

# **REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 08-06-2021**

**Mødedato** Tirsdag d. 08. juni 2021 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale 2A/2B, Rådhuset Støvring

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Udvikling i ledighedstal.....	4
Budget 2022-25 Indledende drøftelser.....	5
Status på investeringstiltag fra budget 2020.....	7
Temaer til fællesseminar mellem AMU og LAR.....	9
Orientering om skole-virksomhedssamarbejdet.....	10
Styrket samarbejde med virksomhederne om flere faglærte.....	12
Rammeaftale vedr. danskuddannelse for voksne udlændinge.....	14
Decisionsskrivelse regnskabsåret 2019 - Social- og Ældreministeriet.....	16
Orientering.....	18
Digitalt underskriftsark.....	19

## **Punkt 46: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-P00-5-21

### **Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

#### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 47: Udvikling i ledighedstal**

15.00.00-G01-17-20

### **Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Resume**

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Forvaltningen giver en status på den aktuelle situation ift. udviklingen i ledighed i lyset af coronasituationen.

#### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen vil på mødet give status på udviklingen i antal ledige a-dagpengemodtagere siden coronanedlukningen i marts 2020.

#### **Økonomi**

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser.

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen.

#### **Beslutning**

Drøftet.

#### **Bilag**

Ugens tal 2021

# Punkt 48: Budget 2022-25 Indledende drøftelser

00.30.00-G01-6-20

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhedsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Teknik- og Miljøudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget

Det fremgår af budgetprocedure for 2022-2025, som blev godkendt på byrådsmødet den 28. april 2021, at fagudvalgene på møderne inden sommerferien kan starte de indledende drøftelser af udvalgenes budgetgrundlag og eventuelle budgetudfordringer.

### Sagsfremstilling

I budgetproceduren for 2022-25 er der endvidere lagt op til, at udvalgene inden sommerferien kan drøfte budgetgrundlag, løbende nødvendige tilpasninger og prioriteringer af fagudvalgenes aktiviteter, inden for rammerne af udvalgets eget oprindelige budget. De indledende drøftelser kan eksempelvis være med henblik på at skabe grundlag for økonomisk råderum indenfor udvalgets eget budget til politiske prioriteringer og eventuelt til at imødegå budgetudfordringer for 2022-25.

Til drøftelsen af udfordringer er udgangspunktet blandt andet resultatet af regnskab 2020, som blev behandlet på udvalgets møde i april, samt den første økonomivurdering for 2021, som behandles på nærværende møde. Herudover kan der på de forskellige udvalg være løbende sager, der kan drøftes i den tidlige budgetfase i udvalget.

Resultaterne af fagudvalgenes drøftelser kan herefter indgå i det samlede budgetarbejde for Byrådet, herunder eventuelt på temadrøftelsen i Byrådet i juni måned før byrådets møde.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at fagudvalgene starter de indledende budgetdrøftelser for 2022-25 indenfor egne budgetrammer.

### Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 4. maj 2021, pkt. 40:

Udvalget vil gerne se budgetnotat på indsatsbudgettet, herunder særligt budget til opkvalificering og uddannelse.

Udvalget vil desuden gerne have status på investeringstiltag fra budget 2020.

### Supplerende sagsfremstilling 8. juni 2021

Med henblik på at udarbejde et egentligt budgetnotat vedr. indsatsbudgettet til behandling på Arbejdsmarkedsudvalgets møde i august, har forvaltningen udarbejdet et kort oplæg. Såfremt udvalget er enig i de udstukne linjer i oplægget, arbejder forvaltningen videre med at beskrive og regne på indsatser og forventede resultater.

Investeringen i beskæftigelsesindsatsen kunne udgøres af 3 indsatsspor, hvor det vurderes mest relevant at styrke indsatsen.

Det første spor er en fortsat investering i om- og opkvalificering af ledige med henblik på at sikre, at ledige med behov for opkvalificering og/eller omskoling for at genfinde en plads på arbejdsmarkedet fortsat vil have mulighed for dette – også hvis de konkrete ønsker til opkvalificering ikke er omfattet af de regionale eller nationale positivlister. Investeringen i dette spor er direkte koblet til målet fra beskæftigelsesplanen om, at flere ledige skal opkvalificeres og vil samtidig bidrage til beskæftigelsesplanens mål om at sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Det andet spor er målrettet personer med psykisk diagnose eller sårbarhed, som ønsker og er motiverede for at komme i job eller uddannelse. Investeringen består af en særlig håndholdt beskæftigelsesindsats med udgangspunkt i IPS-konceptet, hvor borgerne skal hurtigt ind på arbejdsmarkedet og tilbydes støtte, mens de er på arbejdsmarkedet. Indsatsen er baseret på en særlig metode, som har vist gode resultater i flere andre kommuner. Det forudsætter at beskæftigelsesrådgiverne klædes på til at arbejde ud fra et særligt IPS-koncept (Individuelt Planlagt job med Støtte) og/eller at der købes eksterne kompetencer ind. Forvaltningen er aktuelt i indledende drøftelser med Mariagerfjord og Vesthimmerland samt en ekstern leverandør om, hvordan det kunne sammensættes. Indsatsen vil understøtte beskæftigelsesplanens mål om at flere personer med handicap kommer i beskæftigelse.

Det tredje spor retter sig mod at styrke den håndholdte indsats for unge med autisme, hvor et særligt tilrettelagt virksomhedsvendt ansættelsesforløb ud fra Klar til Start-konceptet gennem fokus på at matche virksomhedernes krav op mod borgernes individuelle kompetencer og sociale udfordringer, sigter mod at skabe et skræddersyet job/fleksjob til deltagerne.

Indsatsområderne flugter således alle med beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen, som er indarbejdet i Beskæftigelsesplan 2021, og som ministeren netop har udmeldt fortsætter i 2022 for at sikre kontinuitet.

## **Økonomi**

Økonomien i investeringerne vil blive beregnet og fremgå af budgetnotatet.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om forvaltningen skal udarbejde et budgetnotat på baggrund af oplægget.

## **Beslutning**

Udvalget vil gerne have budgetnotat udarbejdet, som fremgår af sagsfremstilling. Ift. IPS skal mulighed for samarbejde med Aalborg Kommune også fremgå.

# Punkt 49: Status på investeringstiltag fra budget 2020

15.00.00-G01-1-21

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Der blev med Budget 2020 investeret i to særlige indsatser målrettet sygemeldte med bopæl i Rebild Kommune, som Arbejdsmarkedsudvalget har bedt om at få en status på. Forvaltningen har på den baggrund fulgt op på resultaterne af investeringerne. Udviklingen i antal sygemeldte viser at Rebild siden de to indsatser blev iværksat, har haft en positiv udvikling sammenlignet med resten af landet.

### Sagsfremstilling

Efter i flere år at have haft det som en målsetting at skabe bedre resultater for sygemeldte med bopæl i Rebild Kommune, blev der med vedtagelsen af Budget 2020 investeret i to indsatser hhv. sygemeldte fra beskæftigelse og personer i jobafklaringsforløb med 1-2 års varighed. For sygemeldte der kommer fra beskæftigelse, består indsatsen i en fremrykket indsats for at forkorte sygedagpengeforløbene ved at afholde førstegangssamtaler på sygemeldtes arbejdsplads. For personer i jobafklaringsforløb bestod indsatsen af en særlig håndholdt og virksomhedsrettet indsats for borgere som har været i jobafklaringsforløb i 1-2 år, hvor indsatsen forventedes at gøre den største forskel. Samtidig blev sagsstammerne reduceret for de årlige jobafklaringsforløb, så der også blev skabt bedre rammer for at styrke indsatsen og opnå bedre resultater.

Den iværksatte indsats har i nogen grad været påvirket af corona-situationen. Det har betydet, at opfølgningerne på virksomheder i perioder slet ikke har været mulig, ligesom flere virksomheder har afvist at deltage i første samtaler. For at imødekomme udfordringerne med at opfølgningerne ikke kunne foregå fysisk, blev det besluttet af forsøge at erstatte dem med online første samtaler. Det gav desværre en række IT-tekniske udfordringer, som har betydet, at det i længere perioder ikke var muligt at afholde første samtaler. Dertil kommer at det i nogle tilfælde har været en udfordring at skulle berøre første samtaler, da de var digitale, og de var digitalt.

I forhold til indsatsen på jobafklaringsområdet har den i højere grad kunnet gennemføres som planlagt. Dog har det i perioder ikke været muligt at iværksætte så meget virksomhedsrettet indsats i jobafklaringsforløbene som planlagt pga. nedlukningerne. Samlet set er det forvaltningens vurdering, at de fremskudte første samtaler på virksomhederne er gennemført i så begrænset et omfang at de kun kan have en begrænset effekt. I forhold til den ekstra indsats i jobafklaringsforløbene er det vurderingen, at det i høj grad har gjort en forskel på trods af nogle begrænsninger. Dette underbygges også af, at der i forhold til året før var flere der blev raskmeldt i løbet af 2020, ligesom flere kom tilbage på arbejdsmarkedet eller blev klar til at tage et job.

På grund af corona blev det centralpolitisk vedtaget i foråret 2020, at ingen skulle miste retten til sygedagpenge ved at overgå til jobafklaringsforløb. Det har betydet at udviklingen på de to ydelser har været meget atypisk det seneste år. Det gør det svært at følge op på sygedagpenge og jobafklaringsforløb hver for sig. Men ses der på det samlede antal sygemeldte på de to ydelser som andel af hele befolkningen, har Rebild siden de to indsatser blev iværksat, haft en positiv udvikling sammenlignet med resten af landet. Udviklingen i antal sygemeldte skal ses i lyset af, at der generelt er sket en stigning i antal sygemeldte under corona. På landsplan er der således sket en stigning fra 4. kvartal 2019 til 1. kvartal 2021 på ca. 21 %. I Rebild har stigningen i samme periode kun været på 12 %, hvilket har medført at forskellen i niveauet stort set er udlignet.

Tabellen herunder viser forskellen i andelen af befolkningen i aldersgruppen 16-66 år, som er sygemeldt og på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb i Rebild sammenlignet med landsgennemsnittet. Derudover viser tabellen, hvor mange forskellen svarer til i antal sygemeldte fuldtidspersoner i Rebild.

Periode	Sygedagpenge		Jobafklaringsforløb		Sygemeldte i alt	
	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal
1. kv. 2018	+0,10%	+18,1	+0,35%	+65,3	+0,45%	+83,4
2. kv. 2018	+0,05%	+9,3	+0,37%	+68,6	+0,42%	+77,9
3. kv. 2018	+0,07%	+13,2	+0,40%	+74,8	+0,47%	+88,1
4. kv. 2018	+0,10%	+19,4	+0,39%	+71,8	+0,49%	+91,2
1. kv. 2019	+0,03%	+5,3	+0,35%	+65,0	+0,38%	+70,3
2. kv. 2019	+0,12%	+22,3	+0,36%	+66,3	+0,48%	+88,6
3. kv. 2019	0,00%	-0,1	+0,34%	+63,3	+0,34%	+63,2
4. kv. 2019	-0,05%	-9,5	+0,31%	+58,3	+0,26%	+48,9
1. kv. 2020	-0,06%	-11,4	+0,29%	+53,0	+0,22%	+41,7
2. kv. 2020	-0,13%	-25,0	+0,23%	+43,5	+0,10%	+18,4

3. kv. 2020	-0,07%	-12,2	+0,12%	+21,6	+0,05%	+9,4
4. kv. 2020	+0,02%	+4,3	+0,01%	+2,3	+0,04%	+6,6
1. kv. 2021	+0,09%	+17,1	-0,06%	-11,4	+0,03%	+5,7

Kilde: Jobindsats.dk (antal sygemeldte) & Danmarks Statistik (befolkning)

Tabellen viser, at der i 2018 og starten af 2019 var mellem 70 og 100 flere sygemeldte fuldtidspersoner i Rebild sammenlignet med landsgennemsnittet. Denne forskel begyndte at falde i anden halvdel af 2019 og fortsatte med at falde i 2020, hvorefter niveauet har ligget på 5-10 sygemeldte fuldtidspersoner frem til seneste opgørelse, som dækker 1. kvartal 2021. Det er således i høj grad lykkedes at nedbringe forskellen i andelen af sygemeldte. I første kvartal 2021 ligger Rebild samlet set ca. 6 sygemeldte fuldtidspersoner over landsgennemsnittet. Det dækker over 17 fuldtidspersoner flere på sygedagpenge og 6 flere i jobafklaringsforløb.

Den ekstra indsats i jobafklaringsforløbene blev afsluttet med udgangen af 2020, men det store fokus på at undgå langvarige sygeforløb gennem den mere arbejdsmarkedsrettede tilgang er videreført. Føllesamtalerne med virksomhederne fortsætter frem til og med 2023. En justering af tidsfristen for føllesamtalerne blev godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget i starten af 2021, da det i flere tilfælde viste sig at være uhensigtsmæssigt, at det skulle være den første samtale, som skulle foregå på arbejdspladsen. Det betød i nogle tilfælde, at føllesamtalerne ikke kunne ske på et tilstrækkeligt velforberedt grundlag. På den baggrund er det forvaltningens vurdering, at det kan lykkes at gennemføre indsatsen fra 2021 og frem og derigennem understøtte, at flere sygemeldte kommer hurtigere tilbage til deres job. Det skulle gerne bidrage til at Rebild kan fastholde de fremskridt der er sket det seneste år, når området ikke længere er slet påvirket af Corona situationen.

## Økonomi

Investeringerne udgjorde 1,5 mio. kr. i 2020 og 0,5 mio. kr. årligt i perioden 2021-23. Forventningen var at antallet af sygemeldte gennem investeringen kunne nedbringes med 11 personer i 2020, 25 personer i 2021 og 8 personer årligt i perioden 2021-23. Trods et stort fald i antal personer i jobafklaringsforløb, gjorde en større stigning i sygedagpengemodtagere, at det ikke lykkedes at nå målene. Men det skal ses i lyset af en generel stigning i antal sygemeldte på landsplan. Som det fremgår af sagsfremstillingen er det i løbet af 2020 lykkedes at nedbringes forskellen på andelen af befolkningen som er sygemeldt i Rebild ift. landsgennemsnittet.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

# Punkt 50: Temaer til fællesseminar mellem AMU og LAR

15.00.00-G01-15-21

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen foreslår, at temaerne på fællesseminaret mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd i september 2021 bliver henholdsvis om- og opkvalificering af ledige om formiddagen og samarbejdet med virksomhederne om eftermiddagen.

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i april, at der igen i år skal afholdes et fællesseminar mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd. Det afholdes som et heldagsarrangement d. 14. september 2021.

Da Beskæftigelsesministeren har valgt at fastholde 2021-målene i 2022 og på den måde lægger op til en vis kontinuitet, foreslår forvaltningen, at der i Beskæftigelsesplan 2022 tages udgangspunkt i både tilgangen og fokusområderne fra Beskæftigelsesplan 2021, der således i videst mulige omfang fastholdes.

På den baggrund er det forvaltningens vurdering, at de mest oplagte temaer til drøftelse på seminaret er

- Om- og opkvalificering af ledige
- Samarbejdet med virksomhederne

Belært af erfaringerne fra sidste års seminar vil der blive afsat mere tid til drøftelserne i år. Som oplæg til disse drøftelser, vil der for hvert tema være korte oplæg med den seneste status på områderne, og der vil herefter blive fortalt om, hvordan der gennem udmøntningsplaner arbejdes på at realisere målene. Drøftelser og input fra seminaret tages med i arbejdet med næste års beskæftigelsesplan og tilhørende udmøntningsplaner.

### Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og godkender temaer til fællesseminar.

### Beslutning

Godkendt.

# Punkt 51: Orientering om skole-virksomhedssamarbejdet

17.00.00-G01-8-21

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Familieudvalget

På Uddannelsesrådsmøder i april og november 2020 har samarbejdet mellem folkeskoler og virksomheder været på dagsordenen ud fra et ønske om at nuancere eleveres uddannelsesvalg og fremme deres udsyn. På baggrund af rådets drøftelser blev nedsat en arbejdsgruppe bestående af tre lederrepræsentanter fra skolerne samt funktionsleder og to medarbejdere fra Ungeenheden, som har haft til opgave at udvikle en indsats til formålet. Arbejdsgruppens arbejde foreligger nu som projektet *Skole-virksomhedssamarbejdet*. Projektet er præsenteret og drøftet i Uddannelsesrådet og Fælleselevrådet på maj-møderne og fremlægges her til orientering.

### Sagsfremstilling

#### Projektets baggrund og formål

Skole-virksomhedssamarbejdet tager sit afsæt i et tværgående kommunalt samarbejde mellem Center Børn & Unge og Center Arbejdsmarked. Projektet er et led i en fælles målsætning jf. centerkontrakter for de to centre om at styrke eleveres viden og bevidsthed om job- og uddannelsesvalg samt et eksisterende arbejde i Center Børn og Unge med 'Den åbne skole' og 'En spændende og motiverende skoledag'. Formålet er, at eleverne gennem konkrete oplevelser, rollemodeller og virkelighedsnære læreprocesser i mødet med virksomheder og forskellige erhverv, får udvidet deres udsyn og et bedre kendskab til job- og uddannelsesmuligheder, samtidig med at de oplever en problemløsende tilgang til læring og får øget praksisfaglighed ind i undervisningen.

Skole-virksomhedssamarbejdet er tilmed et tiltag til at fremme eleveres viden, interesse for og søgning til erhvervsuddannelser - en fælles kommunal opgave på nationalt plan, da prognoserne siger, at Danmark får hårdt brug for mere faglært arbejdskraft i fremtiden. D. 20. maj 2021 vandt Rebild Kommune *Ørneprisen*, fordi kommunen har haft den største stigning i søgningen til erhvervsuddannelserne sammenlignet med året før. I 2020 søgte 24,4 procent af kommunens 9. og 10. klasse-elever en erhvervsuddannelse. I 2021 var det steget til 32,8 procent, og stigningen på 8,4 procentpoint gjorde Rebild Kommune til dette års vinder.

#### Målgruppe

Skole-virksomhedssamarbejdet igangsættes på alle overbygningsskoler i kommunen fra august 2021 og strækker sig over tre skoleår 2021-2024. Projektets primære målgruppe er elever på 8. årgang og organiseres som virksomhedsbesøg og undervisningsforløb i klasser. Ambitionen er, at alle elever deltager. Hver 8.klasse deltager i mindst ét samarbejde med en virksomhed i løbet af det 8. skoleår. Projektets sekundære målgruppe er lærerne, der skal varetage undervisningsforløbet og samarbejdet med virksomheden.

Målet er:

- at eleverne gennem konkrete oplevelser med erhvervslivet får styrket deres udsyn og kendskab til job- og uddannelsesmuligheder
- at eleverne får perspektiveret deres skolegang, så den opleves virkelighedsnær og relevant
- at elevernes udsyn og bevidsthed omkring job- og uddannelse kvalificeres gennem en kreativ, varieret og praksisfaglig undervisning
- at elevernes motiveres til selv at træffe erhvervs- og uddannelsesvalg

Undervisningsforløbene og virksomhedsbesøgene tilrettelægges således, at alle elever uanset forestilling om bestemt uddannelse- og jobvej udfordres på deres uddannelses- og jobforestillinger og tilegner sig et større arbejdsmarkeds-kendskab og udsyn. Dette kan bl.a. gøres ved, at eleverne præsenteres for virksomhedernes mange forskellige erhverv, rollemodeller og job-fortællinger, som tilsammen kan bidrage til at udfordre, motivere og kvalificere deres uddannelsesmuligheder og -valg. Hensigten er, at elevernes undervisning på skolen skal lægge op til besøget på virksomheden, så eleverne oplever sammenhæng mellem den faglige undervisning, besøget på virksomheden og jobmuligheder.

#### Samarbejder

Projektet gennemføres i samarbejde med lokale virksomheder, Naturvidenskabernes Hus og lærerne på 8. årgang, som i samspil med Jobcenteret etablerer virksomhedskontakten på baggrund af skolernes specifikke ønsker til virksomheder. De involverede lærere på 8. årgang vil have vidt forskellige forudsætninger for at varetage skole-virksomhedssamarbejdet; nogle vil have erfaring hermed, og for andre vil det være helt nyt. For at sikre størst muligt læringsudbytte hos eleverne, klædes lærerne på til at varetage opgaven gennem deltagelse i en workshop og virtuelt sparringsforum. Disse faciliteres af Naturvidenskabernes Hus, som har stor ekspertise i skole-virksomhedssamarbejde i relation til en bred vifte af virksomheder og erhvervsuddannelser. Det handler fx om at gøre konkrete problemstillinger fra praksisområdet til afsæt for elevernes læring i fagene, men også at give

eleverne opgaver, hvor de erfarer, at virkelighedens problemstillinger ofte kræver tværfaglige løsninger, hvor der skal eksperimenteres og bringes flere fag i spil samtidig for at løse opgaven. Projektet har derfor følgende delmål:

- at lærerne udvikler kompetencer til at tilrettelægge og varetage undervisning i skole-virksomhedssamarbejdet, herunder skabe kobling mellem fag og virksomhedens praksis
- at skolerne efter projektperioden fortsætter skole-virksomhedssamarbejdet og er i stand til selv at varetage opgaven lokalt

### **Evaluering**

Projektet evalueres løbende og justeres i takt med de erfaringer, der gøres. Det forventes, at når projektet er afsluttet, vil de deltagende skoler og lærere, være i stand til selv at udvikle og gennemføre undervisningsforløb, der involverer samarbejder med virksomheder og lever op til målene for elevernes læringsudbytte. Projektet slutevalueres i 2024.

### **Perspektiver fra Uddannelsesrådet og Fælleselevrådet**

Skole-virksomhedssamarbejdet har været fremlagt og drøftet i Uddannelsesrådet d. 26. maj 2021 og Fælleselevrådet d. 27. maj 2021 - og begge råd har givet positive tilkendegivelser. Uddannelsesrådet pointerer vigtigheden af, at de konkrete samarbejder med virksomhederne afspejler en bred palette af virksomhedstyper og erhverv, således at fokus på elevernes udsyn styrkes og udfordres, herunder bl.a. i mødet med faglærte. Fælleselevrådet er optaget af mødet med rollemodeller og den mulighed, der ligger her for at rykke nogle grænser hos eleverne i forhold til at blive inspireret og vække nysgerrighed for de faglærte erhverv. Tilmed fremhæves potentialet i, at elevernes motivation kan fremmes ved at skulle løse 'virkelige' problemstillinger for virksomheder - og at der laves en kobling mellem fagene og virkeligheden.

### **Økonomi**

Naturvidenskabernes Hus deltager i et igangværende fondsstøttet projekt, hvor de skal samarbejde med mindst ni kommuner hen over de næste tre år. Rebild Kommune er med skole-virksomhedsprojektet én af de ni. De timer som Naturvidenskabernes Hus lægger i projektet, er derfor finansieret af fondsmidler. Udgifter som ellers er forbundet med skole-virksomhedssamarbejdet som for eksempel bustransport, forplejning m.v., dækkes af puljen *Fremtidens Folkeskole*, hvor 200.000 kr. er afsat til projektet i budgetåret 2021.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Familieudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Projektbeskrivelse - Skole-virksomhedssamarbejdet

# Punkt 52: Styrket samarbejde med virksomhederne om flere faglærte

15.00.00-G01-19-21

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

Rebild Kommune har fået nogle forespørgsler fra virksomheder om et mere formaliseret samarbejde om at motivere unge til erhvervsuddannelser med henblik på at få flere faglærte.

Fra forvaltningens side ønskes der også at sætte endnu mere fokus på at få både unge og voksne til at gennemføre erhvervsuddannelser.

Der forventes i de kommende år stadig stigende mangel på faglært arbejdskraft, hvilket betyder, at indsatsen både skal have fokus på at vejlede i retning af erhvervsuddannelser og fokus på, at der er de fornødne lærepladser til rådighed.

Et styrket samarbejde med de lokale virksomheder om unge til erhvervsuddannelser vil understøtte Beskæftigelsesplan 2021 i forhold til følgende fokusområder:

- Styrkelse af samarbejdet med virksomhederne
- Flere unge vælger en erhvervsuddannelse

Begge er områder, som forvaltningen vil lægge op til at arbejde videre med i 2022, hvilket understøttes af, at beskæftigelsesministerens mål for 2021 fastholdes i 2022, samt af at den politiske intention om at flere unge skal vælge en erhvervsuddannelse er mere aktuel end nogensinde.

Rebild Kommune har netop modtaget Børne- og Undervisningsministeriets Ørnepris for at realisere Danmarks største stigning i søgning til erhvervsuddannelserne fra 2020 til 2021, nemlig en stigning på ca. 30 % fra 24,4 % til 32,8 %. Disse gode resultater vil jobcentret gerne bevare og understøtte gennem det styrkede samarbejde med virksomhederne om at få flere faglærte.

Det styrkede samarbejde med virksomheder om erhvervsuddannelser skal derfor understøtte det arbejde, der allerede pågår i vejledningsindsatsen i både UU og jobcentret på både unge- og voksenområdet, samt det arbejde, der er i gang i regi af kommunens folkeskoler om styrket samarbejde med virksomhederne i form af åben skole-samarbejde (som beskrevet i det foregående dagsordenspunkt).

Den ekstra indsats fra jobcentrets side i forhold til styrket samarbejde vil naturligvis tage afsæt i allerede etablerede indsatser og ske i samarbejde med relevante interne og eksterne samarbejdspartnere, herunder DI, erhvervsskolerne, Business Rebild og Center Børn og Unge.

Forvaltningen ønsker derfor i efteråret 2021 at igangsætte en særlig indsats for at styrke samarbejdet om flere faglærte med virksomhederne i lokalområdet.

Indsatsen har til formål, at:

- Understøtte virksomhedernes mulighed for at kunne rekruttere faglært arbejdskraft i fremtiden
- Få et overblik over, hvilke brancher/virksomheder, der ønsker lærlinge
- Fastholde og udvikle det gode niveau for voksenlærlinge i Rebild Kommune
- Skabe kontakt mellem unge og virksomheder med henblik på input ift. uddannelsesvalg
- Lave konkrete aftaler med interesserede virksomheder om f.eks.
  - Lærlinge, unge og/eller voksne
  - Erhvervspraktikker
  - Fritidsjob for unge
  - Særlige arrangementer/virksomhedsbesøg

Forvaltningen igangsætter den særlige indsats i efteråret 2021, og indsatsen forankres i jobcentrets Virksomhedsservice, men sker i tæt samarbejde med Ungeenheden. Der påtænkes afholdt min. 2 særlige arrangementer for unge på et par virksomheder i kommunen. Den konkrete indsats planlægges i samarbejde med de medarbejdere, der skal indgå i arbejdet og relevante samarbejdspartnere.

### Økonomi

Indsatsen håndteres inden for centrets egen budgetmæssige ramme.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 53: Rammeaftale vedr. danskuddannelse for voksne udlændinge

15.40.00-A00-1-20

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Byrådet

Der blev i 2017 indført pligt til, at kommunalbestyrelserne i hver region udarbejder en regional rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge mindst hvert fjerde år. Den første regionale rammeaftale skal være indgået senest den 1. juli 2021.

Formålet med rammeaftalen er, at kommunerne i regionen styrker koordinationen og samarbejdet om at tilbyde omkostningseffektiv danskuddannelse til voksne udlændinge af høj kvalitet.

### Sagsfremstilling

Det følger af bekendtgørelse af Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl., at rammeaftalen for KKR Nordjylland skal beskrive de tilbud om danskuddannelse, der gives inden for regionen samt den forventede udvikling herunder i kursistgrundlaget. Rammeaftalen skal ligeledes kortlægge mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen - eksempelvis fælles udbudsrunder.

Endvidere har Udlændinge- og Integrationsministeren i efteråret 2020 angivet tre nationalt fastsatte temaer, som skal indgå i de enkelte rammeaftaler i hvert KKR:

- Tema 1: Branche og virksomhedsrettet danskuddannelse
- Tema 2: Det pædagogiske tilsyn
- Tema 3: Udbud af danskuddannelse - med særligt fokus på sikring af undervisningens kvalitet

Rammeaftalen for KKR Nordjylland behandler endvidere et supplerende tema om digital undervisning, som vil være nyttigt at afdække yderligere inden for danskuddannelsesområdet.

Rammeaftalen er vedlagt som bilag.

Rammeaftalen er udarbejdet med afsæt i en spørgeskemaundersøgelse til kommunerne faciliteret af KKR/KL. Spørgsmålene afdækker forskellige aspekter af kommunernes danskuddannelsesopgave til voksne udlændinge, bl.a. i forlængelse af ministerens temaer og krav om indhold i rammeaftalen - herunder brugen af virksomhedsrettede tilbud, organisering/udbud og tilsyn med videre.

Kommunerne får med rammeaftalen mulighed for at styrke det tværkommunale samarbejde om danskuddannelse i regionen for at sikre:

- De rette tilbud og et tilstrækkeligt kursistgrundlag
- Bedre sammenhæng mellem pris og kvalitet

Rammeaftalerne ændrer ikke ved, at det fortsat er den enkelte kommune, der har ansvaret for at tilbyde danskuddannelse til voksne udlændinge med bopæl i kommunen. Ligesom rammeaftalen ikke ændrer ved, at kommunalbestyrelser kun kan overlade danskuddannelsesopgaven til private aktører, hvis der er indgået en driftsaftale, og at den driftsansvarlige kommune har tilsynsansvaret.

Rebild er ikke driftsansvarlig kommune, da der ikke er sprogskole placeret i kommunen. Der går pt. 53 rebildborgere på sprogskole i en anden kommune (primært Aalborg og Hobro). 17 er på ydelse og 36 er selvforsørgende.

#### *Den regionale rammeaftale*

Den regionale rammeaftale er udarbejdet af KKR-sekretariatet med jobcenterchefkredsen som sparringspart og har været til godkendelse i KKR Nordjylland.

Efterfølgende er rammeaftalen sendt til behandling i de nordjyske kommunalbestyrelser i perioden maj - juni 2021.

Rammeaftalen indsendes til Styrelsen for International Rekruttering og Integration inden udgangen af juni 2021.

I rammeaftalen vurderes det, at der generelt er et potentiale i forhold til at samarbejde yderligere i de nordjyske kommuner i forhold til danskuddannelse for voksne udlændinge. Det gælder både i forhold til de virksomheds- og brancherettede tilbud, det pædagogiske tilsyn og udbud af danskuddannelsesopgaven.

Kommunerne anfører desuden, at det er relevant at samarbejde omkring brugen af digital undervisning til de stærkeste kursister.

Opgaven i forhold til at arbejde videre med de potentielle muligheder for at øge samarbejdet mellem kommunerne de kommende år inden for et eller flere af de nævnte områder forankres fremadrettet i jobcenterchefkredsen.

Kommunaldirektørkredsen behandlede rammeaftalen på møde den 9. april 2021 og anbefalede, at KKR Nordjylland godkendte den.

KKR Nordjylland godkendte rammeaftalen og anbefaler, at de nordjyske kommunalbestyrelser godkender rammeaftalen.

KKR Nordjylland bakkede desuden op om, at opgaven med at arbejde med potentielle muligheder for at øge samarbejdet mellem kommunerne de kommende år, forankres i jobcenterchefkredsen.

## **Økonomi**

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget overfor Økonomiudvalg og byråd anbefaler at godkende rammeaftalen.

## **Beslutning**

Indstilles godkendt.

## **Bilag**

Udkast rammeaftale Nordjylland.docx

# Punkt 54: Decisionsskrivelse regnskabsåret 2019 - Social- og Ældreministeriet

00.32.00-K01-2-19

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Byrådet.

Byrådet har den 26. august 2020 godkendt revisionsberetning nr. 14 vedrørende årsregnskab 2019.

### Sagsfremstilling

Rebild Kommune har på baggrund af den indsendte revisionsberetning modtaget decisionsskrivelse fra Social- og Ældreministeriet vedrørende ydelser og tilskud på ministeriets område for regnskabsåret 2019.

Social- og Ældreministeriet noterer sig, at revisionsberetningen fra Rebild Kommunes revisor ikke har givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger.

#### Opfølgning for regnskabsåret 2018:

*Kontant tilskud til ansættelse af hjælpere og borgerstyret personlig assistance (hjælpeordninger, jf. servicelovens §§ 95 og 96)*

I 2018 har Rebild Kommunes revisor gennemført forvaltningsrevision på ovennævnte område og vurderet, at Rebild Kommune har en hensigtsmæssig organisering og styring på området. Revisionen havde dog en række anbefalinger til Rebild Kommune, som Rebild Kommune efterfølgende har implementeret i 2019. Revisionen bemærker, at man på baggrund heraf ikke foretager yderligere opfølgning. Social- og Ældreministeriet finder det tilfredsstillende, at kommunen har implementeret de nødvendige tiltag, og ministeriet anser på baggrund heraf forholdet som afsluttet.

#### Revision på det sociale område:

*Tabt arbejdsfortjeneste, jf. servicelovens § 42*

Rebild Kommunes revisor har ved sags gennemgang konstateret 6 fejl på området for tabt arbejdsfortjeneste. Revisor oplyste, at sagerne generelt er veldokumenterede, men at der har været en fejlfortolkning af nogle beregningsregler. Kommunen har på baggrund af revisionsbemærkningerne foretaget en række administrative ændringer og genberegninger. Ministeriet finder det ikke tilfredsstillende, at der er fundet relative mange fejl på området og beder revisionen følge op på området i forbindelse med revisionen for 2020.

*Merudgiftsydelse til børn, jf. servicelovens § 41*

Iflg. revisionsberetningen for 2019 har revisor ved gennemgangen konstateret én fejl med umiddelbar refusionsmæssig betydning. Ministeriet beder revisor om at tilse at den konstaterede fejl er rettet i forbindelse med revisionen for 2020.

#### Fravalg af personsagsgennemgang:

Revisionen har fravalgt personsagsgennemgang på følgende områder: Dagtilbudsloven § 99, Lov om aktiv socialpolitik § 107, dele af lov om aktiv beskæftigelsesindsats § 124 og Servicelovens § 72 vedrørende advokatbistand, aktindsigt mv. På Dagtilbudsloven § 99, Lov om aktiv socialpolitik § 107 og dele af lov om aktiv beskæftigelsesindsats § 124 har der ikke været udgifter, hvorfor der er sket fravalg af området. Servicelovens § 72 vedrørende advokatbistand, aktindsigt mv. er fravalgt, da der ikke tidligere har været fejl og mangler - og området indgår i revisionens 3 års plan. Det er ministeriets opfattelse, at revisor fravalg er velbegrundede.

#### Social- og Ældreministeriets konklusion:

Ministeriet anser punkter, hvor der eksplicit er anført, at revisor bedes følge op i forbindelse med regnskabsåret 2020, som videreførte forhold - og øvrige punkter anses for afsluttede. Ministeriet forudsætter, at kommunen har rettet fundne fejl, og at revisor påser, at det er sket. Ministeriet har ikke yderligere bemærkninger.

### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget over for Økonomiudvalg og Byråd anbefaler at tage decisionsskrivelsen til efterretning.

### Beslutning

Indstilles taget til efterretning.

## **Bilag**

Social- og Ældreministeriets decisionsskrivelse for regnskabsåret 2019 - Rebild Kommune

# Punkt 55: Orientering

15.00.00-G01-35-20

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Status FGU, herunder nyt fra bestyrelsen
- Orientering fra RAR v/Peter Hansen
- Evaluering af mødet

### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

### Beslutning

Forvaltningen orienterede om gennemgang af regressager.

### Bilag

Referat fra Uddannelsesrådets møde 26. maj 2021

## **Punkt 56: Digitalt underskriftsark**

00.01.00-P35-7-21

### **Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Resume**

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Beslutning**

Følgende deltog i mødet:

Allan Busk  
Peter Hansen  
Lars Hørsman  
Thomas Simoni Thomsen  
Tommy Degn