

# **REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 08-06-2015**

**Mødedato** Mandag d. 08. juni 2015 kl. 16:30

**Mødested** Grønnegade 8, 9575 Bælum

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Ungeanalyse.....	5
Investering i mentorindsats.....	8
Nye medlemmer af Det lokale arbejdsmarkedsråd.....	12
Status for udmøntning af den sammenhængende børne- og ungepolitik.....	15
Orientering om flytning af Ny Start.....	18
Orientering.....	21

## **Punkt 52: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-A00-30-14

# Godkendelse af dagsorden

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### RESUME

---

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

### FORVALTNINGEN INDSTILLER:

---

at dagsordenen godkendes

### BESLUTNING

---

Indstillingen blev godkendt.

Lise Bech deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Punkt 53: Ungeanalyse**

32.24.32-Ø00-57-15

### **Bilag**

Målgruppeanalyse Himmerland

# Ungeanalyse

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### RESUME

---

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Der er foretaget en målgruppeanalyse af Ungeindsats Himmerland. Undersøgelsen er blevet gennemført i de tre kommuner Mariagerfjord, Vesthimmerland og Rebild. Undersøgelsen bygger på en spørgeskemaundersøgelse samt fokusinterview med rådgivere fra de tre kommuner, hvilket samlet set giver et nuanceret billede af målgrupperne. Undersøgelsen er opdelt i temaerne uddannelsesbaggrund, erhvervs erfaring, psykiatriske diagnoser, misbrug, økonomi og fremtid.

Samlet viser undersøgelsen, at de unge har nogle komplekse problemstillinger, som fordrer en intensiveret og individuelt orienteret indsats.

Der er dog væsentlig forskel på henholdsvis den uddannelsesparate og den aktivitetsparate målgruppe. De åbenlyst uddannelsesparate er ikke med i undersøgelsen.

### Sagsfremstilling

Der er i perioden fra 1. april til 1. maj gennemført en målgruppeanalyse af aktivitets- og uddannelsesparate unge i Himmerland, med henblik på at øge medarbejdernes viden om målgruppen samt anvende resultaterne til at kvalificere EU-ansøgningen om et nyt samlet projekt for unge i Himmerland. Undersøgelsen bygger på i alt 154 indsamlede spørgeskemaer fra unge i de tre kommuner, hvilket er suppleret af tre fokusgruppeinterview med rådgivere, som arbejder med de unge.

For de **aktivitetsparate unge** gælder det at:

- 65 % ikke har bestået en fuld folkeskoleeksamen
- 40 % ikke har erfaring med ordinært arbejde
- 74 % har en eller flere psykiatriske diagnoser
- 37 % har et nuværende eller tidligere misbrug/forbrug af euforiserende stoffer
- 46 % angiver at have økonomiske problemer, hvoraf 32 % er registreret i Ribers Kredit Information (RKI)
- 50 % har en idé om, hvilket job eller hvilken uddannelse de ønsker, mens 37 % ved hvad der skal til for at få den uddannelse de ønsker

Samlet set er der for de aktivitetsparate unge, tale om en målgruppe, som har meget komplekse problemstillinger og derfor er relativt langt fra målet om uddannelse.

For de **uddannelsesparate unge** gælder det at:

- 40 % ikke har bestået en fuld folkeskoleeksamen
- 28 % ikke har erfaring med ordinært arbejde
- 27 % har en eller flere psykiatriske diagnoser
- 22 % har et nuværende eller tidligere misbrug/forbrug af euforiserende stoffer
- 55 % angiver at have økonomiske problemer, hvoraf 31 % er registreret i RKI
- 65 % har en idé om, hvilket job eller hvilken uddannelse de ønsker, mens 67 % ved hvad der skal til for at få den uddannelse de ønsker.

Samlet set er der for de uddannelsesparate unge tale om en målgruppe, som gennemgående er stærkere funderet på undersøgelsens parametre sammenlignet med de aktivitetsparate. Målgruppen har dog mange af de samme problemstillinger blot i mindre omfang.

Rådgiverne peger på, at der er behov for en indsats, som tager udgangspunkt i den enkelte og ud fra spørgeskemaundersøgelsen kan der med fordel sættes fokus på diagnosehåndtering, misbrugshåndtering, økonomisk rådgivning og generelle sociale problemstillinger.

Se den fulde rapport i bilagsmaterialet.

### Fremadrettet

Resultaterne vil blive anvendt i forbindelse med tilrettelæggelsen af de fremtidige indsatser målrettet unge. Aktuelt arbejdes på tværs af centrene på forslag til, hvordan vi kan sikre en sammenhængende ungeindsats.

Målgruppeanalysen er desuden en del af et regionsprojekt. Næste skridt i projektet er et pilotforsøg, hvor der skal arbejdes med afprøvning af konkrete metoder i målet om at understøtte uddannelsesparathed blandt målgruppen. Pilotprojektet afvikles i perioden 15. juni 2015 og 20 uger frem og er for Rebilds vedkommende særligt målrettet unge uden 9. klasses afgangseksamen og unge med en ringe afgangseksamen.

#### **ØKONOMI**

---

Undersøgelsen har i sig selv ingen økonomiske konsekvenser, idet den er finansieret af regionale midler. Udgifterne til ungeindsatsen afholdes indenfor rammen.

#### **FORVALTNINGEN INDSTILLER:**

---

at undersøgelsen drøftes og orienteringen tages til efterretning

#### **BESLUTNING**

---

Indstillingen blev godkendt.

Lise Bech deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Punkt 54: Investering i mentorindsats**

00.30.00-A26-1-14

# Investering i mentorindsats

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### RESUME

---

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på seneste møde, at forvaltningen skulle arbejde videre med kvalificering af forslag til mentorindsats i forbindelse med arbejdet med Budget 2016, herunder "Find 10 mio kr." øvelsen. Forvaltningen anbefaler, at investeringen i øget brug af mentor gennemføres og tænkes sammen med drøftelserne af budget 2016-19.

## Sagsfremstilling

### Hvad er mentorstøtte?

Med kontanthjælpsreformens ikrafttræden 1. januar 2014 blev der lagt op til øget anvendelse af mentorer. Flere målgrupper fik for eksempel ret og pligt til mentorstøtte, hvis de ikke kan deltage i andet beskæftigelsesrettet forløb. Herudover fik borgere omfattet af en beskæftigelsesrettet indsats, som var indlagt pga. psykiske lidelser ret til en udskrivningskoordinator og indsatte borgere på vej mod løsladelse fik ret til udslusningskoordinators. Tilbudet gives efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og er en del af Jobcentrets tilbudsvifte.

Der findes tre overordnede profiler for mentorer:

- virksomhedsmentorer, som tilbydes ved behov for at fastholde deltagelse i en virksomhedsrettet indsats eller et ordinært arbejde. Er ofte personer, som er ansat på virksomheden.
- uddannelsesmentorer, som understøtter unge i at blive parat til eller fastholdt i en uddannelse.
- sociale mentorer, som støtter borgeren til f.eks. øget struktur, at få og gennemføre relevant behandling m.v. Altid med sigte på at skabe et grundlag for tilknytning til arbejdsmarkedet/uddannelse.

Generelt set består mentorens rolle i at være personlig vejleder og støtte, at være motiverende coach, at være systemguide og/eller at være brobygger til uddannelse eller job. Der defineres individuelle og konkrete mål for mentorens rolle i hver enkelt sag. Mentortilbud kan som udgangspunkt gives for en periode på op til 6 måneder, dog med mulighed for forlængelse.

### Mentorstøtte i Rebild Kommune:

Mentorstøtte anvendes i forvejen i Rebild Kommune indenfor de beskrevne rammer. Indsatsen er i dag organiseret på følgende måde:

- frikøb af virksomhedsmentorer ved virksomhedsrettede forløb
- frikøb af medarbejdere fra socialpsykiatrien til at udføre opgaven
- ad hoc-aftaler med eksterne mentorer eller
- sagsbehandler tager selv mentorrollen i nogle af de sager, hvor der er en god og tillidsfuld relation

### Forskningsresultater/evidens:

Rambøll har i oktober 2014 udfærdiget en evaluering af mentorindsats til unge uden uddannelse og job. Undersøgelsen bygger på et mentorforsøg, hvor der har været tilknyttet mentor i 52 uger. I indsatsen har der været fokus på uddannelse og job samt afhjælpning af de barrierer de unge oplevede ift. at påbegynde en uddannelse eller et job. Den overordnede konklusion er, at mentorforsøget har skabt en positiv effekt for målgruppen. Deltagerne har opnået mere motivation og initiativ i forhold til at påbegynde uddannelse, ligesom de unge har opnået en bedre hverdags- og/eller helbredsmestring.

Ifølge undersøgelsen ser uddannelseseffekten ud til at være størst for unge med lave 9. classes-karakterer og unge, hvor forældrene ikke selv har en erhvervskompetencegivende uddannelse og/eller en lav bruttoindkomst ift. gennemsnittet. Beskæftigelseseffekten ser derimod ud til at være større for unge, som ikke har været så længe på offentlig forsørgelse og som har været i gang med en SU-berettiget uddannelse.

Konklusionen er, at 4 %-point ekstra er kommet i uddannelse og 2 %-point ekstra er kommet i beskæftigelse. Det svarer til en stigning på ca. 30 % i uddannelsesandelen samt en stigning i beskæftigelsen på 40 % fordi målgruppens tilbøjelighed til uddannelse og beskæftigelse er begrænset.

Rapporten beskriver også, at et godt samarbejde mellem sagsbehandler og mentor, samt fælles definition og tilpasning af indsatsen er en vigtig forudsætning for et vellykket forløb. Ligeså beskrives mentorens roller som væsentlige, særligt hvad angår rollen som systemguide, idet en del af de unge i rapporten ofte har et negativt syn på Jobcentret.

En række tidligere undersøgelser af aktive indsatser, har generelt haft svært ved at dokumentere instrumenter, som har god effekt for de svageste grupper på kanten af arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet.

SFI har i 2015 foretaget en mere overordnet evaluering af resultaterne efter tilbud om mentorstøtte. I denne undersøgelse er alle målgrupper indgået, også målgruppen over 30 år, førtidspensionister osv. Ifølge sammenfatningen tyder det ikke på, at mentorstøtte hjælper borgerne til at komme i ordinær uddannelse eller job - i hvert fald ikke inden for det første 1½ år. Evalueringen undersøger ikke progressionen i sagsforløbene og kan dermed ikke sige, om borgerne der har modtaget tilbuddet, er bragt tættere på job eller uddannelse eller på anden måde har opnået en bedre hverdags- og/eller helbredsmestring.

Der foreligger således ikke et entydigt svar på, hvilket resultat der kan forventes ved en øget brug af mentor. Men der er kortlagt en række faktorer i diverse undersøgelser, som anviser hvad der skal være tilstede i et succesfuldt mentorforløb. Det er bl.a. borgerinddragelse, relationsarbejde og et fælles arbejde med mål og delmål. Da mentor særligt på ungeområdet ser ud til at være den indsats, der er bedst evidens for i forhold til at skabe progression, anbefaler forvaltningen, at investere som foreslået. Det anbefales endvidere, at der sættes fokus på evaluering af virkningerne af investeringen.

#### **Investeringsforslaget:**

Januar 2016 træder refusionsomlægning på beskæftigelsesområdet i kraft. Det betyder, at refusionen af kommunens udgifter til forsørgelsesydelse gradvist nedtrappes fra 80 % til 20 % afhængig af, hvor længe borgeren har modtaget offentlig forsørgelse. Det betyder, at kommunerne gives et ekstra incitament til at afprøve og iværksætte indsatser, der kan bidrage til, at borgeren hurtigst muligt støttes i at komme i job eller uddannelse.

Hvis en mentor har kontakt til 10 borgere, som har modtaget offentlig forsørgelse i mere end 12 måneder, vil hver borgers varighed minimum skulle forkortes med henholdsvis 4,2 måneder (uddannelseshjælpsmodtagere) og 2,5 måneder (kontanthjælpsmodtagere) for at gøre ordningen rentabel. Forvaltningen har en forventning om, at dette vil være realistisk, således at investeringen på sigt kan være selvfinansierende. Dog må 2016 ses som værende et investeringsår og resultaterne kan forventes fra 2017 og frem ved en velfungerende indsats. Tilbuddet sætter den enkelte borger i centrum via en individuel indsats og kan understøtte borgerens udvikling i retning af job eller uddannelse. Investeringen har således ikke alene et økonomisk perspektiv, men vil også kunne understøtte det sunde liv med bedre helbreds- og/eller hverdagsmestring.

Rebild Kommune har en lav grad af langtidsledighed på dagpengeområdet. På kontanthjælp og uddannelseshjælp ses derimod en udfordring ift. forholdsmæssigt mange aktivitetsparate borgere med varighed over 12 måneder på ydelsen. Disse borgere vil være potentielle ift. modtagelse af tilbuddet og flere af dem vil have ret og pligt til en mentor. Pr. 1. maj 2015 ser det således ud:

	Uddannelseshjælp	Kontanthjælp
I alt uge 19	159	250
Varighed over 1 år pr. 1. maj 2015	62	135
Heraf aktivitetsparate	<b>49</b>	<b>115</b>

Udvalget er tidligere orienteret om, at de forløbige beregninger fra KL viser, at Rebild Kommune kan forvente en gevinst på ca. 4 mio. kr. i forbindelse med refusionsomlægningen. Dog er det stadig vigtigt at huske, at

beregningerne er usikre, blandt andet fordi der er tale om beregninger foretaget på baggrund af tal fra 2013, og at refusionen ændres i takt med ændringer i antal ledige borgere og varigheden af ledighed. Forvaltningen foreslår derfor, at den forventede gevinst tilføres Arbejdsmarkedsområdet som en investeringspulje, således at der hurtigt kan iværksættes initiativer, der kan forebygge langtidsledighed og stigende udgifter til Rebild Kommune. Formålet med investeringspuljen er nedsættelse af målgruppens varighed på offentlig forsørgelse, via en investering i øget brug af uddannelse samt investering i at afprøve nye indsatser for Jobcentrets målgrupper. For at understøtte en fortsat sund økonomi på området bliver det væsentligt, at Jobcentrets målgrupper hjælpes i selvforsørgelse og ikke blot "flyttes rundt" på forskellige offentlige ydelser. Med en investeringspulje kan initiativer som fx. det fremsatte vedrørende øget brug af mentor iværksættes.

## ØKONOMI

---

### Mentor udgifter

	2014	2015
Ramme - brutto	2.794.332	2.396.814
Ramme - netto	1.397.166	1.198.407
Udgifter til d.d	2.721.936	1.002.233
Udgifter netto	1.360.968	501.117
Mentor uden refusion		
Udgifter til d.d.	91.730	17.071

Ved yderligere investering i mentorindsatsen må forventes udgifter, som går udover rammen indenfor hvilken der kan hjemtages refusion. Se yderligere beskrivelse af investeringen under afsnittet "investeringsforslag" ovenfor.

## FORVALTNINGEN INDSTILLER:

---

- at Arbejdsmarkedsudvalget godkender at øget brug af mentorstøtte iværksættes som investeringsforsøg
- at Arbejdsmarkedsudvalget overfor Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at de ca. 4 mio. kroner der forventes i gevinst ved refusionsomlægningen tilføres Arbejdsmarkedsområdet som en pulje til investering i uddannelse og nye indsatser overfor Jobcentrets målgrupper.

## BESLUTNING

---

Indstillingerne blev godkendt.

Lise Bech deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Punkt 55: Nye medlemmer af Det lokale arbejdsmarkedsråd**

00.01.00-A00-7-14

# Nye medlemmer af Det lokale arbejdsmarkedsråd

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Erhvervsudviklingsrådet og Frivilligområdet inden for integration har indstillet medlemmer til Det lokale arbejdsmarkedsråd

## Sagsfremstilling

Erhvervsudviklingsrådet indstiller at Hansi Petersen og Sten Jensen bliver medlemmer af Det lokale arbejdsmarkedsråd (LAR).

Frivilligområdet inden for integration har udpeget Hans Rønnau.

I følge LAR's forretningsorden, er det Rådet der godkender indstillinger.

Hvis LAR godkender indstillingerne, vil sammensætningen i Rådet være således:

Organisation	Medlem	Suppleant
2 repræsentanter fra LO	Anne-Grethe Svestrup (FOA)	
2 repræsentanter fra Erhvervsudviklingsrådet	Hansi Petersen Sten Jensen	
1 repræsentant fra A-kasse	Jesper F. Clausen	
1 repræsentant fra FTF	Marian Aagaard (KOST)	
1 repræsentant fra Danske Handicaporganisationer	Kurt Alling Nielsen	
1 repræsentant fra Praktiserende lægers organisation	Axel René Aubertin	
1 repræsentant fra Kommunalbestyrelsen	Henrik Christensen (formand for Arbejdsmarkedsudvalget)	
1 frivillig fra flygtninge- og integrationsområdet	Hans Rønnau	
2 åbne pladser til lokale foreninger og andre interessenter		

### Forvaltningen indstiller: 20. maj 2015, pkt. 12:

At Rådet godkender indstillingerne af nye medlemmer

### Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, 20. maj 2015, pkt. 12:

Indstillingerne er godkendt. Organisationerne melder suppleanter ind til godkendelse. Lars Peter Christensen er trådt ud.

Marian Aagaard og Sten Jensen deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **ØKONOMI**

---

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

## **FORVALTNINGEN INDSTILLER:**

---

at Arbejdsmarkedsudvalget udpeger en suppleant og i øvrigt tager orienteringen til efterretning.

## **BESLUTNING**

---

Indstillingen blev godkendt.

Lise Bech deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Punkt 56: Status for udmøntning af den sammenhængende børne- og ungepolitik**

27.00.00-P22-1-12

### **Bilag**

Evaluering af Den Sammenhængende Børne- og Ungepolitik - SU 090615

Den sammenhængende børne- og ungepolitik - godkendt i BY 28. februar 2013 - SU 090615

# Status for udmøntning af den sammenhængende børne- og ungepolitik

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### RESUME

---

Sagen afgøres i: Byrådet

I den sammenhængende børne- og ungepolitik fremgår det, at der skal orienteres om status på udmøntningen af politikken en gang årligt. Under hvert tema i politikken er angivet eksempler på hvilke initiativer, der er iværksat inden for skole, børn og familie. Den sammenhængende børne- og ungepolitik skal ses i samspil med og "bringes til live" gennem kommunens øvrige politikker, målsætninger og handleplaner for børneområdet.

## Sagsfremstilling

Den sammenhængende børne- og ungepolitik blev vedtaget i februar 2013. Politikken tager udgangspunkt i en sammenhængende, tværfaglig og helhedsorienteret tilgang til arbejdet med børn og unge. I politikken fremgår det af aktivitets- og implementeringsplan, at alle aktiviteter skal være implementeret inden udgangen af 2014.

Politikken fungerer som en paraply for de mere handlingsanvisende strategier på børne- og ungeområdet: "*Perspektiver på det gode børneliv - en fælles skole- og dagtilbudspolitik for de 0-16 årige*"; "*Fremtidens Dagtilbud*" og "*Fremtidens folkeskole*". Det vil derfor være gennem opfølgning på disse, at der følges op på mere konkrete mål.

Der orienteres om status på udmøntningen af den overordnede børne- og ungepolitik i forhold til de fem temaer i politikken:

- Relationer
- Læring og udvikling
- Uddannelse og beskæftigelse
- Sundhed og trivsel
- Børn og unge med særlig behov for støtte

## Status på udmøntning af politikken

På baggrund af gennemgangen af den sammenhængende børne- og ungepolitik i forhold til de fem temaer, kan det konstateres at udmøntningen af politikken er godt på vej. Nedenfor er en række eksempler.

I forhold til temaet *relationer* arbejdes der i alle daginstitutioner og skoler med de fire dogmer: Motivation, mening, helhed og læring. De fire begreber er det bærende element i processen med, at udvikle og understøtte det gode relationsarbejde på såvel dagtilbudsområdet som folkeskoleområdet.

Fremadrettet vil der i projektet "*Læring og samarbejde tæt på*" være fokus på etablering af stærke fællesskaber og læringsmålstyret undervisning og ledelse.

I forhold til temaet *læring og udvikling*, så er et af folkeskolereformens formål: "*Læring: Alle elever skal udfordres, så de bliver så dygtige som de kan*". Udviklingen af folkeskolen sker indenfor de forskellige indsatsområder og delprojekter bl.a. set i forhold til læring og udvikling.

Rebild Kommune har indgået et samarbejde med Vesthimmerland-, Mariagerfjord og Rebild Kommune om ungeindsatsen "Basen". Målet er at kompetenceudvikle de unge og gøre dem parat til at kunne påbegynde en uddannelse.

Under temaet *uddannelse og beskæftigelse* skulle indsatsen realiseres via én samlet strategi for uddannelsesstilbud fra 0-18 år, hvor der er fokus på overgange og samarbejdet mellem uddannelser. Rebild Kommune er indgået i et forpligtende samarbejde med Vesthimmerland- og Mariagerfjord Kommune med henblik på at sikre en effektiv og koordineret uddannelsesstrategi, der sikrer unge en uddannelse. Uddannelsesstrategien omfatter alle unge under 30 år, der er indskrevet på en uddannelsesinstitution, samt unge i forberedende aktivitet. Målet er en fælles forpligtende aftale om fastholdelse af de unge i uddannelse, således at ingen ung falder mellem to stole. Samarbejdsaftalen er en del af "Ungeindsats Himmerland". Derudover er uddannelse til alle indarbejdet i kontraktevalueringen.

I forhold til temaet *sundhed og trivsel* skulle indsatsen realiseres via at "*alle kontraktholderne har fokus på det brede sundhedsbegreb, der dækker såvel sundhedsfremme som forebyggelse*". Der er taget initiativ til at etablere et sundhedsnetværk, hvor tanken er alle kommunens centre så vidt muligt skal tænke sundhed ind i deres kerneydelser. Der er uddannet sundhedsambassadører, som er tovholder og igangsætter på sundhedsmæssige tiltag og bærer idéerne gennem organisationen. De er med til at skabe øget opmærksomhed hos kolleger og ledelse om betydningen af forebyggende og sundhedsfremmende indsatser. Med lokale og tværgående initiativer er sundhedsambassadøren med til f.eks. at udbrede kendskabet til og lokalt gennemføre de sundhedstilbud, som Rebild Kommune løbende etablerer.

I forhold til temaet *børn og unge med behov for særlig støtte* er der etableret forskellige tiltag set i forhold til, hvordan man som medarbejder spotter, og hjælper udsatte børn tidligt. Der er etableret et kommunalt beredskab, der skal sikre, at alle ansatte, som arbejder med børn og unge 0-18 år, har kendskab til de handleanvisninger og procedurer, der skal følges i sådanne situationer. Endvidere er der etableret "*Team tidlig indsats*", som er med til at styrke den tidlige og tværgående indsats samt skabe bedre kvalitet i sagsbehandlingen. Derudover har der været iværksat et projekt "*God familiestart*", hvor formålet var at styrke forældrene i de udfordringer, de møder i deres nye livssituation som børnefamilie. Projektet havde fokus på flere elementer for at sikre en tidlig indsats for at underbygge familiedannelse, netværksdannelse på tværs af familier i kommunen og særlig indsats i forhold til sårbare familier. Projektet er afsluttet og er nu i drift. Derudover arbejdes der med børn i bevægelse - et tilbud til børn i alderen 0-18 år, med fokus på sansemæssige, kognitive og/eller motoriske vanskeligheder.

## **ØKONOMI**

---

Der er ingen umiddelbare økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser.

## **FORVALTNINGEN INDSTILLER:**

---

at orienteringen tages til efterretning.

## **BESLUTNING**

---

Indstillingen blev godkendt.

Lise Bech deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Punkt 57: Orientering om flytning af Ny Start**

00.01.00-P20-5560-12

# Orientering om flytning af Ny Start

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### RESUME

---

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget

Styregruppen for Ny Start har vedtaget, at Ny Start fremadrettet skal knyttes nærmere til Center Familie og Handicap. Det betyder, at Ny Start fremadrettet vil blive forvaltet og organiseret i Center Familie og Handicap. Den organisatoriske tilknytning og den ledelsesmæssige ansvar vil overgå til Center Familie og Handicap den 1. juli 2015.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog den 1. december 2014 at gøre projekt Ny Start permanent. I 2012 etablerede Rebild Kommune projekt Ny Start. Ny Start er et projekt, som arbejder progressivt, tværfagligt og helhedsorienteret med en gruppe udsatte familier. Kendetegnet for familierne er, at der er sociale problemstillinger, og hvor en tværfaglig indsats vurderes at kunne gøre en forskel. Nytænkningen der ligger til grund i indsatsen er, at medarbejderne i Ny Start har samlet hele indsatsen til familierne, så udover en tværfaglig koordinering, sker der også en tværfaglig indsats.

Målgruppen har kontakt til flere myndighedsområder. For at være med i Ny Start skal der være:

- En aktiv børnesag på mindst et barn
- En aktiv voksensag – mindst en voksen i familien skal være på langvarig offentlig forsørgelse (primært kontanthjælp).

Udover ovenstående kriterier er det familier, hvor der vurderes et udviklingspotentiale ved en tværgående indsats og netværksrelation, og hvor en investering i en intensiv indsats er afgørende for progressionen og en positiv effekt.

### Sagsfremstilling

Ny Start har hidtil været forvaltet og organiseret i Center Arbejdsmarked og Borgerservice. De ansatte i Ny Start består af to sagsbehandlere med myndighedsansvar på henholdsvis beskæftigelses- og børneområdet samt administrativ understøttelse.

Styregruppen for Ny Start har vedtaget, at Ny Start fremadrettet skal knyttes nærmere til Center Familie og Handicap. Det betyder, at Ny Start fremadrettet vil blive forvaltet og organiseret i Center Familie og Handicap. Flytningen begrundes ud fra følgende forhold:

- En nærmere tilknytning til Center Familie og Handicap giver bedre muligheder for at støtte fagligheden på servicelovens områder i sagsarbejdet
- Der er større kompleksitet i sagerne på udsatte-børneområdet, end der er på arbejdsmarkedsområdet, og det er dermed nemmere at fastholde tilknytningen til Center Arbejdsmarked og Borgerservice
- Mange af de snitflader der er i sagerne i Ny Start er allerede formaliseret i Center Familie og Handicap herunder blandt andet samarbejde med: Skolen, dagplejen, daginstitution.

Det vurderes dermed, at disse forhold kan understøtte en bedre drift af opgaverne i Ny Start, hvis projektet

fremadrettet forvaltes i Center Familie og Handicap.

Den organisatoriske tilknytning og den ledelsesmæssige ansvar vil overgå til Center Familie og Handicap den 1. juli 2015.

På baggrund af indstillingen vil der ske justering i projektbeskrivelsen i forbindelse med afsnittet "Organisering".

### **ØKONOMI**

---

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser idet de budgetmidler, der er forbundet med driften af Ny Start overføres fra Center Arbejdsmarked og Borgerservice til Center Familie og Handicap

### **FORVALTNINGEN INDSTILLER:**

---

at orienteringen om flytning af Ny Start fra Center Arbejdsmarked og Borgerservice til Center Familie og Handicap tages til efterretning

### **BESLUTNING**

---

Indstillingen blev godkendt.

Lise Bech deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Punkt 58: Orientering**

00.01.00-A00-30-14

### **Bilag**

RAR Nordjylland - Nøgletal om arbejdsmarkedet

RAR Nordjylland - Status på de beskæftigelsespolitiske reformer

Evaluering temadag

Kommende sager til AMU

Måltal total maj 2015

Ugens tal maj 2015

## Orientering

### Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Kommende sager til AMU
- Ugens tal og måltal
- Informationsmateriale fra RAR Nordjylland
- Evaluering af temadag med a-kasserne
- Evaluering af mødet

#### **FORVALTNINGEN INDSTILLER:**

---

at orienteringen tages til efterretning

#### **BESLUTNING**

---

Indstillingen blev godkendt.

Lise Bech deltog ikke i behandlingen af sagen.