

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 13-08-2013

Mødedato Tirsdag d. 13. august 2013 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 1, Rådhuset i Støvring

Indholdsfortegnelse

ØKV2 - ultimo juni 2013 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Aktivitets- og økonomiopfølgning 2. kvartal 2013.....	5
Opsamling ledelsestilsyn 2. kvartal 2013.....	7
Status på implementering af førtidspensions- og fleksjobreformen.....	10
Profilmodel 2011- fremskrivning af en ungdomsårgangs uddannelsesniveau.....	12
Kvalificering til nye job.....	14
Orientering om ændring af jobrotationsordningen.....	16
Rusmiddelpolitik, kvalitetsstandarder og ydelseskatalog - efter høring.....	18
Vedrørende Terndrupprojekterne - fremskynding af vejforbindelse og tandklinik.....	24
Orientering.....	26

Punkt 74: ØKV2 - ultimo juni 2013 - Arbejdsmarkedsudvalget

00.15.15-S00-1-13

Sagsfremstilling

Den samlede økonomivurdering ØKV2 ultimo juni 2013 viser generelt en gunstig udvikling i økonomien. Der er samlet på driften, vurderet et mindreforbrug på 27,9 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

En nærmere beskrivelse af den samlede vurdering fremgår af bilag for de respektive fagudvalg. Den samlede økonomivurdering inklusive finansiering m. v, vil blive forelagt til økonomiudvalgets møde den 21. august. Hovedlinjerne bliver endvidere præsenteret på Byrådets budgetseminar den 20. august.

Der er i forhold til ØKV1 en betydelig økonomisk forbedring af driften. Dette skyldes i store træk at der i forhold til en økonomisk betragtning har været en positiv aktivitets udvikling. Det gælder særligt de forsikrede ledige, det specialiserede område for børn og unge, den regionale medfinansiering, barselspuljen, samt den politisk besluttede pulje på 3 mio. kr., som følge af lærerlockouten. Der er dog også områder, hvor der opleves et pres på udgifterne. Det er især det specialiserede område for voksne, hvor der blandt andet er en del sager med børn der bliver 18 år og overgår til voksen foranstaltninger.

Det bemærkes dog, at beskæftigelsestilskuddet bliver reguleret i 2013 med samlet ca. 20,6 mio. kr., hvoraf 15,1 mio. kr. vedrører 2012, mens 5,5 vedrører 2013.

På udvalgsniveau er der et samlet halvårsforbrug på 47,5 %, som det fremgår af nedenstående tabel

Driftsforbrug ultimo Juni / Juli 2013		Korr. budget	Forbrug JAN - JUN	Forbrugs % ultimo juni	Forbrugs % ultimo juli
Rebild Kommune	U	1.917.408.098	909.926.949	47,46	55,91
Rebild Kommune	I	-427.751.736	-191.972.477	44,88	51,29
Arbejdsmarkedsudvalg	U	448.677.812	213.813.668	47,65	55,53
Arbejdsmarkedsudvalg	I	-160.347.800	-72.828.280	45,42	52,66
Børn og Ungdomsudvalg	U	586.420.459	278.846.777	47,55	57,56
Børn og Ungdomsudvalg	I	-120.490.634	-55.040.392	45,68	52,35
Kultur og Fritidsudvalg	U	51.810.501	32.204.107	62,16	74,92
Kultur og Fritidsudvalg	I	-3.277.100	-2.990.071	91,24	139,31
Sundhedsudvalg	U	484.955.706	226.371.819	46,68	54,96
Sundhedsudvalg	I	-71.228.102	-32.856.485	46,13	52,67
Teknik og Miljøudvalg	U	92.170.620	42.943.127	46,59	51,94
Teknik og Miljøudvalg	I	-32.665.300	-17.290.734	52,93	56,00
Økonomiudvalg	U	253.373.000	115.747.452	45,68	52,12
Økonomiudvalg	I	-39.742.800	-10.966.516	27,59	28,91

På arbejdsmarkedsområdet er der samlet vurderet et mindreforbrug på 6,2 mio. kr. eksklusiv reguleringen af beskæftigelsesområdet som teknisk afregnes på finansiering. Det vurderes dog at reguleringen vedrørende 2013 på 5,5 mio. kr. kan holdes indenfor arbejdsmarkedsområdet samlede drift, mens reguleringen vedrørende 2012 bør finansieres af kassen, da tidligere overskud i 2012 ikke blev overført til 2013 men tilført kassen.

Det er især mindredgifter til forsikrede ledige. Modsat er der stigende udgifter til kontanthjælp.

Der henvises endvidere til bilaget, hvor der er en nærmere vurdering af udvalgets samlede drift.

Økonomi

jf. sag

Forvaltningen indstiller:

at økonomivurderingen drøftes

at efterregulering af beskæftigelsesløn i 2013 på 5,5 mio. kr. afregnes indenfor arbejdsmarkedsudvalgets samlede ramme.

Beslutning

Indstillingen indstilles godkendt.

Økonomiudvalget

Økonomiudvalget

Bilag

ØKV2 2013 - AM

2d29a13a-0b56-449c-a196-d8fa2e1d087b

Punkt 75: Aktivitets- og økonomifølgning 2. kvartal 2013

15.00.00-P22-255-11

Sagsfremstilling

Opfølgning på ugens tal og måltal 2. kvartal 2013

Sygedagpenge:

I 2. kvartal 2013 var der gennemsnitlig 358 borgere, der modtog sygedagpenge. Det er 27 færre end i 2. kvartal 2012. Det er primært borgere med varighed under 8 uger og over 40 uger, hvor der er sket et fald.

Aktiveringsgraden for borgere med varighed fra 9 – 52 uger lå gennemsnitligt på 31,2 % i 2. kvartal 2013, hvilket er på niveau med 2. kvartal 2012 og højere end 1. kvartal 2013.

Der er sat måltal på, at der skal afsluttes 67 sager hver måned. Ved udgangen af juni 2013 var der afsluttet 437 sager, hvilket svarer til et gennemsnit på 73 sager.

Kontanthjælp:

I 2. kvartal 2013 var der gennemsnitligt 413 personer på kontanthjælp med en aldersfordeling på 190 personer under 30 år og 223 personer over 30 år. I forhold til 2. kvartal 2012 er det en stigning på 56 personer. Stigningen er både på personer under 30 år og over 30 år.

Aktiveringsgraden på uddannelses- og virksomhedsrettet aktivering var i 2. kvartal 2013 på 27,9 %, hvilket er en stigning i forhold til de forrige kvartaler. Ved udgangen af juni 2013 var den oppe på 32,5 %.

Den samlede aktiveringsgrad var i 2. kvartal 2013 på 54,2 %, hvilket er det højeste niveau i det sidste år. Ved udgangen af juni 2013 er den steget til 61,8 %.

Der er sat måltal på at der skal afsluttes 36 sager fra kontanthjælp pr. måned. Ved udgangen af juni 2013 var der afsluttet 163 sager, hvilket svarer til et gennemsnit på 27 sager pr. måned.

Ledighedsydelse:

-

I 2. kvartal 2013 var der gennemsnitlig 96 på ledighedsydelse, hvilket er et fald i forhold til forrige kvartal, hvor der var 104 personer. Aktiveringsgraden var i 2. kvartal 2013 på 25,0 %, hvilket er højeste niveau i forhold til de forrige kvartaler.

Der er sat måltal på, at der skal afsluttes 8 sager pr. måned. Ved udgangen af juni 2013 var der afsluttet 61 sager, hvilket svarer til et gennemsnit på 10 sager pr. måned.

Forsikrede ledige:

I 2. kvartal var der gennemsnitligt 561 personer, der modtog a-dagpenge. I 2. kvartal 2012 var der 693 personer, så sammenlignet hermed er der sket et fald på 132 personer. Der var i 2. kvartal 2013 en gennemsnitlig aktiveringsgrad på løntilskud og virksomhedspraktik på 15,4 %.

Der er for de forsikrede ledige sat måltal i Jobindsats på, at der skal etableres 160 nye jobrotationspladser og 170 nye løntilskudspladser i 2013, samt mål for at aktiveringsgraden skal være 22 %.

Ungeindsats har sat mål på, at de skal afslutte 4 sager hver måned.

Ved udgangen af juni 2013 er der etableret 151 jobrotation og 42 løntilskud og en aktiveringsgrad på 18,3 %.

Ungeindsats ved udgangen af juni 2013 afsluttet i alt 32 sager, hvilket svarer til et gennemsnit pr. måned på 5 sager pr. måned.

En del af faldet på dagpengeområdet modsvares af at flere borgere er overgået til uddannelsesyndelse. Der var ved udgangen af juni måned 39 borgere på uddannelsesyndelse. Denne ordning er forlænget til også at gælde for 2. halvår af 2013.

Økonomi

Ingen økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Bilag

agens tal 2013 juli 2013

Måltal total juli 2013

Punkt 76: Opsamling ledelsestilsyn 2. kvartal 2013

00.15.10-G00-1-13

Sagsfremstilling

I nedenstående fremgår resultaterne af ledelsestilsynene for 2. kvartal 2013. Dette er den 4. samlede afrapportering til Arbejdsmarkedsudvalget og i lyset af resultaterne af det seneste års tilsyn foreslås der en række justeringer af omfanget af ledelsestilsynene samt fokusområder i tilsynene.

Samlet overblik over 2. kvartal 2013.

Område	Antal sager/måned	April-juni	Antal fejl
Unge	5	14	0
Dagpenge	20	59	6
Kontanthjælp	5	10	2
Sygedagpenge	10	26	13
Ledighedsydelse	3	9	5
Integration	1	0	0
Revalidering	1	3	2
Ny start (Voksen)	2	5	3
Udbetaling	30	90	14
I alt	77	216	45

Bemærkninger

Unge:

Der har været gennemgået 14 sager, og der har ikke været fejl i sagerne.

Dagpenge:

Der er gennemgået 59 sager og der har kun været fejl i 6 sager. I fire af sagerne drejer det sig om manglende rettidighed ift jobsamtale.

Kontanthjælp

Der har været manglende rettidighed i en sag samt en sag hvor der har manglet en blanket forud for afgivelse af tilbud. I enkelte sager har der været overskridelse af rettidigheden med få dage uden betydning for sagens progression.

Sygedagpenge

Der er gennemgået færre sager i dette kvartal pga. ekstra sagsgennemgange i marts. Det er forskellige småfejl, som præger sagerne med fejl, såsom at en samtale er afholdt telefonisk i stedet for personligt. I enkelte sager har rettidigheden været overskredet en eller få gange. Det generelle billede er dog, at fejlene ikke har haft betydning for sagernes varighed og ej heller har refusionsmæssig betydning. Sagsbehandlerne er vejledt i, at journalisere en begrundelse ved overskridelse af rettidighed, da vi ikke sjældent er uden skyld i overskridelsen, f.eks. på grund af for sen anmeldelse fra arbejdsgiver. Fejlene har ingen refusionsmæssig betydning.

Ledighedsydelse

Der er fundet fejl i 5 ud af 9 sager. Fejlen er manglende rettidighed i 2 af sagerne. I 4 sager, er der desuden ikke udfærdiget blanketter forud for opstart i tilbuddet. Sagsange desangående drøftes på gruppemøde. Den manglende registrering har ikke refusionsmæssig betydning, idet der har været tale om tilbud i form af vejledning om opkvalificering. Generelt er billedet i de udtrukne sager, at der sættes relevante aktiviteter i værk, som understøtter vejen mod selvforsørgelse.

Integration

Der har ikke været udtaget sager til ledelsestilsyn i perioden

Revalidering

I begge sager, var der ikke udarbejdet ressourceprofil/RehabPlan forud for bevilling. I den ene sag var der desuden overskridelse af rettidighed i opfølgning.

Ny start- voksen

Der har været manglende rettidighed i 3 sager grundet medarbejders sygefravær. Fejlene er nu rettet.

Udbetaling

Fejlene dækker blandt andet over manglende efterlevelse af interne retningslinjer. Manglende nedsættelse til SU takst samt beregning af enkeltydelser har været de primære fejlkilder.

Fremadrettede ledelsestilsyn

Område	2012/2013	2013/2014
Unge	5	5
Dagpenge/uddannelsesydelse	20	13
Kontanthjælp	5	5
Sygedagpenge	10	10
Ledighedsydelse	3	3
Integration	1	1
Revalidering	1	1
Ressourceforløb	0	1
Ny start (voksen)	2	2
Udbetaling	30	20
I alt	77	61

De justerede antal ledelsestilsyn skal ses i lyset af omfanget og karakteren af fejl i forbindelse de afviklede ledelsestilsyn. Indholdet i ledelsestilsynene og ledelsestilsynsskemaerne tilrettes så der kommer mere fokus på progression i sagerne. På dagpengeområdet nedsættes antallet af dagpengetilsyn fra 20 sager pr. måned til 10 sager pr. måned. Samtidig vil der blive gennemført ledelsestilsyn i 3 uddannelsesydelsessager. I lyset af førtidspensions- og fleksjobreformen vil der fra 3. kvartal blive gennemført et månedligt tilsyn på den nye sagstype ressourceforløb. I forhold til udbetalingsenheden har der på en række områder været meget få fejl og antallet af tilsyn sættes derfor ned. Som supplement til de hidtidige sagsområder i udbetalingsenheden vil der fremadrettet også blive sat fokus på løntilskud til ledige og fleksjobbere.

Økonomi

ingen

Forvaltningen indstiller:

at resultaterne af ledelsestilsynene for 2. kvartal 2013 tages til efterretning

at forslag til omfang af ledelsestilsyn for 2013/2014 godkendes.

Beslutning

Taget til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 77: Status på implementering af førtidspensions- og fleksjobreformen

15.00.00-A00-3-13

Sagsfremstilling

Byrådet behandlede i januar 2013 en sag der beskrev rammer, indhold samt implementeringsprocessen for førtidspensions- og fleksjobreformen i Rebild Kommune. I nedenstående gives en status på implementeringsprocessen. Derudover skal Byrådet godkende den aftale der nu er indgået mellem Region Nordjylland og Rebild Kommune om sundhedsfaglig bistand i form af sundhedskoordinator i rehavtemaet samt klinisk funktion.

Intentionen bag reformen var at færre skulle tilkendes førtidspension og i stedet tilbydes et fleksjob eller ressourceforløb som kunne udvikle arbejdsvejen. For at sikre at en bedre tværfaglig og sammenhængende indsats for borgerne blev det besluttet at alle kommuner skulle nedsætte et rehabiliterende team med repræsentation fra sundheds-, social og beskæftigelsesområdet suppleret med lægefaglig ekspertise fra regionerne samt UU i sager hvor borgerne er under 30 år. Derudover skulle tilskuddet til nye fleksjob målrettes de svageste borgere.

Rehabiliterende team

Der er gjort status på indhold og rammer for det rehabiliterende team primo juli. Den generelle opfattelse er at den tværfaglige repræsentation og at borgernes fremmøde er med til at styrke kvaliteten i det rehabiliterende teams indstillinger. Der har været afviklet 14 møder og der er samlet behandlet 71 sager. I forhold til reformens intentioner om færre førtidspensioner lever Rebild Kommune fuldt ud op hertil. Der er bevilget 7 førtidspensioner i 2013, 27 fleksjob samt 5 ressourceforløb. Derudover har rehavteamet behandlet 8 STU sager og indstillet til 3 revalideringer. Endelig er der givet 18 afslag og 3 sager har skullet afdækkes nærmere. Samlet vurderes det rehabiliterende team at fungere godt og lever op til reformens intentioner. Det tværfaglige samarbejde er forbedret og der lægges en samlet plan for borgerne på tværs af centre i de sager hvor der er behov herfor.

Indsatsen for fleksjobbere

Der er tilkendt væsentligt flere fleksjob i 2013 end tidligere år. Reformen har sikret at der nu kan etableres fleksjob på færre timer end tidligere. Derudover har bonusordningen til netop denne målgruppe samt tilskuddet til fleksjobambassadører sikret at det har været muligt at etablere rekord mange fleksjob i 2013. Der er etableret 81 fleksjob i årets første 7 måneder mod 75 fleksjob på samme tidspunkt sidste år. Rebild Kommune har som en særlig indsats for målgruppen modtaget et særligt tilskud til fleksjobambassadører på 1,0 mio. kroner i 2013.

Samarbejdet med regionen

Første halvår af 2013 er blevet brugt på at få rammerne for samarbejdet med regionerne på plads. Der er udarbejdet en kontrakt mellem hver af de Nordjyske kommuner og Region Nordjylland der beskriver rammer, indhold og økonomi for samarbejdet ift sundhedskoordinator og klinisk funktion. Rebild Kommune har derudover valgt at opsigte aftalen med vores tidligere lægekonsulent og erstatte dette med en aftale med SME (Social Medicinsk Enhed). Rammen for den nye aftale er 13 timers lægekonsulentbistand om ugen. Ønsket har været at den lægefaglige rådgivning i sagerne kun skulle komme et sted fra. En kopi af aftalen med Region Nordjylland er vedlagt som bilag.

Økonomi

Økonomien i reformen betyder at der har skullet flyttes midler fra førtidspensionsområdet til hhv ledighedsydelse /fleksjob og til ressourceforløbsydelse. Denne justering er sket ifm Økonomivurdering 1 i 2013. Det er forventningen at aftalerne med regionen om lægekonsulentbistand, sundhedskoordinator og klinisk funktion kan holdes indenfor det nuværende budget til lægekonsulent og lægeerklæringer. Der vil være en budgetmæssig udfordring ift konto 6, da der nu skal sagsbehandles og følges op på et antal borgere på ressourceforløb som tidligere var passive på førtidspension.

Forvaltningen indstiller:

- at status på implementering af førtidspensions- og fleksjobreform tages til efterretning
- at aftalen med Region Nordjylland om sundhedskoordinator og klinisk funktion

godkendes.

Beslutning

Indstillingen indstilles godkendt.

Byrådet

Byrådet

Bilag

Samarbejdsaftale Region Nordjylland og Rebild Kommune angående sundhedskoordinator og klinisk funktion.

Punkt 78: Profilmodel 2011- fremskrivning af en ungdomsårgangs uddannelsesniveau

00.15.00-A00-221-13

Sagsfremstilling

Andelen af en ungdomsårgang der forventes at opnå en ungdomsuddannelse.

Der udarbejdes årligt en profilmodel der beskriver hvor store andele af en aktuel ungdomsårgang, der forventes at gennemføre hhv. ungdomsuddannelse og videregående uddannelser indenfor de næste 25 år. Tabellerne er opgjort på kommuneniveau og findes som bilag til punktet.

Profilmodel 2011:

En ungdomsårgangs kommende uddannelsesniveau fremskrives ud fra en antagelse om, at uddannelsessystemet og uddannelsesadfærden efter afsluttet 9. klasse vil være som senest kendte adfærd. Profilmodellen 2011 viser således, hvordan en ungdomsårgang, som afsluttede 9. klasse i 2011, forventes at uddanne sig i løbet af de kommende 25 år, hvis uddannelsessystemet og de unges uddannelsesadfærd i fremskrivningsperioden er som i 2011. Profilmodellen siger groft sagt noget om resultaterne af folkeskolens og UU's indsats.

Resultaterne på landsplan fra Profilmodel 2011 viser, at 92,1 pct. af de unge forventes at opnå mindst en ungdomsuddannelse.

For Rebild Kommune viser 2011 fremskrivningen at:

- 94 pct. af en ungdomsårgang forventes at opnå mindst en ungdomsuddannelse målt i forhold til en forventning på landsplan om 95 pct. i 2015.

Rebild Kommune ligger således, over landsgennemsnittet. Sammenlignet med Profilmodel-lens resultat for 2010, hvor 91 pct. forventedes at opnå mindst en ungdomsuddannelse, har Rebild Kommune således potentielt øget andelen af unge, der får en uddannelse. Der er samtidig en begrundet forventning om at Rebild Kommune kan realisere den samlede målsætning om at 95% af alle unge opnår mindst en ungdomsuddannelse inden 2015.

Ud over den generelle 95% målsætning er der også et mål om at 60 pct. af en ungdomsårgang i 2020 forventes at gennemføre en videregående uddannelse, heraf 25 pct. en lang videregående uddannelse.

For Rebild Kommune viser 2011 fremskrivningen at:

- 60 pct. af en ungdomsårgang forventes at opnå en videregående uddannelse og 27 pct. forventes at opnå en lang videregående uddannelse målt i forhold til hhv. 59,1 pct. og 26,8 pct. på landsplan.

Tallet for andelen af unge der forventes at gennemføre en videregående uddannelse var i 2010 modellen på 53 %. Der er således tale om en stigning på 4 %-point. De generelle målsætninger på området er således indfriet.

Generelt er det forventede fremtidige uddannelsesniveau i for unge i Rebild Kommune over landsgennemsnittene.

Økonomi

Ingen

Forvaltningen indstiller:

at orientering om profilmodel 2011 tages til efterretning

Beslutning

Indstillingen indstilles godkendt.

Økonomiudvalget

Økonomiudvalget

Bilag

Profilmodel 2011 på kommuneniveau

Bilag til profilmodel 2011

Punkt 79: Kvalificering til nye job

15.00.00-A00-2-13

Sagsfremstilling

Kvalificering til nye job

I juni 2012 iværksatte VEU-Center Nord og VEU-Center Aalborg/Himmerland projektet: Kvalificering til nye job med støtte fra EU's socialfondsmidler.

Projektet havde til formål at opkvalificere langtidsledige med henblik på at opnå beskæftigelse inden for regionens styrkepositioner, væksterhverv samt erhverv med gode beskæftigelsesmuligheder. Projektperioden var fra juni 2012–september 2013.

Målgruppen for projektet var langtidsledige dagpengemodtagere og arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere i aldersgruppen 30-59 år – ufaglærte samt faglærte med utilstrækkelige/forældede kvalifikationer.

Forløbet indeholdt følgende elementer

- Individuelle tilrettelagte kompetenceudviklingsforløb på 15–25 uger
- Et fælles introduktionsforløb på 2–4 uger, hvor deltagerne afklares og individuelle udviklingsforløb planlægges
- Almen, teknisk/faglig og personlig kompetenceudvikling i form af anerkendte og meritgivende uddannelser. AMU, EUDenkeltfag, FVU/AVU m. v. i vekselvirkning med virksomhedspraktik
- Personlig rådgivning og vejledning, jobsøgning, opdatering af CV m. v. når der er korte ophold mellem de kompetencegivende uddannelser og virksomhedspraktik
- Realkompetencevurdering samt fortsat uddannelsesplan, der gennemføres i tilknytning til et job

Uddannelsesforløbene gennemføres fra september 2012–september 2013

Status på Rebilds deltagere

Jobcenter Rebild har haft 12 borgere på forløbet, og i det følgende præsenteres resultaterne:

- 1 borger har fået job efter forløbet
- 5 borgere er faldet ud af dagpengesystemet - 4 modtager uddannelsesydelse, 1 modtager kontanthjælp
- De resterende 6 borgere er stadig uden job

I forløbet har de 12 deltagere fået følgende opkvalificering:

Der er gennemført 2 grundforløb, 1 GVU på kontor samt diverse kurser, som ikke har ført til en faglært uddannelse.

Ingen af deltagerne, som har gennemført grundforløb, har efterfølgende fået en læreplads. GVU kontoruddannelsen har ikke ført til job.

Forlængelse af projektet

VEU-Center Nord og VEU-Center Aalborg/Himmerland har via vækstforum fået midler til forlængelse af projektet.

De ønsker således at forlænge med jobcentret, således at der opstartes et nyt hold, og at Jobcenter Rebild visiterer deltagere til projektet.

Det er dog Jobcenter Rebuilds opfattelse, at projektet har haft en fastholdelseeffekt, som har betydet at borgerne har været ledige i længere tid end de ellers ville gøre.

På møde i Arbejdsmarkedsudvalget den 9. april 2013 blev besluttet at give ufaglærte og faglærte (med forældede kvalifikationer) tilbud om en kompetenceafklarende samtale efter 52 ugers ledighed. Samtalerne vil tage individuelt udgangspunkt i borgerens kompetencer set i forhold til arbejdsmarkedets behov. Samtalen kan tage udgangspunkt i yderligere faglig opkvalificering inden for borgerens arbejdsområde, brancheskift eller et uddannelsesforløb evt. kombineret med GVU plan, så borgeren får mulighed for at gå fra ufaglært til faglært

Med indførelse af denne fremrykkede indsats vil Jobcenter Rebild kunne varetage indsatsen og give ufaglærte og faglærte med forældede kompetencer mulighed for at deltage i uddannelse. Borgerne vil på denne måde få et tilsvarende tilbud, som forlængelsen af projektet kvalificering til nye job giver.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Forvaltningen indstiller:

at Jobcenter Rebild ikke deltager i 2 del. af projektet og, at uddannelse til målgruppen vil blive godkendt og iværksat i regi af Jobcenter Rebild, og vil blive en del af den fremrykkede indsats for borgerne med +52 ugers ledighed.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at forvaltningen deltager med et mindre antal borgere som forvaltningen finder relevant for uddannelsesaktiviteten.

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 80: Orientering om ændring af jobrotationsordningen

15.00.00-A00-2-13

Sagsfremstilling

Pr. 1. juli 2013 er der lukket for muligheden for at ansætte en jobrotationsvikar for en elev eller en lærling. Begrundelsen for dette er, at såfremt der laves jobrotation på de 76.000 elevaftaler, der etableres hvert år, vil det svare til en udgift for staten på 25 milliarder kroner.

Den nye regel er en forsøgsbekendtgørelse, som løber fra 1. juli til 31. december 2013.

Det følgende vil være en kort opridsning af retningslinjerne gældende fra 1.7.13 samt betydningen for Rebild Kommune.

Opridsning af retningslinjer pr. 1.7.13

Offentlige og private arbejdsgivere har ret til jobrotationsydelse fra jobcenteret, når en beskæftiget, der ikke har en uddannelse der overstiger en erhvervsuddannelse eller anden uddannelse, der kan sidestilles hermed, deltager i uddannelse. Målgruppen omfatter tillige ansatte med en højere uddannelse, som ikke har haft beskæftigelse inden for uddannelsens område i de sidste 5 år. Arbejdsmarkedsstyrelsen har endvidere en pulje målrettet jobrotationsydelse til beskæftigede med en kort eller mellemlang videregående uddannelse.

Den beskæftigede, der indgår i et jobrotationsforløb, skal som minimum have været ansat ordinært i en normal lønperiode, der normalt svarer til 1 måned, før der kan ydes jobrotationsydelse til arbejdsgiveren. Ansættelsen skal som minimum have været 30 timer pr. uge.

For at få jobrotationsydelsen skal arbejdsgiveren ansætte en vikar i et antal timer, der svarer til de timer, de ansatte deltager i uddannelse. I den periode, et jobrotationsprojekt løber, vil der kunne være perioder, hvor de beskæftigede ikke er i uddannelse, f.eks. kan der være 1-4 ugers pause mellem uddannelsesperioder. I projektperioden behøver der ikke være et fuldstændig tidsmæssigt sammenfald mellem den periode, hvor beskæftigede deltager i uddannelse, og den periode, hvor vikaren er ansat.

Vikaren ansættes med overenskomstmæssig løn eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende løn. Ledige ansat i jobrotationsstillinger vil kunne vikariere for flere beskæftigede.

Der kan med virkning fra 1. juli 2013 ikke bevilges jobrotationsydelse, når arbejdsgiveren udbetaler løn, som er knyttet til en uddannelsesaftale, der fører frem til en erhvervsuddannelse i henhold til lov om erhvervsuddannelser eller i henhold til lov om maritime uddannelser, herunder i perioder hvor den beskæftigede deltager i praktik på arbejdsgiverens virksomhed. Dette medfører, at beskæftigede, der er elever, lærlinge eller voksenlærlinge, ikke er omfattet af jobrotationsordningen, og dermed ikke kan erstattes af jobrotationsvikarer. Personer, som deltager i GVU, kan deltage i jobrotationsprojekter.

Betydning for Rebild Kommune

Ændringen pr. 1.7.13 stopper ikke al jobrotation. For de elever, der har en underskrevet uddannelseskontrakt inden 1. 7. 2013, og hvor der har været aftalt jobrotation, er det muligt at køre jobrotation på den gamle ordning. Det er ligeledes muligt at udskifte vikarer på de uddannelsesaftaler, som er startet op inden 1.7.13.

Nedenstående tabel viser i fuldtidspersoner, indenfor hvilke brancher, der har været kørt jobrotation i 2013. Den viser også, hvor det er muligt at udskifte vikarer i 2014 på de uddannelsesaftaler, der er startet op inden 1.7.2013.

ÅR	Brancher						Antal fuldtidsvikar
	Land, skov, fiskeri	Industri, forsyn	Bygge anlæg	Handel/service	Offentlig		
					Ældrecentre	Andre	
2013	1	7	13	53	67	25	166
2014	1	6	11	45	34	22	119

I tabellen nederst til højre ses antal af vikarer, der er mulige at udskifte i 2014. Det handler om 119 fuldtidsvikarer.

Ældreområdet vil være det område, som vil opleve den største ændring, da deres uddannelsesaftaler på SOSU-hjælperuddannelsen er 14 måneder, og derfor vil der være begrænset udskiftning af vikarer i 2014. Det betyder, at de næste år vil opleve en halvering af antallet af fuldtidsvikarer, som går fra 67 til 34 personer. De andre offentlige områder samt de private virksomheder vil ikke opleve den store ændring, da deres uddannelsesaftaler har en længere varighed.

Økonomi

Færre borgere i jobrotation vil medføre en øget udgift til dagpenge i 2014.

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Bilag

80670bed-a988-4c5b-bba8-93a563fd7bdd

Punkt 81: Rusmiddelpolitik, kvalitetsstandarder og ydelseskatalog - efter høring

29.09.00-P22-1-13

Sagsfremstilling

Serviceniveau

Der er mange forskellige typer misbrug, som Rebild Kommune skal tackle. Der skal være tilbud til personer, der er dybt alkoholiserede eller har et heroinmisbrug. Tilbud til unge, der drikker voldsomt, og tager feststoffer i weekenden. Hertil kommer voksne, der passer deres arbejde, men som f.eks har et storforbrug af alkohol. De menneskelige omkostninger er ikke kun relateret til den enkelte person, der har et misbrug, men også til dennes familie.

Rebild Kommunes rusmiddelbehandling omfatter behandlingen af både stofmisbrug og alkoholmisbrug. Der er i dag ansat 3 rusmiddelkonsulenter i Rusmiddelteamet - Center Sundhed. Hertil er knyttet deltidsfunktioner i form af lægekonsulent og psykologbistand til udredningsopgaver.

Serviceniveauet tager udgangspunkt i fire principper, der er styrende for indsatsen:

- Hjælp til selvhjælp og forebyggelse.
- En sammenhængende indsats - på tværs af områder.
- Individuel vurdering som udgangspunkt.
- Faglig og økonomisk ansvarlighed.

I forbindelse med hjemtagning af misbrugsområdet fra Region Nordjylland i maj 2011, fastsatte Rebild Kommune et serviceniveau for området i form af en politik, kvalitetsstandard og ydelseskatalog. Det blev godkendt af byrådet i februar 2011. Serviceniveauet er identisk med tidligere regionalt tilbud for + 18 årige. Ungemobilteamet var undtaget, her har der uden for ydelseskataloget - været mulighed for at få 3 anonyme samtaler, udført af Center Sundhed.

Som en del af snitfladeudfordringerne på tværs af organisationen skal der også være et formelt tilbud til unge under 18 år.

For at sikre sammenhæng og kontinuitet i indsatsen har en tværfaglig arbejdsgruppe med repræsentanter fra Center Sundhed, Center Familie og handicap, Center børn og unge og Center Arbejdsmarked beskrevet forslag til tilbud for rusmiddelområdet for unge under 18 år.

Yderligere er nugældende politik, kvalitetsstandard og ydelseskatalog revideret og tilpasset de faktiske forhold. En revidering der tager afsæt i KL's udspil til "*En styrket misbrugsbehandling*" og Sundhedsstyrelsens "*Forebyggelsespakken alkohol*".

Som nye tiltag forslås indsatser med mulighed for socialsygepleje og en samvær/cafe netværksgruppe. Begge er beskrevet nærmere i forslag til revideret ydelseskatalog.

Forvaltningen forslår, at politik, kvalitetsstandard og ydelseskatalog sendes i høring med høringsfrist den 22. juli 2013. De forventes efter høring behandlet politisk i august 2013.

Politik

Rebild Kommunes Rusmiddelpolitik tager sigte på at være en bred politik, som rettes mod alle de mangeartede problemstillinger, som misbrug af alkohol og illegale stoffer skaber. Formålet er at få et navigationsværktøj på området, som sikrer forebyggelse, tidlig indsats, koordinering og helhedsløsninger.

Politikken beskriver:

- Overordnede rammer, værdier og kvalitetsmål for misbrugsarbejdet
- Målgrupper
- Opfølgning på Rusmiddelpolitikken

Rusmiddelpolitikken er en overordnet politik gældende for alle.

Institutionerne/arbejdspladserne kan selv udarbejde en misbrugspolitik gældende for deres arbejdsplads.

Kvalitetsstandarder for alkohol- stofmisbrug og substitutionsbehandling

I kvalitetsstandarderne er formålet med indsatsen, målgruppen og det typiske omfang beskrevet. Det skal dog understreges, at der altid foretages en individuel vurdering af behovet for hjælp til den enkelte borger.

Ydelseskatalog

Formålet med ydelseskataloget er at give et overblik over, hvilke typer af ydelser/indsatser der udbydes indenfor rusmiddelområdet. Ydelsestyperne er beskrevet overordnet ud fra formål, overordnet indhold samt målgruppe. Kataloget er bygget op om fire ydelses/indsatsområder: Forebyggelse, udredning, behandling og opfølgning.

I ydelseskataloget gøres der rede for samarbejdsflader til interne og eksterne samarbejdspartnere.

Lovgivning

Misbrugsindsatsen er styret af Lov om Social Service § 101 og Sundhedsloven §§ 141 og 142.

Fra politik til handling

Forvaltningen vil, for at skabe ejerskab og for at få en bred implementering af rusmiddelindsatsen for unge generelt, afholde et årligt møde, hvor ledere fra uddannelsesinstitutionerne inviteres til en status/forventningsafstemning vedrørende forebyggelsestiltag på de respektive uddannelsesinstitutioner. Dagsordenen er, at finde det der virker og gøre mere af det. Det handler om at flytte ressourcerne derhen, hvor det nytter, og hvor vi ved, at vi får resultater af indsatsen.

Seneste nyt på rusmiddelområdet

Det fremgår af regeringens seneste udspil "*Mere borger, mindre patient - et stærkt fælles sundhedsvæsen*" under hovedtemaet "*Øget lighed i sundhed*", at et af parametrene er en forbedret alkoholbehandling. Hertil KL's udspil "*Investér, før det sker*", hvor der også sættes fokus på misbrugsbehandling og hvordan man i kommunerne kan styrke indsatsen for dobbeltdiagnosticerede. Med udgangspunkt heri arbejdes der i forvaltningen videre med den faglige indsats på området, eksempelvis hvordan vi kan styrke det fremadrettede samarbejde omkring udredning, bevilling og behandling og med de rette faglige kompetencer. Evt. nye initiativer vil skulle finansieres inden for de økonomiske rammer for det nære sundhedsvæsen, hvor kommunerne generelt er kompenseret med generelle tilskud. Lokalt i Rebild med 1,6 mio. kr. årligt fra 2013 med en forventning om et yderligere tilskud fra og med 2014 på 0,8 mio. kr.

Økonomi

Eventuelle økonomiske konsekvenser forventes afholdt indenfor eksisterende ramme, under forudsætning af, at de centralt disponerede midler tildeles CSU.

Forvaltningen indstiller:

at rusmiddelpolitik, kvalitetsstandarderne for alkohol-, stof og substitutionsbehandling og ydelseskatalog for alkohol-, stof og substitutionsbehandling sendes i høring

at høringsfristen fastsættes til 22. juli 2013, kl. 12.00

at Rusmiddelpolitik, kvalitetsstandarder og ydelseskatalog behandles igen i august 2013

at der en gang årligt afholdes statusmøde med samarbejdspartnere på uddannelsesinstitutionerne omkring forebyggelses- og behandlingstilbud for unge, op til +25 år.

Sundhedsudvalget, 11. juni 2013, pkt. 88:

Sundhedsudvalget anbefaler at der udarbejdes en samarbejdsaftale på området i lighed med samarbejdsaftalen på ergo- og fysioterapiområdet.

Indstillingen indstilles godkendt.

Rikke Karlsson deltog ikke i sagens behandling.

Arbejdsmarkedsudvalget, 11. juni 2013, pkt. 72:

Indstillingen indstilles godkendt.

Mogens Schou Andersen deltog ikke under dette punkt.

Børne- og Ungdomsudvalget, 12. juni 2013, pkt. 113:

Indstilles godkendt som indstillet.

Udvalget anbefaler, at der udarbejdes en samarbejdsaftale på området i lighed med samarbejdsaftalen på ergo- og fysioterapiområdet.

Økonomiudvalget, 19. juni 2013, pkt. 205:

Godkendt som indstillet.

Supplerende sagsfremstilling

Udkast til Rusmiddelpolitik, kvalitetsstandard og ydelseskatalog har været sendt i høring. Der er indkommet svar fra Ældrerådet, Handicaprådet og Suldrup Skole.

De indkomne høringssvar er nu behandlet af forvaltningen. Høringssvarene er sammenfattet i en kommenteret oversigt, der vedlægges som bilag.

Generelt set er der opbakning til politikken, kvalitetsstandarderne og ydelseskataloget. "

Ældrerådet roser det udarbejdede materiale" og

"

På Suldrup anser vi det for positivt, at det nu bliver overskueligt, hvilke tilbud der findes på misbrugsområdet i Rebild Kommune - for såvel børn/unge som for voksne".

Handicaprådet gør opmærksom på problemstillingerne med borgere med dobbeltdiagnoser. Forvaltningen er enig i, at det er en udfordring og arbejder pt. med denne problemstilling.

På baggrund af høringssvarene forslår Forvaltningen følgende indarbejdet:

s.9: Kvalitetsstandard for stofmisbrugsbehandling § 101:

- *"Rebild Kommune kan visitere personer til døgnbehandling. Reglerne for kost og logi under døgnbehandling varierer i forhold til den enkelte døgninstitution"*
- *".....borgeren kan passe arbejde, skole, uddannelsessted og øvrige aktiviteter, mens denne er i behandling"*

Samarbejdsaftale:

Forvaltningen forslår, at implementering af ny indsats og en deraf afledt samarbejdsaftale skal ske på en temadag, hvor følgende aktører inddrages: Rusmiddelteamet, psykolog, SSP, AKT, lærere eller anden funktion fra skoleverdenen lokalt, støttekorpsset for unge som en del af udføreropgaven i Center Familie og Handicap og Ungeenheden, Center Arbejdsmarked.

Herunder relevante ledere og myndighedsfunktioner.

Økonomi

Med udgangspunkt i forslag til nyt ydelseskatalog forventes opgaven for en ungeindsats at udgøre 25 timer ugentlig. Heraf vil effektivisering og andre tiltag i nuværende Rusmiddelteam, Center Sundhed på voksenområdet kunne tilføre 10 timer.

Center Børn og Unge, Center Arbejdsmarked og Center Familie og Handicap bidrager hver især med 5 timer ugentlig.

Indsatsen på misbrugsområdet forudsætter at de centralt disponerede midler løbende tildeles CSU.

Forvaltningen indstiller:

- at Rusmiddelpolitikken godkendes.
- at kvalitetsstandarderne for alkohol-, stof og substitutionsbehandling godkendes.
- at ydelseskatalog for alkohol-, stof og substitutionsbehandling godkendes.
- at implementering af ny indsats og en deraf afledt samarbejdsaftale aftales nærmere på en temadag, hvor relevante aktører inddrages.
- at der en gang årligt afholdes statusmøde med samarbejdspartnere på uddannelsesinstitutionerne omkring forebyggelses- og behandlingstilbud for unge op til 25 år.

Sundhedsudvalget, 13. august 2013, pkt. 103:

Beslutning

Indstillingen indstilles godkendt.

Byrådet

Byrådet

Bilag

Rusmiddelpolitik 2013 - 2017

Kvalitetsstandarder for alkohol-, stof- og substitutionsbehandling 2013 - 2017

Ydelseskatalog - Misbrugsområdet 2013

Kommenteret oversigt med hørings svar

Punkt 82: Vedrørende Terndrupprojekterne - fremskynding af vejforbindelse og tandklinik

82.20.00-P20-1392-12

Sagsfremstilling

Det blev på Økonomiudvalgets møde d. 19. juni 2013, under Status for bygge- og anlægsprojekter, besluttet, at projekterne omkring Terndrup skole- og haller m.v. fremmes mest muligt.

Anlæg af vejforbindelsen ønskes fremskyndet til efteråret 2013, da det vil være hensigtsmæssigt, at få vejen omlagt før byggeriet ved skole, tandklinik og haller starter.

Forudsat udvalgets godkendelse og med forbehold for evt. vejrlig vurderes det, at arbejdet med vejforlægningen kan være udført og afleveret ultimo 2013

I forlængelse af temamøde omkring Terndrupprojekterne ønskes til- og ombygning af tandklinikken ligeledes fremskyndet.

Forudsat Byrådets godkendelse vurderes det, at projekteringen kan opstartes september 2013

Der udarbejdes informationsmateriale om projektet til ophængning ved skole/haller og biblioteket. Medio august afholdes orienteringsmøde for borgerne.

Åkonomi

Der er i investeringsoversigten afsat 3 mio. kr. i 2014 til anlæg af vejforbindelsen.

Der er til projektet for til- og ombygning af tandklinikken, inkl. udgifter til rådgivningsydelser m.v., afsat 5 mio. kr. i 2014 og 2015. Herudover er projektet i overslaget disponeret for ca. ½ mio. kr. til energioptimering.

Forvaltningen indstiller:

- at de afsatte anlægsmidler på 3 mio. kr. i 2014 til anlæg af vejforbindelsen overføres og meddeles som tillægsbevilling til budget 2013.
- at der meddeles en tillægsbevilling, på 0,2 mio. kr. til rådgiverydelserne for projektering og udbud af tandklinikken. Finansieret via de til formålet afsatte anlægsmidler i 2014 og 2015.
- at de resterende 4,8 mio. kr. til tandklinikken i 2014 og 2015 slås sammen til afholdelse i 2014.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget finder ikke sagen relevant for udvalgsområdet.

Byrådet

Byrådet

Punkt 83: Orientering

00.01.00-A00-7134-12

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienteret om:

- Ankeafgørelser pr. 31.07.13
- Evaluering holdforløb juli 13
- Kommende sager til AMU
- Fordeling af flygtninge 2014

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Forvaltningen orienterede om aktuel klagesag. Der udarbejdes redegørelse, der sendes til pgl. samt til Byrådet bilagt klagen, idet klagen er sendt til dele af Byrådets medlemmer.

Forvaltningen orienterede om studietur, i september måned, for det samlede arbejdsmarkedscenter. Program m.v. forelægges for AMU under orientering på førstkommende møde.

Taget til efterretning

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Bilag

Statistik Ankeafgørelser 2013

Revideret evaluering af holdforløb

Kommende sager til AMU

Fordeling af flygtninge 2014 - brev til kommunerne 010713.docx