

REFERAT Sundheds- og Ældreudvalget d. 11-01-2022

Mødedato Tirsdag d. 11. januar 2022 kl. 16:00

Mødested Byrådssalen i Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Valg af formand og næstformand.....	4
Forretningsorden Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget.....	5
Mødekalender 2022 - Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget.....	6
Introduktion til Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget.....	7
Økonomiopfølgning for Pleje og Omsorg - ultimo november 2021.....	8
Disponeringsregnskab det specialiserede voksenområde - december 2021.....	9
Ledelsesinformation - voksenhandicap.....	11
Ledelsestilsyn - voksenhandicap.....	14
Fritvalgspris for hjemmepleje 2022.....	15
Forslag til ændring af ledelsesstrukturen i hjemmeplejen.....	16
Møder og arrangementer for Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget i 2022.....	18
Orientering.....	19
Digitalt underskriftark.....	20

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-9-21

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget godkender dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Valg af formand og næstformand

00.01.00-A30-9-21

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Sagsfremstilling

I forlængelse af byrådets konstituerende møde den 2. december 2021, skal der udpeges en formand samt en næstformand for udvalget, jfr. Styrelseslovens § 20.

Der er ikke særlige regler for hvem, der skal lede det første møde, indtil der er valgt en formand. Det foreslås derfor, at mødet ledes af det længst siddende medlem af kommunalbestyrelsen. Er der flere medlemmer med samme anciennitet kan valget istedet ledes af det ældste medlem.

Valget af hhv. formand og næstformand sker ved flertalsvalg, jfr. Styrelseslovens § 22.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget vælger en formand og en næstformand.

Beslutning

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget valgte Jeanette Sagan til formand og Maybritt Toft Pedersen til næstformand.

Punkt 3: Forretningsorden Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

00.01.00-A30-64-21

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Godkendelse af forretningsorden for Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget 2022-2025.

Sagsfremstilling

Det stående udvalg fastsætter selv sin forretningsorden jfr. Styrelseslovens § 20, stk. 3.

Der er ingen særlige formkrav.

Udkast til forretningsorden er vedlagt.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget godkender udkast til forretningsorden.

Beslutning

Godkendt med følgende ændring til §5: Formanden drøfter dagsordenen med forvaltningen forinden **udvalgsmødet**.

Bilag

Udkast til forretningsorden Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget 2022-2025

Punkt 4: Mødekalender 2022 - Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

00.22.02-G00-1-21

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Godkendelse af den politiske mødekalender 2022 for Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Sagsfremstilling

Politisk mødekalender for 2022 er godkendt på byrådets konstituerende møde den 2. december 2021.

Principperne for afholdelse af møder i fagudvalgene er efterfølgende aftalt således:

Møde tirsdagen 2 uger før byrådets møde:

Beskæftigelsesudvalget kl. 13.00.

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget kl. 16.00.

Møde onsdagen 2 uger før byrådets møde:

Børne- og Familieudvalget kl. 13.00.

Teknik- og Miljøudvalget kl. 16.00.

Kultur-, Fritids- og Sundhedsudvalget kl. 16.00.

Bemærk i forbindelse med mødeplanlægning, at flere byrådsmedlemmer er repræsenteret i mere end et fagudvalg.

Studietur for udvalget

Udvalget har mulighed for at beslutte eventuel deltagelse i studietur i løbet af 2022.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget tager mødekalender og mødetidspunkt til efterretning.

Forvaltningen indstiller, at der tages stilling til, om der skal reserveres datoer til studietur for udvalget.

Beslutning

Godkendt.

Udvalget ønsker oplæg til et program for studietur med inspiration omkring frisættelse på ældreområdet og øvrige udviklingstiltag på ældre- og handicapområdet.

Bilag

Politisk mødekalender ver 030621

Punkt 5: Introduktion til Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

00.01.00-G01-19-21

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Med henblik på at sikre Ældre- Pleje- og Omsorgsudvalget et godt grundlag for udvalgets fremtidige arbejde, har forvaltningen udarbejdet et introduktionsprogram, som skal sikre, at udvalget får indsigt i fagområderne på udvalgsområdet. Herudover har det afgående udvalg udarbejdet et overleveringsdokument, som er vedlagt sagen.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet et introduktionsprogram til fagområderne på udvalgets område. På dagens møde giver Direktør Charlotte Larsen en generel introduktion til udvalgets område. På mødet i februar giver Centerchef Birgitta Sloth Christiansen en mere uddybende introduktion til Center Pleje og omsorg og på mødet i marts giver Centerchef Niels Sandemann en tilsvarende introduktion til Det specialiserede voksenområde i Center Familie og handicap.

Herudover vil forvaltningen foreslå, at der på udvalgsmøderne i foråret afsættes tid til en teamdrøftelse på hvert udvalgsmøde af de væsentlige udviklings- og udfordringsområder på udvalgets område.

Der har været tradition for, at en del af udvalgsmøderne afholdes på de kommunale institutioner på udvalgets området, hvor der vil være mulighed for at se tilbuddet og få en kort introduktion ved leder og medarbejderrepræsentant. Såfremt udvalget ønsker at fortsætte hermed, vil forvaltningen udarbejde en plan for disse besøg i forbindelse med udvalgsmøder.

Som en del af udvalgets årshjul indlægges ligeledes tid til afholdelse af årlige dialogmøder med Ældrerådet og Handicaprådet og de SektorMED-udvalg, som hører til området.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget træffer beslutning om:

- at tage orientering om planen for introduktion til efterretning
- at der som led i introduktionen planlægges temadrøftelser på udvalgsmøderne i foråret samt at der planlægges med afholdelse af udvalgsmøder på områdets institutioner

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Overleveringsdokument - ÆPOU

Punkt 6: Økonomiopfølgning for Pleje og Omsorg - ultimo november 2021

00.00.00-G01-11-14

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Økonomiopfølgningen ultimo november 2021 for Pleje og Omsorg viser et forventet regnskab på 258,1 mio. kr. Det korrigerede budget er til sammenligning på 235,5 mio. kr. inklusiv overførsler. Det giver et forventet merforbrug på samlet 22,6 mio. kr. (inkl. afrundinger)

Sagsfremstilling

Økonomivurderingen omfatter udelukkende vurdering på driftsområderne og dermed indgår der ikke vurdering på anlæg. Som udgangspunkt er vurderingen lavet på baggrund af forbruget pr. 30. november 2021, dog er der taget højde for kendte og forventede afvigelser for resten af året.

Økonomiopfølgning Pleje og Omsorg - ultimo november 2021 (mio. kr.)	Oprindeligt budget	Korr. Budget inkl. overførsler	Forventet regnskab	Forventet restbudget
Pleje og omsorg	233,1	235,5	258,1	-22,6 ↓

- og ↓ = merforbrug i mio. kr.

Økonomiopfølgningen viser et samlet forbrug på 258,1 mio. kr., hvilket svarer til et forventet merforbrug på 22,6 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget inkl. overførsler. Der blev fra regnskab 2020 overført et merforbrug på 1,6 mio. kr.

For en nærmere beskrivelse af de forventede budgetafvigelser henvises til økonomiopfølgning, som er vedlagt som bilag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget drøfter økonomiopfølgningen.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Økonomiopfølgning Pleje og Omsorg - ultimo november 2021

Punkt 7: Disponeringsregnskab det specialiserede voksenområde - december 2021

27.51.00-000-1-21

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Disponeringsregnskabet for det specialiserede voksenområde viser pr. december 2021 et forventet forbrug på 128,2 mio. kr. mod et budget på 126,9 mio. kr. Dermed er der et merforbrug på 1,3 mio. kr. inkl. negativ overførsel fra 2020 på 1 mio. kr.

Sagsfremstilling

Her er en orientering om forventet regnskab for 2021 på det specialiserede voksenområde pr. december 2021.

Status for området udsatte voksne 2021 December

Udgifter CFH i mio. kr.	Regnskab 2018	Regnskab 2019	Regnskab 2020	Korr. Budget 2021	Forventet disponering sidste SU	Disponering 8/12-2021	Budget-afvigelse
Støtte i borgers hjem	40,3	7,5	8,1	10,1	9,3	9,2	-0,9
Botilbud	48,0	86,2	89,2	89,9	90,6	90,5	0,6
BPA - Borgerstyret Personlig Assistance	11,0	12,2	11,3	11,0	11,2	11,2	0,3
Dagtilbud	12,3	13,6	14,4	14,5	15,3	15,3	0,8
Ledsagelse og kontaktperson	1,2	1,3	1,0	1,0	1,5	1,5	0,5
Merudgifter	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,5	0,0
I alt	113,3	121,2	124,5	126,9	128,4	128,2	1,3

Der er lige nu disponeret nettoudgifter på samlet 128,2 mio.kr. Samlet set er der i 2021 et budget på 126,9 mio. kr. inklusiv en negativ overførsel på 1 mio. kr. på grund af merforbrug i 2020. Disponeringen viser på nuværende tidspunkt et merforbrug på 1,3 mio. kr. i 2021.

Siden sidst er disponeringen faldet med 0,2 mio.kr. Der er foretaget ændringer på 6 foranstaltninger, 11 er ophørt, og 8 nye er kommet til. Det er primært en enkelt foranstaltning der er ophørt, som er årsag til faldet. Disponering er med baggrund i kendte borgere, det bedste bud på forventet forbrug på nuværende tidspunkt. Der er i et vist omfang taget højde for overgang af unge fra børn og unge området.

Den aktuelle disponering består af 485 helårsforanstaltninger mod et budget på 489. Tabellen herunder angiver antallet af helårsforanstaltninger på de enkelte områder:

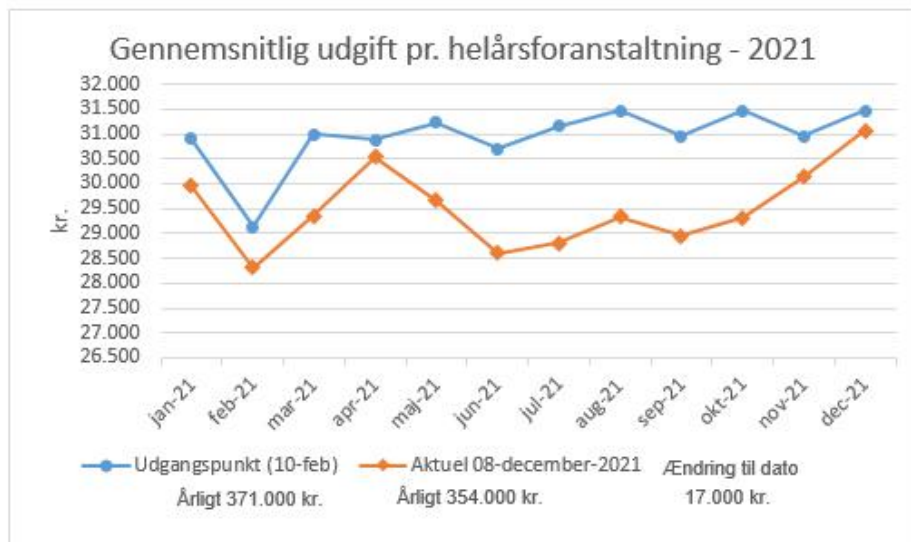
Helårsforanstaltninger

Udgifter CFH i mio. kr.	Budget Helårsforanstaltninger	Disponering 11/11-2021	Disponering 8/12-2021
Støtte i borgers hjem	132	155	154
Botilbud	165	155	155
BPA - Borgerstyret Personlig Assistance	11	11	11
Dagtilbud	78	79	79
Ledsagelse og kontaktperson	40	38	38
Merudgifter	44	48	48
I alt	470	486	485

Tilgang fra unge indregnet i budget	19		
Helårsforanstaltninger inkl. tilgang fra unge	489	486	485

Kigger man på den gennemsnitlige udgift for alle foranstaltninger, i forhold til udgangspunktet, viser grafen, et fald hen over sommeren, og en lille stigning sidst på året. Set over hele året, er den gennemsnitlige udgift pr. borger faldet fra 371.000 kr. i starten af året til 354.000 kr. på nuværende tidspunkt, et fald på 17.000 kr.

Alle borgere med disponerede udgifter, CFH-Voksen



Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget tager disponeringsregnskabet til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 8: Ledelsesinformation - voksenhandicap

00.15.10-G01-2-14

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

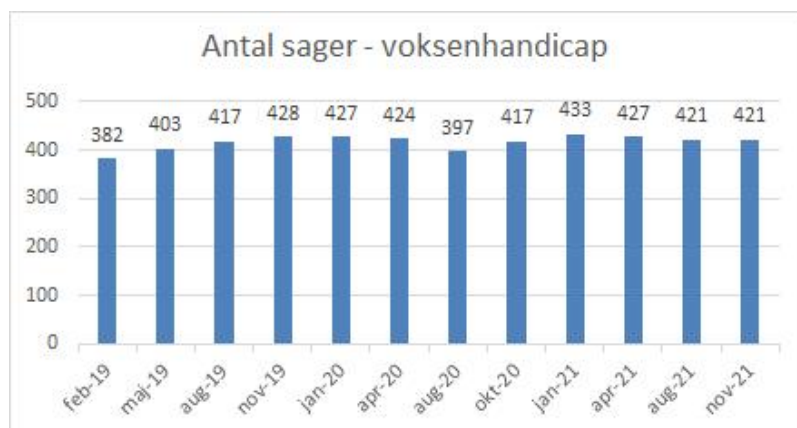
Resume

Sagen afgøres i: Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Udvalget orienteres hvert kvartal om ledelsesinformation på voksenhandicapområdet. Træk af ledelsesinformation er foretaget den 9. december 2021.

Sagsfremstilling

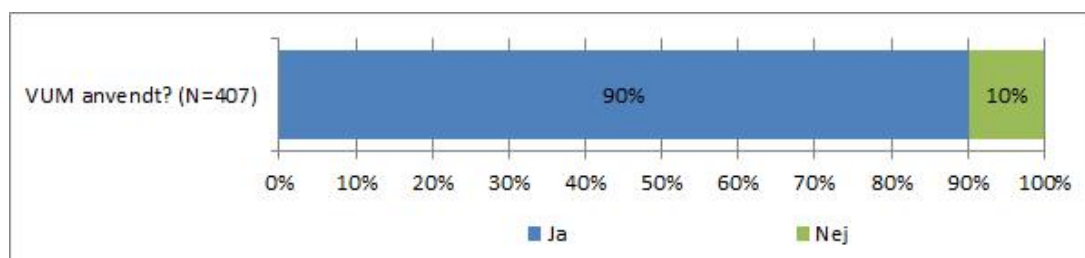
Nedenstående graf viser det samlede antal aktive sager kvartalsvis på voksenhandicapområdet. Den seneste hele måned - november 2021 - har der været 421 aktive sager på voksenhandicapområdet hvilket er status quo i forhold til seneste ledelsesinformation.



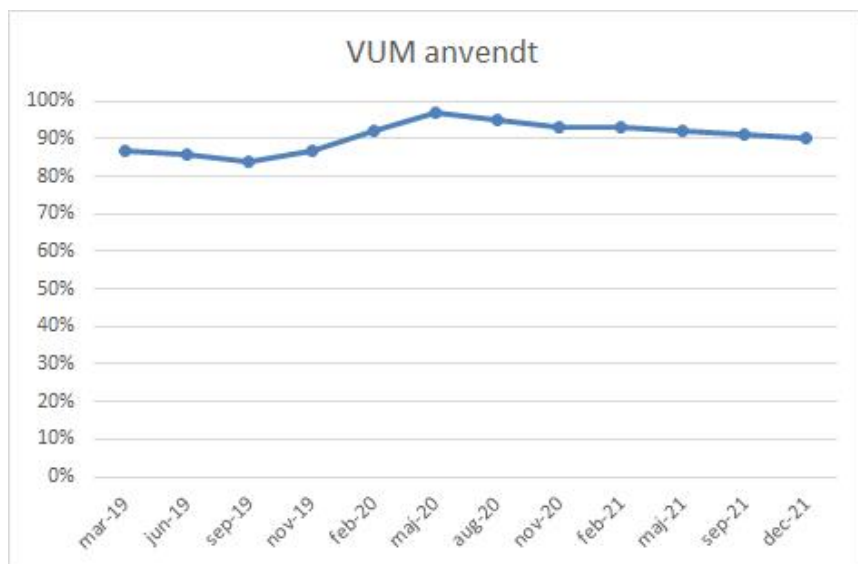
Voksenudredningsmetoden (VUM)

Voksenudredningsmetoden (VUM) er en national metode til at understøtte sagsbehandlingen på voksenhandicapområdet. Anvendelsen af VUM er et vigtigt redskab, både i forhold til at kunne vurdere behovet og relevansen af indsatsen, men også for at sikre helhedsperspektivet i sagsbehandlingen. Det er besluttet lokalt, at VUM anvendes i stort set alle sager.

Der er anvendt VUM i 90% af sagerne på voksenhandicapområdet, hvilket er et svagt fald på 1% ift. seneste ledelsesinformation. I 10% af sagerne er VUM endnu ikke igangsat.

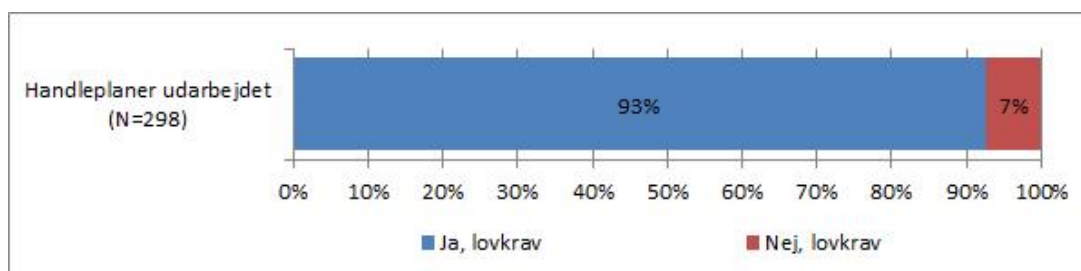


Løbende udvikling:

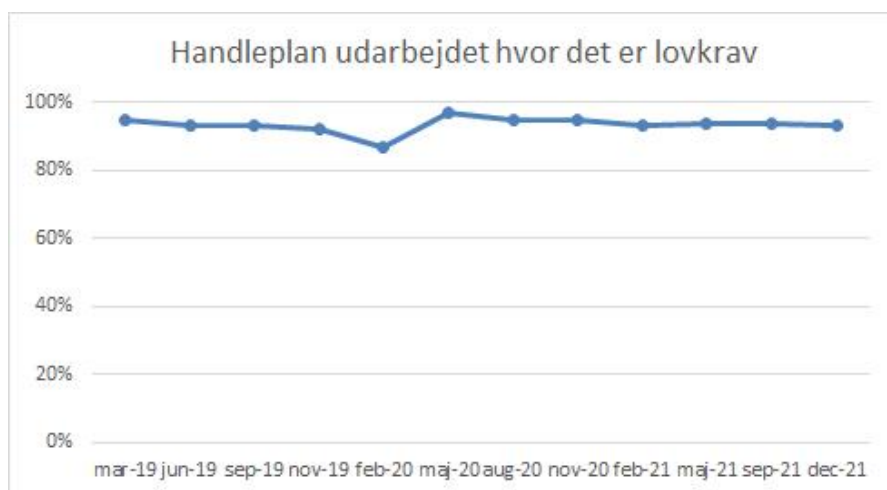


Handleplan

Som det fremgår af nedenstående graf, er der lavet handleplaner i 93% af de sager, hvor det er et lovkrav, at der foreligger en handleplan for borgeren. Det er et fald på 1% ift. seneste ledelsesinformation.



Løbende udvikling:

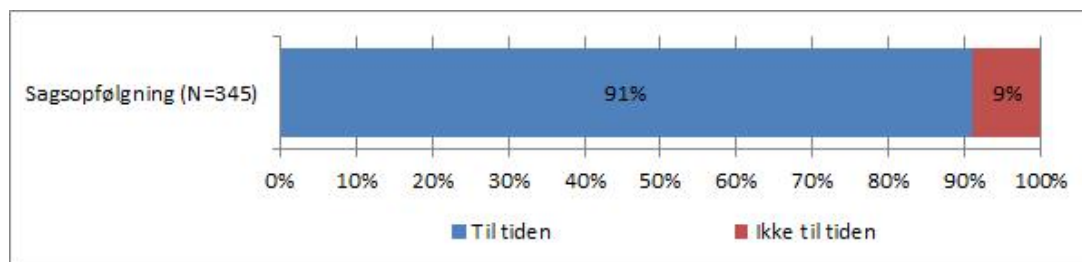


Opfølgninger

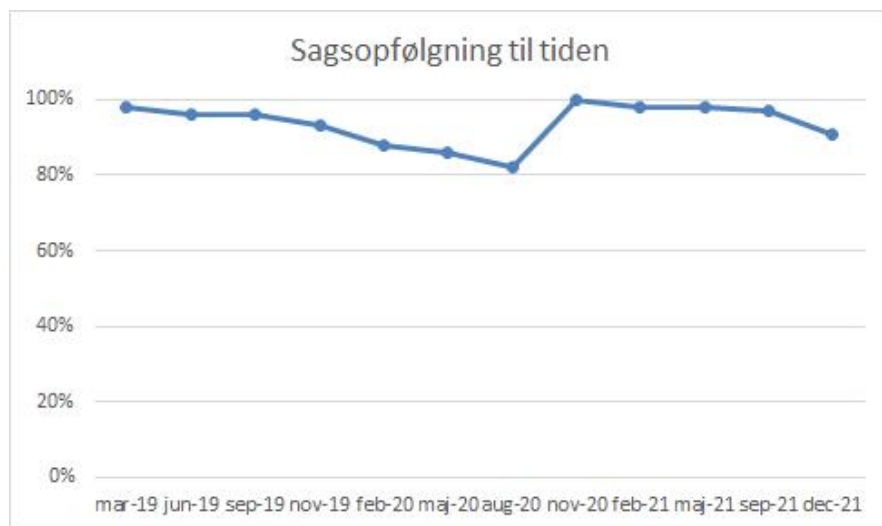
Der er et lokalt krav om, at de fleste af voksenhandicapsagerne skal følges op årligt. Dog er der et par undtagelser i forbindelse med cøliaki- og diabetessager (§100 sager), hvor der er opfølgning hvert 5. år. I grafen er kun medtaget de opfølgninger, hvor der er et lokalt lovkrav om opfølgning.

Der er fulgt rettidigt op i 91% af sagerne jævnfør grafen nedenfor. Det er et fald på 6 % ift. seneste kvartals ledelsesinformation.

Opfølgninger pr. 9. december 2021:



Løbende udvikling i rettidig sagsopfølgning:



Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Ankestatistik 2021 - 1. halvår Rebild Kommune

Punkt 9: Ledelsestilsyn - voksenhandicap

00.15.10-G01-2-14

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Det kvalitative ledelsestilsyn foretages tre gange årligt på voksenhandicapområdet. Se også bilag med plan for ledelsestilsyn. Tilsynet tager udgangspunkt i Deloitte's skabelon, der er udviklet til formålet.

De gennemgåede sager i ledelsestilsynet er valgt ud fra følgende kriterier:

- Repræsentativt fra alle rådgivere på området
- Fordelt mellem de respektive foranstaltningstyper
- Fordelt mellem nye og løbende foranstaltninger

Det primære fokusområde for dette ledelsestilsyn er afgørelser og serviceniveau.

Sagsfremstilling

Kvalitativt ledelsestilsyn i Center Familie Handicap på voksenhandicapområdet december 2021

Det primære fokusområde i december 2021 er afgørelser og serviceniveau med kontrol af fem sager på voksenhandicapområdet. (se også bilag med plan for ledelsestilsyn) Det kvalitative ledelsestilsyn i voksenhandicapsager sker ud fra Deloitte's skabelon.

På voksenhandicapområdet er der udvalgt fem sager.

Afgørelser:

I alle fem sager er der aktuelle og korrekte afgørelser. Der er iværksat indsatser og foranstaltninger i sagerne svarende til det ansøgte og Rebild kommunes serviceniveau.

Der er fulgt rettidigt op i alle sager.

Opmærksomhedspunkter

Der bør fortsat være øget fokus på borgerens eget perspektiv og ønsker i udredningerne.

I en enkelt sag vurderes den faglige vurdering at være for indforstået til at kunne læses og forstås uafhængigt af den resterende sag. Derudover mangler der i samme sag systematisk journalisering.

Den enkelte sag drøftes med den ansvarlige rådgiver. Læringspunkter anvendes til samlet læring og udvikling i teamet. Punkterne vil blive taget med på førstkommande teammøde.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Plan kvalitative ledelsestilsyn september 2021 til september 2022.docx

Punkt 10: Fritvalgspris for hjemmepleje 2022

00.00.00-G01-2-15

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

På pleje og omsorgsområdet samarbejder Rebild Kommune med en række private leverandører om at levere den visiterede service til borgerne som de er bevilget.

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget skal i den sammenhæng godkende de priser, som bruges til afregning af de private leverandører af hjemmepleje i 2022.

Sagsfremstilling

Det frie valg

På hjemmeplejeområdet samt genoptræning af borgere efter f.eks. sygehusindlæggelse, har borgerne frit valg mellem godkendte leverandører i Rebild Kommune. Hvis de private leverandører lever op til en række krav til faglighed, personale og erfaring indenfor fagområdet, vil den private leverandør kunne godkendes til at lavere ydelser til borgerne. Det enkelte firma skal godkendes efter den såkaldte godkendelsesmodel, hvorefter den enkelte borger frit kan vælge imellem Rebild Kommune som leverandør, eller en af de godkendte private leverandører.

Hjemmepleje

Den private leverandør af hjemmepleje afregnes efter en timepris som svarer til den forventede timepris for den kommunale hjemmepleje i 2022. Hvert år beregnes en ny timepris på baggrund af budgettet for det kommende år, og det forventede antal timers hjemmepleje der skal leveres. Hjemmeplejens afregningspris er opdelt i en timepris for hverdage i dagtimerne, og en øvrig tid (inkl. weekender, nat og aften).

Overhead

Priserne tager udgangspunkt i kommunens samlede omkostninger ved den kommunale levering af en given ydelse, hvilket betyder at timeprisen blandt andet indeholder en andel af udgifterne til central administration, kaldet overhead.

Økonomi

Hjemmepleje

Timeprisen for hjemmepleje er steget med henholdsvis 32 kr. i hverdagstimerne og 19 kr. i øvrig tid. Således er afregningsprisen i 2022 beregnet til 533 kr. i hverdagene i dagtimerne og 610 kr. i timen for den øvrige tid. Årsagen til, at de to timepriser ikke stiger/falder tilsvarende skyldes forskydninger i antal timer i hverdagene (dag) og øvrig tid.

Nedenfor fremgår en sammenligning af afregningspriserne for 2021 og 2022.

	Afregningspris 2021	Afregningspris 2022
Personlig pleje - hverdagstimer	501	533
Personlig pleje - øvrig tid	591	610
Priserne er inkl. moms		

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget godkender afregningspriserne for genoptræning og hjemmepleje for 2022.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 11: Forslag til ændring af ledelsesstrukturen i hjemmeplejen

27.36.00-P05-1-21

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Sundhedsudvalget er i efteråret 2021 blevet præsenteret for de udfordringer, der er i hjemmeplejen og er blevet præsenteret for en række løsningsperspektiver, som forvaltningen arbejder videre med.

Grundet et akut behov for en styrkelse af ledelsen i hjemmeplejen præsenteres Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget for et forslag til ændring af ledelsesstrukturen i hjemmeplejen. Forvaltningen foreslår, at der ansættes en leder af den samlede hjemmepleje i Rebild Kommune, som sammen med de tre daglige ledere udgør et ledelsesteam. Ledelsesteamet skal sammen være med til at styrke hjemmeplejen.

Forvaltningen indstiller, at udvalget godkender at den ændrede ledelsesstruktur med ansættelse af en hjemmeplejeleder, sendes i høring.

Sagsfremstilling

Sundhedsudvalget er på møder d. 28. september 2021 og 2. november 2021 blevet præsenteret for de udfordringer, der for nuværende er i hjemmeplejen, og for en række løsningsperspektiver, som forvaltningen foreslår, der kan arbejdes videre med. Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget vil på et senere tidspunkt få præsenteret disse perspektiver, og udvalget vil få mulighed for at drøfte og tage stilling til det videre arbejde med styrkelse af hjemmeplejen.

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget præsenteres i denne sag for et forslag til en ændring af ledelsesstrukturen i hjemmeplejen. Forvaltningen vurderer, at der for nuværende er et akut behov for en ændring og deraf styrkelse af hjemmeplejens ledelsesstruktur, og udvalget præsenteres for dette forslag uafhængigt af ovenstående løsningsperspektiver.

Et servicetjek udført i hjemmeplejen i sommeren 2021 viste blandt andet, at lederne ikke har nok tid til ledelse, og at de især er udfordret på manglen af faglærte medarbejdere. Ledernes opgaver omhandler i stor grad drift, hvilket i en presset organisation ikke frigiver meget tid til ledelse. Det er vigtigt at skabe rammer for ledelse, og disse rammer er ikke til stede i den nuværende ledelsesstruktur.

Resultaterne fra undersøgelse af social kapital i hjemmeplejen viser, at medarbejderne har et behov for at ledelsen styrkes. Det er nødvendigt, at lederne har tid til at understøtte kerneopgaven, den daglige drift, trivslen og motivationen hos medarbejderne.

Der er et stort behov for at arbejde målrettet med trivsel og kompetenceudvikling, så hjemmeplejen er en attraktiv arbejdsplads nu og i fremtiden. Rekrutteringsudfordringerne er allerede en begyndende alvorlig udfordring, der især udfordrer kontinuiteten i kerneopgaven.

Det er altafgørende, at ledelseskapaleten styrkes i en ny ledelsesstruktur, der kan imødekomme nye krav til f.eks. udvikling af selvstyrende grupper, omstilling til virtuel hjemme- og sygepleje, samt sikre attraktive arbejdspladser i et nyt vilkår med personalemangel.

Forslag til ny ledelsesstruktur i hjemmeplejen

Det er gennem indhentning af erfaring fra andre kommuner, bl.a. Mariagerfjord, Jammerbugt og Randers Kommune, og den nyligt gennemførte social kapital undersøgelse i hjemmeplejen, blevet tydeligt for forvaltningen, at det er nødvendigt med en samlet ledelse af hjemmeplejen.

Hjemmeplejen er for nuværende, og har siden 2016, været organiseret i tre hjemmeplejegrupper - Øst, Vest og Syd. Hver hjemmeplejegruppe har en leder, som har den direkte ledelse af alle medarbejder, både det faglige ansvar og personaleansvar, samt strategisk ledelse af udviklingen i hjemmeplejen. Lederne referer til centerchefen for Center Pleje og Omsorg.

Forvaltningen foreslår, at ledelsen i hjemmeplejen samles. Der tilføjes en leder af hele hjemmeplejen, som referer til centerchefen. Under lederen er der tre daglige ledere, som har ansvaret for hver deres hjemmeplejedistrikt.

Som understøttelse af hjemmeplejens drift og udvikling vil lederen af hjemmeplejen have en stabsfunktion, med en uddannelses- og kvalitetskonsulent. Denne stabsfunktion skal understøtte de tre hjemmeplejedistrikter.

Organisationsdiagram over forslag til den ændrede ledelsesstruktur i hjemmeplejen kan ses i bilag.

Den ændrede ledelsesstruktur skal sikre:

- Fælles retning og ledelse af en samlet hjemmepleje i Rebild Kommune.
- Helhed i kvalitet i kerneopgaven
- Trivsel og udvikling i hjemmeplejen
- Nærværende og daglig ledelse i de tre hjemmeplejedistrikter Øst, Vest og Syd
- Optimal og tværgående anvendelse af ressourcerne i hjemmeplejen
- Kontinuitet, øget faglighed og dermed øget patientsikkerhed
- En øget robusthed og dermed mindre sårbarhed.
- En god og robust styring af økonomien

Hjemmeplejelederen skal sikre en fælles retning og udvikling af hele den samlede hjemmepleje i Rebild Kommune. Det vil således betyde at kun en leder skal stå for den strategiske ledelse af hjemmeplejen.

Hjemmeplejelederen skal bl.a.:

- Bidrage til strategisk at styrke og udvikle hjemmeplejen
- Understøtte og udbygge indsatser og projekter i hjemmeplejen
- Styrke kvaliteten og skabe en mere sammenhængende hjemmeplejen
- Sikre kontinuitet og fællesskab i løsningen af kerneopgaven
- Skabe en tydelig strategisk retning for hjemmeplejen
- Samarbejde med centrets yderligere serviceområder, f.eks. visitationen og ældrecentrene
- Sætte retning og udvikle ledelsesteamet i hjemmeplejen
- Kvalitetsudvikling af den fælles hjemmepleje
- Sikre en stabil drift og kontinuitet i hjemmeplejens kvalitet i kerneopgaven.
- Sikre en god og robust styring af økonomien

De tre daglige ledere får ansvaret for den daglige drift af deres eget hjemmeplejedistrikt.

De daglige ledere skal bl.a.:

- Sikre den faglige og økonomiske styring i hjemmeplejedistriktet
- Stå for bedst mulig udførelse af den daglige drift, herunder optimal udnyttelse af medarbejderressourcer
- Sikre ensartet kvalitet i kerneopgaven, herunder faglig udvikling og kompetenceudvikling af medarbejdergruppen
- Skabe en velfungerende medarbejdergruppe og et godt arbejdsmiljø.

Tids- og procesplan

Forslag til den ændrede ledelsesstruktur i hjemmeplejen skal sendes i høring hos LokalMED i hjemmeplejen og SektorMED i Center Pleje og Omsorg.

LokalMED'ene høres i perioden fra 12. januar 2022 til 4. februar 2022.

Forslaget sendes herefter til høring i SektorMED d. 7. februar 2022.

Opstart af ny hjemmeplejeleder er forventeligt d. 1. maj 2022.

Økonomi

Udgiften finansieres indenfor Center Pleje og omsorgs eksisterende budgetramme af vakant lederstilling.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget godkender at forslag til ny ledelsesstruktur i hjemmeplejen sendes i høring i Center Pleje og Omsorg.

Beslutning

Godkendt, idet forslaget også sendes i høring i Ældrerådet.

Udvalget drøftede grundlaget for den fremtidige og langsigtede organisering af hjemmeplejen. Der er behov for en analyse af grundlaget for driften, evt. med ekstern hjælp. Forvaltningen fremlægger et oplæg for udvalget.

Bilag

Organisationsdiagram - Forslag til organisering af hjemmeplejen

Punkt 12: Møder og arrangementer for Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget i 2022

00.05.00-G01-1-22

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Der vil i 2022 være en række arrangementer og konferencer på ældreområdet. Udvalget orienteres om disse.

Sagsfremstilling

Relevante arrangementer og konferencer på ældreområdet i 2022:

2. marts, kl. 9-16	SOSU Nords Social- og Sundhedskonference. Social- og sundhedsmedarbejdernes faglighed - nu og i fremtiden.	Program kan ses her: Konference 2022 (sosunord.dk) Konferencen afholdes hos SOSU Nord i Aalborg
20. april, kl. 09.30-16.00	KL's Sundhedskonference: Morgendagens investeringer - fremtidens sundhedsvæsen	Program kan ses her: PROGRAM til offentliggørelse (cmcdn.dk) Konferencen afholdes på Hotel Comwell Kolding
23. maj, kl. 10.00-16.30 og 24. maj, kl. 9.00-16.00	Demensdagene: Læring hele livet.	Nationalt Videnscenter for demens afholder demensdagene. Program kan ses her: FINAL Demensdagene 2022 web 0.pdf Demensdagene afholdes i Musikhuset Aarhus
20. september	KL's Ældrekonference	Tid, sted og program forventes offentliggjort ultimo maj.

Det skal bemærkes, at listen ikke er udtømmende for arrangementer, som kan have udvalgets interesse, ligesom at flere arrangementer og konferencer kan komme til. Ændringer kan ligeledes forekomme.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 13: Orientering

00.01.00-A50-3-21

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Sagsfremstilling

1. Status på ledige ældre- og plejeboliger (bilag)
2. Siden sidst og fremadrettet. Orientering fra forvaltningen og fra møder i bestyrelser m.v.
3. Evaluering af mødet

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget tager orientering til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Status på ledige ældre- og plejeboliger_31.12.2021

Punkt 14: Digitalt underskriftark

00.01.00-P35-21-21

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Beslutning

Deltog på mødet:

Jeanette Sagan
Maybritt Toft Pedersen
Nicolai Niemann
Sandie Jellesen
Thøger Elmelund Kristensen