

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 15-06-2021

Mødedato Tirsdag d. 15. juni 2021 kl. 14:00

Mødested Byrådssalen - Rådhuset i Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Bordet rundt.....	4
Udvikling i ledighedstal.....	5
Genåbning af beskæftigelsesindsatsen.....	6
Voksenvejlederindsats i samarbejde mellem Jobcenter Aalborg og AMU.....	7
Fællesseminar mellem AMU og LAR 2021.....	8
Afrapportering af mål i Beskæftigelsesplan 2020.....	9
Status på mål om søgning til erhvervsuddannelser BP2021.....	12

Punkt 8: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-11-15

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd godkender dagsordenen

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

Allan Busk, Hans Rønnau, Kirsten Estrup Madsen og Marianne Reenberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 9: Bordet rundt

00.01.00-A00-11-15

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsfremstilling

Med henblik på at sikre videndeling på tværs gives en status på den aktuelle situation.

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd giver en status på Coronasituationen.

Beslutning

Alle giver udtryk for at være glade for at komme i gang med en normal hverdag.

I Jobcenter Rebild er der glæde over at komme i gang igen, så man kan give borgerne den indsats, der er nødvendig for at komme i job eller uddannelse. DH giver ligeledes udtryk for stort behov for at komme i gang igen. Der gives udtryk for optimisme fra erhvervslivets side. AMU Nordjylland har købt anlæg i henholdsvis Løgstør og Hobro med henblik på at udvide uddannelsesaktiviteterne. Derudover arbejdes på at samle op på et større efterslæb på EUD-området, og det forventes at være indhentet inden sommerferien.

FTF opfordrer til at forholde sig aktivt til behovet for lærere og pædagoger på landsplan – også i Rebild Kommune. FOA udtrykker bekymring for, om de svageste ledige får det sværere på arbejdsmarkedet her efter Corona. Derudover orienteres om, at KLV listerne har fået en ekstra finesse i forhold til at adressere, om der etableres virksomhedsrettede tilbud i områder, hvor der ikke er mangel på arbejdskraft eller på områder, hvor der reelt er mulighed for at få job. Metal fortæller, at deres ledighedstal falder, men giver udtryk for, at det godt måtte gå lidt hurtigere. Både FOA og Metal stiller spørgsmålstegn ved opgørelserne over forgæves rekrutteringer.

LAR giver udtryk for ønske om at drøfte Arne-pensionen på et kommende møde.

Allan Busk, Hans Rønnau, Kirsten Estrup Madsen og Marianne Reenberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 10: Udvikling i ledighedstal

15.00.00-G01-17-20

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Forvaltningen giver en status på den aktuelle situation ift. udviklingen i ledighed i lyset af coronasituationen.

Sagsfremstilling

Forvaltningen vil på mødet give status på udviklingen i antal ledige a-dagpengemodtagere siden coronanedlukningen i marts 2020.

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter orienteringen.

Beslutning

Der blev orienteret om, at ledigheden på A-dagpengeområdet i Rebild Kommune er faldet til 471 personer. Der er lukket ca. 700 dagpengesager til job i 2021 indtil videre. Langtidsledigheden er til gengæld steget til næsten det dobbelte i forhold til 2020, og der er derfor fokus på denne gruppe i indsatsen i jobcentret.

Allan Busk, Hans Rønnau, Kirsten Estrup Madsen og Marianne Reenberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Ugens tal 2021

Punkt 11: Genåbning af beskæftigelsesindsatsen

00.01.00-A00-11-15

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd har ønsket at få genåbning af beskæftigelsesindsatsen på dagsordenen.

Sagsfremstilling

Drøftelse af processen, herunder eventuelle udfordringer i forhold til ret og pligt.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter emnet.

Beslutning

Der blev spurgt til anvendelse af diverse puljer i Jobcenter Rebild. Den regionale uddannelsespulje anvendes i høj grad, mens puljen til uddannelsesløft i mindre grad har vist sig anvendelig.

Allan Busk, Hans Rønnau, Kirsten Estrup Madsen og Marianne Reenberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 12: Voksenvejlederindsats i samarbejde mellem Jobcenter Aalborg og AMU

00.01.00-A00-11-15

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd har ønsket at få vejledningsindsats i samarbejde mellem Jobcenter Aalborg og AMU på dagsordenen.

Sagsfremstilling

Peter Thomsen og Jesper Falkenberg Clausen orienterer.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Samarbejdet består af parterne, uddannelsesinstitutionerne og Jobcenter Aalborg.

Peter Thomsen orienterede om projektet. Der er tale om et modulopbygget forløb, hvori der kan indlægges praktik, og hvor fokus er på job og uddannelse. LAR opfordrer til, at Rebild Kommune overvejer at deltage og søge dialog med Jobcenter Aalborg om dette.

Allan Busk, Hans Rønnau, Kirsten Estrup Madsen og Marianne Reenberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 13: Fællesseminar mellem AMU og LAR 2021

15.00.00-G01-15-21

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Arbejdsmarkedsudvalget inviterer Det Lokale Arbejdsmarkedsråd til fællesseminar med deltagelse af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, Arbejdsmarkedsudvalget og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice 14. september 2021.

Sagsfremstilling

Der har været tradition for, at Arbejdsmarkedsudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice, hvert år deltager i et fællesseminar som Arbejdsmarkedsudvalget indbyder til.

Det overordnede mål med fællesseminaret har været dialog og input til indsatsområder og strategier, blandt andet omkring det kommende års beskæftigelsesplan. Udover dialog og input til beskæftigelsesplanen, har der på fællesseminaret været afsat tid til øvrig dialog og input omkring temaer, der har betydning for arbejdsmarkedet i Rebild.

Forvaltningen ønsker en tilkendegivelse fra Arbejdsmarkedsudvalget, om udvalget i 2021 ønsker at afholde fællesseminar og i hvilken form.

Tidligere har seminaret været afholdt over to dage som et 12-12-seminar. I 2020 blev det besluttet at afholde seminaret som et heldagsarrangement. Den efterfølgende evaluering af seminaret var positiv og der blev fra både LAR og Arbejdsmarkedsudvalget udtrykt tilfredshed med form og indhold.

Forvaltningen foreslår på den baggrund, at der afholdes fællesseminar i 2021 og at seminaret afholdes som et heldagsarrangement den 14. september 2021. På baggrund af udvalgets beslutning, vil forvaltningen udarbejde forslag til indhold og temaer til udvalgs mødet den 8. juni 2021.

Forvaltningen opfordrer Arbejdsmarkedsudvalget til at tilkendegive ønsker til temaer til et evt. fællesseminar.

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender

- at der afholdes fællesseminar i 2021
- at seminaret afholdes som et heldagsarrangement d. 14. september 2021

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 13. april 2021, pkt. 31:

Godkendt.

Økonomi

AMU afholder udgifterne.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager invitationen til efterretning.

Der er indkaldt til fællesseminar via Outlook og tilmelding sker ved at acceptere invitationen.

Beslutning

LAR synes, at det er en god idé og tager invitationen til efterretning.

Allan Busk, Hans Rønnau, Kirsten Estrup Madsen og Marianne Reenberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 14: Afrapportering af mål i Beskæftigelsesplan 2020

00.00.00-A00-6-19

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Jobcenter Rebild valgte i 2020 at styrke indsatsen i forhold til en række specifikke udfordringer, der var blevet udpeget som fokusområder i Beskæftigelsesplan 2020. Forvaltningen fremlægger endelig afrapportering på målsætningerne i Beskæftigelsesplan 2020.

Sagsfremstilling

Covid-19 og de deraf ændrede betingelser for opgaveløsningen i jobcenteret, herunder midlertidige lovændringer på området, har i 2020 haft stor betydning for muligheden for at nå målene i beskæftigelsesplanen. Det har betydet, at der har været udsættelser, forsinkelser eller aflysning af indsatser og som følge deraf påvirkes resultatsiden. Men på trods af udfordringerne har jobcenteret i 2020 forsøgt fortsat at fastholde et skærpet fokus på de særlige målgrupper og de særlige udfordringer, som blev udpeget som fokusmål i Beskæftigelsesplan 2020.

I vedlagte bilag findes en målopførelse for de 7 specifikke lokale mål.

1. Flere flygtninge og familiesammenførte kvinder skal i beskæftigelse

Det er ikke lykkedes at hæve andelen af flygtningekvinder i beskæftigelse til det ønskede niveau. Ambitionen var at hæve beskæftigelsen for målgruppen til 27 % fra 19 % ved udgangen af 2020. Der er dog tale om en stigning fra december 2019 til december 2020 til 24,5 %

Udvalget er løbende i 2020 blevet orienteret om status på Integrations- og beskæftigelsesambassadørprojektet som skulle styrke kommunens indsats med at skabe flest mulige ordinære job til flygtninge og familiesammenførte gennem IGU-forløb (integrationsgrundforløb), virksomhedspraktikker og job med løntilskud og småjob. Store dele af denne indsats har i 2020 kun i meget begrænset omfang kunnet iværksættes.

Forvaltningen vurderer at det opnåede resultat er tilfredsstillende, da det i perioden er lykkedes at hæve andelen af flygtningekvinder i i beskæftigelse.

Målet indgår fortsat som særligt fokusområde i Beskæftigelsesplan 2021

2. Ledigheden for ledige fleksjobbere skal falde

Det lykkedes ikke at få ledigheden for fleksjobvisiterede til at falde til det ønskede niveau i 2020. Ambitionen var at reducere ledigheden for målgruppen fra ca. 15 % i 2. kvartal 2019 til højst 13 % ved udgangen af 2020. I december 2020 var ledighed på 16,3 %. Landsgennemsnittet er 16,7 %, mens gennemsnittet i Nordjylland er 16,0 %.

Det skyldes blandt andet, at tilgangen til fleksjobordningen i 2020 var stor og en betydelig del af de nyvisiterede var ledige fra start. Der blev midlertidigt prioriteret ekstra ressourcer til området. Ressourcerne blev dedikeret til en målrettet indsats på virksomhedskonsulentsiden. Dette for at skærpe fokus på de jobparate fleksjobvisiterede. Ressourcerne til den skærpede indsats, var finansieret via en investering i 2020.

Forvaltningen vurderer på den baggrund, at resultatet er tilfredsstillende. Nedbringelse af ledighed for fleksjobvisiterede indgår fortsat som særligt fokusområde i Beskæftigelsesplan 2021.

3. Flere unge skal vælge en EUD-uddannelse

Mål for 2020 er opnået. Målet satte fokus på, om Rebild Kommune kunne gøre en indsats, der fik flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse, især gennem vejledningsindsatsen. Ambitionen var at mindst 25 % af de elever som forlader folkeskolen i 2020, skulle vælge en erhvervsuddannelse. Målsætningen om søgning til erhvervsuddannelserne blev i 2020 opfyldt med 25,4 %. Der er centralt fra udmeldt et krav til kommunerne om, at dette over en periode på 5 år skal hæves med samlet 5 procentpoint til 30 % i 2025.

Forvaltningen konstaterer, at målet for 2020 er nået. Målet om, at flere unge skal vælge en erhvervsuddannelse, indgår fortsat som et særligt fokusområde i Beskæftigelsesplan 2021

4. Flere kandidater skal ansættes efter formidling

Målet satte fokus på de gode match mellem virksomhedernes behov og de lediges kompetencer. Målet var, at en større andel af de jobordrer, der kom ind i jobcenteret, skulle resultere i en ansættelse efter formidling af ledige kandidater. Ambitionen var, at andelen af jobordrer, som skulle resultere i mindst én ansættelse, blev øget fra 27,8 % i første halvår 2019 til mindst 30 % i 2020. Resultatet blev, at 31,4 % afsluttede med ansættelse af én eller flere

formidlede kandidater fra jobcenteret.

Målet er nået og en større andel af ledige kandidater er blevet ansat, men udgangspunktet har været et væsentligt lavere antal jobordrer end ønsket.

Forvaltningen konstaterer, at målet om at øge andelen af formidlinger der fører til ansættelser, er nået. Målet indgår fortsat som et særligt fokusområde i Beskæftigelsesplan 2021, men i en lidt anden form, hvor der udover formidling og ansættelse af ledige kandidater, er fokus på at udvide antallet af jobordrer.

5. Færre ledige over 50 år

Målet satte fokus på at nedbringe antal jobparate ledige over 50 år. Målet er ikke nået - der er tværtimod tale om en stigning. Dette skal dog sammenholdes med, at den samlede ledighed er steget som konsekvens af Covid-19. Ambitionen var at nedbringe antallet af ledige over 50 år med 25 personer fra 2019 til 2020. Status viser, at antal ledige over 50 år i december 2020 var 21 højere end i december 2019, hvilket svarer til en stigning på 11 %. Der var for målgruppen aftalt og planlagt en særlig indsats, men denne har ikke kunnet gennemføres.

Forvaltningen vurderer, at resultatet trods en stigning i ledigheden for målgruppen, er tilfredsstillende, da ledigheden for de +50-årige ikke er steget i samme omfang som den generelle ledighed i Rebild Kommune.

6. Færre sygemeldte

Målet omhandlede både borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb. Ambitionen var at andelen af sygemeldte i Rebild skulle nedbringes til landsgennemsnittet ved udgangen af 2020. Status viser, at forskellen på andel sygemeldte i Rebild og hele landet under ét, er faldet fra 0,26 procentpoint i 4. kvartal 2019 til 0,04 procentpoint i 4. kvartal 2020. Rebild ligger dermed tæt på det ønskede resultat.

På området skulle der via investering fastholdes en indsats for at nedbringe varigheden af sygedagpengeforløbene. De særlige omstændigheder i 2020, har betydet, at det forventede resultat af investeringerne ikke har kunnet realiseres i det omfang, det var forventet.

Forvaltningen vurderer, at resultatet er tilfredsstillende.

7. Mere værdiskabende samtaler for de ledige

I 2020 var målet at øge andelen af borgere, som oplever at mødet med jobcenteret gjorde en positiv forskel ift. deres muligheder for job og uddannelse. Det har ikke været muligt at gennemføre den planlagte samtalesurvey ultimo 2020/primo 2021. Det skyldes, at samtaler med personligt fremmøde i udgangspunktet har været erstattet af digitale/telefoniske samtaler grundet Covid-19. Derfor er der alene den afbrudte måling fra foråret 2020 at tage udgangspunkt i. Samlet set er der ikke markante forskelle på resultatet fra 2018 og det delvise resultat fra 2020.

Resultatet viste, at der var der en mindre andel i 2020 som oplevede at få viden om muligheder for job og uddannelse. Til gengæld var der flere som gav udtryk for, at samtalen i høj grad gav dem større tro på en fremtid på arbejdsmarkedet. Endelig var der lidt færre i 2020 som svarede, at de slet ikke eller i mindre grad havde drøftet vejen til job eller uddannelse og lavet aftale om, hvad der konkret skulle ske efter samtalen

Forvaltningen vurderer, at der på baggrund af den begrænsede undersøgelse i 2020, forsigtigt kan konkluderes, at resultatet er tilfredsstillende. Målet indgår fortsat som et særligt fokusområde i Beskæftigelsesplan 2021, men i en lidt anden form. I Beskæftigelsesplan 2021 er begrebet udvidet til at omhandle en værdig sagsbehandling, hvori udbytte og oplevelse af samtalerne vil indgå.

Samlet vurderer forvaltningen, set i lyset af de særlige udfordringer 2020 bød på, at resultatet af den samlede målopfyldelse i Beskæftigelsesplan 2020 er tilfredsstillende.

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

- drøfter afrapportering på målsætningerne i Beskæftigelsesplan 2020
- sender afrapporteringen til orientering i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 13. april 2021, pkt. 32:

Drøftet.

Afrapportering sendes til Det Lokale Arbejdsmarkedsråd til orientering.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning.

Allan Busk, Hans Rønnau, Kirsten Estrup Madsen og Marianne Reenberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Endelig opgørelse vedr. mål i Beskæftigelsesplan 2020

Punkt 15: Status på mål om søgning til erhvervsuddannelser BP2021

15.00.00-G01-21-20

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde i december 2020 at erstatte aktivitetsopfølgningerne med en mere systematisk opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2021. På udvalgsmødet den 2. februar besluttede Udvalget tidsplan for opfølgning på Beskæftigelsesplan 2021, hvoraf det fremgår, at det er målet omkring unge og valg af ungdomsuddannelse, der skal følges op på i denne opfølgning. Fra 2022 vil målet ikke længere indgå i Beskæftigelsesplanen grundet ændrede tids- og proceskrav, men indgå i kvalitetsrapport for vejledningsindsatsen under KUI.

Sagsfremstilling

For at sikre en tæt opfølgning på om målene i Beskæftigelsesplanen realiseres, er der udarbejdet og vedtaget en tidsplan for opfølgning. De enkelte opfølgninger vil tage udgangspunkt i seneste status på målene og det er hensigten, at der ved hvert opfølgningstema vil blive suppleret med oplæg om de indsatser, som sigter mod at sikre målopfyldelsen.

Målet der er udpeget til denne opfølgning, er uddannelsesmålet for unge:

"Mindst 26 % af de unge søger ind på en erhvervsuddannelse direkte fra grundskolen i 2021, og mindst 95 % søger ind på enten en erhvervsuddannelse eller en gymnasial uddannelse samlet set"

Undervisningsministeriet har pr. 25. marts 2021 udsendt tallene for søgning til ungdomsuddannelserne. Opgørelsen baserer sig på de unges 1. prioritet. Hele 32,8 % af de unge har søgt ind på en erhvervsuddannelse direkte fra 9. eller 10. klasse. Landsgennemsnittet er 19,9 %. I alt har 127 unge i Rebild, direkte fra 9. og 10. klasse, søgt ind på en erhvervsuddannelse, det er 29 flere end sidste år.

Samlet har 95,1 % af de unge i Rebild Kommune søgt ind på en ungdomsuddannelse direkte fra grundskolen. Sammenlignet med 2020 er der tale om en stigning på over 7,4 procentpoint.

Nedenstående tabel viser andelen fordelt på klassetrin der har søgt ind på en erhvervsuddannelse.

	2019	2020	2021
9. kl.	18,4 %	22,7 %	35,1 %
10. kl.	31,0 %	25,6 %	30,3 %

Stigningen i andelen af unge, der har søgt en erhvervsuddannelse, er mest markant for unge fra 9. klasse. Fra 9. årgang har stigningen været på hele 12,4 procentpoint og for unge fra 10. klasse har stigningen været 4,7 procentpoint.

62 % af det samlede antal unge, der har søgt en erhvervsuddannelse, har søgt ind på teknologi, byggeri og transport.

Forvaltningen konkluderer, at begge målsætninger i Beskæftigelsesplan 2021 er nået.

Indsatser der har været iværksat for at understøtte uddannelsesmålet 2021:

Skillsdag

Alle elever i 8. kl. er klassevis til skillsdag, hvor de besøger en erhvervsuddannelse. Formålet med dagen er at give de unge en generel information om erhvervsuddannelser og introducere de unge for uddannelsesmiljøet på erhvervsskolerne. Grundet covid-19 har programmet været afkortet med et mindre besøg hos erhvervsuddannelser og der blev kun dystet mod klassekammerater i Skills.

Uddannelsesaften

Der afholdes normalt uddannelsesaften for eleverne i 8. kl. og deres forældre på Støvring Gymnasium, men set i lyset af covid-19 blev uddannelsesaftenen denne gang afholdt virtuelt. Alle deltagende uddannelsesinstitutioner havde udarbejdet videopræsentation og ungerepræsentanter fra uddannelsesinstitutionerne var til rådighed for spørgsmål fra unge og forældre via chat.

Introkurser

Introkurserne og brobygningsforløb er, som stort set alt andet vejledning, også ramt af de begrænsninger Covid-19 har medført. Introduktionskurser og brobygning med fysisk fremmøde er aflyst i skoleåret 2020/2021. I den udstrækning, det bliver praktisk muligt, erstattes aflyste introduktionskurser og brobygningsforløb med fysisk fremmødeforløb med en eller flere undervisere og elever fra den pågældende ungdomsuddannelse på elevernes egen skole eller et andet sted uden for ungdomsuddannelsesinstitutionen. Afviklingen er stadig uklar, da det ikke er klart, hvornår eleverne igen kan møde fysisk på skolerne. Såfremt der efter påske bliver åbent for fysisk fremmøde for grundskoleeleverne forventes det, at ungdomsuddannelserne vil tilbyde, at deres undervisere og evt. nogle elever, kommer ud til eleverne på skolerne i Rebild Kommune.

Brobygning i 9. kl.

Endnu ikke-uddannelsesparate elever eller elever, som er uafklarede i forhold til valg af ungdomsuddannelse, har i 9. kl. mulighed for at komme i brobygning i 2-10 dage. Formålet med brobygning, er, at eleverne får indtryk af, hvordan det er at gå på uddannelsen, får viden om kravene på uddannelsen, oplever miljøet og møder elever og lærere ved uddannelsen. Forsøg på at afvikle brobygningsforløbene har været meget turbulente og med forskellige udmeldinger fra Undervisningsministeriet. Den endelige beslutning blev, at forløbene skulle aflyses. I Rebild blev det forsøgt at kompensere eleverne for det manglende forløb ved, at eleverne i 9. kl. fik mulighed for at se præsentationsvideoer, som de forskellige ungdomsuddannelser havde udarbejdet i anden sammenhæng.

Erhvervspraktik

En enkelt grundskole har ønsket erhvervspraktik for deres 8. klasser, men de andre skoler i Rebild Kommune tilbyder erhvervspraktik én uge i 9. kl. Formålet med erhvervspraktikken er, at eleverne får en fornemmelse af, hvordan det er at være på en arbejdsplads og at de oplever sammenhængen mellem job og uddannelse. Som udgangspunkt er det eleverne, som med hjælp fra deres forældre, skal finde praktikstedet, men uddannelsesvejlederne i KUI giver gerne sparring til eleverne og i særlige tilfælde kan de være behjælpelige med at kontakte virksomheder.

Flere elever, som havde fundet en praktikplads blev, grundet covid-19, bedt om ikke at møde alligevel og der har været arbejdet intensivt på at finde alternative muligheder.

Der samarbejdes løbende med virksomhedskonsulenter fra jobcenterets virksomhedsservice som, i forbindelse med deres virksomhedskontakt, undersøger om der er virksomheder der er interesseret i erhvervspraktikanter fra folkeskolen.

Indsats til endnu ikke-uddannelsesparate elever

De elever som, i 8., 9. og 10. kl. vurderes endnu ikke-uddannelsesparate har mulighed for at få en særlig skole- og/eller vejledningsindsats. I forhold til denne gruppe af elever deltager uddannelsesvejlederne. I den indsats er der mulighed for at etablere praktikforløb som en del af skoleforløbet.

Udvikling af Projekt Åben skole

Der er i øjeblikket en arbejdsgruppe i gang med at udvikle et forløb for eleverne i 8. kl. med fokus på at intensivere samarbejdet mellem skolerne og virksomhederne i Rebild Kommune. Formålet er at udbrede elevernes kendskab til arbejdsmarkedet og give eleverne større kendskab til job- og uddannelsesmuligheder ved at integrere virkeligheden i skoledagen. Undervisningsforløbet og samarbejdet med virksomhederne skal bidrage positivt til elevernes varierede skoledag, herunder at eleverne kommer til at lære gennem kreativ problemløsning og kombinationen af fag og praksisområdet.

Som nævnt vil målet fremadrettet ikke være en del af målene i beskæftigelsesplanen, men vil indgå i den årlige kvalitetsrapport for vejledningsindsatsen under KUI. Dette er en konsekvens af ændrede tids- og proceskrav i forhold til opfølgning og målsætning af uddannelsesmålet. Udvalget blev orienteret herom på møde den 3. november 2020.

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter opfølgningen på måltal.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 13. april 2021, pkt. 33:

Drøftet.

Udvalget udtrykker stor tilfredshed med den store søgning til erhvervsuddannelserne i 2021 og kvitterer for en flot indsats.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning. LAR opfordrer til at være nysgerrig på, hvad der kan være årsagen til det flotte resultat i Rebild med henblik på at fastholde.

Allan Busk, Hans Rønnau, Kirsten Estrup Madsen og Marianne Reenberg deltog ikke i behandlingen af sagen.