

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 11-08-2020

Mødedato Tirsdag d. 11. august 2020 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 3, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Udvikling i ledighedstal.....	4
Økonomivurdering 2. kvartal 2020 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	5
Revisionsberetning vedrørende årsregnskab for 2019.....	7
Budget 2021-2024 Indledende drøftelser.....	9
Aftaler om opkvalificering juni 2020.....	11
Status på mål i Beskæftigelsesplan 2020.....	14
Indsatsområder og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2021.....	17
Politisk mødekalender 2021.....	19
Orientering.....	20

Punkt 49: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-17-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 50: Udvikling i ledighedstal

15.00.00-G01-17-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen giver en status på den aktuelle situation ift. udviklingen i ledighed i lyset af coronasituationen.

Sagsfremstilling

Forvaltningen vil på mødet give status på udviklingen i ledigheden, et overblik over hvilke brancher de nyledige kommer fra samt hvilke kompetencer og/eller erhvervserfaringer de har.

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen.

Beslutning

Drøftet. Udvalget følger udviklingen i ledigheden tæt

Bilag

Ugens tal 2020

Punkt 51: Økonomivurdering 2. kvartal 2020 - Arbejdsmarkedsudvalget

00.15.00-S00-1-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Her følger årets anden større økonomivurdering. For Arbejdsmarkedsudvalgets område er forventning nu et merforbrug på 29,1 mio. kr.

Sagsfremstilling

Økonomivurdering her pr. 30. juni 2020 er stadig, som alt andet, påvirket af corona situationen. Der er i vurderingen i det omfang, det er muligt, taget højde for de udfordringer og merudgifter, der følger af situationen, og som vi kender til. Der er stadig en række ubekendte faktorer, som udvikling i ledighed, den fortsatte genåbning, en ny bølge af smittespredning i efteråret, de påvirker alle økonomien. Der er i forbindelse med økonomiaftalen aftalt kompensation af ekstraudgifter til værnemidler, personale, håndvaske, rengøring mv. for perioden frem til medio maj, for den efterfølgende periode foreligger der endnu ingen aftale.

Rebils andel af den aftalte kompensation udgør ca. 7 mio. kr., forslag til fordeling forventes politisk behandlet i september.

Ligeledes er der i forbindelse med økonomiaftalen aftalt midtvejsregulering af overførselsindkomster og beskæftigelsestilskuddet for 2020.

Den vedhæftede vurdering skal derfor læses og forstås som et øjebliksbillede pr. 30. juni 2020 samt et forsigtigt skøn på mere "normale" tilstande efter sommerferien.

Denne økonomivurdering viser et merforbrug for Arbejdsmarkedsudvalgets område på 29,1 mio. kr. Overordnet set skyldes merforbruget dagpenge til forsikrede ledige og førtidspension, herunder er medregnet seniorpension.

ØKV2 - ultimo juni (mio. kr.)	Oprindeligt budget	Korr. Budget inkl. overførsler	Forventet regnskab	Forventet restbudget	Note
Arbejdsmarkedsudvalg	331,2	330,1	359,1	-29,1	↓
Ledige	114,6	114,4	134,8	-20,3	↓
Sygemeldte og fleksjob	87,8	87,6	81,6	6,0	↑
Førtids- og Seniorpension	84,2	84,2	98,8	-14,7	↓
Indsatser	44,6	43,9	43,9	0,0	↑

- og ↓ = merforbrug i mio. kr.

Ledigheden har siden corona-krisens start været markant højere end normalt for årstiden. Mange har været og er stadig ledige som følge af nedlukning i Danmark. Den endelige udgift hertil afhænger af varigheden af nedlukning samt ikke mindst, hvor mange virksomheder der kommer til at ansætte på samme niveau igen. Forventningen nu er, at det vil tage lang tid, før efterspørgslen på arbejdskraft er på samme niveau som før krisen. Det er i vurderingerne medregnet en ledighed, der også resten af året ligger markant over det niveau, der var forudsat i budgettet.

Der er i sidste del af 2019 og her i 2020 tilkendt langt flere førtidspensioner end forudsat, hertil kommer seniorpension, der blev vedtaget ultimo 2019 og dermed ikke er budgetlagt.

For en nærmere beskrivelse af de forventede budgetafvigelse henvises til økonomivurderingsrapporten for udvalget, der er vedlagt som bilag.

Økonomi

Der henvises til vedhæftet bilag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager økonomivurderingen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning. Udvalget konstaterer en stor stigning til udgifter særligt til forsikrede ledige som følge af coronasituationen samt til førtids- og seniorpension som følge af ny og ændret lovgivning.

Bilag

ØKV2 - AMU

Punkt 52: Revisionsberetning vedrørende årsregnskab for 2019

00.32.00-K01-2-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Byrådet

Rebild Kommune har, ifølge lov om kommunernes styrelse, modtaget revisionsberetning nr. 14 vedrørende årsregnskabet for 2019. Beretningen omfatter revisionsarbejder vedrørende det udarbejdede årsregnskab for 2019, og er vedlagt som bilag. Herudover er revisionspåtegningen på årsregnskabet for 2019 vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

Jfr. den kommunale styrelseslov skal revisionsberetningen afgives til kommunen senest medio august, hvorefter Byrådet efter behandling skal oversende den til tilsynsmyndigheden med dertil hørende bemærkninger.

Rebild Kommune har modtaget revisionsberetningen den 3. juni 2020. Beretningen er sendt til Byrådet pr. mail.

Den overordnede konklusion i revisionsberetning nr. 14 vedrørende årsregnskabet for 2019 er:

"Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Rebild Kommune for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019, jfr. siderne 6 -14, 54 - 75, 77, oplysning om indskud i Landsbyggefonden på side 79 samt note 6.1 på side 86 i "Regnskab 2019", der omfatter regnskabsopgørelse, balance, obligatoriske oversigter, anvendt regnskabspraksis og noter med følgende hovedtal:

- Resultat af ordinær driftsvirksomhed på 48,7 mio. kr.
- Resultat af det skattefinansierede område på 17,9 mio. kr.
- Resultat af forsyningsvirksomheder på -0,6 mio. kr.
- Aktiver i alt på 1.534,7 mio. kr.
- Egenkapital i alt på 655,4 mio. kr.

Årsregnskabet udarbejdes efter kravene i bekendtgørelse om kommuners budget og regnskabsvæsen, revision mv.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med bekendtgørelse om kommuners budget og regnskabsvæsen, revision mv."

Revisionen har i forbindelse med deres revision bl.a. gennemgået kommunens interne IT-kontroller, bilagsbehandling, funktionsadskillelse og interne kontroller samt løn- og personaleadministration - og konstateret, at kommunen i alle væsentlige henseender har implementeret hensigtsmæssige forretningsgange og kontroller. Herudover har revisionen været på revisionsbesøg hos Driftsenheden og Skørping skole, hvor de har konstateret en "generel god decentral administration i overensstemmelse med kommunens principper for økonomisk styring".

I forbindelse med revisionen af årsregnskabet har revisionen bl.a. gennemgået følgende: Årsregnskabs opbygning og indhold, forretningsgange for regnskabsafklæggelse, budget- og bevillingskontrol, tilskud, udligning og skatter, refusion af købsmoms, lønninger og vederlag, kommunal medfinansiering af de regionale sundhedsopgaver, anlægsvirksomhed, indberetning til Forsyningssekretariat mv. og balancen. Revisionen har ikke givet anledning til væsentlige bemærkninger.

Revisionen har på områder indenfor Beskæftigelsesministeriet, Social- og Indenrigsministeriet og Udlændinge- og Integrationsministeriet foretaget gennemgang af personsager og fundet sager med fejl. Revisionen har udarbejdet særskilt redegørelser til de enkelte ministerier. Redegørelserne er uddybet i Bilag 1, 2 og 3 til revisionsberetningen.

Økonomi

Ingen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at fagudvalg, Økonomiudvalg og Byråd tager revisionsberetningen til efterretning.

Forvaltningen indstiller, at Økonomiudvalg og Byråd godkender årsregnskabet for 2019 endeligt i henhold til den kommunale styrelseslov §45, stk 2.

Forvaltningen indstiller, at Byrådet oversender beretning og protokol til de respektive tilsynsmyndigheder uden yderligere bemærkninger.

Beslutning

Indstilles godkendt.

Bilag

Rebild Kommune revisionsberetning nr. 14 årsregnskab 2019

Rebild Kommune revisionspåtegning årsregnskab 2019

Punkt 53: Budget 2021-2024 Indledende drøftelser

00.30.00-G01-1-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Det fremgår af budgetprocedure for 2021-2024, som blev godkendt på byrådsmødet (nødstyre) den 22. april 2020 pkt. 33, at fagudvalgene på møderne inden sommerferien kan starte de indledende drøftelser af udvalgenes budgetgrundlag og eventuelle budgetudfordringer.

Sagsfremstilling

I budgetproceduren for 2021-24 er der lagt op til, at udvalgene før sommerferien drøfter indholdsmæssige, og løbende nødvendige tilpasninger og prioriteringer af fagudvalgenes aktiviteter, inden for rammerne af det oprindelige budget. De indledende drøftelser kan eksempelvis være med henblik på at skabe et grundlag for et råderum inden for udvalgets egen økonomiske ramme til politiske prioriteringer og til at imødegå udfordringer for 2021-24.

Til drøftelsen af udfordringer er udgangspunktet blandt andet resultatet af regnskab 2019, som blev behandlet på udvalgets aprilmøde, samt økonomivurdering 1 for 2020, som behandles på nærværende møde. Herudover kan der på de forskellige udvalg være løbende sager, det er naturligt at drøfte i den tidlige budgetfase i udvalget.

I forhold til de overordnede rammer for budgetlægningen for 2021 kan det bemærkes at regnskab 2019 endte med et forbrug af likviditeten på knap 27 mio. kr. og en gennemsnitlig likviditet over 365 dage på 101,5 mio. kr. 31.12.2019.

Budget 2020 blev i efteråret vedtaget med en likviditetsmæssig balance for året (bundlinje på nul). Ved regnskabsbehandlingen på aprilmøderne blev der besluttet overførsler på netto 15 mio. kr. på drift og 79 mio. kr. på anlæg. Hertil er der fremrykket anlæg og ekstraordinær vedligeholdelse for i alt 22 mio. kr. grundet Covid-19, som der dog er modtaget lånedispensation til.

Dette indebærer, at der uden eventuelle budgetmæssige udfordringer i 2020 er et betydeligt træk på kommunens likviditet. Den gennemsnitlige likviditet (set over 365 dage) er jf. ovenfor pr. 31.12.2019 opgjort til 101,5 mio. kr. Med en opsparing i uforbrugte midler på i alt 94 mio. kr. (15 + 79), er stort set hele kassebeholdningen disponeret til senere forbrug med udgangen af 2020.

Endelig er der Covid-19 situationen, der giver ekstra udgifter til minimering af smitte og smitterisiko, samt ikke mindst store merudgifter til den stigning der ses i ledigheden. Ekstraudgiften til den stigende ledighed er i ØKV1 skønnet til ca. 9 mio. kr., mens der endnu ikke er et skøn på øvrige COVID-19 relaterede udgifter. De samlede udgifter relateret til COVID-19 vil afhænge af hvor hurtigt og hvordan samfundet åbnes op igen, men der forventes et betydeligt beløb. Det kan blandt andet oplyses at kommunernes indkøbsfællesskab i sidste uge har opgjort fælles udgifter på 1 mia. kr., hvor Rebild Kommunes andel er ca 5 mio. kr. Hvor meget kommunerne kompenseres for i forhold til ekstra udgifter afventer økonomiforhandlingerne mellem KL og regeringen.

I forhold til de overordnede rammer kan det i den positive ende nævnes, at Rebild Kommune i den nyligt indgåede aftale om udligning får en gevinst på ca 22 mio. kr. i forhold til datagrundlaget, der ligger til grund for budget 2020. Det er ikke givet at kommunernes serviceramme øges tilsvarende den nye aftale. Det vil blive forhandlet i økonomiaftalen for 2021.

Byrådet besluttede på mødet den 22. april, at såfremt forholdene snarest normaliseres, vil det tilstræbes, at der afholdes temadrøftelse for byrådet, hvor indholdet fra det aflyste visionsseminar drøftes. Det blev endvidere besluttet at udsende materialet, der blev udarbejdet til visionsseminaret vedrørende budgettet til byrådet. Der vil på mødet deltage en økonomikonsulent, der kort vil gennemgå det enkelte fagudvalgs materialer. Materialet er vedhæftet som bilag til denne sag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget drøfter budgetgrundlag og udfordringer for 2021-24

Arbejdsmarkedsudvalget, 14. april 2020, pkt. 34:

Drøftet.

Arbejdsmarkedsudvalget, 9. juni 2020, pkt. 43:

Drøftet.

Udvalget vil gerne se et budgetnotat med en investeringscase på udvikling af virksomhedsindsatsen

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Supplerende sagsfremstilling 11. august 2020

Forvaltningen har udarbejdet det ønskede notat omkring udvikling af virksomhedsindsatsen, som er vedlagt i bilag.

Notatet beskriver et forslag til en investering i en styrket virksomhedsservice, som skal sikre at yderligere 420 ledige går i job over de kommende 3 år og som samtidig kan muliggøre en bedre service over for virksomhederne, fx ved at bistå med fastholdelse og opkvalificering af medarbejdere. Indsatsen kan realiseres gennem en årlig investering på 1 mio. kr. i to årsværk til den virksomhedsrettede indsats over en 3-årig periode. Forventningen er, at det kan få ledige hurtigere i beskæftigelse og dermed reducere udgifterne til forsørgelse med 1 mio. kr. i 2021 stigende til 1,25 mio. kr. i 2022 og 2023. Således forventes investeringen at tjene sig selv hjem i det første år og samlet set at medføre en besparelse på 0,5 mio. kr. over de 3 år.

Økonomi

Er beskrevet i sagsfremstilling og vedlagte notat

Indstilling

Det indstilles at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter budgetnotatet.

Beslutning

Udvalget ønsker budgetnotat om styrket virksomhedsservice uddybet til næste møde bl.a. ift. inddragelse af virksomhederne, Business Rebuild, a-kasser og faglige organisationer i udformning af indsatsen samt hvilke grupper af ledige, indsatsen kan omfatte.

På næste møde fremlægges et notat om budget til indsatser for borgerne set i lyset af den stigende ledighed.

Bilag

Budgetnotat - Virksomhedsservice

Punkt 54: Aftaler om opkvalificering juni 2020

15.00.00-G01-23-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Der er i forsommeren 2020 indgået tre aftaler, der skal understøtte arbejdsmarkedet i at komme videre efter coronakrisen, nemlig en aftale om styrket opkvalificering af ledige i perioden 2020-2023, en aftale om ekstraordinært løft af ledige, samt en trepartsaftale om styrkelse af mulighederne for, at virksomhederne ansætter elever/lærlinge.

De to politiske aftaler giver samlet 730 mio. kr. til nye uddannelses- og opkvalificeringsinitiativer, mens der i trepartsaftalen afsættes 5,4 mia. kr.

Sagsfremstilling

Der er medio juni indgået en aftale om styrket opkvalificering mellem aftalepartierne bag beskæftigelsesreformen. Aftalen skal styrke opkvalificering af ufaglærte med 340 mio. kr. i perioden 2020-2023. Desuden indeholder aftalen enkelte initiativer, som også på længere sigt skal sikre uddannelsesløft af ledige.

Derudover er der ligeledes medio juni indgået en aftale om ekstraordinært løft af ledige. Denne aftale giver ekstra 390 mio. kr. til at bringe det danske arbejdsmarked videre efter coronakrisen.

Samlet afsættes der således 730 mio. til nye uddannelses- og opkvalificeringsinitiativer. Initiativerne omfatter både personer, der er blevet ledige og personer, der er i risiko for ledighed. Aftalerne udmøntes i løbet af juli måned og iværksættes fra 1. august.

Der er endvidere indgået en trepartsaftale på AUB-området (Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag), der indebærer, at der afsættes 5,4 mia. kr. til at styrke virksomhedernes indsats med at tage elever/lærlinge.

Nedenfor beskrives først de væsentligste tiltag i de forskellige aftaler, og dernæst hvordan Jobcenter Rebild har til hensigt at tilgå opgaven med implementering af aftalerne.

Aftaler om opkvalificering

Aftalerne om opkvalificering af beskæftigede og ledige, tager afsæt i et ønske om at investere i opkvalificering af ufaglærte og faglærte med forældet uddannelse, så arbejdsmarkedets nedgangsperiode som følge af coronakrisen bliver brugt til at uddanne og omstille arbejdsstyrken. Det er afgørende for aftalepartierne, at opkvalificeringsindsatsen ikke er baseret på tilfældige kurser uden klart jobsigte, men i stedet er målrettet områder, hvor der forventes at være behov for arbejdskraft.

Aftalerne omfatter bl.a. et justeret uddannelsesløft, der giver flere ufaglærte og faglærte med forældet uddannelse, mulighed for at tage en erhvervsuddannelse. Endvidere styrkes muligheden for at blive voksenlærling og jobrotationsordningen videreføres i 2021 og 2022.

Aftalen om et ekstraordinært løft af ledige giver ret til at påbegynde en erhvervsuddannelse på 110 procent dagpenge fra 1. august 2020 og i hele 2021. Denne ret gælder for forsikrede ledige, og kun hvis uddannelsen er inden for et område, hvor der er behov for arbejdskraft.

Trepartsaftale om elever/lærlinge

Ovenstående aftaler om opkvalificering af ledige og beskæftigede understøttes af trepartsaftalen om at bruge 5,4 mia. kr. på at gøre det overskueligt for selv økonomisk trængte virksomheder at tage elever/lærlinge. Finansieringen kommer fra AUB og indbefatter, at virksomhederne resten af året får dækket 75 pct. af deres igangværende lærlinges løn. Derudover gives der løntilskud til nye aftaler på hhv. 45 pct. til korte aftaler og 90 pct. til ordinære uddannelsesaftaler. Løntilskudsordningen gælder fra 1. maj til 31. december 2020. Alle arbejdsgivere på både det offentlige og private område får desuden forhøjet lønrefusion under skoleophold med 20 pct. i 2. halvår af 2020.

Der lægges endvidere op til at lette adgangen til skolepraktik og at investere i at højne kvaliteten af skolepraktik. Derudover afsætter aftalepartierne i alt 50 mio. kr. til at styrke de offentlige velfærdsuddannelser. Midlerne skal bl.a. understøtte at social- og sundhedseleverne ansættes fra begyndelsen af grundforløbet, samt at flere søger ind på erhvervsuddannelserne inden for service- og velfærdsområdet generelt. Der afsættes ligeledes 120 mio. kr. til øget rekruttering af elever på det offentlige arbejdsmarked.

Implementering af aftalerne

Forvaltningen arbejder henover sommeren med implementering af de 3 aftaler i relation til både arbejdet med de ledige, der er tilknyttet jobcentret og i forhold til virksomhedsindsatsen. Derudover forventes det, at aftalerne og forvaltningens implementering heraf drøftes yderligere på fællesseminaret mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Det lokale Arbejdsmarkedsråd i september 2020.

Forvaltningen sætter i arbejdet med implementeringen i høj grad fokus på at sikre sammenhæng imellem vejledning af de ledige og den viden om arbejdskraftbehovet, der opnås via dialogen med virksomhederne. Dog vil omfanget af den virksomhedsrettede indsats afhænge af, hvor mange ressourcer, der kan frigøres til den opgave.

I forvejen er der en tendens til, at den opsøgende virksomhedskontakt bliver nedprioriteret i en travl dagligdag, hvor arbejdet med borgerne bliver det altdominerende omdrejningspunkt, og lige nu hvor der henover foråret som følge af coronakrisen har været en meget stor tilgang af ledige, er presset på medarbejderressourcerne øget yderligere. Det betyder, at vi ikke vil kunne allokere de ressourcer, der vil skulle til for at sikre en systematisk og intensiv opsøgende indsats overfor virksomhederne, men at vi vil være nødt til at prioritere. Punkt 53 - Budget 2021-24 - er vedhæftet budgetnotat omhandlende den virksomhedsrettede indsats, som ønsket af Arbejdsmarkedsudvalget på junimødet.

Indsatsen overfor de ledige i Jobcenter Rebild:

- Øget fokus på muligheden for kompetenceudvikling i vejledning af ledige. Særligt fokus på at matche kompetenceløftet til arbejdsmarkedets behov, således at den lediges jobmuligheder reelt forbedres.
 - Der vil i samtaler med forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere, der vurderes at være i målgruppen herfor, være fokus på muligheden for uddannelsesløft.
- Øget fokus på den øgede mulighed for at blive elev/lærling som følge af trepartsaftalen (AUB-aftalen).
 - Der vil i både ungeindsatsen og indsatsen for de over 30-årige være fokus på at bruge de muligheder, som trepartsaftalen rummer for lettere adgang til elev- og lærepladser.
- Styrkelse af samarbejdet med relevante faglige organisationer

Den virksomhedsrettede indsats i Jobcenter Rebild:

Styrkelse af den opsøgende virksomhedsindsats overfor private virksomheder med henblik på drøftelser af følgende:

- Konkrete jobåbninger
- Forventninger til rekrutteringsbehov fremadrettet
- Behov for/ønske om kompetenceløft af beskæftigede, herunder muligheden for jobrotation. Denne dialog understøttes efter behov ved inddragelse af VEU-koordinatorer, uddannelsesinstitutioner og andre samarbejdspartnere.

Dog vil især den opsøgende kontakt til virksomhederne vedr. ønske om kompetenceløft af beskæftigede være afhængig af, at der kan afsættes ekstra ressourcer, da det er en opgave, der ikke hidtil har været særligt prioriteret i Jobcenter Rebild. Imidlertid er der tale om en opgave, der både kan bidrage til at fastholde arbejdskraft på virksomhederne og som samtidig kan medvirke til at give ledige mulighed for at få jobberfaring i forbindelse med eventuelle vikariater. Jobcenter Rebild vil i første omgang inddrage dialogen om kompetenceløft i den kontakt, der i forvejen er med virksomhederne.

Særligt fokus på Rebild Kommune som arbejdsplads med henblik på:

- Understøttelse af rekruttering af medarbejdere inden for områder med arbejdskraftmangel nu eller på længere sigt
- Understøttelse af kompetenceløft af beskæftigede på en måde, så ledige kommer i spil til at vikariere
- Generel understøttelse af at styrke rummeligheden i Rebild Kommune

Opfølgning på implementering af aftalerne

Arbejdsmarkedsudvalget vil få en opfølgning på implementering af aftalerne på mødet i januar 2021, hvor der vil blive gjort rede for anvendelsen af pulje til uddannelsesløft.

Økonomi

Udgifterne til de 110 procent dagpenge til forsikrede ledige, der tager en erhvervsuddannelse inden for mangelområder, kompenseres via de ordinære tilskud og refusioner. Udgifterne til uddannelse under denne nye

ordning finansieres med 80 % statsrefusion (uden loft) og 20 % kommunale kommunale udgifter, hvor kommunerne kompenseres samlet set for disse merudgifter gennem reguleringer af beskæftigelsestilskudet og budgetgarantien.

Derudover er der afsat 57 mio. kr. ekstra til den regionale pulje til korte erhvervsrettede kurser, som fordeles mellem kommunerne.

Da aftalen og lovforslagene først er behandlet efter økonomiaftalen, har der endnu ikke været drøftelse mellem KL og Finansministeriet om de økonomiske konsekvenser for kommunerne.

Endelig vil der i efteråret blive fremsat lovforslag for de dele af aftalerne, som først træder i kraft fra 1. januar 2021.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter forvaltningens plan for implementering.

Beslutning

Udvalget finder det positivt, at der er afsat midler til opkvalificering og ser frem til status på mødet i januar.

Bilag

Trepartsaftale om ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge samt virksomheder

Aftale om ekstraordinært løft af ledige

Aftale om styrket opkvalificering

Punkt 55: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2020

00.00.00-A00-6-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen fremlægger en foreløbig status på opfyldelsen af målsætningerne i Beskæftigelsesplan 2020, som Arbejdsmarkedsudvalget samtidig kan bruge som led i forberedelse til drøftelserne vedrørende Beskæftigelsesplanen for 2021.

Sagsfremstilling

Jobcenter Rebild har valgt fortsat at styrke indsatsen i forhold til de specifikke udfordringer, der blev udpeget som fokusområder for 2020. Covid19 har betydet udsættelser eller forsinkelser af visse indsatser og dermed også på resultatsiden, men upåagtet har jobcenteret besluttet at øge og skærpe indsatsen på de områder, der blev udpeget som særligt vigtige i 2020. Argumentationen herfor er, at de udvalgte beskæftigelsespolitiske mål retter sig mod særlige målgrupper og særlige udfordringer, som Rebild Kommune står overfor. I vedlagte bilag findes en målpopulering for de 7 specifikke lokale mål.

1. Flere flygtninge og familiesammenførte kvinder skal i beskæftigelse

Det er ikke lykkedes at hæve beskæftigelsen for flygtningekvinder. På nuværende tidspunkt er der tale om et fald. Udvalget fik på mødet i marts en status på Integrations- og beskæftigelsesambassadør-projektet som skal styrke kommunens indsats med at skabe flest mulige ordinære job til flygtninge og familiesammenførte gennem IGU-forløb, virksomhedspraktikker og job med løntilskud og småjob. Denne indsats forstærkes resten af 2020.

Til at understøtte og styrke denne indsats arbejdes der på at få skabt et tydeligt overblik over den enkelte flygtnings kompetencer mm., for dermed at kunne skærpe indsatsen. Der vil som udgangspunkt blive arbejdet med 5 hovedbrancher, hvor der efterspørges arbejdskraft og som er en del af en ny virksomhedsstrategi. Den enkelte flygtnings specifikke kompetencer, opnået i praktikker, afdækkes i forhold til de 5 hovedbrancher. Ved behov for opkvalificering, vil der blive iværksat opkvalificeringsforløb via AMU.

Gruppen af flygtninge vil blive opdelt i to grupper alt efter om de er tæt eller langt fra arbejdsmarkedet, hvormed indsatsen kan kvalificeres. Gruppen, der er langt fra arbejdsmarkedet, vil få en særlig håndholdt indsats.

Forvaltningen vurderer, at det opsatte mål, trods den skærpede indsats, ikke kan nås i år. Det forventes dog, at der, i forhold til nuværende status, vil ske en forbedring inden udgangen af 2020.

2. Ledigheden for ledige fleksjobbere skal falde

Det er på nuværende tidspunkt ikke lykkedes at få flere ledige fleksjobbere i beskæftigelse. Derimod har der været en stigning i ledigheden. Det skyldes blandt andet, at tilgangen til fleksjobordningen i 2020 har været stor og en betydelig del af de ny-visiterede er ledige fra start. Derfor er der midlertidigt prioriteret ekstra ressourcer til, at to medarbejdere i en afgrænset periode arbejder målrettet som virksomhedskonsulenter. Dette er et forsøg på at skærpe fokus på de jobparate fleksjobvisiterede. Denne opprioritering er midlertidig, da der som udgangspunkt ikke er ressourcer til generelt at prioritere denne indsats. Samtidigt er der en gruppe af de fleksjobvisiterede, som ikke umiddelbart er jobparate, men som heller ikke er i målgruppen for ressourceforløb. Indsatsen for denne gruppe skal udvikles og kvalificeres således, at de får en mere håndholdt indsats, som kan bistå dem i at komme tættere på arbejdsmarkedet.

Forvaltningen vurderer, at resultatet ved udgangen 2020 vil være forbedret i forhold til den aktuelle status. Det er dog tvivlsomt, om andelen af ledige kan bringes ned på det ønskede niveau.

3. Flere unge skal vælge en EUD-uddannelse

Målet sætter fokus på, om Rebild Kommune kan gøre en indsats, der kan få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse, herunder især vejledningsindsatsen. Det samlede mål er opnået i 2020, men der er et centralt krav til kommunerne om, at dette over en periode på 5 år skal hæves med samlet 5 procentpoint. Der vil løbende blive arbejdet på at sikre, at der leveres en bred "vejledningspalette" således, at alle unge har de bedste forudsætninger for at træffe det rette uddannelsesvalg. Center Børn og Unge og Center Arbejdsmarked og

Borgerservice vil fremadrettet systematisere et tættere samarbejde om uddannelsesvalg, herunder inddragelse af kommunens virksomheder. Der skal blandt andet være fokus på, at få flere lokale virksomheder til at deltage i Dansk Arbejdsgiverforenings projekt "Åbne virksomheder".

Forvaltningen konstaterer, at målet for 2020 er opnået.

4. Flere kandidater skal ansættes efter formidling

Målet sætter fokus på de gode match mellem virksomhedernes behov og de lediges kompetencer. Målet er, at en større andel af de ledige skal opnå ansættelse. Ved denne status er målet nået, hvad angår andel. Men udgangspunktet har været et væsentligt lavere antal end ønsket. Der er jobcenterets ambition, at volumen skal udvides. Derfor er det nødvendigt med mere fokus på den opsøgende virksomhedskontakt, som kan generere flere jobordrer, altså job der skal besættes. Jobcenteret skal samtidig sikre, at virksomhederne fortsat får formidlet kandidater med de rette kompetencer til de ledige job. Den tætte kontakt til virksomhederne og jobcenterets efterfølgende formidling af kvalificerede ledige, er en afgørende del af løsningen på den aktuelle situation med forhøjet ledighed. Derfor skal denne opgave så vidt muligt opprioriteres fremadrettet.

Forvaltningen konstaterer, at målet er nået, men at der samtidig er et stort behov og potentiale for at styrke den opsøgende virksomhedsservice.

5. Færre ledige over 50 år

Målet sætter fokus på at nedbringe antal jobparate ledige over 50 år. Målet er på nuværende tidspunkt ikke nået og der er tale om en stigning. Stigningen hænger blandt andet sammen med, at den generelle ledighed er steget. Der var for målgruppen aftalt og planlagt en indsats i foråret 2020, men den blev udsat grundet Covid19, men igangsættes efter sommer. Gruppen af ledige over 50 år er en meget sammensat gruppe med forskellige udfordringer og kompetencer, og der vil som en start på indsatsen blive igangsat om en sagsgennemgang på enkeltsagsniveau. Det er allerede kendt, at en del af målgruppens udfordringer er at få omsat erfaringer til kompetencer. Arbejdet med CV'er og kompetencer vil være i fokus i efteråret.

Jobcenteret har to seniorspecialister, og deres viden om beskæftigelse og seniorer skal udbredes således, at flere medarbejdere får en særlig viden om målgruppens muligheder på arbejdsmarkedet.

Forvaltningen vurderer, at det opsatte mål, trods den skærpede indsats, ikke kan nås i år. Men det forventes, at der i forhold til nuværende status vil ske en forbedring.

6. Færre sygemeldte

Målet omhandler både borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb. I 2020 er målet at nedbringe andelen til landsgennemsnittet. De foreløbige resultater viser, at det ikke er lykkedes. Dog tyder de nyeste interne opgørelser (ugens tal) på, at der er en positiv tendens i den rigtige retning. Det er dog stadig en udfordring, at sygedagpengeforløbene er for lange, hvilket også har betydning for antallet af borgere på jobafklaringsforløb.

I 2020 blev der, via investeringer, igangsat to indsats på sygedagpengeområdet. En indsats for at nedbringe varigheden på sygedagpenge for borgere fra beskæftigelse og en indsats for at reducere varigheden af jobafklaringsager.

De foreløbige resultater viser, at der ikke er sket et fald i varighed på sygedagpengeforløb for borgere fra beskæftigelse i forhold til 2019. Til gengæld viser resultater, at en væsentlig mindre andel blev afsluttet til jobafklaring, altså til et forløb, hvor borgeren fortsat er syg. Det er usikkert, om varigheden for sygedagpengesager fra beskæftigelse, ved udgangen af 2020, vil nå det forventede resultat.

I forhold til jobafklaringsforløbene viser de foreløbige resultater, at andelen af afsluttede sager og sager, der er afsluttet med raskmelding, er steget væsentligt, og det forventes, at det samlede resultat vil kunne nås ved udgangen af 2020.

Der igangsættes en analyse af både sygedagpenge- og jobafklaringsforløbene med fokus på forløbenes længde. Analysen forventes afsluttet ultimo september 2020 og vil danne grundlag for videre initiativer for at afkorte sygedagpengeforløbene.

Forvaltningen vurderer, at det opsatte mål, trods den skærpede indsats, ikke kan nås i år. Men det forventes, at der i forhold til nuværende status vil ske en synlig forbedring.

7. Mere værdiskabende samtaler med de ledige

Målet har fokus på borgernes oplevelse af, om mødet med jobcenteret gør en positiv forskel i deres muligheder for job og uddannelse. Det sker ved, at der periodevis stilles 4 korte spørgsmål efter borgerne har været til samtaler i jobcentret, hvor borgerne vurderer, om samtalen har klædt dem bedre på.

I marts 2020 blev der iværksat en måling som opfølgning på baselinemålingen fra ultimo 2018. Desværre betød Covid19-nedlukningen, at der kun kom ca. halvdelen af de forventede besvarelser ind. Der gennemføres en ny måling ultimo 2020, som kan vise, om der er sket den ønskede stigning i de lediges udbytte af samtalerne.

Jobcenter Rebild deltager ligeledes i projekt "Fremfærd", hvor et af succeskriterierne er "øget merværdi for borgerne". Her er der primo 2020 udarbejdet en baseline-survey, hvor borgerne er blevet spurgt til oplevelser omkring indsatser og samtaler. Den følges ligeledes op med en ny måling i slutningen af 2020. Resultaterne af disse målinger vil kunne inddrages i vurderingen af, om borgerne oplever samtalerne som værdiskabende.

Det gælder generelt for begge undersøgelser, at borgerne giver positive tilbagemeldinger i forhold til deres oplevelser.

Der blev i 2019 udarbejdet et sæt fælles principper for det tværfaglige samarbejde og samarbejdet med borgeren. Fællesprincipperne gælder for Center Arbejdsmarked og Borgerservice, Center Børn og Unge og Center Familie og Handicap. Der arbejdes løbende på at implementere principperne, som skal være med til at understøtte, at borgerne oplever mødet med kommunen som positivt, og at kommunen handler og samarbejder, når det er nødvendigt.

Forvaltningen vurderer, at der løbende skal arbejdes på at forbedre de lediges udbytte og oplevelse af samarbejdet med jobcenteret. I forhold til baseline-undersøgelserne forventes der progression i resultaterne ved de to undersøgelser ultimo 2020.

Økonomi

Fremgår af de løbende økonomivurderinger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter status på opfyldelsen af målsætningerne i Beskæftigelsesplan 2020.

Beslutning

Udvalget anerkender, at corona-situationen har udfordret arbejdet med indsatserne i beskæftigelsesplanen. Udvalget håber, at en del af målene kan nås i efteråret og vil følge udviklingen.

Bilag

Status på mål i Beskæftigelsesplan 2020

Punkt 56: Indsatsområder og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2021

15.00.00-G01-21-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der fastlægger mål og strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats. Arbejdsmarkedsudvalget har på møde den 14. april 2020 og igen på møde den 9. juni 2020, drøftet mål for beskæftigelsesplan 2021 i forbindelse med fællesseminar i september 2020. Udvalget besluttede, at det skulle være de endnu ikke officielt udmeldte ministermål, og et særligt tema omkring Rebild Kommunes virksomhedsstrategi, der skulle være rammen og grundlaget for beskæftigelsesplan 2021

Det er ligeledes tidligere besluttet, at der skal afholdes fælles seminar med deltagelse af LAR, ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice samt Arbejdsmarkedsudvalget, hvor der arbejdes med input til beskæftigelsesplan 2021. Med afsæt i tidligere beslutninger har forvaltningen udarbejdet en tids- og procesplan for det videre arbejde.

Sagsfremstilling

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, som beskriver hvilke beskæftigelsespolitiske udfordringer jobcenteret ser for det kommende år og opstille mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i forhold til udfordringerne.

I Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. fremgår det:

§ 4. Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, jf. § 19, en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år.

Stk. 3. Kommunalbestyrelsen sender umiddelbart efter vedtagelsen beskæftigelsesplanen til Det regionale Arbejdsmarkedsråd til orientering.

Derudover sendes beskæftigelsesplanen til udtalelse hos LAR og i Center Arbejdsmarked og Borgerservices Lokal-MED.

Siden sidste behandling i udvalget har beskæftigelsesministeren udmeldt officielle mål for beskæftigelsesplan 2021. Ministeren har valgt at videreføre de tre mål fra 2020 og tilføjet to nye:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling NYT!
2. Flere ledige skal opkvalificeres NYT!
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Det betyder, at der er et mål som udvalget endnu ikke har fået præsenteret, nemlig målet omkring værdig behandling som beskæftigelsesministeren præsenterede i foråret, men uden at kvalificere det. Målet omkring opkvalificering er nyt og er et mål, der er koblet til den aktuelle situation omkring Covid19.

Forvaltningen anbefaler, at der i beskæftigelsesplanen sættes lokale mål inden for de fem ministermål.

Tids og procesplan:

Hvornår	Hvem	Hvad
11. august 2020	AMU	Godkender tids- og procesplan
9. september 2020	Seminar: LAR, Ledergruppen i CAB og AMU	Dialog og input til indsatsområder og strategi for beskæftigelsesplan 2021
22. september 2020	AMU	Fastlægger mål for beskæftigelsesplan 2021
Oktober 2020	Forvaltningen	Udarbejder forslag til beskæftigelsesplan 2021

27. oktober 2020	Lokal-MED	Forslag til beskæftigelsesplan 2021 sendes til Lokal-MED og udtalelse videresendes til AMU.
3. november 2020	AMU	Godkender forslag til beskæftigelsesplanen og sender planen til udtalelse i LAR
11. november 2020	LAR	Forslag til beskæftigelsesplan 2021 behandles og kommenteres
19. november 2020	Forvaltningen	Modtager og bearbejder udtalelser fra LAR og udarbejder udkast til endelig godkendelse.
1. december 2020	AMU	Behandler forslag til beskæftigelsesplan 2021. AMU sender planen videre til ØK og Byrådet
9. december 2020	ØK	Behandler forslag til beskæftigelsesplan 2021 og sender planen til endelig godkendelse i Byrådet
16. december 2020	Byrådet	Godkender forslag til beskæftigelsesplan 2021
18. december 2020	Forvaltningen	Beskæftigelsesplan 2021 fremsendes til orientering i RAR og offentliggøres.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender tids- og procesplan for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2021

Beslutning

Godkendt.

Punkt 57: Politisk mødekalender 2021

00.22.02-G00-1-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Udvalget

Sagsfremstilling

Byrådet har på møde den 25. juni 2020, godkendt forslag til politisk mødekalender for 2021. Kalenderen fremsendes til udvalget til orientering.

Økonomi

Intet

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Politisk mødekalender godkendt af Byrådet 25.06.20

Punkt 58: Orientering

15.00.00-G01-46-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Status FGU, herunder nyt fra bestyrelsen
- Orientering fra RAR v/Peter Hansen
- Evaluering af mødet

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

Beslutning

Taget til efterretning.