

# **REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 06-06-2023**

**Mødedato** Tirsdag d. 06. juni 2023 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale 2B, Rådhuset Støvring

## Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutningssag: Godkendelse af foreløbig vision for erhvervs- og beskæftigelsespolitikken.....	4
Orienteringssag: Budget 2023 - Genåbning af budget.....	6
Orienteringssag: Status på implementering af indsatser fra budget 2023.....	8
Beslutningssag: Opfølgning på Økonomivurdering 1. kvartal 2023.....	9
Beslutningssag: Budget 2024 – Temadrøftelse om budget 2024.....	10
Beslutningssag: Unges uddannelses- og erhvervsvalg - kvalificering gennem viden og samarbejde..	12
Beslutningssag: Beskæftigelsesplan 2024 mål og tids- og procesplan.....	15
Orienteringssag: Fordeling af flygtninge 2024.....	17
Orienteringssag: Orientering.....	19
Digitalt underskriftsark.....	20

## **Punkt 46: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-P35-1-23

### **Beskæftigelsesudvalget**

Beskæftigelsesudvalget

### **Sagsgang**

Beskæftigelsesudvalget

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender dagsordenen.

### **Beslutning**

Godkendt.

Morten Kamstrup deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 47: Beslutningssag: Godkendelse af foreløbig vision for erhvervs- og beskæftigelsespolitikken

15.00.00-P22-1-22

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

## Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

## Resume

De foreløbige temaoverskrifter og øvrige input til politikken har været drøftet i forskellige fora, og de første input til udvalget er vedlagt som bilag 1. På baggrund af de foreløbige tilbagemeldinger bedes udvalget drøfte, om det giver anledning til ændringer. Udvalget skal besluttet en vision, som skal indlede politikken.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget drøfter input til erhvervs- og beskæftigelsespolitikken og godkender foreløbig vision for politikken.

## Sagsfremstilling

Der er foreløbigt kommet input fra følgende:

- Teknik og Miljøudvalget
- Økonomiudvalget
- Business Breakfast
- DH Rebild
- REUR
- Lokal MED Center Arbejdsmarked og borgerservice
- Ledergruppen Center Arbejdsmarked og borgerservice
- Ledere fra Center Natur og Miljø
- Ledere fra Center Plan, Byg og Vej

Der forventes endvidere at kommer input fra følgende:

- Rebilds Uddannelsesråd
- Det lokale arbejdsmarkedsråd
- Relevante Sektor MED
- Landboforeningen

På baggrund af de foreløbige indkomne input har forvaltningen udarbejdet 4 forslag til vision/overordnet ramme for politikken:

1. Vi vil være en attraktiv erhvervskommune, hvor det er enkelt at drive og udvikle virksomhed. Vi vil have en kompetent arbejdsstyrke, som matcher virksomhedernes behov for arbejdskraft.
2. Vi vil være den foretrukne erhvervskommune i Nordjylland, hvor det er attraktivt og enkelt at drive, udvikle og vækste virksomhed. Vi gør virksomhederne og kommende medarbejdere klar til fremtiden
2. Vi vil være en attraktiv erhvervskommune, hvor det er enkelt at drive og udvikle virksomhed. Vi gør den kommende arbejdsstyrke kompetent til fremtidens arbejdsmarked
3. Vi vil have en kompetent arbejdsstyrke, som matcher virksomhedernes behov for arbejdskraft. Vi vil være på forkant, så vi kan tiltrække, fastholde og udvikle erhverv i Rebild Kommune.

Visionen og alle indkomne input vil danne baggrund for første udkast til politikken. Udvalget vil få mulighed for at drøfte politikken igen på august mødet.

Specialkonsulent Inge Kjær Andersen deltager i drøftelsen.

## Beslutning

Gennemgået og drøftet.  
Indstilling godkendt.

Inge Kjær Andersen deltog i punktets behandling

Morten Kamstrup deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Bilag**

Bilag 1: foreløbige input

# Punkt 48: Orienteringssag: Budget 2023 - Genåbning af budget

00.15.00-S00-1-23

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget, Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Kultur-, Fritids- og Sundhedsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget

### Resume

Med baggrund i økonomivurderingen pr 31. marts 2023 har byrådet besluttet, at der skal udarbejdes et besparelseskatalog med henblik på budgetoverholdelse.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

I forbindelse med byrådets behandling af økonomivurderingen pr 31. marts 2023 blev følgende besluttet:

*Der er kommet nye forudsætninger, som ændrer grundlaget for budget 2023 markant i negativ retning. Der er på den baggrund behov for en delvis genåbning af budget 2023 med henblik på håndtering af de nye økonomiske udfordringer. Drøftelserne om budget 2023 tænkes sammen med processen om budget 2024. Processen starter efter fagudvalgsmøderne i juni.*

*Forvaltningen samler et besparelseskatalog på baggrund af fagudvalgenes arbejde med budgetoverholdelse i 2023. Forvaltningen supplerer kataloget med yderligere forslag fra alle fagområder, som kan behandles på fagudvalgsmøder i juni måned. Endvidere skal der ses på muligheden for ansættelses- og indkøbsstop.*

Med baggrund i byrådets beslutning skal udfordrede områder fortsat arbejde med budgetforbedringsforslag, som behandles på fagudvalgene i juni.

Den samlede udfordring er 32 mio.kr. på driften jævnfør nedenstående oversigt. De 32 mio. kr. er opgjort i forhold til budget uden overførsler fra tidligere år.

Herudover skal alle øvrige fagudvalg ligeledes bidrage med yderligere spareforslag. Besparelsesforslagene skal betragtes som en tvungen opsparing, der kan overføres til de følgende år.

Der vil på de enkelte udvalgs dagsordner være et særskilt punkt til behandling af udvalgets eget område.

**Forventet resultat for driftsvirksomheden i ØKV1 samt tvungen opsparing**

ØKV1 - ultimo marts (mio. kr.)	Korr. Budget ekskl. overførsler	Forventet regnskab	Resultat ifht. korrigeret budget med overførsle	Resultat korrigeret budget uden overførsle
<b>Rebild Kommune - Drift</b>	<b>1.911,1</b>	<b>1.943,1</b>	<b>-24,1</b>	<b>-32,0</b>
<b>Beskæftigelsesudvalget</b>	<b>392,8</b>	<b>395,5</b>	<b>-1,7</b>	<b>-2,7</b>
<b>Børne- og Familieudvalget</b>	<b>593,8</b>	<b>604,1</b>	<b>-15,9</b>	<b>-10,3</b>
Børn og unge med særlige behov	73,6	76,0	-0,3	-2,5
Dagtilbud	159,7	159,0	-4,4	0,7
Folkeskole	360,5	369,1	-11,1	-8,6
<b>Kultur-, Fritids- og Sundhedsudvalget</b>	<b>212,6</b>	<b>215,5</b>	<b>3,2</b>	<b>-2,9</b>
Fritid	39,6	39,9	2,9	-0,3
Kultur og Natur	10,0	10,7	1,7	-0,7
Landdistrikter	1,0	1,3	0,0	-0,3
Sundhed	162,0	163,7	-1,3	-1,7
<b>Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget</b>	<b>407,2</b>	<b>421,4</b>	<b>-17,6</b>	<b>-14,2</b>
Pleje og omsorg	265,2	274,6	-10,4	-9,4
Voksne med særlige behov.	141,9	146,7	-7,3	-4,8
<b>Teknik- og Miljøudvalget</b>	<b>58,2</b>	<b>59,4</b>	<b>0,5</b>	<b>-1,2</b>
Ejendomme	2,9	3,1	0,7	-0,2
Forsyning	-0,9	-0,9	0,0	0,0
Natur og miljø	8,3	9,5	-0,1	-1,3
Veje og grønne områder	47,9	47,6	-0,2	0,2
<b>Økonomiudvalget</b>	<b>246,5</b>	<b>247,2</b>	<b>7,5</b>	<b>-0,7</b>
Administration	215,2	214,4	7,5	0,8
Fælles lønpuljer, personale	8,8	10,9	5,1	-2,0
Boligstøtte	16,8	16,8	0,0	0,0

Fagudvalgenes forslag samles efter fagudvalgsmøderne i et besparelseskatalog til behandling i den videre proces for den delvise genåbning. Tidsplan for den delvis genåbning af budget fremgår herunder.

Dato	Forum	Aktivitet
9. juni	Forhandlingsdelegation	Forhandle budgetforbedringer
12. juni	Økonomiudvalg	Opsamling på budgetforbedringer fra fagudvalg.
12.-16. juni	MED og høringsparter	Høringssvar
20. juni	Forhandlingsdelegation	Vedtage budgetforbedringer
22. juni	Ekstraordinært økonomiudvalgsmøde	Godkende budgetforbedringer, og indstille til byrådet
22. juni	Byråd	Godkende budgetforbedringer

På fagudvalgenes møder vil der være deltagelse af økonomikonsulenter efter behov.

**Beslutning**

Taget til efterretning.

Morten Kamstrup deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 49: Orienteringssag: Status på implementering af indsatser fra budget 2023

00.30.14-1-23

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

## Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget, Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Kultur-, Fritids- og Sundhedsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Økonomiudvalget, Byrådet

## Resume

I budgetaftalen for budget 2023-2026 blev det vedtaget, at større strukturelle moderniseringer og omlægninger skal følges tæt i fagudvalgene og Økonomiudvalget. Hvorfor hvert fagudvalg halvårligt skal gennemføre en status på større strukturelle moderniseringer og omlægninger fra budgettet og at denne status skal behandles i Økonomiudvalget og byrådet.

Økonomiudvalget godkendte på sit møde d. 7. december 2022 en afrapporteringsmodel.

Med denne sag gives en status på initiativer vedtaget i budget 2023-2026. Næste status gives på udvalgsmøderne i december 2023.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at fagudvalgene over for Økonomiudvalg og byråd anbefaler, at tage den givne status til efterretning.

## Sagsfremstilling

I budgetaftalen for budget 2023-2026 blev det vedtaget, at større strukturelle moderniseringer og omlægninger skal følges tæt i fagudvalgene og Fagudvalget bedes drøfte de relevante initiativer fra den vedlagte oversigt, og tage den afgivne status til efterretning.

Konsulenter deltager efter aftale under behandling af dette punkt.

## Økonomi

Forventningen er, at såfremt de budgetmæssige forudsætninger ikke overholdes, igangsætter fagudvalget kompenserende besparelser.

## Beslutning

Taget til efterretning.

Morten Kamstrup deltog ikke i behandlingen af sagen.

## Bilag

Bilag - Status implementering af større strukturelle indsatser fra budget 2023 - Juni 2023

# Punkt 50: Beslutningssag: Opfølgning på Økonomivurdering 1. kvartal 2023

00.15.00-S00-1-23

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

## Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

## Resume

På baggrund af byrådets beslutning om, at der skal udarbejdes et besparelseskatalog med henblik på budgetoverholdelse i 2023, har forvaltningen udarbejdet en række budgetforbedringsforslag på Beskæftigelsesudvalgets område.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget træffer beslutning om, hvilke budgetforbedringsforslag der skal arbejdes videre med.

## Sagsfremstilling

Med baggrund i økonomivurderingen pr 31. marts 2023 har byrådet besluttet, at der skal udarbejdes et besparelseskatalog med henblik på budgetoverholdelse. På Beskæftigelsesudvalgets område viste ØKV1 et forventet merforbrug på 2,7 mio. kr. (ekskl. overførsel fra 2022). Forvaltningen har udarbejdet en række forslag til besparelser, som gennemgås på mødet.

## Økonomi

De enkelte forslag præsenteres på mødet og vedlægges referatet.

## Beslutning

Forslag til besparelser på udvalgets område udleveret, gennemgået og drøftet. Forslagene vedlægges referatet. De 10 fremlagte budgetforbedringsforslag godkendt til det videre arbejde.

Helle Ravn og Thomas Huber deltog i punktets behandling

Morten Kamstrup deltog ikke i behandlingen af sagen.

## Bilag

Budget 2023 og 2024 - spareforslag.pdf

# Punkt 51: Beslutnings sag: Budget 2024 – Temadrøftelse om budget 2024

00.30.00-S00-2-23

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

### Resume

Byrådet har den 24. januar 2023 vedtaget proceduren for budget 2024-2027. Budgetprocessen starter i fagudvalgene, der i perioden februar til maj har mulighed for at drøfte budget 2024-2027.

For at fagudvalgene kan tilrettelægge deres budgetarbejde afholdes der temadrøftelser om økonomi på møderne i februar.

På fagudvalgsmøderne i april og maj opsamles budgetdrøftelserne for hhv. anlæg og drift via konkrete budgetforslag, der samles til behandling i Økonomiudvalget og den videre budgetlægning.

### Indstilling

Økonomiudvalget indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter udvalgets økonomi med sigte på budget 2024-2027, herunder sætter rammen for budgetarbejdet, til budgetforslag skal afreporteres i april for anlæg (der ikke afhænger af demografi) og maj for drift (og anlæg der afhænger af demografi).

### Sagsfremstilling

Budgetprocessen er tilrettelagt med sigte på at inddrage fagudvalgene i udarbejdelse af budgetforslaget, så budgettet bliver så fagligt funderet som muligt. Proceduren for budget 2024-2027 er vedlagt som bilag.

Temadrøftelserne tager udgangspunkt i denne standardsag, der eventuelt kan være vedlagt bilag som specifikt retter sig mod udvalgets økonomi. Drøftelsen berører som udgangspunkt både drift og anlæg.

### Driftsvirksomheden

Udgangspunktet for budgetdrøftelserne er de aktuelle driftsrammer i det vedtagne budget 2023-2026.

Det kan imidlertid blive nødvendigt at gennemføre tværgående budgetreduktioner for at sikre balance i kommunens samlede økonomi. For at give fagudvalgene en tydelig ramme at arbejde med så tidligt som muligt vil Økonomiudvalget i marts vurdere kommunens samlede økonomi på baggrund af ØKV0 og de foreløbige regnskabstal for 2022 – og på den baggrund udmelde foreløbige rammer for fagudvalgenes budgetarbejde.

Fagudvalgene har ansvar for at sikre budgetoverholdelse inden for deres fagområder, jf. kommunens økonomiske politik. Det betyder, at eventuelle budgetforslag eller økonomiske udfordringer som udgangspunkt skal finansieres via omprioritering inden for fagområdetets samlede ramme.

Ifølge budgetprocessen skal driftsforslag fremlægges på fagudvalgsmøderne i maj, hvor de bliver samlet og behandlet af Økonomiudvalget og derfra indgå i den videre budgetlægning.

Som grundlag for drøftelserne udarbejder forvaltningen et oplæg om udviklingen i antal forsørgede til mødet.

### Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 7. februar 2023, pkt. 15:

Helle Ravn og Thomas Huber deltog i punktet.

Temadrøftelse gennemført.

### Supplerende sagsfremstilling d. 14. marts 2023

Trine von der Hude, tillidsrepræsentant for HK, og Ulrik Jensen, tillidsrepræsentant for Dansk Socialrådgiverforening deltager under behandling af punktet.

### Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 14. marts 2023, pkt. 21:

Tillidsrepræsentant Trine von der Hude og tillidsrepræsentant Ulrik Jensen deltog i punktet og indledte drøftelsen med udvalget med et mundtligt oplæg. Drøftet.

Maybritt Toft Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

### **Supplerende sagsfremstilling d. 9. maj 2023**

Eftersom Beskæftigelsesudvalget ikke på nuværende tidspunkt har budgetforslag at sende videre i budgetprocessen foreslår forvaltningen, at udvalget på mødet i juni præsenteres for det foreløbige basisbudget for udvalgets område med henblik på at drøfte eventuelle udfordringer ift. at sikre balance i budget 2024. Konsulent Thomas Huber og funktionsleder Helle Ravn deltager under behandling af punktet.

### **Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 9. maj 2023, pkt. 40:**

Godkendt.

Maybritt Toft Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

### **Supplerende sagsfremstilling den 6. juni 2023**

Forvaltningen har jf. beslutningen fra seneste møde i udvalget udarbejdet et første udkast til basisbudget 2024, som vil blive fremlagt på mødet. Konsulent Thomas Huber og funktionsleder Helle Ravn deltager under behandling af punktet.

### **Beslutning**

Udkast til basis budget 2024 fremlagt og gennemgået.  
Godkendt.

Helle Ravn og Thomas Huber deltog i behandling af punktet.

Morten Kamstrup deltog ikke i behandlingen af sagen.

### **Bilag**

Budget 2024 - Investeringsoversigt - trykt budget

Budgetprocedure 2024-2027 - version 16-01-2023

# Punkt 52: Beslutningssag: Unges uddannelses- og erhvervsvalg - kvalificering gennem viden og samarbejde

17.27.00-A00-1-23

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

## Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

## Resume

Beskæftigelsesudvalget har et ønske om at skabe rammerne for en intensiveret indsats, der kan kvalificere unges uddannelses- og erhvervsvalg gennem øget kendskab til erhvervslivet og uddannelsesmuligheder fra de tidlige ungdomsår. På den baggrund foreslås der igangsæt en tværfaglig indsats forankret i Beskæftigelsesudvalget og Center Arbejdsmarked og Borgerservice, men med tværfagligt samarbejde i en fælles styregruppe på tværs af involverede centre og en eller flere arbejdsgrupper bestående af både interne og eksterne samarbejdspartnere. Oplægget fremlægges for Beskæftigelsesudvalget til beslutning.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget træffer beslutning om at igangsætte den beskrevne indsats.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

I disse år ser vi flere og flere unge, der hverken har erhvervskompetencegivende uddannelse eller arbejdsmarkedstilknytning. Derudover udtrykker mange erhverv bekymring for adgangen til arbejdskraft i de kommende år, hvor ungdomsårgangene bliver mindre og for få af de unge tager en erhvervsuddannelse i forhold til behovet for faglært arbejdskraft. Ovenstående forhold peger på, at der er brug for at øge andelen af unge med uddannelse og stabil arbejdsmarkedstilknytning - til gavn for både den enkelte unge og arbejdsmarkedet, og dermed for samfundet.

På den baggrund har Beskæftigelsesudvalget et ønske om at skabe rammerne for en intensiveret indsats, der kan kvalificere unges uddannelses- og erhvervsvalg gennem øget kendskab til erhvervslivet og uddannelsesmuligheder fra de tidlige ungdomsår.

Derudover har der igennem længere tid fra flere sider, herunder Dansk Industri (DI), været givet udtryk for et ønske om, at Rebild Kommune sætter mere fokus på erhvervspraktikker for elever i udskoling med henblik på derigennem at understøtte søgningen til erhvervsuddannelser. I dag er det som udgangspunkt sådan, at den enkelte unge i Rebild Kommune selv skal finde sin praktikplads, hvilket kan resultere i, at der ikke bliver det optimale udbytte af erhvervspraktikkerne ift. kendskab til nye arbejdsområder, virksomheder etc. og - i sidste ende - ift. oplyste uddannelsesvalg.

I dialog mellem udvalgsformand for Beskæftigelsesudvalget, DI og forvaltningen er der tillige givet udtryk for ønske om, udover erhvervspraktikkerne, at der arbejdes fokuseret med fritidsjob til unge med henblik på at skabe en tidlig arbejdsmarkedstilknytning.

Med udgangspunkt i ovenstående drøftelser, blev der på udvalgets møde i april behandlet en initiativsag om unge og uddannelses- og erhvervsvalg, hvor forskellige temaer blev drøftet. Udvalget bad på mødet om at få en beslutningssag om samme tema på udvalgsrådet i maj.

### Målgruppe

Målgruppen er unge i Rebild Kommune, herunder både unge i grundskolens 6. - 10. kl., samt øvrige unge op til 30 år, som endnu ikke har gennemført en kompetencegivende ungdomsuddannelse og ikke er i job.

### Formål

At de unge i Rebild Kommune skal have viden og kendskab til uddannelses- og erhvervsvalg, som kan give dem mulighed for at vælge den levevej, der passer til den enkeltes forudsætninger og giver dem mulighed for et godt voksenliv, hvor de i videst muligt omfang kan forsørge sig selv.

Herunder skal der arbejdes med:

- At udvikle nye initiativer inden for uddannelses- og erhvervsområdet i et forpligtende samarbejde mellem relevante interessenter og aktører.
- At unge i Rebild Kommune bliver inspireret til et godt uddannelses- og erhvervsvalg gennem en tidlig kontakt mellem den unge, skoler og uddannelsesinstitutionerne samt erhvervslivet.
- At der bliver skabt nye muligheder for erhvervspraktik og fritidsjob for unge i Rebild.

## Indhold

Der udvikles og afprøves forskellige indsatser med det formål at kvalificere unges uddannelses- og erhvervsvalg. Mulighederne og rammerne er bredde og vil i høj grad være defineret af arbejdsgruppernes kreativitet. Følgende aktiviteter skal indgå:

- Der afholdes en "Ung-i-Rebild-uge", der sammensættes af en række aktiviteter for målgruppen med det formål at inspirere til uddannelses- og erhvervsvalg, samt med henblik på at skabe kontakter ift. etablering af erhvervspraktikker og fritidsjob.

"Ung-i-Rebild-ugen" forventes afholdt første gang i 2024.

- Etablering af faste aftaler om erhvervspraktikker med virksomheder
- Etablering af faste aftaler med virksomheder om fritidsjob

## Organisering

Indsatsen forankres politisk i Beskæftigelsesudvalget og administrativt i Center Arbejdsmarked og Borgerservice (CAB). Beskæftigelsesudvalget får halvårligt en status på indsatsen.

Der ansættes en tovholder i CAB med reference til centerchefen. Tovholder ansættes på deltid, med et forventet timetal til opstarten i 2023 på 18-20 timer pr. uge og i 2024 og 2025 på 14 timer pr. uge.

Da indsatserne i forhold til styrkelse af unges erhvervs- og uddannelsesvalg vil omfatte målgrupper og allerede eksisterende indsatser i både Center Børn og Unge, Center Sundhed, Kultur og Fritid, samt Center Arbejdsmarked og Borgerservice, vil der være behov for ledelsesmæssig forankring i alle involverede centre.

Der nedsættes derfor en styregruppe bestående af:

- Tovholder for indsatsen
- Leder af Ungdomsskolen
- Centerchef for Center Børn og Unge
- Centerchef for Center Arbejdsmarked og Borgerservice (formand)

Der nedsættes en eller flere arbejdsgrupper, der skal udvikle indsatser, der bidrager til opnåelse af formålet. Derudover skal arbejdsgruppen/arbejdsgrupperne være med til at planlægge, afprøve og evaluere indsatserne.

Arbejdsgruppen/arbejdsgrupperne forventes at bestå af repræsentanter fra følgende, men efter behov inddrages andre:

- Erhvervslivet, private og offentlige virksomheder
- DI
- Lokal(e) arbejdsgivere fra private virksomheder udenfor DI's område
- Lokale(e) arbejdsgivere fra offentlige virksomheder, f.eks. SOSU og/eller det pædagogiske område
- Uddannelsesinstitution(er)
- Repræsentanter fra Rebild Kommune
- En repræsentant fra skoleområdet
- En repræsentant fra Ungdomsskolen
- En repræsentant fra Ungeenheden
- En repræsentant fra Virksomhedsservice
- Tovholder (formand)

## Den videre proces

Med henblik på at sikre den tværfaglige forankring, der er nødvendig for at opnå succes med indsatserne, vil styregruppen udarbejde et forslag til kommissorium for arbejdsgruppen/arbejdsgrupperne, samt et forslag til endelig deltagerkreds i arbejdsgruppen/arbejdsgrupperne.

Forslagene fra styregruppen fremlægges til beslutning i følgende politiske udvalg på møderne i juni 2023:

- Beskæftigelsesudvalget
- Børne- og Familieudvalget
- Kultur-, Fritids- og Sundhedsudvalget

## Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 11. april 2023, pkt. 33:

Godkendt.

Repræsentant fra Center Pleje og Omsorg indgår fremadrettet i Styregruppen, og forslag fra Styregruppen kan fremlægges i alle relevante fagudvalg.

Sidsel Brøndberg Simonsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

## Supplerende sagsfremstilling 6. juni 2023

På baggrund af beslutningen på Beskæftigelsesudvalgets møde den 11. april, er der i en tværgående styregruppe blevet drøftet og arbejdet med udarbejdelse af kommissorium for tværgående arbejdsgrupper, der skulle arbejde med hvert af følgende områder; erhvervspraktikker, fritidsjob og "Ung-i-Rebild-ugen". Imidlertid giver en nuværende økonomiske situation i Rebild Kommune centrene behov for at kunne fokusere på egne kerneopgaver og levner ikke ressourcer til tværkommunale "kan-opgaver". Såvel i de enkelte fagudvalg som i forvaltningerne prioriteres de helt nødvendige opgaver, mens øvrige opgaver sættes i bero eller helt nedlægges. Styregruppen foreslog på den baggrund at nedlægge sig selv og ikke udarbejde kommissorium for tværfaglige arbejdsgrupper til fremlæggelse på fagudvalgene. Istedet foreslås det, at indsatsen forankres og primært prioriteres udført i CAB, der dog vil søge det gode samarbejde med de øvrige centre i indsatsens enkelte dele på samme måde som i forhold til øvrige målgrupper og indsatser. Der lægges således op til at videreføre igangsættelse af den nye indsats ift. unges uddannelses- og erhvervsvalg, men alene forankret i CAB. Indsatsen forankres fortsat politisk i Beskæftigelsesudvalget.

### Økonomi

Der afsættes midler til aflønning af den deltidsansat tovholder for indsatsen, samt til afholdelse af aktiviteter i forløbet.

Midlerne overføres fra jobcentrets beskæftigelsesindsats til ungeindsats, hvorfra aflønning og afregning af aktiviteter skal ske, da der er tale om en indsats over for unge, der er omfattet af UU-indsatsen. Denne overførsel er inden for Beskæftigelsesudvalgets kompetenceområde.

Beløb i de enkelte år:

2023

Udgifter til tovholder, herunder løn, pension, kørsel, overhead 250.000 kr.

Udgifter til aktiviteter 200.000 kr.

I alt 450.000 kr.

2024

Udgifter til tovholder, herunder løn, pension, kørsel, overhead 360.000 kr.

Udgifter til aktiviteter 200.000 kr.

I alt 560.000 kr.

2025

Udgifter til tovholder, herunder løn, pension, kørsel, overhead 360.000 kr.

Udgifter til aktiviteter 200.000 kr.

I alt 560.000 kr.

I alt i perioden **1.570.000 kr.**

### Beslutning

Godkendt til igangsættelse primo 2024.

Morten Kamstrup deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 53: Beslutningssag: Beskæftigelsesplan 2024 mål og tids- og procesplan

15.00.00-G01-2-23

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

## Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget.

## Resume

På baggrund af udvalgets beslutning om, at der fortsat skal udarbejdes en beskæftigelsesplan for beskæftigelsesindsatsen i Rebild kommune, præsenteres forslag til fokusmål og tids- og procesplan for udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2024.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget

- godkender tids- og procesplan
- godkender, at målet "alle ledige skal have en værdig sagsbehandling" i 2024 ikke er et selvstændigt mål

## Sagsfremstilling

I forbindelse med vedtagelse af aftalen "Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" blev kravet om, at kommunerne skulle udarbejde en årlig beskæftigelsesplan og resultatrevision afskaffet. Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde den 11. april 2023, at Rebild Kommune fortsat vil udarbejde en beskæftigelsesplan. Beskæftigelsesplanen i Rebild Kommune er et vigtigt dokument i forbindelse med fastlæggelse af strategien for den kommunale beskæftigelsesindsats i det kommende år indenfor de rammer, som iverkset er sat af Byrådet f.eks. relevante politikker og Byrådets Vision, samt de til enhver tid gældende love og regler. Selvom der ikke er krav til, at kommunerne udarbejder en beskæftigelsesplan, vil Beskæftigelsesministeren fortsat udmelde ministermål, som kommunerne forventes at arbejde efter.

Beskæftigelsesudvalget vedtog på samme møde, at det kommende års beskæftigelsesplan baseres på en revideret version af den, der er udarbejdet for indeværende år. Således bevares formatet og indsatserne justeres kun, hvis ministermål, lovgivning, budget eller udvalgets prioriteringer ændres - eller hvis en indsats anses for afsluttet.

## Ministermål

Beskæftigelsesministeren har endnu ikke udmeldt ministermålene for 2024. De foregående år har beskæftigelsesministeren valgt at videreføre det foregående års mål. Forvaltningen forventer derfor, at det i hovedtræk vil være de samme mål, der gælder i 2024. Hvis der, mod forventning, skulle være ændringer af mål, vil udvalget blive orienteret om dette på udvalgsmøde i august.

De mål der arbejdes med i 2023 og som forventes at blive videreført er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Forvaltningen forslår, at målet omkring, at alle ledige skal have en værdig sagsbehandling, ikke er et selvstændigt mål i beskæftigelsesplanen for 2024, men istedet fortsat indtænkes som et bærende princip i tilgangen til og samarbejdet med borgerne.

Rebild Kommune har aktivt taget stilling til, hvordan borgerne sikres en værdig sagsbehandling, ved at arbejde ud fra et sæt principper som fokuserer på, hvordan borgerne bedst muligt bliver inddraget og får indflydelse på egen sag, og hvordan medarbejderne prioriterer indsatsen på beskæftigelsesområdet.

Ligeledes gennemførte forvaltningen i 2021 og 2022 to borgersurveys. Der blev blandt andet undersøgt, om borgeren oplevede at få en værdig sagsbehandling. Resultatet var begge gange, at over 98 % af borgerne i meget høj grad eller i nogen grad "oplever, at deres rådgiver tager dem alvorlig og lytter til det, de gerne vil".

På den baggrund er det forvaltningens vurdering, at der i det daglige arbejde og i mødet med borgeren er stort fokus på, at alle behandles med værdighed, og at en værdig sagsbehandling er en generel og integreret del af

sagsbehandlingen i Jobcenter Rebild. Det vurderes derfor, at det ikke længere er nødvendigt med et selvstændigt mål om værdig sagsbehandling.

### Tids og Procesplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2024

Hvornår	Hvem	Hvad
6. juni 2023	BU	Godkendelse af mål og tids- og procesplan.
20. juni 2023	LAR	Orienteres om, beslutningen om, at der udarbejdes beskæftigelsesplan for 2024. Orienteres ligeledes om mål og tids- og procesplan.
15. august 2023	BU	Hvis ministeren kommer med nye mål, orienteres BU.
August 2023	Forvaltningen	Kvalificerer målene og udarbejder forslag til lokale mål.
28. september 2023	BU	Vedtager lokale mål for Beskæftigelsesplan 2024.
Oktober 2023	Forvaltningen	Udarbejder forslag til Beskæftigelsesplan 2024.
14 november 2023	BU	Drøfter forslag til Beskæftigelsesplan 2024. Hvis drøftelsen giver anledning til rettelser eller korrektioner tilrettes planen administrativt af forvaltningen inden BU sender planen til kommentering i LAR.
20. november 2023	LAR (Fællesseminar og LAR-møde)	LAR kommenterer på beskæftigelsesplanen på ordinært LAR-møde.
21. november 2023	Forvaltningen	Modtager og bearbejder kommenteringen fra LAR og udarbejder udkast til endelig godkendelse.
5. december 2023	BU	Vedtager forslag til Beskæftigelsesplan 2024.
December 2023	Forvaltningen	Offentliggøres på Rebild Kommunes hjemmeside

## Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

## Beslutning

Godkendt.

Morten Kamstrup og Henriette Frølund Lyngberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 54: Orienteringssag: Fordeling af flygtninge 2024

15.00.00-I02-1-23

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget.

### Resume

Udlændingestyrelsen har udmeldt landstal for det antal flygtninge, som i 2024 forventes at blive visiteret til boligplacering i kommunerne.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen har udmeldt landstal for det antal flygtninge, som i 2024 forventes at blive visiteret til boligplacering i kommunerne.

De fordrevne fra Ukraine, der får ophold efter *Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine*, indgår ikke i landstallet.

Det forventede antal visiteringer for et år fastsættes på baggrund af et skøn over antallet af asylansøgere og udviklingen i sagsbehandlingen, herunder anerkendelsesprocenten.

Landstallet for 2024 er skønsmæssigt fastsat til 550 personer. Udlændingestyrelsen har på den baggrund fastsat kvoterne for de fem regioner. Region Nordjylland forventes at skulle modtage 68 flygtninge i 2024. Det overordnede formål med kvotefordelingen er bl.a., at flygtninge – af hensyn til integrationen – skal fordeles jævnt over hele landet. Hvilke kommuner, der skal modtage flygtninge til integration, skifter hen over årene.

Udlændingestyrelsen har ligeledes sendt udmeldingen om landstallet til KL og de fem kommunekontaktråd. Kommunerne skal forsøge at indgå frivillige aftaler om den indbyrdes fordeling af de fastsatte regionskvoter for 2024. Fristen for kommunernes aftaler inden for hver region er den 10. september 2024. Bliver kommunerne ikke enige, fastsætter Udlændingestyrelsen senest den 30. september 2023 det antal flygtninge, som påregnes boligplaceret i hver kommune i regionen i overensstemmelse med de beregnede kvoter.

De beregnede kvoter bygger på en opgørelse over befolkningen, antallet af indvandrere og flygtninge og antallet af familiesammenførte til flygtninge. Det fremgår heraf, at Rebild Kommune i 2024 ikke skal modtage flygtninge indenfor regionskvoten. Årsagen til at beregningen viser, at Rebild kommune i 2024 ikke skal modtage flygtninge er, at antallet af familiesammenførte i 2022 har været højt og dermed har kommunen modtaget flere flygtninge end forudsat, hvilket har betydning for beregningen af kvoten.

### Beregne kommunekvoter 2024:

Region Nordjylland	
773 Morsø	5
787 Thisted	5
810 Brønderslev	8
813 Frederikshavn	1
820 Vesthimmerland	8
825 Læsø	1
840 Rebild	-
846 Mariagerfjord	7
849 Jammerbugt	8
851 Aalborg	13
860 Hjørring	12
<b>Region Nordjylland i alt</b>	<b>68</b>

<b>Danmark i alt</b>	<b>550</b>
----------------------	------------

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Morten Kamstrup og Henriette Frølund Lyngberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Bilag**

Landstal 2024

# Punkt 55: Orienteringssag: Orientering

15.00.00-G01-11-22

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

## Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget:

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

## Sagsfremstilling

- Forvaltningen orienterer
- Status vedr. initiativer på handicapområdet
- Ugens tal
- Evaluering af mødet

## Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser

## Beslutning

Taget til efterretning.

Morten Kamstrup og Henriette Frølund Lyngberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

## Bilag

Ugens tal 2023

## **Punkt 56: Digitalt underskriftsark**

00.01.00-P35-1-23

### **Beskæftigelsesudvalget**

Beskæftigelsesudvalget

### **Sagsgang**

Beskæftigelsesudvalget

### **Beslutning**

Følgende deltog i mødet:

Mikkel Højsleth  
Henriette Frølund Lyngberg  
Sidsel Brøndberg Simonsen  
Maybritt Toft Pedersen

Fraværende:

Morten Kamstrup