

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 15-05-2018

Mødedato Tirsdag d. 15. maj 2018 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 3, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Intro: Sygedagpenge og jobafklaringsforløb samt integration.....	4
Økonomivurdering 1. kv. 2018 for Arbejdsmarkedsudvalget.....	5
Budget 2019 -22 - indledende drøftelse.....	7
Integrationspolitikken - midtvejsevaluering, statusrapport og ny handlingsplan.....	8
Familiekonsulent på integrationsområdet.....	10
FGU - proces for institutionsdannelse.....	12
Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2017.....	15
Kommissorium for udarbejdelse af ny handicappolitik.....	18
Ledelsestilsyn 1. kvartal 2018.....	20
Programforslag til studietur.....	23
Orientering.....	24

Godkendelse af dagsorden

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

BESLUTNING

Godkendt.

Intro: Sygedagpenge og jobafklaringsforløb samt integration

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen introducerer det nye Arbejdsmarkedsudvalg til områderne: sygedagpenge, jobafklaringsforløb og integrationsområdet.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har tilrettelagt et introduktionsprogram med seks temaer indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets område. Der vil på dette møde være en introduktion til sygedagpenge, jobafklaringsforløb og integrationsområdet.

Præsentation gennemgås og udleveres på mødet.

ØKONOMI

Udgifterne på områderne vil blive fremlagt i forbindelse med de løbende økonomivurderinger for Arbejdsmarkedsudvalgets område.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter oplægget.

BESLUTNING

Drøftet.

Økonomivurdering 1. kv. 2018 for Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Årets første økonomivurdering for Arbejdsmarkedsudvalget viser et forventet regnskab på samlet 319,5 mio. kr. Korrigeret budget inklusiv overførsler er på 322,4 mio. kr. Det giver en samlet forventet afvigelse på 2,9 mio. kr. i mindreforbrug.

Sagsfremstilling

På nuværende tidspunkt forventes der for Arbejdsmarkedsudvalgets område et mindreforbrug på 2,9 mio. kr. Det er områderne løntilskud til forsikrede ledige, ledighedsydelse, integration og fleksjob, der er lavere end budgetteret, hvorimod der på jobafklaring, STU og driftsudgifter er større udgifter end forventet ved budgetlægningen.

Foruden højkonjunktur er det uden tvivl den lave ledighed og efterspørgsel efter arbejdskraft samt den målrettede indsats og samarbejde med arbejdsgiverne, der er årsagen til mindreforbruget. Det betyder, at der i højere grad bliver plads på arbejdsmarkedet til borgere med ringe tilknytning til arbejdsmarkedet.

I mindreforbruget for Arbejdsmarkedsudvalgets område indgår overførsel fra regnskab 2017 på 1 mio. kr.

ØKV1 (mio. kr.)	Forbrug pr. 31.3.2018	Korr. Budget inkl. overførsler	Forventet regnskab	Forventet restbudget
Arbejdsmarkedsudvalg	81,3	322,4	319,5	2,9 ↑
+ og ↑ = mindreforbrug i mio. kr.				

For en nærmere beskrivelse af de forventede budgetafvigelser henvises til økonomivurderingsrapporten for udvalget, som er vedlagt som bilag.

Den vedhæftede økonomivurdering læses sådan!

- Første side viser: Udvalget i hovedtal, en graf med regnskab 2017, budget og forventet regnskab 2018 samt et diagram med fordelingen af budgettet. Denne side indgår i den samlede vurdering i byrådet.
- Herefter kommer et kort resumé og oversigt over de områder med væsentligste afvigelser, samt en pil for markering af, om der er tale om mer- eller mindreforbrug.
- På de efterfølgende sider vises tabeller i mere detaljeret form. I tabellen er der noter, som angiver de områder, der er uddybet i den efterfølgende tekst.

ØKONOMI

Se bilag.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager økonomivurderingen til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Budget 2019 -22 - indledende drøftelse

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Økonomiudvalget

Det fremgår af budgetprocedure for 2019-2022, som blev godkendt på byrådsmødet den 25. april 2018, at fagudvalgene på møderne inden sommerferien kan starte de indledende drøftelser af udvalgenes budgetgrundlag og eventuelle budgetudfordringer.

Sagsfremstilling

I budgetproceduren for 2019-22 der lagt op til, at udvalgene før sommerferien drøfter indholdsmæssige, og løbende nødvendige tilpasninger og prioriteringer af fagudvalgenes aktiviteter, inden for rammerne af det oprindelige budget. De indledende drøftelser kan eksempelvis være med henblik på, at skabe et grundlag for et råderum indenfor udvalgets egen økonomiske ramme til politiske prioriteringer og til at imødegå udfordringer for 2019-22.

Til drøftelsen af udfordringer er udgangspunktet blandt andet resultatet af regnskab 2017, som blev behandlet på udvalgets april møde, samt den første økonomivurdering for 2018, som behandles på nærværende møde. Herudover kan der på de forskellige udvalg være løbende sager, der er naturlig, at drøfte i den tidlige budgetfase i udvalget.

Forvaltningen vil på mødet give en nærmere introduktion af rammerne for udvalgets budget, i henhold til den vedtagne budgetprocedure.

Resultaterne af fagudvalgenes drøftelser kan herefter indgå i den samlede temadrøftelse i Byrådet før Byrådets møde i juni måned.

ØKONOMI

Ingen

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at udvalget drøfter budgetgrundlag og udfordringer for 2019-22

BESLUTNING

Udvalget ønsker i første omgang at følge de initiativer, som allerede er igangsat jævnfør tidligere beslutninger. Drøftelsen fortsætter på næste møde.

Integrationspolitikken - midtvejsevaluering, statusrapport og ny handlingsplan

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Byrådet

Byrådet har den 13. oktober 2016 godkendt "Handlingsplan for Integrationspolitikken 2016-2018". Forvaltningen har foretaget en midtvejsevaluering. Der er gjort status på de konkrete handlinger og resultatmål, som er angivet i handlingsplanen. Forslag til ny handlingsplan for perioden 2018-2020 er udarbejdet. Det indstilles, at statusrapporten tages til efterretning og at forslag til handlingsplan godkendes. Statusrapporten og handlingsplanen er sendt til politisk behandling i fagudvalgene på nær Udvalget for Teknik og Miljø.

Sagsfremstilling

Rebild Kommunes Integrationspolitik 2016-2020 blev vedtaget af byrådet den 28. april 2016. Integrationspolitikken beskriver de overordnede rammer og danner fælles grundlag for samarbejde og retning for integrationsindsatsen i Rebild Kommune. Politikken beskrives i fire temaer:

- Modtagelse og bosætning
- Børn og unge
- Job og uddannelse
- Seniorliv

Politikken er vedlagt som bilag.

Politikken er implementeret med første "Handlingsplan for Integrationspolitikken 2016-2018". Handlingsplanen beskriver de konkrete tiltag, der iværksættes for at sikre, at målene i politikken nås.

Forvaltningen har i marts/april 2018 foretaget en midtvejsevaluering. Der er gjort status på de konkrete handlinger og resultatmål, som er angivet i handlingsplanen. "Statusrapport 2018 - Handlingsplan for Integrationspolitikken" er vedlagt som bilag. Herefter er der foretaget en vurdering af, hvilke konkrete handlinger der skal være styrende for den videre implementering af integrationspolitikken. De enkelte forvaltningsområder samt de frivillige på integrationsområdet har bidraget til at foretage vurderingen.

Den lokale integrationspolitik blev vedtaget på baggrund af en oplevet og forventet større flygtningetilstrømning til kommunen. Det kaldte på et behov for at sikre overordnede rammer og et fælles grundlag for samarbejde og retning for integrationsindsatsen. Status på de konkrete handlinger for politikkens fire temaer viser, at de fleste tiltag er gennemført og implementeret. Enkelte tiltag er delvis implementeret. Implementering af de konkrete handlinger under temaet; "Seniorliv" er kun foretaget i begrænset omfang, da der ikke har været et aktuelt behov.

De udvalgte handlinger i politikken har betydet, at Rebild Kommune er nået et skridt nærmere i at opfylde visionen om, at *"alle borgere i Rebild Kommune - uanset etnisk eller kulturel baggrund - indgår i og bidrager som sunde og aktive medborgere til det fælles samfund med respekt for de grundlæggende demokratiske værdier"*. Det er forvaltningens vurdering, at der arbejdes målrettet, og at Rebild Kommune er godt på vej til at indfri politikkens mål for alle fire temaer. Blandt andet er modtagelsen af flygtninge blevet systematiseret således, at det sikres, at alle har et godt afsæt for at leve op til visionen. Ligeså er samarbejdet på tværs af forvaltningsområderne og særligt med de frivillige organiseret. Der er et stærkt og tæt samarbejde om de opstillede mål. Det ses også, at flere opnår selvforsørgelse, og for børnene er der sat fokus på modtageklasserne samt på sprogvurdering og -stimulering.

For at nå helt i mål, er der dog behov for nogle få nye konkrete handlinger. Desuden er der behov for at fastholde enkelte eksisterende handlinger fra første handlingsplan, som enten er delvis implementeret, eller som ikke har været i spil, da der endnu ikke har været behov. De konkrete handlinger, som er gennemført og implementeret medtages ikke i den nye handlingsplan. Forslag til "Handlingsplan for Integrationspolitikken 2018-2020" er vedlagt som bilag.

Der foretages en årlig status på de konkrete handlinger, som er angivet i "Handlingsplan for Integrationspolitikken 2018-2020". Slutevaluering foretages i 2020.

ØKONOMI

Ressourcemæssige og eventuelle udgifter til gennemførelse af de konkrete tiltag afholdes inden for fagudvalgenes egne rammer.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at udvalget overfor Økonomiudvalg og Byråd anbefaler:

- At tage "Statusrapport 2018 - Handlingsplan for Integrationspolitikken" til efterretning.
- At godkende forslag til "Handlingsplan for Integrationspolitikken 2018-2020".

BESLUTNING

Indstilles godkendt.

Familiekonsulent på integrationsområdet

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen har beskrevet mulighederne i at udvide ordningen med familiekonsulent på integrationsområdet. Kommunen har mulighed for at benytte sig af familiekonsulenter til flygtningefamilier i de første tre år fra ankomst. Tilbuddet er en forebyggende indsats, der skal understøtte flygtningefamiliernes integration.

Den nuværende ordning er primært målrettet familiernes første 6 måneder i Rebild Kommune. Fokus er på en god start i form af en praktisk, pædagogisk og rådgivende støtte til familien. Initiativet for udvidelsen af ordningen, var et af forslagene fra dialogmøde om en vellykket integration i Rebild Kommune. Forvaltningen anbefaler på baggrund af drøftelserne at udvide ordningen, som er udgiftsneutral for Rebild Kommune. Der er til punktet vedlagt bilag med kort beskrivelse af nuværende indsats og forslag til fremtidig ordning.

Sagsfremstilling

Det blev på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 4. september 2017 besluttet, at forvaltningen skulle beskrive mulighederne for at udvide ordningen med familiekonsulent med blandt andet fokus på fritidsliv.

I Rebild Kommunes Integrationspolitik er der vedtaget en række målsætninger fordelt på 4 temaer herunder for modtagelse og bosætning, som familiekonsulentfunktionen i dag er en del af. Der er til Integrationspolitikken beskrevet en række konkrete tiltag, der iværksættes for at sikre at målene i politikken nås, herunder afholdelse af dialogmøder og etablering af et tværgående praktikernetværk om børn og familier.

Forslaget til initiativet kommer fra dialogmødet om en vellykket integration i Rebild Kommune, afholdt den 21. september 2017, hvor repræsentanter fra lokal- og landsbyråd, Byrådet, forvaltningen, frivillige på integrationsområdet og andre interessenter deltog.

Forslaget fra dialogmødet om at udvide ordningen er drøftet med frivillige på integrationsområdet, Loklrådet i Bælum og internt i det tværgående praktikernetværk på området. Tilbagemeldingerne i drøftelserne er, at der efterspørges et mere systematisk og formaliseret samarbejde på tværs af centrene. Det tværgående samarbejde skal beskrives i idealprocesser, hvor indsatserne aftales og koordineres ud fra børnenes alder: Før skole (0–6 år), skoleforløb (6–14 år), udskoling (15–18 år). For hver aldersgruppe inddrages fagpersoner fra de andre centre og institutioner, der hver især udfører deres kerneopgaver med mulighed for familiekonsulenten som tovholder.

Fremtidig ordning

Forvaltningen anbefaler, at ordningen udvides i målgruppe, varighed og indsats. Der er i bilaget til punktet kort beskrevet nuværende indsats og forslag til udvidelse af fremtidig indsats.

Målgruppen udvides til at gælde alle flygtninge og familiesammenførte, der ankommer med børn, eller som får børn i de første 3 år fra ankomst til Rebild Kommune.

Varigheden udvides til at indsatsen tilbydes i de første 3 år fra ankomst.

Indsatsen udvides med overordnede temaer: graviditet/barsel, tværfaglig og familieliv. Indsatsen koordineres og

tilrettelægges ud fra børnenes alder. Familiekonsulenten får en mere aktiv og deltagende rolle i stedet for som hidtil, hvor rollen primært har været vejledende og praktisk i forhold til foreninger og frivillige i lokalsamfundene og i det tværgående samarbejde. Eksempelvis skal familieconsulenten ved ønske og behov deltage i samtaler med skole, dagplejen og sundhedsplejersken i løbet af integrationsperioden. I dag deltager konsulenten kun såfremt der er opstart i de første 6 måneder fra ankomst. Familierne får en fast kontaktperson i 3 år, som både frivillige, foreninger, institutioner og andre centre kan kontakte, såfremt der er behov for koordinering, en specifik indsats eller andet omkring familieproblematikker. I dag er der ikke en fast kontaktperson efter 6 måneder fra ankomst.

Formål:

Det overordnede formål er at understøtte Integrationspolitikens vision om, at en vellykket integration er, at flygtninge er aktive medborgere på lige fod med øvrige borgere, med samme rettigheder og pligter. Alle skal efter evne gøre brug af de fælles tilbud og indgå i, og bidrage til, fællesskabet.

Familiekonsulentens bidrag hertil bliver ved udvidelsen:

- At sikre børnenes sundhed og trivsel, samt formidling af og læring om dansk familiekultur og børneopdragelse
- At understøtte Integrationspolitikens mål om, at børn og unge inkluderes i dag- og skoletilbud, så de trives og opnår tilsvarende færdigheder som andre børn og unge
- At styrke forståelsen for det at være forældre i Danmark, sikre børnenes integration og motivere familierne, så de på sigt kan stå på egne ben og blive en del af det danske samfund

Forvaltningen anbefaler at familiekonsulentordningen udvides, så mulighederne for at understøtte og deltage i tværfaglige og lokale indsatser glæder for alle flygtningefamilier for hele integrationsperioden.

ØKONOMI

Familiekonsulentordningen er udgiftsneutral for Rebild Kommune, idet der er 100 % statslig refusion. Udvidelse af ordningen kan ske med nuværende personaleressourcer pga. nedgangen i flygtninge, der visiteres til kommunen.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget træffer beslutning om at udvide familiekonsulentordningen og fastlægger nyt serviceniveau som foreslået.

BESLUTNING

Godkendt.

FGU - proces for institutionsdannelse

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Regeringen og en bred kreds af Folketingets partier indgik i efteråret 2017 "Aftale om bedre veje til uddannelse og job". Aftalen indeholder bl.a. en reform af de forberedende tilbud til unge, der ikke går den direkte vej i ungdomsuddannelse efter grundskolen.

I forlængelse af aftalen fik de fem KKR (Kommunekontakttråd) i brev fra af 12. januar 2018 fra undervisningsministeren, formelt opgaven med at indstille geografiske dækningsområder og placering af FGU-institutioner/skoler for det kommende udbud af Forberedende Grunduddannelse. Deadline for indstilling fra KKR til ministeriet er 1. juni 2018.

Arbejdsmarkedsudvalget har på mødet i januar godkendt at forvaltningen arbejdede videre med at afdække mulighederne for en himmerlandsløsning. Der har efterfølgende været afholdt et fælles møde på tværs af kommunerne med alle interessenter og KKR har besluttet at indstille til Undervisningsministeriet, at der oprettes en institution i Himmerland med en skole i hver af de 3 kommuner.

Sagsfremstilling

Baggrund

KKR har fået opgaven med, at indstille placeringen af FGU-institutioner og tilhørende skoler efter en lokal proces. I lovforslaget fremgår, at placeringen skal sikre en balance mellem nærhed og faglig stabilitet. Det fremgår endvidere, at den nye institutionsstruktur skal bestå af i omegnen af 90 FGU-skoler, der hører under ca. 30 selvejende FGU-institutioner. Hver institution får et geografisk dækningsområde, der dækker et antal kommuner.

Til grundlag for de lokale drøftelser om dækningsområde, institutions- og skoleplacering har Undervisningsministeriet udsendt materiale om elevgrundlag, institutionsoversigt og adresselister over produktionsskoler og VUC-institutioner samt et notat om transportafstandens betydning for placering af FGU-skoler.

Ligeledes har KL på vegne af Undervisningsministeriet 23. februar 2018 fremsendt skabelon til brug for KKR's forslag til dækningsområder og institutions- og skoleplaceringer samt en kortløsning til vurdering af transportafstande ift. FGU-institutioner og FGU-skoler (jvf.bilag). Der skal indsendes en udfyldt skabelon for hvert forslag til dækningsområde.

Lokal proces

Arbejdsmarkedsudvalget i Rebild Kommune besluttede på mødet den 9. januar 2018 at arbejde på en Himmerlandsløsning, bestående af Rebild, Mariagerfjord og Vesthimmerlands Kommuner. Således at disse tre kommuner udgør et dækningsområde.

Yderligere har der været afholdt et fælles interessentmøde 9. marts 2018, hvor alle nuværende aktører bakker op om, og ønsker en Himmerlandsløsning. Det drejer sig om byrådspolitikere, kommunernes administrative ledelser og de relevante uddannelsesinstitutioner i kommunerne, herunder erhvervsskoler, produktionsskoler og VUC. På mødet fokuserede aktørerne på, at Himmerlandsløsningen giver muligheder for, at der kan være et tæt samarbejde imellem alle institutionerne i den størrelsesorden som FGU'en vil have, der kan holdes tæt fokus på de unges overgange imellem uddannelser, der kan skabes synergieffekter og fleksible løsninger, der kan laves ensartede tilbud og standarder imellem

de tre kommuner herunder ift. visitation, og at der vil være et ligeværdigt samarbejde grundet ensartet styrkeforhold imellem kommunerne.

KKR Nordjylland besluttede på mødet 13. marts 2018, at indstille, at der i Nordjylland etableres 4 FGU-institutioner (4 dækningsområder/klynger) med en skole pr. kommune af hensyn til bl.a. arbejdskraftopland, erhvervsskolars placering, lokal indflydelse i bestyrelserne, mulighed for tilpasning indenfor hver klynge samt geografi, infrastruktur og transportforhold.

Vesthimmerlands, Rebild og Mariagerfjord Kommuner ønsker at indgå i et dækningsområde sammen (Himmerlandsklyngen), for at oprette 3 skoler (én i hver kommune) under 1 institution beliggende i Mariagerfjord Kommune (Hobro).

Hovedhensyn bag etablering af et himmerlandsk dækningsområde:

- Elevernes transportafstand
- Langt og tæt samarbejde på forskellige niveauer imellem kommunerne, der bl.a. udmønter sig i en fælles uddannelsesstrategi og ungeindsats
- Virksomhedsstrategien Rekruttering Himmerland (under politisk behandling)
- Nuværende aktører bakker op om og ønsker en Himmerlandsløsning

Den samlede besvarelse af skabelonen er vedlagt som bilag.

Tidsplan for det videre forløb vedrørende FGU

1. juni 2018	Deadline for, at kommunerne (KKR) stiller forslag til de nye dækningsområder og placering af institutioner/skoler.
Inden sommerferien 2018	Ministeren træffer beslutning om fastlæggelse af dækningsområder og institutions- og skoleplaceringer.
22. juni 2018	KKR drøfter de indstillede dækningsområder og placering af institutioner/skoler.
Efter sommerferien 2018	- Nedsættelse af interimbestyrelser for hver FGU institution. - Overdragelse af bygningsmasse og medarbejdere.

ØKONOMI

Der er fortsat en række økonomiske usikkerhedsmomenter.

F.eks. har undervisningsministeriet ikke forklaret, hvordan de har beregnet deres forventninger til aktivitet/årselever. Forvaltningens eget skøn ligger højere end Undervisningsministeriets, men dog med forbehold for at Undervisningsministeriet har opgjort aktiviteten i helårspersoner, mens forvaltningen har opgjort i antal. Kommunerne vil under ét blive kompenseret over bloktilskuddet.

Det forventede elevtal i Himmerlandsinstitutionen ligger desuden lavere end Undervisningsministeriets forventning til dækningsområder. Det samme er tilfældet i Vendsyssel og på Thy-Mors. Omvendt har ministeriet tidligere udmeldt, at de forventer at den geografiske spredning ikke skulle være større end for Produktionsskolerne i dag.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager den endelige indstilling om dækningsområde bestående af Rebild, Mariagerfjord og Vesthimmerlands Kommuner til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2017

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen fremlægger en endelig status på opfyldelsen af målsætningerne i Beskæftigelsesplan 2017.

Sagsfremstilling

I Beskæftigelsesplan 2017 blev der opstillet en række konkrete målsætninger på de enkelte indsatsområder. I det følgende foretages en opfølgning på, i hvilket omfang målene blev nået.

1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Målsætning	2016	Mål	Resultat
1.1 Samarbejdsgrad med de lokale virksomheder	34,2 %	35 %	33,2 %
1.2 Etablerede voksenlærlingeforløb	6	10	7

Resultatet viser, at det næsten er lykkedes at opnå den målsatte samarbejdsgrad med de lokale virksomheder. Det er ved målingen vigtigt at være opmærksom på, at der i denne officielle opgørelse af samarbejdsgraden ikke medtages hverken dialoger med virksomhederne eller hjælp til rekruttering. Det er således alene en opgørelse af, hvor mange virksomheder der har samarbejdet med jobcentret omkring en beskæftigelsesrettet ordning som fx virksomhedspraktik eller løntilskud. Niveauet i Rebild er fortsat højere end gennemsnittet for hele landet (30,7 %). Ses der på antallet af virksomheder der er samarbejdet med, er der sket en stigning i forhold til året før.

Målet om etablering af mindst 10 voksenlærlingeforløb for borgere i Rebild Kommune lykkedes ikke. Ordningen er et godt redskab i opkvalificering og bestræbelserne på at sikre virksomhederne den relevante arbejdskraft. I 2018 er ordningen derfor også stadig i fokus, men målsætningen er udvidet til også at medtælle borgere fra andre kommuner.

2: Flere unge skal have en uddannelse

Målsætning	2016	Mål	Resultat
2.1 Unge på forsørgelse påbegynder uddannelse	35,9 %	40%	-
2.2 Søgning til erhvervsuddannelserne	25,9 %	27%	19,6%

Da opgørelsen over unge på forsørgelse der påbegynder uddannelse blandt andet baserer sig på Ungedatabasen, har det ikke været muligt at få en opdateret opgørelse for hele 2017. Ved seneste opgørelse fra april 2017 var status 22,5 %. Tabellen herunder viser udviklingen fra samme periode de to seneste år i forhold til resultaterne for hele året.

År	Jan-apr	Jan-dec
2015	10,6 %	37,3 %
2016	15,6 %	35,9 %
2017	22,5 %	?

På den baggrund er der ud fra status i årets første fire måneder grund til at tro, at de 40 % kunne realiseres.

Der er en national målsætning om, at flere skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. Målet er, at mindst 25 % skal vælge en EUD direkte efter 9. eller 10. klasse i 2020. I Rebild blev der i beskæftigelsesplanen fastsat et ambitiøst mål om, at andelen i 2017 skulle udgøre 27 %. Målet blev fastsat på baggrund af 2016 tal, hvor andelen udgjorde 25,9 %. I forhold til søgningen til erhvervsuddannelserne i 2017 er der imidlertid sket en betydelig tilbagegang fra året forinden. Forvaltningen har ingen entydig forklaring på udviklingen, men ser et behov for at iværksætte initiativer målrettet elever og deres forældre, der kan medvirke til at ændre udviklingen igen. I 2018 er andelen dog steget til 22 %.

3: Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejde

Målsætning	2016	Mål	Resultat
3.1 Andel langtidsforsørgede kontanthjælpsmodtagere	49,5 %	45 %	51,5 %
3.2 Andel langtidsforsørgede i jobafklaringsforløb med virksomhedsrettet tilbud	28,1 %	45 %	41,5 %
3.3 Andel langtidsforsørgede i ressourceforløb med virksomhedsrettet tilbud	23,5 %	35 %	22,7 %

Det er ikke lykkedes at nedbringe andelen af langtidsforsørgede (mindst 3 år på forsørgelse) på kontanthjælp. I løbet af 2017 har der især været fokus på at styrke den tidlige indsats, hvilket også har medvirket til at nedbringe antal kontanthjælpsmodtagere tættest på arbejdsmarkedet. Men der er fortsat behov for at arbejde med gruppen længere fra arbejdsmarkedet, som det netop er tilfældet i projektet "Flere skal med", som først for alvor er kommet gang i starten af 2018.

I forhold til at sikre en virksomhedsrettet indsats i jobafklarings- og ressourceforløbene er resultaterne blandede. Selvom målet ikke helt blev nået ift. jobafklaring var der alligevel tale om en stigning på 50 % i løbet af 2017. Rebild er dermed gået fra at ligge ca. 6 procentpoints lavere end landsgennemsnittet til at ligge 3 procentpoints over. I forhold til ressourceforløbene må konklusionen være, at det nok har været for ambitiøst at nå 35 %. For en stor del af personerne i ressourceforløb, har vurderingen været, at en virksomhedsrettet indsats ikke var den rette indsats, der kunne understøtte progression i sagerne. Rebild ligger desuden på niveau på med hele landet.

4: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Målsætning	2016	Mål	Resultat
4.1 Andel selvforsørgende efter 26 uger	3,3 %	17 %	7,4 %
4.2 Andel selvforsørgende efter 52 uger	4,5 %	22 %	17,4 %
4.3 Andel selvforsørgende efter 3 år	55 %	32 %	68,8 %
4.4 Etablerede IGU	0	20	7

Målene om selvforsørgelse er taget fra Jobcenter Rebild integrationsprojekt og har vist sig svære at indfri for de nyankomne. Det er dog tydeligt, at der er sket en positiv udvikling. Således var der fra 2016 til 2017 sket stigninger på alle 3 måltal. Særligt kan det bemærkes, at selvforsørgelsesgraden efter 52 uger er steget fra 4,5 % i 2016 til 17,4 % i 2017. I forhold til etableringen af IGU forløb har det også vist sig vanskeligt i mange tilfælde. På den baggrund var Rebild medansøger på et frikommuneforsøg omkring lempede regler i ordningen, som desværre blev afvist.

ØKONOMI

De positive resultater har medvirket til mindreforbrug på arbejdsmarkedsudvalgets ramme i regnskabsåret 2017.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning og sender opgørelsen til orientering i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

BESLUTNING

Taget til efterretning. Opgørelsen sendes til orientering til Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Kommissorium for udarbejdelse af ny handicappolitik

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhedsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget

Den eksisterende Handicappolitik blev godkendt i 2012. Handicaprådet ønsker nu, at få revideret politikken og gjort den mere handlingsorienteret og levende med indsats og ansvar fra alle kommunens fagområder. Der fremlægges tids- og procesplan med mål om en færdig revideret og godkendt politik i marts 2019. Tids- og procesplan for revidering af Handicappolitikken er på alle fagudvalg.

Sagsfremstilling

Den eksisterende Handicappolitik blev godkendt i 2012. Handicaprådet ønsker nu, at få revideret politikken og gjort den mere handlingsorienteret og levende med indsats og ansvar fra alle kommunens fagområder. De to hovedlinjer i revideringen vil udover en klar definition af handicapbegrebet henholdsvis være:

- Ligestilling af mennesker med handicap
- Fokus på fysisk-, kommunikativ-, social- og holdningsmæssig tilgængelighed

Arbejdet med de to hovedlinjer skal føre til en række konkret, formulerede handlinger i et samarbejde mellem interessenter fra Handicaprådet, pårørende, borgere, kommunale konsulenter fra alle kommunens fagområder m.fl.

I forbindelse med revideringen ønskes en gennemskrivning af den eksisterende politik med det for øje at gøre den mere tilgængelig og konkret. Slutproduktet vil derfor blive en kortere politikdel og en handlingsorienteret del.

Organisering og proces

Der foreslås nedsat en styregruppe bestående af følgende – 1 politiker fra Handicaprådet som formand, 2 forenings/bruger repræsentanter fra Handicaprådet, 1 centerchef fra Familie – og handicap samt to konsulenter fra organisationen, hvoraf den ene vil lede processen. Til at give løbende input og ejerskab fra og for fagområderne foreslås nedsat en arbejdsgruppe bestående af konsulenter fra kommunens fagområder.

Styregruppens arbejde vil bestå i at lægge linjerne for den reviderede politik bl.a. ved at definere mål- og interessentgruppe. Disse definitioner er centrale af få på plads i forhold til planlægning af interessentmødet i efteråret 2018, men også i forhold til hvem der skal høres, når styregruppen efter interessentmødet sender oplæg til den reviderede politik i høring.

Interessentmødet er kernen i processen, idet det er her styregruppen gennem oplæg, drøftelser og meningstilkendegivelser fra interessentgruppen får input til, hvilket indhold og retning handleplanerne skal have for at give mening i hverdagen for interessenterne.

Der vil løbende blive kommunikeret om udviklingen i processen og opfordret til involvering fra interessenter.

Tidsplan

Oplægget for en tidsplan for revidering af Handicappolitikken er følgende. Det forventes at der kan præsenteres en revideret politik i begyndelsen af 2019.

Trin	Dato/periode	Aktivitet
------	--------------	-----------

1	Maj 2018	Samtlige fagudvalg behandler kommissorium
2	29. maj 2018	Møde i Handicaprådet
3	Juni 2018	Styregruppemøde – definition af målgruppen, interessentmøde (deltagere) og mål
4	28. august 2018	Møde i Handicaprådet
5	19. September 2018	Interessentmøde
6	Oktober 2018	Politiktilblivelse på baggrund af interessentmøde
7	Oktober 2018	Styregruppemøde
8	November 2018	Samtlige fagudvalg behandler politikudkast
9	November/december 2018 (4 uger)	Høringsperiode
10	Oprindelig mødedato 6. november rykkes til høringsperioden	Møde i Handicaprådet
11	December/Januar 2018	Endelig tilretning af politik
12	Februar/marts 2019	Godkendelse af Handicappolitikken i samtlige fagudvalg, Økonomiudvalget og Byrådet

ØKONOMI

Udgifter til møder forventes afholdt indenfor det afsatte budget.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at udvalget godkender fremlagte tids- og procesplan for revidering af handicappolitikken

BESLUTNING

Godkendt.

Ledelsestilsyn 1. kvartal 2018

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice udfører løbende systematisk ledelses- og handlingstilsyn med henblik på at kvalitetssikre sagsbehandlingen.

Nærværende afrapportering er for 1. kvartal 2018

Sagsfremstilling

Ledelses- og handlingstilsyn for 1. kvartal 2018

Område	Aftalt antal/kvartal	Udført antal	Sager med fejl/heraf mindre fejl*	Formelle fejl der kan have betydning
Udbetalingen	27	27	4/4	0
Jobindsats	10	10	4/2	2
Job og Borgerservice	3	3	0	0
Kontanthjælp	5	6	6/3	3
Sygedagpenge	15	15	11/9	2
Jobafklaring	3	5	3/3	0
Ledighedsydelse	3	3	2/2	0
Revalidering	3	3	2/2	0
Ressourceforløb	3	3	3/3	0
Integration	3	15	14/14	0
Uddannelseshjælp	15	16	4/4	0

* Mindre fejl dækker over korte overskridelser af rettidighed og interne arbejdsgange. Fejlene har ingen betydning for borgerne eller økonomi. De er ved tilsynet vurderet uden betydning for afgørelser og sagens progression

Udbetalingen:

Der er fundet 4 mindre fejl i 27 sager.

Fejlene er alle procedure fejl i forhold til dokumentation af foretaget kontrol. Det fremgår ikke af journalen, at kontrollen er foretaget. Der er tale om en økonomisk kontrol, hvor der skal ske opslag i forskellige systemer, og dette skal tydeligt fremgå af journalen, hvilket det ikke gør i de 4 sager.

Kontrollen foretages på alle sager en gang årligt og ved ansøgning af eksempelvis enkeltydelser. Fejlen har ikke haft betydning for udmåling og bevillingen af hjælpen til borgerne.

Jobindsats:

Der er foretaget ledelsestilsyn med fokus på ledighedsperioden mellem 0-26 uger. I to sager er samtalekrav ikke

overholdt. I den ene kan det ikke afvises, at den manglende overholdelse af rettidighed kan have betydning for sagen. Herudover er der ved tilsynet fundet mindre overskridelse af rettidighed på aktivering i en sag, mens der i en anden sag er fundet 10 ugers overskridelse. Kun den sidste vurderes at kunne have betydning for sagen. Borger har efterfølgende fået tilbud, som han har krav på ifg lovligning.

Job og Borgerservice:

Der er ikke fundet fejl.

Kontanthjælp:

Der er fundet fejl i alle udtrukne sager. Som i foregående kvartal er der tale om overskridelser af rettidigheden for samtaler primært i starten af sagsforløbene og der mangler konkrete beskrivelser af mål i "min plan", hvilket kan have betydning for den røde tråd i forløbene. I de 3 aktivitetsparate sager, som var udtrukket har det betydet, at der er sat senere aktiviteter i gang og det kan derfor ikke afvises, at det kan have betydning for sagens progression. Der har i seneste kvartal været styrket fokus på området med tilførsel af ressourcer via projekt "flere skal med". Endvidere er der sket en grad af specialisering, således at indsats og sagsbehandling for de jobparate kontanthjælpsmodtagere nu er organiseret i Jobindsats sammen med de forsikrede ledige. Der er også sat ekstra ledelsesmæssigt fokus på de socialfaglige vurderinger f.eks. ved bevillinger af mentor. Fokus og indsats skal fastholdes den kommende periode med henblik på at sikre bedst mulig progression i sagerne.

Sygedagpenge:

Der ses primært fejl i form af manglende stillingtagen til anvendelse af frikommuneforsøgene, hvorfor rettidigheden formelt er overskredet. Ligeså ses manglende journalisering af tilbud om mestringskursus. I to af sagerne kan det ikke afvises, at overskridelsen af rettidighed har betydning for sagen varighed. Der er med afsæt i seneste ledelsestilsyn fra 2017 iværksat en proces med fokus på en gennemgående arbejdsgangsbeskrivelse som støtteværktøj til at løfte det socialfaglige niveau i sagerne og sikre overholdelse af formalia, herunder implementering af frikommuneforsøgene og puljeprojektet sammen om fastholdelse. Beskrivelsen forventes implementeret og taget i brug senest august 2018.

Jobafklaring:

Fejlene vedrører korte overskridelser af den 4 ugers tidsfrist for, hvornår sagen skal behandles i rehabiliteringsteamet efter stop af sygedagpenge. I en sag er der først sket en udarbejdelse af indsatsplanen 3 uger efter mødet, og teamets indstilling er ikke fulgt. Fejlene vurderes dog ikke at komme borger eller kommune økonomisk til skade.

Ledighedsydelse:

Der ses mindre og for sagerne ubetydelige fejl i 2 sager i form af manglende administrativ §-stillingtagen og en mindre overskridelse af rettidighed. Sagerne er socialfagligt velbehandlede med generel overholdelse af formalia.

Revalidering:

Der ses mindre og for sagerne ubetydelige fejl i 2 sager i form af manglende §-stillingtagen og en enkeltstående overskridelse af rettidighed på opfølgning. Sagerne følger ellers formalia og der er lagt fornuftige planer. Ultimo 4. kvartal 2017 blev sagerne placeret hos erfarne rådgivere med det formål, at den socialfaglige opfølgning får et ekstra boost. Tidligere har der primært været tale om en ren administrativ opfølgning. Formålet er at understøtte størst mulige succesrate med at gennemføre revalideringsforløbene.

Ressourceforløb:

Fejlene vedrører overskridelse af rettidighed på samtaler og opfølgning på indsatsplaner. Der er kommet mange nye sagsbehandlere på områderne jobafklaring og ressourceforløb. I efteråret 2018 igangsættes derfor udarbejdelse af en gennemgående arbejdsgangsbeskrivelse, som støtteværktøj til at løfte det faglige niveau og sikre overholdelse af formalia. Fejlene vurderes ikke at komme borgere eller kommune økonomisk til skade

Integration:

Der er ved ledelsestilsynet konstateret fejl i 14 sager. Der er udtaget ekstra sager mhp. at afdække problematikken omkring overskridelse af rettidig aktivering. Det er stadig primært fejl vedr. overskridelse af rettidighed på aktivering. Arbejdsmarkedsudvalget har tidligere bedt forvaltningen undersøge muligheden for at hjemtage aktiveringen, hvilket forvaltningen er i gang med. Det er forvaltningens oplevelse, at der er blevet strammet op og det forventes derfor ved kommende tilsyn, at der vil blive set færre overskridelser. Der er desuden fundet et par administrative småfejl i form af forkerte registreringer af f.eks. fritagelse og stillingtagen til forlængelse af integrationsprogram. I 3 sager er der desuden ikke udarbejdet CV indenfor 3 uger, som loven tilsiger.

Uddannelseshjælp:

Der er fundet mindre fejl i 4 sager. Fejlene omhandler overskridelse af rettidighed i forbindelse med tilbud og samtale.

Ingen af fejlene vurderes at have betydning for afgørelser og sagens progression. I 3 af sagerne vurderes det at borger ikke er klar til at modtage tilbud, men burde have været tilbudt en ret og pligt mentor. I 1 af sagerne er der tale om en mindre overskridelse på en uge, idet der i en periode ikke var et nytteaktiveringstilbud at henvise til.

ØKONOMI

Fremgår af sagsfremstillingen

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Programforslag til studietur

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Godkendelse af program for studietur.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har på mødet den 6. februar 2018 besluttet, at udvalget skal på studietur til London den 29.-31. maj 2018.

Udkast til program for Arbejdsmarkedsudvalgets studietur udleveres på mødet.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender programmet.

BESLUTNING

Godkendt.

Orientering

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Ugens Tal
- Flygtningekommunekvote nedsat til 10 i 2018 (bilag)
- Kommende sager:
 - Intro UU, uddannelseshjælp og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
 - Investering i forstærkede indsatser ift. ressourceforløb
 - Hjemtagelse af aktivering på integrationsområdet
 - Boligkapacitet ift. midlertidig indkvartering
 - Status: kommunal ungeindsats
 - Kvartalsstatistik UU
- Evaluering af mødet

ØKONOMI

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

BESLUTNING

Taget til efterretning.