

# **REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 12-06-2017**

**Mødedato** Mandag d. 12. juni 2017 kl. 16:00

**Mødested** Hotel Amerika, Amerikavej 48, Hobro

## Indholdsfortegnelse

Temamøde: Virksomhedsbesøg.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Implementering af "Formkrav til lovpligtige samtaler" (frikommuneforsøg).....	5
Budget 2018 - Indledende drøftelser.....	7
UU's vejledningsindsats for integrationsborgere.....	10
Aktiveringsstrategi på integrationsområdet.....	11
Jobpræmieordning.....	13
Status og evaluering ift. modtagelsesprogram.....	15
Status og evaluering ift. bosætningsprogram.....	17
Kvartalsstatistik UU.....	19
Status projekt uddannelsesambassadør.....	20
Indsats for langtidsledige dagpengemodtagere.....	22
Orientering.....	24

## Punkt 45: Temamøde: Virksomhedsbesøg

15.00.00-G01-35-16

### Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

#### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice besøger industri- og byggevirksomheden BM Byggeindustri A/S i Hobro for at høre om virksomhedens samarbejde på tværs af Jobcentre og uddannelsesinstitutioner.

#### Sagsfremstilling

BM Byggeindustri A/S inviterer Arbejdsmarkedsudvalget og ledergruppen indenfor på en virksomhed, der i rekrutteringsøjemed har fået opbygget et rigtigt godt samarbejde med flere Jobcentre, herunder Jobcenter Rebild, og uddannelsesinstitutioner.

Virksomhedsbesøget foregår på Lupinvej 18, 9500 Hobro kl. 16.00.

Dagsorden for besøget:

- Introduktion til BM Byggeindustri A/S
- Information omkring samarbejde mellem BM Byggeindustri, Jobcentre og uddannelsesinstitutioner
- Rundtur i produktionen

#### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

#### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

#### Beslutning

Taget til efterretning.

Lars Hørsmann deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Punkt 46: Godkendelse af dagsorden**

00.22.00-A00-1-17

### **Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Resume**

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

#### **Beslutning**

Godkendt.

Lars Hørsmann deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 47: Implementering af "Formkrav til lovpligtige samtaler" (frikommuneforsøg)

00.16.00-P08-1-16

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Rebild Kommune indgår i det nordjyske frikommunenetværk under titlen "*En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats*". I første ansøgningsrunde deltager Rebild Kommune i forsøget "*Formkrav til lovpligtige samtaler*", som nu er godkendt af Beskæftigelsesministeriet og derfor konkret skal udmøntes i Rebild Kommune. Center Arbejdsmarked og Borgerservice har på baggrund af input fra Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd udarbejdet en ramme for udførelsen af de udvalgte delprojekter i Jobcenter Rebild. Forvaltningen fremsætter forslag til, hvordan forsøget implementeres i Rebild Kommune.

### Sagsfremstilling

Rebild Kommune har i 1. ansøgningsrunde medansøgt om deltagelse i forsøget "Formkrav til lovpligtige samtaler". Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har aktuelt sendt lovbekendtgørelse i høring og forsøget kan træde i kraft pr. 1. juli 2017. Forsøget omhandler helt kort fritagelse for at følge de nuværende krav vedrørende Jobcentrenes samtaler med ledige og sygemeldte i forhold til kadence (hyppighed), form (f.eks. personlig, telefonisk eller digital) og indhold (hvad der tales om). Det overordnede formål med forsøget er sikre, at de lovpligtige samtaler i højere grad tager udgangspunkt i borgerens situation med særligt fokus på motivation og ejerskab. På den måde kan der skabes mere meningsfulde kontaktforløb med bedre langsigtet effekt.

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, Arbejdsmarkedsudvalget og Ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice drøftede implementering af forsøget på et fællesseminar i februar 2017. Forvaltningen har taget udgangspunkt i input fra seminaret og har efter inddragelse af medarbejderne udvalgt fire konkrete forslag til implementering af forsøget i Jobcenter Rebild. Forslagene er udvalgt på baggrund af en vurdering af, hvor der har mest potentiale for at hæve kvaliteten for borgere og beskæftigelsesmedarbejdere.

#### Dagpenge

- Første fællessamtale med a-kassen flyttes fra 1. til 2. måned, med henblik på at minimere afbud og øge kvalitet
- Mulighed for at afholde tematiserede gruppesamtaler for at tilbyde ledige en målrettet og gruppebaseret samtaleform
- Mulighed for uddannelsesrettede samtaler, hvor fokus alene er på at undertøtte uddannelsesvejen.

#### Sygedagpenge

- Mere fleksibilitet i opfølgningssamtalerne, som tager udgangspunkt i den sygemeldtes situation

For yderligere detaljer om de 4 udmøntningsforslag henvises til bilag. I bilagene beskrives formål, målgruppaftgrænsning, hvad der fritages for og hvad der foreslås sat i stedet.

### Økonomi

Implementering af de 4 udmøntningsforslag har ingen økonomiske konsekvenser for arbejdsmarkedsudvalgets budget.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender de 4 implementeringsforslag, som lokal udmøntning af frikommuneforsøget "Formkrav til lovpligtige samtaler" i Jobcenter Rebild med start 1. juli 2017.

### Beslutning

Godkendt som indstillet.

Lars Hørsmann deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Bilag**

Første fællessamtale med a-kasse

Gruppesamtaler

Uddannelsesrettede samtaler

Sygedagpenge

# Punkt 48: Budget 2018 - Indledende drøftelser

00.30.00-A00-2-14

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Byrådet har besluttet, at der skal findes et økonomisk råderum til politisk prioritering. For Arbejdsmarkedsudvalget er opgaven at skabe et råderum på 128.000,- kr., svarende til 1% af Udvalgets serviceramme.

### Sagsfremstilling

I byrådsbeslutningen af 16. februar 2017 vedr. budgetproceduren for budgetåret 2018 fremgår det, at der skal tilvejebringes et økonomisk råderum. For Arbejdsmarkedsudvalgets vedkommende fortolkes det således, at det i lighed med tidligere, omfatter 1 % af servicerammen svarende til 128.000,- kr.

De områder som ligger indenfor servicerammen på Arbejdsmarkedsudvalgets budget er:

- Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU Rebild)
- Produktionsskoler
- Ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU)
- Løn til forsikrede ledige (løntilskud)

Forvaltningen peger på, at der kan udarbejdes reduktionsforslag på følgende områder:

#### UU Rebilds indsats i forbindelse med erhvervspraktik i 9. klasse

UU støtter op om erhvervspraktik i 9. klasse i forhold til tilmelding og aftaler. Endvidere afholder UU udgifterne til forsikring og transport ifm. elevernes erhvervspraktik. Hvis denne besparelse realiseres, vil det være skolerne der skulle stå for opgaven. Forslaget blev fremlagt i forbindelse med processen om besparelseskatalog i 2016 og viste på dette tidspunkt, at en anslået besparelse er ca. 200.000,- kr. i UU Rebild.

#### Medfinansiering af løntilskud

Forvaltningen vurderer, at der på dette område er to muligheder for at hente en besparelse. For det første kan det besluttes, at institutioner i Rebild Kommune, der ansætter ledige med bopæl i andre kommuner, selv skal afholde den del af lønudgiften, som ikke dækkes af løntilskuddet. For det andet kan Arbejdsmarkedsudvalgets medfinansiering målrettes personer med længerevarende ledighed, således at en institution, der ansætter en nyledig, selv skal afholde restudgiften. Forslaget blev ligeså fremlagt i forbindelse med sidste års budgetforhandling og den anslåede besparelse på dette tidspunkt var op til ca. 300.000,- kr. (beregnet med baggrund i forudgående aktivitet)

Forvaltningen vil på baggrund af udvalgets drøftelser udarbejde uddybende beskrivelser, herunder en beregning af forventet besparelse, for de områder som Arbejdsmarkedsudvalget ønsker yderligere belyst.

### Økonomi

Arbejdsmarkedsudvalget har til opgave at finde et økonomisk råderum svarende til 128.000,- kr.

Øvrige konjunkturer justeres i forbindelse med basisbudgettet.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, hvordan råderumspuljen på 1 % ønskes realiseret. Herunder beslutter:

- hvilke af de foreslåede forslag forvaltningen skal arbejde videre med at beskrive
- om der er andre eller supplerende emner, som Arbejdsmarkedsudvalget ønsker beskrevet

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er særlige områder/udfordringer, hvor der ønskes en investering eller udvidelse i forbindelse med budgettet for 2018

#### **Arbejdsmarkedsudvalget, 8. maj 2017, pkt. 37:**

Udvalget besluttede, at råderumspuljen på 1% på arbejdsmarkedsområdet skal findes på integrationsområdet.

Endvidere besluttede udvalget, at forvaltningen til næste udvalgs møde skal beskrive følgende:

Indhold og økonomi i et investeringsforslag der kan fremme, at flere unge i Rebild Kommune vælger erhvervsskolevejen samt tiltag, der kan sikre en ekstra indsats for de ikke-uddannelsesparate  
Indhold og økonomi i et sundhedsfremmende projekt målrettet kontanthjælpsmodtagere.

### **Supplerende sagsfremstilling:**

På baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets beslutning af 8. maj 2017, har forvaltningen har sammensat forslag til en tilbudsvifte af initiativer, som forventes at kunne bidrage til, at flere unge vælger erhvervsskolevejen samt at indsatsen overfor ikke-uddannelsesparate unge samt kontanthjælpsmodtagere forstærkes. Forvaltningen vurderer, at målene bedst nås via initiativer på tværs af skoler, PPR, UU og Ungdomsskolen. De forskellige initiativer, skal ses som et katalog med forslag. Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til, hvorvidt forslagene skal medtages i det videre forløb med budget 2018.

#### Flere unge skal vælge erhvervsskolevejen

Udfordringen er, at særligt bygge- og anlægsbranchen har svært ved at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Der ses blandt unge i Rebild Kommune et dyk i søgningen til erhvervsskolerne fra 25,9 % i 2016 til 19,5 % i 2017. Forvaltningen foreslår derfor en række initiativer, som kan bidrage til både at nuancere og ikke mindst udfordre de unges uddannelsesvalg. Herudover sikre, at dette også kan gennemføres overfor de uddannelsesparate, som med vejledningsreformen ikke længere modtager individuel vejledning.

Undersøgelser viser, at især mødre har stor indflydelse på unges valg af uddannelse. Forvaltningen fik i 2016 puljemidler til at afholde en uddannelsesmesse målrettet unge og deres forældre. De forskellige uddannelsesinstitutioner bakkede op og havde elever fra uddannelserne med. Messen blev af flere skoler brugt som forlagt undervisning og blev en stor succes. Forvaltningen foreslår, at afsætte midler til messen fremadrettet også. Udgift ca. 25.000 kr.

Herudover foreslås et styrket samarbejde mellem skolen og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) omkring Job og Uddannelse i grundskolen, herunder øget inddragelse af erhvervslivet og "ung til ung-vejledning". Ved at styrke UU's tilstedeværelse i undervisningen og give UU en koordinerende rolle forventes, at de unges valg nuanceres og udfordres i højere grad end i dag. Samlet udgift ca. 250.000 kr. (svarende til udvidelse af UU med 3 dages tilstedeværelse i hver klasse i udskolingen).

Rebild, Aalborg og Brønderslev kommune samarbejder med erhvervsskolerne omkring et talentforløb for grundskoleelever, der har talent for at gå erhvervsvejen. Rebild Kommune bidrager med i alt 22 elever fordelt på hold i efteråret 2018 og 2019. Grundskolerne vil få en medfinansieringsudgift på 500 kr. pr. elev. For at styrke incitamentet overfor skolerne til at deltage med elever, kunne der sættes midler af til en central pulje i UU på 11.000 kr. som dermed dækker udgiften.

For at øge grundskoleelever og deres forældres viden om mindre oplagte eller kendte uddannelsesvalg kunne Rebild Ungdomsskole stå for et magasin til udskolingseleverne og deres forældre, som viser de mindre oplagte/kendte uddannelsesvalg. Enten som film eller trykt. Alt efter valg af medie anslås en engangsudgift på 50.000 kr.

#### En styrket indsats for de ikke-uddannelsesparate unge

I indeværende år samt i 2018 afvikler Rebild Ungdomsskole 4-ugers camp med overnatning for 2\*20 fagligt forsinkede og potentielt ikke-uddannelsesparate unge fra 7. og 8. klassestrin. Målet er et løft i dansk, matematik og personlige/socialt kompetencer – parametre, der benyttes ved vurdering af uddannelsesparathed. Forløbet koster 490.000 kr. årligt og er finansieret af puljemidler Egmont (45%) Rebild Ungdomsskole (29%) og deltagerbetaling fra afgivende skoler (26%). En fortsættelse af den tværgående indsats med et årligt intensivt læringsforløb fra 2019 og frem vil kunne løftes i Rebild Ungdomsskole i en finansieringsmodel med en kombination af deltagerbetaling fra afgivende skole (6500,- pr. ung) suppleret med en grundtildeling på kr. 360.000,- /år. Midlerne fordeler sig hovedsageligt til personaleløn i Rebild Ungdomsskole samt frikøb af undervisere fra folkeskolen; sekundært indkvartering og forplejning.

Udover ovenstående camp kan desuden indsatsen "Chilled" videreføres. Chilled er et effektivt angst-behandlingsprogram målrettet unge i alderen 13-19 år. Det forventes, at muligheden for at udbyde forløbet kan bidrage til at styrke nogle af de unge, der vurderes ikke-uddannelsesparate pga. personlige udfordringer. 2 årlige hold for 7 unge og deres forældre vil betyde en udgift i PPR på 105.000 kr. som primært dækker løn til personale.

Der opleves en række unge, som Rebild Kommune i dag ikke har et tilbud til. Der er tale om unge, som har en psykisk diagnose, er sårbare eller umodne som bevirker, at de ikke er parate til at træffe et valg af uddannelse. Det forventes at gennemsnitligt 6 sessioner koncentreret omkring forebyggelse og for at styrke valgparathed kan medvirke til, at imødegå problemstillingen. Et forsigtigt bud er, at der er ca. 40 unge, som enten er vurderet ikke-uddannelsesparate eller som er mellem 15-17 år og ikke i gang med en ungdomsuddannelse og som vil kunne have glæde af et sådan tilbud. Udgift til medarbejderløn i PPR ca. 160.000 kr.

#### Sundhedsfremmende projekt målrettet kontanthjælpsmodtagere

Center Sundhed har udarbejdet udkast til et tilbud for målgruppen, som veksler mellem holdaktiviteter og individuel indsats. Formålet er, at styrke den enkeltes sundhed eller trivsel. Holdaktiviteterne kunne f.eks. indeholde fysisk aktivitet - primært udeaktiviteter f.eks. fodbold, Naturtons, undervisning med forskellige temaer: Søvn, døgnrytme,

kost med et praktisk og økonomisk præg, hverdagsliv, energi, hvorfor træning, familieliv. Herudover sociale aktiviteter ift. at få skabt et sammenhold samt aktiviteter med et formål - f.eks. bygge/nedrivningsprojekter eller kreativ produktion med et formål - f.eks. til socialt udsatte eller u-lande. Årlig udgift som dækker løn til personale ca. 400.000 kr.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, hvorvidt forvaltningens forslag til flere unge tager erhvervsskolevejen, en styrket indsats for de ikke-uddannelsesparate samt sundhedsfremmende projekt målrettet kontanthjælpsmodtagere skal medtages i det videre forløb med budget 2018.

### **Beslutning**

Udvidelsesforslag vedrørende flere unge, der tager erhvervsskolevejen og styrket indsats for ikke-uddannelsesparate, blev godkendt til at gå videre i budgetprocessen. Forvaltningen retter henvendelse til Center Sundhed med henblik på udarbejdelse af forslag til en en sundhedsfremmende indsats målrettet kontanthjælpsmodtagere indenfor de nuværende budgetrammer.

Lars Hørsmann deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 49: UU's vejledningsindsats for integrationsborgere

15.00.00-G00-296-13

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU Rebild) har jf. Vejledningsloven forpligtigelse til at tilbyde kollektiv eller individuel vejledning til alle elever på 8. og 9. klassetrin også i modtagerklasserne. Det blev besluttet i forbindelse med handleplanen for implementering af Rebild Kommunes integrationspolitik, at der skulle udarbejdes en beskrivelse af denne vejledningsindsats. Behovet herfor er opstået i forbindelse med, at Rebild Kommune modtager flere flygtningebørn og at disse tilknyttes modtagerklasser. Proceduren beskriver ansvar og rollefordeling i forbindelse med uddannelsesvejledning af modtagerklassens 8. og 9. classes elever.

Forvaltningen indstiller at Arbejdsmarkedsudvalget godkender proceduren for UU-vejledning i modtagerklasser.

### Sagsfremstilling

Jf. Vejledningsloven er UU forpligtiget til at yde vejledning til elever i folkeskolens 7.-10. klasser. UU skal sikre kollektiv uddannelsesvejledning til alle elever, samt gruppe/individuel vejledning til elever, der er vurderet ikke-uddannelsesparate, ligesom UU formidler og koordinerer elevers deltagelse i introduktions- og brobygningsforløb i 8.-10. klasse. Vejledningen i modtagerklasserne foregår med udgangspunkt i, at alle eleverne har brug for individuel vejledning, idet eleverne i modtagerklasserne er vurderet ikke-uddannelsesparate. Dette for at sikre den nødvendige støtte til eleverne. UU-vejledningens rammer for elever i modtagerklasserne vil således være den samme som for andre ikke-uddannelsesparate elever. Forvaltningen har udarbejdet et flow for "best practice" i forbindelse med uddannelsesparathedsvurdering, som skal sikre at formkrav og deadlines overholdes. Forvaltningen foreslår, at dette flow også er gældende for modtagerklasserne.

I Rebild Kommune har hver grundskole tilknyttet en UU-vejleder, som også er tilknyttet modtagerklassen. UU-vejleder og lærer i modtagerklasserne arbejder tæt sammen omkring eleverne for i fællesskab at tilrettelægge den indsats, der skal gøre eleverne i stand til at påbegynde en ungdomsuddannelse efter endt grundskole. Forvaltningen har udarbejdet et udkast til en procedure der beskriver UU-vejlederens, lærerens og skolelederens ansvar i forbindelse med vejledning i modtagerklassen. Formålet med denne procedure er at sikre, at eleverne i modtagerklasserne modtager vejledning på lige fod med de øvrige ikke-uddannelsesparate elever og at eleverne på den baggrund bliver i stand til at træffe et valg om opstart på ungdomsuddannelse. Proceduren er vedlagt som bilag.

### Økonomi

Forslag til procedure for vejledning i modtagerklasser medfører ingen merudgifter i forhold til arbejdsmarkedsudvalgets budget.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender forslag til procedure for vejledning i modtagerklasser

### Beslutning

Godkendt som indstillet

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

### Bilag

UPV-Bestpractic

Vejledningmodtagerklasse

# Punkt 50: Aktiveringsstrategi på integrationsområdet

00.10.00-G00-6-17

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

På Integrationsområdet blev der den 1/10 2016 indført en lovændring, som har betydning for kommunens indsats overfor ledige, som er omfattet af integrationsprogrammet. På baggrund heraf har forvaltningen udarbejdet en aktiveringsstrategi. Aktiveringsstrategien er samtidig med til at implementere den lokale integrationspolitik for Rebild Kommune.

### Sagsfremstilling

I beskæftigelsesplan 2017 opsatte Jobcenter Rebild en række ambitiøse mål, der skulle bringe kommunen i top omkring integration af flygtninge og familiesammenførte. Af beskæftigelsesplanen fremgår at der i 2017 skal udarbejdes en aktiveringsstrategi, der dels kan understøtte lovændringer og dels understøtte kommunens egne mål for at få flere flygtninge og familiesammenførte i selvforsørgelse.

Med lovændringen forpligter kommunen sig til at tilbyde integrationsborgere en kontinuerlig virksomhedsrettet indsats frem til det tidspunkt, hvor borgeren opnår selvforsørgelse. Lovændringerne betyder, at kommunen senest en måned efter at have overtaget ansvaret for en integrationsborger skal tilbyde et virksomhedsrettet tilbud i form af virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud. Undtaget er integrationsborgere der åbentlyst ikke kan deltage i et virksomhedsrettet tilbud. Alle nytilkomne flygtninge er som udgangspunkt visiteret jobparate. For jobparate integrationsborgere, skal aktiveringen foregå kontinuerligt og have et omfang på gennemsnitligt mindst 15 timer om ugen. For en aktivitetsparat integrationsborger kan aktiveringen i de første 6 måneder, omfatte forberedende forløb til virksomhedsrettede tilbud. Timetallet for de aktivitetsparate fastsættes efter en konkret individuel vurdering.

I forbindelse med lovændringerne og målet om at få flere i selvforsørgelse har jobcenteret løbende arbejdet med implementering af den øgede brug af virksomhedsrettede tilbud, bl.a. via en temadag med Rambøll. Ligeledes var der på fællesseminar i februar 2017 med Det Lokale Arbejdsmarkedsråd sat fokus på indsatsen på integrationsområdet, herunder også input til en aktiveringsstrategi. Forvaltningen foreslår vedlagte aktiveringsstrategi som kan understøtte, at flest muligt, hurtigst muligt opnår selvforsørgelse. Strategien bygger på tidlig indsats og en behovsbestemt tilpasning til forskellige målgrupper. Der er sat fokus på, at strategien rummer alle flygtninge og familiesammenførte og at de virksomhedsrettede indsatser differentieres alt efter borgerens mål og udfordringer.

Strategien skal således understøtte såvel de lokale mål i beskæftigelsesplanen som de øgede lovgivningsmæssige krav til mere virksomhedsrettet indsats.

#### Tidlig indsats:

Det er dokumenteret, at en tidlig indsats bevirker, at borgere hurtigere kommer i selvforsørgelse. Jobcenteret har på denne baggrund valgt at prioritere en tidlig indsats i aktiveringsstrategien, hvorfor der som en del af indsatsen, er forberedt et målrettet forløb for den enkelte integrationsborger, forud for modtagelsen i Rebild Kommune. Jobcenteret har igangsat forsøg med at tage kontakt til borgere, der er visiteret til Rebild Kommune, mens de fortsat opholder sig på asylcentre. Der foretages visitationssamtale, med det formål om at få viden om borgerens kompetencer, erhvervs erfaring og generelle situation. Med den tidlige indsats, øges mulighederne for etablering af relevant praktik inden for tidsrammen.

#### Virksomhedspraktikker tilpasset målgrupperne:

Borgere på integrationsydelse kan, som nævnt, være visiteret som jobparat eller aktivitetsparat. Jobcenteret tilrettelægger indsatsen efter, hvor langt eller kort borgeren er fra arbejdsmarkedet. Virksomhedspraktikker vil ofte være det redskab, der åbner døren til arbejdsmarkedet for flygtninge og familiesammenførte.

Hvis en integrationsborger har erhvervs erfaring og kompetencer, der er efterspørgsel på i Danmark, arbejdes der efter at finde en rekrutteringspraktik, som kan sikre borgere selvforsørgelse hurtigst muligt, eventuelt via jobbonus-ordning, løntilskud eller IGU (integrationsgrunduddannelsen).

Hvis borgeren har lidt eller ingen erhvervserfaring, arbejdes der med opkvalificeringspraktikker, indtil borgeren har erfaring og kvalifikationer til at påbegynde en rekrutteringspraktik.

For målgruppen aktivitetsparate arbejdes der med forberedende praktikforløb, der skal gøre borgerne i stand til at varetage et arbejde på sigt.

For alle virksomhedsrettede tilbud gælder, at de skal prioriteres og at tilegnelsen af sprogkunderskab forventes at kunne understøttes på en arbejdsplads. Integrationsborgerne deltager sideløbende i danskuddannelse.

## **Økonomi**

Forslag til aktiveringsstrategi for ledige, der er omfattet af integrationsprogrammet kan afholdes indenfor arbejdsmarkedsudvalgets budgetramme.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender forslag til aktiveringsstrategi for ledige som er omfattet af integrationsprogrammet.

## **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Bilag**

Aktiveringsstrategi - Integration.pub (Skrivebeskyttet)

Aktiveringsstrategi - INT 1

# Punkt 51: Jobpræmieordning

15.00.00-G01-15-17

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Lovforslag om en midlertidig jobpræmie blev vedtaget i Folketinget 21. marts 2017. Med loven indføres en jobpræmie til langtidsledige, med henblik på at motivere langtidsledige til at komme i beskæftigelse. Den midlertidige jobpræmie kan udbetales i en 2-årig periode fra 1. april 2017 til og med 31. marts 2019. Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status for ordningen i Rebild Kommune.

### Sagsfremstilling

Det fremgik af regeringsgrundlaget "For et friere, rigere og mere trygt Danmark" fra november 2016, at regeringen ville indføre en ny midlertidig særlig jobpræmie målrettet langtidsledige, der kommer i arbejde. Jobpræmien skal styrke tilskyndelsen til beskæftigelse for langtidsledige, som kan have brug for en ekstra hånd for at komme tilbage på arbejdsmarkedet. Lovforslag om en midlertidig jobpræmie blev vedtaget i folketinget 21. marts 2017.

Formålet med ordningen er at sikre et stærkt incitament til, at personer med langvarig ledighed – som kan have sværere ved at finde beskæftigelse - får et ekstra incitament til at komme i beskæftigelse. Ordningen med jobpræmie skal ses i sammenhæng med indførelsen af kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen, således at ledige samlet set får et stærkere incitament til at tage beskæftigelse, også af få timers varighed.

Den midlertidige jobpræmie kan udbetales i en 2-årig periode fra 1. april 2017 til og med 31. marts 2019. Jobpræmien udbetales skattefrit til langtidsledige, som kommer i beskæftigelse. Jobpræmien beregnes som 10 pct. af arbejdsindkomsten fra ustøttet beskæftigelse, dog maksimalt 2.500 kr. pr. måned. Jobpræmien er skattefri og påvirker ikke andre offentlige forsørgelsesydelse. Der kan maksimalt udbetales jobpræmie i 18 måneder, hvormed en person i alt kan modtage op til 45.000 kr. i jobpræmie.

Målgruppen for jobpræmien er ledige, der i uge 48 i 2016 har haft et langvarigt og sammenhængende forløb på offentlig forsørgelse:

- For personer, der i uge 48 i 2016 modtog kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, ledighedsydelse eller er ansat med løntilskud, er kravet, at de på dette tidspunkt havde modtaget offentlig forsørgelse i et helt år – svarende til 47 uger ud af de seneste 52 uger.
- For personer, der i uge 48 i 2016 modtog dagpenge og feriedagpenge, midlertidig arbejdsmarkedsydelse, kontantydelse eller var ansat med løntilskud, er kravet, at de på dette tidspunkt havde halvdet års sammenlagt ledighed bag sig – svarende til 71 uger ud af de seneste 78 uger.

I Rebild Kommune drejer det sig om ialt 595 borgere, hvoraf 544 fortsat er på offentlig forsørgelse. Målgruppen er fordelt på følgende forsørgelsesgrupper: 162 på kontanthjælp, 106 på jobafklaring, 103 på ressourceforløb, 57 fleksjobvisiterede, 53 på uddannelseshjælp, 30 på sygedagpenge, 22 på revalidering/forrevalidering, 10 på dagpenge og 1 i seniorjob.

Det er en betingelse for at få jobpræmie, at personen har bopæl i Danmark.

Borgere der er omfattet af ordningen, får inden 1. juli 2017, automatisk brev fra Udbetaling Danmark.

Borgeren vil automatisk få jobpræmien udbetalt, hvis de har løn i perioden, som de betaler arbejdsmarkedsbidrag af. Det betyder, at borgerne ikke skal gøre noget aktivt for at få jobpræmien udbetalt.

Jobcenter Rebild har fået information om hvilke borgere der er omfattet af ordningen, således at kommunerne har mulighed for at gøre borgere, der f.eks. modtager kontanthjælp opmærksom på, at de har mulighed for at få udbetalt en skattefri jobpræmie, hvis de opnår ansættelse i et ustøttet job.

Jobcenteret har besluttet at intensivere og understøtte informationen til borgerne. Dette vil ske ved at jobcenteret sikrer:

- At alle beskæftigelsesmedarbejdere er bekendt med ordningen
- At beskæftigelsesmedarbejderne har overblik over, hvilke konkrete borgere der er omfattet af ordningen

- At informationen omkring ordningen er et fast punkt i forbindelse med kontaktsamtaler
- At der udarbejdes en let forståelig pjece omkring ordningen, som udleveres til borgere i målgruppen

## **Økonomi**

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Bilag**

orientering om at LF om jobpræmie er vedtaget

## Punkt 52: Status og evaluering ift. modtagelsesprogram

15.00.00-G01-34-16

### Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

#### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte i december 2017 modtagelsesprogrammet for flygtninge og familiesammenførte med ønske om en status på programmet juni 2017. Status fremlægges til Arbejdsmarkedsudvalgets orientering.

#### Sagsfremstilling

Formålet med modtagelsesprogrammet er, at tilrettelæggelsen af modtagelsen sker under hensyn til den enkeltes kompetencer og behov. Modtagelsen skal understøtte, at den enkelte flygtning selv tager ansvar for egen integration i dialog og samarbejde med de frivillige, lokale råd, foreninger og kommunens forvaltninger.

Indsatsen i modtagelsesprogrammet udføres af integrationsmedarbejderne. Det generelle program har en varighed på 3 måneder og omfatter kultur- og samfundsforståelse. Såfremt der er behov for yderligere indsats fra integrationsmedarbejderne, aftales dette ved afsluttende samtale med deltagelse af jobcentret. Der er en særlig indsats i forhold til børnefamilier, som har en varighed på 6 måneder. Formålet er, at der sker en målrettet introduktion til de foranstaltninger, forventninger og muligheder, der er i Danmark, såsom daginstitutioner, skoler, lektier, madpakker, opdragelse, fritid m.m.

Forvaltningen har lavet en status på de flygtninge, der er ankommet fra 2015 og frem til maj 2017. Der er afsluttet indsatser fra integrationsmedarbejderne på 94 voksne og deres børn. Der er planlagt afholdelse af 36 afslutningssamtaler mellem borgeren, jobcentret og integrationsmedarbejderne, og der er aktuelt 26 flygtninge, der fortsat modtager indsatser fra modtagelsen, hvoraf de 11 (voksne) er ankommet i 2017. Siden 2015 er der 17 flygtninge, som enten er udrejst eller fraflyttet Rebild Kommune. Afslutningssamtalerne med flygtninge der er ankommet før 2017 afholdes løbende.

Det er primært familier, der er ankommet til Rebild Kommune i 2017, hvorfor der endnu ikke er gjort status på modtagelsesprogrammet, da deres indsats har en varighed på 6 måneder. Flygtninge, som skal have det generelle modtagelsesprogram, er endnu ikke afsluttet, da de ikke har opholdt sig i Rebild Kommune i 3 måneder. Der er afsluttet én, som ankom i januar 2017.

Der er aftalt samarbejde mellem jobcentret og integrationsmedarbejderne ved modtagelsen af flygtninge. Integrationsmedarbejderne deltager i samtale med flygtningene, inden de ankommer til Rebild Kommune. Dette kan dog ikke praktiseres ved familiesammenførte, da de som oftest ikke kommer fra asylcentre. Der er lavet en tydeligere opgavefordelingen mellem integrationsmedarbejderne, så der sker en sagsfordeling ved ankomsten, og det er den samme medarbejder, der er den primære kontakt i hele modtagelsesprogrammet.

Forvaltningen har fået systematiseret etableringen til de flygtninge, der i første omgang bliver placeret i midlertidig bolig, og det opleves, at flygtningene tager et større ansvar, når de får tildelt deres egne ting, fremfor at f.eks. service, gryder mm, tilhører det midlertidige opholdssted. Forvaltningen har prioriteret, at nyankomne i 2017 primært bliver henvist til Pyramiden, så der indføres en god kultur på stedet fra starten, hvilket er lykkedes.

Midtvejs i modtagelsesprogrammet gøres der status i forhold til programmets indhold. Vi har erfaret i implementeringsperioden, at der er behov for en "tjekliste", som skal gennemgås med den enkelte flygtning, så det sikres, at der er en fælles forståelse og forventning om, hvor meget af programmet, der er udført. Aktuelt er det aftalt, at der laves en tjekliste, som skal være udgangspunktet for midtvejssamtalen, og som også kan benyttes til 3 månederssamtalen i jobcentret. Formålet er at sikre, at elementerne i modtagelsesprogrammet er udført, samt prioritering af indsatsen i den resterende tid.

#### Økonomi

Udgifterne afholdes indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets ramme.

#### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

#### Beslutning

Taget til efterretning.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 53: Status og evaluering ift. bosætningsprogram

15.00.00-G01-34-16

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte i december 2016 bosætningsprogrammet for flygtninge og familiesammenførte med ønske om en status på programmet i juni 2017. Bosætningsprogrammet er en indsats under Rebild Kommunes samlede Integrationspolitik, og sætter en række etiske og økonomiske retningslinjer i forhold til Rebild Kommunes serviceniveau ved bosætning af flygtningene. Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status.

### Sagsfremstilling

Det er et mål i Rebild Kommunes Integrationspolitik, at 70 % af kommunens integrationsborgere bosættes permanent inden for 6 måneder, hvor der er transportmuligheder og tilgodeser behov for adgang til daginstitutioner, skoler, arbejdspladser og fritidsaktiviteter. I december 2016 havde 67 % fået tildelt permanent bolig inden for 6 måneder fra ankomst. Ultimo maj 2017 havde 87,1 % fået anvist permanent bolig inden for 6 måneder fra ankomst. 7 personer har afvist anvist bolig, 2 af dem har efterfølgende selv fundet en bolig. Flygtningene er boligplaceret i 11 forskellige byer i Rebild Kommune.

Målsætningen gælder for de flygtninge, Rebild Kommune har pligt til at anvise permanent bolig, hvilket ikke omfatter flygtninge, der kommer i forbindelse med familiesammenføring. Kvoten for 2017 er væsentligt nedsat til 29 personer. Seneste udmelding var 66 personer.

Forvaltningen har et godt samarbejde med boligforeninger og private udlejere i Rebild Kommune, hvorfor det i højere grad er lykkedes med at anskaffe boliger til enlige flygtninge, hvilket tidligere var en udfordring grundet den lave integrationsydelse samt antallet af nyankomne flygtninge.

### Midlertidig bolig

Forvaltningen tog den rømmede del af Nørager Ældrecenter "Pyramiden" i anvendelse i februar 2017 som midlertidige boliger, hvor der var en forventning om, at Rebild Kommune skulle modtage et større antal flygtninge. Udover Pyramiden er der midlertidig bolig i Jernbanegade 18 a samt i ældreboliger på adresser i Terndrup, Nørager og Suldrup. Grundet ændret behov for midlertidige boliger er to lejemål af ældreboligerne opsagt, og der forventes at blive opsagt flere på grund af de ændrede forudsætninger. Blandt andet er lejemålene i Nørager opsagt med henblik på at understøtte den geografiske spredning i kommunen.

### Etablering

I bosætningsprogrammet indgår forskellige modulpakker, og hvad der er obligatorisk og valgfrit. Der er med programmet et ønske om, at flygtningene i højere grad tager del i de praktiske gøremål ved boligplaceringen, herunder større medindflydelse og ansvar for indkøb af etablering. Forvaltningens erfaring er, at flygtninge, der enten bliver familiesammenført eller som har boet i midlertidig bolig inden anvisningen af permanent bolig, selv sørger for indkøb af de valgfrie moduler. Nyankomne flygtninge, der anvises permanent bolig fra ankomst tidspunktet ønsker i højere grad forvaltningens hjælp til indkøb og andre praktiske gøremål.

Forvaltningen havde en forventning om, at der skulle indkøbes større partier til senere uddeling. Grundet de ændrede kvotetal har forvaltningen ikke foretaget denne investering.

Bosætningsprogrammet er vedlagt som bilag.

### Økonomi

Udgifterne afholdes indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets ramme.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Godkendt som indstillet.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

---

# **Bilag**

Bosætningsprogram

# Punkt 54: Kvartalsstatistik UU

15.00.00-G00-296-13

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om kvartalsrapport for 1. kvartal 2017 for Ungdommens Uddannelsesvejledning i Rebild Kommune (herefter UU).

### Sagsfremstilling

Der er udarbejdet kvartalsrapport for 1. kvartal 2017 for UU. De aktuelle tal i rapporten er trukket fra UU's database den 16. maj 2017. Rapporten er en del af den lovbundne kvalitetsudvikling af vejledningsindsatsen.

I rapporten gives en status over uddannelses- og øvrige aktiviteter for målgrupperne 15-17-årige og 18-29-årige. Rapporten er vedlagt som bilag.

Som hovedresultat kan fremhæves, at knap 96% af kommunens 15-17 årige er i gang med enten grundskole eller en ungdomsuddannelse, hvilket er på niveau med seneste kvartalsrapport.

Endvidere viser rapporten en opgørelse over, hvor mange unge, der har afbrudt en ungdomsuddannelse i 1. kvartal 2017. Der har været 57 afbrud fra ungdomsuddannelser. Der har b.la. været 34 afbrud fra erhvervsuddannelserne, hvoraf 21 eleverne efterfølgende har genoptaget deres erhvervsuddannelse f.eks. er påbegyndt hovedforløb.

### Økonomi

De økonomiske konsekvenser af aktiviteterne fremgår af de løbende økonomiopfølgninger.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

### Bilag

Kvartalsrapport for 1kvt2017

# Punkt 55: Status projekt uddannelsesambassadør

15.00.00-G01-38-16

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Jobcenter Rebild har fået puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og deltager som den eneste nordjyske kommune i projekt "Uddannelsesambassadør". Jobcentret giver en status på projektet og der lægges op til en drøftelse af det videre arbejde.

### Sagsfremstilling

Jobcenter Rebild deltager i perioden 2017-2018 i projekt Uddannelsesambassadør. Formålet er, at sikre virksomhederne adgang til kvalificeret arbejdskraft bl.a. ved en bedre udnyttelse af mulighederne for uddannelsesløft for dagpengemodtagere.

#### Status på projektet:

På grund af stort fald i ledigheden har det vist sig vanskeligere at finde egnede ledige til uddannelsesløft end forventet. Der ses dog en udvikling blandt de ledige, som rent faktisk deltager. Bl.a. har flere deltaget i en såkaldt realkompetencevurdering, som er en vurdering af den ledige reelle kompetencer i forhold til en bestemt uddannelse eller et fag i uddannelsen. Der er som planlagt nedsat styregruppe og etableret samarbejde med uddannelsesinstitutioner og uddannelsesambassadører fra andre kommuner.

De fremtidige planer med projektet er udover af fortsætte arbejdet med at finde kandidater, at arbejde aktivt for at etablere samarbejde med kommuner, der ikke deltager i projekt uddannelsesambassadører. Ønsket er også, at afdække hvilke muligheder der er for at optimere koordinering blandt uddannelsesinstitutionerne på tværs i regionen set fra et jobcenterperspektiv. Herudover forventes det, at udnytte rammerne for frikommuneforsøgene til at udvikle endnu mere uddannelsesrettede samtaler med målgruppen.

I bilaget gives en uddybende status på projektet. Ligeså er projektansøgningen vedlagt som bilag.

#### Forvaltningen indstiller: 31. maj 2017, pkt. 12:

Forvaltningen indstiller, at orienteringen tages til efterretning og at Det lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter eventuelle input til de fremadrettede aktiviteter i projektet.

#### Beslutning, Det lokale Arbejdsmarkedsråd den 31. maj 2017:

Punktet blev drøftet. Udfordringen i forhold til de lange uddannelsesplaner er volumen. Rådet opfordrer til at tænke på tværs af kommunegrænserne.

Kurt Alling Nielsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

### Økonomi

Projektet finansieres af puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

#### Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

#### Beslutning

Taget til efterretning.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

### Bilag

Statusrapport - juni 2017

## Ansøgningskema Uddannelsesambassadør

# Punkt 56: Indsats for langtidsledige dagpengemodtagere

15.20.05-G00-1-14

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Jobcentret giver en status over resultaterne af den intensive indsats ved 68. ledighedsuge for dagpengemodtagere.

### Sagsfremstilling

Med beskæftigelsesreformen, som blev implementeret i to faser henholdsvis den 1/1 2015 og 1/7 2015, blev der indført nye intervaller i forhold til samtaler, en ny type af fællessamtale med a-kassens deltagelse, tidligere frist for førstegangsaktivering og en intensiv periode for dagpengemodtagere ved 68 ugers sammenlagt ledighed og frem.

Jobcenter Rebild har siden 1/1 2015 valgt at tilrettelægge den intensive indsats på den måde, at borgerne indkaldes til ugentlige gruppemøder, hvor der arbejdes med målrettet virksomhedsrettet aktivering.

Gruppen samles en fast ugedag i IT lokalet, hvor der arbejdes med arbejdsmarkedsperspektiv og konkrete handleplaner, som tager udgangspunkt i den lediges kompetencer og arbejdsmarkedets behov for arbejdskraft. Der arbejdes også med kvalificering af ansøgningsmateriale og cv på Jobnet, samt udbredning af jobsøgning, at søge uopfordret, etablere netværk, mv. Der tages udgangspunkt i empowerment og aktiv deltagelse.

På møderne afholdes desuden individuelle samtaler med personlig jobformidler. Sammen med de ledige aftales en strategi for selvforsørgelse, ligesom der gives sparring i forhold til konkrete jobåbninger, jobsøgning med videre. Der laves aftaler om jobsøgning, praktiksøgning, konkrete handlinger mellem jobcenter og borger hver uge. Aftalerne noteres på "min side", så borger kan læse det efterfølgende og således at der sker systematisk opfølgning på det efterfølgende møde.

Der har i perioden fra den 1/7 2016- 1/5 2017 været 100 ledige igennem den intensive indsats. De ledige, der når til 68. ledighedsuge har meget forskellig baggrund, hvad angår uddannelse, erfaring, køn, alder, og der er ikke udpræget overvægt af helbredsproblematikker og/eller skånehensyn.

Nedenfor er en oversigt over resultaterne af den intensive indsats for ledige over 68 ugers sammenlagt ledighed.

Afslutningsårsag	antal
I arbejde	63
Ordinær uddannelse	2
Fraflyttet kommunen	2
Efterløn	5
Barsel	4
Ny dagpengeperiode	2
tagdækker - skiftevis job/ledig	1
dagpenge med til hjemland (polen)	1
Seniorjob	6
afmeldt og selvforsørgende	5
sygemeldt fra løntilskud	1
Kontanthjælp	6
Kontantydelse	3
Ialt	100

Det vurderes at den intensive indsats er vellykket og at den sidste del af dagpengeperioden, bliver brugt på en intensiv virksomhedsrettet indsats, der matcher målgruppens behov, og giver tilfredsstillende resultater.

### Forvaltningen indstiller: 31. maj 2017, pkt. 13:

At orienteringen tages til efterretning.

### Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, 31. maj 2017, pkt. 13:

Taget til efterretning.

Rådet ønsker at vide hvor mange af dem, der er afsluttet til arbejde, der har foretaget et brancheskift.

Kurt Alling Nielsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 57: Orientering

15.00.00-G01-35-16

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Ugens tal
- Kommende sager
- Evaluering af mødet

### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

### Beslutning

Taget til efterretning.

Forvaltningen orienterede om, at der i forbindelse med udbud af rengøringsopgave i Rebild Kommune indarbejdes et aktiveringsprojekt.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

### Bilag

Kommende sager til AMU

Ugens tal 2017