudvalget
- Økonomiudvalget
- Business Breakfast
- DH Rebild
- REUR
- Lokal MED Center Arbejdsmarked og borgerservice
- Ledergruppen Center Arbejdsmarked og borgerservice
- Ledere fra Center Natur og Miljø
- Ledere fra Center Plan, Byg og Vej

Siden udvalgs mødet er der kommet input fra følgende:

- Rebild Kommunes Uddannelsesråd - vedlagt som bilag 1
- Det lokale arbejdsmarkedsråd - vedlagt som bilag 2

Arbejdsgruppen har på baggrund af input og tidligere drøftelser i udvalget påbegyndt arbejdet med udformningen af politikken.

På mødet giver specialkonsulent Inge Kjær Andersen en mundtlig status på arbejdet og dele af de foreløbige beskrivelser præsenteres.

Udvalget skal på mødet den 26. september sende udkast til ny politik i høring.

## Beslutning

Konsulent Inge Kjær Andersen deltog i punktets behandling. Oplæg til politik drøftet. Rettelser og bemærkninger indarbejdes.

## Bilag

Bilag 1: Respons fra Uddannelsesråd

Bilag 2: Respons fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

# Punkt 60: Beslutningssag: Principper for nytteindsats

15.00.00-P20-13-23

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget.

### Resume

Center Arbejdsmarked og Borgerservice ønsker at revitalisere brugen af nytteindsats som en del af tilbudsviften til ledige og har på den baggrund udarbejdet et forslag til "Principper for anvendelse af nytteindsats i Rebild Kommune".

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at beskæftigelsesudvalget godkender forslag til principper for brug af nytteindsats.

### Sagsfremstilling

Nytteindsats er et redskab i beskæftigelsesindsatsen ligesom f.eks. virksomhedspraktik eller løntilskud. Formålet med nytteindsats er, at man skal arbejde for sin ydelse ved at udføre en samfundsnyttig opgave i en offentlig virksomhed. Forvaltningen har udarbejdet et forslag til principper for fremtidig brug af nytteindsats i Rebild Kommune.

Der har tidligere være indgået aftaler med et lille udvalg af offentlige virksomheder i Rebild Kommune, og pladserne har været tiltænkt åbenlyse uddannelsespræte unge. Disse aftaler er ikke opdateret og er meget forskellige, hvorfor forvaltningen ønsker at etablere nye aftaler med udgangspunkt i nogle politisk fastsatte principper for nytteindsatsen.

Ved at arbejde ud fra principper om anvendelsen af nytteindsatsen tydeliggøres rammer, retningslinjer og muligheder for brugen af nytteindsats. De overordnet principper for anvendelse af indsatsen kan hjælpe med til, at nytteindsats spiller sammen med den øvrige tilbudsvifte og bruges i tråd med intentionerne om, at dem, der kan arbejde, skal stå til rådighed for arbejde.

Forslaget har tre temaer i forhold til anvendelse af nytteindsats:

- Målgruppen
- Vejledningsindsats til de unge i nytteindsats
- Samarbejdet med offentlige virksomheder i Rebild Kommune

Det foreslås, at målgruppen for nytteindsats fortsat er gruppen af åbenlyse uddannelsespræte unge, da det er denne gruppe, der profiterer mest af nytteindsatsen.

Udover, at den unge skal arbejde for sin ydelse, er et væsentligt element i forslaget, at nytteindsatsen skal følges op med en vejledningsindsats. Vejledningsindsatsen skal sikre, at den unge bevarer et uddannelses- eller jobsigte i forbindelse med nytteindsatsen.

Som en del af en mere systematisk tilgang, vil der blive indgået aftaler om nytteindsats med et antal udvalgte offentlige arbejdspladser med udgangspunkt i de politiske principper. Forventeligt vil der blive indgået aftale med 4-6 offentlige arbejdspladser i Rebild Kommune. Disse skal være geografisk spredt ud i kommunen og skal kunne tilbyde forskellige typer af arbejdsopgaver.

Reglerne og rammerne for nytteindsats og en detaljeret beskrivelse af principperne er vedlagt som bilag.

### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

### Beslutning

Godkendt.

### Bilag

Nytteindsats forslag til principper

# Punkt 61: Beslutningssag: Revisionsberetning vedrørende årsregnskab for 2022

00.32.00-K01-1-23

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

## Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget, Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Kultur-, Fritid- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget, Byrådet

## Resume

Rebild Kommune har, ifølge lov om kommunernes styrelse, modtaget revisionsberetning nr. 18 vedrørende årsregnskabet for 2022, samt den uafhængige revisors revisionspåtegning. Beretning nr. 18 og revisionspåtegningen vedlægges som bilag.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at fagudvalget, Økonomiudvalg og Byråd tager revisionsberetning nr. 18 og revisionspåtegningen til efterretning.

Forvaltningen indstiller, at Økonomiudvalget og Byrådet i henhold til den kommunale styrelseslov §45, stk 2, godkender årsregnskabet for 2022 endeligt inklusiv regnskabsnote vedrørende statsrefusion.

Forvaltningen indstiller, at Byrådet oversender beretning og protokol til de respektive tilsynsmyndigheder uden yderligere bemærkninger.

## Sagsfremstilling

Jfr. den kommunale styrelseslov skal revisionsberetningen afgives til kommunen senest medio august, hvorefter Byrådet efter behandling skal oversende den til tilsynsmyndigheden med dertilhørende bemærkninger.

Rebild Kommune har modtaget revisionsberetningen den 26. juni 2023. I henhold til den kommunale styrelseslov skal revisionsberetningen sendes til Byrådet senest 7 dage efter modtagelsen, hvilket er sket ved at beretningen er sendt på mail til Byrådet den 3. juli 2023.

Den overordnede konklusion i revisionsberetning nr. 18 vedrørende årsregnskabet for 2022, som fremgår af revisionspåtegninger, er:

*"Vi har revideret årsregnskabet*

*for Rebild for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022, jf. siderne 4-11, 56-69, 81-95 i kommunens "Regnskab 2022".*

*Den reviderede del af årsregnskabet omfatter regnskabsopgørelse, balance, obligatoriske oversigter, anvendt regnskabspraksis og noter med følgende hovedtal:*

- Resultat af ordinær driftsvirksomhed på 35,8 mio. kr.*
- Resultat af det skattefinansierede område på -28,5 mio. kr.*
- Resultat af forsyningsvirksomheder på 2,9 mio. kr.*
- Aktiver i alt på 1.533,7 mio. kr.*
- Egenkapital i alt på -681,0 mio. kr.*

*Årsregnskabet udarbejdes efter kravene i bekendtgørelse nr. 1051 af 15. oktober 2019 om kommuners budget og regnskabsvæsen, revision mv. (i det følgende kaldet "Regnskabs- og revisionsbekendtgørelsen") og § 2 stk. 3 i bekendtgørelse nr. 1265 af 9. september 2022 om statsrefusion og tilskud samt regnskabsafleggelse og revision på visse områder inden for Social- og Ældreministeriets, Beskæftigelsesministeriets, Udlændinge- og Integrationsministeriets, Børne- og Undervisningsministeriets og Indenrigs- og Boligministeriets ressortområder (i det følgende kaldet "Refusionsbekendtgørelsen").*

*Det er vores opfattelse, at årsregnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med de kommunale regnskabsregler."*

Der er i revisionen ikke fremkommet bemærkninger som skal behandles af Byrådet og fremsendes til tilsynsmyndigheden.

I forbindelse med revisionen af årsregnskabet har revisionen bl.a. gennemgået følgende: Årsregnskabets opbygning og indhold, budget- og bevillingskontrol, tilskud, udligning og skatter, refusion af købsmoms, lønninger og vederlag,

anlægsvirksomhed, forsyningsområdet, indberetning til Forsyningssekretariatet, Energitilsynet mv., balancen, materielle og finansielle anlægsaktiver, omsætningsaktiver, hensatte forpligtelser, gæld, eventualposter og lånoptagelse. På alle områder konkluderer revisionen, at Rebild Kommune agerer i henhold til gældende regler, samt at der i al væsentlighed er fornuftige kontroller og forretningsgange. I årsregnskabet mangler der en regnskabsnote, som angiver de refusionsindtægter som kommunen har oppebåret, samt kommunens udgifter til medfinansiering i regnskabsåret fordelt på de finanskonti, hvor udgiften for de relevante ministerier optræder. Noten har ingen indflydelse på det aflagte regnskab og balance - noten er vedhæftet som bilag.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Rebild Kommune beretning 18 Årsregnskab 2022

Revisionspåtegning Rebild 2022

Regnskabsnote Statsrefusion

# Punkt 62: Orienteringssag: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2023

15.00.00-G01-3-22

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

## Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

## Resume

Som det fremgår af planen for opfølgning på målene Beskæftigelsesplan 2023, som Beskæftigelsesudvalget godkendte i januar, er temaet for opfølgningen på dette møde andelen af fordrevne personer fra Ukraine med ordinære lønnede timer.

## Indstilling

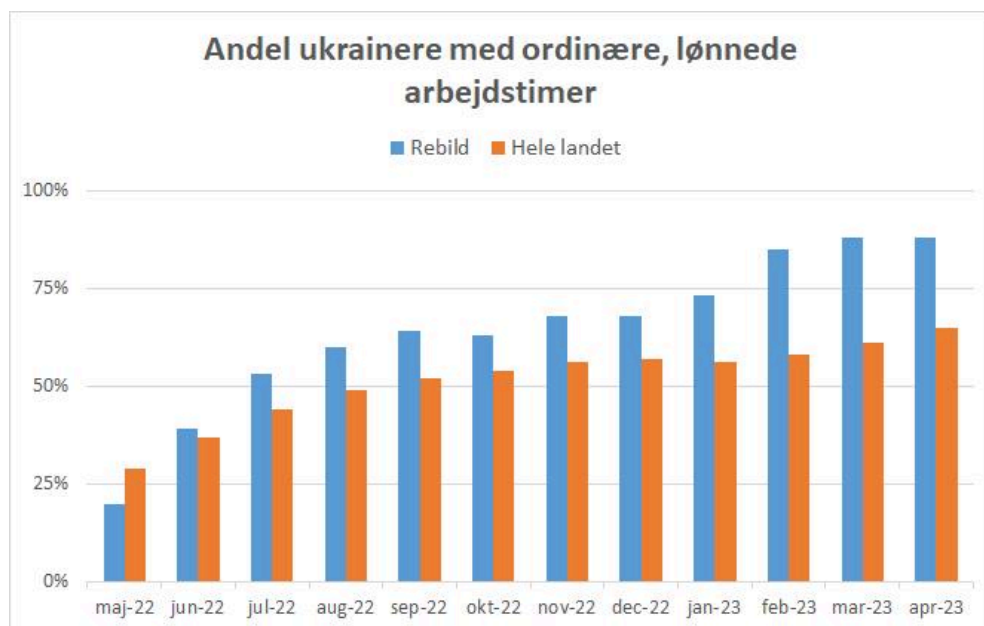
Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager opfølgningen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Der blev i Beskæftigelsesplan 2023 opstillet følgende mål i relation til temaet *Flere selvforsørgende flygtninge og familiesammenførte*:

Mål: Andelen af fordrevne personer fra Ukraine, som har ordinære, lønnede arbejdstimer, skal være højere end landsgennemsnittet.

Rebild Kommune har generelt haft ca. 25% flere i målgruppen end landsgennemsnittet, så opgaven har været stor. På trods af dette er det lykkedes at sikre, at en markant højere andel af ukrainerne har været i beskæftigelse i Rebild end på landsplan. Udviklingen det seneste år fremgår af figuren herunder.



Kilde: Jobindsats.dk

Som det fremgår af figuren har Rebild det seneste år haft en markant bedre udvikling i andel beskæftigede end landsgennemsnittet. I maj 2022 var andelen på ca. 20% i Rebild, mens den var ca. 29% på landsplan. Ved den seneste opgørelse fra april 2023 var beskæftigelsen i Rebild helt oppe på ca. 88% mod 65% på landsplan. Forskellen svarer til at Rebild er gået fra at have 4 personer færre i beskæftigelse i maj 2022 sammenlignet med hele landet til at have 22 personer ekstra i beskæftigelse i april 2023. Det skyldes i høj grad en intensiv beskæftigelsesindsats for at sikre, at ukrainerne i videst muligt omfang kom ud på arbejdsmarkedet fx via praktikker og løntilskud.

Det vurderes på den baggrund overvejende sandsynligt, at målet om en større andel i beskæftigelse i Rebild end landsgennemsnittet ved udgangen af 2023 kan indfries.

## Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning**

Taget til efterretning. Udvalget udtrykker stor anerkendelse af det udførte arbejde.

# Punkt 63: Orienteringssag: Redegørelse til folketingets beskæftigelsesudvalg 2023

15.00.00-K07-1-22

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget.

### Resume

Udvalget orienteres om den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2023. Med "Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats" af 23. august 2018 blev en række proceskrav til kommunerne afskaffet. Aftalen betyder, at kommunerne har fået større frihed til at tilrettelægge indsatsen med udgangspunkt i den enkeltes behov. Med henblik på at følge udviklingen tæt blev det aftalt, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) årligt skal udarbejde en redegørelse om beskæftigelsesindsatsen til Folketingets Beskæftigelsesudvalg (BEU). Dette er den tredje redegørelse og vedrører indsatsen i 2022.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Den årlige redegørelse fra STAR til Folketingets Beskæftigelsesudvalg indeholder tre kapitler:

1. Det danske arbejdsmarked
2. Den kommunale beskæftigelsesindsats
3. Opfølgning på den tidlige beskæftigelsesindsats og skærpet tilsyn

Nedenstående er nedslag i de enkelte kapitler.

#### Kapitel 1. Det danske arbejdsmarked

Redegørelsen viser, at der var rekordhøj beskæftigelse i 2022. Lønmodtagerbeskæftigelsen steg fra fjerde kvartal 2019 (før coronapandemien) til fjerde kvartal 2022 med knap 167.000 fuldtidspersoner svarende til en stigning på 7,2 pct. Lønmodtagerbeskæftigelsen har været næsten konstant stigende fra 2013 og frem til nedlukningen af samfundet i marts 2020 på grund af coronapandemien. Efter det bratte fald i beskæftigelsen i andet kvartal 2020 og igen i første kvartal 2021 har beskæftigelsen efterfølgende været konstant stigende og har sat nye rekorder måned for måned i 2022.

Beskæftigelsen er steget inden for alle brancher. De største stigninger findes inden for brancherne: Information og kommunikation, erhvervsservice samt bygge og anlæg. For alle brancher under årets meddelelse 14 pct. af virksomhederne, at de har oplevet forøget rekruttering. De største rekrutteringsudfordringer er inden for brancherne: Landbrug, skovbrug og fiskeri, hotel og restauranter samt inden for bygge og anlæg.

Ledigheden var ved udgangen af 2022 på godt 80.500 fuldtidsledige personer og er fra januar 2022 til december 2022 steget med godt 4.400 personer svarende til 5,8 pct. Ledigheden er dog fortsat på et meget lavt niveau – kun lidt over niveauet før finanskrisen. Stigningen i ledigheden fra maj 2022 skal bl.a. ses på baggrund af nytilkomne flygtninge fra Ukraine. Langtidsledigheden var i december 2022 på 11.400 personer, hvilket er det laveste antal, der nogensinde er målt for en december måned.

I 2022 var antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i alderen 16 til 64 år på et rekordlavt niveau. Antallet var i december 2022 knap 620.400 personer, svarende til et fald på 2,1 pct. fra december 2021 til december 2022.

I august 2022 nåede andelen af udenlandske statsborgere, af den samlede lønmodtagerbeskæftigelse, op på 12 pct., hvilket er mere end dobbelt så høj en andel som i 2008. Fra december 2021 til december 2022 er der sket en stigning på ca. 0,9 procentpoint i udenlandske statsborgeres andel af den samlede lønmodtagerbeskæftigelse. Antallet af fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere fra 3. lande og statsløse er steget med knap 14.000 fuldtidspersoner fra december 2021 til december 2022, hvilket bl.a. kan tilskrives fordrevne personer fra Ukraine, der er kommet i beskæftigelse. Antallet af 16-66 årige ukrainere i beskæftigelse var i december 2022 7.242, hvilket svarer til 37 pct.

Der er flest fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere er ansat inden for brancherne: Offentlig administration, undervisning og sundhed (49.600) samt industri (40.500). Udenlandske statsborgere udgør den største andel inden for brancherne: Landbrug, skovbrug og fiskeri (38 pct.), hoteller og restauranter (31 pct.) samt rejsebureau,

rengøring o.a. operationel service. (27 pct.) Det er også indenfor disse brancher, de ukrainske statsborgere primært har beskæftigelse. I alt er ca. 300.000 udenlandske statsborgere beskæftigede i Danmark.

## Kapitel 2. Den kommunale beskæftigelsesindsats

Andelen af personer på offentlig forsørgelsesydelse, som samtidigt har haft timer med ordinær beskæftigelse er generelt steget i perioden fra januar 2019 til december 2022. Andelen af personer med ordinær beskæftigelse på kontanthjælp, uddannelseshjælp og selvforsørgelsesydelse mv. har generelt været rimelig stabil. Andelen for disse grupper udgør i december 2022 mellem ca. 7 og 9 pct. Andelen af personer i ressourceforløb med ordinære timer er siden januar 2022 steget til næsten det dobbelte og er i december 2022 på ca. 4 pct..

32 pct. af afsluttede virksomhedspraktikforløb fører til beskæftigelse (ordinært eller med løntilskud) eller uddannelse. Der er en forventelig variation mellem borgere tæt på arbejdsmarkedet og udsatte borgere, hvor henholdsvis ca. 40 pct. og ca. 26 pct. efterfølgende kommer i beskæftigelse eller uddannelse. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering konkluderer, at der ved brug af virksomhedspraktik ikke er tegn på fortrængning af ordinær beskæftigelse.

Der blev i 2019 og 2020 indgået en række politiske aftaler, der alle prioriterede at investere i uddannelses- og opkvalificeringsordningerne som følge af coronakrisen. I 2021 steg antallet af personer der benyttede de forskellige uddannelses- og opkvalificeringsordninger, hvorimod der i 2022 har været et fald i forhold til 2021. En del af forklaringen herpå er den høje beskæftigelse, der har været i 2022, og dermed at færre ledige har haft behov for uddannelses- og opkvalificering.

## Kapitel 3. Opfølgning på den tidlige beskæftigelsesindsats og skærpet tilsyn

Skærpet tilsyn er en del af aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats (2018) og bidrager til at sikre, at langvarigt ledige får de tilbud og samtaler, de har ret til. Grundet coronarestriktioner er skærpet tilsyn for indsatsen i 2021 og 2022 justeret. Kriteriet for at blive omfattet af skærpet tilsyn er, at kommunen ikke lever op til resultatmålet og heller ikke lever op til fokusmålet for samtaler. Kriteriet for at blive omfattet af skærpet tilsyn light er, at kommunen ikke lever op til resultatmålet og heller ikke lever op til fokusmålet for aktive tilbud. Ingen kommuner var i skærpet tilsyn for samtaler, da de opfylder fokusmålet. Størstedelen af kommunerne opfylder fokusmålet for aktive tilbud. To kommuner opfylder ikke målet for afgivelse af aktive tilbud og har samtidigt flere på offentlig forsørgelse end forventet og lever dermed ikke op til resultatmålet, hvorved de er omfattet af skærpet tilsyn light.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering følger systematisk op på, om lovkravene vedr. samtaler og tilbud i de første 6 måneder af et ledighedsforløb bliver overholdt. I 2022 er 72 kommuner blevet kontaktet vedrørende samtaler, hvoraf 21 af dem er blevet anmodet om en skriftlig redegørelse og en genopretningsplan.

34 kommuner er blevet kontaktet vedrørende tilbud, hvoraf syv er blevet anmodet om en skriftlig redegørelse og en genopretningsplan. Det bemærkes, at opfølgningen vedrørende tilbud blev igangsat ultimo juni 2022.

Redegørelsen er vedlagt som bilag.

## Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

den-aaarlige-redegoerelse-til-folketingets-beskaeftigelsesudvalg-2023

# Punkt 64: Orienteringssag: Orientering

15.00.00-G01-11-22

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

## Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget:

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

## Sagsfremstilling

- Forvaltningen orienterer
- Ugens tal
- Referat fra Uddannelsesrådet
- Referat fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråd
- Brev vedrørende udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for 2024
- Evaluering af mødet

## Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Referat fra møde i Uddannelsesråd Rebild den 14. juni 2023

Brev til kommuner og jobcentre

Referat LAR 200623

Ugens tal 2023

## **Punkt 65: Digitalt underskriftsark**

00.01.00-P35-1-23

### **Beskæftigelsesudvalget**

Beskæftigelsesudvalget

### **Sagsgang**

Beskæftigelsesudvalget

### **Beslutning**

Følgende deltog i mødet:

Mikkel Højsleth  
Henriette Frølund Lyngberg  
Sidsel Brøndberg Simonsen  
Maybritt Toft Pedersen  
Morten Kamstrup