

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 26-02-2014

Mødedato Onsdag d. 26. februar 2014 kl. 14:00

Mødested Mødelokale 1, Støvring

Indholdsfortegnelse

Økonomi 2013 og 2014.....	3
Emner til fællesseminar.....	5
LBRs virksomhedsrettede plan for 2014.....	6
Virksomhedsanalyse 2014.....	8
Beskæftigelsesregionens analyserapport 2014.....	10
Status på sprogundervisning.....	11
Nyt sammenligningsgrundlag for kommunernes beskæftigelsesindsats.....	13
Status jobrotation 2013.....	16
Orientering 26.02.14.....	20

Punkt 8: Økonomi 2013 og 2014

15.00.00-A00-4-13

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsfremstilling

Økonomi 2013 og 2014

De økonomiske rammer for LBR's virke er i 2014 reducerede. Der forventes imidlertid overført ca. 281.000,- kr. i uforbrugte midler fra 2013.

En opgørelse over ramme og forbrug for 2013 viser:

Bevilling 2013 i alt	397.721
Overført fra 2012	129.000
Samlet ramme 2013	526.721
Seminar 2013	-60.633
Mentor til EGU-elever	-150.000
Virksomhedsarrangement	-35.174
Mindreforbrug 2013 som forventes overført	280.914

I 2013 er der blevet afviklet et fællesseminar med støtte fra LBR. Målet var at sætte rammerne for beskæftigelsesplan 2014. Der var særligt fokus på førtidspensions- og fleksjobreformen samt ungeområdet.

Der blev bevilget en samlet ramme på 150.000,- kr. til ekstra støtte til etablering af EGU-aftaler for unge fra Rebild Kommune. Der er siden sommerferien igangsat 6 EGU-forløb med mentorstøtte. Der er vurderingen at den ekstra støtte i flere tilfælde har været afgørende for aftalens indgåelse. Rebild Kommune har efterfølgende valgt at følge op på initiativet ved at afsætte 200.000,- kr. til samme formål i 2014.

Der blev afviklet et virksomhedsarrangement i et samarbejde mellem erhvervskontoret og jobcenteret. Der deltog ca. 100 repræsentanter fra virksomheder og organisationer. Temaet var bl.a. mere viden om muligheden for at etablere flere fleksjob på et lavt timetal.

Mindreforbruget fra 2013 forventes overført til 2014.

Økonomi 2014

Overført fra 2013	280.914
Budget	100.000
Samlet ramme	380.914
Seminar 2014	-65.000
Restbevilling 2014	315.914

Der er fortsat en samlet ramme til initiativer på knap 316.000,- kr. i 2014.

Økonomi

LBR har en samlet ramme til initiativer på ca. 316.000,- kr. i 2014.

Forvaltningen indstiller:

at status på bevillingen for 2014 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 9: Emner til fællesseminar

00.01.00-A00-7-14

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsfremstilling

Det årlige seminar for LBR og Arbejdsmarkedsudvalget afvikles som et 12/12-seminar 3.-4. april 2014.

LBR opfordres til at komme med forslag til emner, der kan behandles på seminaret.

KL forestår den praktiske afvikling.

Foreløbigt program er vedlagt som bilag.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen indstiller:

at LBR fremkommer med forslag til emner til behandling på fællesseminaret

Beslutning

Følgende foreslås som emner til fællesseminariet

- Status Rebild Kommune Arbejdsmarkedet
- Beskæftigelsesministerens mål
- Sygedagpenge, Rehab og Ressourceforløb
- Virksomhedsrettet indsats

Forvaltningen udarbejder program i samarbejde med KL

Bilag

Invitation seminar 2014

Punkt 10: LBRs virksomhedsrettede plan for 2014

00.15.00-A00-71-14

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsfremstilling

Det lokale beskæftigelsesråd (herefter LBR) skal hvert år udarbejde en plan for, hvilke initiativer der påtænkes gennemført i det kommende år med henblik på at styrke den virksomhedsrettede indsats. Planen skal ligge inden for rammerne af beskæftigelsesplanen.

Rammerne for LBR's plan for særlige virksomhedsrettede initiativer er reguleret i Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 47.

Efter samme lovs § 48 fremgår, at midlerne efter § 47 skal anvendes til;

- Efter lokale forhold at udvikle og underbygge virksomhedernes medvirken i virksomhedsrettede tilbud
- Efter lokale forhold at udvikle nye tilbud og nye jobtyper til personer med begrænsninger i arbejdsevnen eller som i øvrigt har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet
- Opkvalificering og efteruddannelse af medarbejdere som led i aktiviteter eller initiativer efter § 47 eller
- Evaluering og formidling som led i aktiviteter eller initiativer efter § 47

LBR blev på fællesseminar i april 2013 introduceret for beskæftigelsesministers 4 mål for 2014:

Mål 1: Flere unge skal have en uddannelse – "Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse"

Mål 2: Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension – "Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres"

Mål 3: Langtidsledigheden skal bekæmpes - "Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt."

Mål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder - "Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen"

LBR's midler kan anvendes til alle målgrupper, det vil sige, at personernes forsørgelsesgrundlag er underordnet for hvilke aktiviteter, der kan igangsættes, men at initiativerne skal ligge inden for de overordnede rammer for jobcenterets beskæftigelsesplan og inden for rammerne af ministerens fremsatte mål. LBR's plan for særlige virksomhedsrettede lokale initiativer skal vedlægges jobcenterets beskæftigelsesplan for 2014.

Økonomi

LBR har modtaget informationsskrivelse fra Arbejdsmarkedsstyrelsen af 24. juni 2013, vedrørende bortfald af LBR's bevilling for 2014. Det er dog muligt at overføre uforbrugte midler fra 2013 til 2014 med 100 %. Den økonomiske ramme for LBR's arbejde er i 2014 på ca. kr. 316.000.

Forvaltningen indstiller:

at LBR drøfter forslag til en virksomhedsrettet plan for anvendelse af LBR's midler i 2014.

Beslutning

Godkendt

Bilag

LBRs virksomhedsrettede plan

Punkt 11: Virksomhedsanalyse 2014

00.15.00-A00-72-14

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsfremstilling

Der har i forvaltningen været igangsat et arbejde med at udvikle en samlet virksomhedsstrategi for jobcenterets indsatser. Afsættet har været input fra vores virksomhedskonsulenter og der har været fokus på samarbejdsflader og tilbud til virksomhederne i og omkring Rebild Kommune. Planen var at strategien skulle godkendes i starten af 2014. Arbejdet er imidlertid sat på stand by da vi ønsker at indarbejde de anbefalinger Karsten Koch-udvalget måtte komme med. Derudover bør det overvejes om input fra virksomhederne selv skal indgå som et parameter for hvordan jobcenteret skal prioritere ressourcerne. I den sammenhæng kan det være relevant at gennemføre en virksomhedsanalyse.

Forvaltningen har modtaget et oplæg fra M-Ploy om gennemførelse af en virksomhedsanalyse. Udgangspunktet er interview med 250 lokale virksomheder om hvorvidt og i givet fald hvordan, de ønsker at samarbejde med jobcenteret. Der er gennemført lignende analyser i en række andre kommuner, hvor analysen også har været et vigtigt input til planlægningen af virksomhedsindsatsen. En kort beskrivelse af analysen er vedlagt som bilag.

Med afsæt i analysen kunne en tidsplan for det videre arbejde med en egentlig virksomhedsstrategi se ud som følger:

Analyse af virksomhedernes ønsker til samarbejde med Jobcenter Rebild marts/april 2014.

Input fra Karsten Koch-udvalget marts/april.

Forslag til virksomhedsrettet strategi til høring i LBR i juni.

Virksomhedsrettet strategi godkendes i fagudvalg og Byråd august 2014.

Der vil i forlængelse af strategien skulle arbejdes med opkvalificering af grupper af medarbejdere i jobcenteret. På tilsvarende vis kan strategien få betydning for organiseringen af den virksomhedsrettede indsats.

Den virksomhedsrettede strategi vil blive en central del af beskæftigelsesplanen for 2015.

Økonomi

Der er modtaget et prisoverslag fra M-ploy på 65.000,- kr. for analysen.

LBR har ca. 316.000,- kr. til initiativer i 2014, og analysen skal ses i sammenhæng med LBR's virksomhedsrettede plan.

Forvaltningen indstiller:

at LBR bevilger 65.000,- kr. til at igangsætte en virksomhedsanalyse som beskrevet.

Beslutning

- Spørgerammen ønskes kvalificeret

Der indkaldes til møde herom. Fra LBR deltager Jesper Clausen, Anne Grethe Svejstrup og Henrik Christensen.

Der inviteres to virksomheder med, samt Erhvervschefen.

Sagen forelægges igen på næste LBR møde.

Bilag

Produktblad - virksomhedsanalyse

Punkt 12: Beskæftigelsesregionens analyserapport 2014

15.00.00-K07-2722-12

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregionen udarbejder hvert år en analyserapport over det nordjyske arbejdsmarked. I analyserapporten præsenteres de vigtigste udfordringer og muligheder på beskæftigelsesområdet samt udviklingen i forhold til de fire mål, som ministeren har sat for indsatsen.

De væsentligste konklusioner:

Der er flere tegn på, at det nordjyske arbejdsmarked er i bedring. Fra 2009 til 2012 har arbejdsmarkedet på grund af finanskrisen været præget af store udsving; arbejdsstyrken faldt, beskæftigelsen faldt og ledigheden steg. Fra 2011 til 2012 er disse udsving dog blevet væsentlig mindre og ledigheden er begyndt at falde.

Der er tegn på at beskæftigelsen nu begynder at stige. Der er tendens til, at flere ledige stillinger opslås og bl.a. Nordjysk Konjunkturbarometer melder om positive signaler i den private beskæftigelse.

Udviklingen i arbejdsstyrken (den del af befolkningen, som er til rådighed for arbejdsmarkedet og som enten er i beskæftigelse eller er ledige) er dog fortsat en udfordring. Arbejdsstyrken har været faldende gennem hele finanskrisen, faldet fortsætter, og prognoser over befolkningsudviklingen peger på, at arbejdsstyrken vil blive ved med at falde. Dette er en af de væsentligste årsager til, at ledigheden falder. Når arbejdsstyrken falder, falder udbuddet af arbejdskraft og risikoen for flaskehalse stiger.

De seneste tal for beskæftigelsen viser, at faldet stabiliseres og særligt inden for brancherne industri, bygge og anlæg samt hotel og restauration er der tegn på stabilisering og vækst. I forhold til landsgennemsnittet er den nordjyske erhvervsstruktur stadig karakteriseret ved en lille overvægt i beskæftigelsen inden for industri, bygge og anlæg samt landbrug.

Rapporten findes på Beskæftigelsesregionens hjemmeside
<http://brnordjylland.dk/da/Beskaeftigelsesraadet/Analyserapport-2014.aspx>

Udleveres i papirform på mødet.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen indstiller:

at analyserapporten tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 13: Status på sprogundervisning

17.32.00-S29-855-07

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget valgte, efter udbud, i efteråret 2011 at indgå kontrakt med A2B Sprog vedrørende danskuddannelsen for voksne udlændinge. Udover sprogundervisning skulle den nye samarbejdspartner sikre at indsatsen blev mere arbejdsmarkedsorienteret og at der i forbindelse med sprogundervisningen kunne etableres relevante praktikforløb. Ligeledes var det et ønske at få koordineret den samlede indsats for de i kommunen bosatte flygtninge og indvandrere. Der er i lighed med 2013 fulgt op på indsatsen.

Der er to målgrupper for danskundervisning.

Den ene målgruppe er flygtninge, der efter kvotefordeling kommer til Rebild Kommune. Disse har mulighed for at deltage i danskundervisning og aktivering inden for den treårige introduktionsperiode. Rebild Kommune modtager årligt ca. 20 nye kvoteflygtninge. Kvoten dækker også børn, men ikke familiesammenførte.

Den anden målgruppe for danskundervisning er selvforsørgende udlændinge der ønsker at lære dansk.

Fordelt på målgrupper er hovedparten af sprogcentrets kursister selvforsørgende, som ofte benytter sig af muligheden for aftenundervisning.

Aktuelt kommer ca. 50 % af kursisterne fra Iran, Rumænien eller Polen.

I 2013 har 29 kursister bestået eksamen på danskuddannelsen. Danskuddannelsen er inddelt efter niveauer fra 1-3, hvor niveau 1 er for analfabeter og niveau 3 er med sigte på videreuddannelse. Aktuelt er 9 borgere i gang med DU1, 73 er i gang med DU2 og 9 er i gang med DU3. Stort set alle borgere er efter afslutning overgået til job, uddannelse eller fortsættelse af praktik på kontanthjælp. Sammenlignet med tidligere år er der sket et kvalitetsløft i undervisningen, som er langt mere arbejdsmarkeds- og uddannelsesorienteret, hvilket tillige betyder at der er færre borgere i målgruppen på offentlig forsørgelse.

Borgerne omfattet af introduktionsprogrammet har 3 år, svarende til 156 uger, til at gennemføre danskuddannelsen. En opgørelse viser at gennemførelsestiden i gennemsnit er 2½ år for DU1, knap 2 år for DU2 og godt 1½ år for DU3. A2Bs interne målsætning er at kursisterne skal gennemføre uddannelsen på gennemsnitligt 113 uger, svarende til godt to år.

A2B Sprog har i løbet af 2013 udbygget det i forvejen gode samarbejde med integrationsmedarbejderne, de frivillige og jobcentrets sagsbehandlere.

Det er aftalt at der fra 2014 sættes yderligere fokus på at gøre unge omfattet af introduktionsprogrammet klar til uddannelse ved at give målrettet undervisning i matematik, engelsk og samfundsfag frem for fokus på praktikforløb. Dette er i overensstemmelse med intentionerne i kontanthjælpsreformen.

Fra 2014 er der sket en række justeringer ift. tilbud om danskundervisning. Rådighedsbeløbet hvortil der kan hjemtages refusion for udgifter til sprogundervisning nedsættes. For borgere omfattet af det tre-årige

introduktionsprogram nedsættes rådighedsbeløbet fra 82.000,- kr. til 73.000,- kr. For selvforsørgende nedsættes rådighedsrammen fra 82.000,- kr. til 50.000,- kr. i 2014-priser. Det vurderes ikke at nedsættelserne af rådighedsbeløbene får økonomisk betydning for Rebild Kommune, da vi i forvejen ikke overstiger rådighedsrammen.

Introdansk indføres som ny indgang til danskuddannelserne for selvforsørgende. Det bliver dermed et krav at have gennemført 250 timers introdansk, for at være berettiget til danskuddannelse.

Undervisning i samfundsforståelse bliver en del af det ordinære danskuddannelsesforløb

Økonomi

Der forventes balance på området i 2013. Dette dækker over flere udgifter som følge af borgere i gang med danskuddannelse. Dette modsvares af færre udgifter til forsørgelse. Der forventes uagtet reduktion i rådighedsbeløbet i 2014 at være balance mellem budget og regnskab på området.

Forvaltningen indstiller:

at status på sprogundervisning tages til efterretning

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget, 3. februar 2014, pkt. 14:

Taget til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning

Punkt 14: Nyt sammenligningsgrundlag for kommunernes beskæftigelsesindsats

15.00.00-A00-11-14

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering registrerer jobcentrenes indsats og resultater i statistikbanken www.jobindsats.dk. På jobindsats.dk findes aktuelle og historiske data om beskæftigelsesindsatsen i kommunerne.

Målet med Jobindsats.dk er at skabe overblik over kommunernes indsats og resultater og give kommunerne mulighed for at sammenligne og benchmarke beskæftigelsesindsatsen i egen kommune med andre kommuner/jobcentre med samme rammevilkår, kaldet klynger.

De, indtil nu, anvendte klynger på Jobindsats.dk er udarbejdet på baggrund af en analyse fra Socialforskningsinstituttet (SFI) og Det nationale institut for kommuners og regioners analyse og forskning (KORA) og stammer tilbage fra 2006, som bygger på tal fra 2004. SFI og KORA har opdateret deres analyse med nye tal og udbygget den med flere parametre for at gøre sammenligningsgrundlaget mere retvisende.

At kommunerne/jobcentre har samme rammevilkår betyder, at kommunerne som udgangspunkt har samme vilkår for, i hvilket omfang borgerne kan forventes at modtage offentlig forsørgelse. Rammevilkårene afhænger af den enkelte kommunes/jobcenters befolknings sammensætning og forhold på arbejdsmarkedet.

Designet bag de nye klynger

Der er gennemført statistiske analyser på individniveau for samtlige 16-66-årige i landet pr. 1. januar 2011. Den statistiske model viser, hvordan forskellige forklarende variable på individ- og kommuneniveau påvirker den gennemsnitlige ydelsesgrad (andel af året på ydelsen).

Afhængige variable (ydelsesområder) er de områder vi kan måle og sammenligne på:

1. Arbejdsløshedsdagpenge
2. Kontanthjælp
3. Sygedagpenge
4. Permanente ydelser (førtidspension, ledighedsydelse og fleksjob)
5. Alle ydelser under ét (ekskl. efterløn)

Forklarende variable på individniveau

- Alder, uddannelse, familieforhold
- "anbragte" børn, teenageforældre, boligtype
- Indvanderer/efterkommere, oprindelsesland, opholdstid
- Erhvervs erfaring
- Receptpligtig medicin, sygesikringsydelser, indlæggelsesdage

- Partners uddannelse
- Forældres uddannelse, hvis < 30 år

Forklarende variable på kommuneniveau

- Arbejdsløshedsprocent i pendlingsområdet
- Pendlingsomfang i Kommunen
- Andel beskæftigede i Kommunen, der er ansat i job, der kræver et lavt færdighedsniveau
- Andel borgere, der bor i almennyttige boliger
- Andel indvandrere og efterkommere i Kommunen
- Andel ældre i Kommunen

De estimerede modeller bruges til at beregne hvor stor en andel af året hver enkelt person forventes at modtage ydelsen.

Personerne fordeles ud på deres respektive kommuner, og så beregnes det, hvor stor en andel af året kommunens borgere i gennemsnit forventes at modtage ydelsen. Kommunerne rangordnes efterfølgende på den baggrund (fremgår af bilag).

Sammenligning af kommuner/jobcentre med samme rammevilkår giver således grundlag for at sammenligne indsatsen i kommuner/jobcentre korrigeret for forskelle i befolkningssammensætning og efterspørgselsforhold på arbejdsmarkedet.

Brugen af klynger

I forbindelse med udarbejdelse af blandt andet beskæftigelsesplan og resultatrevision stammer data dertil fra Jobindsats.dk. I forhold til udviklingen inden for ydelsesområderne kan det her være informativt at sammenligne med kommunerne i klyngen. Tidligere blev der udregnet et besparelspotentiale, ved at sammenligne med klyngen. Dette er i den nye model afløst af en måling mellem opstillet forventning og endeligt resultat i den enkelte kommune. Dermed kan besparelspotentialet være med til at sætte fokus på områder, hvor der er mulighed for at forbedre indsatsen.

Rebids placering

Generelt viser de opdaterede klynger at Rebild Kommune på alle delområder og samlet har bedre rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen end flertallet af de øvrige danske kommuner. De bedste rammevilkår har kommuner på Sjælland, mens de Nordjyske kommuner (excl. Rebild) generelt har dårligere rammevilkår end flertallet af kommuner i Danmark.

En opgørelse af besparelspotentialet viser at Rebild Kommune faktisk leverer bedre resultater end rammevilkårene tilsiger på alle ydelsesområder. Af bilaget fremgår at en teknisk beregning viser at Rebild Kommune "sparer" knap 23 mio. kr. årligt ift. det niveau rammevilkårene tilsiger. Det er særligt på dagpenge hvor der leveres særligt gode resultater.

Økonomi

ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen indstiller:

at orientering om nyt sammenligningsgrundlag tages til efterretning

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget, 3. februar 2014, pkt. 16:

Taget til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Klynger på beskæftigelsesområdet

Punkt 15: Status jobrotation 2013

15.00.00-A00-2-13

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsfremstilling

Jobrotation: Status 2013

Strategien for jobrotation i 2013 var at styrke indsatsen, således at måltallet for 2013 var 60 pladser flere end i 2012.

Der skulle således etableres 160 jobrotationspladser med en 50/50 procentvis fordeling mellem offentlige og private pladser.

Der blev i 2013 etableret 211 jobrotationspladser med en fordeling på 61/39 mellem offentlige og private pladser.

De etablerede pladser er fordelt på følgende områder:

TABEL 1

Etablerede rotationspladser 2013	
Landbrug, skovbrug og fiskeri	1
Industri og forsyning	8
Bygge og anlæg	12
Offentlig administration og andre offentlige ydelser	128
Handel og service	62
I alt	211

Der blev i 2013 etableret mange offentlige rotationspladser og særligt inden for pleje-omsorgsområdet.

Handel- og serviceområdet blev igen i 2013 dominerende i forhold til private pladser. Dette kan bl. a. forklares ved, at handel- og servicevirksomhederne er vant til en høj medarbejderomsætning.

Derimod har det både i 2012 og 13 været vanskeligere end forventet at få industrivirksomhederne i Rebild Kommune til at se jobrotation som en fordel.

Den generelle oplevelse i 2013 var, at viden om jobrotation har spredt sig blandt de private virksomheder, og en del virksomheder har kontaktet jobcentret, når de ønsker at få borgere i jobrotation. Dette er også gældende ud over kommunegrænsen.

Procentvis fordeling 2013

Det har været et mål at øge den procentvise andel af private jobrotationspladser. Nedenstående tabeller viser den procentvise fordeling på offentlige og private pladser i 2013 samt udviklingen fra 2010-2013.

TABEL 2

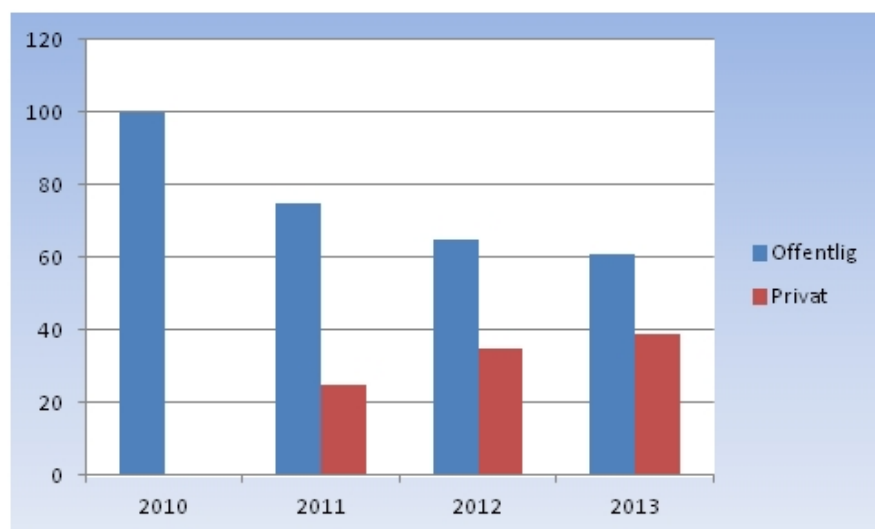
Procentfordeling	
Offentlig	61
Privat	39

Udvikling af fordeling over år:

TABEL 3

Procentfordeling over år				
	2010	2011	2012	2013
Offentlig	100	75	65	61
Privat	0	25	35	39

Tablet 3 viser, at der er sket en udvikling i etablering af private jobrotationspladser. Tabellen viser, at der fra 2010-2013 har været en stigning i private jobrotationspladser så de nu udgør 39 procent af det samlede antal jobrotationspladser.



Refusion fra staten i 2013

På baggrund af de jobrotationsforløb, der har været afholdt internt i Rebild Kommune, er der hjemtaget 22,6 mio. kr. i refusion fra staten i 2013. Beløbet er kompensation til arbejdsgiverne for vikarudgifter i forbindelse med medarbejdernes uddannelse.

Lovændring

Den 1. juli 2013 blev der lukket for muligheden for at ansætte en jobrotationsvikar for en elev eller en lærling. Begrundelsen for dette var at, såfremt der laves jobrotation på de 76.000 elevaftaler, der etableres hvert år, vil det svare til en udgift for staten på 25 milliarder kroner.

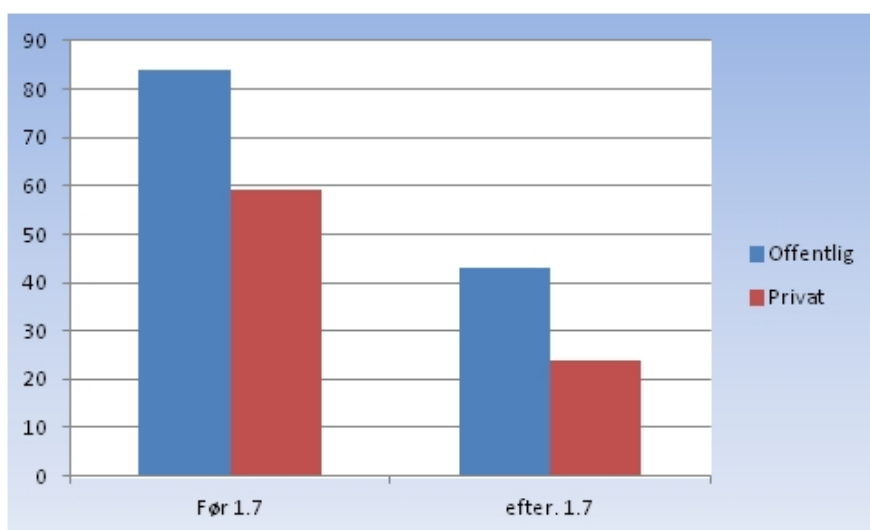
Betydning for Rebild Kommune

Ændringen stopper ikke al jobrotation ifm. elevuddannelser. For de elever, der havde en underskrevet uddannelseskontrakt inden 1.7.13, og hvor der inden var aftalt jobrotation, er det fortsat muligt at køre jobrotation. Det er ligeledes muligt at udskifte vikarer på de uddannelsesaftaler, som er påbegyndt inden 1.7.13.

Pleje-omsorg vil være det område, som vil opleve den største ændring, da uddannelsesaftaler på SOSU-hjælpere er 14 måneder, og derfor vil der være begrænset udskiftning af vikarer og dermed overløb. Det betyder, at pleje-omsorgsområdet i 2014 vil opleve omkring en halvering af antallet af fuldtidsvikarer, som går fra 67 til 34 personer.

Nedenstående figur viser hvilken betydning lovændringen har haft for etablering af jobrotationspladser i det offentlige og private. Der skete et kraftigt fald andet halvår 2013. Det betyder også at antallet af jobrotationspladser, der forventes etableret i 2014 er betydeligt mindre end i 2013. Der forventes dog igangsat en række efteruddannelsesinitiativer på pleje-omsorgsområdet i 2014 som vil blive afviklet som jobrotation.

Fordeling af etablering af pladser før og efter lovændring pr. 1.7.2013.



I 2013 har beskæftigelsesregionen lavet en analyse af effekterne af jobrotation i Nordjylland.

Tallene viser at

- Næsten 8 ud af 10 ledige er selvforsørgende umiddelbart efter forløbet.
- På lidt længere sigt er 64 % stadig selvforsørgende.
- Mere end 6 ud af 10 langtidsledige bliver selvforsørgende.
- Knap 6 ud af 10 over 50 år bliver selvforsørgende.

Økonomi

Der er 100 % statsrefusion på udgifter til jobrotation. Det skønnes at Rebild Kommune har sparet ca. 10 mio. kr. i dagpengeudgifter i 2013, da borgerne i stedet har været ansat som jobrotationsvikarer.

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget, 3. februar 2014, pkt. 13:

Indstillingen indstilles godkendt

Beslutning

Forvaltningen undersøger mulighederne for Social- og sundhedshjælpere som rotation ordningen.

Taget til efterretning

Punkt 16: Orientering 26.02.14

00.01.00-A00-7-14

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Ugens tal

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Henrik Christensen orienterede om resultatløb i Center Arbejdsmarked.

Henrik Christensen orienterede om, at Arbejdsmarkedsudvalget skal orienteres om konsekvensen af kontanthjælpsreformen.

Taget til efterretning.

Bilag

Ugens tal uge 6 14