

# REFERAT Økonomiudvalget d. 08-12-2021

**Mødedato** Onsdag d. 08. december 2021 kl. 08:00

**Mødested** Mødelokale 2A, Støvring

# Indholdsfortegnelse

Forslag til organisationsændring.....	3
---------------------------------------	---

# Punkt 321: Forslag til organisationsændring

00.18.00-A00-1-21

## Økonomiudvalget

Økonomiudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Byrådet.

### Sagsfremstilling

Direktionen sendte den 19. november 2021 en e-mail til samtlige medarbejdere – i forlængelse af en kort orientering til Økonomiudvalget dagen forinden og Hovedudvalget samme dag – som skitserede en administrativ organisationsændring (bilag). Forslaget er til dels inspireret af organiseringen i andre kommuner.

Forslaget havde to overordnede formål: **1)** En samling af stabsfunktionerne i Fællescenter Sekretariat. **2)** En styrkelse af velfærdscentrene gennem en omorganisering og oprettelsen af et tværfagligt program. Der er ingen sammenhæng mellem de to dele af forslaget ud over, at hensigten var at gennemføre dem samtidigt for ikke at skulle gennemføre flere organisationsændringer på kort tid.

Det bærende hensyn bag direktionens forslag er, at der **ikke** lægges op til nogen som helst ændring i tilbud til borgerne, ligesom **ingen** stillinger eller funktioner foreslås nedlagt. Der er således **ikke** indregnet besparelser. Der er alene tale om, at der – løstrevet fra en proces omkring en budgetproces, hvor der ofte opstår spørgsmål om prioriteringer om omfordeling af midler – foreslås justeringer på ledelsesniveau mhp. at kunne dedikere ledelsesressourcer til at prioritere udvikling og arbejde på tværs, så organisationen bliver endnu bedre rustet til at håndtere fremtidens udfordringer. Det gælder navnlig forslaget vedrørende pkt. 2 ovenfor om styrkelse af velfærdscentrene. Det er således også gjort tydeligt, at forslaget ikke er begrundet i, at opgaverne ikke er løftet tilfredsstillende i dag.

Forslaget til styrkelse af velfærdsområdet (pkt. 2 ovenfor) indeholder således ud over en samling af kompetencer i de store velfærdscentre et forslag om at få skabt ledelseskraft til et tværgående specialiseret velfærdsprogram, som skal arbejde på tværs af kommunens velfærdsområder med analyse og løsningsforslag på de socialpsykiatriske kerneopgaver mv. med særlig fokus på børn og unge, men hvor der tages afsæt i – og bygges videre på – det allerede etablerede arbejde på tværs af centrene. Det skal bl.a. ses i lyset af, at vi i disse år ser en vækst i diagnoser og udfordringer hos borgere i alle aldre, hvilket udfordrer kommunernes institutioner og servicetilbud. Alene på voksenområdet er der i 2022 budgetteret med udgifter på 134,4 mio. kr. mod 129,7 mio. kr. i 2021.

Overvejelserne om en samling af stabsfunktionerne (pkt. 1 ovenfor), hvor der oprettes et center med fokus alene på økonomi, er navnlig opstået i tilknytning til, at der skal rekrutteres en ny økonomichef. Tilingen af forslaget skal således også ses i lyset af, at den nævnte rekrutteringsopgave vurderes at være hastende. Sigtet med forslaget er også en tættere integration i opgaveløsningen staben og en styrkelse af tværfagligt samarbejde mellem de understøttende funktioner med et øget fokus på kerneopgaven og organisationens behov.

I direktionens mail blev alle medarbejdere inviteret til inddragelse i form af en periode med interne drøftelser og mulighed for at afgive bemærkninger til direktionens forslag frem til 6. december 2021. Forslaget har således været drøftet i Hovedudvalget, i relevante sektorudvalg og i LokalMED. Alle centerchefer har desuden drøftet forslaget ved lokale personalemøder og ved faglige møder med relevante medarbejdere, ligesom direktionen i forskellige sammenhænge har stillet sig til rådighed for medarbejdere og ledere for drøftelse og spørgsmål. Handicaprådet har givet udtryk for undren over, at der ikke er sket offentlig høring over forslaget til den administrative organisationsændring. Det bemærkes i den forbindelse, at der ikke er praksis herfor, og at fremgangsmåden svarer til den, der blev anvendt, da man ændrede organisationen i 2018, hvor Center Sundhed blev lagt sammen med Center Kultur og Fritid i den nye Center Sundhed, Kultur og Fritid.

Perioden med medarbejderinddragelse i november/december 2021 har givet anledning til, at der er indkommet 36 bemærkninger på skrift. Overordnet går de indkomne bemærkninger indholdsmæssigt på henholdsvis proces og indhold. Af de indholdsmæssige bemærkninger vedrører tyngden forslaget om styrkede velfærdscentre, og der er kommet både positive og bekymrede bidrag – dog flest bekymrede.

Direktionen sætter stor pris på drøftelserne med medarbejderne og alle de indkomne bemærkninger, der vidner om stort engagement i organisationen og et ønske om vished for, at man kan udføre sine opgaver bedst muligt. Direktionen kan i lyset af de indkomne bemærkninger vedrørende processen tilslutte sig, at der er behov for mere tid til en grundig drøftelse af forslaget vedrørende velfærdscentrene, herunder for at etablere en bedre grundlag for at vurdere, om forslaget skal justeres. Der er herunder på baggrund af høringssvarene behov for mere tid til at drøfte intentionen om, at de faglige enheder inden for Center Familie Handicap (som foreslås nedlagt) **ikke** ændres, således at den koordinering og det faglige samspil, der foregår mellem det specialiserede børneområde og specialiserede voksenområde, kan fortsætte.

På den baggrund og på baggrund af de indkomne bemærkninger lægger direktionen derfor op til, at det videre arbejde deles i to:

- **Del 1 vedr. samling af stabsfunktionerne** implementeres per 1. februar 2022 og følger direktionens forslag til organisering, dog med præciseringer vedr. de tværgående funktioner i FCØKIT jf. bidrag fra organisationen. Den ledige stilling som økonomichef opslås straks.
- **Del 2 vedr. styrkelse af velfærdscentre** arbejdes der videre med i en længere inddragelsesfase, inden der tages stilling til den endelige udmøntning.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Økonomiudvalget og byrådet tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning, idet stillingen som Økonomichef nu kan slås op.

Jeppe Ugilt og Jens Laurits Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Bilag**

Mail til samtlige medarbejdere den 19. november 2021