

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 21-11-2018

Mødedato Onsdag d. 21. november 2018 kl. 14:00

Mødested Mødelokale 2B på rådhuset i Støvring, Hobrovej 110, 9530 Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Arbejdsmarkedspolitik 2018.....	4
Beskæftigelsesplan 2019.....	5
Status FGU.....	6
Status på den regionale uddannelsespulje 2017.....	8
Udvikling på uddannelseshjælp.....	10
Status på frikommuneforsøg på dagpengeområdet.....	13
Kvalitetsrapport UU.....	15
Forslag til mødekalender 2019.....	17
Gensidig orientering.....	18

Punkt 17: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-11-15

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Indstilling

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Jesper F. Clausen, Mette Lyndgaard Pedersen og Marianne Reenberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 18: Arbejdsmarkedspolitik 2018

15.00.00-G01-28-18

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i foråret 2018, at der skulle udarbejdes en politik for arbejdsmarkedsområdet. Der foreligger nu udkast til en arbejdsmarkedspolitik for Rebild Kommune.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i foråret, at der skulle udarbejdes en arbejdsmarkedspolitik for Rebild Kommune. Arbejdsmarkedspolitikken skal afløse det nuværende værdigrundlag, som det foregående Arbejdsmarkedsudvalg har udarbejdet.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på udvalgsmøde den 14. august tre temaer, som skulle danne rammen for politikken. Der har i forbindelse med udarbejdelsen været igangsat en proces, hvor Arbejdsmarkedsudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, direktør for og ledelsen i Jobcentret på seminar har arbejdet med at kvalificere indholdet i de tre temaer. Derudover blev det besluttet, at der skulle ske inddragelse af borgere der er tilknyttet jobcenteret. Der har derfor været gennemført fokusgruppeinterviews og interviews med enkeltpersoner, for gennem dialog at sikre et borgerperspektiv på Rebild Kommunes arbejdsmarkedspolitik.

Der foreligger nu udkast til en arbejdsmarkedspolitik, der er formuleret omkring de tre udvalgte temaer:

- Investering i fremtiden
- Indsatsen skal koncentreres der hvor den gør størst forskel
- Arbejdsmarkedet stopper ikke ved kommunegrænsen

Den videre proces efter behandlingen i Arbejdsmarkedsudvalget er, at politikken behandles i MEDudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsråd anmodes om at udarbejde et høringsvar og endeligt vil udkast til arbejdsmarkedspolitikken blive sendt i offentlig høring med høringsfrist den 11. december 2018.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og godkender udkastet til Arbejdsmarkedspolitikken for Rebild Kommune og sender udkastet i offentlig høring.

Arbejdsmarkedsudvalget, 13. november 2018, pkt. 97:

Sendes i høring med den tilføjelse, at der skal være fokus på opkvalificering og efteruddannelse af medarbejdere, som er i arbejde.

Forvaltningen indstiller, at Det lokale arbejdsmarkedsråd kommenterer politikken.

Beslutning

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd har drøftet politikken og anbefaler, at:

- der tilføjes en formulering om, at motivere til brancheskifte blandt de ledige
- at det tydeligere fremgår, at Rebild Kommune selv er kommunens største arbejdsplads og bør gå forrest i forhold til opkvalificering af sine medarbejdere
- at samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne fremhæves
- at kommunen understøtter oprettelse af lærepladser

Jesper F. Clausen, Mette Lyndgaard Pedersen og Marianne Reenberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Bilag til AMU, nov. 2018

Punkt 19: Beskæftigelsesplan 2019

15.00.00-G01-33-18

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der fastlægger mål og strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats. Arbejdsmarkedsudvalget har behandlet udkast til Beskæftigelsesplan 2019 og sendt den til udtalelse i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Sagsfremstilling

Jobcenter Rebild skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, som beskriver hvilke beskæftigelsespolitiske udfordringer jobcenteret ser for det kommende år samt opstille mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen med udgangspunkt i udfordringerne.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 25. september 2018, at fire af de udmeldte nationale beskæftigelsespolitiske mål skulle lægges til grund for Rebild Kommunes beskæftigelsesplan for 2019. De fire beskæftigelsespolitiske mål er:

- Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til en beskæftigelsesplan for den lokale indsats i Rebild i 2019. Den tager udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, en analyse af jobcenterets potentialer og udfordringer, samt input fra fællesseminaret mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd i september 2019.

Arbejdsmarkedsudvalget har på mødet d. 13. november behandlet udkast til Beskæftigelsesplan 2019 og sendt den til udtalelse i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd med følgende bemærkning:

"Sendes til udtalelse med den tilføjelse, at de supplerende ministermål ikke fravælges men integreres under mål 1-4."

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter og kommenterer udkast til Beskæftigelsesplan 2019.

Beslutning

Rådet havde følgende kommentarer:

- side 18: Rådet bemærker, at der er mange, der modtager sygedagpenge og jobafklaringsforløb og anbefaler en prioritering af indsatsområdet samt en beskrivelse af strategien
- side 25: Der foreslås en omformulering af det sidste afsnit

Jesper F. Clausen, Mette Lyndgaard Pedersen og Marianne Reenberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2019 (udkast til AMU 13-11-18)

Punkt 20: Status FGU

15.00.00-A00-1-17

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Rådet orienteres om den nye forberedende grunduddannelse målrettet de unge, der ikke går den direkte vej i ungdomsuddannelse efter grundskolen og processen omkring etablering af uddannelsen i Himmerland.

Sagsfremstilling

En bred kreds af Folketingets partier indgik den 13. oktober 2017 en aftale om en reform af de forberedende tilbud, der skal styrke indsatsen for de unge, der ikke er klar til en ungdomsuddannelse efter grundskolen. Et væsentligt element i aftalen er oprettelsen af den nye forberedende grunduddannelse, herefter FGU.

Formålet med den nye FGU er, at gøre unge under 25 år som ikke går den direkte vej i ungdomsuddannelse efter grundskolen klar til uddannelse. Med den nye FGU skabes større gennemslagskraft for de unge. Uddannelsesforløbet kan vare op til 2 år.

FGU-institutionerne bliver selvejende, statslige skoler. De tre himmerlandske Kommuner Mariagerfjord, Vesthimmerland og Rebild er gået sammen om oprettelse af FGU Himmerland. Dette samarbejde er blevet godkendt af undervisningsministeriet. Der vil blive oprettet skoler i alle tre kommuner, men selve institutionen er placeret i Mariagerfjord.

Rebils lokale forhold nu og med den nye FGU

Et af formålene med den nye FGU er at skabe større gennemslagskraft i de mange forberedende aktiviteter, som findes i dag.

Det forberedende område i dag:

- Produktionsskole: tilbyder undervisningsforløb, der er baseret på praktisk arbejde og produktion
- KUU: Kombineret Ungdomsuddannelse. Der udbydes 5 erhvervstemaer, f.eks. "multihåndværker", som skal ruste den unge til at arbejde "ufaglært" efterfølgende. Udbydes på Produktionsskolen i Hobro samt AMU i Aalborg.
- EGU: 2-årig erhvervsgrunduddannelse. Praktisk uddannelse ("læreplads") og 20-40 ugers undervisning f.eks. på AMU. Tilbuddet foregår på Rebild Produktionsskole.
- OBU: Ordblindundervisning. Uddannelseshjælpsmodtagere tilbydes efter behov OBU fra Jobcentret (i samarbejde med Fokus)
- FVU: Forberedende voksenundervisning. 3 timers ugentlig undervisning, som forbereder den unge til optagelsesprøver eller til at fortsætte på AVU. Uddannelseshjælpsmodtagere tilbydes FVU i samarbejde med Fokus
- AVU: Almen voksenuddannelse. Udbydes af VUC

De 3 fremadrettede FGU spor, som afløser ovenstående:

- Produktionsgrunduddannelse: Til de unge, der har en praktisk læringstilgang og evt. er uafklarede om deres fremtid. Værkstedsundervisning. Dansk, matematik Og IT integreres i værkstedsundervisningen
- Erhvervsgrunduddannelse: Til de unge, der først og fremmest ønsker beskæftigelse og evt. efterfølgende erhvervsuddannelse. Virksomhedspraktik og skoleundervisning
- Almen grunduddannelse: Til de unge, der ønsker at kvalificere sig til en erhvervsuddannelse eller hf. Almene fag og helhedsorienteret projektundervisning

Etableringsproces

De første elever forventes at starte på den nye FGU uddannelse i august 2019. Det er Ungdommens Uddannelsesvejledning der visiterer de unge til uddannelsen.

Processen omkring etableringen af FGU Himmerland er godt på vej. Der er udpeget en bestyrelse som har hovedansvaret for etableringen. FGU-bestyrelsen er sammensat af 12 medlemmer. 5 er udpeget af kommunalbestyrelserne i de tre kommuner, 2 er udpeget af arbejdsgiverorganisationerne, 2 er udpeget af arbejdstagerorganisationerne, 1 er udpeget fra erhvervsuddannelserne og 1 er udpeget af de faglige organisationer for medarbejderne. Herudover er der yderligere en medarbejderrepræsentant uden stemmeret. Fra Rebild Kommune er Peter Hansen, næstformand for arbejdsmarkedsudvalget og Thomas Simoni, som fælles kommunal repræsentant, godkendt som bestyrelsesmedlemmer i FGU Himmerland af Undervisningsministeriet.

På bestyrelsesmøde den 19. november 2018 konstituerede bestyrelsen sig og Edin Hajder, formand for udvalget Arbejdsmarked og Uddannelse i Mariagerfjord kommune, blev valgt til formand og Ulf Bender, direktør for erhvervsskolerne i Aars, blev valgt som næstformand for bestyrelsen.

De kommende store opgaver som bestyrelsen skal varetage er blandt andet ansættelse af institutionsleder, overdragelsesproces, antallet af kommende elever, beslutning om fysiske lokaliteter.

Å~konomi

Kommunerne yder bidrag til staten, og den samlede finansiering indebærer, at kommunerne afholder ca. 65 procent af de faktisk afholdte udgifter til FGU, og staten afholder de resterende ca. 35 procent.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Jesper F. Clausen, Mette Lyndgaard Pedersen og Marianne Reenberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 21: Status på den regionale uddannelsespulje 2017

15.20.25-Ø39-1-16

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

I forbindelse med Det Lokale Arbejdsmarkedsråds behandling af Beskæftigelsesplan 2018, udtrykte rådet et ønske om at følge forbruget af Den Regionale Uddannelsespulje. På den baggrund gives her en kort status på forbruget af puljen i 2017, hvor regnskabet netop er gjort endeligt op.

Sagsfremstilling

Med Beskæftigelsesreformen blev der oprettet en regional pulje på ca. 100 mio. kroner årligt til at understøtte, at flere dagpengemodtagere kan få tilbud om uddannelse fra første ledighedsdag.

Kommunerne kan med midler fra puljen få dækket 80 pct. af udgifterne til køb af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb, der fremgår af en særlig regional positivliste. De sidste 20 pct. af udgifterne finansieres af kommunerne selv.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udmelder årligt en ramme for puljen i de enkelte kommuner. I 2017 udgjorde puljen 408.000 kr. for Rebild Kommune. Dertil kommer en tillægsbevilling på 149.000 kr. Tillægsbevillingen skyldes at mindreforbruget på landsplan fra 2016 er blevet genudmeldt til anvendelse i perioden oktober 2017 til december 2018.

I 2017 har Rebild udnyttet puljen fuldt ud og har således hjemtaget 408.000 kr. Derudover blev der i 2017 anvendt ca. 10.000 kr. yderligere af tillægsbevillingen på 149.000 kr.

34 ledige har i 2017 deltaget i uddannelser med finansiering fra den regionale uddannelsespulje. De primære uddannelsesområder var kørekort & godstransport (11) og IT kompetencer (8).

Pr. medio maj 2018 er der anvendt ca. 50 % af midlerne for 2018, som udgøres af de resterende midler fra tillægsbevillingen samt den udmeldte pulje for 2018 på 409.270 kr.

Forvaltningen indstiller: 23. maj 2018, pkt. 13:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter forbruget af den regionale uddannelsespulje.

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, 23. maj 2018, pkt. 13:

LAR kvitterer for viljen til at ville anvende puljen og støtter op om, at det er den rigtige vej at gå. Det er et vigtigt redskab i opgaven med at sikre den kvalificerede arbejdskraft.

Udvalget besluttede at fortsætte drøftelsen omkring opkvalificering på næstkommende møde.

Allan Busk, Kim Jacobsen, Morten Kamstrup og Karen Eriksen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Supplerende fremstilling

På baggrund af beslutning på møde den 24. maj fortsættes drøftelserne omkring opkvalificering.

Forvaltningen kan supplerende oplyse, at Rebild Kommunes andel af den regionale pulje er opbrugt.

Økonomi

Fremgår af sagsfremstillingen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at rådet fortsætter drøftelserne omkring opkvalificering.

Beslutning

Drøftet. Rådet udtrykker tilfredshed med at puljen anvendes.

Jesper F. Clausen, Mette Lyndgaard Pedersen og Marianne Reenberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 22: Udvikling på uddannelseshjælp

00.01.00-A00-11-15

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

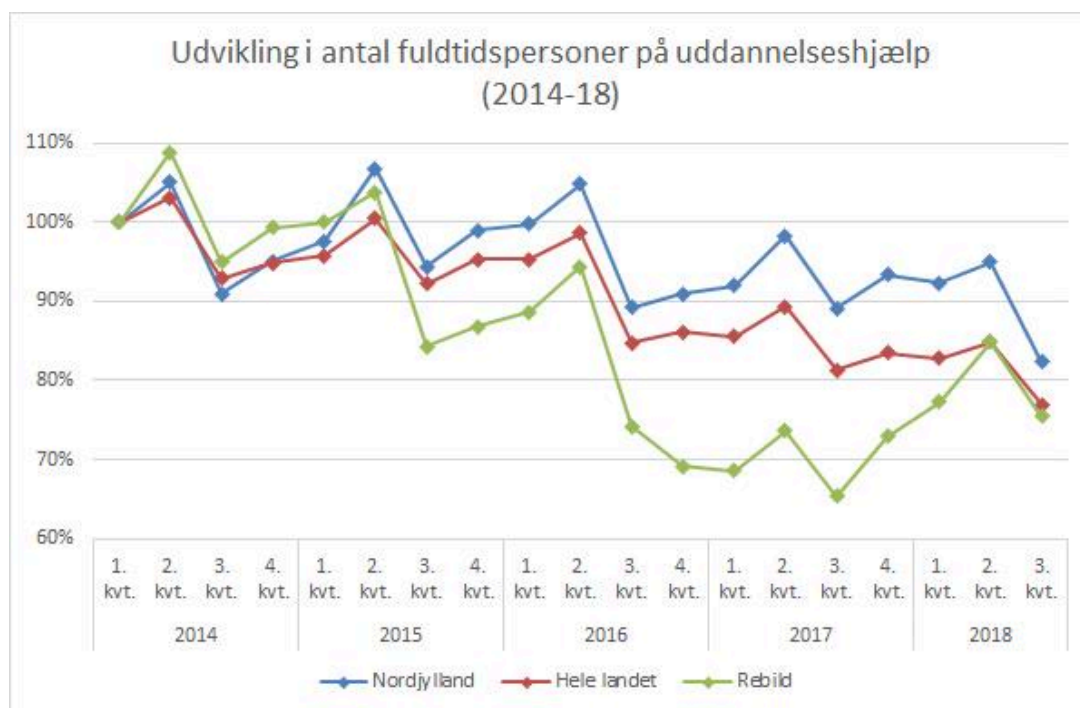
Det Lokale Arbejdsmarkedsråd besluttede på mødet 23. maj 2018 at få sat et punkt vedr. udviklingen på uddannelseshjælp på næste møde. Rådet får på den baggrund en gennemgang af udviklingen på området.

Sagsfremstilling

Det Lokale Beskæftigelsesråd besluttede på seneste møde i forbindelse med drøftelse af kvartalsrapporten for UU, at drøfte udviklingen på uddannelseshjælp på det kommende møde. På den baggrund gennemgås status og udvikling på uddannelseshjælp i Rebild Kommune i sammenligning med resten af landet.

Uddannelseshjælp blev indført som en del af kontanthjælpsreformen fra 1. januar 2014 for at styrke det uddannelsesrettede fokus. Målgruppen er derfor unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse.

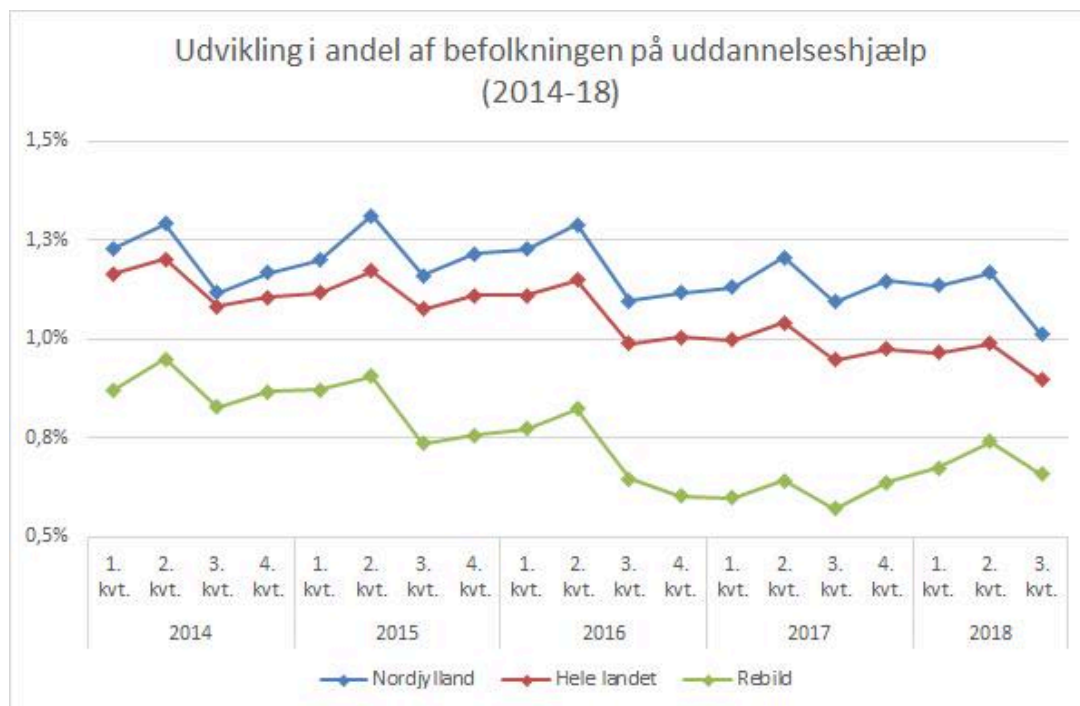
I figuren herunder fremgår udviklingen i antal fuldtidspersoner på uddannelseshjælp fra 1. kvartal 2014 til 3. kvartal 2018.



Kilde: Jobindsats.dk

Figuren viser, at Rebild fra midten af 2015 frem til midten af 2017 har oplevet et større fald i antallet på uddannelseshjælp sammenlignet med Nordjylland og hele landet. Herefter vendte tendensen og antallet steg igen frem til midten af 2018, hvor tendensen igen er faldende. Udviklingen afspejler i høj grad, at afgangene fra uddannelseshjælp sker omkring de årlige uddannelsesoptag.

Hvor ovenstående udvikling viser udviklingen med udgangspunkt i 1. kvartal 2014, hvor ydelsen blev indført, viser nedenstående, hvor stor en del af befolkningen, som er på uddannelseshjælp.



Kilde: Jobindsats.dk

Figuren viser, at Rebild generelt har en lavere andel af befolkningen på uddannelseshjælp. Hvis Rebild havde samme andel som gennemsnittet for hele landet, ville det svare til 43 fuldstidspersoner mere i 3. kvartal 2018.

Ovenstående er et udtryk for, hvor mange der løbende er på ydelsen Men det siger ikke noget om tilgang og afgang på uddannelseshjælp. Flowet på uddannelseshjælp viser, at der de seneste 12 måneder af startet 184 sager, mens der i samme periode er afsluttet 185 (egne tal). Det vidner om en relativt stor udskiftning i målgruppen.

Det primære formål med oprettelsen af uddannelseshjælp, var at skærpe fokus på uddannelse som mål. I tabellen herunder ses andelen af afsluttede forløb på uddannelseshjælp, hvor den unge efter 6 måneder er i uddannelse. Tabellen er delt op efter om den unge er uddannelsesparat eller aktivitetsparat (unge visiteres i målgruppen uddannelsesparat, når de vurderes at kunne starte i uddannelse inden for et år - og aktivitetsparat, hvis de har særlige barrierer, som skal afhjælpes først).

Område	Uddannelsesparate	Aktivitetsparate
Rebild	48,0 %	16,1 %
Nordjylland	48,5 %	22,0 %
Hele landet	44,9 %	21,8 %

Kilde: Jobindsats.dk

Det fremgår af tabellen, at Rebild ligger højere end landsgennemsnittet for de uddannelsesparate, men på niveau med gennemsnittet i regionen. For de aktivitetsparate ligger Rebild lavere end både regionen og hele landet.

I tabellen herunder fremgår graden af aktivitet i uddannelseshjælpssagerne i 2018 fordelt på andel aktiveret i tilbud og andel, som kun har en mentor.

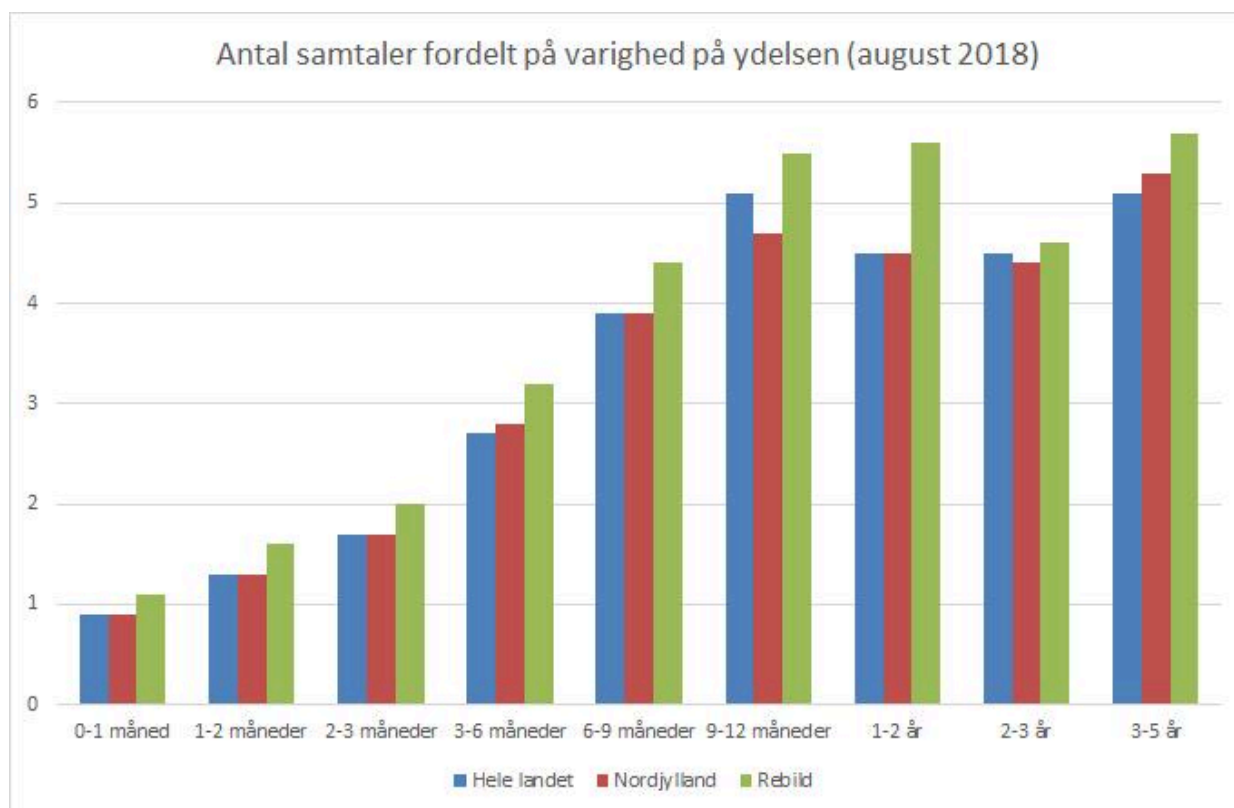
Område	Målgruppe	Aktiverede	Kun mentor	I alt
Rebild	I alt	61%	14%	76%
	Alle uddannelsesparate	67%	4%	71%
	Aktivitetsparat	56%	24%	81%
Hele landet	I alt	55%	10%	65%
	Alle uddannelsesparate	55%	5%	60%
	Aktivitetsparat	55%	15%	70%
Nordjylland	I alt	56%	13%	69%
	Alle uddannelsesparate	58%	5%	62%
	Aktivitetsparat	54%	22%	76%

Kilde: Jobindsats.dk

Tabellen viser, at unge på uddannelseshjælp i Rebild i højere grad har været i tilbud i 2018 i forhold til gennemsnittet i både regionen og hele landet. Det er især de uddannelsesparate, som er mere aktive i Rebild. Samtidig anvendes der i højere grad mentor for de aktivitetsparate i Rebild. Det betyder samlet set, at både de

uddannelsesparate og aktivitetsparate har et højere aktivitetsniveau end gennemsnittet for både regionen og hele landet.

Beskæftigelsesministeren har i 2018 haft meget fokus på, at borgere på offentlig forsørgelse får de samtaler, de skal have. Nedenstående figur viser det gennemsnitlige antal samtaler for unge på uddannelseshjælp i august 2018 fordelt efter varighed på ydelsen.



Kilde: Jobindsats.dk

Figuren viser, at der i Rebild generelt afholdes flere samtaler med unge på uddannelseshjælp end gennemsnittet både på landsplan og i regionen. Helt konkret svarer det til, at der er blevet afholdt ca. 70 samtaler mere med de unge, end hvis Rebild Kommune havde ligget på landsgennemsnittet.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter orienteringen.

Beslutning

Drøftet.

Jesper F. Clausen, Mette Lyndgaard Pedersen og Marianne Reenberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 23: Status på frikommuneforsøg på dagpengeområdet

00.16.00-P08-1-16

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det lokale arbejdsmarkedsråd har tidligere opfordret til at følge effekterne af muligheden for at flytte a-kassesamtalerne som følge af deltagelse i frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet.

Rebild Kommune deltager i frikommuneforsøget på dagpengeområdet sammen med 8 af de øvrige nordjyske kommuner. Forsøgene blev startet op i 2. halvår 2017 og der kan således gøres foreløbig status på erfaringerne efter det første år.

Sagsfremstilling

I Rebild Kommune vedtog Arbejdsmarkedsudvalget at anvende mulighederne i frikommuneforsøget til at starte tre delforsøg på dagpengeområdet. Det første forsøg går på at første fællessamtale med a-kassen flyttes fra 1. til 2. måned, med henblik på at minimere afbud og øge kvaliteten. Det andet forsøg går på muligheden for at afholde tematiserede gruppesamtaler for at tilbyde ledige en målrettet og gruppebaseret samtaleform. Endelig var tanken bag det tredje forsøg at give mulighed for uddannelsesrettede samtaler, hvor fokus alene er på at understøtte uddannelsesvejen.

I det følgende gives en kort status på forsøgene.

Foreløbig vurdering af forsøgene

A-kassesamtaler

Generelt har jobcenteret ikke oplevet, at det har øget andelen af gennemførte samtaler med a-kasserne. Tværtimod er oplevelsen, at det for nogle af a-kasser har resulteret i flere samtaler, hvor de ikke deltager. Dog giver det for få andre mere mening og større kvalitet, at det ikke er pr. automatik, at a-kasserne deltager ved første samtale, men at der skal tages stilling til deltagelse. Samtidig giver det også et bedre grundlag for at drøfte A, B, C plan og den realistiske vej til job. Tallene viser dog, at der er sket en marginal stigning i a-kassernes deltagelse i fællessamtalerne på 2-3 %, hvis man sammenligner året op til forsøgets start, med det første år under forsøget. Til gengæld er der flere fællessamtaler, hvor den ledige fravælger a-kassernes deltagelse og tilsvarende færre, hvor a-kassen vælger ikke at deltage. Tallene dækker over både første, anden og tredje fællessamtale, da det ikke er muligt at trække tal for den første a-kassesamtale separat.

Gruppesamtaler

Frikommuneforsøget er udnyttet til at afholde gruppesamtaler for seniorer og sosu'er og ligesom aktiviteter vedr. fx hjælp til CV fungerer som gruppesamtaler. Det giver god mening for medarbejderne og det opleves meget positivt, at samle målgrupper. Det giver noget andet, når de ledige har mulighed for at bruge hinanden og deres erfaringer. Tanken var også, at gruppesamtalerne skulle bruges til fx sæsonfyrede. De plejer at melde sig ledige dec/jan, men i 2018 kom de ikke. Samtidig er jobcenteret i planlægningsfasen omkring gruppesamtaler til akademikere og pædagogiske assistenter. Her vil der blive kigget på at medtage jobordrer og se, om de kan besættes via gruppesamtalerne. Forsøget er foreløbig anvendt til at afholde 246 samtaler som gruppesamtaler.

Uddannelsessamtaler

Idet Jobcenter Rebild har været med i projekt "Uddannelsesambassadør" har uddannelsesfokus primært været på et individuelt niveau. Det afsluttes i starten af 2019, hvorfor der vil blive set på, hvordan uddannelsesfokus kan blive del af gruppesamtalerne.

Rambøll står for den endelige evaluering af forsøgene på tværs af kommunerne, som skal afleveres i august 2020. Som en del af evalueringen inviteres a-kasserne til en workshop i foråret 2019.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter orienteringen.

Beslutning

Drøftet.

Jesper F. Clausen, Mette Lyndgaard Pedersen og Marianne Reenberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 24: Kvalitetsrapport UU

15.00.00-G00-296-13

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Familieudvalget.

På udvalgsmøde den 25. september orienterede forvaltningen om ny afrapporteringsmodel for UUs vejledningsindsats. Tidligere blev der årligt udarbejdet fire kvartalsrapporter, fremadrettet bliver der udarbejdet to årlige kvalitetsrapporter med fokus på temaer. Temaet for denne rapport er de unges uddannelsesvalg og opfølgning på kontakt til de unge mellem 18-24 årige, som UU ikke havde statistik på ift. aktivitet – om de var i job eller uddannelse eller havde brug for en vejledningsindsats. Ligeledes er der i rapporten en opfølgning på de lovgivningsmæssige krav omkring kontakt- og tilbudstid for 15-17-årige, der ikke følger deres uddannelsesplan.

Rapporten fremsendes til orientering i Det lokale arbejdsmarkedsråd.

Sagsfremstilling

Der udarbejdes årligt to kvalitetsrapporter omkring UUs vejledningsindsats. Denne rapport indeholder resultatet af de unges søgning til ungdomsuddannelserne og resultatet af kontakten til de 18-24 årige, som UU ikke havde viden om. Udover ovenstående er der ligeledes i rapporten en opfølgning på de lovgivningsmæssige krav omkring kontakt- og tilbudstid for 15-17-årige, der ikke følger deres uddannelsesplan.

Unge og uddannelsesvalg

Der er i 2018 en stigning i andelen af unge, der vil tage en erhvervsuddannelse, efter der i 2017 var et stort fald i andelen af kommunens unge, der søgte en erhvervsuddannelse. Således har 22.0% af de unge, der har søgt fra 9. eller 10. klasse, søgt en erhvervsuddannelse i 2018 mod kun 19,6% i 2017. Det skal dog nævnes, at der i både 2016 og 2015 har være en større søgning end i 2018.

Kontakten til de 18-24 årige

I de tidligere udarbejdede kvartalsrapporter var der et stort antal unge, hvor der ikke var kendskab til deres aktivitet –var de i job eller uddannelse eller havde de brug for en vejledningsindsats fra UU? Det blev besluttet at igangsætte en kortlægning og få identificeret de unge, der kunne have behov for en vejledningsindsats. Over sommeren har UU vejlederne telefonisk kontaktest 180 unge. 30 unge er det ikke lykkedes at få kontakt med, 15 unge var fraflyttet kommunen og alle øvrige unge var i gang med en aktivitet, enten i form af job eller uddannelse. En mindre gruppe, der har figurerer på UUs liste over unge der ikke var i gang med en aktivitet, var unge der var i ressourceforløb, i forløb under integrationsloven mm. og kendt af jobcenteret. En manglende underretning fra Undervisningsministeriet database har været årsag til, at de har figureret på UUs liste.

Den samlede konklusion er, at de unge i Rebild Kommune er i gang og at der ikke er en gruppe af unge, der har et udækket behov for en vejledningsindsats.

Kontakt- og tilbudstid for de 15-17 årige, der ikke følger uddannelsesplanen

Alle unge mellem 15- og 17 år skal kontaktes inden 5 hverdage, hvis de afbryder deres ungdomsuddannelse og der skal indenfor 30 dage igangsættes en ny aktivitet. I perioden 1/4 2018 til 30/9 2018 er alle tidsfrister overholdt. Det drejer sig om i alt 27 unge mellem 15-17 år.

Indstilling 20. november 2018, pkt. 13:

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter kvalitetsrapporten og sender sagen til orientering i Børne- og Familieudvalget samt Uddannelsesrådet.

Arbejdsmarkedsudvalget, 13. november 2018, pkt. 101:

Drøftet

Sendes til orientering i Børne- og Familieudvalget samt Uddannelsesrådet.

Uddannelsesråd Rebild, 20. november 2018, pkt. 13:

Kvalitetsrapporten fra UU blev drøftet og taget til efterretning.

Susanne Nielsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Jesper F. Clausen, Mette Lyndgaard Pedersen og Marianne Reenberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Kvalitetsrapport for UU Rebild

Punkt 25: Forslag til mødekalender 2019

00.01.00-A00-11-15

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Forslag vedr. møderække for 2019 i det lokale arbejdsmarkedsråd fremsættes.

Sagsfremstilling

Forvaltningen foreslår følgende møderække i 2019:

13. februar 2019
15. maj 2019
9.-10. september - fællesseminar
20. november 2019

Det foreslås igen i år, at det årlige fællesseminar mellem Arbejdsmarkedsudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice afholdes i september. Baggrunden herfor er, at det vil give mulighed for en nærmere drøftelse af det kommende års beskæftigelsesplan. I september forventes ministermålene at være kendt og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd kan på den baggrund blive inddraget i drøftelserne omkring indsatsområder og strategier.

Det foreslås samtidig at eventuelle yderligere temaer til seminaret drøftes på mødet i maj. Dermed sikres at temaerne er aktuelle.

Økonomi

Ugiften til fællesseminaret kan afholdes af uforbrugte midler fra tidligere år.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Det lokale Arbejdsmarkedsråd:

- godkender forslag til mødekalender for 2019
- anbefaler overfor Arbejdsmarkedsudvalget, at der afholdes fællesseminar den 09.-10. september 2019

Beslutning

Godkendt som indstillet, dog ændres mødet i maj til den 22. maj under forudsætning af, at formanden kan.

Jesper F. Clausen, Mette Lyndgaard Pedersen og Marianne Reenberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 26: Gensidig orientering

00.01.00-A00-11-15

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Rådets medlemmer giver hinanden en gensidig orientering.

Sagsfremstilling

Fast punkt på dagsorden, hvor rådets medlemmer giver hinanden en gensidig orientering om relevante forhold.

- Jobcentret orienterer om ugens tal (bilag vedlagt)
- Evaluering af fællesseminar med Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at rådet giver hinanden en gensidig orientering om relevante forhold og evaluerer fællesseminaret.

Beslutning

Der blev orienteret om temadag den 29. november 2018 – rådet har fået invitationen samt at Marianne Reenberg fra Mekoprint er indtrådt i Rådet.

Ugens tal blev drøftet.

FOA ønskede, at drøfte regelforenklingen på beskæftigelsesområdet på kommende møde med særligt fokus implementering af ændringerne i Vitas.

Herudover ønskedes en orientering om omfanget af direkte rekruttering.

Jesper F. Clausen, Mette Lyndgaard Pedersen og Marianne Reenberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Ugens tal 2018