

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 11-04-2016

Mødedato Mandag d. 11. april 2016 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 3, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse: Jobafklaring.....	4
Aktivitets- og økonomiopfølgning.....	5
Integrationspolitik i Rebild Kommune.....	7
Overenskomst - henvendelse fra den sociale fællesliste.....	9
Frikommuneansøgning.....	10
Frafaldsstatistik på ungdomsuddannelserne.....	14
Regnskab 2015 - Udvalg.....	16
Overførsel drift 2015-2016.....	18
Trepartsaftale om arbejdsmarkedsintegration.....	20
Topartsaftale om øget beskæftigelsesfokus i integrationsindsatsen.....	22
Orientering.....	24

Punkt 21: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-A00-4-15

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen indstiller:

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Indstillingen blev godkendt.

Punkt 22: Temadrøftelse: Jobafklaring

15.00.00-G01-4-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen orienterer om jobafklaringsforløb.

Sagsfremstilling

Funktionsleder for området lægger op til temadrøftelse vedr. jobafklaringsforløb. Herunder gennemgås:

Hvad er jobafklaringsforløb - og hvad var/er de politiske intentioner?

Cases, som beskriver de typiske udfordringer og sygemeldte i ordningen

Sagsbehandling og forvaltningens overvejelser

Status og udvikling, herunder i forhold til forventning om budgetoverskridelse på området

Økonomi

Gennemgås i orienteringen

Forvaltningen indstiller:

at udvalget tager orienteringen til efterretning

at udvalget drøfter udfordringerne på området

Beslutning

Indstillingerne blev godkendt.

Punkt 23: Aktivitets- og økonomiopfølgning

15.00.00-P22-255-11

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Der fremlægges kvartalsvis en tematiseret aktivitetsopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget. Denne gang omhandler aktivitetsopfølgningen jobafklaringsforløb, da udviklingen afviger i forhold til budgettet.

I bilaget er der redegjort for og illustreret udviklingen på området, herunder sammenligning med Nordjylland og kommuner med tilsvarende rammevilkår.

Herudover er der en status på måltal for januar og februar 2016.

Sagsfremstilling

Aktivitetsopfølgning

Der er foretaget aktivitetsopfølgning på jobafklaringsforløb. Der er sat fokus på dette område, da der i ugens tal er afvigelser i forhold til budgettet, hvilket betyder, at der i 2016 kan forventes et merforbrug på området.

I juni 2014 blev sygedagpengereformen vedtaget. Ændringerne trådte i kraft henholdsvis pr. 1. juli 2014 og 1. januar 2015. I reformen var de primære ændringer en fremrykket revurdering af retten til sygedagpenge og indførelse af jobafklaringsforløb, for dem der ikke er omfattet af muligheden for forlængelse af sygedagpenge. En af intentionerne var at sikre målgruppen forsørgelse under hele sygdomsforløbet. Før reformen blev en del sager lukket til kontanthjælp eller ingen ydelse, fordi de ikke opfyldte forlængelsesbestemmelserne. Sygedagpenge er som udgangspunkt en korttidsydelse og kan kun forlænges udover den generelle varighedsbegrænsning, hvis en eller flere af forlængelsesbetingelserne i sygedagpengeloven er opfyldt. Den 1. juli 2014 ændredes tidspunktet for revurdering fra 52 uger til at blive foretaget efter 22/26 ugers varighed.

Som følge af ovenstående ændringer blev antallet af sygedagpengesager nedskrevet ved budgetlægningen for 2015 i forhold til 2014, og der blev i stedet tilført budget til jobafklaring. Der blev således for 2015 afsat midler til gennemsnitligt 295 personer på sygedagpenge. På jobafklaring var der budgetteret med gennemsnitligt 50 personer. Dette viste sig at være for lavt sat, da gennemsnittet var 93 personer i jobafklaringsforløb. I budget 2016 er der en forventning om et gennemsnit på 100 personer i jobafklaringsforløb. Men det står allerede nu klart, at udviklingen har overhalet denne forventning. Således var der ved udgangen af 2015 140 personer i jobafklaringsforløb. Dette antal er i løbet af første kvartal 2016 steget til 162 personer.

Det er ikke en overraskelse, at flere ville være omfattet af målgrupperne for sygedagpenge og jobafklaringsforløb som en følge af reformen. Men omfanget var ikke forudset. Det konstateres, at tendensen er den samme i andre kommuner, om end Rebild er særligt udfordret i forhold til jobafklaringsforløb - se bilaget for yderligere.

Opfølgning på handleplan

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog på mødet den 10. august 2015 en handleplan vedr. sygedagpenge og jobafklaring. Udgangspunktet var en række initiativer, hvor det vurderes at være muligt at påvirke udviklingen:

- Øget fokus på sygedagpengelovens § 7
- Fokusering af ledelsestilsynene på forlængelserne af sygedagpenge med baggrund i behov for afklaring af arbejdsevnen
- Intensivering af sagssparringsmøderne
- Ny obligatorisk sagssparring på jobafklaringsforløbene ved hhv. 39 uger og efter 1½ år efter 1. sygefraværdsdag

Udover handleplanen gennemgik nærmeste leder og fagkonsulent efterfølgende samtlige sygedagpengesager over 26 uger. Der har været mange nyansættelser på området og det er vurderingen at initiativerne har været med til at ensrette sagsbehandlingen og skærpe fokus. Desuden har medarbejderne fået mere erfaring med reformen. Fokus på praksis har således haft en effekt.

Vurderingen er, at handleplanen på sygedagpenge virker. Der kan således konstateres et fald i sager over 26 ugers varighed. Hvor der i 2. og 3. kvartal 2015 var gennemsnitligt 126 sager med over 26 ugers varighed, er der i 2016 t.o.m. uge 12 gennemsnitligt 87 sager, hvilket svarer til et fald på 31 %. På den baggrund fastholdes initiativerne i handleplanen.

Som supplement til handleplanen skærpes fokus på fremdriften i jobafklaringsforløbene. Nærmeste leder og fagkonsulent vil gennemgå samtlige jobafklaringsforløb i løbet af marts og april 2016. Derudover vil leder og fagkonsulent have særligt fokus på at understøtte de medarbejdere, der sidder med borgere i jobafklaringsforløb med henblik på at sikre tidlig indsats og rettidig sagsbehandling og aktivitet i sagerne.

Det må forventes, at initiativet bidrager til at bremse udviklingen op. Men der kan ikke forventes balance på jobafklaring i 2016. Reformen og de nye jobafklaringsforløb er stadig under indfasning. Dette betyder i princippet, at der må forventes flere i ordningen. Der er ikke de samme varighedsgrænser på jobafklaringsforløbene, som der ses på sygedagpenge. Hvis handleplanen kan medvirke til en opbremsning med 160 løbende sager, er et foreløbigt skøn, at der skal forventes et merforbrug til jobafklaring på ca. 7-8 mio. kr. i forhold til budgettet for 2016.

Måltal

Jobcentret har fastsat måltal for 2016 på, hvor mange sager der forventes afsluttet gennemsnitligt pr. måned. Det er medarbejderne, der i samarbejde med nærmeste leder fastsætter målene. På de fleste forsørgelsestyper sker der en fordeling på, hvor lang tid den enkelte borger har modtaget forsørgelse ved afslutning på udbetalingen. Det skaber fokus på varighedsэлементet, som er helt centralt efter refusionsomlægningen fra 2016.

Medarbejderne registrerer løbende afslutning af sager med angivelse af varigheden og årsagen til ophøret. Herudover registreres også indgåede aftaler omkring servicepakker med virksomhederne som led i virksomhedsservicestrategien.

Som det fremgår af bilagene, er de væsentligste afvigelser i forhold til forventningen, at afgang fra sygedagpenge har været højere end den gennemsnitlige forventning i årets to første måneder. Dette ses hvert år, da der på sygedagpengeområdet er sæsonudsving i form af flest sygemeldte i vintermånederne. Derudover har der været lidt lavere afgang end det forventede i forhold til uddannelseshjælp og kontanthjælp. Endelig er antallet af afsluttede dagpengesager med en varighed på over 52 uger lavere end forventet. Dette skal dog ses i lyset af, at antallet af dagpengemodtagere i starten af 2016 er lavere end i samme periode 2015.

For yderligere information omkring afgang og årsag til afgang henvises til bilag.

Økonomi

De budgetmæssige konsekvenser klarlægges i forbindelse med ØKV1.

Forvaltningen indstiller:

At orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Indstillingen blev godkendt.

Bilag

Aktivitetsopfølgning

Måltal jan-feb 2016

Punkt 24: Integrationspolitik i Rebild Kommune

00.00.00-A00-6-15

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Byrådet.

Byrådet har besluttet, at der skal udarbejdes et forslag til integrationspolitik for Rebild Kommune samt et forslag til etablering af et integrationsråd.

Forvaltningen har udarbejdet et forslag til integrationspolitik med baggrund i Arbejdsmarkedsudvalgets tidligere beslutning omkring vision, værdier, overordnede mål og valg af temaer samt input fra et fælles temamøde.

Arbejdsmarkedsudvalget har godkendt politikforslaget og har sendt forslaget i høring. Der er indkommet otte høringssvar. Forvaltningen foreslår på baggrund af høringssvarene, at der ikke foretages ændringer i politikken og at der ikke etableres et integrationsråd. Forvaltningen foreslår endvidere, at implementering af integrationspolitikken følges op af handlingsplaner, årlig status på resultatmålene og en midtvejs- og slutevaluering.

Sagsfremstilling

Udarbejdelse af politikforslag

Byrådet har den 30. april 2015 besluttet, at der skal udarbejdes en integrationspolitik for Rebild Kommune og et forslag til et integrationsråd i Rebild Kommune. Kommissorium for arbejdet, herunder proces- og tidsplan, blev efterfølgende godkendt. Det blev besluttet, at målgruppen for integrationspolitikken er flygtninge, indvandrere og efterkommere.

Arbejdsmarkedsudvalget har den 21. september 2015 fastlagt en integrationspolitisk vision, værdier, overordnede mål og fire centrale temaer, som har været rammen for udarbejdelsen af forslaget til integrationspolitikken.

Et fælles temamøde blev holdt den 17. november 2015. Relevante interessenter var inviteret til at komme med input til integrationspolitikken for derigennem at skabe et bredt ejerskab til politikken. Byrådsmedlemmer, lokale råd, repræsentanter fra flygtninge, frivillige grupper, erhverv, samarbejdspartnere, forvaltningen m.fl. deltog i temamødet. På temamødet blev der taget udgangspunkt i visionen, værdierne, de overordnede mål og fire temaer, som var fastlagt af Arbejdsmarkedsudvalget.

Forvaltningen udarbejdede på baggrund af ovenstående et forslag til en integrationspolitik for Rebild Kommune, for perioden 2016-2020. Integrationspolitikken beskriver de overordnede rammer og danner fælles grundlag for samarbejde og retning for integrationsindsatsen i Rebild Kommune. Politikken indeholder vision, værdier, mål og bidrag til handlinger. Politikken beskrives i fire temaer: "Modtagelse og bosætning", "Børn og unge", "Job og uddannelse" og "Seniorliv".

Høring af forslaget og indkomne høringssvar

Forslag til integrationspolitikken blev sendt i høring i perioden 27. januar til 29. februar 2016. Politikforslaget blev sendt i høring i følgende råd: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR), Erhvervsudviklingsrådet, Fritidsrådet, Frivilligrådet, Kulturrådet, Landsbyrådet, 8 Lokalråd, Ungeråd, Ældrerådet og Handicaprådet. Forslaget blev sendt direkte til deltagerne, som deltog på det fælles temamøde. Offentligheden blev gjort opmærksom på høringen via kommunens fælles annonce "Din kommune informerer" og på Facebook.

Der er indkommet otte høringssvar fra følgende: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, Landsbyrådet, Øster Hornum lokalråd, Handicaprådet, Ældrerådet, Erhvervsudviklingsrådet, Ungeråd og et fælles høringssvar fra Integrationsgruppen i Støvring og Frivilligruppen for Flygtninge i Skørping og Nørager. Det fælles høringssvar fra frivilligrupperne er medtaget i nedenstående afsnit; "Forslag om etablering af et integrationsråd".

Generelt set udtrykkes der opbakning til og tilfredshed med forslaget til integrationspolitikken. Der gives udtryk for, at det er positivt, at relevante interessenter har været inddraget i processen med at udforme politikken. Der er ingen indsigelser til politikforslaget.

På baggrund af de indkomne høringssvar foreslår forvaltningen, at der ikke foretages ændringer i politikforslaget til den endelige politik.

Forvaltningen foreslår, at høringssvarene fra Landsbyrådet og Erhvervsudviklingsrådet medtages i den videre proces med udarbejdelse af handlingsplaner.

De indkomne høringssvar og forvaltningens indstilling er samlet i vedlagte bilag.

Den endelige Integrationspolitik for Rebild Kommune, 2016-2020 er vedlagt som bilag.

Forslag om etablering af et integrationsråd

Kommunalbestyrelsen kan etablere et integrationsråd i Rebild Kommune. Det er ikke et krav, men en mulighed.

Forslag om etablering af et integrationsråd har senest været behandlet af byrådet den 1. februar 2007. Her blev det besluttet ikke at nedsætte et integrationsråd, idet en model baseret på en samarbejdsaftale med Frivilligforeningen for Flygtninge i Rebild Kommune, kunne opfylde samme funktioner som et nedsat integrationsråd, på tilfredsstillende måde. Frivilligforeningen for Flygtninge er senere ophørt og erstattet af lokale frivilligrupper for flygtninge.

I samarbejdsaftalen fremgår det blandt andet, at frivilligforeningen/frivilligrupperne af egen drift eller efter anmodning kan afgive vejledende udtalelser, komme med forslag til den almindelige integrationsindsats og har høringsret i væsentlige spørgsmål vedr. integration i kommunen. Repræsentanter fra kommunen og frivilligrupperne har holdt fire årlige møder i overensstemmelse med samarbejdsaftalen. Frivilligrupperne har tilkendegivet blandt andet ved seneste møde, at samarbejdet fungerer fint og at de ikke ønsker et integrationsråd.

Frivilligrupperne udtrykker i et fælles høringssvar i forbindelse med høring af forslaget til integrationspolitikken, at samarbejdet med kommunen altid har været præget af gensidig tillid og er inde i en god fase. De ønsker, at samarbejdet fortsætter med de fire årlige møder med kommunen, da de finder denne model effektiv og velfungerende. De refererer til, at nogle frivillige i det gamle Skørping Kommune tidligere har deltaget i et mere formaliseret integrationsråd, som de syntes blev alt for tungt og bureaukratisk.

Såfremt der som alternativ til modellen med samarbejdsaftalen ønskes etableret et integrationsråd, kan et sådan råd etableres i henhold til kapitel 8 i Lov om integration af udlændinge i Danmark. Det fremgår blandt andet heraf, at et integrationsråd består af mindst syv medlemmer med bopæl i kommunen, som udpeges af Kommunalbestyrelsen.

Medlemmerne udpeges blandt medlemmer af lokale flygtninge- og indvandrerforeninger eller andre tilsvarende personer i kommunen, herunder personer med tilknytning til skolebestyrelser og lokale foreninger. Kommunalbestyrelsen kan udpege et eller flere medlemmer til rådet. Integrationsrådet kan afgive vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen og om de integrationsprogrammer, der tilbydes i kommunen.

Det er forvaltningens opfattelse, at den eksisterende model med en samarbejdsaftale med frivilligrupperne fungerer godt for alle parter. Forvaltningen foreslår på den baggrund, og da det ikke er et ønske for de frivillige, at der ikke nedsættes et integrationsråd i Rebild Kommune.

Den videre proces - implementering af politikken

Arbejdsmarkedsudvalget har den 11. januar 2016 besluttet:

- At implementering af integrationspolitikken følges op af handlingsplaner og at arbejdet sættes i gang, når politikken er endelig godkendt.
- At foretage en årlig status på resultatmålene, som sendes til politisk orientering - første gang i foråret 2017.
- At foretage en midtvejsevaluering med inddragelse af relevante interessenter - i foråret 2018.

Økonomi

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) har bevilliget kr. 26.750,- af udgiften til det fælles temamøde den 17. november 2015. Øvrige udgifter i forbindelse med processen med udarbejdelsen af integrationspolitikken er afholdt inden for Arbejdsmarkedsudvalgets ramme.

Forvaltningen indstiller:

At arbejdsmarkedsudvalget anbefaler overfor økonomiudvalget og byrådet:

- At godkende udkast til Integrationspolitik for Rebild Kommune, 2016-2020.
- At der ikke nedsættes et integrationsråd i Rebild Kommune.
- At implementering af integrationspolitikken følges op af handlingsplaner og at arbejdet sættes igang, når politikken er godkendt.

Beslutning

Indstillingerne blev godkendt. Henrik Christensen og Lars Hørsmann tilkendegav, at de ønsker etableret et integrationsråd.

Bilag

Integrationspolitik for Rebild Kommune 2016-2020_marts2016

Indkomne høringssvar og forvaltningens indstilling

Punkt 25: Overenskomst - henvendelse fra den sociale fællesliste

15.00.00-A00-8-15

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Den sociale Fællesliste har fremsendt forslag vedrørende overenskomst hos udbyder af danskuddannelsen.

Sagsfremstilling

Modtaget fra Lars Hørsman:

Den sociale Fællesliste ønsker følgende punkt på kommende dagsorden:

"Vi ønsker at vide hvem der varetager/skal varetage undervisningen af flygtninge i Rebild Kommune. Forlydender går på at Rebild Kommune har valgt A2B, et meget kontroversielt valg, da det i nogle kommuner ikke ønsker at tegne overenskomst for sine ansatte, og i andre tegner overenskomst med andet fagforbund.

Hvis disse er valgt, ønsker vi at Rebild Kommune sikrer at dette firma tegner overenskomst med rette forbund, i dette tilfælde "uddannelsesforbundet"."

Forvaltningen bemærker:

Jobcentret har siden 01.02.2012 samarbejdet med A2B omkring danskundervisning og aktivering. Den nuværende kontrakt udløber 31.01.2017. Danskuddannelsen og aktivering skal i udbud i sidste halvår af 2016 med kontraktstart 01.02.2017.

Som det fremgår af det juridiske notat - se bilag, vil Rebild Kommune varetage et usagligt hensyn, hvis det i forbindelse med indgåelse af en aftale med en leverandør kræves, at denne tegner overenskomst med en bestemt fagforening.

I Rebild Kommunes indkøbs- og udbudspolitik er det vedtaget, at kommunen skal bruge arbejdsklausuler i sine kontrakter, når det efter udbudsreglerne er muligt. Kommunens kontrakt om levering af sprogundervisning til flygtninge har både en størrelse og et indhold, der efter udbudsreglerne gør det muligt at stille krav om overholdelse af en arbejdsklausul. Der vil derfor i forbindelse med udbuddet af sprogundervisning blive stillet krav overfor den vindende tilbudsgiver om at påtage sig en arbejdsklausul.

Forvaltningen kan med baggrund i ovenstående ikke anbefale at vedtage forslaget fra Den sociale Fællesliste.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen indstiller:

at forslaget fra Den sociale Fællesliste forkastes.

Beslutning

Et flertal bestående af Henrik Christensen, Holger Pedersen, Søren Konnerup og Jens Laurits Pedersen godkendte indstillingen.

Lars Hørsmann ønsker sagen behandlet i Byrådet, idet Den Sociale Fællesliste ikke ønsker at støtte social dumpning af lønninger.

Bilag

Juridisk bilag

Punkt 26: Frikommuneansøgning

00.16.00-P08-1-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Byrådet

Indstilling om, at godkende ansøgning om, at de 11 nordjyske kommuner ansøger senest 1. maj 2016 om at indgå i et frikommunenetværk. Først senere ansøges der om de konkrete forsøg. Temaet for ansøgningen er: En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats.

Ansøgningen skal ligeledes godkendes af Kommunekontaktrådet (KKR) den 15. april 2016.

Sagsfremstilling

På KKR's møde den 12. februar 2016 blev det besluttet, at der, under forudsætning af de enkelte kommunalbestyrelses godkendelse, skal søges ind på frikommunenetværkene som et samlet nordjysk netværk. Af beslutningen fremgår yderligere:

- Ansøgningen skal indeholde oplysning om, at såfremt antallet på 11 diskvalificerer netværket, så vil en undergruppe på færre kommuner overtage ansøgningen.
- Formålet er bl.a. at opnå en mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder også nytænkning af integrationsområdet.
- En konkret ansøgning skal godkendes i kommunalbestyrelserne og KKR i april 2016.

Baggrund og rammerne for forsøget

Regeringen og KL har i økonomaftalen for 2016 aftalt at igangsætte et nyt frikommuneforsøg i perioden 2016-2019, hvor udvalgte kommunenetværk får frihed til at afprøve nye og mere effektive måder at løse deres opgaver på. Social- og indenrigsministeriet har i brev i begyndelsen af 2016 inviteret kommunerne til at deltage.

Som noget nyt vil dette frikommuneforsøg blive organiseret i en række netværk, hvor kommuner samles om at lave forsøg inden for et fælles tema. Dette for bl.a. at fremme idéudvikling og videndeling kommunerne i mellem. Kommunerne i et netværk med fælles tema gennemfører ikke nødvendigvis de samme forsøg – disse kan altså variere fra kommune til kommune i netværket. Det tilstræbes, at netværkene består af kommuner, der varierer i både størrelse og geografisk placering.

Fristen for at søge Social- og indenrigsministeriet om at blive frikommunenetværk er 1. maj 2016. Derefter vil ministeriet inden sommerferien udvælge op til 7 frikommunenetværk med op til 6 kommuner i hvert netværk. Efterfølgende vil kommunerne i de 7 netværk kunne udarbejde ansøgninger om de konkrete forsøg, der ønskes gennemført under det konkrete tema for netværket. Første ansøgningsrunde om konkrete forsøg er den 1. november 2016. Herefter vil der være halvårlige ansøgningsrunder.

Ansøgningsfristen pr. 1. maj 2016 omhandler således en ansøgning om godkendelse af selve frikommunenetværket. Først senere skal der ansøges om konkrete forsøg.

Hvert netværk vælger en netværksansvarlig frikommune, der på vegne af det samlede netværk er ansvarlig for netværkets fælles aktiviteter (møder, konferencer, mv.) og er regeringens kontakt til frikommunenetværket. Den netværksansvarlige kommune skal fremgå af ansøgningen om at blive frikommunenetværk. KDK har peget på Aalborg Kommune som netværksansvarlig, og Aalborg Kommune vil gerne påtage sig opgaven med at være netværksansvarlig kommune.

Der har fra KKR Nordjylland været kontakt til Social- og Indenrigsministeriet vedrørende det nordjyske ønske om at være et netværk på 11 kommuner. Fra ministeriets side vil man ikke på forhånd udelukke et netværk bestående af alle 11 nordjyske kommuner. Der er i ansøgningen indføjet, at såfremt antallet giver anledning til et afslag på frikommunenetværket, vil en gruppe bestående af færre kommuner tage over.

Tilsvarende har Social- og indenrigsministeriet lagt vægt på en vis geografisk spredning, ligesom der vægtes en variation i størrelse. Også på dette punkt kan den nordjyske ansøgning blive udfordret. Der er i ansøgningen argumenteret for ét

kommunenetværk i Nordjylland, fordi vi som region har særlige udfordringer, og fordi vi i Nordjylland har en lang og god tradition for at samarbejde. Hvad angår spørgsmålet om geografisk spredning argumenteres for, at netop på beskæftigelsesområdet giver det mening at være i netværk med nabokommuner, idet vi i Nordjylland er et sammenhængende arbejdskraftopland og dermed kan være hinandens løsning på de beskæftigelsesmæssige udfordringer. Desuden har AMK Midt-Nord givet tilsagn om, at de gerne med deres ekspertise vil understøtte og monitorere de nordjyske forsøg, ligesom RAR Nordjylland vil kunne have en interesse i at følge, overvåge og bruge den viden, der generes og bidrage til at udbrede erfaringerne.

I forhold til spredning i størrelse er det vurderingen, at dette ikke volder udfordringer, da kommunerne i Nordjylland har varierende størrelse.

Præmisser for netværket og forsøgene

KKR har defineret temaet som beskæftigelse og integration, og at formålet bl.a. er at sikre en mere fleksibel og effektiv indsats. Der vil derfor blive lagt op til, at der søges om tilladelse til at fjerne en række lovmæssige barrierer, der i dag reducerer muligheden for at kunne gennemføre denne mere effektive indsats.

Fra centralt hold er der sat følgende begrænsninger i forhold til, hvad kommunenetværkene kan forvente at kunne få tilladelse til:

- Ændringen vil ikke ændre på kommunernes økonomi, hvorfor der ikke kan forventes ændringer i hverken finansieringsgrundlaget eller i mulighederne for at påvirke ydelser til borgerne
- Ændringen må ikke påvirke borgerens retssikkerhed, hvorfor ændringen ikke må føre til, at borgeren stilles ringere, end lovgivningen betinger i dag

Ressourceforbrug

I frikommunenetværket vil de enkelte kommuner deltage i et eller flere forsøg. Det konkrete antal beslutter kommunerne selv. Det er svært at vurdere ressourceforbruget i de enkelte forsøg og dermed give et generelt billede af forbruget, bl.a. fordi at forsøgene vil kunne variere i omfang og indhold.

Fælles vurderes det dog, at der skal anvendes administrative kræfter på ansøgningerne, planlægning, møder i ministeriet, markedsføring (oplæg, udarbejdelse af rapporter, møder), opfølgning på effekter, evaluering samt møder i netværket. En større kommune, der tidligere har deltaget i et frikommuneforsøg har vurderet, at de har anvendt godt 1/3 årsværk på frikommuneforsøget, men dette afhænger igen af, hvor meget energi man f.eks. vil bruge på markedsføringsdelen.

Uanset ressourceforbrugets omfang er det ikke umiddelbart vurderingen, at forsøgene på den korte bane vil give mulighed for administrative effektiviseringer med økonomiske besparelser til følge for den enkelte kommune. Det vurderes, at forsøgene derimod vil give kommunerne mulighed for at bruge de administrative ressourcer mere optimalt til den "rigtige" indsats. Derved bør der kunne opnås økonomiske besparelser ved, at kommunerne med en mere fokuseret og effektiv indsats og optimal udnyttelse af ressourcerne forventes at kunne nedbringe udgifterne til forsørgelse, fordi ledige, syge og andre målgrupper hurtigere kommer i beskæftigelse med forsøgene.

Forslag til forsøg

Der er i Nordjylland arbejdet med et udkast til idékatalog, der rammer ind under følgende temaer:

- Kvalificeret arbejdskraft generelt
- Lovgivningsmæssige barrierer for smidig sagsbehandling
- Sammenstilling af beskæftigelse og integration og nytænkning på integrationsområdet

Alle forslag skal bidrage til det overordnede formål, der handler om at skabe mere vækst i Nordjylland, hvilket igen forudsætter, at der er relevant og kvalificeret arbejdskraft til rådighed for erhvervslivet. Når der er kommet svar fra Social- og Indenrigsministeriet vil netværket arbejde videre med at konkretisere ideerne og fremlægge disse for kommunalbestyrelserne inden, der ansøges om at lave forsøg.

Samarbejde i netværket

I ansøgningen redegøres for et netværk, der samles og ideudvikler, vidensdeler og lærer af hinanden. Kommunerne i netværket ansøger om en række konkrete forsøg ved de enkelte ansøgningsrunder, første gang 1. november 2016.

Alle kommuner i netværket forventes at få tilladelse til at anvende de ændringer, som godkendes under de enkelte forsøg, men det er op til den enkelte kommune at vurdere og beslutte, om der ønskes at anvende muligheden. Derudover kan der i visse forsøg arbejdes med "kontrolgruppe" forstået således, at nogle kommuner vælger at anvende forsøgsmuligheden,

mens andre kommuner ikke gør, og at der med det forskellige afsæt evalueres på resultaterne. Dette vil kunne ske i samarbejde med Styrelsen for Rekruttering og Arbejdsmarked, der positivt har tilkendegivet at ville bidrage til vidensopsamling.

For hvert forsøg vil der være en gruppe af kommuner (den/de ansøgende kommuner), der påtager sig en særlig forpligtelse til at følge tæt op på effekten af forsøgene og dokumentere denne effekt samt sikre, at den bliver tilpas vidensdelt med det øvrige netværk. Hver af disse forsøgsgrupper udnævner en koordinerende kommune.

Som kommune i frikommunenetværket forpligter man sig til:

- At deltage i netværksmøder, konferencer mv.
- At deltage i minimum en forsøgsgruppe / et forsøg
- At være koordinerende kommune for minimum en forsøgsgruppe

Frikommunenetværket indebærer således en række opgaver for de deltagende kommuner, hvorfor der ikke på den korte bane forventes at kunne hentes ressourcer i form af de eventuelle administrative lettelser, som frikommuneforsøget gerne skal medvirke til at opnå.

Den netværksansvarlige kommune forpligter sig yderligere til som netværkskommune at indkalde til møder, konferencer mv. samt sikre dialogen med ministeriet.

Tidsplan

Frem mod fremsendelse af ansøgningen den 1. maj 2016 gælder følgende tidsplan:

Arbejdsgruppe med repræsentanter fra kommunerne i Forretningsudvalget på Beskæftigelsesområdet fremsender udkast til ansøgning + bilag	2. marts 2016
FU på Beskæftigelsesområdet drøfter udkastet + bilag	4. marts 2016
FU fremsender udkast til ansøgning + bilag til KDK	9. marts 2016
KDK og tilstedeværende beskæftigelsesdirektører drøfter udkast + bilag	10. marts 2016 (ifm. KL-Topmøde)
FU på beskæftigelsesområdet og de øvrige nordjyske beskæftigelsesdirektører drøfter ansøgning + bilag samt KDK's bemærkninger	18. marts 2016
FU på Beskæftigelsesområdet kvalificerer ansøgningen	10. marts-29. marts 2016
KDK tager stilling	1. april 2016
Borgermestermøde	8. april 2016
KKR-møde	15. april 2016
Godkendelse i byråd/kommunalbestyrelser	April 2016
Ansøgningsfrist	1. maj 2016

Svar fra Social- og Indenrigsministeriet	Inden sommerferien
Konkretisering af forsøgsideer- og –ansøgninger samt godkendelse i Kommunalbestyrelser	Juli-oktober 2016
Første ansøgningsrunde om konkrete forsøg	1.november 2016
Herefter ½-årlige ansøgningsrunder om konkrete forsøg	Fra 1. maj 2017

Økonomi

se sagsfremstilling.

Forvaltningen indstiller:

at Arbejdsmarkedsudvalget overfor økonomiudvalget og byrådet anbefaler at godkende vedlagte ansøgning om, at de 11 nordjyske kommuner ansøger senest 1. maj 2016 om at indgå i et frikommunenetværk.

Beslutning

Et flertal bestående af Søren Konnuerup, Holger Pedersen og Jens Laurits Pedersen godkendte indstillingen. Henrik Christensen og Lars Hørsmann kunne ikke godkende indstillingen. Den Sociale Fællesliste ønsker ikke, at Rebild Kommune skal indgå i frikommuneforsøg.

Bilag

Ansøgning om frikommunenetværk

Punkt 27: Frafaldsstatistik på ungdomsuddannelserne

15.00.00-G00-253-13

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om frafaldsstatistik for unge, der har påbegyndt og er frafaldet en uddannelse og/eller aktivitet i 2015.

Sagsfremstilling

Frafaldet fra ungdomsuddannelser er reduceret i Rebild Kommune. I 2013 frafaldt 443 unge en aktivitet/ungdomsuddannelse, i 2014 var det 391 unge, mens tallet i 2015 er 224 unge. Tallene dækker over alle årgange, der har påbegyndt og er frafaldet en uddannelse og/eller aktivitet.

Frafaldet fordelt på aktiviteter/uddannelser, ser således ud:

	11.-13. Skoleår Total	Andre Ungdomsuddannelser Total	Erhvervsuddannelser Total	Forberedende og Udviklende Aktiviteter Total	Grundskolen Total	Gymnasiale Uddannelser Total	Midlertidige Aktiviteter Total	Hovedtotal
2013	0	3	221	82	38	97	2	443
2014	1	2	203	91	22	71	1	391
2015	0	0	134	37	9	43	1	224

Håndtering af frafald i UU Rebild

Når en ung frafalder eksempelvis en ungdomsuddannelse eller en efterskole, er det den afgivende skole, der skal give besked til Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU). Når UU bliver opmærksom på, at en ung er frafaldet, skal den unge kontaktes. Der gælder særlige regler for de 15-17-årige om kontakt inden for 5 arbejdsdage, men i UU Rebild prioriteres at kontakte alle unge der frafalder, inden for denne tidsgrænse. Andre gange henvender den unge eller forældrene sig – i disse tilfælde ofte inden UU har fået besked fra skolen.

Uanset rækkefølgen inviteres den unge (og forældre) til en personlig samtale hurtigst muligt med UU-vejleder med fokus på:

- Den afbrudte uddannelse – hvad var udfordringerne? Faglige krav, fravær, forkert uddannelsesvalg, manglende trivsel?
- Hvad skal der ske nu? Skal den unge i en ny uddannelse, i arbejde, i praktik eller på produktionsskole. Nogle unge kan have behov for en tænkepause, men parallelt hermed kan den unge have et arbejde eller gå på produktionsskole. Enkelte unge får lov at få en pause – oftest i forbindelse med sygdom mv., men der er altid en aftale om opfølgning.
- Hvad skal der ske i fremtiden med fokus på uddannelse? Der laves en plan for, hvordan den unge kommer tilbage til uddannelse.

UU-vejleder forsøger at hjælpe den unge godt i gang igen – uanset om det er med arbejde, produktionsskole eller med ny uddannelse. Dette gøres ved aftaler om opfølgning og samtaler, hvis dette vurderes nødvendigt. Det betyder også, at UU-vejleder er behjælpelig med den første kontakt til f.eks. produktionsskole mv.

Forebyggelse af frafald

UU Rebild arbejder løbende på at kvalificere de unges uddannelsesvalg især i folkeskolen. Dette gøres blandt andet via deltagelse i projekt om bedre kollektiv vejledning. Tal fra UU's brugerundersøgelse 2015 viser, at 88,6 % af de adspurgte elever fra folkeskolens 9. og 10. klasse mener, at de forskellige aktiviteter de har været igennem i forhold til uddannelsesvalg i folkeskolen, har hjulpet dem til at træffe valget om uddannelse.

Gennemførelsesvejledningen ligger på den enkelte skole/ungdomsuddannelse, men UU stiller gerne op til samtale/møde/dialog med uddannelsesinstitutionen, hvis UU bliver bekendt med, at en ung er frafaldt. Dog bliver UU ofte ikke inviteret på banen, før den unge er frafaldet.

Forvaltningen indstiller:

At orienteringen tages til efterretning

At Uddannelsesrådet drøfter resultaterne og evt. kommer med anbefalinger og/eller forslag vedr. temaet "frafald og forebyggelse"

Uddannelsesråd Rebild, 16. marts 2016, pkt. 3:

Orienteringen taget til efterretning.

Rådet roser det gode samarbejde. Uddannelsesinstitutioner i nabokommuner skal løbende opfordres til at tage den forebyggende kontakt, som er aftalt i Ungestrategi Himmerland.

Anders Norup, Peter Frisgaard og Maybritt Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen indstiller:

- at orienteringen tages til efterretning
- at Udvalget drøfter resultaterne og evt. kommer med anbefalinger og/eller forslag vedr. temaet "frafald og forebyggelse".

Beslutning

Indstillingerne blev godkendt.

Punkt 28: Regnskab 2015 - Udvalg

00.32.10-A00-2-15

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Fremlæggelse af driftsregnskab for 2015 for Arbejdsmarkedsudvalget område.

Det samlede resultat for udvalget er et forbrug på 295,9 mio. kr. mod et budget på 283 mio. kr. og dermed et merforbrug på 12,9 mio. kr.

Vedhæftede bilag bliver en del af det samlede regnskab for 2015 der behandles på økonomiudvalgets og byrådets møde i april.

Sagsfremstilling

For Arbejdsmarkedsudvalget har der været et samlet forbrug på 295,9 mio. kr. og dermed et merforbrug på 12,9 mio. kr. De største merforbrug ses på områderne sygedagpenge, jobafklaring, kontanthjælp samt ressourceforløb, som samlet er på godt 14 mio. kr.

Integrationsområdet har som forventet udvist merforbrug på 4,5 mio. kr., idet kvoterne for 2015 blev opjusteret markant efter budgetlægningen. Forventningen i forbindelse med budgetlægningen var, at Rebild skulle modtage 35 flygtninge. Dette tal blev i december 2014 opjusteret til 98. Merforbruget forventes dækket ved tilførsel af statslige midler til kommunernes øgede opgave med flygtningehåndtering.

Omvendt er ledigheden for de forsikrede ledige stadig faldende og har været faldende siden 2010, hvor den toppede efter finanskrisen. Der er her et mindreforbrug på 6,5 mio. kr.

Ifølge KL's prognose vil Rebild Kommune få en efterregulering af beskæftigelsestilskuddet på 3,036 mio. kr. Efterreguleringen udbetales i 4. kvartal 2016. Det endelige beskæftigelsestilskud bliver dermed 65,4 mio. kr. og svarer til en "gevinst" for Rebild Kommune på 14 mio. kr. Gevinsten er tilgået "kassen", da der er tale om et finansieringstilskud.

Indtægterne fra efterregulering af beskæftigelsestilskuddet og flygtningeområdet vil først modtages i 2016 er således ikke en del af regnskab 2015. Såfremt indtægterne herfra var en del af regnskab 2015 ville Arbejdsmarkedsudvalgets merforbrug retmæssigt have udgjort et merforbrug på 5,3 mio. kr., hvilket svarer til en afvigelse fra arbejdsmarkedsudvalgets budget på under 2 %. Generelt har Arbejdsmarkedsudvalgets område i 2015 været præget af lovændringer og implementeringen af disse. Det er især forbruget på de reformerede områder, som har vist sig vanskelige at forudsige i forbindelse med budgetlægningen. Især for jobafklaring og ressourceforløb er implementeringen en langvarig proces, idet forløbene er en rettighed for sygemeldte og ledige borgere med komplekse problemstillinger. Disse områder har også udgjort en udfordring for en række andre kommuner.

Særligt udviklingen og forbruget på sygedagpenge og jobafklaring dog givet anledning til styringsmæssig opmærksomhed. I august godkendte Arbejdsmarkedsudvalget en handleplan for områderne, som har god effekt.

Der henvises i øvrigt til vedlagte bilag for en status herpå og for uddybende forklaringer til regnskabet på områder med de største merforbrug.

Det bemærkes, at tallene i de specielle bemærkninger er opgjort i mio. kr. med 1 decimal, hvilket indebærer, at der kan forekomme difference ved sammentælling af kolonner.

Til Økonomiudvalgets og Byrådets møder i april, vil det samlede regnskab blive forelagt inklusiv finansiering, samt en redegørelse af anlægsregnskabet.

Det skal også bemærkes, at resultatet præsenteres uden § 40 bevillinger, hvilket indebærer, at det er de "reelle" afvigelser for de respektive områder, der er fokuseret på. § 40 bevillingen bevilges alene i henhold til overholdelse af Styrelsesloven, hvoraf fremgår, at der ikke må afholdes udgifter uden bevillingsmæssig dækning.

Det reelle merforbrug på Arbejdsmarkedsudvalgets område er 5,3 mio. kr. inklusive forventede indtægter, der først tilføres kommunen i 2016.

Forvaltningen indstiller:

at regnskabet for udvalget tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen blev godkendt.

Bilag

Notat vedr. regnskab 2015 AMU + status på handleplan

4.1 Arbejdsmarked

Punkt 29: Overførsel drift 2015-2016

00.32.10-A00-2-15

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Byrådet

Ved regnskab 2015 er der en række områder, hvor der enten er merforbrug eller mindreforbrug i forhold til budgettet. Overførsler af merforbrug og mindreforbrug mellem 2015-2016 sker i henhold til de gældende overførselsregler, som senest er evalueret i byrådet november 2014. Den samlede overførsel fra 2015-2016 er opgjort til knap 3,3 mio. kr. i mindreforbrug ud af et samlet driftsresultat på 4,7 mio. kr. i merforbrug.

Sagsfremstilling

Regnskab viser et resultat på 4,7 mio. kr. i merforbrug. De gældende regler for overførsel er senest evalueret i byrådet november 2014. Reglerne for overførsel er følgende:

- At der max. kan overføres 5 % af bruttobudgettet.
- At overskud større end 5 % som udgangspunkt tilgår kassen, dog således, at der efter ansøgning kan bevilges større opsparring end 5 % til konkrete projekter og lignende.
- At der maksimalt accepteres underskud på 2 % af bruttobudgettet, men at 100 % af underskuddet overføres.
- At underskud over 2 % vil medføre, at kontraktområdet skal udarbejde en konkret handlingsplan for afvikling af underskuddet, med administrativ opfølgning hver måned.
- At eksterne midler (EU-tilskud m.v.) automatisk overføres via mellemregning mellem årene.
- At takstområder ikke overføres.
- At overskud under 100.000 kr. overføres 100%.
- At der er max overførsel på +/- 1 mio. kr. på henholdsvis de specialiserede områder og arbejdsmarkedsområdet.

Overførslerne på driften er opgjort til 35,7 mio. kr. i merforbrug samt 39 mio. kr. i mindreforbrug, dvs. samlet 3,3 mio. kr. i mindreforbrug til overførsel fra 2015-2016. Overførslerne fremgår af nedenstående tabel opdelt på udvalgsniveau.

	Merforbrug	Mindreforbrug	Samlet	Antal handleplaner
Arbejdsmarkedsudvalg	-1,0	0,0	-1,0	0
Børn og Ungdomsudvalg	-15,9	8,8	-7,1	12
Kultur og Fritidsudvalg	-0,1	1,4	1,3	1
Sundhedsudvalg	-10,5	6,6	-3,8	8
Udvalget for teknik og miljø	0,0	5,2	5,2	0
Økonomiudvalg	-8,2	16,8	8,6	5
I alt	-35,7	39,0	3,3	26

Beløb i mio. kr.

Der er enkelte eksterne projektmidler, som ikke automatisk er overført via mellemregning mellem årene. Disse er i stedet indregnet med 100% overførsel.

I henhold til overførselsreglerne skal kontraktområder, der har et merforbrug på over 2% af bruttobudgettet udarbejde handleplan for afvikling af underskud. Der er i alt 26 områder, der skal udarbejde handleplan i 2016.

Ud af et regnskabsresultat på 4,7 mio. kr. i merforbrug er der samlet 8 mio. kr. i merforbrug, som ikke bliver overført til 2016. Nedenstående tabel viser en fordeling af de 8 mio. kr. som ikke bliver overført jævnfør reglerne.

	Ingen overførsel jf. regler	Mindreforbrug udover 5% grænse	+/- 1 mio. kr. grænse på specialiserede områder og arbejdsmarked	Samlet
Arbejdsmarkedsudvalg	-11,9		-0,1	-11,9
Børn og Ungdomsudvalg	-1,2	0,1	0,7	-0,3
Kultur og Fritidsudvalg	0,0	0,0		0,0
Sundhedsudvalg	-1,0	0,6	-2,0	-2,4
Udvalget for teknik og miljø	1,8	0,4		2,3
Økonomiudvalg	2,3	2,0		4,3
I alt	-9,8	3,2	-1,4	-8,0

Beløb i mio. kr.

Særligt omkring kultur og fritidsudvalget:

- Der er i 2015 sket en efterregulering af momsafløftningen på tilskud til haller og svømmehaller som følge af en præcisering fra Økonomi- og Indenrigsministeriet. Efterreguleringen vedrører både 2014 og 2015 og udgør samlet 2,6 mio. kr. Dette bevirker et merforbrug på tilskud til haller på 1,6 mio. kr. i forhold til korrigeret budget. Samtidig har Kultur og fritidsudvalget tilkendegivet, at fællesområdet på kultur og fritid vil finansiere merforbrug på 0,5 mio. kr. på ungdomsskolen som følge af lukning af fritidsklubber, hvilket betyder at der herefter mangler samlet 2,1 mio. kr. på fællesområdet. På økonomiudvalgets møde d. 19. august 2015 pkt. 222 blev besluttet, at der i forbindelse med regnskabsafslutningen skal tages stilling til, om der skal gives en tillægsbevilling til området.
- Ungdomsskolens opsparring på 1 mio. kr. til ungemiljø overføres 100%.
- Mindreforbruget på landdistrikter omfatter i høj grad projektmidler og overføres derfor 100%.

Særligt omkring udvalget for teknik og miljø:

- Mindreforbrug på nedrivningspulje 0,5 mio. kr. overføres 100%.
- Mindreforbrug på vintertjeneste 2,8 mio. kr. overføres 100%. På byrådets møde d. 26.11.15 blev besluttet, at der i forbindelse med behandling af driftsoverførslerne fra 2015 til 2016 skal tages særskilt stilling til overførselsreglerne for vintertjeneste.

Økonomi

Forslaget indebærer, at der overføres et mindreforbrug på 3,3 mio. kr. til budget 2016.

Eventuel tillægsbevilling til Kultur og fritidsudvalget som følge af efterregulering af momsafløftning på tilskud til haller og svømmehaller

Forvaltningen indstiller:

- at udvalget indstiller overførslerne inden for eget udvalg overført i henhold til gældende regler.
- at økonomiudvalget tager stilling til om overførselsreglerne på vintertjeneste skal ændres, så der fremover er 100% overførsel.
- at økonomiudvalget tager stilling til om Kultur og fritidsudvalget skal have en tillægsbevilling som følge af efterregulering af momsafløftning på tilskud til haller og svømmehaller.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte overførsel på eget område.

Bilag

Overførsel 2015 drift

Punkt 30: Trepartsaftale om arbejdsmarkedsintegration

00.01.00-I00-1-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har indgået trepartsaftale om arbejdsmarkedsintegration.

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om aftalen.

Sagsfremstilling

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har den 17. marts 2016 indgået en aftale om arbejdsmarkedsintegration.

Formålet med aftalen er, at initiativerne skal understøtte at alle parter - det vil sige kommuner, virksomheder og medarbejdere - får de bedste rammer for at bidrage til en vellykket integration og at flygtninge og familiesammenførte er motiverede for at arbejde, når de kommer ud på virksomhederne. Initiativerne skal samtidig understøtte, at det er nemt for virksomhederne at deltage i indsatsen.

Aftalen skal medvirke til regeringens mål om, at hver anden flygtning og familiesammenførte skal i arbejde. I 2014 var 28 % af flygtninge og familiesammenførte (i alderen 25-64 år) i arbejde efter det 3 års integrationsprogram.

Aftalen omhandler i hovedtræk:

Øget beskæftigelsesfokus i integrationsindsatsen:

- Tidligere indsats, herunder bedre brug af asyl- og overgangsfase samt screening af formelle og uformelle kompetencer
- Flygtninge skal mødes som jobparate - udgangspunktet er at de kan og skal arbejde, når de kommer til Danmark - også selv om den enkelte ikke kan tale dansk
- Integrationsprogrammet intensiveres og fokuseres på job. Flygtningene skal deltage i virksomhedsrettede indsatser
- En mere erhvervsrettet danskundervisning - undervisningen skal understøtte den virksomhedsrettede indsats og indholdet af uddannelsen moderniseres
- En styrket virksomhedsservice - ekstraordinær opsøgende indsats i jobcentrene og monitorering af resultaterne

Bedre rammer for virksomheder til at ansætte flygtninge:

- Ny integrationsgrunduddannelse (IGU) - tilsvarende den 2-årige erhvervsgrunduddannelse (EGU), for unge som umiddelbart ikke kan tage en ordinær ungdomsuddannelse. 3-årig forsøgsperiode
- Kompetenceafklaring til beskæftigelse - nyt jobrettet værktøj til kompetenceafklaring
- Serviceeftersyn af eksisterende brancherettede jobpakker (i AMU-centrene)
- Målrettede veje ind på arbejdsmarkedet - informationsindsats ift. mulighederne i AMU-regi og eventuelt udvikling af nye, supplerende forløb og branchepakker
- Bedre vilkår for virksomheder, der bidrager til integrationen - bonusordning ved ansættelse - herunder oprettelse af IGU-pladser
- Mere gennemsigtighed i reglerne
- Bedre muligheder for at flygtninge og familiesammenførte kan etablere sig som selvstændige

Regeringen og parterne vil efterfølgende fortsætte trepartsdrøftelser om andre væsentlige udfordringer for arbejdsmarkedsintegrationen af andre målgrupper.

Aftalen har i sig selv ingen økonomiske konsekvenser. Aftalen udmøntes i topartsaftalen mellem Regeringen og KL.

Forvaltningen indstiller:

at udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Indstillingen blev godkendt.

Bilag

Trepartsaftale om arbejdsmarkedsintegration

Punkt 31: Toppartsaftale om øget beskæftigelsesfokus i integrationsindsatsen

00.00.00-I00-1-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Regeringen og KL har indgået en topartsaftale, som ligger i forlængelse af og udmønter "delaftalen om øget beskæftigelsesfokus i integrationsindsatsen", som regeringen og arbejdsmarkedets parter har aftalt som led i trepartsforhandlingerne.

Udvalget orienteres om aftalen.

Sagsfremstilling

Regeringen og KL har under overskriften "bedre rammer for at modtage og integrere flygtninge" indgået en topartsaftale den 18. marts 2016. Aftalen ligger i forlængelse af og udmønter "delaftalen om øget beskæftigelsesfokus i integrationsindsatsen", som regeringen og arbejdsmarkedets parter har aftalt som led i trepartsforhandlingerne. Drøftelserne, som ligger til grund for aftalen, har blandt andet taget udgangspunkt i forslag til en bedre og billigere integrationsindsats. Aftalen rummer dels en økonomisk håndsrækning til kommunerne, dels en række elementer, som har til formål at trimme og forbedre integrationsindsatsen.

Regeringen og KL har indgået aftale om mere end 50 initiativer indenfor følgende temaer:

- Styrkede muligheder for boligplacering
- Bedre rammer for den kommunale integrationsindsats
- Tidlig indsats
- Styrket beskæftigelsesindsats
- Øget brug af medbragte kompetencer
- Erhvervsrettet danskuddannelse
- Fokuseret finansiering

For yderligere henvises til bilag med aftaleteksten, hvori der er en beskrivelse af de enkelte initiativer.

Økonomi

Aftalen betyder en økonomisk håndsrækning til kommunerne. Langt den største del af midlerne går til etablering af midlertidige og permanente boliger. Der er med aftalen afsat midler til følgende:

- 640 millioner kroner til etablering af permanente boliger
- 150 millioner kroner til etablering af midlertidige boliger
- 225 millioner kroner til forhøjet grundtilskud til flygtninge
- 25 millioner kroner i 2016 og 50 millioner kroner i 2017 til en styrket jobindsats for flygtninge
- Refusion af driftsudgifter til midlertidig indkvartering

Udover aftalen er der enighed mellem regeringen og KL om, at drøfte økonomien i forbindelse med økonomiforhandlingerne vedrørende kommunernes økonomi for 2017.

Budgetvejledning i forhold til de økonomiske elementer i aftalen er under udarbejdelse. Forvaltningen fremlægger overblik over økonomien i aftalen, når konsekvenserne for Rebild Kommune kan beregnes, herunder når vilkårene for fordeling er kendt.

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning

at forvaltningen fremlægger de økonomiske konsekvenser for Rebild Kommune, når budgetvejledning er udarbejdet, herunder når vilkårene for fordeling er kendt

Beslutning

Indstillingerne blev godkendt.

Bilag

Topartsaftale vedr. integration

Punkt 32: Orientering

15.00.00-A00-8-15

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Lægekonsulent
- Invitation til regional konference vedr. kompetencer
- Kommende sager
- Ugens tal
- Evaluering af mødet

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen blev godkendt.

Bilag

Invitation

Ugens tal uge 12

Kommende sager til AMU