

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 06-02-2024

Mødedato Tirsdag d. 06. februar 2024 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 2B, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutningssag: Budgetopfølgning 2024 - ØKV0.....	4
Beslutningssag: Budget 2025 - Temadrøftelse om økonomi.....	7
Beslutningssag: Udvalgmøder på virksomheder - foråret 2024.....	9
Orienteringssag: Praksisorienterede og erhvervsrettede skoletilbud til unge.....	10
Orienteringssag: Input til ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats.....	12
Orienteringssag: Repatriering.....	16
Orienteringssag: Forvaltningens udmøntning af politiske mål i 2024.....	17
Orienteringssag: Orientering.....	18
Digitalt underskriftsark.....	19

Punkt 9: Beslutnings sag: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-P35-15-23

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Maybritt Toft Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 10: Beslutnings sag: Budgetopfølgning 2024 - ØKV0

00.30.14-G01-7-23

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Kultur-, Fritids- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget, Byrådet.

Resume

Denne sagsfremstilling indeholder årets første og korte opfølgning på budget 2024. Den vedhæftede vurdering er i forhold til budget 2024 både med og uden forventede overførsler fra 2023.

Den samlede forventning for budget 2024 er en forventning om budgetoverholdelse i forhold til det oprindelige budget. Mens især ældreområdet vil være udfordret når overførsler fra 2023 indregnes.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at denne første økonomivurdering drøftes og godkendes.

Sagsfremstilling

Denne økonomivurdering skal betragtes som en foreløbig pejling på resultatet for 2024. Eftersom vurderingen er udarbejdet i januar, er der ingen forbrugsdata for 2024. Vurderingen er baseret på forbrug i 2023, kendte udfordringer samt udviklingen fra budgetlægnings tidspunktet i 2023 og frem til 2024, som ikke er medtaget i budget 2024, enten fordi de ikke var kendte på budgettidspunktet, eller fordi der ses ind i en anden udvikling end den, der var grundlaget i budget 2023.

Der er vedlagt oversigt over det foreløbige regnskab 2023 på driften på bevillingsniveau. Det skal her bemærkes, at der mangler posteringer på flere områder. På nuværende tidspunkt forventes en reduceret merudgift i forhold til seneste økonomivurdering (ØKV3).

I nedenstående tabel er der anvendt pile som indikator for udfordringer på udvalg/sektorniveau. En grøn pil er udtryk for, at der for nuværende ikke vurderes budgetoverskridelser. En rød pil er omvendt udtryk for, at her forventes budgettet at blive presset.

Vurdering er foretaget både i forhold til oprindeligt budget 2024 og budget 2024 inkl. forventede overførsler fra 2023:

- Vurdering i forhold til oprindeligt budget er samlet set budgetoverholdelse både på drift og anlæg.
- Vurderingen i forhold til budget, når de forventede overførsler fra 2023 medregnes, er, at især ældreområdet være udfordret, men også dagtilbud, skoler og administration vil være udfordret.

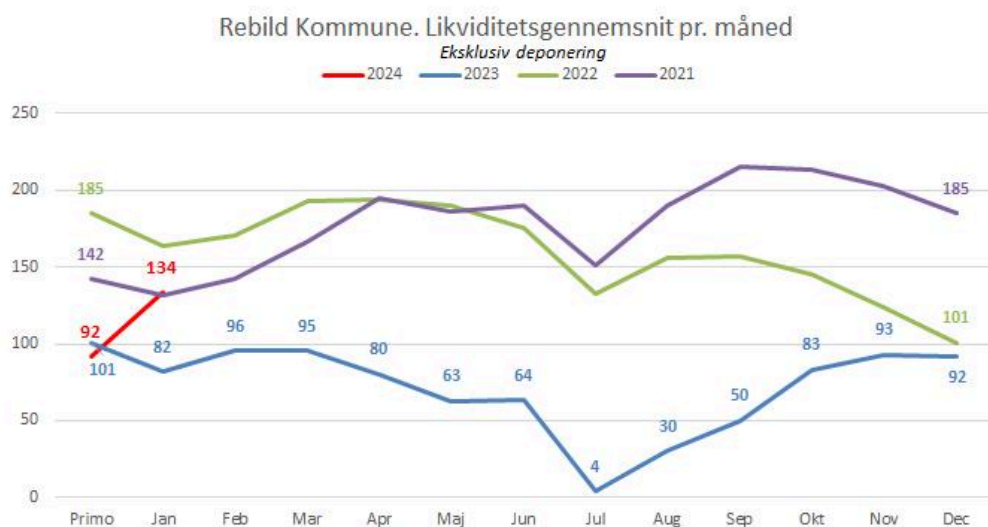
Budgetopfølgning primo 2024	Oprindeligt budget 2024	Forventet regnskab 2024 ud fra opr. Budget	Forventet regnskab 2024 efter forventet overførsel fra 2023
Rebild Kommune - Drift	2.045,0	↑	↓
Beskæftigelsesudvalget	436,2	↑	↑
Børne- og Familieudvalg	633,3	↑	↓
Børn og unge med særlige behov	76,0	↑	↑
Dagtilbud	175,1	↑	↓
Folkeskole	382,2	↑	↓
Kultur og Fritid og Sundhedsudvalget	220,3	↑	↑
Fritid	40,8	↑	↑
Kultur og Natur	10,2	↑	↑
Landdistrikter	1,0	↑	↑
Sundhed	168,3	↑	↑
Ældre- Pleje og Omsorgsudvalget	427,0	↑	↓
Pleje og omsorg	269,5	↑	↓
Voksne med særlige behov.	157,4	↑	↑
Teknik og Miljøudvalg	62,6	↑	↑
Ejendomme	2,2	↑	↑
Forsyning	0,0		
Natur og miljø	8,8	↑	↑
Veje og grønne områder	51,6	↓	↓
Økonomiudvalg	265,7	↑	↓
Administration	227,4	↑	↓
Fælles lønpuljer, personale	20,9	↓	↓
Boligstøtte	17,4	↑	↑

Vurderingen er som nævnt på sektorniveau. Der kan derfor være delområder på de enkelte sektorer, der er udfordret, men hvor det på nuværende tidspunkt er vurderet, at udfordring kan imødegås af mindredgifter på andre områder på samme sektor.

I starten af 2023 var der udsigt til at likviditeten i Rebild Kommune ville blive meget presset. Likviditeten var således tæt på nul i august, jævnfør figur 1 herunder, der viser den gennemsnitlige månedlige likviditet. Efter anlægsstop, genåbning af budget og tilbageholdenhed på driften ses der imidlertid siden august 2023 en stigning i den gennemsnitlige likviditet pr. måned. I regnskabet for 2023 forventes driften lidt forbedret og flere anlæg tidsforskudt end forventet i sidste økonomivurdering (ØKV3).

Den betydelige stigning i likviditeten på godt 40 mio. kr. i januar 2024 skyldes primært nye regler for udbetaling af grundskyld, der er fremrykket til januar og udgør 36 mio. kr. Likviditetsudviklingen i 2024 vil derfor have et andet forløb end tidligere år. På driften afspejler et fald i stillingsforbruget gennem den sidste del af 2023 den stramme styring og tilbageholdenhed for at opnå budgetoverholdelse, jf bilag. Gevinsten ved valg af selvbudgettering på 30 mio. kr. udbetales som 12'te dele, og vil dermed påvirke likviditeten positivt med 2,5 mio. kr. pr. måned.

Figur 1: Gennemsnitlig månedlig likviditet



Figuren herunder viser, at likviditeten er opgjort efter kassekreditreglen - som kommunerne bliver målt på - udgør 69 mio. kr. ultimo 2023, hvilket svarer til omtrent 2.200 kr. pr. indbygger. Likviditeten i slutningen af året er påvirket af regnskabsresultatet, med større tidsforskydninger på anlæg end forudsat i sidste økonomivurdering for 2023 (ØKV3) og lidt mindre merudgifter på driften mv. Regnskabsresultatet vil der blive redegjort uddybende for i regnskabet.

Figur 2: Likviditet efter kassekreditregel (et års løbende gennemsnit)

Tallene er værdien ultimo december



Konsulenter deltager efter aftale under behandling af punktet.

Samlet set er der fortsat behov for stram styring og tilbageholdenhed, så den positive udvikling kan fortsætte og vi kan sikre budgetoverholdelse i 2024.

Beslutning

Godkendt.

Maybritt Toft Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Budgetopfølgning primo 2024

Bilag - regnskab 2023 pr. 31.01.2024

Punkt 11: Beslutnings sag: Budget 2025 - Temadrøftelse om økonomi

00.30.10-P19-3-23

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Kultur-, Fritids- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget

Resume

Byrådet har den 25. januar 2024 vedtaget proceduren for budget 2025-2028. Budgetprocessen er tilrettelagt med sigte på at inddrage fagudvalgene, så budgettet bliver så fagligt funderet som muligt. Fagudvalgene behandler deres budget fra februar til maj. I februar indledes budgetlægningen med en temadrøftelse. På fagudvalgsmøderne i maj opsamles budgetdrøftelserne til en samlet behandling i Økonomiudvalget. Det gælder både drift og anlæg.

Der deltager en økonomikonsulent ved fremlæggelsen under temadrøftelsen efter konkret aftale.

Indstilling

Indstilling

Med baggrund i byrådets beslutning den 25. januar 2024 pkt. 2 drøftes det, hvordan der skal arbejdes med budgettet frem til maj. Herunder råderumskatalog, eventuel dialog og kommunikation med borgere og civilsamfund, drift, anlæg samt styrket langsigtet styring.

Sagsfremstilling

1. Årligt råderum

I budgetproceduren har byrådet vedtaget, at der årligt i første halvår udarbejdes et råderumskatalog for hvert fagudvalg. Det giver fagområderne mulighed for at arbejde langsigtet og strategisk med råderum. Ideelt skal der hvert år kunne indfris et råderum, som konsekvens af langsigtede planer.

Det er målet, at råderumsarbejdet tager udgangspunkt i et udviklings- og investeringsperspektiv, der sigter mod at gentænke velfærden og fremtidssikre kommunens drift. Eventuelt via samarbejde på tværs af kommunens fagområder eller brug af investeringsmodeller.

Formål med råderum:

Formålet med råderummet er proaktivt at realisere et råderum baseret på grundigt forarbejde til:

1. At imødegå en eventuel ubalance i kommunens økonomi i forlængelse af regeringsaftalen
2. Investering i initiativer der forventes at give afkast over tid
3. Konsolidering af kommunens økonomi
4. Omprioritering mellem fagområder og styrkelse af udvalgte områder.

Da kataloget skal dække de kommende 4 års budgetlægning, er der mulighed for at arbejde med et langsigtet perspektiv.

Det er vedtaget, at der laves et katalog på 8 mio. kr. årligt. Økonomiudvalget vil på mødet d. 14. februar 2024 behandle fordeling af råderumsopgaven.

- Udvalget bedes behandle opstart af udarbejdelse af et råderumskatalog.

2. Dialog og kommunikation med borgere og civilsamfund

Aktuelt inddrages borgere via råd og nævn i udarbejdelse af budgettet. Byrådet har vedtaget, at det skal overvejes om, og i givet fald hvordan borger og civilsamfund inddrages i budgetlægning, med sigte på at styrke borgernær dialog og kommunikation.

- Udvalget bedes drøfte og beslutte processen omkring inddragelse.

3. Drift

Udgangspunktet for budgetdrøftelserne er de aktuelle driftsrammer i det vedtagne budget 2024-2027.

Fagudvalgene har ansvar for at sikre budgetoverholdelse inden for eget fagområde, jf. kommunens økonomiske politik. Eventuelle nye budgetforslag skal som udgangspunkt finansieres via omprioritering indenfor udvalgets samlede budget. Eventuelle forventede merudgifter skal imødekommes med handleplaner.

- På den baggrund bedes fagudvalget drøfte og eventuelt beslutte behovet for initiativer på driften.

4. Anlæg

Udgangspunktet for budgetlægning af anlæg er den aktuelle byrådsvedtagne 10-årige investeringsoversigt, der dækker perioden 2023-2032.

Såfremt der ønskes nye anlæg, skal det samtidig overvejes hvilke anlæg, der skal udgå af budgettet eller tidsforskydes i den 10-årige investeringsoversigt.

- På den baggrund bedes fagudvalget drøfte eget anlægsbehov.

Styrke det langsigtede perspektiv til realisering af konkrete projekter og initiativer

I budget 2024-2027 vedtog byrådet at igangsætte en proces der skal sikre en direkte styringssammenhæng mellem det langsigtede perspektiv for Rebilds udvikling og den konkrete budgetlægning. Heri indgår en ambition om langsigtet dimensionering af dagtilbud, skoler, idrætsfaciliteter, infrastruktur, ældreområdet m.v. som skal indgå i den 10-årige investeringsoversigt. Da forvaltningen vil fremlægge et forslag til en styrket styringskæde for økonomiudvalget i løbet af første kvartal 2024, vil forslaget formentlig påvirke budgetprocessen allerede fra budget 2025-2028.

Den videre proces

Ifølge budgetprocessen skal budgetforslag fremlægges på fagudvalgsmøderne i maj, hvor de bliver samlet og behandlet af økonomiudvalget og derfra indgår i den videre budgetlægning. Der anvendes en skabelon, for at sikre ensartet materiale.

Beslutning

Oplæg "Temadrøftelse Budget 2025" gennemgået, kommenteret og drøftet.

Maybritt Toft Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Budgetprocedure 2025-2028 - version 23-01-2024

Budget 2025 - Temadrøftelse i BU

Budget 2025 - Temadrøftelse ÆPOU

Budget 2025 - Temadrøftelse i TMU

Punkt 12: Beslutningssag: Udvalgsmøder på virksomheder - foråret 2024

15.00.00-G01-6-23

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget.

Resume

Beskæftigelsesudvalget har på seneste møde den 9. januar 2024, udtrykt ønske om, at udvalgsmøderne, i det omfang det er muligt og relevant, afholdes på lokale virksomheder eller institutioner.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

- Udvalgsmødet den 5. marts 2024 afholdes på FGU institutionen i Støvring.
- Yderligere to af udvalgsmøderne før sommerferien afholdes på lokale virksomheder eller institutioner.
- Udvalget på møde den 13. august 2024 drøfter og beslutter, om der forsat skal afholdes udvalgsmøder på lokale virksomheder og institutioner i efteråret 2024.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget har udtrykt ønske om, at udvalgsmøderne, i det omfang det er muligt og relevant, afholdes på lokale virksomheder eller institutioner.

Forvaltningen har i den forbindelse undersøgt mulighederne og vil i perioden frem til sommerferien løbende planlægge, at nogle af udvalgsmøderne afholdes på en virksomhed eller institution, der på en eller flere områder bidrager positivt i forhold til uddannelse eller beskæftigelse for forskellige målgrupper.

Forvaltningen har fået en forespørgsel fra FGU (Forberedende Grunduddannelse) omkring muligheden for at få udvalget på besøg på FGU-institutionen i Støvring i forbindelse med udvalgsmødet den 4. marts. På mødet ønsker FGU at orientere om den nye politiske aftale for FGU, med blandt andet tilfører flere ressourcer til området.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning

Godkendt.

Maybritt Toft Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 13: Orienteringssag: Praksisorienterede og erhvervsrettede skoletilbud til unge

15.00.00-A00-1-24

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget.

Resume

På udvalgsmøde den 9. januar 2024 udtrykte Beskæftigelsesudvalget ønske om at få belyst og undersøgt, hvilke muligheder unge, i folkeskolen i Rebild Kommune, har for at få nærmere kendskab til erhvervslivet og få et mere praksisorienteret skoletilbud, herunder muligheden og behovet for at etablere EUD klasser i Rebild Kommune. På den baggrund har forvaltningen undersøgt, hvad der findes i Rebild Kommune pt.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har, efter ønske fra Beskæftigelsesudvalget, udarbejdet et overblik over tilbud og muligheder for unge i folkeskolen, der ønsker nærmere kendskab til erhvervslivet og et mere praksisorienteret tilbud end det, der tilbydes i folkeskolens almindelige udskolingsklasser, herunder muligheden og behovet for at etablere EUD klasser i Rebild Kommune. Mulighederne er oplyst nedenfor og rummer både tilbud, der købes i andre kommuner og tilbud, som er etableret i Rebild Kommune.

EUD-tilbud

EUD-klasser er målrettet erhvervsuddannelserne og er for de elever, der ønsker et mere praktisk og erhvervsrettet tilbud end det, der tilbydes i folkeskolens almindelige udskolingsklasser. EUD-klasserne undervises typisk i et tæt samarbejde mellem folkeskolen og en nærtliggende erhvervsskole.

Kommunerne skal tilbyde elever muligheden for EUD 10 klasse, da dette er et lovkrav. EUD 8.-9. klasse er derimod et rammeforsøg, hvorefter der kan etableres 8.-9. klasser fra skoleåret 23/24. Der var ansøgningsfrist i august 2023, og Rebild Kommune har ikke søgt om at deltage i forsøget.

En række kommuner, herunder Aalborg og Vesthimmerlands kommuner, har etableret EUD klasser for elever i 8., 9. og/eller 10. klasse. Rebild Kommune har ikke for nuværende selv EUD-klasser.

Det frie skolevalg giver dog elever fra Rebild Kommune mulighed for at søge optagelse i en EUD-klasse i en anden kommune, hvorefter den pågældende kommune vurderer, om der kan ske optagelse. Der opleves ikke udfordringer i forhold til optag af de unge fra Rebild Kommune, der ansøger om en EUD-plads i en anden kommune. Ved skoleårets start i 2023 var der 13 elever, bosiddende i Rebild Kommune, der fik buskort til EUD i en anden kommune.

Udover den begrænsede gruppe af unge, der pt. ønsker EUD i 10. klasse, vil der være en geografisk udfordring ift. etablering af egentlige EUD klasser i Rebild Kommune, idet sådanne generelt forudsætter et tæt samarbejde med erhvervsskolerne. De nærmest liggende erhvervsskoler ligger i henholdsvis Aalborg og Aars.

Basic Skills

I Rebild kommune har man etableret Basic Skills i regi af Ungdomsskolen. Tilbuddet retter sig mod unge i 8. eller 9. klasse, der af en eller anden grund er kørt træet i sin skolegang.

Der arbejdes i tilbuddet målrettet med dansk og matematik med henblik på at bestå Folkeskolens afgangsprøver. Derudover arbejdes der målrettet med praktiske færdigheder og praktikdage, hvor eleverne snuser til erhvervslivet. Der er praktikdage hver onsdag.

Basic Skills blev etableret i 2019 og frem til udgangen af sidste skoleår haft 55 elever igennem tilbuddet. Der er 16 pladser på tilbuddet, og der er pt. 9 elever indskrevet.

Coop Crew

Udover Basic Skills findes der, ligeledes i regi af Ungdomsskolen, et tilbud målrettet unge i 9. og 10. klasse med ønske om et fritidsjob i detailhandlen. Coop Crew er etableret i samarbejde mellem ungdomsskolerne i Rebild og Mariagerfjord kommuner, Coop 365 og Ungdomsskoleforeningen. Dette forløb skal understøtte de unges fremtidige job og uddannelsesvalg.

Vejledning og erhvervspraktik

Alle elever fra 7. klasse og op har tilknyttet en UU-vejleder, der kan vejlede ift. uddannelses- og jobmuligheder, herunder EUD-uddannelserne.

Alle elever i 8., 9. og 10. klasse har derudover forskellige muligheder for at komme i erhvervspraktik. Erhvervspraktikken er en mulighed for at stifte bekendtskab med erhvervslivet generelt eller med en bestemt branche eller jobfunktion. Eleven skal som udgangspunkt selv finde sin praktikplads.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning

Taget til efterretning. Drøftelsen fortsættes på næste udvalgmøde.

Maybritt Toft Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 14: Orienteringssag: Input til ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats

15.20.00-A00-1-24

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget.

Resume

Regeringen ønsker at gentænke beskæftigelsesindsatsen og har derfor nedsat en ekspertgruppe, der skal komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Ekspertgruppen skal undersøge og komme med forslag til modeller for en reform af beskæftigelsesindsatsen med fokus på større frihed, forenkling og værdighed.

Ekspertgruppen vil have en tæt dialog med kommuner, borgmestre, a-kasser, private aktører, borgere og andre interessenter. Derudover har Kommunernes Landsforening (KL) og 6-byerne (samarbejde mellem de 6 største kommuner i Danmark) udarbejdet skriftlige input til debatten, og de nordjyske kommuner er på baggrund af et møde med gruppen vedrørende frikommuneforsøget i Nordjylland blevet bedt om at komme med input på to udvalgte områder.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Regeringen ønsker at gentænke beskæftigelsesindsatsen. Borgeren skal i centrum, og der skal gives frihed til både sagsbehandlere og ledige samtidig med, at udgifterne skal reduceres med tre mia. kroner i 2030.

Regeringen har derfor nedsat en ekspertgruppe, der skal komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Ekspertgruppen skal undersøge og komme med forslag til modeller, for en reform af beskæftigelsesindsatsen.

Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats skal afrapportere i juni 2024.

Kommunernes Landsforening (KL) og 6-byerne (samarbejde mellem de 6 største kommuner i Danmark) har udarbejdet skriftlige input til debatten, og de nordjyske kommuner er på baggrund af et møde med gruppen vedrørende frikommuneforsøget i Nordjylland blevet bedt om at komme med input på to udvalgte områder.

For at give overblik over de forskellige interessenters bidrag, har forvaltningen forsøgt at samle anbefalingerne fra KL og 6-byerne under 7 temaer.

Ekspertgruppen har konkret bedt de nordjyske kommuner om anbefalinger til fremtidens sygedagpengeindsats samt anbefalinger i forhold til en mere helhedsorienteret tilgang. Anbefalingerne fra de nordjyske kommuner er behandlet i et særskilt afsnit.

KL og 6-byernes anbefalinger:

1. Et beskæftigelsessystem der understøtter, at virksomhederne får den arbejdskraft de efterspørger:

Der skal være mulighed for én indgang for virksomhederne til beskæftigelsessystemet. Dette kan sikres gennem et stærkt samarbejde mellem virksomhederne og kommunerne. Kommunerne er en professionel samarbejdspartner, der kan understøtte med rekruttering, medarbejdere på sygedagpenge, handicapkompenserende ordninger mm. Det anbefales, at kommunerne har myndighedsansvaret, da det sikrer en sammenhængende og koordineret indsats til både ledige/syge og virksomheder. Kommunerne skal koordinere samarbejdet om arbejdskraft til virksomhederne i tæt samarbejde med A-kasserne. KL og 6-byerne er enige om, at anbefale at beskæftigelsesindsatsen skal være kommunalt forankret og at der skal være én indgang.

2. Forenkling – færre målgrupper:

Både KL og 6-byerne anbefaler, at de mange målgrupper reduceres i den nye beskæftigelseslov. Det er omkostningsfuldt at administrere de mange komplekse regelsæt, der er omkring hver målgruppe. De mange målgrupper gør det også vanskeligt for den enkelte borger at gennemskue systemet. 6-byerne anbefaler konkret, at der reduceres fra 13 målgrupper til fem; forsikrede ledige, syge borgere, unge, fleksjobbere og øvrige ledige. Både KL og 6-byerne anbefaler, at hovedparten af reglerne skal være fælles for alle og uafhængig af målgruppe og uden proceskrav. Kommunerne skal tage ansvar for den konkrete indsats.

3. Fra proces til resultat

Der er enighed mellem KL og 6-byerne i at anbefale ekspertgruppen, at registrerings- og proceskrav skal fjernes og at der skal måles på resultater – altså om borgerne kommer i job. Eksempler på proceskrav der kan afskaffes, er

særlige krav til hvilke indsats der kan og skal bruges til hvilke målgrupper og hvornår. Både KL og 6-byerne anbefaler, at den nye beskæftigelseslov tænkes som en rammelovgivning, som kommunerne udfylder og tager ansvar for. Både KL og 6-byerne understreger at der skal tænkes tillid ind i den nye lovgivning. Der anbefales, at der i lovgivningen tages udgangspunkt i, at alle ønsker at komme i arbejde. Alle borgere kan og vil bidrage til arbejdsfællesskabet. Fastlåste rammer og proceskrav giver borgeren en fornemmelse af mistillid. Der skal være frihed til at tilrettelægge en indsats i samarbejde med borgeren, der kan føre mod job. KL anbefaler ligeledes, at borger- og virksomhedstilfredshedsmålinger skal indgå som opfølgning på kommunernes beskæftigelsesindsats.

4. Uddannelsesordningerne samles og forenkles

KL har specifikt anbefalet ekspertgruppen at samle og forenkle de forskellige uddannelsesordninger. Der er for mange uddannelsesordninger og detaljerede regler omkring målgrupper og positivlister. Det er bureaukratisk og kompliceret og svært at forstå og gennemskue for den ledige.

5. Fleksibel ramme for udsatte borgere

Både KL og 6-byerne anbefaler overfor ekspertgruppen, at varig tilknytning til arbejdsmarkedet er den styrende målsætning – også overfor udsatte borgere, der skal have en helhedsorienteret indsats. Den kommunale dialog med virksomhederne er afgørende for at de udsatte grupper kan komme ind på arbejdsmarkedet. KL og 6-byerne er enige om at anbefale, at der lovgivningsmæssigt skal skabes bedre rammer for, at kommunerne kan yde en helhedsorienteret indsats på tværs af myndighedsområder. Specifikt foreslår 6-byerne, at der skabes rammer og incitamenter for samarbejde på tværs af fagområder og at den kommende lov om helhedsorienteret indsats (HOI) bliver en realitet. Ligeledes anbefaler de, at social- og beskæftigelsesparagrafferne sammenskrives for at sikre samarbejdet på tværs. For at tage bedre hånd om de mest udsatte anbefaler KL, at ressourceforløb, rehabiliteringsteam og jobafklaring afskaffes. I forhold til afklaring til fleksjob eller førtidspension anbefaler KL, at der skal ses på kravene til dokumentationen og at vejen til afklaring tilrettelægges med udgangspunkt i den enkelte borger.

6. Øget digitalisering

Både KL og 6-byerne har anbefalinger omkring øget digitalisering. KL understreger, at der skal gøres mere systematisk brug af digitale services til både borgere og virksomheder, og at de digitale løsninger vil kunne erstatte flere fysiske kontaktforløb og tilbud. Ligeledes foreslår KL, at f.eks. en del af vejledningen til borgerne om rettigheder kan gøres digital. 6-byerne anbefaler, at der udvikles flere selvbetjeningsløsninger for ydelser, tillæg mv. 6-byerne anbefaler også digitale løsninger, der giver borgerne større frihed og mulighed for at forberede sit første møde, ved at kunne tilgå informationer om forløb og proces mm. og udarbejdelse af en "jobjournal" om erhvervs erfaring, uddannelse mm. Specifikt peger 6-byerne ligeledes på at engagere IT-udbydere og få udviklet nye fælles digitale løsninger, som understøtter samarbejdet med virksomheder, A-kasser og fagområder i den helhedsorienterede indsats.

7. Økonomisk styring

6-byerne har anbefalet overfor ekspertgruppen, at der defineres en ny økonomisk styring med inddragelse af kommunerne, som kan realisere en bedre incitamentsstruktur. Dette blandt andet gennem at gentænke refusionsreglerne. 6-byerne anbefaler at incitamentsstrukturen skal formes og styres af den ideelle borgerrejse og dermed tilrettelægge en indsats, der skaber resultater for borgeren.

De nordjyske kommuners anbefalinger: Sygedagpengeindsatsen

Færre proceskrav og bureaukratisk lovgivning

De nordjyske kommuner anbefaler, at fremtidens sygedagpengeindsats læner sig op ad erfaringerne fra det nordjyske frikommuneforsøg. Det anbefales, at der er langt færre proceskrav og mindre bureaukratisk lovgivning. Der anbefales, at indsatsen for sygemeldte skal tage udgangspunkt i den enkelte borgeres udfordringer og forudsætninger, og at indsatsen tilrettelægges individuelt.

Fra proces til resultat

De nordjyske kommuner anbefaler, at kommunerne udelukkende måles på resultater og på, om de sygemeldte afklares til job eller anden indsats. Proceskravene til samtaler, indhentning af lægeattester, afholdes af bestemte møder, herunder møder i rehabiliteringsteamet afskaffes og der måles på hvor mange sygemeldte, der raskmeldes samt varighed. De nordjyske kommuner anbefaler dog også, at tidlige og kontinuerlige samtaler med alle sygemeldte fastholdes, men uden fastsatte proceskrav til form og interval.

Mere tillid i indsatsen

De nordjyske kommuner anbefaler ligeledes at sygedagpengelovgivningen skal baseres på tillid til den enkelte borger og at der skal være fokus på, at kommunikationen med borgeren bidrager til et tillidsfuldt og konstruktivt samarbejde, der kan hjælpe den sygemeldte tilbage i beskæftigelse. På den baggrund anbefales det blandt andet, at "pligtskrivelser" fjernes fra den skriftlige kommunikation med borgerne. Sanktionsreglerne skal forklares, så der skabes tydelighed omkring formålet og endeligt anbefales det, at ret og pligt ikke indgår i den første samtale, men kun anvendes som et redskab, hvis borgeren mod forventning ikke ønsker at medvirke i indsatsen.

Rehabiliteringsmøder ændres i form og indhold

De nordjyske kommuner anbefaler ikke at afskaffe rehabiliteringsmøderne. De anbefaler derimod, at møderne skal være frivillige for borgeren at deltage i, fleksibel deltagerkreds, hvor det er behov og situation der er bestemmende

for, hvem der deltager og endelig bør møderne afholdes uden forudgående krav til specifik helbredsmæssig dokumentation. Møderne anbefales at være en rettighed for borgerne.

Jobafklaringsforløbene afskaffes

De nordjyske kommuner anbefaler at afskaffe jobafklaringsforløbene. De sygemeldte skal blive på sygedagpenge. De nordjyske kommuner oplever, at jobafklaringsforløbene er et unødvendigt proceskrav, der ikke i sig selv bidrager til, at de sygemeldte borgere kommer i beskæftigelse.

Forebyggende og tidligt samarbejde

De nordjyske kommuner anbefaler at der sættes fokus på forebyggende og tidlig indsats i samarbejdet mellem borger, virksomhed og kommunen og at det kommer til at fremgå tydeligt af lovgivningen. Det anbefales, at den eksisterende fast track-ordning afskaffes. Den er administrativ tung og benyttes af ganske få og flere sager om tidlig indsats håndteres udenom ordningen.

Revurdering, uarbejdsdygtighed og delvis raskmelding

De nordjyske kommuner anbefaler, at revurderingstidspunktet og forlængelsesbestemmelserne i loven afskaffes. Det anbefales, at der indføres en tidsfrist for alle sygedagpengemodtagere uanset diagnose/lidelse, og hvor ydelsen reduceres.

Uarbejdsdygtighedsbegrebet fastholdes og den kontinuerlige vurdering fastholdes i loven. Det anbefales at konkretisere i loven, at uarbejdsdygtighed ikke nødvendigvis hænger sammen med om borgeren er rask eller syg. De nordjyske kommuner anbefaler at fastholde delvis raskmelding og virksomhedsrettede indsatser, uden fastsatte proceskrav til form og interval.

Løntilskud og opkvalificering

Det anbefales at fastholde de sygemeldtes mulighed for kompetenceudvikling/opkvalificering og at denne mulighed gøres tydeligere i loven. Det anbefales at proceskravene ift. varighed på sygedagpenge og lignende afskaffes. Regler vedrørende løntilskud anbefales forsimplet på sygedagpengeområdet. Nuværende form gør det vanskeligt at anvende redskabet i indsatsen.

De nordjyske kommuners anbefalinger: Helhedsorienteret indsats til udsatte borgere

Lovgivning

De nordjyske kommuner anbefaler, at der lovgivningsmæssigt skabes bedre rammer for, at kommunerne kan yde en helhedsorienteret indsats på tværs af myndighedsområder. Derfor anbefaler de nordjyske kommuner, at muligheden for at arbejde helhedsorienteret bør skrives ind i såvel beskæftigelseslovgivningen som andre sektorlovgivninger. Dermed også en klar anbefaling af, at udsatte borgere fortsat forbliver omfattet af beskæftigelseslovgivningen for at øge deres tilknytning til arbejdsmarkedet og derigennem øge deres mestringssevne og forbedre livsvilkår.

Det betyder også, at de nordjyske kommuner ikke anbefaler implementering (lovarbejdet er ikke igangsat) af den nye hovedlov (HOI), men derimod, at fælles mål for indsatsen bliver tydelig i alle sektorlovgivningerne og dermed fremme samarbejdet omkring den helhedsorienterede indsats for de mest udsatte borgere. Det anbefales, at der kun arbejdes med én plan for den udsatte borger, uanset hvor mange myndigheder borgeren er i kontakt med. Det skal være kommunen, der koordinerer indsatsen mellem de forskellige sektorer.

Færre proceskrav og fælles mål

De nordjyske kommuner anbefaler at proceskravene minimeres for at understøtte den helhedsorienterede indsats. De forskellige sektorer har i dag forskellige proceskrav, der gør samarbejdet vanskeligt. For at kunne tilrettelægge den bedste indsats i samarbejde med borgeren, skal den være individuelt tilpasset og indsatserne kan være både beskæftigelsesrettede, sociale og sundhedsmæssige, på vejen til beskæftigelse. Der skal skabes enighed om at det fælles mål er beskæftigelse, også for de mest udsatte borgere, da beskæftigelse også kan være med til at løse sociale og øvrige problemer.

Økonomi

De nordjyske kommuner anbefaler, at kommunerne får både de lovgivningsmæssige rammer og økonomiske incitamenter til at arbejde mod beskæftigelse som middel for de udsatte borgere. Det anbefales, at kommunerne får frihed til selv at beslutte organiseringen og opgavefordelingen. De nordjyske kommuner gør opmærksom på at en helhedsorienteret indsats tager tid og kræver investeringer. Derfor anbefales det, at de besparelser, der følger af færre proceskrav, lægges til aktive indsatser for de mest udsatte borgere.

Digitalisering

Det anbefales, at samarbejdet omkring den helhedsorienterede indsats understøttes digitalt. Flere systemer kan ikke tale sammen og det er nødvendigt for det tværsektorielle samarbejde at data skal kunne overføres og deles.

Bilag:

KL: Mere tillid og fleksibilitet – mindre kontrol og bureaukrati

6-byerne: En ny og bedre beskæftigelsesindsats

De nordjyske kommuner: Anbefalinger til Ekspertgruppens arbejde vedr. en fremtidig beskæftigelsesindsats

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning

Taget til efterretning.

Maybritt Toft Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

KL til ekspertgruppen

6-byerne til ekspertgruppen

De Nordjyske Kommuner til ekspertgruppen

Punkt 15: Orienteringssag: Repatriering

15.00.00-G01-2-23

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget.

Resume

Kravet til kommunerne om beskrivelse af repatrieringsindsatsen blev i marts 2023 afskaffet i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen og videreført i Repatrieringsloven. Rebild kommune har beskrevet repatrieringsindsatsen i beskæftigelsesplan 2024.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I marts 2023 blev kravet om, at kommunalbestyrelsen skulle beskrive, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering ophævet i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen. Samtidigt blev kravet videreført til Repatrieringsloven, som understreger, at kommunalbestyrelsen, hvert år senest den 31. december, skal udarbejde en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven.

Ændringen følger af, at kravet om udarbejdelse af beskæftigelsesplan er blevet afskaffet som et led i anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Beskrivelsen af kommunens repatrieringsindsats skal - ifølge Repatrieringsloven - udarbejdes selvstændigt eller indgå i kommunens øvrige beskrivelser af kommunale indsatser. Der er ligeledes et krav, at beskrivelsen skal være offentligt tilgængelig, senest den 31. december, året inden beskrivelsen er gældende.

Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde i april 2023, at Rebild Kommune skulle udarbejde beskæftigelsesplan for 2024, som skulle godkendes i Beskæftigelsesudvalget. Beskrivelse af repatrieringsindsatsen er indarbejdet i beskæftigelsesplan 2024 og offentliggjort på kommunens hjemmeside, hvorved Rebild Kommune opfylder både kravet om beskrivelse af indsatsen og offentliggørelse af denne.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning

Taget til efterretning.

Maybritt Toft Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Brev til kommunerne om afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og dets påvirkning af repatrieringsindsatsen

Punkt 16: Orienteringssag: Forvaltningens udmøntning af politiske mål i 2024

15.00.00-G01-2-23

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Resume

Indsatserne i Jobcentret og Ungeenheden planlægges fra år til år ud fra politiske målsætninger og prioriteringer som fastlagt i f.eks. Beskæftigelsesplan og budget. I Center Arbejdsmarked og Borgerservice (CAB) udmøntes disse politiske rammer i de enkelte omfattede afdelinger i et samarbejde mellem centrets ledere og medarbejdere, der sammen folder de enkelte mål ud og drøfter, hvilken indsats, der skal til for at opnå målet. Funktionsledere fra CAB præsenterer på mødet de væsentligste indsatsområder for 2024.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Indsatserne i Jobcentret og Ungeenheden planlægges hvert år ud fra de politiske målsætninger og prioriteringer, der fremgår af beskæftigelsesplanen og budgettet. Derudover indgår også andre politiske mål og prioriteringer, f.eks. de årligt fastsatte mål for unges søgning til ungdomsuddannelserne, i planlægningen af indsatsen. Handleplanen for udmøntningen laves i de enkelte afdelinger i et samarbejde mellem ledere og medarbejdere, der sammen udfolder de enkelte mål og drøfter, hvilken indsats, der skal til for at opnå målet. Disse planer beskrives hvert år og følges løbende op, både sammen med medarbejdere og de øvrige ledere, således at indsatserne kan justeres løbende, hvis dette vurderes nødvendigt.

På mødet fremlægger funktionslederne fra henholdsvis Aktiv Indsats, Jobindsats og Ungeenheden de væsentligste indsatsområder for 2024. Samtidig fortælles også om processen med udarbejdelse og opfølgning i egen afdeling.

Økonomi

Alle beskrevne initiativer iværksættes inden for budgettet for 2024.

Beslutning

Jobcentrets funktionsledere deltog i punktet og fremlagde status på målopfyldelse. Taget til efterretning.

Maybritt Toft Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 17: Orienteringssag: Orientering

15.00.00-G01-6-23

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om udviklingen i ugens tal og om øvrige relevante emner.

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Taget til efterretning.

Maybritt Toft Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Ugens tal 2024

Punkt 18: Digitalt underskriftsark

00.01.00-P35-15-23

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning

Følgende deltog i mødet:

Mikkel Højsleth
Henriette Frølund Lyngberg
Sidsel Brøndberg Simonsen
Morten Kamstrup

Fraværende:
Maybritt Toft Pedersen