

# REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 22-10-2014

**Mødedato** Onsdag d. 22. oktober 2014 kl. 14:00

**Mødested** Mødelokale 2B, Rådhuset Støvring

## **Indholdsfortegnelse**

Beskæftigelsesreformen i pixiudgave.....	3
Status jobrotation.....	5
Indkøbs- og udbudspolitik.....	7
Seminar februar 2015.....	9
Mødekalender 2015.....	11
Orientering.....	13

# Punkt 41: Beskæftigelsesreformen i pixiudgave

15.00.00-G00-174-13

## Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

### Resume

LBR har efterspurgt mere information omkring den nye beskæftigelsesreform og på den foranledning er der udarbejdet en pixiudgave af reformen. Pixiudgaven beskriver indholdet af beskæftigelsesreformen i kort og præcis form samt skaber klarhed over, hvilke delelementer i reformen der træder i kraft hhv. d. 1. januar og d. 1. juli 2015.

De overordnede politiske intentioner med beskæftigelsesreformen er, at flere opnår varig beskæftigelse bl.a. igennem en opkvalificering af ledige efter de lokale virksomheders behov. Virksomhedsservice skal opprioriteres og regler og bureaukrati minimeres.

Pr. 1. januar 2015 sker der ændringer indenfor følgende:

- driftsrefusion for vejledning og opkvalificering af dagspengemodtagere,
- 6 ugers selvvalgt uddannelse
- oprettelse af regional udviklingspulje og
- regler for løntilskud og jobrotation

Pr. 1. juli 2015 indføres de resterende elementer i reformen, herunder krav til øget samarbejde mellem jobcentre og A-kasser samt øget fokus på virksomhedsservice.

Beskæftigelsesreformen er under politisk behandling og forventes vedtaget ultimo december 2014.

### Sagsfremstilling

Center Arbejdsmarked og Borgerservice har udarbejdet en pixiudgave af beskæftigelsesreformen, der beskriver reformens delelementer og ikrafttrædelsestidspunkt. Beskæftigelsesreformen består af i alt 27 elementer.

Ud af de 27 elementer træder 12 elementer i kraft per 1. januar og de resterende 15 elementer træder i kraft per 1. juli.

Beskæftigelsesreformen har som overordnet formål, at flere ledige opnår varig beskæftigelse hurtigst muligt og får en individuel, meningsfuld og jobrettet indsats. Reformen skal ligeledes give de ledige et uddannelsesløft og bidrage til at uddannelsesindsatsen målrettes ledige med størst behov samt tilpasses virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft. Virksomhedsservice og jobformidling skal opprioriteres i jobcentrene, så virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har brug for. Sidst skal regler og bureaukrati fjernes og det er hensigten at give kommunerne større handlefrihed.

Förändringar med ikraftträdelse 1. januar er, at ret og pligt til ét aktivt tilbud fremrykkes og driftsrefusion for vejledning og opkvalificering for dagpengemodtagere afskaffes. Retten til 6 ugers selvvalgt uddannelse erstattes af ny ordning med 6 ugers jobrettet uddannelse for ledige med størst behov. Der oprettes en regional udviklingspulje på 100 millioner kroner og voksenlærlingeordningen målrettes og styrkes. Regler for løntilskud og jobrotation ændres ligeledes.

Der sker yderligere forandringer pr. 1. juli 2015, hvilket bl.a. omfatter en intensivering af samarbejdet mellem jobcentre og A-kasser omkring borgersamtaler, pulje til uddannelsesløft, kompetenceløft af jobkonsulenter, øgede krav til virksomhedskontakt m.v.

I pixiudgaven af beskæftigelsesreformen findes en uddybning af de enkelte elementer af beskæftigelsesreformen. Beskæftigelsesreformen er under politisk behandling og forventes vedtaget ultimo december 2014.

## **Økonomi**

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

## **Forvaltningen indstiller:**

at orienteringen tages til efterretning

## **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning. Forvaltningen har en yderligere pixiudgave underudarbejdelse. Denne fremsendes til LBR, når den er klar.

## **Bilag**

Pixiudgave beskæftigelsesreform

## Punkt 42: Status jobrotation

00.15.00-A00-89-15

### Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

#### Resume

Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket en status på brugen af jobrotation og de ændringer beskæftigelsesreformen forventer at medføre. Forvaltningen har fundet det relevant at give LBR samme information.

Jobrotation er en del af jobcentrets tilbudsvifte, målrettet ledige. Både private og offentlige virksomheder kan søge jobrotationsydelse hos jobcentrene, når de sender medarbejdere på en uddannelse. Jobrotationsydelsen er specielt målrettet kortuddannede. Der udbetales ydelse for det antal uddannelsestimer, der erstattes af en vikar. Timeprisen er kl. 176,20 (2014). Ydelsen skal dække udgiften til vikar samt udgiften til uddannelsen.

I 2014 er jobrotationsydelsen 100 % finansieret af staten. Fra 2015 skal kommunen medfinansiere 40 % af jobrotationsydelsen på projekter etableret efter 1. januar 2015. Desuden skal den ledige, der vikarierer have mindst 6 måneders ledighed og kan højst være vikar i 6 måneder.

#### Sagsfremstilling

##### Overblik

Både private og offentlige virksomheder kan søge JOBROTATIONSYDELSE (blanket AB522) hos jobcentre når der sendes en eller flere medarbejdere på uddannelse. For at etablere jobrotation skal uddannelsen være en privat eller offentlig udbudt uddannelse. Uddannelsen hvor der ydes jobrotationsydelse må ikke være en uddannelse hvor der er tilknyttet en uddannelsesaftale (Lærlinge og elever) dog kan der etableres Jobrotation på erhvervsuddannelser, hvis den er etableret med en GVU-aftale (Grundlæggende voksenuddannelse).

- Der ydes JOBROTATIONSYDELSE til det antal uddannelsestimer, der erstattes af en vikar
- Virksomheden disponerer selv over eventuelt overskud (difference mellem vikar løn og JOBROTATIONSYDELSE)

Det er jobcenteret som godkender et jobrotationsforløb og efterfølgende giver en bevilling.

#### Forudsætninger

##### Medarbejderen

JOBROTATIONSYDELSEN er specielt målrettet til kortuddannede (max. en erhvervsuddannelse eller en mere end fem års ubrugt mellemlang uddannelse)

Hvis medarbejderen har en mellemlang eller videregående uddannelse skal der søges fra en speciel pulje som administreres af styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering. Jobcenteret indsender ansøgningen i samarbejde med virksomheden.

##### Vikaren

Vikaren skal have 13 ugers ledighed bag sig samt være ledig på ansættelsestidspunktet. Der er ikke begrænsninger i vikarens uddannelsesniveau. Vikaren skal ansættes på overenskomstmæssige vilkår på minimum 10 timer pr. uge i en periode der maksimalt kan være 12 måneder.

## Økonomi

Der ydes et tilskud (JOBROTATIONSYDELSE) på kr. 176.20 (2014) pr. time til medarbejderen der er på uddannelse. Jobrotationsydelsen skal dække udgiften til uddannelse samt udgiften til vikaren (løn, pension, feriepenge mm). Pengene bliver udbetalt til arbejdsgivers nemkonto. Ydelsen udbetales bagud på baggrund af en blanket (blanket AB522) samt kopi af vikarens lønseddel som indsendes til jobcenteret.

Virksomheden kan ikke søge JOBROTATIONSYDELSE samtidig med, at der hjemtages VEU-godtgørelse (eller SVU) til den ansatte, der uddannes.

Jobrotationsydelsen er 100 % finansieret af staten og er årligt til forhandling på finansloven.

## Ændringer efter 1/1 2015

I forbindelse med den nye beskæftigelseslov, er der bl.a. følgende ændringer vedrørende jobrotation. Kommunen skal medfinansiere 40 % af JOBROTATIONSYDELSEN på projekter, som er etableret efter 1. januar 2015. Den ledige som skal vikariere, skal have mindst 6 måneders ledighed og kan højst være vikar i 6 måneder.

## Status på brugen af jobrotation

2014:

Samlet antal jobrotationstimer: 137.000 timer, som svare til 71 årsværk. Disse timer er fordelt på 113 borgere som har været i rotation i 2014.

2015:

Samlet antal jobrotationstimer (dem som er mulige): 53.872 timer, som svare til 28 årsværk (7 af disse er overløb fra 2014).

Ovenstående rotationstimer både for 2014 og 2015 er omkostningsneutrale for kommunen, da der er 100 % refusion fra staten.

## Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

## Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning med bemærkning om, at notatet bør gennemses af forvaltningen for eventuelle fejlpløjsninger. Notatet genfremsendes herefter til LBR.

# Punkt 43: Indkøbs- og udbudspolitik

00.01.00-A00-7-14

## Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

### Resume

LBR har efterspurgt information omkring den nyligt vedtagne indkøbs- og udbudspolitik i Rebild Kommune med fokus på sociale klausuler.

Formålet med sociale klausuler er at bidrage til at gøre arbejdsmarkedet mere rummeligt, hvorfor det pålægges leverandører f.eks. at ansætte et bestemt antal medarbejdere på særlige vilkår, ansætte et antal lærlinge eller formulere en etnisk ligestillingspolitik.

Rebild Kommune ønsker jf. indkøbs- og udbudspolitikken at benytte sociale klausuler i alle kommunale udbud, i det omfang udbudsreglerne tillader det.

### Sagsfremstilling

Der er vedtaget en ny samlet indkøbs- og udbudspolitik i Rebild Kommune på Byrådsmødet den 09.10.14. Et væsentligt element i politikken er de sociale klausuler, der kan pålægges leverandører, som en del af de kontraktlige forpligtelser. Den fulde politik er vedlagt som bilag.

Baggrunden for at stille krav om sociale klausuler i forbindelse med kommunale udbud i Rebild Kommune er, et ønske om at Rebild Kommune som en offentlig institution ønsker at påtage sig et socialt ansvar. Rebild Kommune lægger vægt på, at der er uddannelses- eller praktikpladser til personer, der er under uddannelse. For at skabe flere praktikpladser prioriterer Rebild Kommune derfor sociale klausuler om praktikpladser. Rebild Kommune lægger derudover også vægt på, at personer, der i kortere eller længere tid har stået udenfor arbejdsmarkedet, kommer tilbage i arbejde. Derfor prioriteres sociale klausuler, der hjælper disse personer tilbage i arbejde også.

Rebild Kommune vil overveje at benytte sociale klausuler i alle kommunale udbud, så længe det ikke strider imod udbudsreglerne. Ifølge udbudsreglerne kan der kun stilles krav om, at leverandører opfylder sociale klausuler på følgende betingelser:

- Målgruppen afgrænses objektivt
- Opgaven må kun kunne udføres i Danmark
- De sociale klausuler skal stå mål med opgavens omfang
- Leverandørens medarbejdere skal beskyttes
- Leverandørens ledelsesret skal beskyttes

Ved udbud stilles der i den samlede indkøbs- og udbudspolitik krav om, at en procentdel af de årsværk leverandøren anvender, skal udføres af personer i uddannelse, i praktik eller af personer der i kortere eller længere tid har stået udenfor arbejdsmarkedet. I fastsættelse af den nøjagtige procentandel tages jf. udbudsreglerne hensyn til opgavens omfang og opgøres på virksomhedsniveau (ikke på kontraktniveau).

Rebild Kommune er ansvarlig for, at de sociale klausuler overholdes v.h.a. løbende opfølgninger. Leverandørerne kan i den forbindelse ligeledes stilles til ansvar for om evt. underleverandører overholder de sociale klausuler og for dokumentation heraf. Rebild Kommune kan, hvis ikke de sociale klausuler overholdes, opsige kontrakten.

## **Økonomi**

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

## **Forvaltningen indstiller:**

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning. LBR finder anledning til at rose Indkøbs- og udbudspolitikken. LBR bemærkede, at der bør finde kontakt sted fra Jobcenter Rebild vedr. jobformidling i forbindelse med det ny sygehusbyggeri.

## **Bilag**

Indkøbs og Udbudspolitik 2014

## Punkt 44: Seminar februar 2015

00.01.00-A00-7-14

### Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

#### Resume

Traditionelt afholdes et årligt seminar med deltagelse af LBR, Arbejdsmarkedsudvalget og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice. Der skal planlægges seminar for 2015.

Der har været indledende drøftelser på seneste LBR møde, hvor der kom nogle input og hvor der blev lagt op til, at yderligere input kunne sendes til forvaltningen.

#### Sagsfremstilling

På baggrund af input fra LBR foreslår forvaltningen, at der afholdes et 12-12 seminar d. 5-6 februar 2015.

Formålet med seminaret er:

- drøftelse af den indsats, der skal lægges til grund for løsning af de beskæftigelsespolitiske udfordringer, som jobcenteret har ansvaret for
- drøftelse af fremtidig forretningsordning efter 1. juli 2015
- at danne netværk på tværs af LBR, Arbejdsmarkedsudvalget og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice

Der er indtil videre kommet følgende input til seminaret:

- LBR's fremtid (konstellation, forretningsorden, medlemskreds mv)
- Det politiske partnerskab (hvordan gøres emner på AMU mere politiske)
- Arbejdsevnebegrebet i teori og praksis
- Baggrundsviden - tal (som KL plejer at fremlægge)

Med baggrund heri foreslår forvaltningen at der afholdes 12-12 seminar med overnatning. Der foreslås følgende foreløbige program:

Dag 1: LBR, AMU og ledergruppen i CAB deltager

Frokost

Fælles drøftelse af beskæftigelsespolitiske udfordringer lokalt

Middag

Dag 2:

morgenmad - farvel til AMU og CAB's ledergruppe?

LBR drøfter rådets fremtid i en lokal sammenhæng

LBR-møde

## **Økonomi**

Udgifterne til seminaret skal afholdes indenfor LBR's ramme

### **Forvaltningen indstiller:**

Forvaltningen indstiller at forslag til programmet drøftes og at der kommer input til konkretisering af dagsorden og målgruppe for seminaret.

### **Beslutning**

LBR tilsluttede sig programudkastet og besluttede, at seminaret skal finde sted på Rold Stor Kro. Formand, næstformand og forvaltningen udarbejder forslag til ny forretningsorden for LBR som behandles på seminaret.

## Punkt 45: Mødekalendar 2015

00.01.00-A00-7-14

### Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

#### Resume

Der skal planlægges mødekalendar for LBR i 2015.

#### Sagsfremstilling

Der fremgår følgende vedr. mødeafholdelse i LBR's forretningsordning:

*Mødevirksomhed m.v.*

**§ 4.** Det lokale Beskæftigelsesråd afholder normalt ordinært møde 6 gange årligt. Den ordinære møderække fastlægges for et år ad gangen.

*Stk. 2.* Ekstraordinære møder afholdes, når formanden finder det fornødent, eller når 1/3 af rådets medlemmer fremsætter anmodning herom ved henvendelse til formanden eller sekretariatet.

*Stk. 3.* Behandling af punkter/opgaver til beslutning ved skriftlig høring kan anvendes efter behov. Svarfristen herpå skal normalt være mindst 1 uge. Modtages ikke en tilbagemelding fra det enkelte medlem inden for svarfristen, betragtes dette som godkendt.

*Stk. 4.* Der gennemføres en gang årligt seminar for drøftelse af den indsats, der skal lægges til grund for løsning af de beskæftigelsespolitiske udfordringer, som jobcenteret har ansvaret for.

#### Med baggrund heri foreslås der følgende mødeafvikling for LBR:

Fællesseminar (12-12) d. 5-6 februar 2015

Onsdag 25.03.15

Onsdag 20.05.15

Mødekalendarer tager hensyn til den fastlagte mødekalendar for byråds- og udvalgsmøder i Rebild Kommune 2015.

Det foreslås, at fastlæggelse af møder efter 1. juli 2015 afventer beslutninger omkring fremtidig forretningsordning.

#### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

#### Forvaltningen indstiller:

Det indstilles at der afholdes 3 møder i foråret 2015, hvoraf det ene er et 12-12 seminar.

Det indstilles at yderligere planlægning af mødekalendar afventer beslutninger efter seminar vedr. fremtidig forretningsordning.

## **Beslutning**

LBR tilsluttede sig forslag til mødekalender.

## Punkt 46: Orientering

15.00.00-Ø00-4-14

### Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

### Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Ugens tal 39/14
- Status nyttejob
- Budget 2015
- Anden Aktør

### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

### Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning

### Beslutning

Som bemærkning til Ugens tal noterede LBR sig med beklagelse, at antallet af kontanthjælpsmodtagere stiger.

Forvaltningen orienterede om, at der er aftalt møde med Jammerbugt Kommune om erfaringsudveksling omkring funktionsbeskrivelser for nyttejob.

Budgetforslag for 2015 for arbejdsmarkedsområdet blev omdelt. Budgettet gav ikke anledning til spørgsmål. LBR har ønske om at afgive bemærkninger til udmøntningsforslag af budget 2015. Dette vil ske på LBRs møde den 20. november. Dette betyder, at LBRs møde den 26. november 2014 bliver flyttet til den 20. november 2014 kl. 15-17. Der afholdes formøde fra kl. 13 på Rebild Rådhus. Der udsendes korrigeret kalenderinvitation.

### Bilag

Ugens tal okt. 2014 - notat

Ugens tal okt. 2014