

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 12-01-2021

Mødedato Tirsdag d. 12. januar 2021 kl. 13:00

Mødested Teams-møde

Indholdsfortegnelse

Udviklingen i ledighedstal.....	3
Beskæftigelsesministeriets benchmarking af kommunerne.....	4
Centerkontrakter 2021-22.....	6
Kommissorium for Uddannelsesrådet.....	8
Opfølgning og status på opkvalificeringsaftalerne.....	9
Orientering.....	10

Punkt 1: Udviklingen i ledighedstal

15.00.00-G01-17-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen giver en status på den aktuelle situation ift. udviklingen i ledighed i lyset af coronasituationen.

Sagsfremstilling

Forvaltningen vil på mødet give status på udviklingen i antal ledige a-dagpengemodtagere siden coronanedlukningen i marts 2020.

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Ugens tal 2021

Punkt 2: Beskæftigelsesministeriets benchmarking af kommunerne

15.00.00-G01-49-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

I november 2020 kom der nye tal for den benchmarking, der sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholdt det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. Benchmarkingen omfatter følgende:

- Dagpengeområdet
- Sygedagpengeområdet, herunder indgår jobafklaringsforløb
- Kontanthjælpsområdet, herunder indgår uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering, forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse.

På baggrund af et analysedesign, der er leveret af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE), beregner Beskæftigelsesministeriet det forventede antal personer på offentlig forsørgelse. Kommunerne har forskellige rammevilkår, der skal tages hensyn til, når den enkelte kommunes resultater skal vurderes og sammenlignes med andre kommuners resultater. De forskellige rammevilkår kan for eksempel være sammensætningen af befolkningen (f.eks. alder, uddannelsesniveau samt andelen af borgere, der er ikke-vestlige indvandrere og efterkommere) og det lokale arbejdsmarked. Datagrundlaget til beregningerne opdateres i forbindelse med de halvårslige opdateringer.

Antallet af offentligt forsørgede vurderes at være en retvisende indikator for den samlede effekt af kommunernes beskæftigelsesrettede indsats, når der korrigeres for rammevilkår.

Udover det samlede antallet offentligt forsørgede opgøres kommunernes resultater inden for tre ydelsesområder: dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet. Sygedagpengeopgørelsen dækker over både sygedagpenge og jobafklaringsforløb, og kontanthjælpsopgørelsen dækker over både uddannelseshjælp, kontanthjælp, selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse, overgangsydelse, ressourceforløb, ledighedsydelse og revalidering inkl. forrevalidering.

Udover sammenligning mellem kommunerne, kan benchmarkingen også bruges til at følge udviklingen i den enkelte kommune, ved at sammenligne med de foregående år. Ved at følge udviklingen i kommunen og ikke udelukkende have fokus på den indbyrdes placering, kan benchmarkingen være med til at understøtte og give viden om, hvor kommunen lykkes og hvor der er udfordringer. På den baggrund kan benchmarkingen, sammen med den øvrige viden om indsats og resultater der allerede findes i Jobcenteret, være med til at give et billede af, om vi er på rette vej med indsatsen.

Nedenstående tabeller viser resultatet af den seneste benchmarking og den foregående. På grund af forsinkelse i opdateringen af benchmarkingen har Beskæftigelsesministeriet valgt at springe 1. halvår 2019 over, hvorfor denne periode ikke fremgår af nedenstående tabel.

Dagpenge

Periode	Placering	Faktisk ydelsesomfang		Forventet ydelsesomfang		Forskel	
		Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	% point	Fuldtidspersoner
1. halvår 2018 – 2. halvår 2018	1	290	360	0,4	70		
2. halvår 2019 – 1. halvår 2020	18	430	450	0,1	20		

På dagpengeområdet har Rebild Kommune præsteret bedre end forventet, men set i forhold til sidste opgørelse er resultaterne ikke så overbevisende som tidligere. Der vil fremadrettet være skærpet opmærksomhed på, at Rebild

Kommune fortsat kan levere et resultat, der er over det forventede. Dette gøres bl.a. ved at sætte øget fokus på anvendelse af uddannelsespuljerne og på styrket virksomhedskontakt med henblik på rekruttering.

Kontanthjælp

Periode	Placering	Faktisk ydelsesomfang		Forskæl	
		Fuldtidspersoner	Forventet ydelsesomfang	% point	Fuldtidspersoner
1. halvår 2018 – 2. halvår 2018	38	620	640	0,1	20
2. halvår 2019 – 1. halvår 2020	71	600	570	-0,2	-30

På kontanthjælpsområdet er der sket en væsentlig forringelse i forhold til placeringen. En del af forklaringen herpå er, at rammevilkårsberegningen er ændret meget, således at det forventede antal personer på ydelserne er reduceret med 70 fuldtidspersoner fra 640 til 570. Ser man på den faktiske udvikling i Rebild Kommune er der sket et mindre fald i antallet af personer på de omfattede ydelser.

Ved en nærmere analyse af de enkelte ydelser, viser det sig, at Rebild Kommune har en del flere revalideringssager og flere borgere på ledighedsydelse sammenlignet med resten af landet. Med henblik på at forbedre resultaterne på dette området, er der i Beskæftigelsesplan 2021 indarbejdet et tema om reduktion af ledigheden på fleksjobområdet. Derudover arbejdes der målrettet på at fastholde de gode resultater på uddannelseshjælp og kontanthjælp.

Sygedagpenge

Periode	Placering	Faktisk ydelsesomfang		Forskæl	
		Fuldtidspersoner	Forventet ydelsesomfang	% point	Fuldtidspersoner
1. halvår 2018 – 2. halvår 2018	87	490	440	-0,3	-50
2. halvår 2019 – 1. halvår 2020	76	500	460	-0,2	-40

På sygedagpengeområdet viser opgørelsen, i forhold til det forventede, at der fortsat er et ret stort forbedringspotentiale. Der er fortsat for mange borgere på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb i forhold til det forventede, dog med et lille fald i forhold til sidste opgørelse. Det faktiske omfang på sygedagpengeområdet er steget med 10 fuldtidspersoner i perioden, mens det forventede antal er steget med 20 fuldtidspersoner. Der vil fortsat være fokus på samarbejdet med virksomhederne om fastholdelse af sygemeldte medarbejdere. Derudover vil der i løbet af 2021 blive igangsat initiativer med henblik på reduktion af varigheden af sygedagpengesager gennem tidlig indsats.

Alle ydelser (samlet)

Periode	Placering	Faktisk ydelsesomfang		Forskæl	
		Fuldtidspersoner	Forventet ydelsesomfang	% point	Fuldtidspersoner
1. halvår 2018 – 2. halvår 2018	25	1400	1440	0,2	40
2. halvår 2019 – 1. halvår 2020	70	1.530	1.490	-0,3	-40

Opgørelsen viser at Rebild Kommunen har 0,3 procentpoint flere borgere på offentlig forsørgelse i forhold til det forventede, hvilket svarer til 40 borgere, hvilket primært kan forklares med at vi har væsentlig flere borgere sygemeldte borgere end forventet, samt at vi har flere borgere i revalidering og på ledighedsydelse.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 3: Centerkontrakter 2021-22

00.01.00-P00-22-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Der skal udarbejdes nye centerkontrakter gældende for de kommende to år (2021-22). Udvalget drøfter og godkender kontrakt gældende for 2021-22.

Sagsfremstilling

Byrådet har 27.juni 2019 besluttet at forenkle sin politik-struktur, så der på baggrund af byrådets vision (der vedtages i 1. halvår af hver ny byrådsperiode) udarbejdes fem centrale politikker. Med udgangspunkt i visionen og politikkerne godkender fagudvalgene herefter kontrakter med centrene gældende for 2 år ad gangen. Tidsplanen for dette flow kan ses i bilag.

ØK besluttede på møde d.12.september 2018, at centerkontrakterne skulle forenkles, så de alene beskriver, hvordan det enkelte center vil omsætte vision og politikker til handling i mødet med borgere og samarbejdspartnere. Vision 2030 og tilhørende politikker er udarbejdet eller under udarbejdelse efter den forenklede struktur. I de politikker, der er vedtaget siden 2019, er konkrete elementer fra FN's Verdensmål integreret og afgrænses til 5 overordnede politikker jf. fælles struktur vedtaget på byrådsmødet 27. juni 2019. De gældende politikker kan findes på [rebuild.dk](https://rebuild.dk/politik/politikker-og-strategier), <https://rebuild.dk/politik/politikker-og-strategier>

Centerkontrakten omfatter ikke hele centrets virke, idet politisk styring af den almene drift sikres via det løbende udvalgs-/byrådsarbejde, mens kontrakten koncentrerer sig om, hvordan visionen/politikkerne konkret sættes i fokus på centrets område.

De første kontrakter efter denne model blev godkendt af fagudvalgene primo 2019, og nye kontrakter skal derfor godkendes ved årsskiftet 2020/2021. I bilag er vedhæftet de nugældende centerkontrakter, og for hver centerkontrakt er der udarbejdet en status, der kort redegør for de enkelte indsatser. På udvalgsrådet vil centerchefen gøre status på kontrakten og redegøre for, hvordan der er arbejdet med udvalgte fokusområder fra Vision2030, herunder fremdriften på de prioriterede indsatser, som fremgår af kontrakten.

Siden sommeren 2019 har centrene arbejdet med at implementere det katalog over de initiativer, som byrådet vedtog d.27. juni 2019 for at understøtte FN's mål om en bæredygtig udvikling. Der er udarbejdet en foreløbig status på arbejdet med FN-kataloget, se bilag. Centerchefen vil i forbindelse med gennemgang af status på centerkontrakten supplere med centrets bidrag i relation til FN-kataloget. Senere på året vil §17, stk. 4 udvalget præsentere byrådet for sine ideer til, hvordan kommunen kan arbejde videre med FN's verdensmål, og i starten af 2021 fortsætter den politiske drøftelse heraf i fagudvalg og byrådet.

Efter centerchefen har gjort status, drøfter udvalget centerkontrakten med særligt blik på, om kontrakten har opfyldt sit formål, og i hvilket omfang den har haft politiske bevågenhed og interesse.

Der skal nu udarbejdes en ny 2-årig kontrakt for centrene. Udvalget drøfter med baggrund i evalueringen hvilke politiske temaer, udvalget gerne vil sætte på dagsordenen i de kommende to år.

På baggrund af udvalgets drøftelse vil centret udarbejde et udkast til kontrakt gældende for 2021-2022. Udkastet forelægges til udvalgets drøftelse i december, og herefter til godkendelse i januar 2021. Kontrakten forventes fortsat at fremstå kortfattet og overskuelig og opbygget principielt som den forrige kontrakt, dvs med udvalgte temaer og prioriterede indsatser men denne gang altså med direkte udspring i den politiske drøftelse i fagudvalget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

at udvalget tager orientering om status for centerkontrakten 2019-20 og arbejdet med FN-kataloget til efterretning, og

at udvalget drøfter hvilke politiske emner, der kunne indgå i den næste centerkontrakt, der gælder for årene 2021-22.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 3. november 2020, pkt. 80:

Udvalget tog status på centerkontrakt 2019-20 og FN-kataloget til efterretning og drøftede emner til kommende centerkontrakt.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Fortsat sagsbehandling, 1. december 2020, pkt. 93:

På baggrund af drøftelserne på udvalgsmødet i november har forvaltningen arbejdet videre med centerkontrakten for de kommende to år. Centerchefen vil på mødet fremlægge forslag til indhold i den kommende kontrakt til drøftelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget drøfter forslag til indhold i den kommende centerkontrakt.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 1. december 2020, pkt. 93:

Drøftet. Udvalget kvitterer for, at der er stort fokus på de fælles temaer på tværs af forvaltninger.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Fortsat sagsbehandling, 12.januar 2021:

På baggrund af drøftelserne på fagudvalgsmødet i december har forvaltningen udarbejdet udkast til centerkontrakt, se bilag, til udvalgets godkendelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender centerkontrakten for 2021-2022.

Beslutning

Godkendt med få sproglige justeringer.

Bilag

Kontrakt_CAB_2021_22.pdf

Punkt 4: Kommissorium for Uddannelsesrådet

15.00.00-G00-21-14

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Familieudvalget.

Uddannelsesrådet ønsker at inddrage de unge i rådsarbejdet. Det har siden rådets start været en udfordring at få de unge til at deltage og bidrage ind i rådets arbejde. Uddannelsesrådet ønsker på den baggrund, at kommissoriet for rådets arbejde ændres vedrørende inddragelse af unge.

Sagsfremstilling

Siden Uddannelsesrådets etablering i 2014 har det været et ønske at få de unge repræsenteret i rådet. Dette er siden rådets start flere gange blevet fremhævet, men det er ikke lykkedes at få unge til at stille op til rådet.

På møder i Uddannelsesrådet den 22. april og den 16. november 2020 drøftede rådet, hvilke muligheder der var for inddragelse og rekruttering af unge, som vil tage del i rådets arbejde.

Der foreligger nu et forslag fra Uddannelsesrådet til ændringer i kommissoriet:

- De faste pladser til ungerepræsentanter udvides med en plads til en repræsentant for det nye fælles elevråd for grundskolen, som blev vedtaget af Børne- og Familieudvalget 10. juni 2020. Der vil, ved det nye skoleårs start, aktivt blive arbejdet på at rekruttere unge fra elevrådene og ungerådet.
- Derudover skal der, som fast punkt på møderne i Uddannelsesrådet, aktivt tages stilling til hvilke punkter eller temaer rådet ønsker at høre unge om. Efter møderne formidles dette til elevrådene og ungerådet. Dette initiativ vil ligeledes kunne understøtte målet i Børne- og Ungepolitikken om "Børn og unges stemme".

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Familieudvalget vedtager forslag til ændret kommissorium for Uddannelsesrådet.

Beslutning

Godkendt.

Udvalget anbefaler, at der er særligt fokus på at involvere de unge i Rådets arbejde

Referater fra Uddannelsesrådets møder vedhæftes fremover udvalgets dagsorden.

Bilag

Udkast till Kommissorium - ændringer november 2020

Punkt 5: Opfølgning og status på opkvalificeraftalerne

15.00.00-G01-23-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen giver en status på implementeringen af uddannelsesaftalerne fra juni 2020.

Sagsfremstilling

I forlængelse af uddannelsesaftalerne fra juni 2020, har Jobcenter Rebild skærpet fokus på de udvidede muligheder for opkvalificering og uddannelse i mødet med de ledige borgere. Beskæftigelsesrådgiverne vurderer i alle samtaler, om den enkelte borger kan øge sine muligheder på arbejdsmarkedet gennem et opkvalificerende forløb. Med udgangspunkt i den enkeltes baggrund og ønsker har der været særligt fokus på de regionale positivlister for uddannelser og kurser, som netop er efterspurgt på arbejdsmarkedet. Ansøgninger fra ledige om tilbud om et kursus eller en uddannelse fra disse lister imødekommes, når der i rimelig grad kan ses en rød tråd for borgeren målrettet arbejdsmarkedets behov. På den baggrund er der givet ganske få afslag i efteråret og de givne afslag har været begrundet i, at den ledige enten i forvejen har en uddannelse med gode beskæftigelsesmuligheder eller også er de påbegyndt et andet uddannelsesforløb.

Med aftalerne blev Rebild Kommunes ramme for hjemtagelse af 80% i refusion for udgifter under den regionale uddannelsespulje hævet fra ca. 360.000 kr. til 576.100 kr. i 2020. Det store fokus på mulighederne i puljen har medført, at der i efteråret 2020 er etableret så mange uddannelsesforløb, at det fulde tilskudsbeløb kan hjemtages for 2020. Siden 1. august er der iværksat 57 uddannelsesforløb.

Der har ligeledes været stort fokus på de nye muligheder i uddannelsesløftsordningen, hvor der er igangsat 6 uddannelsesforløb siden 1. august 2020 mod kun et enkelt forløb i samme periode i 2019. Fire af forløbene er iværksat under den nye ordning, hvor den ledige modtager 110% a-dagpenge i uddannelsesperioden.

Beskæftigelsesrådgiverne har også fokus på at vejlede de ledige muligheder for opkvalificering og uddannelse, som ikke er omfattet af puljerne. Det kan fx betyde at en ledig kan gøre brug af retten til at tage en 6 ugers jobrettet uddannelse, som kan følges op af et kursus bevilget af jobcentret, hvis det samlet set styrker den lediges jobmuligheder.

Dertil kommer at der i forlængelse af både regionale og landsdækkende kampagner i starten af 2020 også har været et stort fokus på mulighederne i voksenlærlingeordningen. Det har bidraget til, at der i perioden januar til oktober 2020 er iværksat 89 voksenlærlingeforløb i Rebild mod 59 i samme periode i 2019. Det er en stigning på ca. 51%.

Det store fokus på uddannelse fortsætter i 2021, hvor der fortsat forventes mange ledige, og hvor der med Budget 2021-24 blev afsat yderligere 2,5 mio. kr. til uddannelse og opkvalificering. Men jobcentret vil følge resultaterne tæt for at sikre, at de ledige generelt går i arbejde. Men også for at være nysgerrige på, hvilke typer af opkvalificering, der faktisk giver bedre jobmuligheder, så vejledningen af de ledige kan blive skarpere fremadrettet på baggrund af de erfaringer der gøres.

Økonomi

Kommunerne kan med midler fra uddannelsespuljerne få dækket 80% af driftsudgifterne til køb af uddannelsesforløb inden for en årlig udmeldt ramme. De resterende 20% finansieres af kommunerne og er omfattet af budgetgarantien.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Udvalget kvitterer for en flot indsats.

Punkt 6: Orientering

15.00.00-G01-35-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Status FGU, herunder nyt fra bestyrelsen
- Orientering fra RAR v/Peter Hansen
- Evaluering af KUI
- Praksisændring i Ankestyrelsen (bilag)
- Aktuelle coronarestriktioner på området
- Evaluering af mødet

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

Beslutning

Taget til efterretning

Der blev orienteret om møde imellem FGUs bestyrelse og borgmester/direktør fra Rebild Kommune. Udvalget opfordrer til, at forvaltningen sammen med FGU nærmere kortlægger optag, antal elever og forventet udvikling heraf samt resultater.

Evaluering af KUI – den Koordinerende Ungeindsats – udsættes til ultimo 2021.

Bilag

Genoptagelse af sager om opholdskrav.pdf