

# **REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 03-12-2013**

**Mødedato** Tirsdag d. 03. december 2013 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale 1, Rådhuset i Støvring

## **Indholdsfortegnelse**

Sagsflow og tilbud i forlængelse af kontanthjælpsreformen.....	3
Status førtidspension og fleksjobreform ultimo november.....	6
Evaluering projekt Ny Start.....	8
Driftslofter og driftsudgifter ved aktivering 2014.....	10
Orientering.....	12
Investering i sygedagpengeindsatsen 2014.....	14
Aktivitets- og økonomiopfølgning november 2013.....	16
Status for etablering af asylcenter i Skørping.....	18
Indsatsen ift ledighedsydelse og fleksjob 2013 og 2014.....	21
Jobcenterbenchmark 2013.....	24

# **Punkt 109: Sagsflow og tilbud i forlængelse af kontanthjælpsreformen**

32.00.00-A21-1-13

## **Bilag**

sagsflows for uddannelsesydelse og kontanthjælp

# Sagsflow og tilbud i forlængelse af kontanthjælpsreformen

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har af flere omgange drøftet konsekvenserne af kontanthjælpsreformen. På mødet d. 24. september 2013 blev organisering og procedure for varsling af borgere der får ændret ydelse i 2014, godkendt. Der er nu, i samarbejde mellem ledere og medarbejdere, udarbejdet sagsflows og tilbud til modtagere af kontanthjælp og uddannelseshjælp for 2014.

Håndteringen af områdets målgrupper bliver fremadrettet organiseret i tre enheder. Der er udarbejdet sagsflow for hvert område som er vedlagt som bilag.

## Ungeenheden

Alle unge under 30 år uden kompetencegivende uddannelse skal henvende sig direkte i Ungeenheden på Østre Allé. Ved første henvendelse sker der registrering af henvendelsen og den første samtale med sagsbehandler afvikles. Der er fokus på at vende i døren til uddannelse. Unge, der bliver godkendt til uddannelseshjælp, bliver pålagt uddannelsespålæg såfremt de vurderes i målgruppen af uddannelsesparate. Alle unge kommer i tilbud inden for 8 dage efter bevilling af ydelse. Afhængig af kategorisering igangsættes der forskellige tilbud inden for en samlet ramme, kaldet uddannelsesafklaring.

## Udbetalingsenheden

Alle borgere over 30 år og unge med en kompetencegivende uddannelse, som ønsker at søge kontanthjælp, skal henvende sig i Udbetalingsenheden. Der afvikles en første samtale hvor det sikres at den fornødne dokumentation indhentes og borgeren orienteres om rettigheder og pligter. Der er samtidig fokus på at vende borgeren i døren til job. De jobparate forbliver i Udbetalingsenheden op til 3 måneder, hvor der igangsættes virksomhedsrettet aktivitet i form af praktik eller løntilskud. Der vil være fokus på aktivitet og tæt opfølgning i forhold til målgruppen. De aktivitetsparate visiteres umiddelbart videre til Aktiv Indsats.

## Aktiv Indsats

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere møder ved 1. samtale ud over sagsbehandleren, en psykolog hvis der skønnes at være psykiske problemstillinger eller en fysioterapeut hvis der er tale om fysiske problemstillinger. Målet er hurtigst muligt at igangsætte relevant afklaring og udredning af borgeren. Det er aftalen at der senest inden for 4 uger efter sagsoverlevering fra Udbetalingsenheden skal foreligge en plan for borgeren med beskrivelse af hvilke indsatser der kan understøtte progression i sagerne. På tilbudssiden fastholdes tilbuddet om værkstedstræning på Østre Allé. Derudover vil aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der ikke umiddelbart kan deltage i et beskæftigelsesrettet tilbud, blive tilbudt en mentor som i flere tilfælde også kan være sagsbehandler i sagen. Kontanthjælpsreformen fordrer i det hele taget en øget anvendelse af mentorindsats - også som erstatning for mere generelle vejlednings- og opkvalificeringsforløb.

Generelt er det aftalt at ingen sager skifter sagsbehandler i jobcentret, uden der som udgangspunkt afvikles et fælles overleveringsmøde hvor borgeren deltager. Den arbejdsmarkedspolitiske tilgang til sagsarbejdet er, at ingen sag skifter sagsbehandler med mindre det er absolut nødvendigt ud fra princippet om "én hånd på bolden". Endvidere vil sagsbehandlingen i øget omfang foregå i borgerens eget hjem på baggrund af gode erfaringer hermed fra det helhedsorienterede projekt Ny start.

En mindre gruppe af uddannelsesparate unge samt borgere på den nye arbejdsmarkedsydelse vil være i målgruppen for nytteindsats. Det er jobcentrets ønske at minimere brugen af nytteindsats mest muligt og i stedet arbejde på at finde relevante virksomhedsrettede tilbud der understøtter den enkeltes job og uddannelsesønsker.

Det forventes at der vil ske en samlet omlægning i tilbuddene til målgrupperne inden for den samlede økonomiske ramme. Det er imidlertid en økonomisk udfordring at rådighedsbeløbet for tilbud til aktivering af målgruppen forventes nedsat med 25 % i 2014, jvf. anden sag på nærværende dagsorden.

## ØKONOMI

Der vil henover 2014 ske en omlægning af tilbuddene til målgruppen således at der i højere grad vil blive tilbudt mentor og i mindre grad vejlednings- og opkvalificeringstilbud. Der vil fortsat være fokus på

virksomhedsrettet aktivitet. Samlet forventes udgifterne til aktivering i løbet af 2014 at falde i takt med omlægning af tilbud. Dette skyldes at rådighedsbeløbet til aktivering af målgruppen hvor staten yder 50 % refusion reduceres med 25 %.

#### **FORVALTNINGEN INDSTILLER:**

---

at sagsflow godkendes.

at fokus på virksomhedsrettede tilbud fastholdes

at der sker en omlægning fra vejlednings- og opkvalificeringsforløb til mentorindsats.

#### **BESLUTNING**

---

Godkendt

#### **Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 113: Status førtidspension og fleksjobreform ultimo november**

15.00.00-A00-3-13

### **Bilag**

brev til borgmesteren angående ressourceforløb

# Status førtidspension og fleksjobreform ultimo november

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren har d. 30. september 2013 rettet henvendelse til Borgmesteren angående implementering af førtidspensions- og fleksjobreformen. Baggrunden er en bekymring over at der ikke er tilkendt så mange ressourceforløb som ventet, hvilket også gælder for Rebild Kommune. Derudover oplistede en række af de initiativer som Beskæftigelsesministeren har iværksat for at sikre en god implementering af reformen.

Status i Rebild Kommune er at der er tilkendt 11 førtidspensioner efter ny lovgivning i 2013 og 6 ressourceforløb.

Det er færre end forventet, men opvejes delvist af at der er tilkendt flere fleksjob. Det er vurderingen at førtidspensions- og fleksjobreformen er velimplementeret i Rebild Kommune. Det tværgående samarbejde mellem social, sundhed og beskæftigelses fungerer godt også i den indsats der lægger forud for at en borgers sag evt. behandles på et rehabiliterende møde og dermed kommer i en potentiel målgruppe for ressourceforløb. Det er forventningen at antallet af ressourceforløb vil stige henover det kommende halve år.

Ledelserne på social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet deltager d. 6. december 2013 i en fælles workshop med et formål at forbedre og udvikle det tværgående samarbejde. Workshopen er et af de initiativer som Beskæftigelsesministeren beskriver i hendes henvendelse.

### ØKONOMI

---

ingen økonomiske konsekvenser

### FORVALTNINGEN INDSTILLER:

---

at orienteringen tages til efterretning

### BESLUTNING

---

Taget til efterretning

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 112: Evaluering projekt Ny Start**

00.01.00-P20-5560-12

### **Bilag**

Evaluering Deloitte november 2013

# Evaluering projekt Ny Start

## Sagsfremstilling

Deloitte udarbejder hvert halve år en evaluering af det tværgående projekt Ny Start. Anden evaluering foreligger nu.

Evalueringen frembringes på baggrund af løbende progressionsmåling blandt alle deltagende børn og voksne samt udviklingen i udgifter og ydelser.

Samlet set er der en mindre fremgang at spore i den akkumulerede vurdering af de voksnes funktionsevne og en noget større fremgang blandt børnene. Den gennemsnitlige udvikling dækker dog over mange individuelle udsving.

Der ses en tendens til at de voksne har haft en positiv udvikling inden for livsområderne psykisk funktionsniveau, sociale problemstillinger samt samfundsliv, hvilket også fremgik som de største problemområder i den første evaluering og der har derfor været stort fokus på disse områder i den forgangne periode. Dette ses også i den positive udvikling, der har været på forsørgelsesgrundlaget, hvor flere af de voksne er rykket fra matchgruppe 3 til 2.

I forhold til børnene er det særligt inden for problemstillingerne sociale forhold, forældrenes ressourcer, familieforhold, fritids- og venskabsforhold, der kan spores en positiv udvikling.

Udviklingen i udgifterne viser et moderat fald.

Deloitte anbefaler at projektet fremadrettet anvender screeningerne som et egentligt udredningsværktøj, at der fokuseres på operationelle mål samt at de aktiviteter af kreativ karakter, som ikke fremgår som udgiftsregistreringer, i øget grad dokumenteres idet disse er af væsentlig betydning i forhold til at dokumentere projektets resultater.

I forbindelse med kontanthjælpsreformen er der blevet frigivet en pulje på 91,3 mio. kr. til projekter for udsatte familier. Forvaltningen har deltaget i informationsmøde om kriterierne for ansøgning til puljen og disse ligger tæt op af Rebild Kommunes helhedsorienterede projekt Ny Start. Der udarbejdes pt en ansøgning til puljen med baggrund i det nuværende projekt; dog med en udvidelse af målgruppe og indsats. Der er ansøgningsfrist 20. december med forventet opstart i første kvartal 2014. Projektperioden er 3 år.

### ØKONOMI

---

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

### FORVALTNINGEN INDSTILLER:

---

at evalueringen tages til efterretning

### BESLUTNING

---

Indstillingen indstilles godkendt

## Byrådet

Byrådet

## **Punkt 108: Driftslofter og driftsudgifter ved aktivering 2014**

15.20.00-A00-4-13

### **Bilag**

Brev til kommunalbestyrelsen om opdeling i driftslofter fra AMS

driftsudgifter ved aktivering- opdeling i driftslofter

# Driftslofter og driftsudgifter ved aktivering 2014

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsstyrelsen har i september måned meddelt kommunerne at driftsloftet til aktivering af jobcentrets målgrupper deles op i to særskilte driftslofter fra og med 2014. Baggrunden for denne opdeling er en opfølgning på budgetloven. Budgetloven omfatter aktiveringsudgifter til revalidenter, sygedagpengemodtagere og borgere på ledighedsydelse. Såfremt der sker en samlet overskridelse af aktiveringsudgifterne på disse områder skal staten som konsekvens af budgetloven gennemføre initiativer der imødegår merudgifterne. De øvrige driftsudgifter til aktivering af borgere på dagpenge, konanthjælp og uddannelseshjælp er ikke omfattet af budgetloven.

For kommunerne betyder opdelingen i to driftslofter at der mistes fleksibilitet i tilrettelæggelsen af tilbud til målgrupperne. Ved et samlet driftsloft har mindreudgifter til aktivering af en målgruppe kunne bruges til at dække eventuelle merudgifter for andre målgrupper. Denne mulighed reduceres med opdelingen i to driftslofter.

Nedsættelse af driftsloftet for 2014.

Samtidig med opdelingen i to driftslofter har AMS meddelt at rammebeløbet, hvortil staten yder 50 % refusion af driftsudgifter til aktivering, nedsættes. Ved etablering af det fælles driftsloft i 2011 var det samlede rammebeløb på 13.700,- kr. pr. årsperson. Fremskrevet ville dette i 2014 have givet et beløb på ca. 14.500,- kr. Som konsekvens af aftale om finansloven for 2013 samt kontanthjælpsreformen bliver dette beløb nedjustret til finansieringen af den nye lovgivning. I yderligere forlængelse heraf er driftsloftet genberegnet og AMS er kommet frem til at driftsloftet skal nedsættes til ca. 10.700,- kr. i 2014. Dette svarer til en samlet reduktion i driftsloftet på godt 25 %.

For Rebild Kommune svarer ovenstående reduktion til at driftslofterne samlet set sænkes med 5 mio. kr. i 2014, sammenlignet med rammen for 2013. Såfremt hele driftsloftet udnyttes vil Rebild Kommune miste 2,5 mio. kr. i refusion ved uændret drift. Center Arbejdsmarked har derfor igangsat en proces hvor tilbuddenes omfang og effekt vurderes med henblik på at sikre en løbende tilpasning til den nye økonomiske ramme. Investeringer i aktiviteter skal dog altid ses i sammenhæng med udviklingen i udgifter til overførselsydelse.

## ØKONOMI

---

Det forventes at Rebild Kommune vil miste op til 2,5 mio. kr. i refusion som følge af det nedsatte driftsloft i 2014.

## FORVALTNINGEN INDSTILLER:

---

at orienteringen tages til efterretning

## BESLUTNING

---

Forvaltningen bemærker, at der efterfølgende er meddelt stigning i driftsloftet via Finansloven, så nettoreduktionen udgør 1,4 mio. kr.

Taget til efterretning

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 116: Orientering**

00.01.00-A00-7134-12

## Orientering

### Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Kommende sager

#### **FORVALTNINGEN INDSTILLER:**

---

at orienteringen tages til efterretning

#### **BESLUTNING**

---

Taget til efterretning

### Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

# **Punkt 111: Investering i sygedagpengeindsatsen 2014**

15.00.00-A00-9-13

# Investering i sygedagpengeindsatsen 2014

## Sagsfremstilling

Byrådet besluttede som en del af budget 2014 at der skulle investeres 0,5 mio. kroner i sygedagpengeindsatsen i forventning om at der kan spares netto 1,0 mio. kr. på ydelsesdelen i 2014. Forvaltningen har arbejdet med at konkretisere investeringen og foreslår følgende udmøntning.

### Sagssparring og faglig kompetenceudvikling af medarbejdere

Der indledes et samarbejde med CF solutions om løbende sagssparring og faglig opkvalificering i form af temadrøftelser. Indledningsvist vil der blive foretaget en minianalyse af 30 sygedagpengesager for at vurdere hvorledes den faglige udvikling skal prioriteres. Andre omkringliggende kommuner har med god succes haft et tilsvarende samarbejde hvor det særligt er lykkedes at nedbringe antallet af langvarige sygedagpengesager. Initiativet har desuden til formål at styrke den tidlige indsats.

### Tættere tværgående samarbejde i jobcentret

Samarbejdet om fælles borgere på kontanthjælpsområdet, dagpengeområdet og sygedagpengeområdet øges. Målet er at der altid afvikles fælles sagsoverdragelsesmøder således at borger og sagsbehandlere får forventningsafstemt og i fællesskab lagt en udviklingsplan for borgeren ved skift mellem indsatser og forsørgelsesgrundlag. Det er forventningen at et fællesmøde mellem de relevante parter kan sikre at der ikke mistes momentum i forhold til sagsbehandlingen. Herudover er formålet at forebygge sygemelding af de ledige i de tilfælde, hvor det er muligt.

### Øget fokus på den virksomhedsrettede indsats

Det skal øget fokus på at arbejdsgiver inddrages så tidligt som muligt i forbindelse med sygemeldinger. Det er målet at arbejdsgiver kontaktes i alle sager efter senest 8 uger for at afdække mulighederne for hel eller delvist raskmelding samt evt. andre støttebehov

Det er forventningen at ovenstående vil forbedre borgernes oplevelse og effekten af sygedagpengesagsbehandlingen i Rebild Kommune. Derudover skal fokus på sagsoverdragelser mellem ydelsesområder også have en positiv effekt på indsatsen på andre områder.

## ØKONOMI

---

Det er i 2014 budgetlagt med en investeringsramme på 0,5 mio. kr. og samtidig er det forventede sagsantal nedjusteret svarende til en besparelse på ydelsesområdet på 1,0 mio. kr.

## FORVALTNINGEN INDSTILLER:

---

at ovenstående udmøntning af investering i sygedagpengeindsatsen i 2014 godkendes.

## BESLUTNING

---

Godkendt

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 107: Aktivitets- og økonomiopfølgning november 2013**

15.00.00-P22-255-11

### **Bilag**

ugens tal 2013 november

# Aktivitets- og økonomifølgning november 2013

## Sagsfremstilling

### Opfølgning på ugens tal og måltal november 2013

#### Sygedagpenge:

I de første 3 uger af november 2013 var der gennemsnitlig 364 borgere, der modtog sygedagpenge, heraf 60 over 52 uger. Både antallet af sager og sager med varighed over 52 uger var medio november 2013 på niveau med 4. kvartal 2012. Her var der gennemsnittet på 375 sager, hvoraf de 59 var over 52 ugers varighed. Medio november 2013 var der 381 sager, hvoraf de 63 har varighed over 52 uger.

Aktiveringsgraden for borgere med varighed fra 9 – 52 uger lå gennemsnitligt på 28,4 % medio november 2013. I 4. kvartal 2012 var aktiveringsgraden gennemsnitlig 32,3 %.

#### Kontanthjælp:

I de første 3 uger af november 2013 var der gennemsnitligt 414 personer på kontanthjælp med en aldersfordeling på 185 personer under 30 år og 229 personer over 30 år. Dette er en stigning sammenlignet med 4. kvartal 2013, hvor der gennemsnitlig var 373 personer på kontanthjælp, med en aldersfordeling på 170 personer under 30 år og 203 personer over 30 år.

Aktiveringsgraden på uddannelses- og virksomhedsrettet aktivering var i medio november 2013 på 23,3. Den samlede aktiveringsgrad var gennemsnitlig på 51,2 %. I 4. kvartal 2012 var den på 39,7 %.

#### Ledighedsydelse:

Medio november 2013 var der gennemsnitlig 79 på ledighedsydelse, hvilket er 17 sager lavere end i 4. kvartal 2012, hvor der var 96 personer, der modtog ledighedsydelse. Aktiveringsgraden var medio november 2013 på 26,6 %. Antallet af sager med varighed over 18 måneder var medio november 2013 på 29 personer. I 4. kvartal 2012 var der 40 personer med varighed over 18 måneder.

#### Forsikrede ledige:

Medio november var der 556 personer, der modtog a-dagpenge. I 4. kvartal 2012 var der gennemsnitlig 679 ledige, der modtog a-dagpenge, hvilket er et fald på 123 personer.

Der var medio november 2013 en gennemsnitlig aktiveringsgrad på løntilskud og virksomhedspraktik på 12,6 %.

#### **ØKONOMI**

---

Ingen økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser

#### **FORVALTNINGEN INDSTILLER:**

---

at orienteringen tages til efterretning

#### **BESLUTNING**

---

Taget til efterretning

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 115: Status for etablering af asylcenter i Skørping**

01.01.00-A00-1-13

### **Bilag**

Center Børn og Unge, Center Familie og Handicap - Asylcenter

Kultur og Fritid - eventuelle ydelser til asylansøgere

Notat fra Center Sundhed - asylcentret

danskundervisning\_asylansøgere

# Status for etablering af asylcenter i Skørping

## Sagsfremstilling

Byrådet godkendte på sit møde den 10. oktober, at forvaltningen bemyndiges til at arbejde videre med etablering af et asylcenter i det tidligere Hotel Rebild Park i Skørping, herunder at kommunens driftscentre indgår aftale med udlændingestyrelsen om børnehave- og skolepladser, tandpleje og sundhedspleje samt voksenundervisning.

Forvaltningen har efterfølgende arbejdet videre med en sammensætning af ydelser.

## Tilrettelæggelse af ydelser

Mhp. at opnå et indblik i målgruppen samt præmisserne for ydelserne besøgte en større delegation fra Rebild, Asylcenter Vesthimmerland den 11. november. Besøget indebar bl.a. en rundvisning på centret og mulighed for at spørge uddybende til de konkrete ydelser samt etablering af kontakter inden for det specifikke ydelsesområde.

Sektorområderne har efterfølgende udarbejdet hver sit notat, som redegør for sektorens overvejelser om, hvorledes opgaven foreslås løst. Samtlige notater er vedlagt denne sagsfremstilling som bilag.

## Dagtilbud og Skole

Med afsæt i anbefalinger fra Udlændingestyrelsen arbejdes der inden for dagtilbud og skole - i videst muligt omfang - med løsninger der integrerer børnene i allerede eksisterende tilbud. Dette bl.a. med baggrund i, at der vil være stor usikkerhed ift. det løbende antal børn i de respektive tilbud, hvormed anvendelse af eksisterende tilbud vil give størst mulig fleksibilitet og kapacitetsudnyttelse.

## Aktivering og sprogundervisning

Asylcenter Vesthimmerland har en politik for aktivering af asylansøgerne, hvor asylansøgerne tildeles opgaver, der støtter op om det daglige virke på centret - eksempelvis opgaver ifm. rengøring, vedligeholdelse, pasning af genbrugsbutik o.lign. Asylcenter Vesthimmerland vil således varetage aktiveringsdelen.

For så vidt angår sprogundervisning har Center Arbejdsmarked indhentet et tilbud på danskundervisning hos firmaet A2B. Tilbuddet er vedlagt som bilag.

A2B anvendes i forvejen af Center Arbejdsmarked ifm. sprogundervisning af indvandrere.

## Sundhedsydelser

Tandplejen til børn og unge under 18 år forventes i første ombæring at kunne løses inden for den nuværende personalenormering. Der kan blive tale om ressourcemæssige tilpasninger, såfremt opgaven viser sig større end forventet.

Asylcenter Vesthimmerland har anmodet Rebild Kommune om at udbyde voksentandpleje - en ydelse, der indbefatter nødvendig uopsættelig smertelindring. Opgaven forventes at kunne dækkes af den kommunale tandpleje, men forvaltningen vil i første omgang anmode Skørpings private tandpleje om varetagelse af opgaven. Såfremt den private tandpleje ikke er interesseret i opgaven, vil den kommunale tandpleje få tilbuddet. Ønsker ingen af parterne at varetage opgaven, vil opgaven blive varetaget af Asylcenter Vesthimmerland.

Center Sundhed kan med opnormeringer levere ydelser i forhold til sundhedspleje og sygeplejeklinik. Disse områder afventer imidlertid lovmæssig afklaring, hvorfor Asylcenter Vesthimmerland i første omgang vil varetage disse ydelser.

## Kultur og Fritid

På Kultur- og fritidsområdet har det været drøftet, hvilke ydelser Center Kultur og Fritid vil kunne tilbyde asylansøgerne. Blandt andet vil Kulturskolen kunne tilbyde en række ydelser inden for musik ud fra en antagelse om, at musik både kan knytte bånd på tværs af landegrænser og være en identitetsmæssig redningsplanke, når alt omkring en er nyt og fremmed.

## Frivillige til asylcentret

Der oprettes en selvstændig frivilligruppe for Asylcentret i Skørping, som ledes af Asylcenter Vesthimmerlands

frivillighedskordinator. Der afholdes møde ultimo november mhp. at hverve frivillige.

Rebild Kommunes frivillighedskoodinator koordinerer indsatsen for Rebild Kommunes vedkommende.

### **Rundvisning og informationsmøde i det nye asylcenter**

Indkvartering af de ca. 80 asylansøgere påbegyndes den 25. november. Den 4. december vil Asylcenter Vesthimmerland være vært ved et åbent hus arrangement med rundvisning og informationsmøde i lokalerne i det nye center. Udlændingestyrelsen er lejer af lokalerne og står for rundvisningen, ligesom Udlændingestyrelsen vil holde et kort oplæg og give mulighed for at stille spørgsmål.

#### **ØKONOMI**

---

Der er ingen umiddelbare økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser forbundet med levering af ydelser ifm. det nye asylcenter i Skørping. Ydelserne til asylansøgerne vil indgå i et økonomisk lukket kredsløb, hvormed det sikres, at midlerne anvendes på målgruppen samtidig med at kommunens øvrige økonomi ikke påvirkes af opgaven.

#### **FORVALTNINGEN INDSTILLER:**

---

at orientering om status tages til efterretning.

#### **BESLUTNING**

---

Indstillingen indstilles godkendt

### **Byrådet**

Byrådet

## **Punkt 114: Indsatsen ift ledighedsydelse og fleksjob 2013 og 2014**

15.00.00-A00-7-13

### **Bilag**

Status for fleksjobambassadørindsatsen131112.pdf

# Indsatsen ift ledighedsydelse og fleksjob 2013 og 2014

## Sagsfremstilling

Der blev afholdt temadag for medarbejderne på området i maj 2013 som led i implementering af førtidspensions- og fleksjobreformen. Formålet var at lave en række justeringer bl.a. som følge af at gruppen er udvidet med fleksjobambassadører. Derudover var der en økonomisk udfordring i forhold til udgifterne til ledighedsydelse.

Med henblik på at reducere udgifterne på området blev der sat mål om:

- Etablering af 100 fleksjob i 2013
- Pr. 01.10.13 skal aktiveringsgraden være øget til 60 %, heraf skal 30 % være aktivitet som giver høj refusion.

Nedenstående tabel giver et overblik over udviklingen på området

	Uge 17 2013	Oktober 2013
Etablerede fleksjob til dato	29	86
Borgere på ledighedsydelse	102	79
- heraf over 18 måneder	47	28
Aktiveringsgrad samlet	25,5 %	54 %
Virksomhedsrettet aktiveringsgrad		32 %

Desuden blev det besluttet at sætte fokus på sager over 18 mdr. med henblik på at reducere antallet af langtidsledige. Med den nye organisering var målet, at nyledige efter maksimalt 10 ugers ledighed skulle være i aktivitet.

Opgørelsen viser, at det er lykkedes at nedbringe antallet af ledighedsydelsesmodtagere, også de langvarigt ledige. Der har været fokus på jobmatch med udgangspunkt i den enkeltes kompetencer og skånebehov. Desuden har der været god succes med anvendelse af bonusordning til virksomhederne og muligheden for ansættelse på lavt timetal. Resultaterne skal desuden ses i lyset af en øget tilgang på området med baggrund i reformen og faldet i tilkendelser af førtidspension. En samlet opgørelse over de nordjyske kommuners resultater af fleksjobambassadørindsatsen er vedlagt som bilag. Opgørelsen viser at Rebild Kommune i særlig grad har lavet mange fleksjob med få timer fortrinsvis i private virksomheder.

Aktiveringsgraden er øget markant og nyledige henvises til aktivitet indenfor de første 4 uger. Det er forventningen, at måltallet om 100 etablerede fleksjobs i 2013 nås.

2014:

Det er besluttet at fastholde medarbejdernes organisering i makkerskaber og det overvejes at nytænke et tværfagligt tilbud til en gruppe af de ledige med smerteproblematikker, da det for en del af denne gruppe umiddelbart kan være vanskeligt at skabe et godt jobmatch.

Der opsættes de samme måltal for 2014, som i 2013.

Der søges midler til finansiering af fleksjobambassadører i 2014. Den samlede ramme for Rebild Kommune er på 1 mio. kr.

## ØKONOMI

Der søges 1,0 mio. kr. til fleksjobambassadører i 2014.

## FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at status på indsatsen tages til efterretning

## BESLUTNING

---

Taget til efterretning

### **Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 110: Jobcenterbenchmark 2013**

15.00.00-A00-8-13

### **Bilag**

jobcenterbenchmark - endelig rapport

# Jobcenterbenchmark 2013

## Sagsfremstilling

Mploy og Kibak consult har gennemført en benchmark analyse af 15 jobcentre i Danmark. Formålet med analysen har været at sammenligne enhedsomkostningerne ved driften af jobcentrene med den kvalitet der leveres i form af samtaleintensitet, aktiveringsgrader, virksomhedsindsats samt job og uddannelsesgrader. Enhedsomkostningerne er et skøn over hvilke personalemæssige ressourcer der medgår til hovedopgaveområderne i jobcentret.

Opsummerende viser analysen følgende for Rebild Kommune:

- Der investeres i høj kvalitet i indsatsen

Rebild Kommune har valgt at investere i jobcenterindsatsen. Investeringerne i indsats giver sig udslag i højere job- og uddannelsesgrader.

- Rebild Kommune anvender relativt mange ressourcer på beskæftigelsesindsatsen

Rebild Kommune anvender 3,4 årsværk pr. 1000 indbyggere sammenlignet med 2,7 årsværk som et gennemsnit af de øvrige jobcentre. Der anvendes dog relativt færre ressourcer på administration og ledelse end de øvrige jobcentre, og dermed flere ressourcer på borgere og virksomhedsrettede opgaver.

- Den høje kvalitet i indsatsen øger enhedsomkostningerne i Rebild Kommune.

Rebild Kommune har samlet set de højeste enhedsomkostninger i analysen og samtidig de højeste job- og uddannelsesrater.

Forklaringerne på analysens resultater kan være mange. De høje enhedsomkostninger hænger sammen med at intensiteten i indsatsen overfor borgere og virksomheder er højere. Rebild Kommune har således væsentlig flere samtaler med borgerne, flere aktive tilbud til borgerne og en højere virksomhedsrettet aktiveringsgrad end gennemsnittet af de øvrige deltagende kommuner.

Hvorvidt investeringen i ressourcer til jobcenteropgaver kan betale sig svarer analysen ikke på. Sammenlignes udviklingen i besparelspotentialet ift gennemsnittet af klyngekommunerne viser det at forsørgelsestrykket i Rebild Kommune udvikler sig markant mere positivt end gennemsnittet. De direkte jobcenterudgifter i Rebild Kommune er høje omvendt er udgifterne til aktivering lave sammenlignet med øvrige kommuner i Danmark. Jobcentrets målgrupper udgør 9,0% af befolkningen mellem 18-64 år, mens gennemsnittet for analysens kommuner er 9,9% af målgruppen.

Analysens 2. halvdel deler de samlede resultater på jobcentret hovedopgaver op. Det generelle billede af at investeringer i indsats og dermed høje enhedsomkostninger giver afkast i form af øget intensitet i samarbejdet med borgere og virksomheder og bedre job- og uddannelsesrater går igennem.

Med afsæt i nærværende analyse kan det være en udviklingsmulighed at lave en egentlig cost-benefit analyse af jobcentret indsats. Dette vil kunne give en reel indikation af om investeringerne i indsats kan betale sig ift reducerede ydelsesniveauer.

### ØKONOMI

---

ingen økonomiske konsekvenser

### FORVALTNINGEN INDSTILLER:

---

at jobcenterbenchmark 2013 drøftes med henblik på at beslutte om der skal igangsættes en egentlig cost-benefit analyse af området.

### BESLUTNING

---

Der igangsættes en cost-benefit analyse af området

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget