

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 22-09-2020

Mødedato Tirsdag d. 22. september 2020 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 2A, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Udvikling i ledighedstal.....	4
Budget 2021 - 2024 - Fagudvalgene.....	5
Aktivitetsopfølgning.....	7
Mål for Beskæftigelsesplan 2021.....	9
Evaluering af fællesseminar.....	13
Integrationspolitik - statusrapport 2020 og slutevaluering.....	14
Orientering.....	16

Punkt 67: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-17-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 68: Udvikling i ledighedstal

15.00.00-G01-17-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen giver en status på den aktuelle situation ift. udviklingen i ledighed i lyset af coronasituationen.

Sagsfremstilling

Forvaltningen vil på mødet give status på udviklingen i antal ledige a-dagpengemodtagere siden coronanedlukningen i marts, herunder et overblik over hvilke brancher de nyledige kommer fra samt hvilke kompetencer og/eller erhvervs erfaringer de har.

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Ugens tal 2020

Punkt 69: Budget 2021 - 2024 - Fagudvalgene

00.30.00-G01-1-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Jævnfør den politisk besluttede budgetproces for 2021-24 skal fagudvalgene behandle Økonomiudvalgets rammeudmelding og indstille fagudvalgets budget til Byrådets 1. behandling den 17. september.

I denne sag følges op på udvalgets beslutning under punktet på mødet d. 1. september 2020.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget behandler de overordnede rammer for budgettet og det videre budgetarbejde på deres møde den 1. september 2020.

Økonomiudvalget tager på dette møde stilling til de respektive fagudvalgs økonomiske driftsrammer til det videre budgetarbejde.

Udvalget skal behandle deres budget 2021-24 ud fra økonomiudvalgets rammeudmelding, som vil foreligge til mødet.

For budgetmateriale henvises til Rebild Kommunes hjemmeside.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at fagudvalget over for Økonomiudvalget anbefaler, at fagudvalgets udmeldte driftsramme godkendes og fremsendes til 1. behandling af budget 2021-24.

Beslutning fra Økonomiudvalget, 1. september 2020, pkt. 218:

Et flertal (Venstre, Socialdemokratiet, Radikale Venstre, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti) vedtog:

ØK konstaterer, at Rebild Kommune er udfordret af en stram serviceramme, der er 17 mio. lavere end basisbudgettet.

Hvis dette skulle fordeles på fagudvalgene ville det indebære rammebesparelser på

AMU = 210.000 kr.

BFU = 7.042.000 kr.

KFU = 620.000 kr.

SU = 5.540.000 kr.

TMU = 780.000 kr.

ØK = 2.800.000.

I den konkrete stillingtagen hertil afventes yderligere afklaring af de budgetmæssige muligheder.

Der planlægges efter en anlægsramme på 105 mio. kr.

Der anvendes statsgaranti for skatter, tilskud og udligning.

Rebild Kommune har ansøgt om tilskud til skattenedsættelse på op til 0,2%. Beslutning om skatteprocent afventer svar fra ministeriet.

Der forudsættes fuld låneoptagelse i henhold til tilsagn fra ministeriet. Der er ikke modtaget tilsagn endnu.

Fagudvalgene skal finansiere eventuelle udfordringer og ønsker indenfor egen ramme i basisbudgettet.

Med baggrund i overstående udarbejdes et budgetforslag til Byrådets 1. behandling af Budget 2021-24 den 17. september.

Det Konservative Folkeparti stemte imod, idet Det Konservative Folkeparti ønskede stillingtagen til overførsel af merforbrug på 10 mio. på SUU.

Godkendt.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 1. september 2020, pkt. 62:

Arbejdsmarkedsudvalget beder forvaltningen om at overveje forslag til besparelser for en ramme på 0,2 mio. kr. til udvalgets kommende møde med henblik på at skabe råderum for evt. prioriteringer.

Indstilling

Forvaltningen har udarbejdet oplæg til råderum indenfor udvalgets område. Oplægget er vedhæftet.

Forvaltningen indstiller, at udvalget drøfter oplægget og mulige prioriteringer.

Beslutning

Udvalget indstiller reduktion af FGU-budget med 0,2 mio. kr. jf. råderumsforslag, såfremt der skal findes besparelser ved budgetforhandlingerne.

Bilag

Råderumskatalog AMU

Punkt 70: Aktivitetsopfølgning

15.00.00-P22-255-11

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Der fremlægges kvartalsvis en tematiseret aktivitetsopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget. Denne aktivitetsopfølgning omhandler udviklingen på revalideringsområdet i Rebild Kommune. Arbejdsmarkedsudvalget udtrykte ved deres tiltrædelse i 2018, at de ønskede fokus på revalidering som indsatsområde. Udvalget fik tilsvarende opfølgning på udvalgmøde i marts 2019.

Sagsfremstilling

Indledning

Revalidering er et redskab, som har været en del af beskæftigelsesindsatsen siden 1960. Revalideringsforløb indeholder erhvervsrettede aktiviteter samt økonomisk hjælp, der kan bidrage til, at en person med begrænsninger i arbejdsevnen fastholdes eller kommer ind på arbejdsmarkedet. Det er en betingelse for at få revalidering, at andre muligheder i lovgivningen, som f.eks. aktivering eller SU, ikke er tilstrækkelige til, at personen kommer i beskæftigelse.

Revalidering er både erhvervsrettede aktiviteter og økonomisk hjælp. Revalidering kan ske enten i form af forrevalidering eller - når det erhvervsrettede sigte er afklaret - revalidering efter en særlig jobplan.

Aktiviteterne kan f.eks. være uddannelse, optræning hos private eller offentlige arbejdsgivere eller hjælp til etablering af selvstændig virksomhed. Den økonomiske hjælp kan være kontanthjælp og revalideringsydelse. Det vil også kunne være ansættelse med løntilskud i visse situationer. Beskæftigelsesmålet for en revalidering skal så vidt muligt rettes mod områder, hvor der er gode eller rigtig gode beskæftigelsesmuligheder.

Der skelnes typisk mellem uddannelsesrevalidering og virksomhedsrevalidering. Uddannelsesrevalidering kan i princippet bestå af enhver form for uddannelse, herunder erhvervsforberedende skolegang og kurser (herunder HF, studenter og andre forberedelseskurser, efterskole og højskoleophold) faglige uddannelser, kortere videregående uddannelser samt mellemlange og lange videregående uddannelser. Virksomhedsrevalidering kan f.eks. bestå i virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud, der sigter mod en efterfølgende varig ansættelse på normale løn og arbejdsvilkår i virksomheden eller en virksomhed med tilsvarende funktioner. Herudover kan revalideringen tilrettelægges som en kombination af uddannelse og virksomhedsrettede forløb.

Hvis det erhvervsrettede sigte ikke er afklaret, kan der indledningsvist gennemføres en forrevalidering, som indeholder aktiviteter med et erhvervsmodnende eller afklarende sigte. Revalideringsforløbene, herunder forrevalidering, skal generelt tilrettelægges således, at de kan gennemføres på så kort tid som muligt.

Status og udvikling

Opgørelsen over anvendelse af revalideringsredskabet og resultaterne heraf er baseret på både tal fra Jobindsats.dk med henblik på sammenligning med de øvrige nordjyske kommuner, og på egne data fra fagsystemerne, hvilket giver mulighed for at dykke lidt mere ned i tallene.

Udviklingen i brug af revalidering har over tid været svingende, hvilket primært skyldes at anvendelsen af revalideringsredskabet har haft skiftende fokus i kommunernes beskæftigelsesindsats over tid. Dog vil anvendelsen af revalidering som redskab også til enhver tid afspejle de borgere, der er på ydelse på et givet tidspunkt, for revalidering skal give mening og være realistisk i forhold til at understøtte borgerens vej til en fremtidig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Siden medio 2018 har der været en stigning i antallet af revalideringsforløb i Rebild Kommune, hvilket skyldes, at der har været øget fokus på anvendelsen af revalideringsredskabet. Dog har 1. og 2. kvartal 2020 været præget af Covid 19, hvor beskæftigelsesindsatsen har været lukket ned, og der er derfor iagttaget et mindre fald.

I forhold til andelen af befolkningen der har været i revalidering udmærker Rebild sig i 2019 ved at ligge over gennemsnittet for både Nordjylland og hele landet, hvilket er første gang i perioden fra 2008 til 2019. Andelen er i samme periode generelt faldet både i Nordjylland og hele landet. Der er således en mindre andel af befolkningen, der samlet har fået bevilget revalidering.

Som nævnt kan revalideringsforløb være sammensat på forskellig vis, men overordnet opdeles de i uddannelses- og virksomhedsrevalideringer. De borgere, der i 2019 har været i gang med revalidering i Rebild Kommune, har primært været i uddannelsesrevalidering, hvilket også er gældende for landet som helhed. Dog er der også forsat en større andel i Rebild Kommune, der er i virksomhedsrevalidering sammenlignet med både Nordjylland og hele landet.

Når det handler om, hvilke typer af uddannelser og beskæftigelsesmål, der indgår i revalideringsforløbene, er det ikke muligt at sammenligne med Nordjylland og hele landet. Men for Rebild Kommune er ca. halvdelen af uddannelsesrevalideringer inden for de videregående uddannelser (primært professionsbacheloruddannelser som fx bygningskonstruktør eller pædagog), mens den anden halvdel er bevilget til henholdsvis erhvervsuddannelser og kurser.

Den tid revaliderende fra Rebild Kommune bruger på deres uddannelse har, for de der afsluttede et revalideringsforløb i 2019, været stigende og nærmere sig nu både gennemsnittet i Nordjylland og hele landet.

I forhold til hvor mange der gennemfører deres revalideringsplan, har der i 2019 været et stort fald, men dette skal ses i sammenhæng med, at en usædvanligt stor andel er fraflyttet kommunen, hvorfor der ikke kan gives en status på disse forløb. Andelen af afbrudte forløb i 2019 er lidt under gennemsnittet for de sidste 4 år.

Revaliderende kommer primært fra sygedagpenge, inden de påbegynder et revalideringsforløb.

Effekten af revalideringsforløb kan blandt andet ses af revaliderendes forsørgelsesstatus 3 mdr. efter afsluttet revalideringsforløb. I Rebild Kommune er andelen af afsluttede revaliderende, der er i job eller uddannelse 3 mdr. efter afslutningen, på godt 40% og er dermed på niveau med gennemsnittet for hele landet, men lidt over gennemsnittet for Nordjylland.

Anvendelsen af revalidering som et godt redskab til opkvalificering for bestemte målgrupper er fortsat et stærkt fokus i Jobcenter Rebild fremadrettet.

Økonomi

Der redegøres for udgifterne på området i de løbende økonomivurderinger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen.

Beslutning

Drøftet. Udvalget kvitterer for forvaltningens indsats og ønsker fortsat fokus på brug af revalidering.

Bilag

AMU september 2020 - Revalidering

Punkt 71: Mål for Beskæftigelsesplan 2021

15.00.00-G01-21-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der fastlægger mål og strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats. Arbejdsmarkedsudvalget har på seneste møde truffet beslutning om tidsplan for udarbejdelse af planen og at følge de af ministeren fremsatte mål. Ligeledes er det tidligere besluttet at det kommunale mål for unge der søger EUD direkte efter grundskolen skal indgå i beskæftigelsesplanen. Der har været afholdt fællesseminar mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Det lokale Arbejdsmarkedsråd 9. september 2020. På seminaret blev der arbejdet med tre temaer: arbejdsmarkedet og Covid 19, særlige målgrupper og deres udfordringer og fremtidig virksomhedsstrategi. I det omfang input og drøftelserne fra seminaret berører målene, er disse medtaget her, mens øvrige bidrag implementeres efterfølgende i den endelige beskæftigelsesplan.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde 11. august 2020 at følge ministerens fem udmeldte mål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling NYT!
2. Flere ledige skal opkvalificeres NYT!
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

I det følgende præciseres forslag til konkrete fokusområder og målsætninger for hvert af de fem udmeldte mål.

Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling. Nyt mål i 2021

Målsætning: Flere borgere oplever at få en værdig sagsbehandling i jobcentret

Ministerens mål omkring, at alle ledige skal have en værdig sagsbehandling, lægger op til, at kommuner skal tage aktivt stilling til, hvordan borgerne sikres en værdig sagsbehandling. Ambitionen med målet er, at de borgere der er i berøring med jobcenteret, skal opleve at få en modtagelse og en indsats, som er meningsfuld og tilrettelægges efter den enkelte borgers muligheder.

Målet har en anden karakter end tidligere mål, idet der er tale om et mål, der alene kan måles kvalitativt i form af borgers oplevelse af at have fået en værdig sagsbehandling.

At arbejde med denne type mål betyder, at der skal arbejdes med værdier, kommunikation, faglige metoder mm.

Jobcenter Rebild vil sikre en værdig sagsbehandling ved

- fortsat at have fokus på at undgå unødvendige lange forløb
- at sikre, at der ikke er lange passive perioder i borgers forløb, der ikke har været nødvendige af hensyn til f.eks. borgers helbred
- at der til enhver tid sikres et kontinuerligt flow med meningsfuldt indhold i borgers forløb

Arbejdet med at sikre en værdig sagsbehandling skal tage afsæt i de fælles principper, som er udarbejdet på tværs af Center Familie og Handicap, Center Børn og Unge og Center Arbejdsmarked og Borgerservice. Principperne har fokus på samarbejde på tværs af forvaltninger, og på hvordan borgerne bedst muligt bliver inddraget og får indflydelse på egen sag. Principperne er i tråd med kommunens Vision 2030 og Arbejdsmarkedspolitikken. Fælles principper:

1. Alle borgere bliver mødt med respekt og interesse for det de selv vil og kan
2. Alle borgere møder en kommune, der koordinerer indsatser og aktivt samarbejder på tværs
3. Alle borgere oplever, at kommunen hjælper i mål og holder fast når det er nødvendigt

I forbindelse med implementering af de ændringer i Lov om en Aktiv Bekæftigelsesindsats (LAB), der trådte i kraft pr. 1. januar 2020, blev der i Center Arbejdsmarked og Borgerservice arbejdet med at udfolde nogle styringsprincipper, der skulle være retningsgivende for, hvordan medarbejderne prioriterer indsatsen på beskæftigelsesområdet. Principperne skulle træde i stedet for den styring, der hidtil havde ligget i den store grad af detailregulering i LAB. Styringsprincipperne, der blev politisk godkendt i efteråret 2019, er:

1. Jeg sikrer, at borger opnår viden, sætter mål og tager ejerskab
2. Jeg sikrer, at borgeren har en aktiv plan
3. Jeg prioriterer indsatser i virkeligheden

Forvaltningen foreslår, at 2 gange om året gennemføres en borgersurvey i forbindelse med, at borgerne er til samtale på jobcenteret, hvor der følges op på, om arbejdet med principperne betyder, at borgeren oplever at få en værdig sagsbehandling. Det er hensigten, at der over tid sættes konkrete mål for borgernes oplevelse af, om de får en værdig sagsbehandling - de konkrete mål udarbejdes efter den første borgersurvey som bruges som baseline.

Flere ledige skal opkvalificeres. Nyt mål 2021

Målsætning: At flest muligt får den opkvalificering, der er nødvendig for at få og bevare en plads på arbejdsmarkedet

Arbejdsmarkedet vil i 2021 efter alt at dømmes fortsat være ændret grundet Covid-19. Der forventes at være markant flere ledige, jobbuddet er formentlig reduceret, og udbuddet af ledige jobs har med stor sandsynlighed en anden karakter end tidligere. Dette vil kræve opkvalificering af gruppen af ledige, så deres kompetencer matcher de kompetencer, der efterspørges. Flere ledige forventes at have behov for omskoling for at genfinde en plads på arbejdsmarkedet. For at understøtte dette indgik et flertal i Folketinget i juni aftaler om nye styrkede muligheder for opkvalificering af ledige, som er blevet berørt af coronakrisen. Med de nye aftaler er der bedre muligheder for (og i nogle tilfælde ret til) målrettet opkvalificering inden for mangelområder, så ledige bliver klædt på til nye jobs og brancheskift – der er især fokus på ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse.

Jobcenter Rebild ønsker at omsætte indsatsen med brug af centralt udmeldte puljer til opkvalificering ved, at der arbejdes med en differentieret tilgang, hvor der er fokus på den enkelte lediges kompetencer og motivation sammenholdt med de kompetencer, erhvervslivet efterspørger. Det er vigtigt, at ressourcerne kommer de ledige til gavn og at de anvendes der hvor det giver mening for den enkelte og hvor den lediges chance for job forbedres mest muligt. Der skal derfor i kontakten med de ledige være øget fokus på at undersøge og afklare, om de er i målgruppen for opkvalificering og på at vejlede dem til job via opkvalificering. Derudover er det vigtigt at få prioriteret en hurtig indsats, da flere dele af uddannelsesaftalerne udløber i 2021.

Forvaltningen anbefaler ikke et kvantitativt mål for brug af puljerne, da det ikke er et mål i sig selv, at de bliver brugt. Målet er at bruge puljerne rigtigt, så flest muligt bringes i job ad denne vej. Der vil løbende blive fulgt op på, om de styrkede muligheder for uddannelse og opkvalificering anvendes, og at der fastholdes et stort fokus på opkvalificering med særligt fokus på resultaterne. Udvalget vil som tidligere aftalt få en status på anvendelsen af uddannelsespuljerne i januar 2021.

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Målsætning: Flere kvinder med flygtningebaggrund skal i beskæftigelse

Beskæftigelsen blandt flygtninge er fortsat markant lavere for kvinder end for mænd. Forvaltningen foreslår derfor, at fokus og mål fra det igangværende integrations- og beskæftigelsesambassadørprojekt fortsat er det primære fokusområde i beskæftigelsesplanen på dette område. I projektet er der netop særligt fokus på flygtninge og familiesammenførte kvinders beskæftigelsesgrad.

Ambitionen er, at andelen af målgruppen, som har ordinære, lønnede arbejdstimer ved udgangen af 2021, er oppe på 30 %.

Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Målsætning: Ledigheden for fleksjobbere skal reduceres

Jobcenteret prioriterer generelt højt at understøtte borgere, der har begrænsninger i arbejdsevnen, i at få en plads på arbejdsmarkedet. Men der findes i Danmark ikke nogen registrering af, hvilke borgere der har et handicap, og da målgruppens størrelse dermed er ukendt, kan der ikke opstilles et mål, der konkret fokuserer på at øge andelen i beskæftigelse. Ligeledes registreres den enkelte borger i jobcentret heller ikke i forhold til, om den pågældende har et handicap. Det betyder, at det er vanskeligt at følge direkte op på målet.

Forvaltningen foreslår derfor, at der igen i 2021 fokuseres på ledighed blandt fleksjobbere. Fleksjobordningen er for mange, der har et væsentligt handicap, vejen ind på arbejdsmarkedet. Ved at sætte mål for ledigheden blandt borgere der er bevilget et fleksjob, kan der følges op på om de rent faktisk også kommer i arbejde.

Forvaltningen foreslår en målsætning om, at ledigheden blandt fleksjobvisiterede reduceres til 13 %.

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Målsætning: Flere jobordrer besættes

En afgørende forudsætning for at matche virksomhedernes behov for arbejdskraft med de lediges kompetencer er, at der gennem opsøgende kontakt til erhvervslivet, hentes jobordrer ind i jobcentret.

Forvaltningen foreslår en målsætning om, at der i 2021 indhentes 300 jobordrer.

Det er helt afgørende at understøtte det gode match mellem virksomhedernes behov og de lediges erfaringer, kompetencer og kvalifikationer. Når jobordrerne kommer ind i jobcentret, er fokus at de så ofte og så hurtigt som muligt besættes.

Forvaltningen foreslår en målsætning om, at mindst 2 ud af 3 jobordrer ender med, at virksomheden får besat stillingen.

Målsætning: Tilfredse virksomheder

Det gode samarbejde med virksomhederne er en forudsætning for, at Jobcenter Rebild kan lykkes med at understøtte virksomhederne ift. at få den arbejdskraft de efterspørger. Det er desuden en afgørende forudsætning for, at der kan findes job til de borgere, der for en stund står uden for arbejdsmarkedet. Det er derfor af afgørende betydning, at der er et højt ambitionsniveau for samarbejde og dialog, der baserer sig på de enkelte virksomhedernes behov for og ønsker til assistance fra jobcentret.

Tilfredse virksomheder vil oftere kontakte jobcentret ved behov for hjælp til rekruttering eller opkvalificering af medarbejdere, og en god opsøgende og dialogbaseret kontakt forventes derfor med tiden at give endnu flere kontakter, fordi flere virksomheder vil tage kontakt af egen drift.

For at få en overordnet pejling på virksomhedernes vurdering af samarbejdet, vil der blive gennemført en kvartalsvis survey, hvor de virksomheder som har været i kontakt med jobcentret inviteres til at deltage. Ved hjælp af surveyen kan der skabes et godt fundament for at kvalificere vores kontakt til og indsats overfor virksomhederne.

Det videre arbejde med beskæftigelsesplanen

Efter fastlæggelse af målene for beskæftigelsesplan 2021, vil der blive beskrevet en række principper for arbejdet i det kommende år. Disse principper vil tage afsæt i og afspejle de drøftelser og input, der blev givet på fællesseminaret. Principperne vil sammen med målene være de bærende elementer i beskæftigelsesplanen for det kommende år.

Indenfor rammerne af målene, principperne, lovgivningen og budgettet vil forvaltningen arbejde videre med at udmønte beskæftigelsesplanen til handleplaner, som i dagligdagen kan sætte den retning i de enkelte afdelinger, der bedst muligt sikrer, at vi kommer i mål med beskæftigelsesplan 2021. Handleplanerne vil blive udarbejdet i samarbejde med de funktionsledere og medarbejdere, der i dagligdagen arbejder med de enkelte målsætninger og principper.

Ovenstående betyder, at beskæftigelsesplan 2021 alene vil beskrive strategiske mål og principper, mens de mere operationelle overvejelser om metoder og indsats defineres af ledere og medarbejdere i forvaltningen indenfor den politisk fastlagte ramme.

Ved at arbejde med handleplaner som et dynamisk redskab, giver det samtidigt mulighed for løbende at tilpasse indsatserne således, at de understøtter at målene kan nås.

Forvaltningen udarbejder forslag til beskæftigelsesplan 2021, som behandles på udvalgsmøde den 3. november 2020.

Økonomi

Følges i de løbende økonomiopfølgninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget drøfter og godkender mål for beskæftigelsesplan 2021

Beslutning

Godkendt med følgende bemærkninger:

Til målsætning 1:

- Målsætning skal være, at alle borgere oplever at få en værdig sagsbehandling i jobcenteret
- Forvaltningen overvejer alternative muligheder for evaluering
- Afsnittet kortes ned

Målsætning 2:

- Der sættes mål for andel besatte jobordrer.

Punkt 72: Evaluering af fællesseminar

00.01.00-A00-11-15

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i : Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget evaluerer fællesseminaret mellem udvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) og ledelsen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice (CAB).

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget havde den 9. september 2020 inviteret Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og ledelsen i CAB på fælles seminar. Det overordnede formål med fællesseminaret er dialog og input til indsatsområder og strategier i det kommende års beskæftigelsesplan.

På baggrund af tilbagemeldingerne fra Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd havde forvaltningen tilrettelagt seminaret inden for tre overskrifter:

1. Arbejdsmarkedet i Rebild Kommune og Covid 19 - Oplæg om status, herunder udvikling i ledighed, jobåbninger, rekruttering mm.
2. Beskæftigelsesplan 2021 – Oplæg og dialog om udfordringen med stor ledighed og udsatte grupper på arbejdsmarkedet.
3. Virksomhedsstrategi – Oplæg som afsæt for en dialog om, hvordan Jobcenter Rebild bedst muligt kan arbejde med at få ledige i arbejde og sikre virksomhederne den kvalificerede arbejdskraft, de efterspørger.

Program for seminaret er vedhæftet som bilag.

Forvaltningen foreslår, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter:

- Hvad fungerede godt?
- Hvad kunne være/ønskes anderledes?
- Udbyttet ift. seminarets form/varighed

Økonomi

Udgift til seminaret afholdes af tidligere års uforbrugte midler til rådsarbejdet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget evaluerer seminaret.

Beslutning

Udvalget kvitterer for et godt seminar.

Bilag

Program Fællesseminar 2020

Punkt 73: Integrationspolitik - statusrapport 2020 og slutevaluering

00.01.10-P22-1-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Byrådet

Byrådet godkendte den 28. april 2016 "Integrationspolitik 2016-2020" og den 31. maj 2018 "Handlingsplan for Integrationspolitikken 2018-2020". Der er gjort status på de konkrete handlinger og resultatmål, som er angivet i handlingsplanen. Forvaltningen har foretaget en slutevaluering. Det indstilles, at statusrapporten tages til efterretning og slutevalueringen godkendes, samt at der *ikke* udarbejdes en ny selvstændig integrationspolitik. Sagen er sendt til politisk behandling i fagudvalgene på nær Udvalget for Teknik og Miljø.

Sagsfremstilling

Der var en markant stigning i nyankomne flygtninge til Rebild Kommune fra 2015, hvorfor det blev besluttet, at der skulle laves en politik for området. Rebild Kommunes Integrationspolitik 2016 – 2020 beskriver de overordnede rammer og det fælles grundlag for samarbejde og retning for integrationsindsatsen. Politikken er beskrevet i fire temaer:

- Modtagelse og bosætning
- Børn og unge
- Job og uddannelse
- Seniorliv

Politikken er vedlagt som bilag.

Politikken er implementeret med "Handlingsplan for Integrationspolitikken 2016-2018" og senest med "Handlingsplan for Integrationspolitikken 2018-2020", der er vedlagt som bilag. Handlingsplanen beskriver de konkrete tiltag, der iværksættes for at sikre, at målene i politikken nås. Der er foretaget årlig status på de konkrete handlinger og resultatmål, som er angivet i handlingsplanerne. Der er foretaget en midtvejsevaluering i 2018 og nu en slutevaluering medio 2020.

Statusrapport 2020 - Handlingsplan for Integrationspolitikken 2018-2020

Rebild Kommune har modtaget 310 flygtninge og familiesammenførte i perioden 2015 til 2020, heraf 109 børn. Antallet af nyankomne flygtninge og familiesammenførte er faldet markant siden Integrationspolitikken blev vedtaget i 2016. Der kom flest flygtninge i 2016 (124) og færrest i 2019 (5). Tabeller med status og udvikling på flygtningeområdet kan ses bagerst i "Statusrapport 2020 - Handlingsplan for Integrationspolitikken". Statusrapporten er vedlagt som bilag.

Status på resultatmålene viser, at de fleste resultatmål er opfyldt med få undtagelser. Undtagelserne skyldes primært, at enkelte indsatser og mål ikke blev relevant som forventet eller at resultatmålet ikke har været målbart. Tilsvarende er gældende for handlingerne under politikken fire temaer, hvor de fleste tiltag er implementeret. Implementering af konkrete handlinger under temaet: "Seniorliv" er kun foretaget i begrænset omfang, da der endnu ikke har været et aktuelt behov.

Det er forvaltningens vurdering, at der har været arbejdet målrettet med indfrielse af politikken mål for alle fire temaer. Blandt andet er modtagelsen af flygtninge blevet systematiseret. Samarbejdet på tværs af centrene og særligt med de frivillige er organiseret. Flere opnår selvforsørgelse, og for kvinderne er der fokus på, at flere opnår tilknytning til arbejdsmarkedet. For børnene er der blandt andet sat fokus på sprogvurdering og -stimulering, hvor der er en god progression i deres udvikling.

Slutevaluering - Implementering af Integrationspolitikken

Udvalgte frivillige på integrationsområdet og flygtninge er blevet interviewet. De giver en positiv tilbagemelding på, at vi er lykkedes med Integrationspolitikken i Rebild Kommune. De fremhæver, at årsagen hertil er, at man blev involveret og orienteret ved implementeringen af politikken, samt at samarbejdet har været organiseret og struktureret, hvilket er vigtigt at fastholde. Desuden er tilbagemeldingen fra de frivillige, at integration ikke må "glemmes" i nye tværgående politikker, her er der specielt fokus på kulturforståelsen.

Flygtningene fremhæver god relation og kontakt til kommunen, som en af årsagerne til, at vi er lykkedes med Integrationspolitikken. Det gælder både generelt og på medarbejderniveau, hvilket er vigtigt, at vi fastholder. Der må godt være mere fokus på at hjælpe familierne med, at børn og unge kommer i fritidsaktiviteter.

Erfaringer og anbefalinger

Forvaltningen har med udarbejdelsen og implementeringen af Integrationspolitikken fået en uundværlig information, viden og erfaring, som kan bruges i det fremtidige arbejde på integrationsområdet. Desuden er der ved evalueringen af politikken kommet anbefalinger til, hvad vi fortsat skal have fokus på – både vedrørende integration og ved udarbejdelse af politikker generelt.

Slutevalueringen viser, at det giver stor værdi at inddrage og samarbejde med de frivillige på integrationsområdet. Det er blandt andet gennem dette samarbejde, flygtninge kan få kontakt til frivillige og kontaktfamilier, hvor de bliver tilbudt at deltage i forskellige tilbud og arrangementer i lokalsamfundene. Indsatsen derfra er med til at løfte og understøtte integrationsindsatsen i Rebild Kommune. Vi fortsætter dette gode samarbejde og afholder faste møder med frivillige gruppen.

En anden erfaring fra Integrationspolitikken er, at den har gavnet det faglige samarbejde på tværs af Rebild Kommune som organisation. Samarbejdet blev styrket ved, at alle relevante centre sammen har deltaget i udarbejdelsen og implementeringen af politikken. Dette samarbejde fastholder vi fremadrettet, så borgerne fortsat oplever en samlet integrationsindsats for hele Rebild Kommune.

Slutevalueringen peger på vigtigheden af gensidig kulturforståelse. Dette perspektiv kan overvejes styrket i fremtidigt arbejde med politikker og indsats bredt i kommunen. Evalueringen indikerer således, at det er vigtigt, at Rebild Kommune som udfører af en opgave men også som arbejdsplads, kan mestre forskellige kulturelle baggrunde – både i mødet med borgeren og medarbejdere med anden baggrund end dansk.

Metoden fra Integrationspolitikken med at inddrage interessenter i udarbejdelsen af politikken og ved evalueringen at spørge "modtagerne og deltagerne" (borgere, frivillige m.fl.) af politikken, har kvalificeret hele processen og udførelsen. Metoden anbefales, da det gør politikken nærværende og handlingsorienteret, og "tvinger" os til at tage bruger- / borgerperspektivet.

Desuden anbefales det, at man i processerne ved kommende tværgående politikker i Rebild Kommune medtager de gode metode- og procesmæssige erfaringer fra Integrationspolitikken ved udarbejdelse, implementering og evaluering af politikker. "Slutevaluering 2020 - Implementering af Integrationspolitikken" er vedlagt som bilag.

Ingen ny selvstændig integrationspolitik

Byrådet besluttede den 27. juni 2019, at der skal ske en forenkling af byrådets mange politikker. På den baggrund, samt det markante fald i antallet af nyankomne og familiesammenførte i Rebild Kommune, anbefales det, at der ikke udarbejdes en ny selvstændig integrationspolitik. I stedet indgår integrationspolitik i relevante tværgående politikker, som udarbejdes fremadrettet i Rebild Kommune.

Økonomi

Ressourcemæssige og eventuelle udgifter til gennemførelse af de konkrete tiltag er blevet afholdt inden for fagudvalgenes egne rammer.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget over for Økonomiudvalg og byråd anbefaler:

- At "Slutevaluering - Implementering af Integrationspolitikken" godkendes.
- At tage "Statusrapport 2020 - Handlingsplan for Integrationspolitikken" til efterretning.
- At integrationspolitik tænkes ind i de øvrige tværgående politikker fremadrettet, således at der *ikke* udarbejdes en ny selvstændig integrationspolitik.

Beslutning

Indstilles godkendt.

Bilag

Slutevaluering - Implementering af Integrationspolitikken_August 2020

Statusrapport 2020 - Handlingsplan for Integrationspolitikken 2018-2020_August 2020

Handlingsplan for Integrationspolitikken 2018-2020

Integrationspolitik for Rebild Kommune 2016-2020

Punkt 74: Orientering

15.00.00-G01-46-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Status FGU, herunder nyt fra bestyrelsen
- Orientering fra RAR v/Peter Hansen
- Evaluering af mødet

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

Beslutning

Udvalget vil gerne have sag om Ungegaranti på et senere møde.

Forvaltningen orienterede om tiltag til håndtering af den aktuelle coronasituation på udvalgets område.