

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 02-04-2019

Mødedato Tirsdag d. 02. april 2019 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 3, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Regnskab 2018 - Arbejdsmarked.....	4
Overførsler 2018-2019 - drift.....	5
Overførsler 2018-2019 - anlæg.....	8
Decisionsskrivelser - Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og Børne- og Socialministeriet..	10
Politiske ønsker og forslag iht. arbejdsmarkedspolitikken.....	11
Orientering om socialt frikort.....	13
Status på direkte rekrutteringer i Jobcenter Rebild.....	15
Forberedelse af fællesseminar.....	17
Elevgrundlaget for FGU-Rebild.....	19
Orientering.....	21

Punkt 27: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-1-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 28: Regnskab 2018 - Arbejdsmarked

00.32.10-A00-1-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Fremlæggelse af driftsregnskab for 2018 for Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Det samlede regnskab for udvalget viser forbrug på 309 mio. kr. mod et budget på 321 mio. kr. og dermed et mindreforbrug på 12 mio. kr.

Vedhæftede bilag bliver en del af det samlede regnskab for 2018, der behandles på økonomiudvalgets og byrådets møder i april 2019.

Sagsfremstilling

Regnskabet for Arbejdsmarkedsudvalget for 2018 viser et mindreforbrug på 12 mio. kr., hvilket svarer til 3,9 % af budgettet. Generelt har der været mindreforbrug på langt de fleste områder.

Ledigheden for dagpengemodtagere i Rebild Kommune har været faldende i en årrække, og det gælder også i 2018. Bruttoledighed målt i pct. af arbejdsstyrken er faldet fra 2,3 % i 2017 til 2,0 % i 2018. Det fortsatte fald i ledigheden betyder, at der i 2018 er mindreforbrug på forsørgelsesudgifter til forsikrede ledige på 8,6 mio. kr.

Herudover findes der mindreforbrug på kontanthjælp, ledighedsydelse, integration og fleksjob. For kontanthjælp og ledighedsydelse skyldes det færre modtagere end forventet, for integration skyldes det, at en del er gået i job og uddannelse samtidig med, at der er modtaget ganske få nye flygtninge og familiesammenførte, mens det for fleksjob er lavere udgift pr modtager, der er årsagen. Flere i fleksjob arbejder flere timer og som følge heraf bliver udgiften pr modtager lavere.

I 2018 var der merforbrug på områderne jobafklaring, driftsudgifter og på STU (Særligt tilrettelagt Ungdomsuddannelse). Jobafklaringsforløb ydes til borgere, der ikke kan forlænges på sygedagpenge, men som fortsat er uarbejdsdygtige på grund af sygdom. Der har været en del flere borgere på ydelsen end budgetteret. STU er en 3-årig uddannelse for unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov, der er flere unge i ordningen end forventet. For driftsudgifter er det især udgifterne til integrationsforløb der har været større end forventet.

Det bemærkes, at tallene i de specielle bemærkninger er opgjort i mio. kr. med 1 decimal, hvilket indebærer, at der kan forekomme difference ved sammentælling af kolonner.

Til Økonomiudvalgets og Byrådets møder i april 2019, vil det samlede regnskab blive forelagt inklusiv finansiering samt en redegørelse af anlægsregnskabet.

Det skal også bemærkes, at resultatet præsenteres uden § 40 bevillinger, hvilket indebærer, at det er de "reelle" afvigelser for de respektive områder, der er fokuseret på. § 40 bevillingen bevilges alene i henhold til overholdelse af Styrelsesloven, hvoraf fremgår, at der ikke må afholdes udgifter uden bevillingsmæssig dækning.

Økonomi

Se bilag for yderligere redegørelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at regnskabet for udvalget tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

4.1 Arbejdsmarked

Punkt 29: Overførsler 2018-2019 - drift

00.32.10-A00-1-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Byrådet.

Regnskab 2018 viser et samlet mindreforbrug på 14 mio. kr. i forhold til korrigeret budget. I henhold til overførselsreglerne foreslås samlet 21,4 mio. kr. netto overført til 2019, fordelt med -21,6 mio. kr. i merforbrug og 43 mio. kr. i mindreforbrug.

Sagsfremstilling

De gældende regler for overførsel er senest evalueret i byrådet november 2014 og efterfølgende justeret i forhold til overførsel på vintertjeneste sidste år. Reglerne for overførsel er:

- Der kan maksimalt overføres mindreforbrug svarende til 5 % af oprindelig bruttobudget.
- Overskud ud over 5% tilgår kassen som udgangspunkt, dog kan der efter ansøgning bevilges større opsparring end 5% til konkrete projekter og lignende.
- Overskud under 100.000 kr. overføres 100%
- Underskud overføres 100%
- Der accepteres maksimalt et underskud på 2% af oprindelig bruttobudget. Hvis underskuddet er større medfører det, at kontraktområdet skal udarbejde en konkret handleplan for afvikling af underskuddet med administrativ opfølgning hver måned.
- Eksterne midler (Eu-tilskud, projektmidler mv.) overførsel 100% mellem årene.
- Takstområder overføres ikke.
- Max +/- 1 mio. kr. i overførsel på specialiserede områder, arbejdsmarked og vintertjeneste.

Regnskab 2018 viser et samlet overskud på 14 mio. kr. i forhold til korrigeret budget med følgende fordeling på udvalgsniveau.

Regnskab 2018

	Afvigelse
Arbejdsmarkedsudvalg	12,0
Børne- og familieudvalg	-0,2
Kultur og Fritidsudvalg	6,5
Sundhedsudvalg	-18,0
Udvalget for teknik og miljø	-3,4
Økonomiudvalg	17,1
I alt	14,0

Beløb i mio. kr.

Overførslerne på driften fra 2018 til 2019 er opgjort til 21,4 mio. kr. netto fordelt på -21,6 mio. kr. i merforbrug og 43 mio. kr. i mindreforbrug. I nedenstående tabel fremgår overførslerne for de enkelte udvalg. For nærmere specifikation henvises til bilag.

Foreslag til overførsel fra 2018 til 2019

	Merforbrug	Mindreforbrug	Samlet	Antal handleplaner
Arbejdsmarkedsudvalg	0,0	1,9	1,91	0
Børne- og familieudvalg	-6,0	12,1	6,07	3
Kultur og Fritidsudvalg	0,0	6,2	6,18	0
Sundhedsudvalg	-13,5	5,4	-8,13	9
Udvalget for teknik og miljø	-2,0	0,3	-1,72	1
Økonomiudvalg	0,0	17,2	17,15	0
I alt	-21,6	43,0	21,4	13

Beløb i mio. kr.

I henhold til overførselsreglerne skal kontraktområder, der har et merforbrug på over 2% i forhold til oprindelig bruttobudget, udarbejde handleplan for afvikling af underskud. Der er i alt 13 områder, der skal udarbejde handleplan i 2019.

Samlet er der -7,4 mio. kr. i merforbrug, som ikke overføres til 2019 i henhold til overførselsreglerne. Heraf udgør 3,7 mio. kr. overskud, som ligger ud over 5% grænsen for overførsel af mindreforbrug.

Afvigelser som ikke overføres

	Ingen overførsel jf. regler	Mindreforbrug udover 5% grænse	Samlet
Arbejdsmarkedsudvalg	10,1		10,1
Børne- og familieudvalg	-7,1	0,6	-6,5
Kultur og fritidsudvalg	0,0	0,3	0,3
Sundhedsudvalg	-9,8	0,3	-9,5
Udvalget for teknik og miljø	-1,7	0,0	-1,7
Økonomiudvalg	-2,7	2,6	-0,1
I alt	-11,1	3,7	-7,4

Beløb i mio. kr.

Særligt vedrørende Arbejdsmarked:

- Jævnfør beslutning i arbejdsmarkedsudvalget d. 11.06.18 overføres beskæftigelsesbonus 0,6 mio. kr. fra 2018-2019 og indsættes på det administrative område.
- 100% overførsel på medfinansiering af EGU 0,3 mio. kr.

Særligt vedrørende Børne- og Ungdomsudvalget:

- Merforbrug på specialundervisning 4,2 mio. kr. indstilles nulstillet i henhold til politisk aftale om genopretning af området i forbindelse med budgetforlig 2019.
- Underskud på 0,1 mio. kr. vedrørende Ungetilbuddet overføres ikke, da tilbuddet er lukket.
- Overskud på støttemidler efter dagtilbudslovens §4 på 0,15 mio. kr. flyttes til delvis finansiering af merforbrug på særlige dagtilbud.

Særligt vedrørende Kultur- og Fritidsudvalget:

- 100 % overførsel på følgende: nyt lokalebookingsystem 0,8 mio. kr., alarmsystem 0,1 mio. kr., stadionanlæg 1 mio. kr., kultur og medborgerhuse 1 mio. kr., Haverslev Hallen 0,7 mio. kr.
- 100% overførsel på landdistrikter.

Særligt vedrørende Sundhedsudvalget:

- Ingen overførsel på medfinansiering.
- Ældreboligernes mer-/mindreforbrug overføres ikke, da det reguleres via mellemregning.
- Ingen overførsel af merudgifter i forbindelse med implementering af Nexus samlet på 3,2 mio. kr.
- Merforbrug på akutpladser på 2,7 mio. kr. overføres ikke. Der er i forbindelse med budgetforlig 2019 tilført budget til området.

Særligt vedrørende Teknik- og Miljøudvalget:

- Merforbrug på LED-belysning 0,5 mio. kr. overføres ikke.

Særligt vedrørende Økonomiudvalget:

- Merforbrug på lægeerklæringer overføres ikke. Gælder for udgifter til lovpligtige lægeerklæringer på Center arbejdsmarked og Center familie og handicap, som vedrører de konjunkturafhængige områder, hvor der ikke er overførselsadgang.
- Politisk organisation har merforbrug på grund af udgifter vedrørende erstatning i Rebildsagen på 4,5 mio. kr. Beløbet undtages for overførsel.
- Center pleje og omsorgs merforbrug på 0,4 mio. kr. skyldes primært udgifter i forbindelse med implementering af Nexus. Merforbruget overføres ikke.
- 2,4 mio. kr. fra investeringspuljen flyttes til finansiering af udgifter til verserende sager afholdt under direktionen jf. ØK behandling af ØKV3 november 2018

Særligt vedrørende indskud i Landsbyggefondens (08.32.24)

Byrådet har tidligere besluttet, at der årligt skulle afsættes 4,0 mio. til indskud i landsbyggefondens. Den andel af det årligt afsatte budgetbeløb, der ikke indbetales til Landsbyggefondens, overføres i forbindelse med overførselssagen til det efterfølgende budgetår. Indskud i Landsbyggefondens er budgetmæssigt placeret som en finansforskydning på hovedkonto 8 (balanceforskydninger) og er derfor ikke en del af hverken drift eller anlæg. I regnskab 2018 er der et underskud på 0,3 mio. kr., som foreslås overført til 2019.

Økonomi

Forslag til overførsler fra regnskab 2018 til 2019 indeholder:

- at der overføres et samlet mindreforbrug på 21,4 mio. kr. netto fra regnskab 2018 til budget 2019
- at overskud vedrørende landsbyggefonden overføres 100%

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget indstiller overførslerne inden for eget udvalg overført i henhold til gældende regler.

Beslutning

Indstilles godkendt.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Overførsel 2018 drift

Punkt 30: Overførsler 2018-2019 - anlæg

00.32.10-A00-1-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Byrådet.

I forbindelse med afslutning af regnskabet 2018 er der udarbejdet en opgørelse over kommunale anlæg, hvor der henholdsvis har været mer- og mindreforbrug. Der er vedlagt en detaljeret oversigt over hvilke projekter der står til at få videreført henholdsvis mer- og mindreforbruget til anlægsbudgettet 2019.

Sagsfremstilling

Udgangspunktet for anlægsbevillinger er, at der sker en videreførsel på alle uafsluttede anlægsprojekter. Dog er der for løbende anlægsbevillinger alene videreførelse på allerede disponerede beløb. Uforbrugte rådighedsbeløb i forbindelse med forsinkelser af projekter kan videreføres, idet anlægsprojekterne forventes at fortsætte uden yderligere ophold. Under- og overskud fra afsluttede projekter videreføres ikke.

Som det fremgår af nedenstående oversigt fordelt på udvalg er der et anlægsmæssigt mindreforbrug på netto 71,5 mio. kr., og der er forslag om at få videreført 67,6 mio. kr. til 2019.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område videreføres der ikke noget, idet projektet vedrørende midlertidige boliger til flygtninge afsluttes pr. 31/12 2018.

På Børne- og Familieudvalgets område videreføres 14,2 mio. kr., som primært vedrører Karensminde skolen - renovering, Børnehaven Skovhuset, om- og tilbygning, Daginstitution, Støvring Ådale - Rådyret og Ny daginstitution - Klepholm.

På Kultur og Fritidsudvalgets område videreføres 13,1 mio. kr., som primært vedrører Haller/vedligeholdelse, 100 personers sal, Skørping og Højskolen 1. sal renovering.

På Sundhedsudvalgets område videreføres 1,7 mio. kr., som primært vedrører Servicearealer - vedligehold og Nexus (det nye care system).

På Teknik- og Miljøudvalgets område videreføres 35,2 mio. kr., som bl.a. vedrører Cykelsti-projekterne Nibevej og Rebildstien, Klimastrategi, Støvring Ådale, etape 1 - projektering, Bytorve - forskønnelse og Vej - Ravnkilde. Der er endvidere i forslaget om overførsel medtaget overskud på salgsindtægter af byggegrunde, erhvervsgrunde og jord. Der er et samlet overskud på disse anlægsprojekter på 6,9 mio. kr. hvoraf 3,6 mio. kr. forslås videreført til 2019 til køb af Jernbanegade Nørager (2,8 mio. kr.), arkæologiske udgravninger Klepholm Børnehave (0,497 mio. kr.) og nedrivning af Bondegårds børnehave (0,325 mio. kr.). Det resterende beløb på ca. 3,3 mio. kr. tilfalder kassen.

På Økonomiudvalgets område videreføres 3,5 mio. kr., som primært vedrører Helhedsorienteret energi-/bygningsrenovering og ny administrationsbygning i Nørager.

De foreslåede videreførelser på anlæg fremgår nedenfor.

		Regnskab 2018	Korr. budget 2018	Rest 2018	Forslag til videreførelse
Arbejdsmarkedsudvalg	U	0,0	0,1	0,0	0,0
	I	0,0	0,0	0,0	
Børn og Ungdomsudvalg	U	25,9	40,1	14,2	14,2
	I	0,0	0,0	0,0	
Kultur og Fritidsudvalg	U	9,2	22,3	13,1	13,1
	I	0,0	0,0	0,0	
Sundhedsudvalg	U	1,9	3,6	1,7	1,7
	I	0,0	0,0	0,0	
Teknik og Miljøudvalg	U	33,2	70,1	36,9	35,2
	I	-12,0	-10,0	2,0	
Økonomiudvalg	U	7,3	10,8	3,5	3,5
	I	0,0	0,0	0,0	
Total	U	77,4	146,9	69,5	67,6
	I	-12,0	-10,0	2,0	
	N	65,4	136,9	71,5	

Økonomi

Såfremt der videreføres i henhold til sagsfremstillingen betyder det, at anlægsbevillingen for 2019 bliver 67,6 mio. kr. højere.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget over for Økonomiudvalg og Byråd indstiller videreførelse af uforbrugte anlægsmidler i henhold til sagsfremstillingens opgørelse.

Beslutning

Indstilles godkendt.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Overførsler anlæg 2018

Punkt 31: Decisionsskrivelser - Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og Børne- og Socialministeriet

00.32.00-K01-1-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Byrådet.

Byrådet har den 30. august 2018 godkendt revisionsberetning nr. 12 vedrørende årsregnskabet 2017.

Sagsfremstilling

Rebild Kommune har på baggrund af den indsendte revisionsberetning modtaget decisionsskrivelser fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vedrørende revision af de sociale regnskaber for 2017 på områder med statsrefusion og fra Børne- og Socialministeriet vedrørende ydelser og tilskud på Børne- og Socialministeriets områder med statsrefusion.

Konklusion på decisionsskrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering:

Styrelsen konstaterer, at revisor ikke har forbehold eller revisionsbemærkninger på beskæftigelsesministeriets område, og at Rebild Kommune generelt har etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange på personssagsområderne. Det samme gør sig gældende på jobcenter og ydelseskontorets område. Styrelsen har dog noteret sig, at revisor bemærker, at der på kontanthjælpsområdet er behov for en opstramning af sagsadministrationen, og de forventer at kommunen følger revisionens anbefaling og får iværksat nødvendige tiltag.

Konklusion på decisionsskrivelse fra Børne- og Socialministeriet:

Ministeriet konstaterer, at der af revisionsberetningen fremgår, at Rebild Kommunes forvaltning og udbetaling af ydelser og tilskud på Børne- og Socialministeriets område ikke har givet revisionen anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger. Børne- og Socialministeriet konstaterer ligeledes, at der er fulgt op på de forhold for regnskabsåret 2016, som de påpegede i decisionsskrivelse af 20. februar 2018 - og at de anser forholdet som afsluttet.

Decisionsskrivelser fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og Børne- og Socialministeriet er vedlagt som bilag.

Økonomi

Ingen økonomi eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget over for Økonomiudvalg og Byråd anbefaler at tage decisionsskrivelserne til efterretning.

Beslutning

Udvalget anbefaler over for Økonomiudvalg og Byråd, at decisionsskrivelserne tages til efterretning.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

2017 - Decisionsskrivelse for 2017 Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

2017 - Decisionsskrivelse for 2017 Børne- og Socialministeriet

Punkt 32: Politiske ønsker og forslag iht. arbejdsmarkedspolitikken

15.00.00-G01-28-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Status og opfølgning på udvalgets politiske temaer og prioriteringer i indeværende byrådsperiode samt indledende drøftelser om budget 2020.

Sagsfremstilling

Prioriteringer aftalt juni 2018

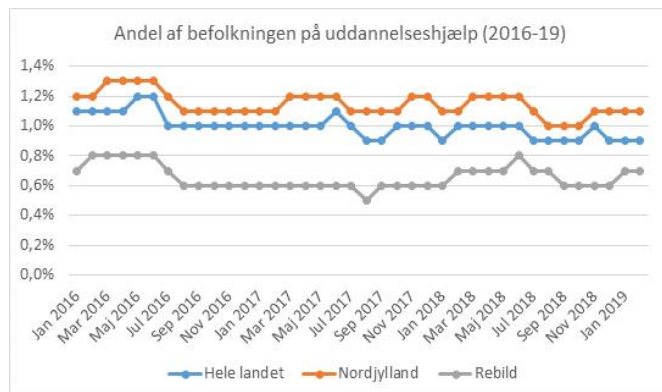
Forvaltningen har forsøgt at samle et overblik, som kan danne grundlag for de indledende budgetdrøftelser. Nedenfor gennemgås en status på de områder, som Arbejdsmarkedsudvalget juni 2018 besluttede skulle have en særlig prioritet. Det var:

- Ungeområdet
- Fokus på revalidering
- Forstærket indsats på ressourceforløb/undgå unødigt lange forløb
- Helhedsorienteret familieindsats
- Investering i grundforløb

Ungeområdet

Investering inden for rammen for at fastholde det lave niveau.

Efter udløb af puljemidler blev det besluttet at fastholde den opnormering af personalet, som puljemidlerne havde gjort mulig. Dette med henblik på at holde medarbejdernes sagsstammer på samme niveau for at sikre progression og aktivitet i sagerne. Status pt. er en stigning i antallet af unge på uddannelseshjælp. Stigningen i Nordjylland fra oktober til november 2018 er den samme som opleves i Rebild fra december 2018 til januar 2019. Forvaltningen følger udviklingen tæt.



Fokus på revalidering

Udvalget ønskede ekstra fokus på opkvalificering via revalideringsforløb for at kompetenceudvikle ledighedsgruppen og sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Fra januar 2018 til marts 2019 er antallet af revalideringsforløb steget fra 20 til 29. Flertallet af revaliderende kommer fra sygedagpenge og uddannelserne spænder bredt fra virksomhedsrevalidering, til ordinære uddannelser til fx pædagog og cykelmekaniker. Udvalget fik på seneste møde den 5. marts 2019 en status på resultaterne af indsatsen, som udover øget brug af ordningen også i sammenligning viste en markant bedre udslusning til job efter endt revalideringsforløb.

Forstærket indsats på ressourceforløb

101 ressourceforløbssager er blevet gennemgået med henblik på vurdering af mulighederne for at afslutte sagerne til anden forsøgelse, basis for at iværksætte øget aktivitet eller om der allerede blev arbejdet med en relevant plan for forløbet. Arbejdsmarkedsudvalget fik præsenteret et overblik over sagsgennemgangen på mødet den 13. november 2018. Resultatet er indtil videre at der er blevet tilkendt 13 fleksjob, 9 nye ressourceforløb, 1 revalidering og 13 førtidspensioner. En del af sagerne mangler stadig at blive behandlet på rehabiliteringsteam møde, men i mellemtiden er der øget fokus på aktive tilbud og aktiviteter. Området er fra februar 2019 blevet opnormeret med en ekstra medarbejder frem til sommeren 2019. En prioritering, som er gjort muligt pga. eksterne puljemidler på andre områder og som for en periode udmønter den politiske beslutning i seneste budgetforlig.

Helhedsorienteret familieindsats

Jf. anden sag på dagsordenen, har Center Familie og Handicap og Center Arbejdsmarked og Borgerservice i fællesskab udarbejdet en ny model for tværfagligt samarbejde i de mest komplekse sager. Formålet er sikre koordinering af en samlet indsats for familierne. Familieindsatsen er ét af fire områder, hvor ledere og medarbejdere på tværs af CBU, CFH og CAB har drøftet fælles mindset og samskabelse.

Investering i grundforløb

Der har været øget fokus på bevilling af grundforløb for alle relevante målgrupper. Der er i perioden august-december 2018 igangsat 9 forløb og i 2019 bevilget 5.

Derudover er der i 2019 fokus på brancheforløb inden for SOSU, elektronik og industri, hvor der samarbejdes med uddannelsesinstitutioner og virksomheder om tilrettelæggelse af uddannelsesforløb, som kan bringe ledige direkte i arbejde, men som også er enten kompetencegivende i forhold til optagelse på grundforløb eller meritgivende til grundforløb, eksempelvis industriforløbet, som ved gennemførelse giver merit, så grundforløbet til industrioperatør kan gennemføres på 8 uger.

Øvrige drøftelser

I forbindelse med budgetarbejdet i 2018 drøftede Arbejdsmarkedsudvalget også en række andre initiativer ift. indsats ift. uddannelsesparathed. Disse blev præsenteret på udvalgets møde den 14. august 2018 og omhandlede et idékatalog, som skulle fremme de unges uddannelsesparathed.

Lige som udvalget på dagens fællesmøde med Børne- og Familieudvalget samt uddannelsesrådet har drøftet implementering af aftalen "fra folkeskole til faglært".

Beskæftigelsesministerens mål for 2020

Der er tale om en videreførelse af tre af målene fra 2019, som er prioriteret centralt fra ministeriet. Målene er:

Virksomhederne skal have den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Jobcentrenes arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcentre skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering og på en opkvalificeringsindsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere. For virksomhederne er det afgørende, at de kan få den rigtige arbejdskraft på det rigtige tidspunkt - ikke hvilken kommune de ledige bor i.

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Det er helt centralt, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.

Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Det går godt på det danske arbejdsmarked. Beskæftigelsen har aldrig været højere. Alligevel viser VIVE's seneste rapport om handicap og beskæftigelse for 2016, at det kun er hver tredje person med større handicap, der er i job mod knap 8 ud af 10 blandt personer uden handicap. Samtidig viser rapporten, at en væsentlig andel af personer med handicap uden beskæftigelse vurderer, at de har en arbejdsevne. Det er derfor vigtigt, at der i kommunerne sættes fokus på at øge beskæftigelsen blandt personer med handicap.

Eventuelle kendte udfordringer præsenteres på kommende udvalgmøde parallelt med økonomivurdering I.

Økonomi

Aftales i forbindelse med budgetaftalen for 2020 og overslagsår eller via interne omprioriteringer på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget indledningsvist drøfter fokusområder og prioriteringer forud for efterårets budgetforhandlinger. Herunder evt. udpeger områder, som ønskes yderligere belyst.

Beslutning

Udvalget noterer, at arbejdet med de fem områder, som udvalget i 2018 har ønsket særligt prioriteret, fortsætter i 2019.

Udvalget ønsker en indledende analyse af emnet 'Flere personer med handicap skal i beskæftigelse' som forberedelse til budgetdrøftelserne.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 33: Orientering om socialt frikort

15.00.00-G01-8-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget og Sundhedsudvalget

Folketinget vedtog 31. maj 2018 Lov om forsøg med socialt frikort, som trådte i kraft 1. januar 2019. Forsøgsordningen er gældende for en 2-årig periode.

Det sociale frikort giver borgere med særlige sociale problemer mulighed for at tjene op til 20.000 kr. skattefrit årligt og uden fradrag i forsørgelsesydelse.

Sagsfremstilling

Ordningen

Formålet med socialt frikort er at give de mest udsatte borgere en bedre mulighed for at deltage i samfundets arbejdsfællesskaber. Derudover er formålet også at tilskynde virksomheder til at tage socialt ansvar ved at ansætte udsatte borgere.

Borgerne i ordningen er ansat på ordinære vilkår og omfattes af de samme rettigheder som øvrige lønmodtagere, herunder optjening af ferie.

Arbejdsindtægten på op til 20.000 kr. årligt indgår ikke i vurderingen af retten til offentlige indkomstafhængige ydelser, eksempelvis kontanthjælp, hvorfor indtægten ikke skal fradrages i ydelserne.

Det er kommunernes opgave at visitere borgerne til ordningen, mens virksomhederne skal indberette aktiviteten for de borgere, de ansætter med et socialt frikort. KL og KOMBIT har udviklet en fælleskommunal it-løsning til formålet, som borgeren også selv har adgang til.

Målgruppe

Målgruppen for socialt frikort er borgere med særlige sociale problemer, herunder eksempelvis misbrug, hjemløshed og psykiatriske problemstillinger. Det skønnes med betydelig usikkerhed, at knap 4.000 personer årligt på landsplan vil anvende det sociale frikort.

Borgere i målgruppen vil ofte modtage enten førtidspension, kontanthjælp eller uddannelseshjælp. Det er forvaltningens forventning, at ganske få borgere i Rebild Kommune vil være omfattet af ordningen.

Af Lov om forsøg med socialt frikort fremgår det, at der kan udstedes socialt frikort til borgere med særlige sociale problemer, som:

- Opfylder betingelserne for at modtage hjælp eller støtte efter afsnit V i Lov om social service, fx støttekontaktpersonsordning
- Hverken har været under ordinær uddannelse eller har haft arbejdsindkomst over 10.000 kr. inden for det seneste år forud for tilkendegivelsen af socialt frikort
- Opfylder opholdskravet for ret til uddannelseshjælp eller kontanthjælp i Lov om en aktiv socialpolitik

Som nævnt i de almindelige bemærkninger til lovforslaget skal borgerne visiteres til det sociale frikort på baggrund af en konkret individuel vurdering af, om den pågældende opfylder ovenstående kriterier. Det er ikke en betingelse, at vedkommende modtager en ydelse eller tilbud fra kommunen.

Implementering i Rebild

Relevante borgere vil via socialpsykiatrien blive informeret om forsøgsordningen, dels via støttekontaktpersonsordningen, dels via Værestedet. Socialstyrelsen har udarbejdet en pjece, som vil blive omdrejningspunkt for orienteringen. Pjecen er vedlagt som bilag. Virksomheder kan få råd og vejledning via jobcentrets virksomhedsservice

Forvaltningen har kortlagt en arbejdsgang, som giver borgeren en nem adgang til at ansøge om et socialt frikort. Uanset om borgeren henvender sig i Center Familie- og Handicap eller Center Arbejdsmarked og Borgerservice vil borgerens ansøgning blive startet op og koordineringen ift. vurdering af kriterierne samt udstedelse af frikort foregår administrativt, således at borgeren oplever sammenhæng og helhedstænkning på tværs af områderne. Borgeren giver samtykke til udveksling af disse oplysninger i forbindelse med ansøgningen. Ydelsesafdelingen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice træffer på baggrund af bl.a. Voksen- og Handicapafdelingens socialfaglige vurdering afgørelse om, hvorvidt borgeren opfylder kriterierne.

Forvaltningen vil føre statistik over udstedelser og eventuelle afslag på sociale frikort.

Økonomi

Fremgår af sagsfremstillingen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

socialt-frikort-pjece-malrettet-borgere

Punkt 34: Status på direkte rekrutteringer i Jobcenter Rebild

15.00.00-G01-7-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen har udarbejdet en status på resultaterne af arbejdet med direkte rekrutteringer.

Sagsfremstilling

Jobcenter Rebild har siden starten af 2018 haft et skærpet fokus på at bistå virksomhederne i forhold til den direkte rekruttering til ordinære jobs. Det har først og fremmest betydet en omorganisering af jobcentrets virksomhedsservice, hvor der blev etableret en særlig rekrutteringsgruppe, som på skift bemande rekrutteringstelefon- og mail, således at virksomhederne altid har mulighed for at komme i kontakt med jobcentret omkring rekruttering til jobordrer. Den opsøgende virksomhedsrettede indsats blev samtidig omorganiseret, hvor fokus på at hente jobordrer ligeledes blev skærpet. Medarbejderne blev opkvalificeret i dialogen med virksomhederne i et samarbejde med Vesthimmerland og Mariagerfjord kommuner. Og fra september 2019 blev "Rekruttering Himmerland" sat i gang, hvilket kort fortalt indebærer, at kommunerne samarbejder om at udsøge de bedste kandidater til virksomhederne - på tværs af kommunegrænserne.

Siden 1. april 2018 er der modtaget 209 jobordrer. Af disse er 191 afsluttet, mens 18 fortsat er aktive og derfor fortsat er under behandling. Ud af de 191 afsluttede jobordrer er det lykkedes at formidle mindst én relevant kandidat til 166 af jobordrerne svarende til 87 %. Der var i 2018 opstillet et mål om at formidle relevante kandidater til mindst 85 % af jobordrerne. Dette mål er fra 2019 hævet til 90 %. Samtidig er fokus udvidet til at følge, hvor mange af de formidlede kandidater, som efterfølgende ansættes. Den seneste opgørelse viser, at der i 49 af jobordrerne er blevet ansat mindst én af de formidlede kandidater svarende til 26 % af jobordrerne. Da flere jobordrer er resultatret i flere ansættelser, er der i alt ansat 55 af de formidlede kandidater.

I tabellen herunder fremgår resultaterne opdelt efter den erhvervsgruppe, som stillingsbetegnelsen for den enkelte jobordre tilhører.

Erhvervsgruppe	Jobordrer	Antal med formidlet kandidat	Andel med formidlet kandidat	Antal med ansat kandidat	Andel med ansat kandidat
Bygge og anlæg	32	29	91%	5	16%
Jern, metal og auto	26	22	85%	5	19%
Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	23	20	87%	5	22%
Rengøring, ejendomsservice og renovation	19	16	84%	2	11%
Salg, indkøb og markedsføring	16	14	88%	4	25%
Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	13	12	92%	8	62%
Hotel, restauration, køkken, kantine	13	8	62%	3	23%
Kontor, administration, regnskab og finans	13	11	85%	2	15%
Industriel produktion	11	11	100%	4	36%
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	10	9	90%	5	50%
Sundhed, omsorg og personlig pleje	6	5	83%	3	50%
Øvrige	3	3	100%		0%
Nærings- og nydelsesmiddel	2	2	100%		0%
Akademisk arbejde	2	2	100%	1	50%
Undervisning og vejledning	1	1	100%	1	100%
Design, formgivning og grafisk arbejde	1	1	100%	1	100%
I alt	191	166	87%	49	26%

Kilde: Schultz Fasit

Det fremgår af tabellen, at det største antal jobordrer omfatter jobs inden for bygge og anlæg. Samtidig er det største antal ansættelser sket på jobordrer inden for pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde.

Herunder er resultaterne opstillet på baggrund af virksomhedernes primære branche.

Branche	Jobordrer	Antal med formidlet kandidat	Andel med formidlet kandidat	Antal med ansat kandidat	Andel med ansat kandidat
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	47	44	94%	13	28%
Handel og transport mv.	43	33	77%	9	21%
Bygge og anlæg	31	27	87%	3	10%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	22	20	91%	11	50%
Erhvervsservice	22	21	95%	5	23%
Kultur, fritid og anden service	8	6	75%	3	38%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	7	7	100%	4	57%
Ejendomshandel og udlejning	6	4	67%	1	17%
Information og kommunikation	5	4	80%		0%
I alt	191	166	87%	49	26%

Kilde: Schultz Fasit

Det fremgår af tabellen, at det største antal jobordrer samt det største antal ansættelser er inden for industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed.

Økonomi

Konsekvenserne af rekrutteringsarbejdet følges via de løbende økonomivurderinger på udvalgets område.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen.

Beslutning

Drøftet.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 35: Forberedelse af fællesseminar

00.01.00-A00-11-15

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

I forbindelse med planlægning af fællesseminar for Arbejdsmarkedsudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice (CAB) skal der udvælges temaer/emner, der kan understøtte dialogen på seminaret. Arbejdsmarkedsudvalget opfordres til at pege på temaer/emner, der har betydning for arbejdsmarkedet i Rebild og som ønskes drøftet på fællesseminaret i september.

Sagsfremstilling

Der har været tradition for, at Arbejdsmarkedsudvalget, Det Lokale arbejdsmarkedsråd (LAR) og Ledergruppen i CAB, hvert år afholder et fællesseminar. LAR besluttede på rådsmøde 21/11- 2018, at anbefale overfor AMU, at der afholdes fællesseminar med deltagelse af Arbejdsmarkedsudvalget, LAR og ledergruppen, den 9.-10. september 2019.

Det overordnede tema for fællesseminaret er dialog og input til indsatsområder og strategier omkring det kommende års beskæftigelsesplan. Udover dialog og input til beskæftigelsesplanen, er der på fællesseminaret afsat tid til øvrig dialog og input omkring temaer, der har betydning for arbejdsmarkedsområdet i Rebild.

I forbindelse med planlægning af fællesseminaret ønsker forvaltningen en tilkendegivelse fra udvalget om, hvilke temaer eller udfordringer, der evt. skal danne baggrund for den fælles dialog, udover målene i beskæftigelsesplanen.

På tidligere års seminarer har der blandt andet været eksterne oplæg omkring "det rummelige arbejdsmarked - Code of Care" og "det fremtidige arbejdsmarked - disruption". På sidste års fællesseminar blev der ligeledes arbejdet med Rebild Kommunes Arbejdsmarkedspolitik for årene 2019-22.

Afsættet for seminaret er de årligt udmeldte ministermål. Helt ekstraordinært er der på nuværende tidspunkt allerede udmeldt ministermål for næste år. Forvaltningen har valgt kort at orientere udvalget om målene for 2020, vel vidende, at det kommende folketingsvalg kan betyde ændringer af fokusområder og mål. Dette for at give udvalget en pejling på, hvilke temaer der fra centralt hold pt. forventes at skulle drøftes i forbindelse med beskæftigelsesplan 2020.

De beskæftigelsespolitiske mål for 2020 er:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Forvaltningen vil på udvalgs mødet i august præsentere de endelige mål, enten via uddybning af de allerede kendte mål eller ved præsentation af evt. nye mål og indsatsområder.

Drøftelser i LAR

LAR har på seneste møde drøftet ønsker til kommende dagsordener generelt i rådet, og har ønske om at drøfte:

- ledighed for +50 årige, herunder behov for brancheskift
- mulighederne for en lokal dialog ift. fremtidig arbejdskraftbehov.

Arbejdsmarkedsudvalget kan evt. vælge at tage udgangspunkt i disse temaer eller andre. Eller vælge andre. En mulighed er også, at ministermålet vedrørende "virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft" kobles med en lokal dialog ift. fremtidig arbejdskraftbehov. Vælges dette tema, kan det være relevant at invitere erhvervsudviklingsrådet med i drøftelserne.

De seneste år er seminaret afholdt som et 12-12 seminar. Arbejdsmarkedsudvalget kan også vælge at holde sig til et tema vedr. input til beskæftigelsesplanen for 2020 og reducere varigheden af seminaret, ligesom de kan overveje deltagerkredsen for seminaret, evt. med en udvidelse af øvrige interessenter.

Økonomi

Udgiften til seminar samt forplejning afholdes for uforbrugte midler fra tidligere år. Udgiften hertil udgjorde i 2018 ca. kr. 45.000-. Den samlede overførsel af uforbrugte midler er kr. 108.620-.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter temaer/emner til fællesseminar samt varighed og deltagerkreds.

Beslutning

Udvalget foreslår, at seminaret holdes som et 12-12 seminar, hvis rammen kan fyldes godt ud. Emnerne for seminaret bliver ministermålene og herunder de to emner fra Det lokale Arbejdsmarkedsråd.

Der inviteres eksterne oplægsholdere og deltagere i forhold til programmet.

Forvaltningern laver et forslag til juni-mødet.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Brev til kommuner og jobcentre

Punkt 36: Elevgrundlaget for FGU-Rebild

15.00.00-A00-1-17

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Arbejdsmarkedsudvalget har bedt om løbende orientering omkring FGU. Udvalget orienteres om de foreløbige tal for elevgrundlaget til FGU sommeren 2019.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har bedt om løbende at blive orienteret om udviklingen omkring FGU. Tal og statistikker på FGU-området vil fremadrettet indgå i den samlede kvalitetsrapport omkring vejledningsindsatsen mm., men da de øvrige tal vedrørende uddannelsesparathed mm. endnu ikke er tilgængelige, har forvaltningen besluttet at behandle elevgrundlaget til FGU særskilt. Tallene vil dog blive indarbejdet i kvalitetsrapporten som fremlægges på næste udvalgsmøde.

De foreløbige tal viser, at andelen af unge, der fra grundskolen ikke skal på gymnasiet eller på en erhvervsuddannelse, er steget fra 2,4 % til 5,3 %. Kategorien omfatter de unge, der ikke har søgt en ungdomsuddannelse, fordi de er midlertidigt fritaget for at søge uddannelse pga. behandling, i stedet forventer at få et arbejde eller har søgt om optagelse på FGU. De 5.3 % dækker over ca. 20 unge, hvoraf de 7 har søgt om optagelse på FGU.

Det foreløbige elevgrundlag for FGU

Forvaltningen har forsøgt at kortlægge potentielt elevgrundlag ved opstart af den nye FGU. Der er taget udgangspunkt i viden om konkrete ansøgninger, altså elever, der direkte fra grundskolen har søgt om optagelse på FGU. Herudover de elever, som i dag deltager i forberedende aktiviteter, der overgår til FGU, dvs. produktionsskole, VUC på AVU-niveau og EGU.

Overblik over potentielle elever

Nedenstående tabel viser en status på potentielle elever til FGU.

Status marts 2019	Antal
Ansøgt om optagelse efter grundskolen	7
Produktionsskole	33
VUC, AVU-niveau	21 (heraf 3 på fjernstudie)
EGU-elever	19
I alt	80

Forvaltningen gør opmærksom på, at opgørelsen er forbundet med stor usikkerhed. Eksempelvis oplyser VUC, at de pt. ikke har overblik over hvor mange af eleverne, der ønsker at overgå til FGU, da de først afslutter eksamen til sommer.

Der kan også være yderligere potentielle elever i FGU'en fx afhængig af resultater af eksamener i afgangsklasserne i grundskolen, drop outs fra fx EUD og unge i beskæftigelse. Omvendt kan unge, som fremgår i overblikket, vælge andre veje til sommer.

Produktionsskolen har oplyst, at 17 EGU-elever, som er i gang med uddannelsen, fortsætter på den gamle EGU-ordning, mens de sidste 2 afsluttes inden sommerferien. Forvaltningen afventer tilbagemelding fra produktionsskolerne vedrørende hvor mange elever, som forventes at overgå til den nye FGU.

Initiativer ift. elevgrundlag

UU Rebild vil i samarbejde med de øvrige UU'ere under FGU Himmerland tage kontakt til relevante elever, der er i gang på VUC samt på produktionsskole med henblik på at tilbyde dem vejledning i forhold til at klarlægge, om de ønsker at overgå til FGU-uddannelsen.

Derudover er der aftalt med VUC, at vejledere fra Rebild vil være til stede nogle dage i studievejledningen på VUC i forhold til at sikre vejledning af de unge, der måtte have et ønske om at overgå til FGU.

På tværs af de 3 kommuner har forvaltningerne besluttet at de unge, der overgår til FGU på ny ordning, starter med ½ års varighed uanset hvor længe de har deltaget i de nuværende forberedende aktiviteter. Dette vil give FGU-institutionen ro til at etablere sig og en træningsbane for Ungeenhederne og de 3 skoler til at gøre sig erfaringer i det nye samarbejde i løbet af efteråret.

Økonomi

Undervisningsministeriet yder ét fast grundtilskud pr. skole; heraf ét grundtilskud årligt til institutionen og supplerende grundtilskud til de øvrige skoler. Derudover ydes en takst pr. årselev på ca. 78.650 kr. samt et udslusningstaxameter pr. årselev på 15.000 kr. til at belønne de institutioner, der i særlig grad løfter de unge, og som er gode til at få de unge videre i uddannelse eller beskæftigelse. Takster og grundtilskud fastsættes på de årlige finanslove.

Kommunerne yder bidrag til staten, og den samlede finansiering indebærer, at kommunerne afholder ca. 65 procent af de faktiske udgifter til FGU, og staten afholder de resterende ca. 35 procent.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 37: Orientering

15.00.00-G01-54-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Ugens Tal
- Seniorførtidspension
- Status FGU, herunder nyt fra bestyrelsen
- Orientering fra RAR v/Peter Hansen
- Sager på kommende møde:
 - Kvalitetsrapport UU
 - Evaluering: Sammen om fastholdelse
 - Paradigmeskifte på integrationsområdet
 - Praksisundersøgelse vedr. revurdering og forlængelser på SDP
 - Temperaturmåling - Rebild Kommune som rummelig arbejdsplads
 - Yderligere indledende budgetdrøftelser?
- Evaluering af mødet

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Ugens tal 2019