

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 09-11-2015

Mødedato Mandag d. 09. november 2015 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 3, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Økonomivurdering 3. kv. - Arbejdsmarkedsudvalget..... | 5 |
| Status handleplan på sygedagpenge og jobafklaring..... | 8 |
| Måltal og aktivitetsopfølgning - tema: integration..... | 11 |
| Strategi for styrket EGU-indsats..... | 15 |
| Nyt integrationsprojekt..... | 20 |
| Evalueringsrapport af udvalgsbetjening..... | 22 |
| Orientering..... | 24 |

Punkt 83: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-30-14

Godkendelse af dagsorden

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at dagsordenen godkendes

BESLUTNING

Indstillingen blev godkendt.

Punkt 84: Økonomivurdering 3. kv. - Arbejdsmarkedsudvalget

00.15.00-S00-3-14

Bilag

ØKV3 - AM

Økonomivurdering 3. kv. - Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Denne økonomivurdering pr. 30. september 2015 viser på arbejdsmarked et forventet regnskab på 293,4 mio. kr., hvilket er et merforbrug på 9,5 mio. kr.

Sagsfremstilling

Hermed årets tredje samlede økonomivurdering.

Økonomivurderingen er som udgangspunkt udarbejdet på baggrund af forbruget for 3. kvartal 2015 samt kendte ændringer og afvigelser. Vurderingen præsenteres i forhold til korrigeret budget inkl. overførsler fra regnskab 2014.

Der forventes på nuværende tidspunkt et samlet forventet forbrug på 293,4 mio. kr. på Arbejdsmarkedsudvalgets område. I forhold til korrigeret budget inkl. overførsler fra 2014 giver det en forventet afvigelse på -9,5 mio. kr. i merforbrug.

De væsentligste afvigelser er på integration med et forventet merforbrug på 4,5 mio. kr. Dette er en følge af, at Rebild Kommunes kvote blev opjusteret til at modtage ca. 3 gange flere flygtninge, end der er budgetteret med. Kommunernes udgifter til integrationsydelse er dog omfattet af budgetgarantien, hvilket betyder, at kommunerne set undet ét forventes at få udgifterne dækket over bloktilskuddet.

Et andet væsentligt område er sygedagpenge og jobafklaring, hvor der forventes et samlet merforbrug på 8,4 mio. kr. Merforbruget er bl.a. en følge af sygedagpengereformen, som har medført en uforudset stigning i antal borgere på den nye sagstype jobafklaringsforløb samt en stigning i antallet af borgere med sygemelding ud over et år, hvor der er tale om en ren kommunal udgift. Jobafklaringsforløbene har vist sig, at være af mere kompleks karakter end forudset, hvilket har betydet, at forløbene ikke har kunnet afsluttes så hurtigt som forventet. Den samlede tid på sygedagpenge/ressourceforløbsydelse for en del borgere i et jobafklaringsforløb bliver således over 52 uger, og dermed giver en højere nettoydelse for kommunen, fordi der ingen statsrefusion er ud over 52 uger. En af de væsentligste intentioner med sygedagpengereformen var, at alle borgere der er uarbejdsdygtige på grund af sygdom sikres et forsørgelsesgrundlag.

Modsat ses et betydeligt fald i ledige borgere på dagpenge og arbejdsmarkedsydelse, hvor der forventes et mindreforbrug på 5 mio. kr.

For en nærmere redegørelse henvises til vedlagte bilag, hvor de enkelte områder fremgår.

ØKONOMI

Jævnfør vedhæftet bilag.

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at udvalget tager økonomivurdering 3 til efterretning.

BESLUTNING

Indstillingen blev godkendt.

Punkt 85: Status handleplan på sygedagpenge og jobafklaring

15.00.00-P22-255-11

Bilag

Notat vedr. arbejdsskader

Besparelsespotentiale 3. kvartal 2014-2. kvartal 2015

Status handleplan på sygedagpenge og jobafklaring

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget tiltrådte i forbindelse med ØKV2 forslaget om en handleplan på sygedagpengeområdet. Handleplanen blev fremsat med baggrund i et forventet merforbrug på området. Der gives en status på handleplanen. Status viser, at effekterne af handleplanen ikke kan indhente det forventede merforbrug på området i 2015, men handleplanen har medvirket til optimering af indsatsen og forventning om en reduktion i merudgifterne i 2016.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget tiltrådte på udvalgsmødet den 10. august 2015 forslag om en handleplan på sygedagpengeområdet. Baggrunden for at iværksætte en handleplan var en forventning om markant budgetoverskridelse på sygedagpenge- og jobafklaringsforløb.

Ved ØKV3 er forventningen et samlet merforbrug på 8,4 mio. kr. primært med baggrund i, at der er langt flere jobafklaringsforløb og sygedagpengesager med over 52 ugers varighed end budgetteret. Med den nuværende refusionsordning modtager kommunen ingen refusioner på sagerne over 52 uger. Fra januar 2016 vil der til sammenligning være 20 % refusion også på disse forsørgelsestyper.

Den væsentligste årsag til merudgifterne skyldes sygedagpengereformen som trådte i kraft juli 2014. De økonomiske forudsætninger for reformen var, at kommunerne kunne reducere i udgifterne til sygedagpenge, mens forsørgelsesgrupperne sygedagpenge og jobafklaring samlet ville være udgiftsneutrale ift. tidligere. I Rebild nedjusteredes budgettet for 2015 med 6,7 mio. kr. til sygedagpenge, mens der blev afsat 5,5 mio. kr. til jobafklaringsforløb. Forudsætningerne holdt ikke stik. En af de væsentligste intentioner med reformen er, at alle som er uarbejdsdygtige pga. sygdom skal sikres et forsørgelsesgrundlag. Det var således ikke en overraskelse, at antallet samlet ville stige, men omfanget af borgere som er berettiget til et jobafklaringsforløb og stigningen i sygedagpengesager over 52 uger var ikke forudset ved budgetlægningen.

Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering (STAR) beregner Jobcenter Rebild's besparelspotentiale på en række forsørgelsesydelse, herunder sygedagpenge. Besparelspotentialet er en oversigt over jobcentrets muligheder for at reducere nettoudgifterne til forsørgelsesydelse (fratrasket statslig refusion) ved at nedbringe antal fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse til det niveau, som jobcentrets rammevilkår tilsiger. Beregningen foretages kvartalsvist og er senest opgjort for perioden 3. kvartal 2014 - 2. kvartal 2015. Denne opgørelse viser, et negativt besparelspotentiale på området på 2,3 mio, hvilket betyder at jobcenteret bruger færre penge end rammevilkårene tilsiger (se bilag for yderligere). Opgørelsen indikerer, at der er underbudgetteret på området. Det er forsøgt at tage højde for udviklingen i budget 2016 ved at opjustere antal på sygedagpenge og jobafklaring med samlet 55 heltidspersoner, således at der samlet er budgetlagt med 400 i ordningerne.

Med handleplanen er der fokuseret på initiativer, hvor der kan være mulighed for at påvirke udviklingen med det mål at reducere de forventede merudgifter på området.

Handlepunkterne, som blev besluttet på udvalgsmødet den 10. august 2015 er:

- Øget fokus på sygedagpengelovens § 7
- At fokusere ledelsestilsynene på forlængelserne vedrørende behov for afklaring af arbejdsevnen og fortsat berettigelse til forlængelse
- Intensivering af sagssparringsmøder
- Indførelse af obligatorisk sagssparring på jobafklaringsforløbene ved henholdsvis 39 uger og 1½ år efter 1. sygedag
- At foretage en analyse af, hvilken behandling der afventes/er iværksat i de sygedagpengesager, der er forlænget

på baggrund af behandling

Initiativerne er iværksat.

ØKV3 viser, at effekterne af handleplanen endnu ikke er slået igennem. Forvaltningen kan dog konstatere, at der er sket et fald i det samlede antal sygedagpengemodtagere og ligeså i antallet af sager over 52 uger. Antallet af jobafklaringsforløb er stadig stigende, hvilket er forventeligt, da sygedagpengereformen endnu ikke er fuldt indfaset i forhold til den nye sagstype. Der er sket en stigning i jobafklaringsforløb fra 89 forløb i uge 33, hvor handleplanen blev iværksat til 121 forløb i uge 43.

Der var samlet 314 sygedagpengemodtagere, hvoraf de 77 havde mere end 52 ugers varighed i uge 33. I uge 43, som er seneste opgørelse, er antallet faldet til samlet 301 sygedagpengemodtagere hvoraf de 66 har over 52 ugers varighed. Forvaltningen har valgt at gennemføre et handlingstilsyn på samtlige sygedagpengesager med mere end 26 ugers varighed og har en forventning om, at ca. 20 langvarige sager afsluttes inden årets udgang med baggrund i det skærpede fokus på den løbende berettigelse til sygedagpenge. Ugens tal viser desuden, at der i uge 43 kun er 12 sager med 40-52 ugers varighed. Der er budgetlagt med 30 sager af denne varighed og 28 sager med 27-39 ugers varighed - hvor der er budgetlagt med 40 sager. Der ses således en markant positiv tendens ift. at få nedbragt varigheden af forløbene. Tendensen forventes dog ikke i væsentlig grad at afspejles i resultatet for 2015.

Analysen af de sager, hvor der er sket en forlængelse af sygedagpengene på baggrund af behandling har desuden vist, at den forventede dato for raskmelding ikke har holdt i nogen af sagerne. Det har givet anledning til, at forvaltningen sammen med lægekonsulenten har udformet nogle spørgsmål, som forventes at skærpe lægernes besvarelser i lægeattesterne og dermed kvalificere beslutningsgrundlaget i forvaltningen.

I forbindelse med forslaget til handleplan blev der opfordret til at sætte politisk fokus på Arbejdsskadestyrelsens lange sagsbehandlingstid. Der er udarbejdet et notat som vil blive sat på dagsorden i KL's Arbejdsmarkeds- og erhvervsudvalg. Se bilag for yderligere vedrørende notatet.

Udover de politisk besluttede initiativer har forvaltningen prioriteret, at området tilføres yderligere medarbejderressourcer. Dette er sket via omprioriteringer indenfor rammen. Baggrunden er dels det øgede antal sager og dels at det administrative sagsarbejde i en sygedagpengesag er øget væsentligt med indførelse af reformen. Blandt andet er der nu opfølgning hver 4. uge i alle sager over 8 ugers varighed, hvorimod der før reformen var en række sager, hvor der kun skulle ske opfølgning hver 13. uge. Ligeså oplever forvaltningen at den fremrykkede revurdering er ressourcekrævende, dels pga. nye formalia i sagsgangene, dels pga. den tidskrævende behandling af et stigende antal klager, som kommer fra størstedelen af de borgere, som overgår til jobafklaringsforløb.

ØKONOMI

Se ovenfor.

Konsekvenserne er indarbejdet i ØKV3 og budget 2016.

Udgifterne til personale afholdes indenfor rammen.

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Indstillingen blev godkendt med den bemærkning, at Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at følge udviklingen på sygedagpengeområdet tæt.

Punkt 86: Måltal og aktivitetsopfølgning - tema: integration

15.00.00-P22-255-11

Bilag

Måltal total 2015

Aktivitetsopfølgning oktober 2015

Måltal og aktivitetsopfølgning bilag

Måltal og aktivitetsopfølgning - tema: integration

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Der fremlægges kvartalsvis en tematiseret aktivitetsopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget. Denne aktivitetsopfølgning omhandler integrationsområdet, da udviklingen afviger væsentligt i forhold til budgettet, samt at der aktuelt er en proces i gang med at beskrive en integrationspolitik for Rebild Kommune.

Der fremlægges endvidere en opdateret oversigt over måltallene for 2015. Oversigten er opdateret ved udgangen af september 2015.

Sagsfremstilling

Måltal

Center Arbejdsmarked og Borgerservice har fastsat måltal for 2015 på, hvor mange sager der forventes afgang på gennemsnitligt pr. måned. Det er medarbejderne, der i samarbejde med nærmeste leder fastsætter målene og der tages blandt andet udgangspunkt i afsluttede sager det forudgående år. På de fleste forsørgelsestyper registreres endvidere, hvor lang tid den enkelte borger har modtaget forsørgelse ved afslutning af udbetalingen. Formålet er at skærpe opmærksomheden på varighed i forbindelse med omlægning til den nye refusionsmodel på beskæftigelsesområdet.

Medarbejderne registrerer løbende afslutning af sager med angivelse af varighed og årsagen til ophøret.

I bilaget fremgår afgang fordelt på varighed.

Aktivitetsopfølgning

Der er i oktober 2015 udmeldt nye flygtningekvoter for 2016. På landsplan forventes der, at skulle modtages 12.000 nye flygtninge i 2016. Nordjylland skal modtage i alt 1.724 flygtninge. Rebild Kommunes andel er på 107 flygtninge, hvilket svarer til hvad der tidligere på året er udmeldt for 2016. Til sammenligning er kvoten for 2015 på 98 flygtninge. Udover kvoteflygtninge vil Rebild Kommune også modtage familiesammenførte flygtninge. Antallet herfor kendes ikke.

Rebild Kommune skal også tilbyde danskundervisning til andre udlændinge, der har arbejds- eller studieophold i kommunen. I denne fremlægning gives der en status på, hvor mange der er i målgruppen, samt hvilke brancher de er ansat i, og hvilke lande de kommer fra.

Status på flygtninge området

Medio oktober 2015 havde Rebild Kommune modtaget 117 flygtninge, hvoraf de 70 er indenfor kvoten og 47 er familiesammenførte. Det forventes, at antallet af familiesammenførte flygtninge vil være på samme niveau i 2016.

Rebild Kommune modtog det første halvår af 2015 relativt mange kvoteflygtninge og få familiesammenførte; tendensen har været det modsatte siden juli 2015.

Tendensen har i det sidste par år ændret sig fra, at kvoteflygtningene der kom til Danmark bestod af familier, til at der nu kommer enlige (hovedsagligt mænd), der efterfølgende får deres familier familiesammenført til Danmark. Denne tendens afspejles i statistikken for flygtninge i Rebild Kommune. I 2014 ankom der kun 4 flygtninge under 18

år, hvor der i 2015 pt. er ankommet 38 børn under 18 år.

De primære nationaliteter der modtages i Rebild Kommune er borgere fra Syrien og Eritrea. I 2014 var 56 % af samtlige flygtninge der ankom til Rebild fra Syrien. I 2015 er andelen af flygtninge fra Syrien på 53 % og fra Eritrea på 34 %. Det er primært flygtninge fra Syrien, der får deres familier familiesammenført til Danmark.

Aktuelt er der boligplaceret flygtninge i 9 forskellige byer i Rebild Kommune. Forvaltningen oplever et godt samarbejde både med private udlejere og boligforeningerne, så det har i Rebild Kommune indtil videre været relativt nemt at finde permanente boliger til de nye flygtninge. Forvaltningen forventer dog, at indførelse af den nye og lavere integrationsydelse for flygtninge visiteret efter 1. september 2016, vil udfordre muligheden for finde egnet permanent boligplacering - heriblandt også at anvende ældreboliger som permanente boliger til flygtninge. Ved boligplacering af nye flygtninge prioriteres det, at der skal være gode muligheder for offentlige transportmidler og adgang til daglige indkøb.

Udenlandsk arbejdskraft

Rebild Kommune har en forpligtelse til at tilbyde danskundervisning både til flygtninge og til udenlandske arbejdstagere, der bosætter sig i Rebild Kommune.

I juli 2015 havde virksomheder bosiddende i Rebild Kommune 386 ansatte med anden baggrund end dansk. Det er primært borgere fra EU-lande, der er ansat ved virksomhederne i Rebild Kommune. I juli var der 147 med arbejdstilladelse fra EU med ansættelse ved virksomhed i Rebild Kommune. Der var 120 borgere, som enten var nordiske statsborgere eller flygtninge.

De udenlandske arbejdstagere er primært beskæftiget inden for landbrug og sundhed. De kommer primært fra Ukraine og Rumænien.

Resultater

Beskæftigelsesfrekvensen viser, hvor stor en andel af befolkningen mellem 16–66 år, der er i beskæftigelse. For hele landet er beskæftigelsesfrekvensen for indvandrere og efterkommere af indvandrere i 2011 51 % og i 2014 var den på 50 %. For Rebild Kommune var den i 2011 på 53 % og i 2014 på 57 %. Rebild Kommune ligger altså over det nationale gennemsnit. Til sammenligning var beskæftigelsesfrekvensen for borgere med dansk oprindelse i 2014 på 78 % for hele landet og på 82 % for Rebild Kommune.

Andelen af kursister omfattet af integrationsprogrammet, der består en prøve i dansk inden 5 år fra påbegyndelse af danskuddannelse er også steget de sidste år. I 2012 var andelen på 40 % i Rebild Kommune mod 66 % på landsplan. I 2014 var andelen i Rebild Kommune steget til 89 % mod 69 % på landsplan.

Andelen af 16–19 årige uden for arbejdsstyrken og som ikke er i uddannelse, var i 2014 i Rebild Kommune på 24 % for indvandrere fra ikke-vestlige lande. På landsplan var andelen på 13,9 %. For de 20–24 årige var andelen i 2014 i Rebild Kommune på 35,5 % og på landsplan 27,7 %.

ØKONOMI

Ved økonomivurdering for 2. kvartal 2015 var der en budgetafvigelse på integrationsområdet på 3,1 mio. kr. Ved økonomivurderingen for 3. kvartal 2015 er budgetafvigelsen 4,5 mio kr. Kommunens udgifter til integrationsydelse er dog omfattet af budgetgarantien, hvilket betyder, at kommunerne set under ét forventes at få udgifterne dækket over bloktilskuddet.

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at orienteringen tages til efterretning

BESLUTNING

Indstillingen blev godkendt. Arbejdsmarkedsudvalget ønsker ungeområdet som tema på et kommende udvalgmøde.

Punkt 87: Strategi for styrket EGU-indsats

15.00.00-000-2-12

Bilag

Businesscase

Strategi for styrket EGU-indsats

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

I Rebild Kommune varetages opgaven vedrørende etablering af EGU-pladser af Rebild Produktionsskole. I 2012 blev det besluttet at styrke området og med erhvervsskolereformen er der igen behov for at skabe flere EGU-lærepladser, herunder på offentlige arbejdspladser. Forvaltningen fremlægger en strategi, som tidligere har været drøftet i henholdsvis Uddannelsesråd Rebild samt i forvaltningens strategiske ledergruppe.

Sagsfremstilling

Hvad er EGU

EGU (erhvervsgrunduddannelse) er en 2-årig praktisk elevuddannelse for unge mellem 15-30 år. Uddannelsen foregår primært hos en arbejdsgiver som betaler elevløn (svarende til niveauet for øvrige elever). Det vil sige, at uddannelsen indeholder ekstra meget praktik og mellem 20-40 ugers skoleundervisning.

Den unge er med til at udarbejde en individuel uddannelsesplan, som følger den unges forudsætninger og virksomhedens behov. Målet med en EGU er, at den unge efter endt uddannelse kan stå til rådighed for arbejdsmarkedet indenfor den pågældende branche.

Som udgangspunkt kan man etablere EGU i alle brancher; både offentlige og private.

Hvem kan tage en EGU

EGU tilbydes unge som har faglige, personlige eller sociale udfordringer og pt. ikke har forudsætningerne for at følge en traditionel uddannelse.

For at kunne gennemføre en EGU forudsætter det, at den unge kan indgå på ordinære vilkår som elev. Det betyder bl.a. at den unge skal kunne arbejde 37 timer om ugen, være mødestabil og indgå efter de almene sociale spilleregler på arbejdspladsen. Den unge skal være produktiv og kunne matche sin løn.

EGU i Rebild Kommune

Der foreligger en samarbejdsaftale mellem Rebild Kommune og Rebild Produktionsskole omkring overdragelse af opgaven vedrørende etablering af EGU-forløb. I december 2012 var der 3 EGU-forløb i Rebild Kommune og det blev politisk besluttet at styrke og udbygge samarbejdet. Der blev fastlagt følgende målsætninger for området:

| Målsætning i handleplanen | Status maj 2015 |
|--|--|
| Etablering af 12 EGU-lærepladser i 2012 | Der er aktuelt 12 EGU-lærepladser i gang for unge fra Rebild Kommune |
| Udbredelse af kendskabet til EGU-uddannelsen hos private og offentlige virksomheder | Handleplanen beskrev, at der skulle udvikles en fælles liste mellem jobcentret og produktionsskolen over virksomheder som var kontaktet. Dette har ikke været relevant, idet Produktionsskolen har ansvaret for den opsøgende del af virksomhedskontakten. Der er således ikke et koordineringsbehov. Der er overvejelser om, hvordan det opsøgende arbejde kan systematiseres yderligere. |
| Udbredelse af kendskabet til EGU-uddannelsen hos de unge | Handleplanen fastlagde retningslinjer for, hvordan viden om EGU-uddannelsen kunne udbredes blandt de unge. EGU-vejlederne deltager ad hoc i samtaler med de unge i jobcentret og hos UU-vejlederne. Herudover har UU fokus på uddannelsen i deres generelle vejledning. |
| Etablering af et systematisk samarbejde mellem Ungeenheden/Center Arbejdsmarked og Rebild Produktionsskole | EGU-vejleder skulle ifølge handleplanen indgå i Ungeenheden en gang ugentligt med henblik på erfa- og vidensdeling samt samtaler med relevante unge. Der skulle udvides med én |

| | |
|--|---|
| | EGU-vejleder – dette er sket. Initiativerne blev fulgt i starten, men efterhånden som relationen mellem produktionsskolen og Ungeenheden er udbygget, er behovet for det systematiske samarbejde aftaget. |
| Månedsvise opfølgning på status på etablering af EGU-uddannelsespladser | Der afholdes nu kun fællesmøder hver 2. måned med status for EGU-indsatsen |
| Etablering af minimum 5 offentlige EGU-uddannelsespladser primært til pigerne indenfor børnepasnings- og køkken-/kantineområdet | Der har været oprettet 4 offentlige EGU-pladser i perioden. De 3 af pladserne var koblet på jobrotation, hvilket ikke længere er muligt. |
| Udarbejdelse af ansøgning til LBR i 2012 med henblik på at understøtte indsatsen med etablering af flere private EGU-uddannelser | LBR bevilgede i perioden 2012-14 kr. 18.200,- pr. EGU-plads. |

Ungeenheden har efterfølgende via LBR-midler støttet EGU-forløb med kr. 7.800,- som Rebild Produktionsskole kan søge Ungeenheden om, i de tilfælde hvor det skønnes nødvendigt at opkvalificere eleven for at kunne matche sin løn. Beløbet udbetales til arbejdsgiver i den 3 måneders prøveperiode.

De fleste kommende EGU-elever starter på et EGU for-forløb på Rebild Produktionsskole. Formålet er at ruste dem til at indgå på en ordinær arbejdsplads. Derudover giver for-forløbet EGU-vejlederne mulighed for at danne sig et indtryk af den potentielt kommende EGU-elev, således at der skabes gode forudsætninger for at danne et godt match med en konkret arbejdsplads. For-forløbet kombineres med arbejdsdage i produktionsskoleværkstedet hvilket giver et godt kendskab til den unge. Desuden giver forløbet mulighed for afprøvning i praktikker. For-forløbet varetages i et samarbejde med jobcentrets ungeenhed. Som metode inddrages OCN (en metode til at give de unge papir på det de lærer – også den uformelle læring). I OCN-undervisningen tages der udgangspunkt i forløbet "Job, skole og hverdag", hvor deltagerne træner sociale og personlige færdigheder og kompetencer. Læringen skal forberede den unge på uddannelse, beskæftigelse og selvstændig livsførelse. Den unge modtager eksisterende ydelse under deltagelse i for-forløbet og overgår først til EGU-elev, når der er fundet en EGU-plads.

Fordele ved tilbud om EGU

Fra august 2015 skærpedes adgangskravene til erhvervsskolerne. Fremadrettet er det et krav, at de unge skal have bestået både dansk og matematik med karakteren 2 fra folkeskolen for at blive optaget på en erhvervsskole. Det betyder, at der forventes øget behov for alternative muligheder til erhvervsuddannelserne. Her kan EGU være et af alternativerne. Aktuelt vil ca. 20 % af ungdomsårgangen ikke opfylde adgangskravene med deres eksamen i 9. klasse. En del af disse unge vil kunne profitere af den nye EUD10 klasse (en 10. klasse, som er rettet mod erhvervsuddannelserne for de unge der er motiveret for at gå den vej, men ikke opfylder adgangsbetingelserne). Men nogle unge må forventes stadig ikke at kunne opfylde adgangsbetingelserne efter 10. klasse.

EGU er en god mulighed for den bogligt svage elev, som er mødestabil og kan fungere på en arbejdsplads 37 timer/uge. En Rambøllundersøgelse viser, at 2 ud af 3 uddannede EGU'ere bliver på arbejdsmarkedet eller er blevet modnet og dygtiggjort og dermed klar til at begynde på en traditionel uddannelse. Uddannelsen giver 2 års uvurderlig arbejdsmarkedserfaring for den unge. Samarbejdet med kollegaer og arbejdsgiver giver arbejdsmarkedskultur, samt forøgede personlige og faglige kompetencer.

Når en EGU-elev er færdiguddannet kan eleven optages i en a-kasse.

Rebild Produktionsskole har siden 2012 følgende resultater med unge som har afsluttet uddannelsen (heraf er 3 unge fra Mariagerfjord Kommune). 19 unge har i alt afsluttet deres EGU-uddannelse i perioden.

11 unge er fortsat i arbejde eller videre uddannelse på deres EGU-læreplads.

- 3 har afbrudt og er fortsat i ordinær uddannelse
- 1 har afbrudt EGU-uddannelsen pga. andet arbejde
- 1 er ledig efter uddannelsen og modtager a-dagpenge
- 1 ung er afbrudt 2 gange under uddannelsen pga. misligholdelse af kontrakten
- 1 er afsluttet pga. sygdom og 1 pga. dom/straffeattest

Udfordringer ved EGU

Udfordringerne er at finde EGU-elevpladser til de unge. Flere arbejdsgivere er betænkelige ved at tage elever. Der er stadig kun få arbejdsgivere, som har hørt om uddannelsen. Det betyder, at alle pladser etableres ved opsøgende arbejde eller ved at de unge er startet i praktik på arbejdsstedet.

Økonomien spiller også ind. Afhængig af overenskomst har arbejdsgiver omtrent den samme udgift til en EGU-elev som til en elev fra erhvervsuddannelserne, dog ikke i bygge- og anlægsbranchen, hvor en EGU-elevs startløn er ca.

20-25 kr. højere end erhvervsskoleelevernes. En EGU-elev kan være både fagligt, personligt og socialt udfordret. Ofte skal der bruges mere tid på oplæring og pleje af personlige og sociale kompetencer på EGU-eleven end på erhvervsuddannelseseleven. Incitamentet for arbejdsgiveren er således begrænset til ønsket om at tage et socialt ansvar og hjælpe en ung til en uddannelse.

Der er pt. ingen kommunale eller offentlige EGU-pladser i Rebild Kommune, men der er tidligere eksempler på at institutionerne har valgt at anvende en del af deres vikarbudget til at lønne en EGU-elev.

EGU i Rebild fremadrettet

For at kunne opfylde den nationale målsætning om, at 95 % af en ungdomsårgang skal have mindst en ungdomsuddannelse er der med de skærpede optagelseskrav på erhvervsuddannelserne behov for at styrke EGU-indsatsen yderligere. Rebild Produktionsskole vurderer, at der til Rebild Kommunes unge potentielt er behov for 20-25 løbende EGU-pladser.

Det er nødvendigt at styrke incitamentet til at ansætte EGU-elever både på private og offentlige arbejdspladser. I forhold til andre kommuner er det bemærkelsesværdigt, at der kun sjældent, og aktuelt slet ikke, er oprettet EGU-pladser i det offentlige. I en del kommuner er der enten aftalt et fast antal EGU-pladser eller der er afsat særlige puljer til etablering af pladserne, som medfører at de enkelte institutioner og afdelinger får tilskud til EGU-elevens elevløn. En offentligt ansat EGU-elev skal typisk have kr. 7.759,- mdr. i elevløn under praktikforløbene (FOAs og 3F's overenskomster).

Rebils EGU-vejledere oplever, at det økonomiske tilskud på kr. 7.800,- er en del af årsagen til, at private arbejdspladser indvilger i at ansætte en EGU-elev. Tilskuddet er bevilget som en mentorudgift, der kan medvirke til den ekstra introduktion både fagligt og socialt, som EGU-eleven indimellem har behov for, for at kunne "tjene sin egen løn".

En mulighed kunne være at kontakte et telemarketingfirma, som kunne booke møder hos EGU-interesserede virksomheder for produktionsskolens vejledere, da kendskabet og fordelene ved EGU ikke er tilstrækkeligt kendt og udnyttet.

Herudover foreslås en proces med involvering af strategisk ledergruppe og den politiske styrelse i forhold til at skabe flere kommunale EGU-pladser.

Udgifter til EGU

Konklusionerne i businesscase (se bilag) er, at:

Udgiften til skoleforløb (ydelse og uddannelsesudgift) er ens uanset om der er tale om praktikforløb i det private eller i det offentlige. Det må dog forventes at udgiften vil stige proportionalt med antal skoleuger.

Udgiften for Arbejdsmarkedsudvalget set over en 2-årige periode er markant mindre ved et EGU-forløb sammenlignet med passiv forsørgelse. Hertil kommer gevinsten efter de 2 år, hvor en EGU-elev gerne skulle være selvforsørgende.

Den samlede kommunale udgift i forbindelse med en EGU på offentlig arbejdsplads, vil være større end alternativet passiv forsørgelse (uddannelseshjælp). Men på baggrund af effekterne ved EGU, vil der være et positivt investeringspotentiale, idet mange EGU'ere efterfølgende ansættes ordinært eller fortsætter i traditionelle ungdomsuddannelser.

Forvaltningen har bedt Uddannelsesrådet om input til strategien og har indstillet overfor strategisk ledergruppe, at muligheden for at oprette 5 nye EGU-pladser årligt på offentlige arbejdspladser blev drøftet.

Referat: Uddannelsesråd Rebild, 7. september 2015, pkt. 4:

Uddannelsesrådet ser det som oplagt at øge antallet af pladser i det offentlige. Det kan være i centralkøkkenfunktion, servicefunktioner, driftsafdelingen osv.

I daginstitutionerne ansættes stort set kun faglært personale ift. de mål, som institutionerne skal opfylde. Det vil måske kunne åbne nogle døre, hvis EGU'erne var udgiftsneutrale for institutionerne.

Gruppen bør italesættes som praktisk begavede, ligesom det er en fordel, at de er stabile ift. at de vil være på arbejdspladsen i minimum 2 år.

Strategisk ledergruppe bør komme med bud på, hvordan EGU sættes på dagsordenen.

Anders Norup, Eva Melchior Jensen, Lisbeth Lauritsen og Maybritt Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Referat strategisk ledergruppe, 24. september 2015, pkt. 55

Orienteringen blev taget til efterretning. Som opfølgning tager ledergrupperne temaet op, hvor det vurderes at være relevant så vi får skaffet de eftertragtede 5 elevpladser. Relevante centerchefer følger op.

ØKONOMI

Afhænger af beslutning. For businesscase henvises til bilag og ovenfor.

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter strategien
- at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

BESLUTNING

Indstillingerne blev godkendt. Udvalget ønsker et oplæg fra forvaltningen om, hvordan det rummelige arbejdsmarked i Rebild Kommune kan indgå i en politisk prioriteringsdrøftelse i Byrådet. Oplægget skal foreligge til et kommende udvalgsmøde.

Punkt 88: Nyt integrationsprojekt

15.00.00-P27-10253-10

Bilag

Samarbejdsaftale Bilka - sprogprojekt

Nyt integrationsprojekt

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen har i samarbejde med Dansk Supermarked og Sprogcenter A2B indgået aftale om et nyt projekt målrettet 15 nyankomne flygtninge.

Sagsfremstilling

Inspireret af integrationsprojekt i Bilka Kolding samt Vejles Branchepakker målrettet flygtninge, iværksætter jobcentret i samarbejde med Dansk Supermarked (Bilka Skalborg) samt Sprogcenter A2B et nyt projekt målrettet 15 flygtninge som er ankommet sommeren 2015 eller derefter. Formålet er, at deltagerne efter forløbet er væsentligt bedre rustet til at opnå beskæftigelse eller er væsentligt nærmere muligheden for at påbegynde uddannelse. Deltagernes progression måles dels via modultest som led i danskuddannelsen, dels via kompetencebeviser, som beskriver den faglige og personlige udvikling i forhold til at kunne varetage udvalgte arbejdsfunktioner.

Forløbet veksler dagligt mellem virksomhedsforlagt danskundervisning og praktik i Bilkas afdelinger. Med vekslen mellem teori og praksis forventes en hurtig tilegnelse af det danske sprog. Ligeså får deltagerne mulighed for indblik i og erfaring med en dansk arbejdsplads og tilhørende kultur. Forløbene er af minimum 26 ugers varighed. Der afholdes informationsmøde for deltagerne i uge 44 og der er planlagt midtvejsevaluering i januar 2016.

For yderligere beskrivelse se bilag.

ØKONOMI

Udgifterne til forløbet afholdes indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets ramme.

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Indstillingen blev godkendt.

Punkt 89: Evaluering af udvalgsbetjening

00.01.00-A00-30-14

Evaluering af udvalgsbetjening

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget evaluerer det seneste års udvalgsbetjening.

Sagsfremstilling

Det er nu et år siden, at ny direktør og centerchef tiltrådte på arbejdsmarkedsområdet. I den forbindelse lægges op til en evluering af udvalgsbetjeningen.

Er der noget i betjeningen som Udvalget ønsker mere eller mindre af?

Har Udvalget øvrige ønsker til den politiske betjening?

ØKONOMI

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at udvalget drøfter de stillede spørgsmål omkring betjening af udvalget.

BESLUTNING

Udvalget udtrykte stor tilfredshed med forvaltningens betjening af udvalget.

Punkt 90: Orientering

00.01.00-A00-30-14

Bilag

Statistik fra Ankestyrelsen 1. halvår 2015

Ugens tal 2015

Kompetenceudviklingsforløb

Kommende sager til AMU

Orientering

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Statistik fra Ankestyrelsen 1. halvår 2015
- Ugens tal
- kompetenceudviklingsforløb med a-kasser og Jobcentrene i Himmerland
- Kommende sager til AMU
- Evaluering af mødet

ØKONOMI

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at orienteringen tages til efterretning

BESLUTNING

Indstillingen blev godkendt. Udvalgmøderne den 30. november 2015 og 11. januar 2016 starter kl. 15.30.