

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 03-12-2019

Mødedato Tirsdag d. 03. december 2019 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 3, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2020..... | 4 |
| Aktivitetsopfølgning..... | 6 |
| Pulje til Sporskifte..... | 9 |
| Orientering..... | 11 |

Punkt 99: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-1-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Peter Hansen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 100: Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2020

00.00.00-A00-6-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Byrådet

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til beskæftigelsesplan for 2020, med udgangspunkt i de af Arbejdsmarkedsudvalget vedtagne beskæftigelsespolitiske mål og de kommunale ungdomsuddannelsesmål. Arbejdsmarkedsrådet behandlede udkastet til beskæftigelsesplan 2020 på mødet den 5. november og godkendte udkastet. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) og Lokal-MED, Center Arbejdsmarked og Borgerservice har efterfølgende kommenteret planen. Dette har ikke givet anledning til rettelser eller tilføjelser i forhold til udkastet. På den baggrund fremlægges beskæftigelsesplan 2020 til endelig godkendelse.

Sagsfremstilling

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der fastlægger mål og strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats. Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 24. september 2019, at de 3 udmeldte nationale beskæftigelsespolitiske mål skulle lægges til grund for Rebild Kommunes beskæftigelsesplan for 2020.

Ministermål for 2020:

- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Å

Derudover blev det besluttet, at de kommunale ungdomsuddannelsesmål ligeledes skulle indgå i beskæftigelsesplanen. Ungdomsuddannelsesmålene stammer fra henholdsvis erhvervsuddannelsesreformens klare mål og fra den sammenhængende kommunale ungeindsats.

Ungdomsuddannelsesmål:

- Flere elever skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse
- Samlet skal flere unge vælge en ungdomsuddannelse

Å

De 3 udvalgte ministermål danner, sammen med ungdomsuddannelsesmålene, således rammen for beskæftigelsesplan 2020. Å

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til en beskæftigelsesplan for den lokale indsats i Rebild i 2020. Den tager udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, herunder uddannelsesmålene, en analyse af jobcenterets potentialer og udfordringer, samt input fra fællesseminaret mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd i september 2020. Arbejdsmarkedsudvalget behandlede udkastet på mødet den 5. november og godkendte det fremlagte udkast. AMU besluttede på mødet at sende udkastet til kommentering i Det Lokale Beskæftigelsesudvalg og Lokal-MED, Center Arbejdsmarked og Borgerservice.

Lokal-MED og Det lokale arbejdsmarkedsråd har nu haft beskæftigelsesplanen til kommentering. Begge sluttede op om udkastet og havde ingen forslag til rettelser eller tilføjelser. Å

Å

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget over for Økonomiudvalg og Byrådet anbefaler, at beskæftigelsesplan 2020 godkendes.

Beslutning

Indstilles godkendt.

Å

Peter Hansen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Å

Bilag

Beskæftigelsesplan 2020 til godkendelse

Punkt 101: Aktivitetsopfølgning

15.00.00-P22-255-11

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

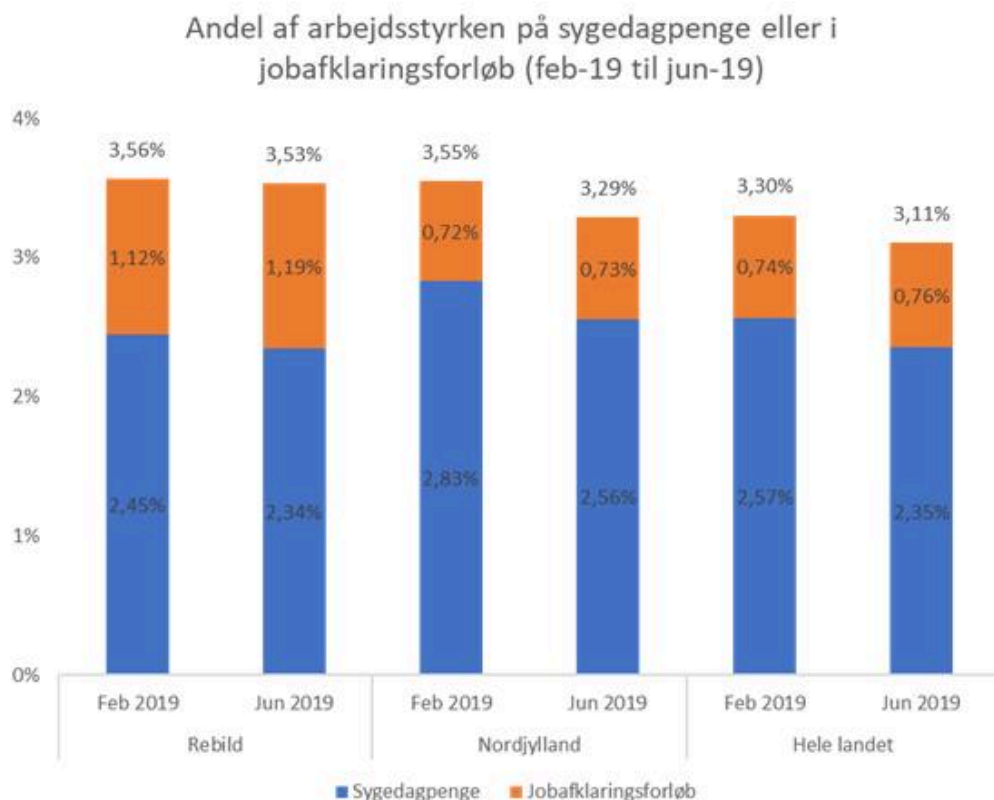
Der fremlægges kvartalsvis en tematiseret aktivitetsopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget. Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet i juni, at denne aktivitetsopfølgning skal følge op på status for udviklingen i sygemeldte på enten sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb i Rebild Kommune.

Udviklingen på området gennemgås og illustreres gennem en sammenligning med Nordjylland og hele landet under ét og fokuserer på udviklingen det seneste halve år.

Sagsfremstilling

Sygemeldte er den målgruppe, hvor Rebild er mest udfordret sammenlignet med resten af landet. Det er ikke en ny udvikling og er således også baggrunden for at der i udkastet til Beskæftigelsesplan 2020 fortsat er særligt fokus på de sygemeldte. Her er det igen målet at nedbringe niveauet til gennemsnittet på landsplan. På Beskæftigelsesministeriets seneste opgørelse rangerer Rebild Kommune som nr. 87 blandt landets 98 kommuner, når man vurderer resultater på baggrund af rammevilkårene i den enkelte kommune.

Nedenstående figur viser, hvor stor en andel af arbejdsstyrken, som var på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb ved seneste opgørelse i juni 2019 sammenlignet med februar 2019.

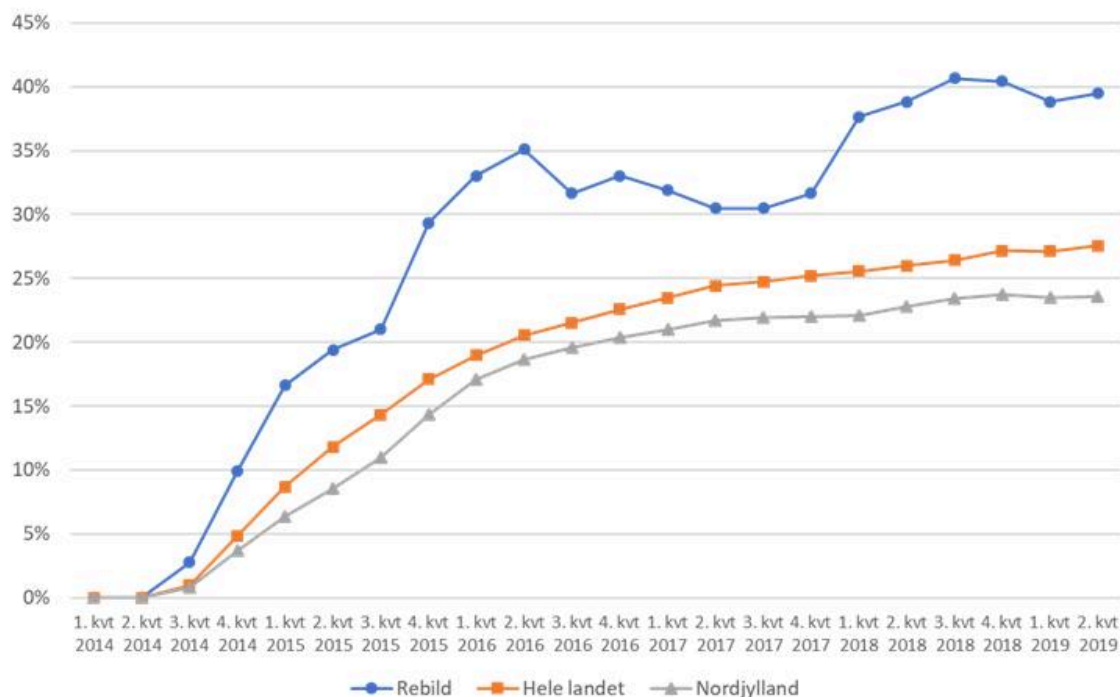


Kilde: Jobindsats.dk

Figuren viser, at der er sket større fald i andelen af sygemeldte både i Nordjylland og hele landet under ét, end i Rebild fra februar til juni 2019. Rebild ligger fortsat lidt lavere i andelen på sygedagpenge i juni 2019. Men der har ikke været samme fald som i resten af landet. For jobafklaringsforløb er der i Rebild sket en større stigning end i Nordjylland og på landsplan. Samlet set er Rebild rykket 17 pladser tilbage til en rangering som nummer 57 blandt landets kommuner.

Ses der tilbage på udviklingen i antal sygemeldte siden sygedagpengereformen i 2014, har Rebild fra start haft flere jobafklaringsforløb end gennemsnittet i både regionen og på landsplan.

Udvikling i andel sygemeldte i jobafklaringsforløb

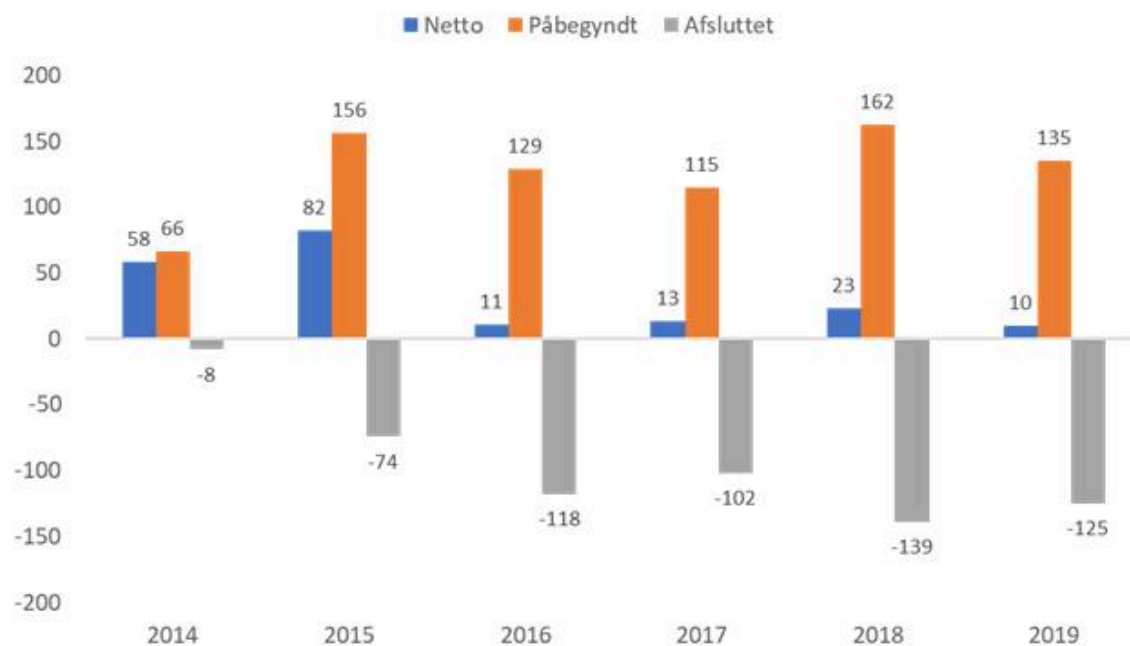


Kilde: Jobindsats.dk

Ses der på udviklingen det seneste halve år faldt niveauet lidt i første kvartal for så at stige igen i andet kvartal.

Samlet set er tilgangen fortsat større end det afsluttede antal jobafklaringsforløb. I figuren herunder fremgår antal påbegyndte og antal afsluttede jobafklaringsforløb i Rebild Kommune siden reformen. Samtidig fremgår nettoudviklingen, som viser forskellen mellem antal påbegyndte og afsluttede forløb.

Påbegyndte og afsluttede jobafklaringsforløb



Kilde: Schultz Fasit (pr. 22. november 2019)

Figuren viser, at der indtil videre i 2019 er påbegyndt 135 jobafklaringsforløb mod 125 afsluttede. Dermed er det samlede antal sager steget med 10 siden årets begyndelse. Det er således ikke lykkedes at bryde den stigende tendens.

I tabellen herunder sammenlignes tilgangen til jobafklaringsforløb i Rebild med niveauet i hele landet og Region Nordjylland. Tallene er her opdateret til 1. halvår 2019. For at kunne sammenligne er tilgangen sat i forhold til

størrelsen på arbejdsstyrken.

| År | Rebild | Hele landet | Nordjylland |
|------------------|--------------|--------------|--------------|
| 2014 | 0,41% | 0,29% | 0,27% |
| 2015 | 1,06% | 0,56% | 0,64% |
| 2016 | 0,94% | 0,54% | 0,57% |
| 2017 | 0,71% | 0,55% | 0,65% |
| 2018 | 1,10% | 0,73% | 0,44% |
| 2019 (1. halvår) | 1,13% | 0,60% | 0,66% |
| I alt | 5,35% | 3,26% | 3,23% |

Kilde: Jobindsats.dk

Tabellen viser tydeligt, at Rebild konsekvent sætter flere jobafklaringsforløb i gang end det er tilfældet i regionen og på landsplan. Det understøtter, at en stor del af løsningen skal findes i indsatsen for sygedagpengemodtagere, som for ofte ender med et jobafklaringsforløb, i stedet for en raskmelding inden for det første halve år.

Tabellen herunder viser, hvor stor en andel af sygedagpengesager, som inden for de første 13 uger blev delvist raskmeldt eller havde fået et virksomhedsrettet tilbud.

| År | Rebild | Hele landet | Nordjylland |
|------------------|--------------|--------------|--------------|
| 2014 | 30,1% | 30,0% | 30,0% |
| 2015 | 37,3% | 31,1% | 31,4% |
| 2016 | 40,0% | 32,9% | 34,1% |
| 2017 | 40,1% | 34,4% | 33,9% |
| 2018 | 41,9% | 35,3% | 35,4% |
| 2019 (1. halvår) | 46,9% | 36,7% | 36,5% |
| I alt | 38,5% | 33,3% | 33,4% |

Kilde: Jobindsats.dk

Tabellen viser, at der for Rebild i første halvår 2019 har været en øget andel sygedagpengemodtagere, som inden 13. uge med sygedagpenge var blevet delvist raskmeldt eller havde været i et virksomhedsrettet tilbud. Det har dog ikke i tilstrækkelig grad medført flere raskmeldinger inden overgang til jobafklaringsforløb.

Samlet set kan det konkluderes, at udviklingen det seneste halve år ikke lever op til ambitionen i Beskæftigelsesplan 2019 om at nedbringe niveauet for antal sygemeldte til landsgennemsnittet. Det er tværtimod gået en smule den modsatte vej. I budget 2020 er der med to investeringer i indsatsen på henholdsvis sygedagpenge (første samtale på arbejdspladsen) og i jobafklaringsforløb (styrket indsats med henblik på markant flere raskmeldinger) skabt gode rammer for at knække udviklingen til gavn for både de sygemeldte borgere og kommunens økonomi.

Økonomi

Der redegøres for udgifterne på området i de løbende økonomivurderinger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen.

Beslutning

Udvalget noterer, at der med budget 2020 er igangsat to investeringsforslag på området og ser frem til at følge effekten.

Peter Hansen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 102: Pulje til Sporskifte

15.00.00-G01-35-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Det lokale Arbejdsmarkedsråd

Det lokale Arbejdsmarkedsråd orienteres om en ny pulje målrettet private og offentlige virksomheder fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Forvaltningsledelsen vil gerne have rådets input og opfordrer til en drøftelse af muligheder for at udbrede viden om puljen, så arbejdsmarkedets parter kan styrke opmærksomheden på ordningen.

Sagsfremstilling

Målgruppe for ordningen

STAR har oprettet en pulje, som kan søges af private og offentlige virksomheder. Formålet med puljen til sporskifte er at give medarbejdere, der enten er i risiko for at blive nedslidte eller er nedslidte, mulighed for at gennemføre et sporskifteforløb med henblik på at fastholde dem på arbejdsmarkedet. Der er afsat 25 mio. kr. årligt fra 2018 til 2021.

Målgruppen er ordinært ansatte medarbejdere, som enten er i risiko for at blive nedslidte eller er nedslidte på grund af fysisk eller psykisk belastende arbejde. Der er ingen krav til, hvilken jobfunktion eller uddannelse medarbejderen har eller til medarbejderens alder. Dog er ordningen målrettet bestemte brancher. Virksomheder inden for bl.a. nedenstående brancher kan søge puljen:

- Anlægsarbejde
- Daginstitutioner
- Døgninstitutioner og hjemmepleje
- Frisører og anden personlig pleje
- Færdiggørelse af byggeri
- Installation og reparation af maskiner og udstyr
- Landbrug, skovbrug og fiskeri
- Rengøring
- Restauranter og barer
- Vand, kloak og affald

Virksomheden søger om støtte og tildeles tilskud på vegne af den enkelte medarbejder.

Indhold og økonomi

Et sporskifteforløb kan bestå af beskæftigelsesrettet vejledning og afklaring, erhvervsrettet efteruddannelse og eventuel praktik i en anden virksomhed.

Hele sporskiftepakken skal kunne gennemføres på 40 arbejdsdage, som efter behov kan spredes ud over et halvt år.

Sporskiftepakken sammensættes af følgende elementer:

- eventuel vejledning og afklaring (1–5 dage)
- erhvervsrettet efteruddannelse op til otte uger (40 kursusdage) afhængigt af længden af vejledning/afklaring og eventuel praktik

- eventuel praktik i en anden virksomhed (1–4 uger, må dog højst udgøre halvdelen af hele sporskiftepakken)

Der kan ydes tilskud til udgifter i forbindelse med vejledning og afklaring, efteruddannelse, videreuddannelse og eventuel praktik i anden virksomhed. Støtten går til deltagerbetaling og lønudgifter, som ikke kan finansieres fra anden side. Lønkomensationen kan maksimalt udgøre 260 kr. pr. time.

Virksomheder kan få omkostninger til administration og koordinering dækket op til fem timer pr. sporskiftepakke.

Der kan maksimalt ydes støtte på i alt 120.000 kr. pr. sporskiftepakke.

Ansøgninger skal sendes til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering via styrelsens Tilskudsportal. De kan sendes løbende og vurderes efter først-til-mølle-princippet.

Forvaltningen ønsker at udbrede kendskabet til puljen og efterspørger input og ideer fra Det lokale Arbejdsmarkedsråd.

Vejledning og ansøgning er vedlagt som bilag.

Forvaltningen indstiller: 20. november 2019, pkt. 21:

Forvaltningen indstiller, at Det lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter sagen og videresender forslag til Arbejdsmarkedsudvalget ift. hvordan viden om ordningen kan udbredes.

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, 20. november 2019, pkt. 21:

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd anbefaler, at mulighederne og viden om ordningen skal udbredes internt i kommunen. Jobcenteret skal have viden om ordningen og guide virksomhederne. Foreslås formidlet gennem Business Rebuilds nyhedsbrev.

Jesper F. Clausen, Kim Jacobsen, Peter Thomsen, Allan Busk og Marianne Reenberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

Økonomi

Ordningen har ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser for Rebild Kommune.

For virksomhedernes økonomi henvises til sagsfremstillingen.

Eventuelle initiativer til udbredelse af viden om ordningen skal ske indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets eksisterende rammer.

Beslutning

Godkendt med anbefaling af Det lokale Arbejdsmarkedsråd.

Peter Hansen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Vejledning-til-sporskifteordning

Ansøgning Sporskifte

Punkt 103: Orientering

15.00.00-G01-54-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Ugens Tal
- Status FGU, herunder nyt fra bestyrelsen
- Sager på kommende møde:
 - Temamøde: FGU-samarbejdet
 - Opdatering af kompetenceplaner
- Evaluering af mødet

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Evaluering af Jobcamp sættes på som punkt på næste møde.

Godkendt med anbefaling af Det lokale Arbejdsmarkedsråd.

Peter Hansen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Ugens tal 2019