

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 20-06-2023

Mødedato Tirsdag d. 20. juni 2023 kl. 14:00

Mødested Mødelokale 3 - Rådhuset i Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orienteringssag: Endelig opgørelse af mål i Beskæftigelsesplan 2022.....	4
Temaer til Erhvervs- og Beskæftigelsespolitik.....	7
Beskæftigelsesplan 2024. Mål og tids- og procesplan.....	8
Temaer til fællesseminar.....	10
Status på handicapindsatsen.....	11
Bordet rundt.....	12

Punkt 7: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-11-15

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt

Kirsten Estrup Madsen, Dennis Thomsen og Susanne Højgaard deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 8: Orienteringssag: Endelig opgørelse af mål i Beskæftigelsesplan 2022

15.00.00-G01-21-21

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Forvaltningen har udarbejdet en endelig opgørelse vedr. målsætningerne i Beskæftigelsesplan 2022 til Beskæftigelsesudvalget, som besluttede at sende opgørelsen til orientering i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Styrkelse af samarbejdet med virksomhederne

Ambitionen var, at antallet af nye jobordrer skulle stige igen i 2022. Samtidig skulle andelen af besatte jobordrer også stige. Tabellen herunder viser udviklingen de seneste 4 år.

År	Antal nye jobordrer	Afsluttede jobordrer	Andel besatte jobordrer
2019	146	117	43%
2020	202	210	60%
2021	280	269	61%
2022	315	308	75%

Som det fremgår af tabellen, steg antal nye jobordrer med 35 fra 2021 til 2022 svarende til en stigning på 12,5%. Samtidig skete der en stigning i antal besatte jobordrer fra 61% i 2021 til 75% i 2022.

Med en stigning på 12,5% fra 2021 til 2022 lykkedes det at skabe en fortsat stigning i antal nye jobordrer i 2022. Samtidig er det lykkedes at øge andelen, som besættes, betydeligt. Målene for 2023 er yderligere stigninger og samarbejdet med virksomhederne om rekrutteringsopgaven er fortsat en af jobcentrets højeste prioriteter.

Derudover er det ambitionen at sikre en positiv udvikling i virksomhedernes vurdering af samarbejdet med Jobcenter Rebild. For at følge dette gennemføres der halvårligt en survey blandt virksomheder, som har været i kontakt med jobcentret. Resultaterne af disse kan ses herunder.

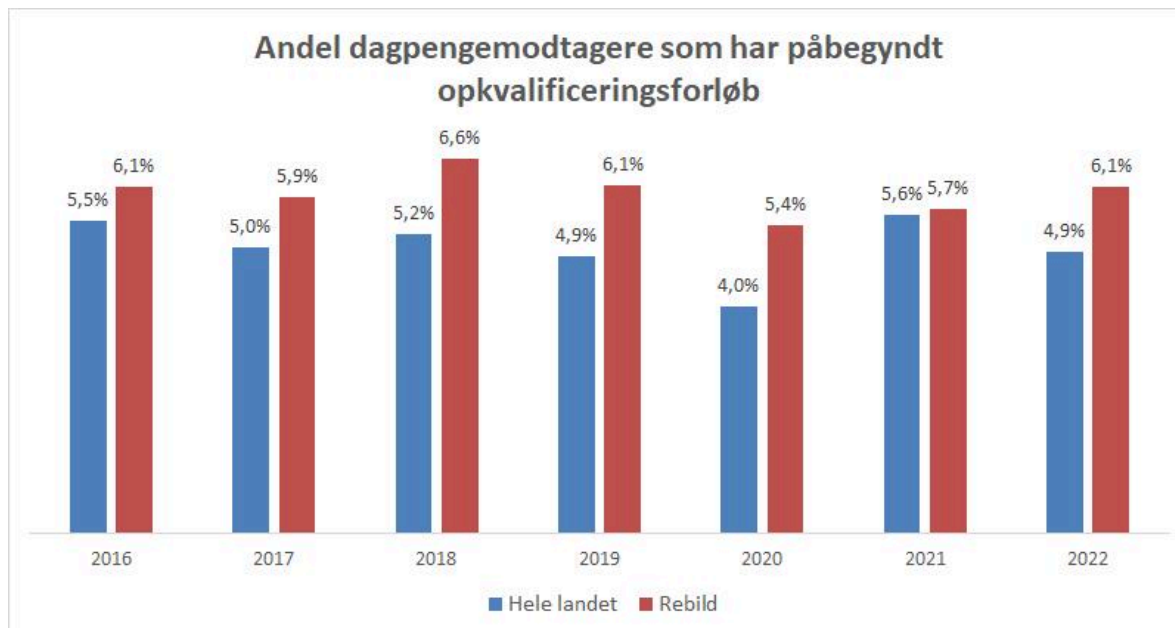
	2019	2020	2021	2022
Andel tilfredse virksomheder	88,1%	85,0%	82,8%	87,9%

Det fremgår af tabellen, at andelen af virksomhederne, som angiver at være tilfredse med jobcentret var 87,9% i 2022. Det dækker over en tilfredshed på ca. 83% i første halvår 2022 og mens den var ca. 93% i efteråret 2022.

Tilfredsheden blandt de virksomheder, som har været i kontakt med jobcentret, er dermed steget ift. 2021, hvor andelen var 82,8%.

Om- og opkvalificering af ledige

Ambitionen var igen i 2022, at flest muligt får den om- eller opkvalificering, der er nødvendig for at få og bevare en plads på arbejdsmarkedet. Da det ikke er en målsætning, som umiddelbart kan gøres op, ses der i stedet på omfanget af påbegyndte uddannelsesforløb i 2022.

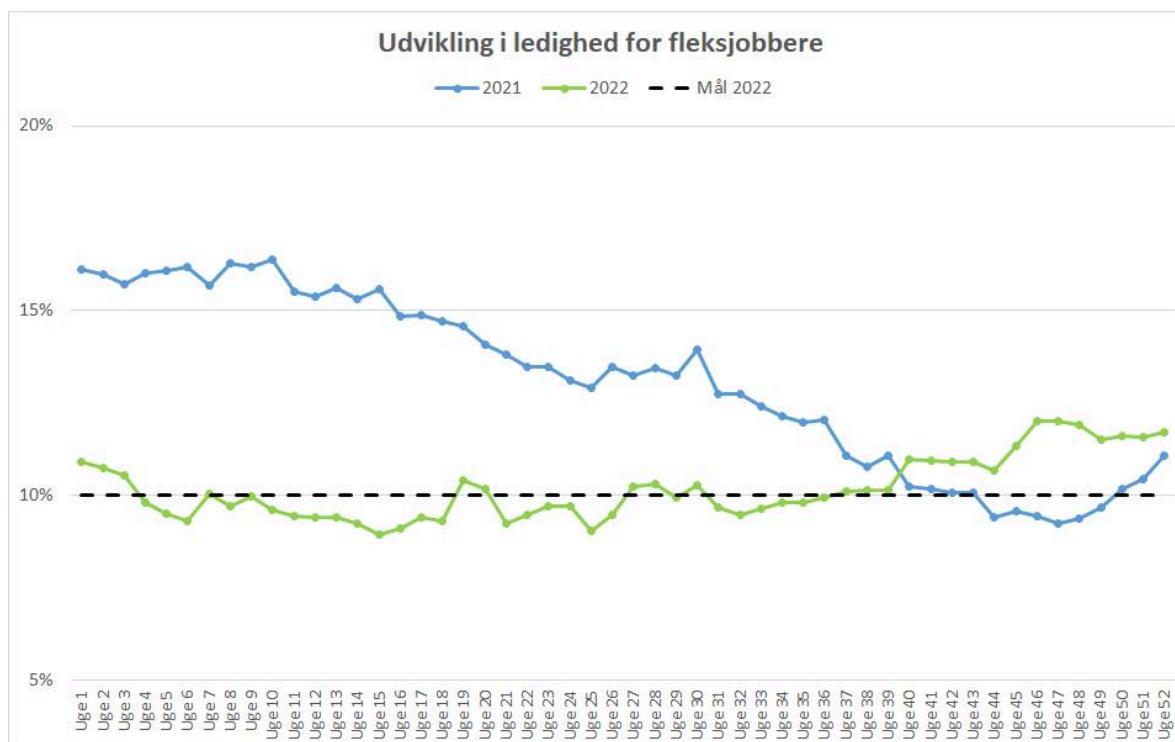


Kilde: Jobindsats.dk

Som det fremgår af figuren herover, ligger andelen af ledige i Rebild Kommune, som påbegynder et opkvalificeringsforløb, fortsat over landsgennemsnittet.

Flere personer med handicap i beskæftigelse

Målet var at ledigheden for fleksjobbere skulle reduceres til 10% i 2022. Udviklingen de seneste to år fremgår af nedenstående figur.

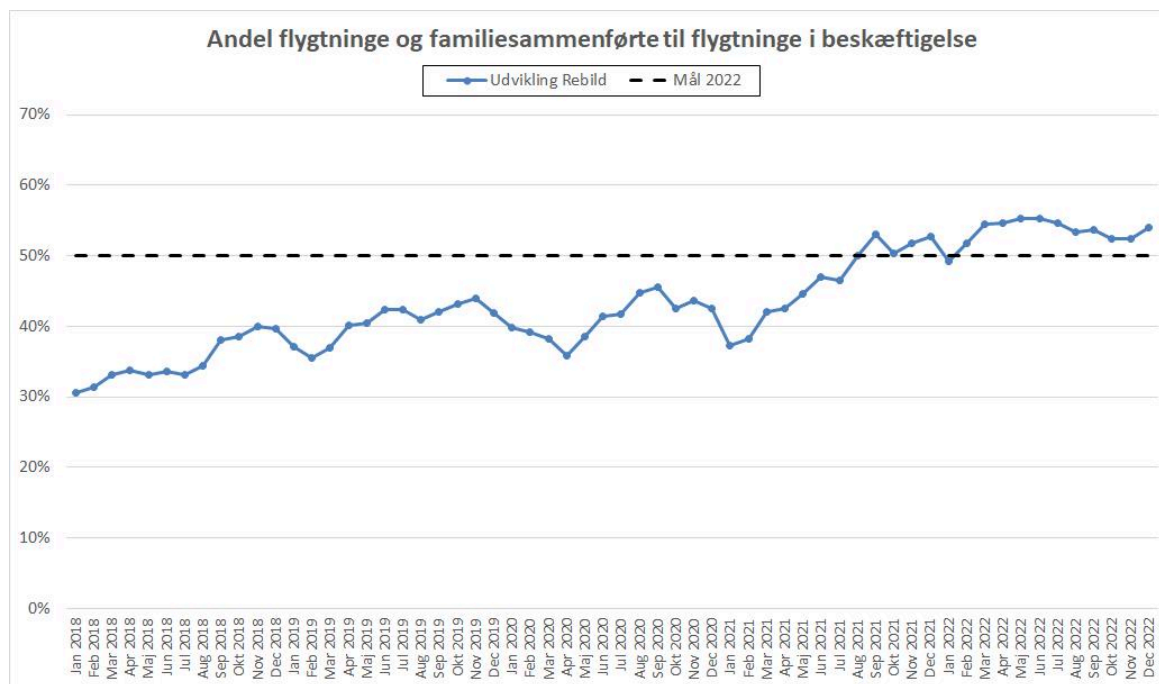


Kilde: Ugens tal

Som det fremgår af figuren, lykkedes det at komme under 10% allerede i uge 4, og niveauet har med få undtagelser ligget under 10% frem til uge 40. Her steg niveauet til ca. 11% og frem til udgangen af 2022 lå ledigheden mellem 11% og 12%. Således lykkedes det ikke at holde niveauet under 10%. Forvaltningen bemærker dog, at Rebild Kommune i december 2022 fortsat ligger i den bedste tredjedel ift. ledighed for fleksjobbere blandt landets kommuner. Selvom der ikke er sat et mål på området i 2023, er det fortsat ambitionen, at ledigheden på området skal nedbringes til 10%.

Flere selvforsørgende flygtninge og familiesammenførte

Målet var, at 50% af målgruppen skulle have ordinære, lønnede arbejdstimer ved udgangen af 2022. Som det fremgår af figuren herunder, har andelen i beskæftigelse ligget over 50% siden februar 2022 og målet var således indfriet i december 2022 med en andel på 54%.



Kilde: Jobindsats.dk

En positiv udvikling i oplevelsen af værdig behandling blandt de borgere, som er i kontakt med jobcentret

Målet er, at der sker en positiv udvikling i oplevelsen af værdig behandling blandt de borgere, som er i kontakt med jobcentret.

Det fremgår af beskæftigelsesplanen, at der skal følges op på, om der sker en positiv udvikling i oplevelsen af værdig behandling blandt de borgere, som er i kontakt med jobcentret. Det skulle ske ved, at fokus på værdighed blev indarbejdet i de borgersurveys, som jobcentret i perioder gennemfører i forbindelse med, at borgerne er til samtale i jobcentret.

Den seneste survey blev gennemført i juni 2022. Her svarede ca. 98% af de 180 adspurgte personer, at de i høj eller nogen grad oplevede at blive taget alvorligt og lyttet til af deres beskæftigelsesrådgiver. Niveaulet er dermed uændret fra den forrige survey, som blev gennemført i efteråret 2021. Det var forvaltningens vurdering, at borgerne i høj grad oplever at få en værdig sagsbehandling i Jobcenter Rebild. På den baggrund besluttede Beskæftigelsesudvalget, at der ikke længere skal bruges ressourcer på borgersurveys, men at ressourcerne fremover i stedet alene skal anvendes på at styrke indsatsen i mødet med borgerne og dermed at understøtte borgerens fortsatte oplevelse af at få en værdig sagsbehandling.

Beslutning

Taget til efterretning.

Der gives fra medlemmerne udtryk for oplevelsen af en mindre afmatning på arbejdsmarkedet – det går knapt så stærkt som i de seneste år.

Der opfordres til, at der sættes fokus på, at fleksjobvisiterede kommer hurtigt i gang med aktiviteter efter visitation, hvis de ikke går umiddelbart i job.

Kirsten Estrup Madsen, Dennis Thomsen og Susanne Højgaard deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 9: Temaer til Erhvervs- og Beskæftigelsespolitik

15.00.00-P22-1-22

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

I forbindelse med udarbejdelse af Erhvervs og Beskæftigelsespolitikken for Rebild Kommune er det besluttet, at relevante aktører inden for området skal inddrages. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) inddrages to gange inden politikken udarbejdes og sendes i høring. Rådet blev første gang hørt på møde den 28. februar og LAR inddrages nu for anden gang omkring drøftelse af de vedtagne temaer.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller: at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter de vedtagne temaerne.

Sagsfremstilling

Målgruppen for politikken er virksomheder og borgere i Rebild Kommune. Politikken skal tage udgangspunkt i Byrådets vision 2035, FN's verdensmål samt relevante eksisterende politikker og strategier. Arbejdet med politikken vil ske med en bred inddragelse af relevante aktører, og politikken vil efterfølgende komme i høring. Erhvervs- og beskæftigelsespolitikken forventes vedtaget i januar 2024.

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) inddrages to gange inden politikken udarbejdes og sendes i høring. Rådet blev første gang hørt på møde den 28. februar og LAR inddrages nu for anden gang omkring drøftelse af de foreløbigt vedtagne temaer.

Erhvervs- og beskæftigelsespolitikken er politisk forankret i Beskæftigelsesudvalget, som på møde den 14. marts vedtog følgende temaer for politikken:

1. Attraktive vækstbetingelser
2. Ansvarlig dialogbaseret erhvervsudvikling
3. En stor arbejdsstyrke med stærke kompetencer
4. Hjælp på vejen - målrettet beskæftigelsesindsats

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøftede på møde den 28. februar input til temaer, som rådet fandt kunne være relevante for Beskæftigelsesudvalget. LAR anbefalede overfor Beskæftigelsesudvalget, at unge og uddannelse-/erhvervsvalg bør indgå i politikken.

Vedlagt som bilag er en oversigt over temaerne med forskellige stikord under hvert tema. Heraf fremgår det, at dele af LARs anbefalinger er medtaget.

Politikken sendes i høring i perioden den 28. september til 30. oktober. LAR har i denne periode ikke et planlagt møde. Politikken vil forud for høringsperioden blive sendt til medlemmerne af LAR, som dermed har mulighed for at indsende evt. høringssvar.

Beslutning

Drøftet.

Det blev besluttet, at politikken sendes ud til LAR i forbindelse med høring. Hvis et eller flere af rådets medlemmer ønsker at sende høringssvar, skrives et samlet forslag, der sendes til godkendelse i hele rådet.

Kirsten Estrup Madsen, Dennis Thomsen og Susanne Højgaard deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Udkast til temaer.docx

Punkt 10: Beskæftigelsesplan 2024. Mål og tids- og procesplan

15.00.00-G01-2-23

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Beskæftigelsesudvalget har besluttet, at der fortsat skal udarbejdes en beskæftigelsesplan for beskæftigelsesindsatsen i Rebild kommune. På møde den 6. juni vedtog udvalget mål og tids- og procesplan for Beskæftigelsesplan 2024. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd orienteres herom.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I forbindelse med vedtagelse af aftalen "Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" blev kravet om, at kommunerne skulle udarbejde en årlig beskæftigelsesplan og resultatrevision afskaffet. Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde den 11. april 2023, at Rebild Kommune fortsat vil udarbejde en beskæftigelsesplan. Beskæftigelsesplanen i Rebild Kommune er et vigtigt dokument i forbindelse med fastlæggelse af strategien for den kommunale beskæftigelsesindsats i det kommende år indenfor de rammer, som i øvrigt er sat af Byrådet f.eks. relevante politikker og Byrådets Vision, samt de til enhver tid gældende love og regler. Selvom der ikke er krav til, at kommunerne udarbejder en beskæftigelsesplan, vil Beskæftigelsesministeren fortsat udmelde ministermål, som kommunerne forventes at arbejde efter.

Beskæftigelsesudvalget vedtog på samme møde, at det kommende års beskæftigelsesplan baseres på en revideret version af den, der er udarbejdet for indeværende år. Således bevares formatet og indsatserne justeres kun, hvis ministermål, lovgivning, budget eller udvalgets prioriteringer ændres - eller hvis en indsats anses for afsluttet.

Ministermål

Beskæftigelsesministeren har endnu ikke udmeldt ministermålene for 2024. De foregående år har beskæftigelsesministeren valgt at videreføre det foregående års mål. Beskæftigelsesudvalget besluttede på den baggrund at arbejde videre med målene fra 2023, dog skal mål 1 ikke længere være et selvstændigt mål i beskæftigelsesplanen, men i stedet fortsat indtænkes som et bærende princip i tilgangen til og i samarbejdet med borgerne.

De mål der arbejdes med i 2023 og som forventes at blive videreført af ministeren er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Tids og Procesplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2024

Hvornår	Hvem	Hvad
6. juni 2023	BU	Godkendelse af mål og tids- og procesplan.
20. juni 2023	LAR	Orienteres om, beslutningen om, at der udarbejdes beskæftigelsesplan for 2024. Orienteres ligeledes om mål og tids- og procesplan.
15. august 2023	BU	Hvis ministeren kommer med nye mål, orienteres BU.
August 2023	Forvaltningen	Kvalificerer målene og udarbejder forslag til lokale mål.
28. september 2023	BU	Vedtager lokale mål for Beskæftigelsesplan 2024.
Oktober 2023	Forvaltningen	Udarbejder forslag til Beskæftigelsesplan 2024.
14 november 2023	BU	Drøfter forslag til Beskæftigelsesplan 2024. Hvis drøftelsen giver anledning til rettelser eller korrektioner

		tilrettes planen administrativt af forvaltningen inden BU sender planen til kommentering i LAR.
20. november 2023	LAR (Fællesseminar og LAR-møde)	LAR kommenterer på beskæftigelses-planen på ordinært LAR-møde.
21. november 2023	Forvaltningen	Modtager og bearbejder kommenteringen fra LAR og udarbejder udkast til endelig godkendelse.
5. december 2023	BU	Vedtager forslag til Beskæftigelsesplan 2024.
December 2023	Forvaltningen	Offentliggøres på Rebild Kommunes hjemmeside

Beslutning

Taget til efterretning.

Kirsten Estrup Madsen, Dennis Thomsen og Susanne Højgaard deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 11: Temaer til fællesseminar

15.00.00-G01-10-22

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Beskæftigelsesudvalget besluttede på udvalgsmøde den 10. januar 2023, at der igen i år skal afholdes fællesseminar. Beskæftigelsesudvalget har efterfølgende på møde den 9. maj 2023 besluttet, hvilke temaer udvalget ønsker, der skal være rammesættende for årets fællesseminar. Det lokale arbejdsmarkedsråd orienteres herom.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Der har været tradition for, at Beskæftigelsesudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice hvert år deltager i et fællesseminar, som Beskæftigelsesudvalget indbyder til. Det overordnede mål med fællesseminaret er dialog og input til indsatsområder og strategier for beskæftigelsesindsatsen i Rebild Kommune.

Beskæftigelsesudvalget har besluttet følgende temaer for fællesseminaret i 2023:

- Flere borgere med handicap i job og uddannelse
- Unges uddannelses- og erhvervsvalg, herunder unge med særlige udfordringer i forhold uddannelses- og erhvervsmuligheder

Beslutning

Taget til efterretning.

LAR giver udtryk for bekymring, hvis den særlige indsats vedr. unges uddannelses- og erhvervsvalg ikke igangsættes snarest. Det opleves, at mange unge har det svært i uddannelsessystemet og har svært ved at finde fodfæste i uddannelse eller job.

Der gives udtryk for ønske om, at der findes penge til at igangsætte indsatsen snarest.

Kirsten Estrup Madsen, Dennis Thomsen og Susanne Højgaard deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 12: Status på handicapindsatsen

15.00.00-P20-3-23

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd besluttede på seneste møde at arbejdet med at styrke handicapindsatsen skulle sættes på dagsorden på rådets møde i juni.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd:

- drøfter status på handicapindsatsen
- beslutter et tema for rådets næste møde

Sagsfremstilling

I forbindelse med behandling af rådets prioritering af temaer til de kommende møder i rådet, blev det besluttet, at arbejdet med at styrke handicapindsatsen skulle sættes på dagsorden på rådets møde i juni. Handicapindsatsen blev skrevet ind som et særligt fokusområde i Rebild Kommunes Beskæftigelsesplan for 2023. I forlængelse af dette har forvaltningen indgået aftale med Dansk Handicap Forbund om et samarbejde omkring at styrke beskæftigelsesmedarbejdernes fokus og kompetencer i forhold til at afdække relevante funktionsnedsættelser og arbejde målrettet med at få flere fra målgruppen i beskæftigelse.

Forvaltningen vil på mødet give en aktuel status på indsatserne på området.

Beslutning

Drøftet.

Det blev aftalt, at et tema for et kommende møde kan være udviklingen på arbejdsmarkedet – nu og forventninger til fremtiden. Hvis der er plads på dagsordenen, sættes det på til mødet i november, alternativt til næstkommende møde.

Kirsten Estrup Madsen, Dennis Thomsen og Susanne Højgaard deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 13: Bordet rundt

00.01.00-A00-11-15

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at rådet tager orienteringerne til efterretning

Sagsfremstilling

Med henblik på at sikre videndeling på tværs giver hvert af rådets medlemmer en status om emner med betydning for arbejdsmarkedet i Rebild Kommune.

Beslutning

Taget til efterretning.

Kirsten Estrup Madsen, Dennis Thomsen og Susanne Højgaard deltog ikke i behandlingen af sagen.